



# REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2014



# Tabla de Contenidos

|    |  |
|----|--|
| 01 | RENOVACIÓN DEL COMPROMISO GERENCIAL                |
| 02 | INFORMACIÓN GENERAL                                |
| 03 | MATERIALIDAD                                       |
| 04 | CADENA DE SUMINISTRO MAGMA INGENIEROS CONTRATISTAS |
| 05 | ACCIONES 2014                                      |
|    | EMPLEADOS  |
|    | MEDIO AMBIENTE                                     |
|    | PROVEEDORES  |
|    | COMUNIDAD  |
|    | CLIENTES   |



# UN COMPROMISO SOSTENIBLE Y DURADERO

A pesar de la coyuntura dentro de la actividad económica en la que operamos, muy complacidos para este año renovamos por tercera vez el compromiso con la Responsabilidad Social Empresarial y asumimos los nuevos retos que se prevén para los siguientes años.

El alcance del Comunicado de Progreso aplica para el

balance de las acciones llevadas a cabo durante el año 2014.

En **MAGMA INGENIEROS CONTRATISTAS S.A.S.**, la Responsabilidad Social se gestiona bajo los Diez Principios del Pacto Global que promueve las Naciones Unidas, de las cuales se derivan ejes temáticos para la organización tales como el Medio Ambiente, Salud y seguridad, Derechos Humanos y Anti Corrupción.

Nuestra iniciativa voluntaria aborda temas materiales que fueron integrados al Sistema de Gestión ya existentes en la empresa y de esta forma nos permite gestionar la

responsabilidad social con nuestros grupos de interés y lograr que sea sostenible y duradera en el tiempo.

Es importante resaltar que nuestra gestión es acorde con algunos contenidos básicos de la Guía para la elaboración de memorias GRI (Global Reporting Initiative), la cual se aplica como herramienta de medición de nuestras acciones con los Grupos de Interés. El presente documento es público y de libre acceso para nuestros grupos de interés.

Atentamente,



Mauricio Rodríguez M.  
Gerente





# Capacidad Organizacional 2014

## MAGMA INGENIEROS CONTRATISTAS S.A.S

CARRERA 67 # 108-41  
BOGOTÁ-CUNDINAMARCA

### PRESENCIA 2014

Cundinamarca



Casanare



Caquetá



Tolima



**Web**  
Visítenos en  
[www.magmaltda.com.co](http://www.magmaltda.com.co)

La empresa cuenta con una sede principal ubicada en la ciudad de Bogotá y tres grandes proyectos constructivos en los departamentos de Casanare, Caquetá y Tolima.

El recurso humano contratado por nómina a término indefinido es del 37% de los colaboradores.

En el departamento de Caquetá el 87% corresponde a colaboradores de la Región,

en el departamento de Tolima corresponde al 99% de colaboradores y por último tenemos la contratación del 89% de los colaboradores en el departamento de Casanare. Para un total aproximado de 350 personas que hacen posible que se lleve a cabo la actividad económica de la empresa. Del total de las personas contratadas en niveles resaltamos la equidad de género.

## Acerca de Nuestra Organización

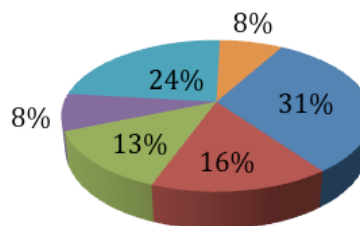
Generamos dos nuevas políticas encaminadas hacia la responsabilidad social y el cuidado con el medio ambiente.

Contamos con certificados ISO 9001, ISO 14001, OHSAS

18001, RUC, Certificado de Responsabilidad Social con la Corporación Fenalco Solidario entre otros reconocimientos que recibimos por la buena gestión e iniciativas de la organización.

## JERARQUIA GRUPOS DE INTERÉS

- |                  |                        |
|------------------|------------------------|
| ■ Clientes       | ■ Empleados            |
| ■ Proveedores    | ■ Gobierno Corporativo |
| ■ Medio Ambiente | ■ Comunidad            |





# TEMAS MATERIALES MAGMA

Con base en la selección de los grupos de interés y teniendo en cuenta el impacto ambiental, económico y social en la organización, se priorizó y generó la selección de temas materiales con posible riesgo latente y que pueden llegar afectar la operación en la organización.

A continuación se indican dos temas materiales seleccionados que aparecen en la parte superior derecha con color rojo los cuales indican la probabilidad de ocurrencia alta que pueden afectar la operación de la compañía.

La cobertura que tiene la materialidad está acorde con nuestros grupos de interés y todas las entidades públicas relacionadas con la reglamentación ambiental.

| RIESGO  | ZONA DE RIESGO  |   |  |
|---------|---|---|--|
| Alta    | Negocio de Familia<br><br>Dialogos y comunicación con la comunidad. |   | <p><b>Demandas ambientales o incumplimiento de un requisito del proyecto</b></p> <p><b>Accidentes de Trabajo y trabajadores expuestos a condiciones inseguras.</b></p> |
| Media   |   | <p>Terminación anticipada de Contratos por Orden Público o Riesgo en el sector.</p> <p>Liquidez Interna</p> | <p>Proveedores con monopolio del mercado en zonas de la región.</p>  |
| Baja    |   |   |  |
| Impacto | Leve  | Moderado  | Alto   |

Para el 2014 se adoptó la nueva medición bajo el estándar "GRI G4", como consecuencia de la actividad se tiene el tiempo gastado en el replanteamiento de la estrategia de la gestión de la RSE y adopción de nuevos lineamientos en la organización.





# CADENA DE SUMINISTRO



## Retos Para la Operación

Los directivos, clientes, proveedores, comunidad y los colaboradores de la organización confían que el futuro para sobrevivir en el mercado de la construcción para el sector hidrocarburos es apostarle a la sostenibilidad, la responsabilidad ambiental y proporcionar la seguridad y salud constante a los empleados.

Por tal motivo y en vista del panorama que se prevé a tres años MAGMA ha decidido que el principal reto que

se tiene es poder medir el impacto ambiental y el impacto que se causa a los grupos de interés.

Con base en esta información la nueva misión y visión de la empresa puede tomar sentido al momento de enfrentar las coyunturas que se puedan presentar en el futuro y de esta forma lograr la sostenibilidad en el tiempo tan anhelada.



# **ACTIVIDADES REALIZADAS CON LOS GRUPOS DE INTERÉS DURANTE EL AÑO 2014 EN MAGMA INGENIEROS CONTRATISTAS**





# TRABAJADORES



## Responsabilidad con Nuestros trabajadores

Los colaboradores contratados por la empresa tienen la oportunidad de desarrollar sus habilidades, gracias a la variedad de proyectos constructivos y retos que tiene MAGMA INGENIEROS CONTRATISTAS.

Para el año 2014 nos complace compartir los indicadores de gestión del Recurso Humano de la compañía.

- El incremento de mano de obra calificada y no calificada en la región de cada proyecto, el incremento de personal administrativo en obra y en oficina administrativa principal.
- El compromiso con la seguridad,

salud, bienestar y calidad de vida de nuestros empleados.

- La promoción y respeto por los Derechos Humanos básicos de los trabajadores.
- Oportunidad de empleo igualitario en nuestros procesos de selección y contratación.
- Generación de Mecanismos de reclamación, denuncia y acoso laboral para todos los empleados en cualquier modalidad de contratación.
- Información actualizada y con el estudio de causas de los accidentes y casi accidentes que se hayan presentado en la compañía.

- Participación activa de los trabajadores en comités de seguridad, salud en el trabajo, convivencia y comités locales en la región en donde operamos.
- Capacitación, re-inducción en temas de seguridad, salud, calidad humana, derechos humanos entre otros al 100% de los empleados y contratistas.
- Representación directiva en condiciones igualitarias.
- Trabajadores con remuneración justa.
- Evaluación de Desempeño y Clima Laboral.



#### CONTRATACIÓN PROYECTOS

Promedio operadores en regiones con proyectos constructivos del **31%**

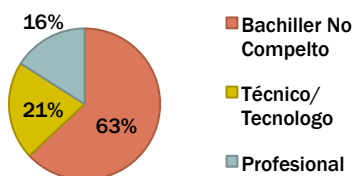
#### MUJERES



**8%**

#### FORMACIÓN

##### Nivel Educativo



#### ACCIDENTES

**2** accidentes leves y **4** posibles accidentes.

#### RECLAMACIONES LABORALES

**1** reclamación

#### CAPACITACIÓN

**100%** del personal capacitado en temas de seguridad, salud, riesgo psicosocial, responsabilidad social, conservación del medio ambiente entre otros.

#### CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVOS

Promedio del **68%**

#### HOMBRES



**91%**

#### PRE-AVISO

Se dispone de **1** semana de pre-aviso para cambios significativos en la operación, a la fecha no se cuenta con asociaciones colectivas.

#### CONTRATISTAS

**25** para proyectos

#### BENEFICIOS EMPLEADOS

**8** Tipos de beneficios 1. Permisos personales, capacitación para el desarrollo de habilidades, bonificaciones, estudio, incentivos, adelantos., actividades recreativas y de integración.

#### TRABAJO INFANTIL

**0** casos reportados de trabajo infantil, política interna restringida



## MECANISMOS RECLAMO Y CONSULTA

Mecanismo de consulta y denuncia de para nuestros grupos de interés directamente ingresando a nuestra página web [www.magmasas.com.co](http://www.magmasas.com.co)

The screenshot displays the MAGMA S.A.S. website with the following sections:

- Header:** MAGMA S.A.S. logo, social media icons (Facebook, Twitter), and a navigation menu with links: Home, Nuestra Campaña, Nuestros Proyectos, RSE, HSEQ, Boletines, PQR, and Contactenos. A search bar is also present.
- Section 1: Compromete RSE**
  - Image:** A smiling man wearing a white hard hat with the MAGMA logo.
  - Text:** "Compromete RSE" and "Es el programa para la incorporación de prácticas de Responsabilidad Social Empresarial en pequeñas y medianas empresas colombianas."
- Section 2: Nuestro Trabajo**
  - Image:** A construction site with workers in safety gear and a yellow excavator.
  - Text:** "Nuestro Trabajo" and "Nos dedicamos a la construcción y mantenimiento de obras civiles para proyectos de infraestructura del sector público y privado."
- Section 3: Grupos de interés**
  - Image:** A group of people wearing yellow hard hats, gathered around a table.
  - Diagram:** A horizontal bar labeled "Relacionamiento con grupo de interés" connects six categories of stakeholders, each with an icon and a brief description of the relationship:

| PROVEEDORES Y CONTRATISTAS  | CLIENTES  | COMUNIDAD   | EMPLEADOS  | GOBIERNO CORPORATIVO   | MEDIO AMBIENTE |
|---|---|---|--|--|----------------|
| Promover con nuestros clientes el uso de mecanismos de quejas y reclamos, además contamos | Compañar experiencias educativas con la primera infancia de nuestra | Promover el uso de mecanismos de quejas y reclamos, además contamos | Estimular el buen gobierno de la empresa y la planeación del negocio | Realizar una gestión adecuada de los residuos empleando estrategias de |                |



### **Programa Osteomuscular**

Las actividades del programa se han enfocado principalmente hacia la realización de pausas activas y a la capacitación acerca de higiene postural y manejo de cargas, esto se ha reforzado con campañas y observaciones de comportamiento.

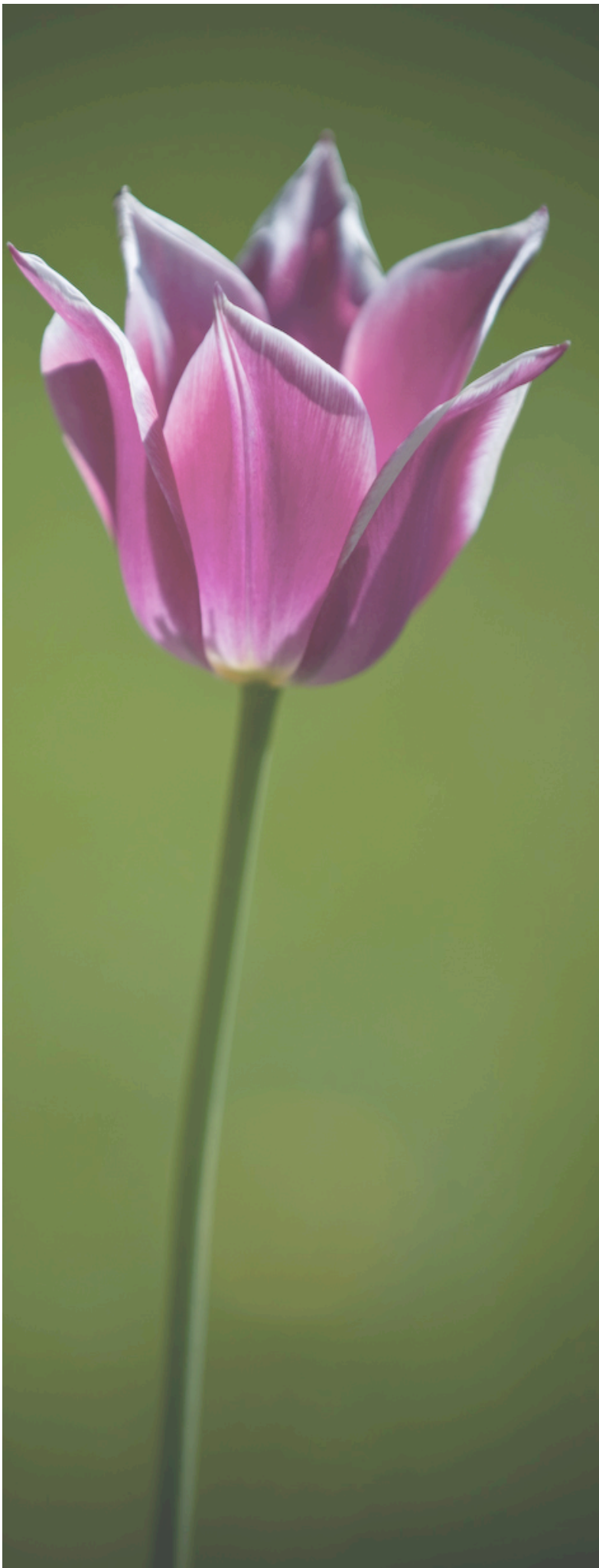


## **“Seguridad y Salud en los Trabajadores”**



### **Programa Cardiovascular**

En lo corrido del año se han realizado actividades de capacitación en hábitos de vida saludable y nutrición, campañas de no consumo de alcohol y cigarrillo y Jornadas recreativas periódicas.



## MEDIO AMBIENTE

La protección al medio ambiente es tratada en la empresa como un tema material e importante en la operación.

La operación se realiza bajo permisos ambientales ya otorgados por nuestros clientes y se trabaja en espacios que no pongan en riesgo o peligro a la biodiversidad.

Uno de los retos para MAGMA INGENIEROS CONTRATISTAS es el cálculo de la huella de carbono asociada a la operación propia y de terceros, la cual se estima que durante los tres años siguientes tome la madurez suficiente para mitigar nuestro impacto ambiental.

Sin embargo la empresa cuenta con reportes mensuales ambientales en donde se tiene calculada la cantidad de combustibles fósiles, residuos sólidos y líquidos, cantidad de residuos tratados o reutilizados en los proyectos, porcentaje de recolección de los mismos, y los costos asociados a ellos.

Además la cantidad de consumos de energía, agua potable y de consumo humano, las acciones que se emprenden para el ahorro de las mismas, tratamiento de derrames ambientales causados entre otros.

La dirección para el año reportado tomó la decisión de generar una política ambiental responsable que resalte el compromiso de la empresa frente a la conservación y cuidado por el medio ambiente.



#### CONSUMO DE AGUA



**2.839 mts<sup>3</sup>** entre oficinas administrativas de campo y obra.

#### CONSUMO DE ENERGÍA



**26.595 Kw/h** Distribuido entre Bogotá y obras.

#### RESIDUOS SÓLIDOS CONTAMINADOS



**14.420 Kg** Distribuido entre llantas y escombros de construcción obra.

#### RESIDUOS LÍQUIDOS



**3.792 Litros** Distribuidos ACPM y demás líquidos generados en la operación y **522** cantidad de residuos producto de los lubricantes.

#### RECICLAJE O DISPOSICIÓN

**30%** corresponde a la disposición final por empresas especializadas o reutilización de los residuos generados.

#### DERRAMES CAUSADOS

**3 Litros** derramados durante operación, con acciones correctivas y preventivas tomadas a partir del incidente ambiental.

#### AHORRO DE ENERGÍA

**7,12% Kw/h- HHT** El ahorro frente al año reportado en 2013 por hora hombre trabajada.

#### AHORRO DE AGUA

**0%** No se obtuvo ningún ahorro de agua frente al año 2013.

#### SANCIONES

**0** Sanciones ambientales que involucren el cierre permanente o total de la obra.

#### MULTAS LOCALES

**0** Multas monetarias con administraciones locales.

## ACCIONES AMBIENTALES

Campaña recolección de Pilas y  
Apague la Luz no apague al planeta.

PROGRAMA DE ACOPIO Y DISPOSICIÓN DE PILAS Y BATERÍAS USADAS

**¡Alto!**  
Si las tiras,  
Contaminas!

Las pilas usadas no se deben tirar a la basura, al agua ni enterrarlas.  
Son residuos tóxicos que contaminan el ambiente. Sepáralas y  
deponélas en contenedores especiales.



DEPOSITA TUS PILAS AQUÍ

Campaña Descontaminate Regala  
Sonrisas recolección de tapas para  
contribuir con la fundación SANAR.



Donación de Jardines Ecológicos  
dispuestos en las instalaciones del  
cliente y puntos de la región.

Siembra de árboles Capella A



Nueva Política Ambiental  
socialmente responsable.



Recolección y reutilización de  
residuos en puntos ecológicos

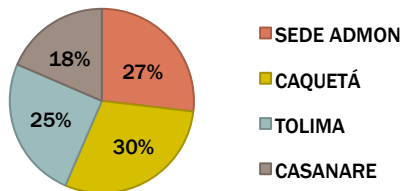




# PROVEEDORES

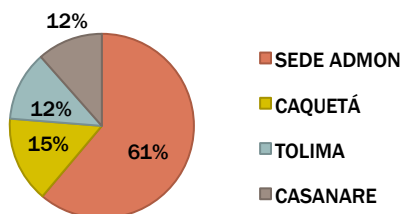
## PROVEEDORES CRÍTICOS POR REGIÓN

### % DE CRITICIDAD



## EVALUADOS EN TEMAS AMBIENTALES / DDHH / TRABAJO INFANTIL

### REGIÓN



## VENTAS PROVEEDORES CAMPO

**76%** de las compras se realizan a proveedores de la región, la suma de las compras en la región hacen al **10%** del valor total de las ventas netas.

### AUDITORIAS

**2** realizadas en San Vicente del Caguán.

### TRABAJO INFANTIL

**100%** de los proveedores con selección y re-evaluación de proveedores.





# COMUNIDAD



Nuestras obras civiles y constructivas están direccionadas principalmente a la reparación y optimización de vías /locaciones del cliente y de la comunidad, es decir nuestros proyectos están encaminados a proporcionar un desarrollo económico y social en la región.

Tal como se indica en la tercera página las zonas de cubrimiento de los proyectos constructivos son los lugares en donde instalamos programas de desarrollo social para generar impacto y recordación en la comunidad.

Además MAGMA INGENIEROS CONTRATISTAS, participa activamente de las actividades educativas, de desarrollo humano y capacitación que contribuyan a elevar el nivel de calidad de vida, por medio de donación, tiempo de los trabajadores en obras sociales, donaciones económicas y de infraestructura.





### Inversión Social

Aproximadamente 30'000.000 en inversión social entre Caquetá, Tolima y Casanare, participación activa en los comités regionales organizados por el cliente.

Seguimiento a los lineamientos y exigencias sociales con comunidades de la región.

Donación de Examen de Alturas al personal de la región y comida para los soldados que trabajan en la región.

Donación de materiales para polideportivo la esmeralda, adecuaciones para fincas, zona de graderías, adecuación de alcantarillas.

**“30 % de la población cercana a los proyectos beneficiados con las ayudas y donaciones que hace la empresa”**

### Parada de Seguridad

Actividad encaminada a la seguridad de la comunidad y principalmente de los niños.

Capacitación a padres de familia y niños de San Vicente de Caguán, para identificar las señales de aviso, precaución y peligro que se pueden presentar en cada una de las locaciones en donde operamos.

Donación de regalos para navidad y cierre de año



# CLIENTES



## DURACIÓN DE LOS PROYECTOS

La duración de los proyectos oscilan desde **3** meses hasta **3** años dependiendo de la negociación

## REGLAS DE CONTRATACIÓN

**1** Código de ética y conducta con temas de transparencia en la operación. Aproximadamente **\$96.920.000** pólizas y seguros pagados para garantizar la responsabilidad.

## CAPACITACIONES SOBRE ANTICORRUPCIÓN Y LAVADO DE ACTIVOS

**0** No se ha realizado a la fecha únicamente se incluyen temas de anticorrupción y lavado de activos en la política RSE.

## Casos Corrupción

**0** no se han presentado a la fecha