

## COMMUNICATION SUR LE PROGRES 2015

---



NOUS SOUTENONS  
LE PACTE MONDIAL

**Novembre 2015**

**LOC MARIA**

**Adresse postale :** CS 96307 – 22106 DINAN CEDEX

**Siège Social :** 1 rue de Pélineuc – 22100 LANVALLAY

**Tél :** 33(0)2 56 38 31 00

**Fax :** 33(0)2 56 38 30 99

Sites Internet : [www.locmaria.fr](http://www.locmaria.fr) et [www.gavottes.fr](http://www.gavottes.fr)

Le périmètre du Groupe LOC MARIA pour l'exercice 2015 reste inchangé par rapport à 2014 : Ensemble de PME spécialisées dans la fabrication de biscuits avec un chiffre d'affaires de 30 millions d'euros pour 2014, avec 250 personnes. Les marchés du groupe sont destinés à la Grande Distribution, la restauration hors foyer et l'export.

**Christian TACQUARD, Président, renouvelle son engagement et celui du Groupe LOC MARIA en faveur des 10 principes du Pacte Mondial.**

### **Droits de l'homme**

1. Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'homme dans leur sphère d'influence; et
2. Veiller à ce que leurs propres compagnies ne se rendent pas complices de violations des droits de l'homme.

### **Normes du travail**

3. Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective;
4. L'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire;
5. L'abolition effective du travail des enfants; et
6. L'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession.

### **Environnement**

7. Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement;
8. A entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement; et
9. A favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

### **Lutte contre la corruption**

10. Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

**LOC MARIA a entrepris et mis en œuvre des initiatives qui corroborent les principes du Pacte Mondial. Notre illustration porte plus particulièrement sur les actions menées par notre Groupe en matière de normes du travail et d'Environnement et de lutte contre la corruption.**



## Actions particulières réalisées au niveau du groupe en 2015

### Domaine « Environnement »

- **Utilisation de papier labellisé PEFC pour certains documents**



PEFC, le "programme d'agrément de certificats forestiers" (Programme for the Endorsement of Forest Certification schemes), a été fondé à l'initiative de propriétaires forestiers de divers pays européens. Le label impose des normes pour la gestion des forêts dont provient le bois qui sert à la fabrication du papier.

Le label PEFC fixe des règles dont le respect est contrôlé sur place par des audits indépendants. Les critères visent à garantir un équilibre entre les trois fonctions de la forêt (sociale, écologique et économique). Par ailleurs, la carte de vœux est également développée sous une forme électronique, et envoyée par e-mail, réduisant ainsi l'impression papier. Sur 2015, environ **40 000 documents** ont ainsi été imprimés sur papier PEFC : carte de vœux, fiches produits, invitations, flyers boutique, agendas ...

- **Poursuite du contrat Equilibre EDF sur le site de DINAN**



Ce contrat prévoit l'achat pour le site de DINAN de 21% d'électricité produite par EDF à partir d'installations utilisant des sources d'énergies renouvelables. Ces installations sont certifiées par OBSERV'ER (Observatoire des Energies Renouvelables), l'institut d'émission de RECS (Renewable Energy Certificate System) en France. Pour chaque kWh acheté par LOC MARIA dans le cadre de ce contrat, EDF s'engage à injecter sur le réseau un kWh produit dans les conditions particulières : sources d'énergie non fossiles renouvelables (énergie éolienne, solaire, géothermique, houlomotrice, marémotrice, hydroélectrique, biomasse, gaz de décharge, gaz des stations d'épuration, d'eaux usées et biogaz, ...) telles que définies à l'article 2.a de la Directive 2001/77/CE du parlement européen et du Conseil du 27 septembre 2001, relative à la promotion de l'Electricité produite à partir de sources d'énergies renouvelables sur le marché intérieur de l'électricité.

**Sur 2015, entre janvier et septembre, 99 MWh d'électricité**, produits à partir de sources d'énergies renouvelables appartenant au parc de production d'EDF, ont été mis sur le réseau d'électricité par EDF.

- **Généralisation à tous nos emballages de l'info-Tri point vert** développé par Eco emballages incitant le consommateur à trier les emballages selon leur composition.



- **Diminution de 3%** de la surface du papier aluminisé enveloppant les Crêpes dentelle GAVOTTES => soit plus de 2 millions d'emballages unitaires économisés.
- **Déménagement du siège social du Groupe dans des nouveaux locaux sur Lanvallay.** Ces nouveaux locaux intègrent dès la conception de nombreuses améliorations quant aux économies d'énergie et la réduction des impacts de l'activité sur l'environnement (critères HQE, même si le bâtiment n'est pas certifié) :



Novembre 2015



\* réduction des consommations d'eau par :

- installation de robinetterie spéciale (mitigeur, réducteur de pression, ...)
- installation d'une cuve de récupération d'eau de pluie pour l'utilisation d'eau dans les toilettes

\* économie d'énergie par :

- une conception permettant de réduire les besoins énergétiques (isolation)
- climatisation réversible
- chaudière à condensation
- centrale double flux pour limiter les besoins de chauffage en hiver et les besoins de climatisation en été
- éclairage intérieur et extérieur en LED (plus économe en énergie par rapport aux autres types de sources lumineuses)
- système de variation de l'éclairage intérieur en fonction de l'apport d'éclairage naturel
- asservissement de l'éclairage extérieur en fonction de l'éclairage naturel et de l'horaire

- **Par ailleurs un groupe de travail « Environnement »** a été constitué afin de proposer, mettre en place, suivre et améliorer des Bonnes Pratiques environnementales au quotidien, sur 4 axes :



1. Générer le moins de déchets possible : favoriser l'utilisation de tasses, verres plutôt que gobelets plastiques, limiter les impressions, favoriser les impressions recto/verso, ....
2. Trier au mieux les différents déchets générés au bureau : papier/cartons/déchets électriques et électroniques, déchets « ménagers » générés par la cuisine, ... : mise en place de bacs collecteurs spécifiques
3. Valoriser au mieux les déchets générés en collaborant avec des organismes agréés spécialisés
4. Informer et former régulièrement le personnel du siège des résultats de ces actions, et sensibiliser régulièrement à l'amélioration de ces résultats.

• **Audit « Gestion des déchets » :**



Cet audit a été réalisé sur le site de TADEN, mais les conclusions permettront la mise en place de solutions d'amélioration du tri et de valorisation des déchets sur tous les sites du Groupe. Les conclusions de cet audit seront présentées en novembre 2015.

**Novembre 2015**

**Les actions porteront essentiellement sur du tri supplémentaire dans les ateliers et une meilleure valorisation des déchets (ex : plastique)**

## **Domaines « Droits de l'Homme » et « Normes du travail »**

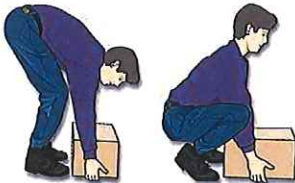
- **Certification UTZ pour le chocolat**



Le site de TADEN, qui produit les crêpes enrobées de chocolat a suivi en juin 2015 un audit de certification UTZ, référentiel de certification d'une agriculture durable qui offre de meilleures perspectives pour les producteurs, leurs familles et l'environnement. Avec le programme UTZ, les producteurs apprennent de meilleures méthodes agricoles, et bénéficient de meilleures conditions de travail. Cette démarche s'inscrit dans le respect de l'environnement et la préservation des ressources naturelles de la Terre. Maintenant et pour le futur. Cette certification permet ensuite d'acheter tout ou partie des approvisionnements de chocolat certifié chez des fournisseurs eux-mêmes certifiés.

Pour 2015, l'équivalent d'environ 10t de chocolat UTZ a été approvisionné par le Groupe.

- **Formations « Santé et sécurité » des salariés :**



- ☐ **Gestes et Postures** : L'objectif général étant de faire acquérir aux salariés des connaissances leur permettant de participer efficacement à l'amélioration de leurs conditions de travail. 38 personnes ont été formées sur ce module de formation en 2015.
- ☐ Par ailleurs, les salariés ont été amenés lors de la formation, à travers des exemples concrets à analyser méthodologiquement leur environnement de travail et à proposer des idées d'amélioration à leur encadrement.

- **Dialogue social :**

La démarche participative du Groupe dénommée « Démarche ARIANE » initiée depuis 2008 s'est poursuivie sur 2015, avec un élargissement à un autre site (Pont-Aven) sur lequel a été réalisé l'enquête initiale sur le climat social.

Les groupes de travail se sont poursuivis et ont permis la mise en place de groupes de travail sur les conditions de travail sur ces différents sites, avec des actions concrètes d'amélioration (réorganisation d'atelier, achats de matériel de manutention, ...)

- **Adhésion du Groupe au Club Santé au travail ABEA** (Association Bretonne des Entreprises Agro-alimentaires), intégrant un diagnostic et une étude sur une problématique de Santé au travail sur le site de DINAN (9 jours d'intervention d'une société de conseil en ergonomie).

Novembre 2015

LOC MARIA® 



Sur 2015, dans le cadre de l'adhésion à ce Club, un diagnostic « Santé au travail » a été réalisé par la société Solutions Productives spécialisée en ergonomie, sur le site de TADEN. Ce diagnostic a permis de retenir une action pilote à traiter : *L'accompagnement ergonomique sur la projection des futures conditions de réalisation des activités de préparation de commandes sur la nouvelle plate-forme logistique.*



## Actions particulières prévues au niveau du Groupe pour 2016

Outre la poursuite des différentes démarches déjà en place, de nouvelles actions sont prévues sur 2016 :

- **Etude ergonomique** (avec le cabinet Conseil SOLUTIONS PRODUCTIVES) sur l'activité de la plate-forme logistique en fonctionnement courant 2016
- **Mise en service nouvelle usine GAVOTTES sur LANVALLAY :**



La mise en service de ce nouveau site débutera progressivement à partir de janvier 2016 :

- Production de crêpes dentelle
- Une plate-forme logistique pour le stockage et la préparation de commandes de tous les produits du Groupe

Cette nouvelle unité intègre de nouveaux équipements plus performants en matière énergétique :

- 9 fours, de technologie plus récente, permettent une économie de gaz par rapport aux fours actuels de plus de 30 à 50% (15 à 23 m<sup>3</sup> / h pour les fours actuels, contre 10,4 m<sup>3</sup>/h pour les nouveaux fours).  
Par ailleurs, ce nouveau type de four permet également de réduire le temps de mise en chauffe par rapport aux fours actuels (45 mn au lieu de 120 mn).

- **Etude d'une installation de panneaux photovoltaïques**



Une étude est en cours pour l'installation, sur le terrain de LANVALLAY, à proximité du siège du Groupe et de la nouvelle unité de production. Ce projet permettrait de couvrir l'autoconsommation énergétique du siège social du Groupe.

- **Voiture électrique**



L'achat d'une voiture électrique est prévu sur 2016 : elle permettra notamment d'assurer les navettes entre le site de TADEN et celui de LANVALLAY

