

Renouvellement de l'Engagement envers le Pacte Mondial des Nations Unies

Madrid, le 14 octobre 2015.

Je suis heureux de vous communiquer que le Groupe Isolux Corsán a renouvelé son engagement envers les **Dix Principes du Pacte Mondial des Nations Unies** et par là même de présenter notre quatrième Rapport depuis notre adhésion en 2010 à la Stratégie de Développement Durable promue depuis les Nations Unies.

Mû par une vocation globale claire, notre groupe a augmenté en 2014 sa présence à l'extérieur, et c'est ainsi que 87% de notre portefeuille EPC provient de l'étranger. Cette réalité continue de marquer et de guider nos actions dans le domaine de la responsabilité corporative et nous rend sensibles aux particularités et à la culture de chaque pays où nous opérons.

Cette vocation globale se matérialise par la génération d'emploi local, par des actions éducatives et contribue à améliorer la qualité de vie des populations locales. Dans ce sens, en 2104, on remarquera les projets sociaux d'éducation et de formation en Arménie, au Brésil, en Colombie, en Inde, les collaborations à diverses campagnes avec des hôpitaux et des établissements scolaires au Mexique et en Argentine, et la poursuite en Espagne des projets d'intégration du handicap entrepris en 2011.

Par ailleurs, une des principales actions en matière de responsabilité et de transparence, qui a culminé en 2015, a été la mise en marche et l'implantation du code éthique et des protocoles anticorruption applicables à tous les employés et collaborateurs du Groupe, en créant les mécanismes pour assurer leur suivi et contrôle à travers l'Organe de Surveillance.

Transférer les engagements avec la durabilité et la culture de l'Organisation continue d'être un des piliers fondamentaux de la Responsabilité Corporative du Groupe. Pour cela, nous avons poursuivi nos efforts dans l'implantation des Systèmes de Qualité, Environnement et Santé-sécurité dans les pays où nous opérons, en faisant participer nos fournisseurs et en collaborant avec les communautés qui nous accueillent.

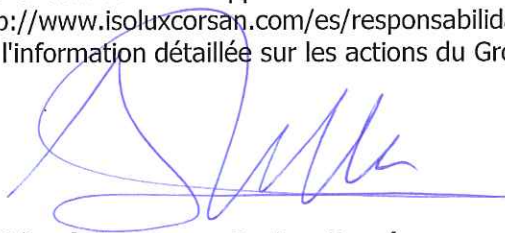
Dans le domaine de la R&D&i, je tiens à remarquer l'aboutissement avec succès de cinq projets, deux en rapport avec notre engagement envers la santé et la sécurité, et trois autres qui ont abouti sur d'importants résultats dans la recherche de mécanismes d'épuration et de régénération d'eaux plus efficaces et qui s'anticipent aux directives européennes futures.

Au cours de 2015, le groupe continuera de travailler pour consolider les mécanismes d'action éthiques et anticorruption, en transférant ces exigences à nos parties intéressés. D'autre part, dans la certitude que le succès et l'expansion du Groupe sont dus à l'effort de toutes les personnes qui l'intègrent, nous continuerons de miser sur des programmes et des politiques de formation, de retenue des talents, d'égalité, de mobilité internationale et de prévention des accidents du travail.

Je vous invite donc à consulter le Rapport Annuel de RSE 2014, disponible sur le site web d'Isolux Corsán <http://www.isoluxcorsan.com/es/responsabilidad-corporativa/informe-anual-de-rsc/>, pour y trouver l'information détaillée sur les actions du Groupe dans ces domaines.

Sincèrement vôtre,

Antonio Portela



Administrateur délégué du Groupe Isolux Corsán