

UNGC 10대 원칙 이행보고서



1 UN Global Compact 10대 원칙 지지문

2 기업 소개

3 UNGC 10대 원칙 이행내용

1. UN Global Compact 10대 원칙 지지문

I. UN Global Compact 10대 원칙 지지문



울산항만공사 사장

강 송 멀

울산항만공사는 2007년 설립 이래 울산항의 개발 및 관리, 운영에 관한 업무의 전문성과 효율성을 제고하기 위하여 울산항을 경쟁력 있는 해운물류의 중심기지로 육성하여 국민경제 발전에 이바지하고자 노력하고 있습니다.

우리 공사는 기업의 사회적 책임과 수행할 것을 다짐하며 2014년 11월에 UN Global Compact에 가입하여 인권, 노동, 환경, 반부패 등에 관한 10대 기본 원칙을 철저히 준수하고 있으며, 투명하고 깨끗한 조직문화와 준수하고 있습니다.

또한 UNGC 원칙을 공사 윤리헌장, 행동강령 등에 반영하여 모든 임직원들이 실천하고 있으며, 이를 통해 공사와 사회가 함께 발전하는 지속가능경영을 추진하고 있습니다.

울산항만공사는 UNGC의 10대 원칙을 적극 실천하여 모든 이해관계자들의 기대와 요구에 능동적으로 부응하고 이러한 노력을 바탕으로 공사의 지난 1년 동안의 성과를 COP 보고서에 담아 제출하여, 앞으로도 윤리경영을 지속적으로 수행하고 UNGC 10대 원칙이 사회 전반에 확산될 수 있도록 노력하겠습니다.

감사합니다.

2. 기업 소개

II. 기업 소개



연혁	❖ 울산항의 개발 및 관리 및 운영의 전문성과 효율성 제고를 위해 항만공사법에 근거하여 '07. 7. 5 설립
주요사업	❖ 울산항의 건설 및 관리. 운영 ❖ 항만배후단지의 조성 및 관리. 운영 ❖ 항만관련 부대사업의 직접 시행 및 출자 또는 출연
인원	❖ 121명
재무현황	❖ 매출액 : 717억원 ❖ 당기순이익 : 250억원

항만시설 현황

구 분	길이(m)	접안능력	
		척수	톤수(1,000 DWT)
Total	20,218	115	4,279
울산본항	10,085	61	1,818
온산항	5,073	33	1,457
울산신항	4,850	20	633
미포항	210	1	20

II. 기업 소개 : 울산항 현황

총 물동량

국내 3위, 세계 17위 수준

단위 : 천톤

구분	2009	2010	2011	2012	2013	2014	증감
물동량	169,382	171,664	193,752	196,972	191,030	191,720	+0.36%

선박 입항

국내 2위

단위 : 척

구분	2009	2010	2011	2012	2013	2014
입항	25,412	25,432	25,828	25,178	25,200	25,717

항만운영 수익(2014년 기준)

단위 : 억원, %

총합	임대료	항만시설사용료						
		건물, 부지 사용료	화물입 출항료	접안료	정박료	선박입 출항료	수역 점용료	기타시설 사용료
658	33	40	146	73	101	162	99	3

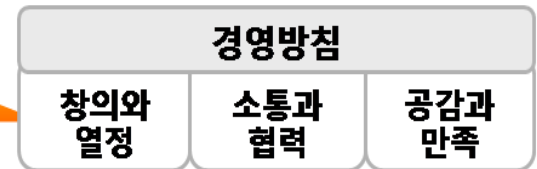
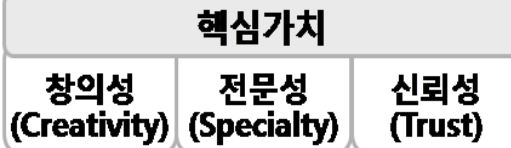
비전

국민경제를 선도하고 고객가치를 창출하는 선진 항만기업

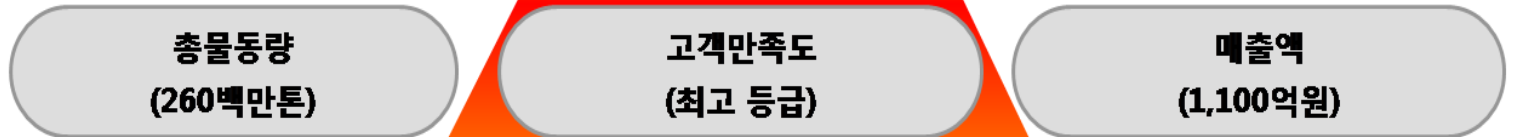
미션

우리는 울산항을 경쟁력 있는 해운·물류중심기지로 육성하여, 국민경제 발전에 이바지한다

핵심가치
경영방침



2020년
경영목표



전략(목표)

1. 고부가가치 항만 구현	2. 미래 성장동력 확보	3. 고객중심 항만 운영	4. 지속가능 경영체계 구축
1. 항만 인프라 경쟁력 제고 2. 항만 효율성 극대화 3. 배후단지 운영 활성화	1. 오일허브 적기 구축 및 활성화 2. 북극물류 거점화 3. 신사업 R&D 확대	1. 맞춤형 서비스 확대 2. 안전항만 실현 3. 친환경 항만 구축	1. 전사적 창의혁신 실천 2. 재무건전성 강화 3. 사회적 책임 활동 강화

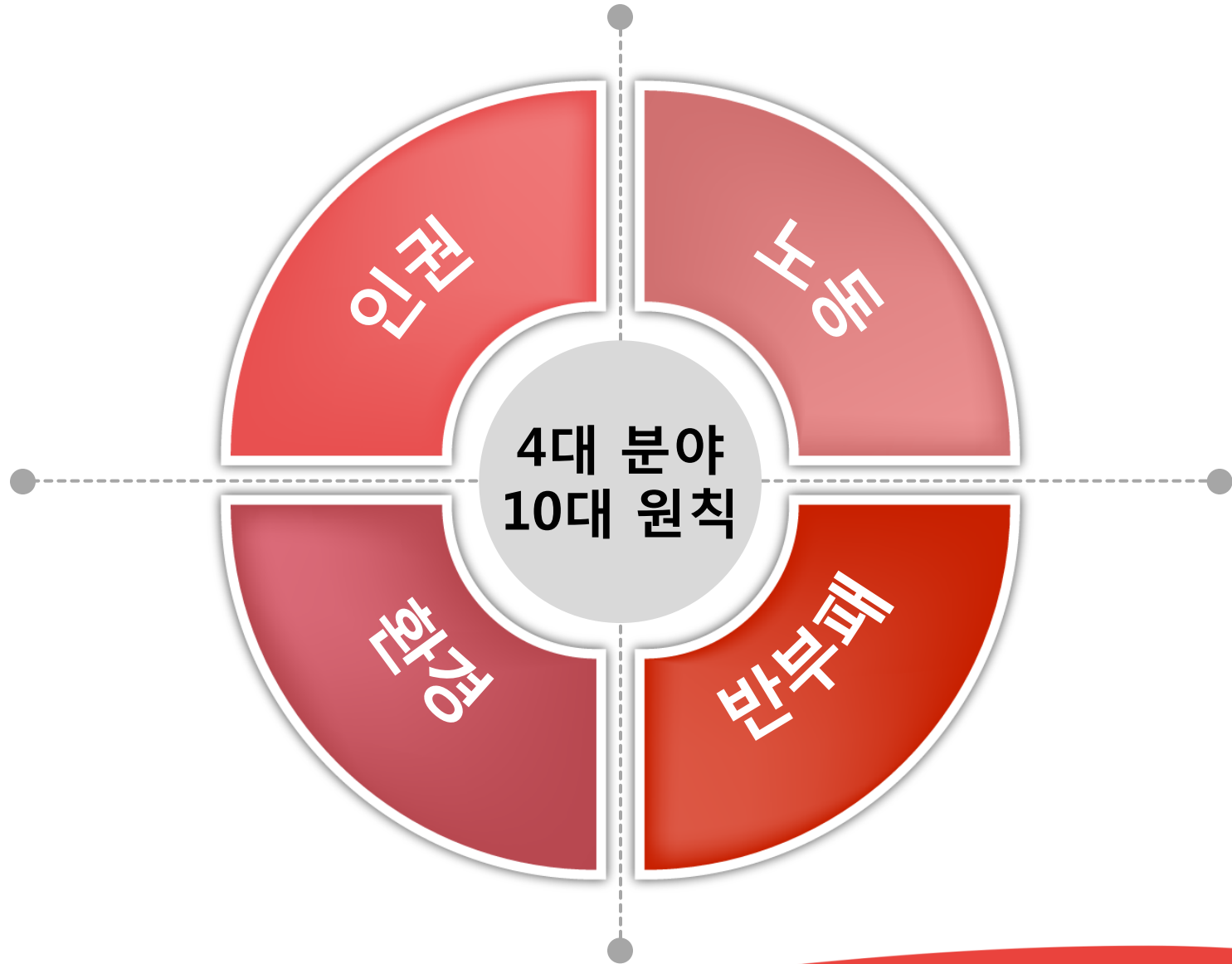
전략과제

실행과제

11개 세부 실행과제	10개 세부 실행과제	11개 세부 실행과제	12개 세부 실행과제
-------------	-------------	-------------	-------------

3. UNGC 10대 원칙 이행내용

III. UNGC 10대 원칙 이행내용



III. UNGC 10대 원칙 이행내용

원칙1. 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.

- 울산항만공사는 대한민국 헌법 제10조에 규정하고 있는 인간의 존엄성과 가치를 존중하고 세계인권선언 등 다양한 인권관련 선언과 정책을 지지합니다.

윤리헌장

공사는 윤리헌장을 제정·선포하여 임직원의 인격존중, 공정한 대우와 평가보상, 임직원의 삶의 질 향상을 위한 회사의 책무를 명시하고 있으며 인권경영을 실천하고 있습니다.

임직원 행동강령

공사는 차별없는 건전한 공직풍토 조성을 위해 전 임직원이 준수해야 할 행동기준을 정립, 내재화 노력을 기울이고 있습니다.

기 타

인사규정, 취업규칙, 단체협약, 고객헌장, 서비스 이행 표준 등을 통해 대내외 고객의 권익 보호에 앞장서고 있습니다.

원칙1. 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.

■ 울산항만공사는 저소득층, 여성 등 사회적 인권을 존중하는 정책을 적극적으로 추진하고 있습니다.

여성기업 및 사회적 기업 제품 구매 강화

구 분	'13년	'14년	비고
여성기업제품 구매율	0.47%	3.88%	전년대비 725.5% ↑
사회적기업제품 구매율	4.53%	7.90%	전년대비 74.4% ↑

사회 형평적 인력에 대한 열린고용 실천

구분	청년	인턴	고졸	시간선택제	여 성	장애인	유공자
정부 시책	정원 3%	정원 4%, 증원 20%	청년인턴 20%	정원의 0.5%	상시근로자 15.25%	상시근로자 3%	상시근로자 6%
'14년 목표	2.2명	3.5명	0.7명	0.4명	15.25%	3.3명	6명
'14년 실적	2명	6명	1명	2명	18.75%	6명	9명
달성률	96%	달성	달성	달성	달성	달성	달성

원칙2. 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

- 울산항만공사는 고객, 협력업체 등 외부 이해관계자 및 구성원 인권 존중을 위한 다양한 제도를 운영하고 있습니다.

고객, 협력업체 등 외부 이해관계자들의 인권보호를 위한 제도 운영

- ❖ 울산항만공사 윤리현장을 통해 “고객중심 경영실천”, “동반성장” 천명
- ❖ 고객현장 및 서비스 이행표준을 통한 이해관계자들의 기본 인권 보호
- ❖ 학력, 연령 등 차별 없는 열린 공채를 통한 투명하고 공정한 신입사원 채용

직장과 가정 양립을 위한 가족친화 기업문화 조성

- ❖ 일, 가정 양립 조직문화를 통한 여성경제 참여 지원
 - 일, 가정 양립 및 GWP 조성을 위한 가족 친화경영 기반 구축
 - 출산, 육아지원에 따른 출산장려 및 여성 고용안정화 기업문화 정착

직장 안전관리를 통한 근로환경 개선

- ❖ 전 직원 연 1회 성희롱 예방교육 실시 및 성희롱 고충상담창구 운영을 통한 근로환경 개선
- ❖ 스트레스 및 고충해결을 위한 근로자지원프로그램(EAP) 운영
- ❖ 국내 항만 최고의 항만근로자 “안심일터” 조성
 - 항만근로자 등을 대상으로 한 안전교육 강화 및 하역 안전 매뉴얼 배포 등을 통해 항만근로자 하역 고도화 및 안전문화 정착으로 안심일터 조성
 - 공사와 유관기관 협업을 통한 안전관리자 역량강화를 위한 교육 및 학습동아리 구성 등을 통해 종합적이고 체계적인 안전 활동 전개

원칙3. 기업은 실질적인 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 안정을 지지한다.

- 울산항만공사는 헌법, 근로기준법, 노동관계법의 기본정신에 의거 노동조합의 정당한 권리 보장을 명문화 하고 있으며, 단결권/단체교섭권/단체행동권 등 노동조합 3대 권리를 통해 조합의 자유로운 활동을 보장하고, 조합원의 경제적, 사회적 지위 향상을 도모하고 있습니다.

헌법(제33조 1항)

- ❖ 근로자는 근로조건의 향상을 위하여 자주적인 단결권, 단체교섭권, 단체행동권을 가진다.

울산항만공사 노동조합 단체협약

- ❖ 공사는 조합이 소속 조합원을 대표하는 유일한 교섭단체임을 인정(단체협약 제1조)
- ❖ 공사와 조합은 상대방의 단체교섭의 요구가 있을때는 이에 응하여야 함(단체협약 제67-72조)
- ❖ 공사는 조합원의 정당한 조합활동을 이유로 어떠한 불이익처분도 할 수 없음(단체협약 제9조)

원칙4. 모든 형태의 강제노동을 배제한다.

원칙5. 아동노동을 효율적으로 철폐한다.

- 울산항만공사는 근로기준법과 취업규정에 의거하여 강제노동을 금지하고 있으며, 합리적 원칙과 기준에 의거하여 아동노동을 근본적으로 차단하고 있습니다.

또한 다양한 휴가제도 운영과 산업 재해에 대한 효과적인 지원을 비롯하여 노동의 대가에 대한 적절한 보상을 실시하고 있습니다.

근로기준법(제7조)

- ❖ 근로자는 근로조건의 향상을 위하여 자주적인 단결권, 단체교섭권, 단체행동권을 가진다.

취업규칙(제10조 근무시간)

- ❖ 근무시간은 1주 40시간으로 하며, 업무개시 및 종료시간은 연중 09시부터 18시까지 주간근무를 원칙으로 한다.

아동 채용사례 전무

- ❖ '근로기준법 제 64조 준수'
- 18세 미만의 연소자를 고용하지 않음.

적정한 근로의 대가 지급 및 휴식 보장

- ❖ 직원보수규정에 의거하여 시간외 근무수당 지급의 적정성, 초과 근무에 따른 휴식시간 부여 등 강제노동 배제

원칙6. 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

- 울산항만공사는 공정하고 합리적인 인사관리 기준 적용으로 부당한 차별을 원천적으로 차단, 근절코자 최선의 노력을 기울이고 있습니다.

추진 근거

- ❖ 단체협약 제20조(인사원칙) : 인사, 채용, 승진 등 인사제도 전반의 합리성 및 공정성 보장
- ❖ 윤리헌장 : 임직원 차별대우 금지, 전 임직원의 공평한 기회 및 공정한 평가 보장
- ❖ 행동강령 제 6조: 직무 수행에 있어 지연, 혈연, 학연, 종교를 이유로 특정인 특혜 및 차별 금지
- ❖ 인사규정 제 42조 : 직원은 형의 선고, 징계처분에 의하지 아니 하고는 그 의사에 반하여 강임 또는 면직 등 기타 불이익한 처분을 받지 아니한다.

사회 형평적 인력고용

- ❖ 사회 형평적 인력 고용
 - 직무역량과 취업역량 강화 중심의 청년(인턴)및 고졸사원 채용
 - 시간선택제 채용 : 경력단절여성 2명 선발
 - 소외계층 인력채용 : 고령자, 유공자, 장애인 8명 선발
- ❖ 학력, 연령, 성별 등에 대해 차별없는 채용

차별없는 근무환경 조성

- ❖ 비정규직의 정규직(무기계약직)전환 등 . 고용안정화 노력 및 직제규정 개정을 통한 무기계약직 정원관리 실시
- ❖ 양성평등 문화 구축
 - 경력단절여성 채용 및 여성관리자 확대 목표를 기관실정에 맞게 자체설정 시행, 여성 경제활동 활성화 기여

원칙7. 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.

- 울산항만공사는 지역사회에서 갈등이 발생할 수 있는 사안에 대하여 사전적인 예방 조치를 통해 환경문제 발생의 최소화를 위해 노력하고 있습니다.

울산항 대기질 개선을 통한 청정(淸淨)시스템 구축

- ❖ 항만 이해관계자 및 미래세대를 위하여 환경적으로 지속가능한 항만 구축을 위한 울산항 환경개선 최우선 과제(비산먼지 저감) 설정
- ❖ 울산본항 사료부원료 보관창고 증축 완료 및 화물전량 창고 보관
 - 사료부원료 창고 총 12동(249억원, 75천m²)
- ❖ 모래 하역·운송·보관 일괄처리시스템 구축
 - 모래하역 운송 컨베이어벨트(40억원) 설치 예정

울산항 클린포트 저변 확대를 위한 예방 교육 실시

- ❖ 울산항 환경경영시스템(ISO 14001) 전문가 교육 및 항만 업체 대상 친환경 항만물류 전문가 특강 실시를 통한 친환경 클린항만 위상 강화 및 환경갈등 예방
- ❖ 함께 고민하고 해결하는 쾌적한 울산항 만들기
 - 항만근로자 및 이용자들이 체감할 수 있는 쾌적한 울산항 조성을 위하여 지속적인 부두, 해양 정화활동 이행 및 환경관리 취약 구역 중점관리

원칙8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.

원칙9. 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

울산항만공사는 「친환경호퍼」 연구개발 등 울산항 비산먼지 저감기술을 개발 및 확산하여 울산항 환경개선에 앞장서고 있으며, 다양한 환경정화 활동 등을 통해 환경적 책임 증진을 위해 노력하고 있습니다.

울산항 먼지해결사 친환경호퍼 연구개발 성공

- ❖ 울산항 이해관계자 및 전문가 판정단의 최종 합격판정
 - ↳ 기존 재래식 호퍼 대비 비산먼지 80% 저감성능 구현
- ❖ '15년 12월부터 친환경호퍼의 본격 가동
 - ↳ 전력인프라 구축, 친환경호퍼 총 6기 구매 및 운영

친환경 항만을 위한 현대화 설비 구축

- ❖ 9부두에 모래하역 운송 컨베이어벨트(약 40억원) 구축으로 울산항 환경개선 도모
- ❖ 육상전원장치(AMP) 구축으로 접안 선박의 배기가스 제로화 도전
- ❖ 냉연코일 해송전환을 통한 온실가스저감 및 도로 파손 방지 등 사회적 비용 절감
 - ↳ '15년부터 연간 600천톤의 신규 해송 물동량 전환 기대

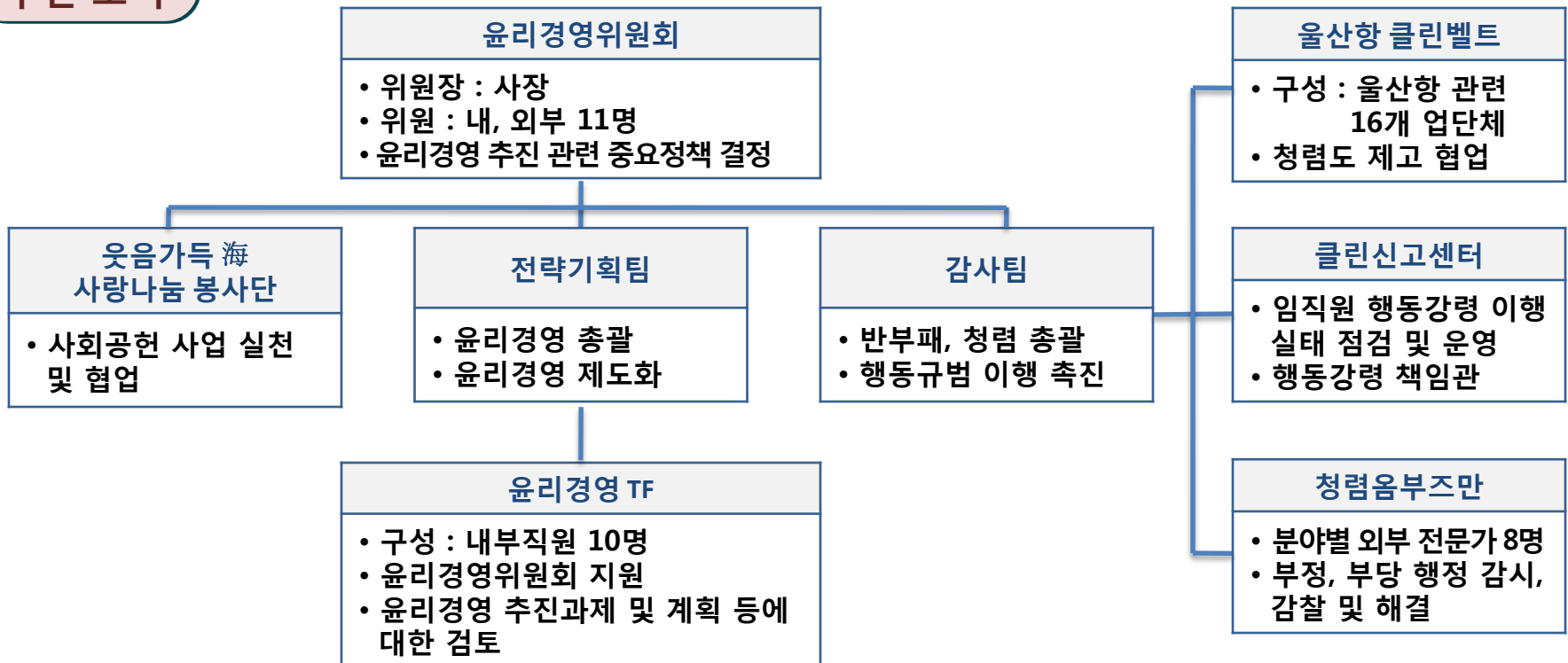
온실가스 감축 및 에너지 절약활동

- ❖ 연도별 온실가스, 에너지 목표관리 설정 추진으로 조기 목표 달성
- ❖ 세계항만기후계획(WPCI) 가입 및 환경선박지수(ESI) 도입 추진을 통해 온실가스 저감 기술을 적극 수용할 수 있는 기반 구축으로 친환경 항만 산업 변화에 선제적으로 대응
- ❖ 유휴 공간을 활용하여 태양광 설비 설치로 전력 절감
- ❖ 국내 최초 LED 투광등 개발, 설치
- ❖ 항만으로서의 선도적 역할을 수행 중에 있으며, 조명제어시스템 적극 이용으로 온실가스 감축

원칙10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

- 고객의 신뢰를 바탕으로 윤리·청렴경영을 적극 실천함으로써 “항만윤리의 중심, Clean UPA 구현”이라는 비전 아래 전사적 역량을 집중하고 있습니다.

추진 조직



원칙10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

관련 규범

- ❖ 7대 윤리규범(윤리헌장 및 윤리강령, 행동강령, 직무청렴계약 규정, 직무관련 범죄고발 세부지침, 부패신고 운영 규정, 적극행정 면책제도 운영규정, 청렴옴부즈만 운영지침, 윤리경영위원회 운영규정)
 - ⇒ 공정한 업무수행/부당이익 수수 금지 및 임직원의 부패방지를 위한 가이드라인 제시
- ❖ 윤리경영 추진체계 재정립, 운영시스템 및 제도 강화를 통한 비위행위 사전 예방 및 처벌현황을 위한 규정, 제도 개선 강화

반부패 · 청렴 주요제도

- ❖ 청렴옴부즈만 운영 활성화 : 민관협력을 통해 투명성 및 청렴성 향상 도모
- ❖ 4개 항만공사 감사협의회 및 16개 울산항 유관기관과의 '울산항 클린벨트' 운영으로 반부패 업무의 효율성, 전문성 제고
- ❖ 반부패 · 청렴 실천의식 제고 교육프로그램 상시 운영
 - UNGC 반부패 노력에 동참하고자 외부 전문가 초빙을 통한 윤리경영 교육 실시를 통해 공사 직원에게 요구되는 고도의 직업윤리와 청렴성 함양 기반 마련
- ❖ 청렴 서한문 발송, 청렴마일리지제 운용, 행동강령 문자알리미 등을 통해 임직원 윤리의식 제고



감사합니다