laboratorio
inspección
formación
suministros
consultoría

INFORME DE PROGRESO 2014

FECHA DOCUMENTO: 03/11/2015
EMPRESA: CORPORACIÓN LABER, LABORATORIO Y CONSULTORÍA, S.L.
PERÍODO DEL INFORME: 01/01/2014 a 31/12/2014

Vía Nobel, 7 - Polígono industrial del Tambre
15890 Santiago de Compostela (A Coruña)
Tlf.: 981 701 641
www.labersl.com

CARTA RENOVACIÓN DEL COMPROMISO PACTO MUNDIAL DE NACIONES UNIDAS
CORPORACIÓN LABER, LABORATORIO Y CONSULTORÍA, S.L.

Santiago, 3 de noviembre de 2015

Desde Corporación Laber, nos complace renovar nuestro compromiso con los 10 Principios del Pacto Mundial, con el firme propósito de continuar difundiéndolos y aplicándolos en el día a día de nuestra actividad.

Como principales avances durante el pasado año 2014 destacaremos aquellas acciones que han tenido mayor impacto en nuestros principales grupos de interés.

Si bien durante todo este año 2014 al que nos vamos a referir, la empresa estuvo ubicada en el domicilio que se comunicó en el último informe de progreso, actualmente, y desde abril de 2015, nos hemos trasladado a unas nuevas instalaciones con una importante ampliación del espacio en el que venimos desarrollando nuestra actividad.

Desde nuestra adhesión al Pacto Mundial, hemos mejorado y progresado en la implantación de los diez principios.

En este último año 2014 hemos ampliado el número de empleados y la contratación de personal con discapacidad, manteniendo formación de calidad y desarrollo profesional así como conciliación de la vida laboral y familiar, y hemos tratado de mantener los resultados económicos, sociales y medioambientales de ejercicios pasados, e incluso hemos logrado mejorarlos.

Hemos reforzado nuestro sistema de gestión de la calidad, integrándolo en un sistema de gestión conjunta de calidad y medioambiente, implantando a lo largo del año 2014 la norma UNE- EN ISO 14001.

Hemos elaborado una memoria de sostenibilidad a lo largo del año 2014 que ha culminado con la redacción de un código de conducta a principios de este año 2015, constituyendo, su difusión entre el personal y nuestros clientes y proveedores, uno de los objetivos durante este año 2015.

Como Director de Corporación Laber, mi compromiso es el de fomentar oportunidades de desarrollo y crecimiento en el ámbito profesional y personal de nuestros empleados y contribuir activamente con la sociedad poniendo los medios necesarios para ello.

En nombre de Corporación Laber quiero manifestar nuestra firme intención de continuar con el compromiso con el Pacto Mundial, desarrollando e implantando un Sistema de Gestión de la RSE que nos haga ser mejores cada día en respeto de las directrices de las Naciones Unidas en pro de que las actividades de las empresas respeten los derechos humanos, hagan efectivo un desarrollo sostenible y se adhieran a las normas universales, tanto ambientales como sociales.

Como objetivos propios para 2015 nos planteamos conseguir la acreditación del laboratorio bajo la norma UNE-EN ISO/IEC 17025:2005 *Evaluación de la conformidad. Requisitos generales para la competencia de los laboratorios de ensayo y de calibración,* la certificación de nuestro sistema de gestión ambiental bajo la norma UNE-EN ISO 14001 y la difusión de nuestro código de conducta entre nuestros clientes y proveedores y la sociedad en general.

Santiago, 3 de noviembre de 2015

Antón García Vázquez
Director-gerente de Corporación Laber

DATOS

Corporación Laber, Laboratorio y Consultoría, S.L. es una sociedad limitada de carácter unipersonal domiciliada actualmente en la calle Via Nobel 7 del Polígono del Tambre de Santiago de Compostela (A Coruña) por cambio de domicilio social realizado en el año 2015.

Constituida en 2004 como Laboratorio de Bergantiños, en la localidad de Carballo, y trasladada a Santiago de Compostela en septiembre de 2013, como Corporación Laber, Laboratorio e Consultoría S.L., lleva ya más de diez años implantada en la Comunidad Autónoma de Galicia.

En el año 2012 la empresa pasó de tener consideración de microempresa a pyme.

ACTIVIDAD, PRODUCTOS Y/O SERVICIOS:

Corporación Laber, Laboratorio y Consultoría, S.L. desarrolla su actividad en los siguientes campos:

1. Realización de servicios analíticos microbiológicos y físico-químicos de alimentos, aguas (de consumo humano, superficiales, subterráneas, residuales, de piscina, lixiviados), superficies y ambientes como Laboratorio autorizado para la realización de ensayos de autocontrol de la producción de terceros en aguas y alimentos.

2. Consultoría medioambiental y de seguridad alimentaria: asesoramiento técnico en industrias y control de productos alimenticios

En Corporación Laber trabajamos al lado de las empresas ofreciendo soluciones específicas e implantando sistemas de gestión de la seguridad alimentaria que demuestren el compromiso de nuestros clientes con el suministro de alimentos seguros (desarrollo de estudios de vida útil, planes de gestión de alérgenos, sistemas de gestión de la inocuidad de los alimentos: ISO 22000 / BRC / IFS...)

Paralelamente tratamos de hacer de las empresas de nuestros clientes empresas sostenibles y respetuosas con el entorno y la sociedad, responsables con las exigencias legales y administrativas desde el punto de vista ambiental. Así, ofrecemos implantación y desarrollo de sistemas de gestión ambiental (ISO 14001, EMAS...), asesoramiento en la gestión e minoración de residuos, y mejor uso de los recursos...

3. Complementamos nuestros servicios impartimos formación en calidad, seguridad alimentaria y medio ambiente.

4. Compraventa de principios activos de laboratorio para análisis de alimentos, material detectable y otros equipos y fungibles.

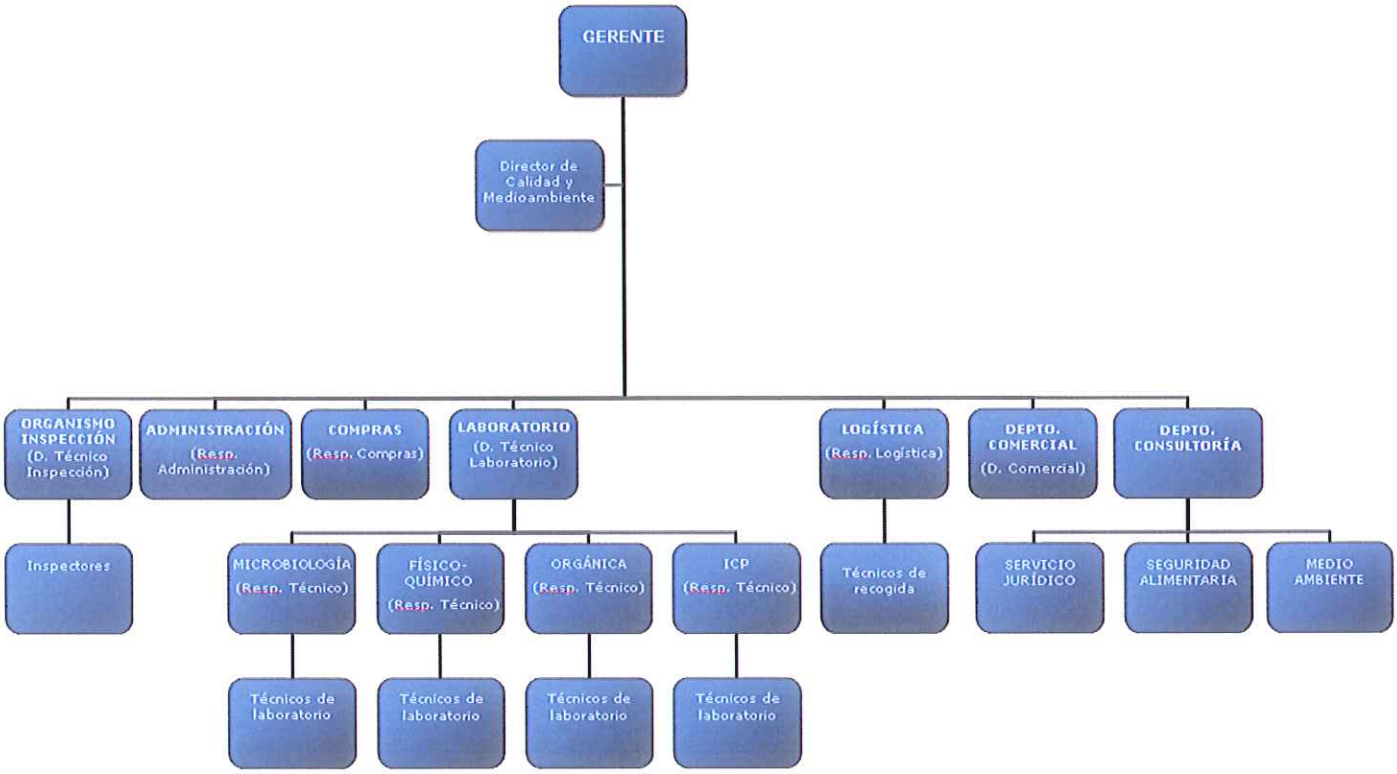
Pueden tener acceso a un mayor detalle en www.labersl.com

ACREDITACIONES Y HOMOLOGACIONES:

- Empresa certificada ISO 9001:2008: *Sistema de gestión de la calidad para las actividades de realización de análisis microbiológicos y físico-químicos de alimentos, aguas (de consumo humano, superficiales, subterráneas, residuales, de piscina, lixiviados), superficies y ambientes. La toma de muestras de alimentos, aguas, suelos y residuos. El diseño, desarrollo e implantación de sistemas de gestión y la realización de auditorías internas en las áreas de calidad, medio ambiente y seguridad alimentaria. El asesoramiento tecnológico y jurídico en industrias.*
- Empresa certificada ISO 14899:2007 para caracterización y toma de muestras de residuos
- Laboratorio autorizado para la realización de ensayos de autocontrol de la producción de terceros en aguas y alimentos en Galicia con número de registro 079/GA.
- Laboratorio inscrito en el Censo de Laboratorios de Control de la Calidad del Agua de Consumo Humano, en cumplimiento de lo dispuesto en el Real Decreto 140/2003.
- Laboratorio inscrito en el Registro de Salud Pública de la Comunidad de Madrid.
- Entidad colaboradora de la Administración Hidráulica – Ministerio de Medio Ambiente y de la Administración Hidráulica de Galicia en materia de control de vertidos y calidad de las aguas.
- Entidad de Inspección acreditada por ENAC con el número 292/EI494 para la realización de inspecciones en el área medioambiental en aguas residuales, continentales superficiales y subterráneas y marinas.

VOLUMEN DE VENTAS Y ORGANIGRAMA:

El volumen de ventas de la empresa para el año 2014 ha sido de 919.592,85 € y el organigrama de la empresa actualmente es el siguiente:



AYUDAS RECIBIDAS DEL GOBIERNO: En el año 2014 sobre el que se informa hemos solicitado y recibido las siguientes ayudas del Gobierno:

- Ayuda de la Consellería de Traballo con base en la Orden de 2 de junio de 2014 por la que se establecen las bases reguladoras del Programa de promoción de la integración laboral de las personas con discapacidad en la empresa ordinaria, y del Programa de empleo con apoyo, como medida de fomento del empleo de personas con discapacidad en el mercado ordinario de trabajo, cofinanciado por el Fondo Social Europeo, y se procede a su convocatoria para el año 2014 por importe de 16.290,48 €

- Ayuda de la Consellería de Traballo con base en la Orden del 12 de junio de 2014 por la que se establecen las bases reguladoras para la concesión, en régimen de concurrencia competitiva, de subvenciones para implantar la responsabilidad social empresarial (RSE) y la igualdad en las pequeñas y medianas empresas, en el ámbito de la Comunidad Autónoma de Galicia, cofinanciadas por el Fondo Social Europeo, y se convocan para el ejercicio 2014 por importe de 1.600 €

- Ayuda de la Consellería de Traballo con base en la Orden de 21 de mayo de 2014 por la que se establecen las bases reguladoras del programa de incentivos a la contratación de las personas trabajadoras, cofinanciado por el Fondo Social Europeo, y se procede a su convocatoria para el año 2014 por importe de 5.900 €

ALCANCE DEL INFORME

El alcance del Informe de Progreso incluye todas las actividades relacionadas con la sostenibilidad económica, social y ambiental de la organización durante el ejercicio 2014.

Los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso han sido definidos mediante consulta directa a todos los departamentos de la organización.

El periodo cubierto por la información contenida en la memoria abarca del 1 de enero de 2014 al 31 de diciembre de 2014

La fecha de la memoria anterior más reciente es 2014 (sobre el año 2013) y el informe de progreso se presentará, desde la condición de pyme de la empresa, con periodicidad anual.

ESTRATEGIA Y GOBIERNO

La incorporación de las sugerencias de los Grupos de Interés en la estrategia y toma de decisiones de Corporación Laber se realiza mediante reuniones periódicas con los principales grupos (clientes, empleados y proveedores), tales como jornadas de puertas abiertas y reuniones con la plantilla, en las cuales se examinan atentamente las sugerencias realizadas.

Una vez analizados los impactos económicos, sociales y/o ambientales de la integración de las propuestas en la estrategia de la empresa, se procede a su implantación, en el caso de que el resultado del análisis sea favorable para la estrategia y sostenibilidad de Corporación Laber.

Corporación Laber es una pyme dirigida por el gerente Antón García Vázquez, quien es el encargado de la toma de todas las decisiones en la empresa, por lo tanto también se encarga de la supervisión de la gestión e implantación de los 10 Principios del Pacto Mundial en la organización.

El progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores es paulatina, siendo evaluados principalmente los indicadores medioambientales y laborales. A medida que va evolucionando la empresa, se irán implantando y siguiendo los indicadores correspondientes a los restantes principios.

OBJETIVOS Y TEMÁTICA DE NACIONES UNIDAS

Corporación Laber colabora con UNICEF a través de la donación íntegra de los réditos de la cuenta abierta en TRIODOS BANK, en apoyo de los objetivos de Naciones Unidas.

POLÍTICA DE CALIDAD Y MEDIOAMBIENTE

La empresa dispone de una política de calidad y medioambiente conocida por todos los empleados al estar accesible tanto en la documentación de libre acceso del sistema de gestión como en el tablón de anuncios.

La Dirección de Corporación Laber es consciente de la importancia de ofrecer un servicio de calidad enfocado a la satisfacción de las expectativas de los clientes, sin perjuicio de la objetividad, independencia e imparcialidad exigibles.

La Dirección de Corporación Laber tiene el compromiso de desarrollar y poner en práctica su sistema de gestión de la calidad, y dentro del mismo, revisa con carácter anual su política de calidad, siendo la última revisión de mayo de 2015 en la que la Dirección adquiere el compromiso de desarrollar y poner en práctica un sistema de gestión de la calidad y medioambiente que haga posible:

- Asegurar el correcto funcionamiento y eficacia del Sistema de Gestión de Calidad y medioambiente, su mejora continua, así como el cumplimiento de los requisitos legales y otros requisitos que la organización suscriba relacionados con sus aspectos ambientales.
- Asegurar el cumplimiento de las prescripciones de las normas internacionales UNE EN ISO 17025, 17020, 9001 y 14001, así como los métodos establecidos y los requisitos del cliente.
- Documentar sus políticas y procedimientos en la medida que sea necesario para garantizar la calidad de los trabajos.
- Disponer del equipamiento y material adecuado para el desarrollo de los trabajos.
- Asegurar que el personal está entrenado y cualificado para la realización del trabajo y sea consciente de la pertinencia e importancia de sus actividades dentro del Sistema de Gestión.
- Asegurar que todo el personal se encuentre familiarizado con la documentación de la calidad e implemente las políticas y los procedimientos en su trabajo.

- Asegurar procesos de comunicación considerando la eficacia del Sistema de Gestión de Calidad de la organización.
- Generar registros e informes útiles, legibles y completos.
- Asegurar la eficacia y calidad de los servicios prestados y el compromiso con el medioambiente, buscando en todo momento la satisfacción del cliente.
- Adoptar las medidas necesarias para prevenir la contaminación, reduciendo al mínimo los impactos ambientales derivados de los procesos, utilizando de manera eficaz los recursos y reduciendo sistemáticamente los residuos, reciclándolos y reutilizándolos siempre que sea posible.
- Garantizar la independencia respecto de organizaciones y/o actividades que menoscaben la imparcialidad o autonomía de criterio, cualquiera que sea el ámbito de actuación considerado.
- Proteger la confidencialidad y derechos de propiedad de los clientes.

En consecuencia, con esta voluntad expresada, la Dirección se compromete a proporcionar los medios materiales y humanos que sean necesarios para la consecución de los objetivos marcados.

POLÍTICA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

Corporación Laber ha desarrollado siempre políticas e iniciativas de RSE y trabaja para lograr la excelencia a través de la mejora continua, teniendo en cuenta los intereses y las preocupaciones de sus grupos de interés.

La política de responsabilidad social de Laber se basa en los principios de respeto por los derechos y libertades fundamentales, por los derechos laborales, cooperación con la comunidad, cuidado de la seguridad, salud y medio ambiente.

Así, en las actividades y servicios prestados por Laber, atendemos al dispuesto en la normativa vigente y de referencia en la materia y/o ámbito de actuación de la empresa respetando en todo momento, los Derechos Humanos y los principios de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) para el desarrollo de nuestra actividad y el trato al personal.

En el 2011 iniciamos el desarrollo del Sistema de Gestión de la RSE fundamentado en una serie de valores acordes con los principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas a través de nuestra adhesión al Pacto Mundial de la ONU el 1 de junio de 2011.

El 13 de octubre de 2013, a causa del cambio en 2012 de microempresa la Pyme enviamos nueva comunicación de solicitud de adhesión al Pacto Mundial de Naciones Unidas (Global Compact), recibiendo en noviembre del mismo año a respuesta de la UN Global Compact Office. Este compromiso implica el envío anual de la Comunicación sobre el Progreso (CoP).

La última renovación del compromiso fue el 31 de octubre de 2014, fecha en la que presentamos la Comunicación sobre el progreso del año 2013 disponible en la web https://www.unglobalcompact.org

Como objetivo a lograr, en el informe de progreso de 2013 se planteaba elaborar una política escrita de RSE en la cual se recojan los valores de la empresa, que englobe el compromiso con los empleados y con los proveedores.

Durante el año 2014 se impartió formación externa en RSE a parte del personal de la empresa, a través de la solicitud y concesión de una subvención pública que financió una acción formativa en materia de RSE, a partir de la que se elaboró una memoria de sostenibilidad conforme a los criterios de la Xunta de Galicia, que se presentó ante la Dirección Xeral de Traballo e Economía Social da Consellería de Traballo e Benestar.

Durante el año 2014 se trabajó en la realización de un código de conducta de RSE con las pautas de comportamiento que ostentamos y esperamos frente a cada una de las partes interesadas y relacionadas con nuestra actividad, servicios y logros, y que constituyera en el marco del buen Gobierno y RSE, el desarrollo y la expresión formal de los valores y principios que deben regir la conducta de quien trabaja en la empresa, o en nombre de ella, en cumplimiento de sus responsabilidades, con la finalidad de consolidar una ética empresarial universalmente aceptada. Este código se hizo público en 2015 por lo que será objeto del informe de progreso siguiente.

Estas herramientas y política de responsabilidad social que se ha ido generando estará en proceso de difusión durante el año 2015.

Objetivo: nos proponemos continuar formando en esta materia a los empleados y difundir esta memoria y código de conducta entre nuestros clientes y la sociedad en general.

PRINCIPALES GRUPOS DE INTERÉS

Los principales grupos de interés son los clientes, empleados y proveedores.

Nuestros principales clientes son empresas del sector de la agroalimentación, principalmente dentro del sector pesca. Corporación Laber está presente y desarrolla su actividad en España.

Corporación Laber nació con el propósito de prestar una asistencia responsable a la industria alimentaria para garantizar la calidad de sus productos y su inocuidad alimentaria, dentro de la necesaria armonía de la empresa con la sociedad y el medio ambiente siendo éste el principal objetivo que ha tratado de mantener presente todos estos años, además de un firme **COMPROMISO** con los principales grupos de interés.

CLIENTES

Tratando de mantener y mejorar las vías de comunicación con sus clientes de manera que resulten eficaces para detectar sus necesidades y responder a sus demandas.

La satisfacción del cliente viene dada por el contacto continuo con el mismo, bien mediante contacto telefónico o bien a través de las entrevistas personales, incluyendo en éstas tanto las realizadas por el departamento comercial, como por los técnicos de recogida u otros departamentos.

La empresa cuenta con un sistema integrado de gestión medioambiental y de la calidad. Cuenta con la ISO 9001:2008 certificada y anualmente se somete a auditorías por el órgano certificador. La empresa dispone de un Manual de Calidad y Medioambiente accesible para todos los grupos de interés.

Dentro de este sistema, anualmente se envían encuestas de satisfacción a los clientes a fin de que evalúen la calidad del servicio que son valoradas por el departamento de calidad a fin de medir el grado de satisfacción con el servicio.

Corporación Laber se esfuerza en ofrecer servicios de gran calidad al precio más competitivo, siendo nuestra mejor carta de presentación, la confianza y satisfacción de nuestros clientes. La excelencia operativa, rapidez y confidencialidad de nuestros trabajos y servicios aportan a nuestros clientes la tranquilidad de saberse cumplidores de las obligaciones legales, y el placer de la honestidad en la elaboración de cada alimento y en cada producto ofrecido.

INNOVACIÓN Para Corporación Laber la innovación es una actitud imprescindible y uno de los principales argumentos y herramientas para ser cada vez más competitivos en el sector de actividad al que pertenece la empresa.

En este sentido, participamos en distintos circuitos de intercomparación así como en ejercicios interlaboratorios periódicos, evaluando la fiabilidad de los métodos de trabajo y analíticos al verificar nuestros resultados con laboratorios acreditados bajo la Norma ISO 17025.

Objetivo: implantar y mantener un sistema de trabajo bajo la Norma UNE-EN ISO/IEC 17025 certificando la competencia del laboratorio para producir resultados técnicamente válidos en beneficio de nuestros clientes y para afianzar nuestra posición en el mercado.

EMPLEADOS

Se trata de mantener un ambiente cordial de trabajo facilitando la comunicación directa con la gerencia, la igualdad de oportunidades y acceso a la formación, la conciliación de la vida familiar y laboral de sus empleados, y procurando facilitar los medios materiales adecuados para el desempeño de sus tareas. Disponemos de un Servicio de Prevención Ajeno para la Prevención de Riesgos Laborales y contamos con un plan anual de formación, interna y externa.

NO DISCRIMINACIÓN E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES: Corporación Laber aplica políticas de no discriminación y de igualdad de oportunidades:

Contratación de personas con discapacidad y paridad: En Laber incorporamos de forma voluntaria en nuestra gestión un compromiso con el trato igualitario y no discriminatorio por motivos de raza, color, sexo, religión, opinión política, nacionalidad, origen social, ascendencia, discapacidad, edad, estado civil, orientación sexual o cualquiera otra condición en todos los sus procesos de selección, formación, retribución y promoción.

Corporación Laber ha venido aumentando su plantilla al largo de estos años y apuesta por la creación de empleo de calidad y la formación continua de sus trabajadores y por la paridad.

Igualmente apuesta por las habilidades de las personas con diversidad funcional y por la búsqueda de la igualdad de oportunidades e integración social de estas.

Seguimiento: Durante el año 2012 la plantilla inicial de 8 trabajadores se incrementó hasta 15 a finales de año (2 hombres y 13 mujeres, una de ellas con una discapacidad reconocida). Así, en agosto de 2012 cambiamos nuestra condición de microempresa a pyme.

En 2013 se amplió el número de empleados y la contratación de personal con discapacidad.

En diciembre de 2013 la plantilla ascendía a 17 trabajadores, 9 fijos y 8 temporales, de los que un 88% eran mujeres y el 30% poseían algún tipo de discapacidad.

El 8 de octubre de 2013 se firma Convenio de adhesión con el Grupo Incorpora Galicia, que aglutina diversas organizaciones sin ánimo de lucro con el objetivo de la plena inserción laboral y social de las personas con riesgo de exclusión que colaboran en el Programa Incorpora de Fomento de la ocupación de la Obra Social La Caixa.

Desde entonces colaboramos en todos los procesos selectivos de personal con la Confederación de Minusválidos de Galicia (COGAMI).

A lo largo del año 2014 hubo cuatro bajas y nueve altas de trabajadores.

En diciembre de 2014 la plantilla ascendía a 22 trabajadores, 16 fijos y 6 eventuales, de los que 18 son mujeres y 4 hombres con un 23% de la plantilla con algún tipo de discapacidad.

PROGRAMA DE FORMACIÓN: Corporación Laber cuenta con un programa de formación anual, externa e interna en el cual todos los trabajadores recibirán cursos de formación de calidad y que potencien su desarrollo personal y laboral.

El personal recibe formación de carácter general de gestión de la calidad y sensibilización ambiental así como se imparte formación relativa a prevención de riesgos laborales para todo el personal de nueva incorporación.

Igualmente en el plan de formación se contempla formación más específica asociada a los determinados puestos de trabajo (técnicos de laboratorio, inspectores de aguas...) en función de las necesidades del puesto.

Durante el año 2014, además de la correspondiente formación interna y la relativa a prevención de riesgos laborales para personal de nueva incorporación, se impartieron entre otras las siguientes actividades formativas:

- Norma UNE-EN ISO/IEC 17025
- Experto Europeo en Seguridad Alimentaria
- TÉCNICA ELISA
- Novedades de la norma BRC V7
- ICP Spectroblue: Software y hardware
- Fundamentos de las microondas y su aplicación para la preparación de muestras con el equipo ETHOS SEL
- Curso BRC Novedades V7
- AUXILIAR EXCELL PARA LABORATORIO
- Auxiliar de Laboratorio Físico-Químico

APUESTA POR LA INSERCIÓN LABORAL JUVENIL: Corporación Laber apuesta por la inserción laboral juvenil, y, a este efecto, tiene firmados diversos convenios de colaboración con centros educativos para la formación a través de la realización de prácticas de alumnos de estos centros educativos.

A lo largo de estos últimos años hemos suscrito convenios específicos para el desarrollo de la formación en centros de trabajo con diversos institutos y Universidades.

Parte del personal actual de Corporación Laber entró en la empresa con motivo de este tipo de prácticas (ej. dos técnicos de laboratorio fueron antiguas alumnas en prácticas do CIFP Politécnico de Santiago).

A lo largo del año 2014 han realizado prácticas en nuestra empresa alumnos del CIFP Politécnico de Santiago, del IES LEIXA de Ferrol, de la Universidad de Murcia, de la E.T.S.E. Química de la Universidad de Santiago, así como Becarios recién titulados al amparo de Becas concedidas por la Consellería de Medio Rural.

Objetivos: El principal objetivo a cumplir es el mantenimiento de la plantilla en el contexto adverso de crisis económica actual, y pasar el personal temporal a fijo y, en caso de ser necesario, debido a la evolución del negocio, la contratación de más empleados.

Continuar con el programa de formación a empleados y prácticas en la empresa.

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO: Contamos con una política de seguridad y salud en el trabajo, por la que se adoptan las medidas de prevención y vigilancia necesarias para garantizar el cumplimiento de la legislación tanto en lo referido a las obligaciones del empresario, como para el personal y clientes.

No ha habido ningún caso de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo y todos los trabajadores conocen el organigrama y su posición actual en el mismo.

SOCIEDAD

Corporación Laber cuenta con una página web a través de la cual trata de resultar transparente y se presenta a la sociedad en general.

Colabora con clientes y proveedores a efectuar una gestión sostenible y responsable de sus actividades, fomenta el respeto al medio ambiente, trata de colaborar con el entorno social que la rodea y garantiza la seguridad y la privacidad de datos de aquellos grupos con los que se relaciona.

Seguimiento: Seguimos colaborando con la Asociación de Nais e Pais de Persoas con Discapacidade Intelectual da Comarca do Sar (AMIPA) a través de la encomienda de tareas tales como la elaboración de regalos para clientes en Navidad o para entregar en Ferias comerciales en las que participamos.

Seguimos siendo clientes colaboradores de Tríodos Bank, perteneciente a la banca ética y sostenible y donamos a Unicef los intereses de las cuentas abiertas en Tríodos Bank.

Realizamos donaciones de los excedentes de los alimentos analizados en perfectas condiciones de higiene y de seguridad alimentaria a la Federación Galega de Bancos de Alimentos FESBAL y a los servicios sociales del Ayuntamiento vecino de Rois.

Seguimos colaborando con asociaciones deportivas locales, a través de iniciativas tales como el patrocinio del equipo juvenil "Laber Xiria" de la Asociación Deportiva Escolas de Balonmán Xiria www.balonmanxiria.com, apostando por el deporte en la infancia.

MEDIOAMBIENTE

Corporación Laber mantiene un compromiso con el medio ambiente.

Como objetivo en el informe de progreso del año pasado se fijó el de implantar para el año 2015 la norma ISO 14001.

Seguimiento: a finales de 2014 la norma ya se encontraba implantada y la política medioambiental de la empresa elaborada, por lo que a día de hoy ya contamos con mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales, llevando a cabo controles de los consumos de recursos con el fin de minorar los impactos negativos que pueda causar nuestra actividad y llevando a cabo iniciativas para reducir consumos y con ello gastos.

El sistema de gestión medioambiental se va a certificar en este mes de octubre de 2015 habiendo pasado el día 1 de octubre a primera fase de la auditoría.

La entidad lleva a cabo iniciativas y políticas activas de reciclaje y gestión separada y adecuada de residuos, tanto en el seno de la propia empresa como hacia el exterior. Se dispone de una política activa de reciclaje, todos los trabajadores son conscientes y se realizan cursos y jornadas internos de sensibilización.

Toda persona empleada debe tomar medidas que preserven el medio ambiente en el marco de sus hábitos laborales, encaminadas a la consecución de los objetivos establecidos por la empresa y recibe formación interna en materia ambiental.

En la empresa existe señalética y cartelería de información de buenas prácticas ambientales tales como ahorros energéticos y reciclaje (tales como la impresión a doble cara, la reutilización de papel...)

Se recuerda de forma periódica a todo el personal la necesidad de reducir el consumo de papel, así como en los correos que se envían sobre la necesidad de valorar si la necesidad de su impresión.

Parte de la actividad de Corporación Laber es la implantación en empresas del sector principalmente agroalimentario, de sistemas de gestión ambiental así como la impartición de formación en este aspecto a través de cursos de gestión de residuos, sensibilización ambiental...

Se ha fomentado el uso de medios telemáticos de comunicación con clientes que se encuentran en otra comunidad autónoma o ciudad distinta de la nuestra para evitar desplazamientos innecesarios en aquellos casos en los que la reunión puede realizarse a través de videoconferencia o conexiones y accesos remotos.

Objetivo: consecución de la certificación del sistema de gestión medioambiental bajo la norma ISO 14001.