

[일반정보: 당사의 COP가 다룬 기간]

2014년 1월부터 2015년 6월까지

[최고경영자의 지속적인 지지 성명]

GS건설은 기업의 사회적 책임을 추구하고 장려하는 자발적 기업 이니셔티브인 유엔글로벌콤팩트에 가입하여 인권, 노동, 환경, 반부패의 10대 원칙을 준수함으로써 당사의 지속가능경영의 추진 의지를 국내외로 확인시키고 있습니다. 앞으로도 GS건설은 인권 및 노동 기본권을 존중하고 전지구적인 환경위기에 대응하기 위해 친환경 기술 및 제품개발 노력을 기울이는 동시에, 부정행위 근절을 위한 감시·관리 활동을 철저히 하여 유엔글로벌콤팩트 10대 원칙의 이행과 준수에 앞장서겠습니다.

GS건설 주식회사 대표이사 사장 임병용

[인권 원칙]

원칙 1 : 기업은 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중해야 한다.

원칙 2 : 기업은 인권침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

1. 평가, 정책, 그리고 목표

당사는 인권성명서를 통해 세계인권선언 및 기업과 인권에 대한 기본지침에 입각한 국제인권 기준을 지지하며 이를 준수할 것을 공개적으로 선언하고 있으며, 임직원, 자회사, 협력업체 및 하청업체에 상기 인권에 관한 국제규약의 준수를 요구하고 있습니다. 특히, 협력업체와의 하도급 계약에 있어 인권 관련 문제가 발생한 업체에 대해서는 투자/입찰을 제한하고, 등록을 취소하는 등의 내부방침을 적용하고 있습니다. 이 같은 정책은 대내외에 인권보호 의지를 표명하고 지속적인 관리가 이루어지고 있음을 확인할 수 있는 인권선언문과 윤리규범을 통해 모든 이해관계자들이 인권관리정책을 공유할 수 있도록 홈페이지에 공개하고 있습니다. 당사는 글로벌 전 사업장을 대상으로 인권영향평가를 실시하고 있으며, 사업추진과정에서 인권을 비재무적 리스크 중 사회적 리스크로 분류하여 관리하고 있습니다.

2. 이행

당사는 사내 인권보호 기준을 수립하여 채용, 보상, 평가, 승진, 교육 등의 부분에서 인종, 성별, 장애, 종교 등에 따른 차별을 엄격히 금지하고 있으며, 고충처리게시판과 노사협의회 등의 고충처리 매커니즘을 활용해 인권침해에 즉각 대처하고 있습니다. 또 한편으로는 인권에 대한 임직원과 협력회사들의 인식 제고를 위한 인권관련 프로그램을 운영하고 있습니다. 당사의 인권정책과 절차를 이해시키기 위해 매년 정기적으로 성희롱 예방교육, 이문화의 이해, 개인정보보호 등의 교육을 실시하여 차별과 인권침해 가능성을 사전에 예방하고자 노력하고 있습니다. 당사의 인권정책을 포함한 모든 준법활동은 이사회와 감사위원회에서 감독 및 총괄 책임을 담당하며, 관련 정책에 대해 점검하는 역할을 수행하고 있습니다.

3. 성과의 측정

당사의 인권정책 이행과 리스크 경감노력 등에 힘입어 본 COP에서 다루는 보고기간 중에는 인권침해와 관련된 제재나 고발 등의 사건은 발생하지 않았습니다. 또한 협력회사 전체를 대상으로 실시한 평가에서도 인권문제 관련 수행조건 부족으로 조치된 건은 없었습니다. 당사는 사업을 영

위하는 지역에서 원주민의 인권을 개선시키기 위한 일환으로 사회복지와 교육·문화, 환경·안전 영역에서 다양한 활동을 전개하고 있습니다. 특히, 환경과 안전 분야에서는 사업지 내 사회취약계층들의 아동들을 위해 공부방과 놀이터를 만들어 지원하고 있으며, 저소득층 주거권 개선을 통해 삶의 질 향상에 기여하고자 집수리 사업에 참여하고 있습니다. 당사는 매년 상기의 활동에 대한 자체평가를 위해 언론보도 횟수, 지역사회 분쟁 및 불만 건수, 관련 프로그램 수혜자 등을 관련지표로 선정·관리하여 성과를 측정하고 최고경영진 및 전 임직원들에게 보고하고 있으며, 차년도 활동이 보다 효과적으로 이루어질 수 있도록 노력하고 있습니다.

[노동 원칙]

원칙 3 : 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 안정을 지지하고,

원칙 4 : 모든 형태의 강제노동을 배제하며,

원칙 5 : 아동노동을 효율적으로 철폐하고

원칙 6 : 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

1. 평가, 정책, 그리고 목표

당사는 근로기준법, 국제노동기구 규정 및 유엔글로벌컴팩트에서 제시한 10대 원칙에 의거해 강제노동 및 아동노동을 엄격히 금지하고 있습니다. 또한 지역, 성별, 종교, 장애 등을 차별하지 않고 공정한 취업기회를 제공한다는 내부지침을 보유하고 있으며, 특히 해외현장에서 인종, 종교 등에 따른 차별이 발생하지 않도록 보호기준을 수립하고 다양한 지원제도를 운영하고 있습니다. 협력업체를 대상으로 아동노동, 강제노동, 차별 등과 관련된 심사를 정기적으로 실시하고, 관련 이슈가 발생한 업체를 대상으로 투자/입찰을 제한하고, 등록을 취소하는 등의 내부방침을 적용하고 있습니다. 이 같은 노동권 정책을 반영하여 당사는 홈페이지에 공개된 인권선언문을 통해 노동권에 대한 정책과 공개적 지지의지를 공표하고 있습니다. 또한 당사는 노동조합과 노사협의회 운영을 통해 결사의 자유와 단체교섭권을 지지하고 있습니다. 차년도에는 노동분야 중 특히 노동자의 안전에 대한 권리 보호를 강조하여 중대재해 Zero를 목표로 설정하고 실행력을 강화하고 있습니다.

2. 이행

당사는 과장 이하 사원 중 관리직군을 제외한 정규직으로 구성된 노동조합을 운영하고 있습니다. 노사협상을 통해 매년 임금협약과 격년 단체협약을 체결하는 등 임직원의 노동 3권을 존중·보장하고 있습니다. 또한 노사협의회를 분기별로 개최하여 근로조건과 안전보건 관련 작업환경 개선, 근로자의 건강증진 등 노동권 및 노동리스크 관련 이슈에 대한 논의와 고충처리 업무를 수행하고 있습니다. 이 외에도 임직원들의 고충을 청취하고 신속하게 처리하기 위해 고충처리게시판을 개설하여 고충사항을 해결하고 있습니다. 당사는 근로자의 건강과 안전을 보호하기 위해 안전담당 산하 보건파트를 신설해 운영하고 있으며, 최고안전책임자 주관으로 전사 QHSE 운영위원회에서 임직원의 안전과 보건 관련 이슈에 대해 대응방안을 논의하고 있습니다. 노동권과 관련 사내정책에 대한 임직원들의 인식 제고를 위해 연중 캠페인을 전개하는 한편, 관련 전 임직원을 대상으로

안전보건교육, 안전진단 평가프로그램 및 안전혁신학교 운영 등을 실시하고 있습니다.

3. 성과의 측정

당사는 지속가능경영보고서와 사업보고서를 통해 성별과 연령에 따른 직원들의 구성통계를 비롯해 관리직급 여성 비율, 현지인력 채용비율, 성별 일인당 평균급여액 등을 공시하고 있습니다. 보고기간 동안 노동권 침해와 관련된 법적 판결 내용은 없었습니다. 당사는 매월 2회 안전/보건정책을 담당하는 고위 관리자들이 참여하는 안전경영위원회와 Q.HSE 위원회를 개최하여 근로자의 노동권 및 안전/보건권을 저해하는 요인에 대해 점검하고 해결방안을 도출하고 있으며, 사내게시판을 통해 그 결과를 전 임직원들에게 전파하고 있습니다.

[환경 원칙]

원칙 7 : 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,

원칙 8 : 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,

원칙 9 : 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

1. 평가, 정책, 그리고 목표

다량의 자원을 소모하는 자원집약적 산업인 건설업의 특성상 효율적 자원관리와 친환경기술 개발·적용활동은 당사 핵심가치와 관련된 전략방향의 한 틀로 자리하고 있습니다. 당사는 홈페이지를 통해 저탄소 건축물 시공으로 기후변화에 선제적으로 대응하는 건설기업을 비전으로 제시하고 있으며, 지속가능경영보고서를 통해 기후변화로 인한 위험 및 기회요인을 분석하고 에너지 효율 향상, 온실가스 배출 저감, 신재생에너지 사업 추진 등의 환경 정책과 전략방향을 설명하고 있습니다. 또한 협력회사에 대해서는 협력사 가이드라인에 따라 당사의 품질·환경 기준에 부합하는 요구조건을 제시하여 환경 관련 원칙을 준수하도록 요구하고 있습니다. 당사는 2020 BAU 대비 온실가스 배출량 30% 감축을 목표로 설정하고, 관련 6가지 세부환경 지표를 핵심성과로 선정하여 차년도 및 중장기 환경경영 목표를 공시하고 달성여부를 관리하고 있습니다.

2. 이행

당사는 친환경체계와 방침에 대한 이해 증진과 활동 효율성 제고를 위해 임직원과 협력회사 직원들을 대상으로 매년 역량강화 및 현장 특성별 차별화된 환경교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 특히, 해외현장을 대상으로 현지국가 환경 정책과 리스크에 대한 교육을 실시해 해외에서도 체계적인 환경관리가 진행될 수 있도록 지원하고 있습니다. 한편, 당사는 자원소비를 절감하기 위해 재활용 용수, 재활용 콘크리트 및 순환골재 사용, 친환경 건설자재 개발, 녹색운송 캠페인 등을 연간 단위로 추진하고 실적을 관리하고 있습니다. 또한 건축물 에너지 절감과 효율화, 폐기물 저감 등에 목적을 둔 다양한 친환경 기술을 설계에 적용하고 있으며, 신재생에너지 사업 확대, 친환경 국책과제 참여 및 에너지 고효율 기술 개발 등의 결과물을 시공/운영과정에 적용하고 있습니다. 친환경경영시스템 운영이라는 측면에서는 환경관리가이드라인, 환경정보 및 환경업무 매뉴얼로 구성된 환경정보시스템을 통해 실시간으로 진전 상황을 평가하고, 선제적으로 환경리스크를 최소화하며, 이슈에 대한 다양한 대응사례를 전파하고 있습니다. 이 같은 환경경영 추진은 CSO 산하 품질환경담당을 주축으로 이루어지고 있으며, 효율적 환경보호·관리와 환경리스크 저감을 위해 현장별 환경관리담당자들을 지정하여 환경업무 분장을 명확하게 하고 있습니다.

3. 성과의 측정

당사는 녹색정보관리시스템을 통해 모든 현장의 환경성과 및 환경법규 위반현황을 실시간으로 집계하여 성과지표 측정과 관리를 하고 있습니다. 전 현장을 대상으로 한 이행실적 모니터링 결과는 최고경영층에게 정기적으로 보고되고 있으며, 차년도 목표수립에 반영되어 개선과제 수립의 근거로 활용되고 있습니다. 당사는 전 현장을 대상으로 Q.HSE Audit 프로그램을 활용해 상/하반기 환경평가를 실시해 친환경경영 활동을 점검하고 있습니다. 지난 보고기간 동안에는 수도권 도심지 아파트 공사가 크게 증가하며 공사장 소음 기준치 초과 사례 위주로 환경법규 위반 사례가 발생한 가운데, 위반 건수는 7건으로 전년과 동일한 수준이나, 벌금 납부액은 전년대비 감소하였습니다. 당사는 이 같이 반복적 원인에 의해 발생한 환경사고를 막기 위한 예방교육과 사고사례 데이터베이스 구축 및 공유, SNS 등을 통한 지역사회와의 소통활동 등을 통해 환경사고와 분쟁을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 당사는 환경경영시스템에 대해서는 외부 전문기관(Loyds Register Quality Assurance Korea)으로부터 ISO14001 등 국제기준에 준해 인증을 받았으며, 환경 성과에 대해서는 외부 전문기관(한국표준협회와 한국생산성본부)으로부터 인증을 받았습니다.

[반부패 원칙]

원칙 10 : 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

1. 평가, 정책, 그리고 목표

당사는 홈페이지에 공시된 윤리헌장, 윤리규범 및 반독점정책을 통해 뇌물 수수, 돈 세탁 등 모든 형태의 반부패/반독점 행위를 철저히 금지한다는 정책을 대내외에 고지하고 있습니다. 또한 내부적으로는 윤리규범 실천지침을 배포하여 당사 임직원들의 윤리적 행동의 판단 기준으로 활용하고 있습니다. 해당 정책들의 적용대상은 국내외 전 사업장의 모든 임직원, 자회사, 당사가 출자한 합작법인에 해당되며, 당사와 사업관계를 유지하고 있는 모든 파트너사와 협력업체 및 납품업체에 대해서도 준수를 요구하고 있습니다. 특히, 모든 외주 시공협력사와의 하도급 계약에 있어 반부패 및 윤리경영을 위한 청렴이행동의서를 징구하고, 위반시 계약해지 등의 불이익에 대한 항목을 명시하여 관련 원칙들을 준수하도록 강제하고 있습니다. 차년도에는 반부패 분야에서 임직원들의 인식과 실천의지를 제고하고 내부 점검을 강화하여 담합 등과 같은 사안의 재발 방지를 목표로 설정하고 있습니다.

2. 이행

당사는 반부패 정책과 관련하여 모든 임직원의 인식 제고와 공감대 형성을 위해 윤리경영 정책과 딜레마 사례를 중심으로 이루어진 온라인 윤리교육을 매년 실시하고 있습니다. 또한 직책자 대상으로 제한되던 집합교육을 현장방문 교육으로 전환한 맞춤형 심화교육을 진행하고 있으며, 신입 및 경력지원을 대상으로는 직무윤리 입문교육도 병행하여 실시하고 있습니다. 이 외에도 사내게시판 내 윤리경영 딜레마 사례에 대한 Q&A 게시, 윤리경영 정보방 운영, 뉴스레터 발간으로 반부패 정책의 이행을 독려하고 있습니다. 반부패 정책 위반 관련 제보는 웹사이트, 전화, 이메일, 우편 등 다양한 채널을 통해 제보받고 있으며, 제보자 보호정책을 운영해 내부신고 활성화를 유도하고 있습니다. 사내에서 반부패 이슈가 발생시 행위자는 물론 관련 조직원과 담당임원에 대해 성과급을 차감하는 연대책임제를 운영하여 비윤리행위에 대한 사전 근절에 노력하고 있습니다. 한편, 당사는 한국건설협회에서 실시한 공정경쟁준법경영 실천선언에 참여하여 주요 동종사들과 공동으로 건설공사 입찰담합 근절에 적극 동참하자는 선언문을 발표하였습니다.

3. 성과의 측정

당사에서는 반기별 1회 정기적으로 최고경영자 및 주요 고위관리자들이 참여하는 윤리위원회 운영을 통해 내부적인 준법관리 및 윤리경영 활동을 점검하고 반부패 성과를 모니터링하고 있습니다. 보고기간 중 발생한 임직원의 비윤리 이슈에 대한 제보 40건 중 9건은 사실로 적발되어 관련자 모두 징계조치되었으며, 반독점 법률 위반에 따른 제재 건으로 금융위원회로부터 회사채 발행과 관련한 행위에 대해 과징금을 부과받았습니다. 그 외 입찰과정에서의 담합행위에 대한 제소건 중 일부는 무죄판결, 면제처분을 받았으며, 나머지 일부는 항소/항고가 진행 중으로 확정 여부가 결정나지 않은 상태입니다.