



# BİRLEŞMİŞ MİLLETLER GLOBAL COMPACT

## SORUMLULUK BİLDİRİMİ RAPORU 2015



## BİRLEŞMİŞ MİLLETLER GLOBAL COMPACT SORUMLULUK BİLDİRİMİ RAPORU 2015

# İÇİNDEKİLER

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact).....	5
Rapor Hakkında .....	6
TOBB Başkanı'nın Mesajı.....	7
Türk Özel Sektörünün Çatı Kuruluşu TOBB.....	9
- Önceliğimiz Paydaşlarımız: “Türk Özel Sektörü” .....	9
- Faaliyet Alanlarımız .....	16
- Yurtdışı Temsilciliklerimiz .....	17
- Uluslararası Paydaşlarımız .....	19
TOBB Liderliğinde B20 Süreci .....	20
Global Compact'a İlişkin Bireysel ve Kurumsal Sorumluluklarımız.....	22
- İnsan Haklarına İlişkin Sorumluluklarımız .....	22
- Çalışma Standartlarına İlişkin Sorumluluklarımız .....	27
- Çevresel Sorumluluklarımız.....	36
- Yolsuzlukla Mücadelemiz .....	42
Birleşmiş Milletler 2015 Sonrası Kalkınma Gündemi (Post-2015 Development Agenda) ve TOBB .....	44
Kurumsal Sosyal Sorumluluklarımız.....	50
- Eğitim ve Sağlık; Geleceğimiz ve Zenginliğimiz .....	50





## BİRLEŞMİŞ MİLLETLER GLOBAL COMPACT SORUMLULUK BİLDİRİMİ RAPORU 2015



# BİRLEŞMİŞ MİLLETLER KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ (UN GLOBAL COMPACT)

31 Ocak 1999 tarihinde gerçekleşen Dünya Ekonomik Forumu'nda, Birleşmiş Milletler (BM) Genel Sekreteri Kofi Annan, "Binyıl Kalkınma Hedefleri" kapsamında evrensel çevre ve sosyal ilkeleri desteklemeleri amacıyla iş dünyası liderlerini, sivil toplum kuruluşları ve sendikaları bir araya getiren ve uluslararası bir girişim olan BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact)'ni duyurmuştur.

Bu Sözleşme kapsamında, insan hakları, çalışma standartları, çevre koruma ve yolsuzlukla mücadele başlıklarında 10 temel prensip belirlenmiştir. BM Global Compact, 26 Haziran 2000 tarihinde New York'ta bulunan BM Genel Merkezinde faaliyetlerine başlamış, iş dünyasına ortak bir kalkınma kültürü oluşturmak üzere evrensel ilkeler öneren yenilikçi bir kurumsal sorumluluk yaklaşımı olarak ortaya çıkmıştır. Hali hazırda, tüm dünya genelinde binlerce şirket, sendika ve sivil toplum kuruluşu, bu evrensel ilkeleri; iş stratejilerinin, operasyonlarının ve kültürlerinin bir parçası haline getireceklerini ilan ederek Global Compact'a katılmaktadır.

"Sürdürülebilir ve kapsamlı küresel ekonomi" vizyonuna sahip olan Global Compact'a taraf olmak tamamen gönüllülük esasına dayanmaktadır.

## BM Global Compact'ın On İlkesi

Aşağıda belirtilen Global Compact'ın on ilkesi, insan hakları, işçi hakları, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanında evrensel olarak kabul görmüş beyannamelerden alınmıştır. Global Compact şirketlerden, kurumlardan, derneklerden, akademi dünyasından ve STK'lardan bu ilkeleri kavramalarını, desteklemelerini ve uygulamalarını beklemektedir.

## BM Global Compact Türkiye Ağı

Global Compact Türkiye, söz konusu ilkeleri içeren kurumsal sosyal sorumluluk konusunda farkındalığı artırmak ve ilkelere uyumu yaygınlaştırmak üzere Türk iş dünyasının küresel rekabet gücünü artırmayı amaçlamaktadır. Global Compact Türkiye, Türk özel sektörünü, kamu kuruluşlarını, yerel yönetimleri, dernek ve vakıfları, sendikaları, mesleki örgütleri ve akademik kuruluşları bir araya getirmekte olup, bağlantıların kurulacağı bir platform işlevi görerek kalkınma ortaklıkları oluşturmaktadır. Ayrıca, iş dünyasının BM'nin kalkınma hedeflerini desteklemedeki rolünü belirleyecek istişareler gerçekleştirmektedir.

Global Compact Türkiye, 310 imzacısı olan faal bir yerel ağı sahiptir.

[www.unglobalcompact.org](http://www.unglobalcompact.org),

[www.globalcompactturkiye.org](http://www.globalcompactturkiye.org)

### İnsan Hakları

**İlke 1:** İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve bu haklara saygı duymalı.

**İlke 2:** İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı.

### Çalışma Standartları

**İlke 3:** İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli.

**İlke 4:** Her türlü zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli.

**İlke 5:** Çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli.

**İlke 6:** İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli.

### Çevre

**İlke 7:** İş dünyası, çevre sorunlarını önleyici ve çevreyi koruyucu yaklaşımları desteklemeli.

**İlke 8:** Çevresel sorumluluğu arttıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.

**İlke 9:** Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.

### Yolsuzlukla Mücadele

**İlke 10:** İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla mücadele etmeli.

## RAPOR HAKKINDA



Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB)'nin en önemli önceliği, Türk Özel Sektörünün içinde bulunduğu koşulları ve paydaş beklentilerini ve geribildirimlerini doğru bir şekilde analiz ederek, mevcut durumu hep daha ileriye taşımaktır. Sadece paydaşlarını değil toplumu da sürdürülebilir mekanizmaya dahil ederek Türkiye'nin büyümesi için fırsatları değerlendirmektir.

Bu kapsamda, TOBB olarak 2014 yılına ilişkin bu yıl ilk kez yayımlamış olduğumuz bu rapor, taahhütte bulunduğumuz BM Global Compact İlkeleri kapsamında çalışanlarımızla paydaşlarımıza yönelik gerçekleştirmiş olduğumuz başarılı uygulama örneklerine yer vermektedir.

Global Compact Sorumluluk Bildirimi (Communication on Engagement-COE) adı altındaki bu rapor, makro düzeyde sürdürülebilirlik raporlama girişimleri çerçevesinde (Örn. Global Reporting Initiative-GRI) ve BM Global Compact'ın on ilkesinden her birini TOBB'un ilgili birimlerinde uygulamalarına konu edinen çalışanlardan oluşan TOBB Sürdürülebilirlik Çalışma Ekibi tarafından hazırlanmıştır. Raporun içerik yapısı ve iletişim dili oluşturulurken, TOBB'un Türk Özel Sektöründe yaratacağı etki ve paydaşlarının bölgesel dağılımına göre çeşitliliği de göz önünde bulundurularak kapsayıcı ve bütünsel bir yaklaşım sergilenmiştir. Esasen raporun hedef kitlesini sadece ekonominin yapıtaşı paydaşlar değil, bu yapıtaşlarının sürdürülebilir bağlamda doğrudan ve dolaylı olarak oluşumuna katkıda bulunan değerli TOBB çalışanları, devlet kurumları, mesleki örgütler, akademi dünyası ve sivil toplum kuruluşları da oluşturmaktadır.

Raporda kullanılan analizlerin, ölçümlerin ve grafiklerin çoğu kamuya açık verilerden temel alınarak hazırlanmış ve belirtilmiştir. Örneğin, çevresel ilkeler kapsamındaki uygulamalarımız, TOBB İkiz Kuleler Sürdürülebilir Enerji Verimliliği Çalışma Ekibi tarafından, ABD Çevre Koruma Ajansı (US EPA)'nın paylaştığı olduğu dönüşüm değerleri temel alınarak hazırlanmıştır. Aynı şekilde, TOBB'un kendi proje ve uygulamalarında da kullanılan ve raporda paylaşılan tüm ölçümler, grafikler ve analizler ilgili birimlerin bilgi sistemlerinde yer alan ve TOBB'un veri tabanında bulunan kayıtlı bilgilerden edinilmiştir. (Örn. Syf:23) Oda Sicil Kayıt Sistemi, Mernis ve TOBB Girişimcilik Müdürlüğü Bilgi Sistemi'ne kayıtlı bilgiler ışığında hazırlanmıştır.)

Global Compact Sorumluluk Bildirimi kapsamında TOBB'un yayımlamış olduğu ilk rapor olması sebebiyle ve bundan sonra yayımlanacak diğer raporlara ve uygulamalara ışık tutması amacıyla, paydaş geri bildirimlerinin her biri önemli bir yere sahiptir.

Görüş ve öneri için;

[seda.gedik@tobb.org.tr](mailto:seda.gedik@tobb.org.tr)

Rapor Koordinatörü

## BAŞKANIN MESAJI

### Değerli Paydaşlarımız,

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği olarak, iş dünyasındaki küresel ve sürdürülebilir sosyal sorumluluk bilincini geliştiren Global Compact'a ilişkin ilk Sorumluluk Bildirimimizi siz değerli paydaşların dikkatine sunmanın kıvançını yaşıyoruz. Bu bildirim ile vizyon ve misyonumuz çerçevesinde hayat bulan uygulamalarımız ve Global Compact'ın benimsemiğimiz ilkeleri doğrultusunda 2014-2015 yılları arasındaki faaliyetlerimizi sizlerle paylaşıyoruz.



Bundan 63 yıl önce, özel sektörün Türkiye'de mesleki üst kuruluşu ve yasal temsilcisi olarak kurulan Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği'nin çağın gereklerine uygun olarak revize edilen kanunu, 2004 yılının Haziran ayında kabul edilmiştir. 5174 sayılı bu yeni Kanunumuz ile Odalarımızın, Borsalarımızın ve Birliğimizin örgütlenme yapıları ve görev tanımları çağdaş normlara uygun olarak yeniden düzenlenmiştir. Paydaşlarımız, bugün sayıları 81 ilde toplam 365'e ulaşan Oda ve Borsalar, 60'a ulaşan Sektör Meclisleri, yaklaşık 15.000 üyeyi barındıran TOBB Genç/Kadın Girişimciler Kurulları ve 1.5 milyona yakın firmadan oluşmaktadır. Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği, Türkiye'nin tüm bölgelerinde farklı sektörlerden oluşan ve tabanını oluşturan 1,5 milyon firmanın ekonomiden hak ettiği payı alması için çalışmalar yapmakta ve ihtiyaçları doğrultusunda ilgili mercilere görüş ve çözüm önerilerini iletmektedir. TOBB, piyasa düzenleme, ticareti kolaylaştırma ve KOBİ'lerin desteklenmesi amacıyla ulusal ve uluslararası projelere imza atarak Türk özel sektörünün kalkınmasını sağlamaktadır. Sadece bununla sınırlı kalmayıp, Türkiye'deki ekonomi politikası üretilme sürecine katkıda bulunmak amacıyla, Türkiye'nin ilk bağımsız düşünce kuruluşu Türkiye Ekonomi Politikaları Araştırma Vakfı (TEPAV)'ı kurmuştur.

Türkiye, on yılı aşkın süredir ekonomide müthiş bir kalkınma hamlesi başardı. Bu süreçte özel sektörün önünü açan, rekabet gücünü arttıran reformlar yapıldı. Bu reformlarla birlikte makroekonomik alanda güçlü ve istikrarlı bir ekonomi haline geldik. Kurulduğu günden bu yana, Oda ve Borsalar, Genç/Kadın Girişimciler, Sektör Meclisleri ve Türk Özel Sektörü arasındaki bilgi ve dayanışmayı esas alarak ve sadece ekonomik ve sosyal değil; aynı zamanda çevresel ve sürdürülebilir hedefleri de benimseyerek kat ettiğimiz bu yolda, değerli paydaşlarımız ile ülkemizin kalkınması ve Türk ekonomisinin gelişmesini kurumsal stratejimizin en öncelikli vazgeçilmez kıldık. Bu hedeften yola çıkarak, bölgesel ve çok taraflı uluslararası kuruluşlarla işbirlikleri kurarak paydaşlarımızın ve Türk Özel Sektörünün uluslararası platformlarda temsil edilmesini sağladık ve işbirliği içinde olduğumuz çok taraflı uluslararası kuruluşların ülkemizdeki çalışmalarını hayata geçirmede köprü görevi üstlendik.

Biz, ülkemizde özel sektörün çatı kuruluşu olarak, huzur ve istikrarın olduğu yerde ticaretin ve ekonomik faaliyetlerin gelişeceğine, ticaretin olduğu yerde de zenginliğin artacağına inanıyoruz. Bunun için öncelikle huzuru ve istikrarı sağlamanın önemini her platformda vurguluyor ve yaptığımız bütün çalışmalarda temel şiar ediniyoruz. Bugüne kadar bu platformların gelişimine katkı sağlamak maksadıyla, küresel bağlamda en iyi uygulamalardan ders çıkararak faaliyetlerimizi gerçekleştirdik ve toplumun her kesimini dahil eden en iyi uygulamalarımızı paylaştık..

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği olarak, yoksul ve ihtiyaç sahibi insanların ekonomik ve sosyal hayatta yer almalarına engel olan faktörlerin ortadan kaldırılması ve hayat seviyelerinin toplumda kabul edilebilir bir düzeye getirilmesi hedefiyle ve onların toplumla bütünleşmelerinin sağlanmasının yanında istihdam, demokratik ve çevreci yönetim gibi sürdürülebilir kalkınma hususunda, Birleşmiş Milletler ve Birleşmiş Milletlere bağlı uluslararası kuruluşlar ve inisiyatiflerle iş birliği içinde çalışmalar, etkinlikler, araştırmalar ve projeler yürütüyoruz. Özel sektörün desteği olmadan, sürdürülebilir kalkınmanın gerçekleşmesinin mümkün olmayacağını biliyoruz.



Bu sebeple de 2007 yılında imzacısı olduğumuz Global Compact'ın tüm ilkelerini sadece disipliner bakış açısıyla bireysel ve kurumsal olarak yerine getirmekle kalmıyor, Global Compact'ın ayrıca, BM Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadının Güçlenmesi (UN Women) birimiyle ortak çalışması olan “Kadının Güçlenmesi Prensipleri” (WEPs) çalışma grubunda da bu ilkelerin savunucusu olarak yer alıyoruz.

Bu yıl, gelişmiş yirmi büyük ekonomiyi temsil eden G20'nin Dönem Başkanlığını yürüten ülkemizde, güçlü, sürdürülebilir ve dengeli büyümenin ana itici gücünü elinde bulunduran özel sektörün rolünü, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği olarak Başkanlığını yürüttüğümüz B20 Türkiye şemsiyesi altında tüm enerjimizle ortaya koyuyoruz. Küresel ekonomiye olan katkımızın adeta lokomotif etkisi ile tüm dünyayı arkasına alan birleştiriciliği sayesinde, lider rolümüzün derin temellerinde yüksek güven ve birliktelikler inşa edeceğiz.

Biz, TOBB'u TOBB yapan tüm çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın emeği ve ışığı sayesinde Türk Özel Sektörünü ve ülkemizi, sürdürülebilir kalkınma yolculuğunda desteklemeye devam edeceğiz.

Saygılarımla,

**M. Rifat HİSARCIKLIOĞLU**

**TOBB Başkanı**

# TÜRK ÖZEL SEKTÖRÜNÜN ÇATI KURULUŞU TOBB

## Önceliğimiz Paydaşlarımız: “Türk Özel Sektörü”

### Odalar ve Borsalar

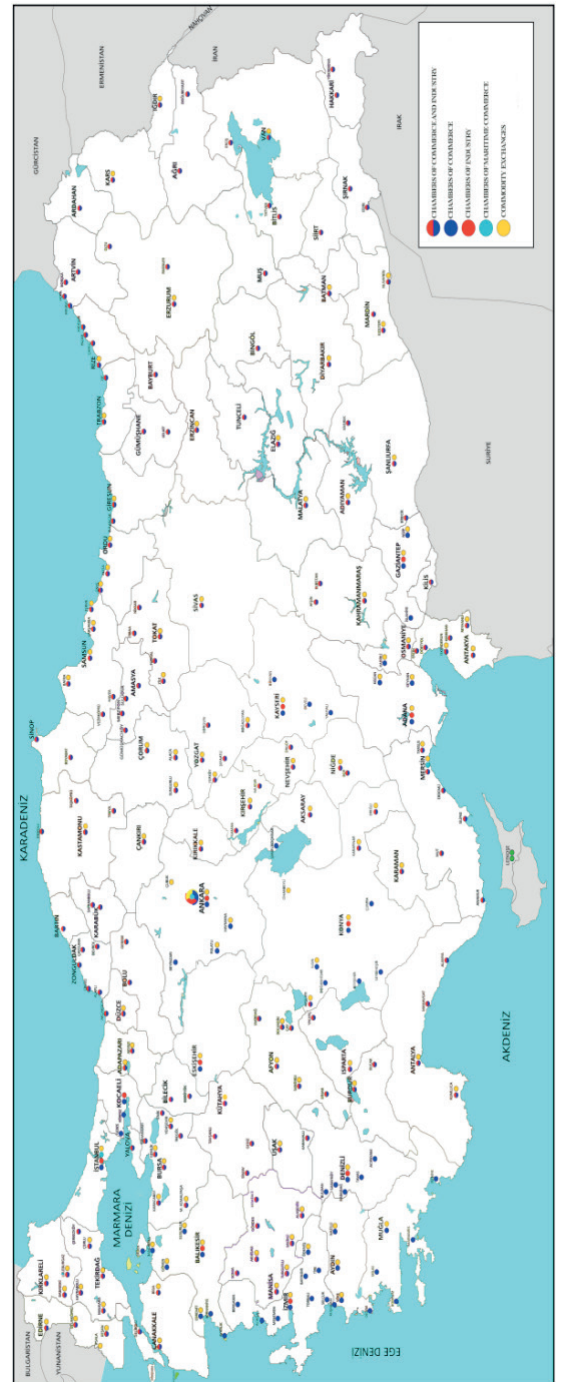
Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB), özel sektörünün Türkiye’de mesleki üst kuruluşu ve yasal temsilcisidir. Odalar ve Borsalar arasında birlik ve dayanışmayı sağlamak, ticaret ve sanayinin genel menfaatlere uygun olarak gelişmesini sağlamak, üyelerinin mesleki faaliyetlerini kolaylaştırmak, üyelerin birbirleriyle ve halkla olan ilişkilerinde dürüstlüğü ve güveni hakim kılmak üzere meslek disiplinini ve ahlakı korumak TOBB’un en önemli önceliğidir.

Ülkemizde Oda/Borsa üyelerinin menfaatlerinin daha iyi korunması ve tek bir çatı altında toplanması amacıyla, 5590 sayılı Kanun ile 1952 yılında TOBB kurulmuş olup, Oda/Borsalar aynı Kanun ile özerkliklerini kazanmıştır. Bu Kanun yerini 1 Haziran 2004 tarihinde Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 5174 sayılı Kanuna bırakmıştır. Bu Kanun kapsamında paydaşlarımız olan Oda/Borsalar örgütlenme yapılarını tamamlanmış, görev tanımlarını da bu modern kanuna göre yeniden düzenlemişlerdir.

Birliğimize bağlı olarak faaliyetlerini sürdürmekte olan Türkiye çapında 81 il ve 160 ilçede, 182 Ticaret ve Sanayi Odası, 56 Ticaret Odası, 12 Sanayi Odası, 2 Deniz Ticaret Odası ve 113 Ticaret Borsası olmak üzere toplam 365 Oda/Borsa bulunmaktadır.

Odalar; üyelerinin müşterek ihtiyaçlarını karşılamak, mesleki faaliyetlerini kolaylaştırmak, mesleğin genel menfaatlerine uygun olarak gelişimini sağlamak, bunun yanı sıra mensuplarının birbirleriyle ve halk ile olan ilişkilerinde dürüstlüğü ve güveni hakim kılmak üzere mesleki disiplin, ahlak ve dayanışmayı korumak amacıyla kurulmuş olan kamu kurumu niteliğinde meslek kuruluşlarıdır.

Ticaret Borsaları; borsaya dahil maddelerin alım satımı ve borsada oluşan fiyatların tespit, tescil ve ilanı işleriyle meşgul olmak üzere kurulan kamu tüzel kişiliğine sahip kurumlardır. Alıcı ve satıcıyı bir araya getirip belli ürünlerde fiyatların serbest rekabet koşulları içinde oluşmasını sağlamakta, oluşan fiyatlar üzerinden yapılan alım ve satımları tescil ederek resmiyet kazandırmaktadır. Ayrıca, Ticaret Borsaları, tarım ürünlerinin alım-satım işlemlerini disipline eden ve böylece kayıt dışı ekonominin kayıt altına alınmasını sağlayan, üreticilere vergi indirimleri hususunda destek veren kuruluşlardır.



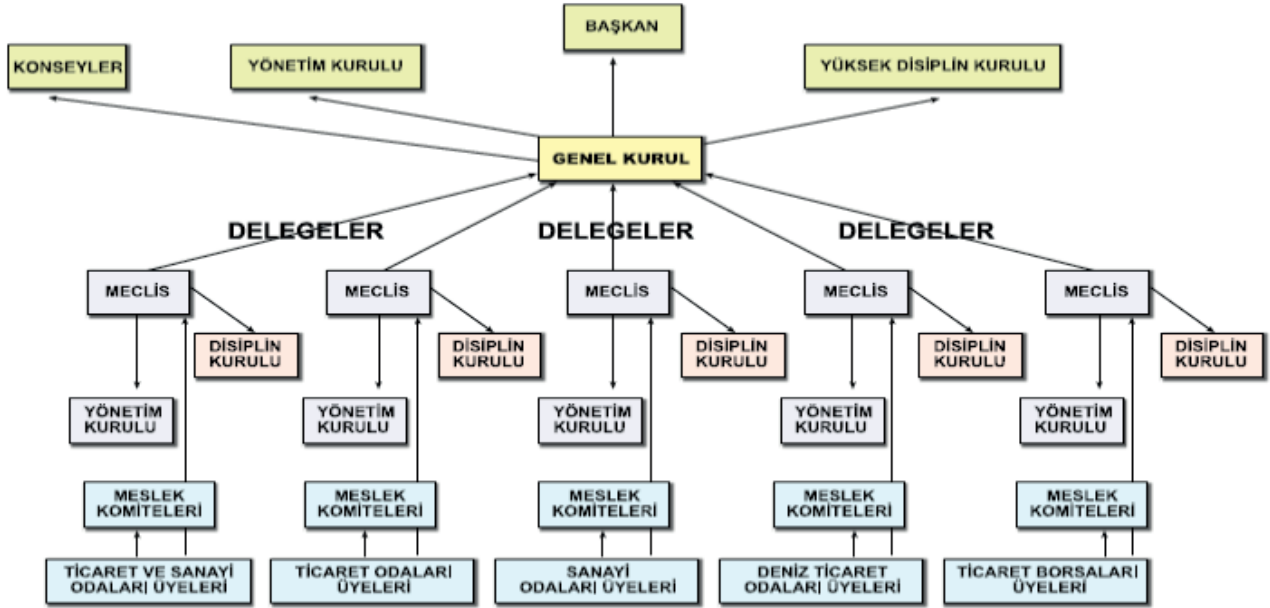


Oda ve Borsaların organları, Meslek Komiteleri, Meclis, Yönetim Kurulu ve Disiplin Kurulundan oluşmaktadır.

Bu organlardan;

- Meslek Komiteleri, meslek gruplarınca,
- Meclis, meslek komitelerince, kendi arasından,
- Yönetim Kurulu, meclis tarafından ve meclis üyeleri arasından,
- Disiplin Kurulu, Oda/Borsa meclisince, Oda/Borsaya kayıtlı olanlar arasından

seçilmektedir.



TOBB'un organları, Genel Kurul, Odalar ve Borsalar Konseyi, Yönetim Kurulu ve Yüksek Disiplin Kurulu'ndan oluşmaktadır. Oda/Borsaların meclis üyeleri tarafından kendi aralarından seçilen TOBB delegelerinden oluşan Genel Kurul, oda ve borsaları temsilen 5 konsey oluşturmaktadır. Başkan ve Yönetim Kurulu üyeleri Genel Kurul delegeleri tarafından seçilmektedir.

### Türkiye Sektör Meclisleri

Temmuz 2006'dan beri faaliyette bulunan ve çalışmalarına artan bir ivme ile devam eden Türkiye Sektör Meclisleri, sektörle ilgili kamu kurum ve kuruluşlarını, sektörde faaliyet gösteren işadamlarımızın kurduğu dernek ya da kuruluşları ve firmaları bünyesinde barındıran önemli bir buluşma noktasıdır. 2014 yılı itibariyle sayısı 60'a yükselen Meclislerimiz, ekonomik sektörlerimizin tüm boyutlarıyla mercek altına alınacağı, sektörel yol haritalarının çizileceği ve düzenleyici etki analizlerinin işletilmesi de dahil olmak üzere Avrupa Birliği ile müzakere sürecine önemli katkılar sağlayabilecek yapılar olarak tasarlanmışlardır.

Sektör Meclisleri; imalat, hizmet, tarım ve bilişim ve teknoloji olmak üzere 4 kategoride incelenmektedir. Türkiye Sektör Meclisleri, sektörün önde gelen firmaları, sektörel sivil toplum kuruluşları, ilgili kamu kurum ve kuruluşlarından oluşan yaklaşık 2100 Meclis üyesiyle en kapsayıcı zeminde, en geniş kesimi temsil eder.

Gerek kapsadığı sektörlerin çeşitliliği ve gerekse amaç ve niteliği bakımından sektörlerimize ve ekonomimize büyük faydalar sağlama potansiyeli taşıyan Meclislerimiz, sektörlerimizde ortak görüşlerin oluşturulmasına ve özel sektör ile yetkili merciler arasında bir temas noktası olarak kamu-özel sektör işbirliği ve ortaklığının geliştirilmesine imkan sağlamaktadır.

Türkiye Sektör Meclisleri, sektörün tüm ilgili taraflarını bünyesine alan entegre yapısıyla, yerel olduğu kadar uluslararası nitelik taşıyan sektörel bir bakış açısıyla ve bugünün yanında geleceği kuşatan strateji ve vizyonuyla,

dünyadaki benzer örneklerinden daha kapsamlı hizmetler sunmaya yönelmiş bir yapı; sektörümüze ve ekonomimize büyük faydalar sağlama potansiyeli taşıyan önemli bir oluşumdur.



#### 8. Türkiye Sektörel Ekonomi Şurası, 21.04.2015, TOBB

Türkiye'nin üretim ve hizmet alanındaki gücünü oluşturan 60 meclis;

- Yılda yaklaşık **200** Meclis Toplantısının yanında, bünyesinde oluşturduğu daimi ya da geçici alt komitelerle faaliyetlerini sürdürmekte, ayrıca sektörel gelişmeyi teşvik etmek amacıyla çeşitli istişare ve değerlendirme toplantıları, kongre, arama konferansı, panel, çalıştay, seminerler gerçekleştirmektedir.
- İstişare mekanizmalarıyla son dönemde pek çok önemli sorunun çözülmesini sağlamıştır. Sektörel gelişmelere ve beklentilere yönelik yılda yaklaşık **150** görüş oluşturarak ilgili Kurum/Kuruluşlara iletmış ve takibini gerçekleştirmiştir.
- Birliğimiz ev sahipliğinde yıllık olarak *Sektörel Ekonomi Şuraları* gerçekleştirilerek, sorun ve çözüm önerilerini, birinci ağızdan ilgili bakanlar ve bürokratlara iletme fırsatı bulunmuştur. Şura'da sunulan, sektörün sorun ve çözüm önerilerinin yer aldığı raporlar hem ekonomi yönetimiyle, hem de kamuoyu ile paylaşılmıştır. Sektörel Ekonomi Şuraları kamu-özel sektör işbirliğine yeni bir ivme kazandırarak, ekonominin büyümesine destek vermektedir.
- Yapılan çalışmalar sonucunda, özel sektörün önünü açacak yasal düzenlemelerin gerçekleştirilmesine katkı sağlamıştır.
- Sektörü ilgilendiren mevzuata ilişkin çalışmalar yapmakta, protokol ziyaretleri ile sektöre ilişkin tanıtım, halkla ilişkiler ve lobi çalışmaları yürütmektedir.



Günlük olarak ulusal ve yerel basın taranarak, sektör hakkındaki haberler ve gelişmeler meclis üyelerini bilgilendirmek amacıyla e-posta ile gönderilmektedir. Bunun yanında Resmi Gazete günlük incelenerek mevzuat taraması yapılmakta; 2000'in üzerinde kişi ile yayınlanan günlük kararname, yasa, yönetmelik, genelge gibi kararlar paylaşılmaktadır.

Günlük bültenlerin yanında son 1 ay içerisinde gerçekleşen Sektör Meclisleri faaliyetleri aylık e-Bültenler şeklinde Birliğimiz web sayfasında kamuoyu ile paylaşılmakta, ayrıca faaliyetler TOBB yayın organı olan Ekonomik Forum Dergisinde yayınlanmakta, sektörün önde gelen yaklaşık 10.000 temsilcisine ulaştırılmaktadır.

### Türkiye Sektör Meclisleri

1	T. Ambalaj Meclisi	13	T. Fuarçılık Meclisi	25	T. Medikal Meclisi	37	T. Seramik ve Refrakter Sanayi Meclisi	49	T. Döküm Sanayi Meclisi
2	T. Bankacılık ve Finans Meclisi	14	T. Gıda Sanayi Meclisi	26	T. Medya ve İletişim Meclisi	38	T. Serbest Bölgeler Meclisi	50	T. Eğitim Meclisi
3	T. Bilgisayar ve İletişim Teknolojileri Meclisi	15	T. Girişim Sermayesi Meclisi	27	T. Mobilya Ürünleri Meclisi	39	T. Sermaye Piyasası Meclisi	51	T. Enerji Meclisi
4	T. Bilgisayar Yazılımı Meclisi	16	T. Hayvancılık Meclisi	28	T. Mühendislik Hizmetleri Meclisi	40	T. Seyahat Acentaları ve Rehberler Meclisi	52	T. Küçük ve Orta Ölçekli Mühendislik Meclisi
5	T. Biyoteknoloji Meclisi	17	T. İçecek Sanayi Meclisi	29	T. Orman Ürünleri Meclisi	41	T. Sıvılaştırılmış Petrol Gazı (LPG) Meclisi	53	T. Madencilik Meclisi
6	T. Cam ve Cam Ürünleri Sanayi Meclisi	18	T. İlaç Sanayi Meclisi	30	T. Otomotiv Sanayi Meclisi	42	T. Sigorta Acenteleri Meclisi	54	T. Makine ve Teçhizat İmalatı Meclisi
7	T. Çimento ve Çimento Ürünleri Meclisi	19	T. Kağıt ve Kağıt Ürünleri Sanayi Meclisi	31	T. Otomotiv Ticaret Meclisi	43	T. Sivil Havacılık Meclisi	55	T. Petrol ve Petrol Ürünleri Sanayi Meclisi
8	T. Dayanıklı Tüketim Malları Meclisi	20	T. Karayolu Yolcu Taşımacılığı Meclisi	32	T. Otomotiv Yan Sanayi Meclisi	44	T. Tarım Meclisi	56	T. Sağlık Kurumları Meclisi
9	T. Demir ve Demir Dışı Metaller Meclisi	21	T. Kimya Sanayi Meclisi	33	T. Özel Güvenlik Hizmetleri Meclisi	45	T. Teknik Müşavirlik Meclisi	57	T. Savunma Sanayi Meclisi
10	T. Denizcilik Meclisi	22	T. Konfeksiyon ve Hazır Giyim Sanayi Meclisi	34	T. Patent ve Marka Vekilleri Meclisi	46	T. Tekstil Sanayi Meclisi	58	T. Turizm Meclisi
11	T. Deri ve Deri Ürünleri Sanayi Meclisi	23	T. Kozmetik ve Temizlik Ürünleri Sanayi Meclisi	35	T. İklimlendirme Meclisi	47	T. Telekomünikasyon Meclisi	59	T. Ulaştırma ve Lojistik Meclisi
12	T. Doğal Gaz Meclisi	24	T. Kuyumculuk Sanayi Meclisi	36	T. Perakendecilik Meclisi	48	T. Toprak Sanayi Ürünleri Meclisi	60	T. Yükseköğretim Meclisi



### TOBB Genç/Kadın Girişimciler Kurulları

TOBB tarafından 2007 yılında, kadın girişimci potansiyelinin nicelik ve nitelik bakımından geliştirilmesi ve daha donanımlı hale getirilmesi amacıyla politika belirlemek ve girişimcilik kültürünün kadınlar arasında gelişmesine öncülük etmek üzere, TOBB Kadın Girişimciler Kurulu kurulmuştur.

Aynı yöntem ve amaçlarla 2009 yılında da genç ülke nüfusunu girişimciliğe özendirmek amacıyla, TOBB Genç Girişimciler Kurulu kurulmuştur. TOBB Genç/Kadın Girişimciler Kurulları, kendi sahalarında lider konumda olan işkadınları, işadamları, profesyonel yöneticiler, girişimcilik konusunda akademik çalışma yapan akademisyenler ile bu sahada bölgesel ya da ulusal ölçekte faaliyet yürüten Sivil Toplum Kuruluşu yöneticilerinden ve girişimciliği destekleyen kamu kurum ya da kuruluşu temsilcilerinden müteşekkil bir yapıdır.

Onursal Başkanlığı TOBB Başkanı tarafından yapılan TOBB Genç/Kadın Girişimciler Kurulları koordinasyonunda TOBB tarafından yapılması hedeflenen çalışmalar şu şekildedir:

- Girişimcilik veya gelir yaratma gibi becerilerini gerçekleştirmek isteyenlere bunu nasıl yapacaklarını öğrenmeleri için öğrenme ortamları hazırlamak.
- Girişimci ruhlu kişilere, bu özelliklerini daha etkili ve verimli kullanabilmelerini sağlayacak, iş kurmayı düşünenlere kuruluş ve devamındaki işi sürdürme süreçlerinde ihtiyaçları olacak temel bilgileri vermek amacıyla girişimcilik eğitimleri düzenlemek.
- Girişimcilere yenilikler ve iş yaşamı ile ilgili konular hakkında bilgi vermek amacıyla seminer, panel ve bunun gibi eğitim etkinliklerinde bulunmak.
- Lise ve üniversitelerde girişimcilik dersleri, seminerleri, panelleri düzenlemek.
- Girişimcilerin bilgi ve deneyimlerini birbirleri ile paylaşmalarını sağlayarak, varsa sorunlarına çözüm bulmaya çalışmak.
- Girişimcileri iş kurma ve işlerini başarılı bir şekilde sürdürme sırasında da desteklemek.
- Türk ekonomisinin gelişmesine katkıda bulunacak sektörlerde girişimde bulunulmasına yardımcı olacak tedbirleri belirlemek ve bu sektörlerde girişimcileri yönlendirmek, teşvik etmek.
- Girişimcilerin Sivil Toplum Kuruluşlarında, yerel yönetimlerde görev almalarını teşvik etmek.

### TOBB İl Genç/Kadın Girişimciler Kurulları

TOBB İl Kadın Girişimciler Kurulu paydaşlarımız il ve ilçelerdeki Oda ve Borsalardır. İl Kurulları bu paydaşlarımız bünyesinde faaliyetlerini yürütmektedir.

TOBB'a bağlı 365 Oda/Borsa içerisinde 314 Oda/Borsada TOBB İl Kadın Girişimciler Kurulu, 355 Oda/Borsada ise TOBB İl Genç Girişimciler Kurulu teşkilatlanmasını tamamlamış, 81 ildeki Koordinatör Oda-Borsa bünyesinde faaliyetlerini yürütmektedirler.

Mevzuat gereği iki yılda bir seçimleri yapılan ve buna bağlı olarak ülke genelinde 25 Aralık 2014 tarihinde gerçekleştirilen seçimler neticesinde, TOBB İl Kadın Girişimciler Kurulunun 6.405 üyesi TOBB Genç Girişimciler Kurulu'nun ise 8.341 üyesi bulunmaktadır.

**Yaklaşık 15.000 girişimciden oluşan Kurullar, ülkenin en geniş girişimci ağını oluşturmaktadır.**

İl Kuruluna üye olacak girişimcilerin, ticaret siciline kayıtlı, gerçek kişi tacir veya tüzel kişilerin ortağı, yönetim kurulu üyesi, yöneticisi, genel müdürü veya Murahhas Azası olması gerekmektedir. Ayrıca, o ilde bulunan bir fakülte, yüksekokul ya da enstitüde, girişimcilik konusunda çalışmalar yürüten üniversite öğrencileri, öğretim görevlileri veya öğretim üyeleri ile toplum nezdinde saygınlık uyandıran diğer gerçek kişiler de İl Kurul üyesi olarak belirlenebilmektedir.

### **Türkiye Ekonomi Politikaları Araştırma Vakfı (TEPAV)**



TEPAV (Türkiye Ekonomi Politikaları Araştırma Vakfı) üretilecek her bilginin, geliştirilecek her fikrin Türkiye'nin aydınlık geleceğine katkı sağlayacağı inancıyla kuruldu. Türkiye'deki ekonomi politikası üretme sürecine katkıda bulunmak amacıyla Aralık 2004'te faaliyete geçti.

TEPAV, politika önerileri geliştirmenin yanı sıra bazı alanlarda projeler geliştirerek, gerçekleştirilmelerine katkı sağlıyor. Uygulanmakta olan kamu politikalarının izlenmesi ve değerlendirilmesi çalışmalarında da bulunan TEPAV, bu çalışmalarını destekleyecek eğitim programları ve toplantılar organize ediyor.

TEPAV, çalışmalarını “objektif ve partiler-üstü” yaklaşımdan ayrılmadan, akademik etik ve kaliteden ödün vermeden sürdürüyor.

### **“Ekonomi”, “Yönetişim” ve “Dış Politika”**

TEPAV'ın üç çalışma alanı bulunuyor: “Ekonomi”, “Yönetişim” ve “Dış Politika”. Bu kapsamda TEPAV'da sekiz araştırma enstitüsü faaliyet gösteriyor:

İstikrar Enstitüsü (Stability Institute - SI), Mayıs 2006'da çalışmalarına başladı. İstikrar Enstitüsü kamu politikalarını ve uluslararası gelişmeleri izleyerek, istikrar açısından sonuç doğurabilecek politika ile uygulamaları gün ışığına çıkartıp kamuoyunu bilgilendirerek, hükümete ve diğer kurumlara yardımcı olmaya çalışıyor.

Uluslararası Politikalar Araştırma Enstitüsü (International Policy Research Institute - IPRI), Türkiye'nin bölge-sindeki ve dünyadaki siyasi gelişmeleri öngörebilmesi ve dış politika alternatiflerinin geliştirilmesine yönelik çalışıyor. Temmuz 2006'da faaliyete başladı.

Girişimcilik Enstitüsü (Entrepreneurship Institute - EI), girişimciliğin desteklenmesi için atılabilecek adımları saptama sürecinde yol gösterici olacak politika-eksenli araştırmalar yaparak sonuçlarını karar alıcılar ve kamuoyuyla paylaşmak amacıyla kuruldu. Bu çerçevede Aralık 2008’den bu yana mevcut ve potansiyel girişimcilere yönelik eğitim programları düzenliyor ve girişimciliğin önemi konusunda farkındalığı artırmaya katkıda bulunacak çalışmalar yürütüyor.

Avrupa Birliği Enstitüsü (European Union Institute - EUI), bugüne dek AB’ye ilişkin çok sayıda çalışma gerçekleştirmiş bulunan TEPAV’da yeni bir yapılanmaya gidilmesi sonucu Kasım 2009’da kuruldu. Enstitü, AB katılım sürecine odaklanılmasına, bu çerçevede reformlara ve müzakere sürecine yeni bir ivme kazandırılmasına katkıda bulunmak, yapılan çalışmaları AB ve Türkiye kamuoylarına anlatmak amacıyla faaliyet gösteriyor.

Hukuk Çalışmaları Enstitüsü (Institute of Legal Studies - ILS), toplum hayatını birçok açıdan ilgilendiren hukuki konuları diğer sosyal bilimler alanlarıyla ilişki kurarak ve karşılaştırmalı yöntemden yararlanarak değerlendirmek ve bu konularda fikir ve çözüm üretmek amacıyla 2011 yılı Ocak ayında kuruldu. Enstitü’de, “anayasa yapımı”na ilaveten bu konudan bağımsız düşünölemeyecek “hükümet sistemleri”, “seçim sistemleri” ve “yargı bağımsızlığı” ana başlıklarında da düzenli çalışmalar yapılıyor.

Finans Enstitüsü (Finance Institute - FI), finans sektöründeki uluslararası gelişmeleri yakından takip ederek, Türkiye’deki sektör temsilcilerine söz konusu gelişmeler hakkında bilgi aktarmak amacıyla Temmuz 2011’de çalışmalarına başladı. Enstitü’nün öncelikli çalışma alanları, sektörü doğrudan etkileme potansiyeli bulunan mevzuattan ve siyasi gelişmelerden kaynaklı riskler ile yükselen piyasa finansal sistemlerindeki yeniliklerin incelenmesi olarak sıralanmakta.

Gıda ve Tarım Politikaları Araştırma Enstitüsü (Food and Agricultural Policies Research Institute - FAPRI), Türkiye’deki tarım politikası tasarım süreçlerine malumat sağlamak amacıyla Eylül 2012’de kuruldu. Güncel konularda objektif değerlendirmeler yapmak, uzman yetiştirmek ve sektör paydaşlarına sürece katılım noktasında destek sağlamak Enstitü’nün hedefleri arasında yer alıyor.

Yaşam Bilimleri ve Sağlık Politikaları Enstitüsü (Life Sciences and Health Policy Institute), biyoekonomi kavramının giderek yaygınlaştığı ve sağlık sistemlerinin sürdürülebilirliğinin her geçen gün daha fazla tartışıldığı küresel ortamda, Türkiye’deki politika tasarım sürecine katkıda bulunmak amacıyla 2012 yılında kuruldu. Enstitü, yaşam bilimleri ve sağlık alanında politika üretiyor, geliştirilen politikalar ile ilgili değerlendirmeler yapıyor ve bu alandaki önemli eksiklerden olan işbirliği platformlarını oluşturmaya açılıyor.

TEPAV bünyesinde, enstitülerin yanı sıra dört merkez çalışmalarını sürdürüyor: Ruskiy Mir Vakfı ortaklığı ile kurulan Rusya Merkezi, TEPAV ABD Merkezi, TEPAV Ticaret Çalışmaları Merkezi ve TEPAV G20 Çalışmaları Merkezi.

TEPAV, düşünce kuruluşları “oscar”ları olarak adlandırılan “Prospect Yılın Düşünce Kuruluşu Ödülleri”nde 2012 yılı **Avrupa Üçüncüsü** oldu.

Türkiye’nin 2015 yılı G20 dönem başkanlığında, düşünce kuruluşlarının bir araya geldiği **Think 20 (T20)** grubunun organizasyonu görevi TEPAV’a verildi.



## Faaliyet Alanlarımız

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği 5174 sayılı Kanunla kendisine verilen görevleri yerine getirmek için belirtilen organizasyon içinde aşağıdaki görevleri icra eder.

- Türk girişimcisinin çalışmalarına öncülük ve liderlik eder.
- Özel sektörün ihtiyaçları doğrultusunda ilgili mercilere görüş ve çözümlerini iletir.
- Tabanını oluşturan küçük ve orta ölçekli işletmelerin ekonomiden hak ettiği payı alması için çalışmalar yapar.
- İlgili bakanlıklara ve TBMM'nin çeşitli komisyonlarına görüş verir.
- Her yıl yaklaşık 400 bin TIR Karnesinin dağıtımını gerçekleştirir ve 850.000 civarında muhtelif ülkelere ait geçiş belgesi taleplerini karşılar.
- Her yıl yaklaşık 1.700 adet ATA Karnesi düzenler.
- Bilgi standardı tanımlama ve uygulama sistemi olan GS1 sistemini, ülkemizde tek elden yürütür.
- Her yıl, ortalama 1 milyon adedin üzerinde Menşe Şahadetnamesi ile 2 milyon adedin üzerinde Dolaşım Belgelerini basar ve odalara gönderir.
- Her yıl ortalama 30 bin Kapasite Raporunu onaylar. Oluşturulan Sanayi Veritabanı ile imalatçı firma listelerini ilgilere temin eder.
- Her yıl yaklaşık 50.000 adet sayısal takograf kartı verir.
- Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'ni yayınlar. (2014 yılı günlük ortalama 958, yıllık 240.480 sayfalık Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi yayımlanmıştır.)
- Odalar ve Borsalar arasında çıkabilecek mesleki anlaşmazlıkları çözer.
- Ticari, ekonomik ve uluslararası iş birliği alanlarında faydalı olabilecek her türlü bilgiyi üyelerine sunar.
- Küçük ve orta ölçekli işletmelere yardımcı olmak amacıyla, oda ve borsalarımız kanalıyla bilgi ve danışmanlık hizmeti sunar.
- Yabancı muadil kuruluşlarla kurumsal bağlar kurar, iş birliği anlaşmaları imzalar.
- Heyet ziyaretleri, ikili ve çok taraflı seminerler, konferanslar, sempozyum ve benzeri toplantılar düzenler ve devlet organlarının dış faaliyetlerine aktif bir şekilde katılır.
- Türk ve yabancı firmaların ihtilaflarının dostane yollarla çözümü amacıyla aracılık eder.
- Tüm dünyada ve ülke içinde, başlıca ihracat ve ithalat mevzuatı, ihale ilanları, fuarlar ve sergiler dahil olmak üzere iş imkanlarını sürekli bir şekilde üyelerine duyurur.
- IMF, IFC, Dünya Bankası gibi uluslararası finans kuruluşları ile yakın çalışmalar yürütür.
- Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Tahkimi çalışmalarını yürütür.
- Devlet - işveren işbirliği kapsamında, çıraklık, mesleki ve teknik eğitimin geliştirilmesi amacıyla mevzuat çerçevesinde görevlerini yerine getirir.
- Meslek standartları, sınav ve belgelendirme sistemi oluşturma çalışmalarına katılır.
- Ekonomik ve Sosyal Konsey'e iştirak eder.
- Bölgeler arası gelişmişlik farkının ortadan kaldırılması ve sosyal dengelerin yeniden yapılandırılmasına çalışır.
- Ülke, il ve sektör bazında ekonomik raporlar hazırlar.

## Yurtdışı Temsilciliklerimiz

### TOBB Brüksel Daimi Temsilciliği

TOBB Brüksel'deki çalışmalarını 1998 yılında başlatmış ve Türkiye-AB ilişkilerindeki olumlu gelişmeler ve müzakere sürecine bağlı olarak, 2006 yılı başından itibaren temsiliyetini TOBB Brüksel Daimi Temsilciliği statüsüne yükseltmiştir.

#### Görevleri:

- Türk iş dünyasının çatı kuruluşu olan TOBB'u, yaklaşık 20 milyon şirketi temsil eden Avrupa Ticaret ve Sanayi Odaları – EUROCHAMBRES nezdinde temsil etmek ve EUROCHAMBRES faaliyetlerine aktif katılımını sağlamak.
- Lobi ve bilgilendirme faaliyetleri çerçevesinde AB kurumları ile irtibat, diyalog ve koordinasyonunu sağlamak; AB içindeki gelişmeleri yakından takip ederek bilgi akışını sağlamak.
- TOBB'un diğer birimleri ile işbirliği içerisinde Türkiye'nin AB müzakere sürecine yönelik araştırmalar yapmak.
- Birlik ilişkilerini geliştirmek, yeni projeler üretilmesine katkı sağlamak, AB fon ve kaynaklarının daha etkin ve yaygın bir şekilde kullanılmasına katkı sağlamak.
- Türkiye'nin sunduğu imkanların tanıtılmasına ve Türkiye'ye yabancı sermaye çekilmesi çalışmalarına katkı sağlamak.
- AB ile Türkiye arasındaki iş ilişkilerinin ve sivil toplum diyalogunun geliştirilmesi yönünde çalışmalar yapmak.



### TOBB Washington Daimi Temsilciliği

TOBB'un Washington Temsilciliği 2008 yılında Ronald Reagan Ticaret Merkezi'ndeki mekanında göreve başlamıştır. Temsilciliğin görevi Türkiye-ABD arasındaki ticaret ilişkilerinin geliştirilmesine katkı sağlamaktır. Temsilcilik, bu amacı yerine getirebilmek için 2008'den beri ABD'deki saygıdeğer kuruluşlar ile işbirliği içerisinde başarılı aktiviteler düzenlemektedir.

Amerikan Ticaret Odası ile yıllık Ekonomik Ortaklık Konseyi'ne (EOK) hükümetlerarası toplantılarda gözlemci, özel sektör kısmında ise organizatör olarak katılmaktadır. Kuruluşundan beri Türk-Amerikan Ticaret ve Sanayi Odası'nın (TACCI) kurucu üyesi olarak görev almakta ve TACCI'nin Türk ve Amerikan şirketleri arasında işbirliğinin artırılması yönündeki çabalarına aktif olarak katkı sağlamaktadır. Düşünce kuruluşu olan paydaşımız Türkiye Ekonomi Politikaları Araştırma Vakfı (TEPAV) aracılığı ile Amerikan eski Kongre üyelerini biraraya getiren USAFMC adlı kuruluşun düzenlediği Türkiye Çalışma Grubu aktivitelerine destek olmaktadır. Amerika'nın saygıdeğer düşünce kuruluşu



olan “Center for Strategic and International Studies” (CSIS) ile 2004 yılından beri CSIS-Türkiye Projesi kapsamında ortak aktiviteler düzenlemektedir.

### **Türkiye Araştırma ve İş Dünyası Kuruluşları (TUR&BO)**

Türkiye Araştırma ve İş Dünyası Kuruluşları (TUR&BO) Ofisi; Türk bilim ve iş dünyasını temsil eden kamu ve özel sektöre mensup kurumlar olan TOBB, Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu (TÜBİTAK), Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı (KOSGEB) ve Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu (TESK) tarafından 2004 yılında Kamu ve Özel Sektör Ortaklığı (ppp) şeklinde Brüksel’de faaliyetine başlamıştır.

TUR&BO, Avrupa Birliği’nin Lizbon Stratejisi kapsamındaki bilim, teknoloji ve özel sektöre yönelik programlarında Türkiye’nin başarısının en yüksek noktaya taşınması amacıyla Belçika yasalarına göre Brüksel’de kurulmuş uluslararası kar amacı gütmeyen bir kurumdur.

Türkiye’nin, AB Lizbon Stratejisi kapsamındaki araştırma ve teknolojik gelişim ile özel sektör odaklı programlarındaki başarısını artırma çabalarına; bilgilendirme, iletişim, danışmanlık hizmetleri vermek, hedef-odaklı işbirliği ağlarını yönetmek ve lobi faaliyetleri yürütmek suretiyle katkı sağlamaktadır.

TUR&BO’nun aktif olarak yer aldığı ve üyesi olduğu kuruluşlar aşağıdaki gibidir:

- IGLO – INFORMAL GROUP OF RTD LIAISON OFFICES in Brussels for EU E&D: Brüksel’deki 23 ülkenin Ar-Ge İrtibat Ofislerinin üyesi olduğu irtibat ofisidir.
- EREF – Avrupa Bölgesel Ekonomik Forumu (European Regional Economic Forum)
- ERRIN – Avrupa Bölgeleri Araştırma ve İnovasyon İşbirliği Ağı (The European Regions Research and Innovation Network)
- EARMA – Avrupa Araştırma Yöneticileri ve Çalışanları Derneği (The European Association of Research Managers & Administrators)
- KEN – Ekonomi Bilgi Ağı (Knowledge Economy Network)
- RIBN – Orta ve Güney Doğu Avrupa Araştırma, İnovasyon ve İş Ağı (Research, Innovation and Business Network)
- NIROC (The Network of Interest Representation Offices from Candidate Countries)



### Uluslararası Paydaşlarımız

Küresel ekonomik düzen bölgeselleşmeyi de teşvik ederken TOBB olarak, çok sayıda bölgesel kuruluşun karar alma mekanizmalarında yer alarak, Türk Özel Sektörünün sesini batıdan doğuya çok sayıda platformda yükseltiyorumuz.

**BİRLEŞMİŞ MİLLETLER EKONOMİK VE SOSYAL KONSEY (ECOSOC)- Özel Danışmanlık Statüsü**

**BİRLEŞMİŞ MİLLETLER ÇOCUKLARA YARDIM FONU (UNICEF)- Türkiye Milli Komitesi, Yüksek Danışma Kurulu Üyeliği**

**BİRLEŞMİŞ MİLLETLER KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ (GLOBAL COMPACT) – İmzacı Üye**

**BİRLEŞMİŞ MİLLETLER DÜNYA TURİZM ÖRGÜTÜ (UNWTO)-Bağlı Üyeler Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı**

**BİRLEŞMİŞ MİLLETLER KALKINMA PROGRAMI (UNDP)- İSTANBUL ULUSLARARASI ÖZEL SEKTÖR VE KALKINMA MERKEZİ (IICPSD)- Yönetim Kurulu Üyeliği**

**AVRUPA TİCARET VE SANAYİ ODALARI BİRLİĞİ (EUROCHAMBRES)-Başkan Yardımcılığı**

**MİLLETLERARASI TİCARET ODASI (ICC)-Yönetim Kurulu Üyeliği**

**DÜNYA ODALAR FEDERASYONU(WCF)-Genel Konsey Üyeliği**

**LATİN AMERİKA TİCARET ODALARI BİRLİĞİ (AICO)-Gözlemci Üyelik, Onursal Üyelik, Stratejik Ortaklık**

**ALMAN TÜRK TİCARET VE SANAYİ ODASI (AHK)-Yönetim Kurulu Üyeliği/Kurucu Üyelik**

**TÜRK ALMAN TİCARET VE SANAYİ ODASI (TD-IHK)-Yönetim Kurulu Üyeliği/Kurucu Üyelik**

**ASCAME-Ortak Üyelik**

**BALKAN ODALARI BİRLİĞİ (ABC)-Kurucu Üyelik**

**OECD İŞ VE SANAYİ DANIŞMA KOMİTESİ (OECD BIAC)- Üye Kuruluş**

**D-8 TİCARET VE SANAYİ ODALARI FEDERASYONU-Kurucu Üyelik**

**İSLAM TİCARET SANAYİ VE TARIM ODASI (ICCIA)- Yönetim Kurulu Üyeliği/Başkan Yardımcılığı**

**EKONOMİK İŞBİRLİĞİ TEŞKİLATI TİCARET VE SANAYİ ODASI (ECO CCI)-Kurucu Üyelik/Yönetim Kurulu Üyeliği**

**ASYA PASİFİK TİCARET VE SANAYİ ODALARI KONFEDERASYONU (CACCI)-Başkan Yardımcılığı**

**TÜRK DİLİ KONUŞAN ÜLKELER İŞBİRLİĞİ KONSEYİ (TÜRK KONSEYİ)-Türk İş Konseyi Kurucu Üyelik/Dönem Başkanlığı**

**TÜRK-AMERİKAN TİCARET VE SANAYİ ODASI (TACCI)-Kurucu Üyelik/Özel Kurumsal Üyelik**

# TOBB LİDERLİĞİNDE B20 SÜRECİ

2015 yılında, ülkemizce yürütülen G20 Dönem Başkanlığı çerçevesinde hükümet tarafından, B20 çalışmalarını yönlendirmek üzere Birliğimiz Başkanlığında, iş dünyasının önde gelen temsilcilerinden oluşan bir “B20 Türkiye Yürütme Kurulu” oluşturulmuştur. Başkanlığını yürüttüğümüz B20 Yürütme Kurulu, G20 Yönlendirme Komitesi ile yakın işbirliği ve eşgüdüm içinde hareket etmektedir.

TOBB olarak, küresel ekonomi politikalarının belirlendiği ana platform olan G20’nin, yeni dengelerin kurulduğu, finansman imkânlarının azaldığı küresel sistemde daha önemli bir hale geleceği düşüncesindeyiz. G20 dönem başkanlığı ile Türkiye’nin önceliklerinin G20 platformuna taşınmasını ve bizim gibi gelişmekte olan ülkeleri oldukça zorlayan sorunların çözülmesini bu platform aracılığıyla sağlayabileceğimizi düşünüyoruz.



**3 Eylül 2015, B20 Açılış Töreni, TOBB**

2010’da resmi olarak başlayan ve bu sene 6. yılını dolduracak olan B20 sayesinde sadece küresel sorunlara küresel cevaplar aramakla kalmayıp, aynı zamanda Türkiye’nin de sürdürülebilir kalkınmasının önündeki engelleri en aza indirmeye gayret ediyoruz. B20 kapsamında tüm dünyanın devlet başkanlarına, ekonomiden sorumlu bakanlarına, merkez bankası başkanlarına, uluslararası kuruluşların yöneticilerine, üst düzey bürokratlarına gelişmekte olan ekonomilerin görüş ve önerilerini iletmeye devam ediyoruz.

Türkiye, G20 Dönem Başkanlığının ana amacını “Kapsayıcı ve Sağlam Büyüme” olarak belirledi. Bu kapsamda liderliğimizdeki B20’nin 2015 serüvenini 3 ana prensip üzerine inşa ettik. “Devamlılık” prensibimizi, B20’nin geçmiş dönem başkanlıklarında ortaya çıkan çalışmaların sürdürülmesi düşüncesine dayandırdık. B20’nin de G20 gibi yılları kapsayan bir gündemi olması gerektiğine inanıyoruz.

Her sene B20’nin yapısını yeniden kurarak başarıya ulaşamayacağımızı ve devamlılığın başarıyı getireceğine inanıyoruz. Bu kapsamda, B20 Avustralya’nın G20 liderlerine iletmiş olduğu 20 öneri ile bu sürece başladık. Tüm dünya ekonomisine bu 20 önerinin nasıl hayata geçeceğini, bu 20 öneriyi nasıl iyileştireceğimizi soruyoruz. Ayrıca, yine



geçtiğimiz sene üzerinde çalışılan görev güçlerini ve çalışma gruplarını temel görev güçleri olarak bu yıl da devam ettiriyoruz. Ticaret, Altyapı ve Yatırımlar, Büyümenin Finansmanı, İstihdam ve Yolsuzlukla Mücadele başlıklarında yürütülen çalışma gruplarının her birine ülkemizdeki dev şirketlerin liderleri başkanlık ediyor. Yabancı eş başkanlarımızla birlikte bütün yıl çalışmalarını sürdürecekler.

Çalışmalarımızın temelini oluşturan ikinci prensibimiz ise “Kapsayıcılık”. Çokuluslu şirketlerimizin de, KO-Bİ’lerimizin de, gelişmiş ülkelerimizin ve gelişmekte olan ülkelerimizin de her birinin değer arz ettiği inancı ve B20’nin, iş dünyasının menfaatleri için bir şeyler yapmak isteyen herkese açık olması gerektiği düşüncesindeyiz. Bunun için yeni mekanizma; “KOBİ’ler ve Girişimcilik Görev Gücü” nı kurduk. Bu yeni görev gücü ile G20 ülkeleri arasında kayıtlı istihdamın üçte ikisini sağlayan KOBİ’ler ilk defa B20 platformunda biz de varız diyor.

B20’de kapsayıcılığı artırmak adına, ikinci olarak dünyanın dört bir yanında bölgesel istişare toplantıları düzenledik. Burada iki amacımız vardı. Öncelikle G20’de az temsil edilen yükselen piyasa ekonomilerini B20 sürecine daha da fazla katmak istedik. İkinci amacımızı ise bu toplantılarla G20 dışındaki ülkelerin de B20 gündemi hakkındaki fikirlerini almak oluşturdu. Bu yüzden onların da sesi olmamız gerektiği inancındayız.

B20 çalışmalarımızı temellendirdiğimiz üçüncü prensip ise “Bağlantıların Güçlendirilmesi”. G20’yi oluşturan farklı tipte ülkelerin farklı yapılarından dolayı, mutabakatla karar almakta zorlandığımız bir gerçek. Biz bu durumu bağlantıları güçlendirerek aşabileceğimize inanıyoruz. Bunu tüm görev güçlerimizde yatay bir alan olarak ele alıyoruz. Bu kapsamda, ticaretin artması önünde ciddi bir engel oluşturan lojistik bağlantıları nasıl geliştireceğimizi B20 aracılığıyla tartışıyoruz. Tedarik zincirlerine eklemellenmenin kolaylaştırılması için iş bağlantılarındaki sorunları irdeliyor ve internet ekonomisinden tüm ülkelerin aynı şekilde faydalanabilmesi için dijital bağlantıların kuvvetlendirilmesini çalışıyoruz.



*4 Eylül 2015, B20 2. Gün Açılış Oturumu, Congresium Ankara*

B20 kapsamında Türk şirketlerinin üst düzey yöneticilerinden oluşan 100 kişilik bir İş Liderleri Forumu kurduk. 2015 yılı boyunca Türk iş dünyası liderlerini de B20 sürecine dahil ederek kendilerinin tecrübelerinden faydalandık.

Yukarıda özetlenen B20 Türkiye kapsamında yürütülen bütün çalışmalar, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi’nin ilkeleri ve faaliyetleri kapsamındaki stratejimizle de yakından örtüşmektedir. Bu itibarla, 2015 yılının hem Birliğimiz hem de G20 üyesi ve G20 üyesi olmayan ülkeler açısından son derece başarılı bir yıl olacağını ümit ediyoruz.

# BİRLEŞMİŞ MİLLETLER GLOBAL COMPACT'A İLİŞKİN BİREYSEL VE KURUMSAL SORUMLULUKLARIMIZ

## İnsan Haklarına İlişkin Sorumluluklarımız

Biz TOBB olarak, huzur ve istikrarı sağlamanın yolunun bireylerden geçtiğine inanıyoruz. İnsan haklarının korunduğu, demokrasiye saygı duyulan, haksızlıkların ortadan kaldırıldığı, cinsiyetler arası ayrımcılığın olmadığı bir toplumda gerçek huzur ortamının yaratılacağına olan inancımızla, Birleşmiş Milletler Evrensel İnsan Hakları ilkelerini destekliyoruz.

Son yıllarda kadın istihdamını artırmaya yönelik proje ve programlar önem kazanmış, özellikle kadın girişimciliği konusunda kamu, sivil toplum ve özel sektör kuruluşları tarafından yürütülen program ve projelerde artışlar görülmüştür. Ancak, bu program ve projelerin sürdürülebilirliğinin sağlanarak bunların bütünsel bir bakış açısıyla devam ettirilmesi ve toplumun tüm kesimleri tarafından benimsenmesi önemlidir.

Kadınlarımız, ülkemiz ekonomisine katkıda bulunmadıkça Türkiye'nin gelişmiş ülkelerle olan kalkınma yarışında tam başarıyı yakalaması düşünülemez. Diğer bir ifadeyle ülkemizin ekonomik kalkınması sadece erkekler tarafından değil, kadınlarımızın da erkeklerle birlikte gösterecekleri çaba ve sağlayacağı katma değerle gerçekleştirilebilecektir.

Bu düşüncelerle, TOBB da, 2007 yılında kurduğu Kadın Girişimciler Kurulu ile; ülkemizdeki kadın girişimci potansiyelinin nicelik ve nitelik bakımından geliştirilmesi ve daha donanımlı hale getirilmesi amacıyla politikalar belirlenmesine ve girişimcilik kültürünün kadınlar arasında gelişmesine öncülük etmeyi amaçlamıştır.

## TOBB İl Kadın Girişimciler Kurulları

TOBB Kurul üyelerinin bulundukları ilde esas görevleri rol model olmak, kadınları girişimciliğe özendirmek ve “Ben de Başarabilirim” fikrinin gelişmesine öncülük etmektir.

Geçtiğimiz yıl içerisinde girişimciliğin geliştirilmesi, farkındalık yaratılması ve bu kapsamda eğitim programları düzenlenmesi yönünde TOBB İl Kadın Girişimciler Kurulları kendi illerinde 1.544 faaliyet gerçekleştirdi.

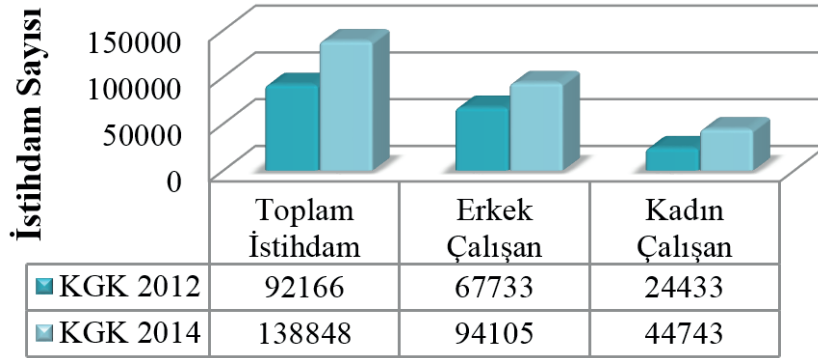
**2012 yılında;** TOBB İl Kadın Girişimciler Kurulu üyelerinin toplamda istihdam ettiği kişi sayısı 92.166 olup, 67.733'ü erkeklerden, 24.433'ü kadınlardan oluşmaktadır.

**2014 yılında ise;** TOBB İl Kadın Girişimciler Kurulu üyelerinin toplamda istihdam ettikleri kişi sayısı 138.848 olup, 94.105 erkeklerden, 44.743'ü kadınlardan oluşmaktadır.

**İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve bu haklara saygı duymalı.**

**İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı.**

## 2012 / 2014 Kadın Girişimciler Kurulu İstihdam Karşılaştırması



**Kaynak:** TOBB Girişimcilik Veri tabanı (Girişimcilik Uygulama)

### Kadın Girişimciler İstişare Toplantıları

TOBB Kadın Girişimciler Kurulu kurulduğu günden bugüne, her yıl gündemdeki temel konuları istişare etmek üzere, “İstişare Toplantıları” adı altında düzenlenen etkinliklerde bir araya gelmektedir.

### Finansmana Erişim

Kadın girişimcilerin temel sorunlarından birisi olan finansmana erişimde fon kaynakları konusunda bilgilendirme toplantıları düzenliyoruz.

### Kredi Garanti Fonu Desteği (KGF)

TOBB’un iştiraklerinden bir tanesi olan KGF, küçük ve orta ölçekli işletmeler için sağladığı kefaletle bu işletmelere destek veriyor. KGF kefaletlerinde genç ve kadın girişimciliğin geliştirilmesi temel amaç kabul edilmekte ve kadın girişimciye pozitif ayrımcılık tanınmaktadır.

### Stratejik Vizyon Çalışmaları

Paydaşlarımız olan Oda ve Borsalarımız bünyesinde tüm ülkede il ve ilçelerde teşkilatlanmış olan kadın girişimcilerimiz ile il ve bölge toplantıları vasıtasıyla yerelde bir araya geliyor ve stratejik hedef çalışmaları gerçekleştiriyoruz.

### Global Girişimcilik Haftası

Tüm dünyada her yıl Kasım ayında, 140’ı aşkın ülke ile aynı anda kutlanan ve amacı girişimcilik hakkında farkındalık yaratmak olan, girişimci ile girişimci adayını bir araya getiren Global Girişimcilik Haftası’nı 2010 yılından bu yana TOBB liderliğinde, TOBB Kadın Girişimciler Kurulu ve TOBB Genç Girişimciler Kurullarının katılımları ile gerçekleştiriyoruz.

**2012 yılı Mart ayında Liverpool’da gerçekleştirilen, Global Girişimcilik Haftası paydaşlarının bir araya geldiği Global Girişimcilik Kongresi’nde, 2011 yılında TOBB Koordinasyonunda yürütülen Global Girişimcilik Haftası etkinlikleri ve kampanyasıyla “Yılın Ülkesi Ödülü”nü aldık.**

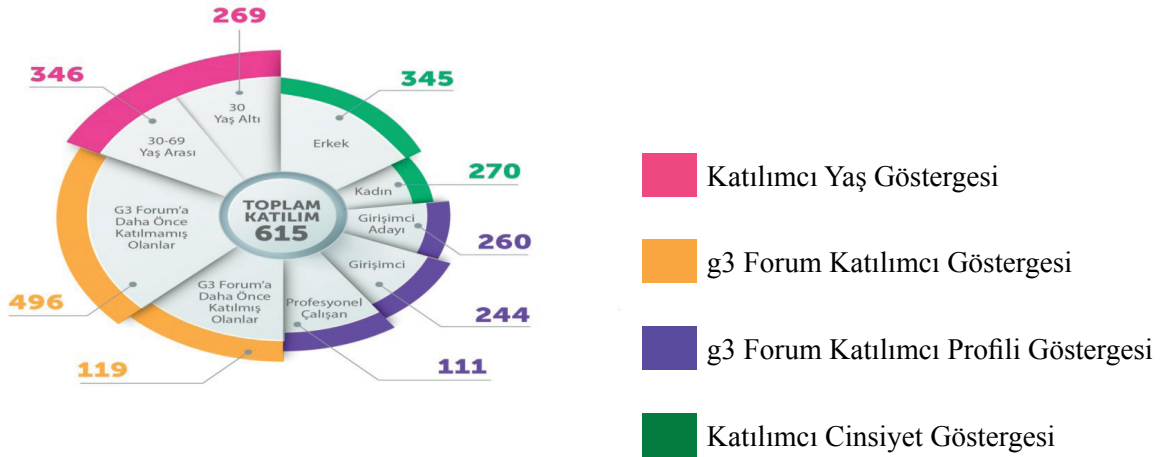




*G3 Forum, 18 Kasım 2014, İstanbul*

Son üç yıldır gerçekleştirilen Global Girişimcilik Haftası'nın en kapsamlı ve en büyük etkinliği olan Geleceğin Gücü Girişimciler Forumu (g3 Forum)'na girişimciler ve girişimci adayları tarafından büyük ilgi gösterilmektedir.

Hafta kapsamında, 2014 yılında 615 katılımcı ile gerçekleştirilen Global Girişimcilik Haftası g3 Forum katılımcılarına ilişkin veriler aşağıda tabloda verilmektedir.



**Kaynak:** g3 Forum Platformu

### Uluslararası Çalışmalarımız

Kadın Girişimciliği konusunda uluslararası çalışmalara Kurul olarak katılım sağlıyoruz.

Ekonomik İşbirliği Teşkilatı Ticaret ve Sanayi Odası (ECO CCI)'nın Birliğimiz öncülüğünde kurulan Kadın Girişimciler Konseyi'nde, TOBB Kadın Girişimciler Kurulu paydaş olarak yer alıyor. Bu kapsamda ECO CCI'nın 2-4 Eylül 2014 tarihlerinde Karachi'de gerçekleştirilen toplantısına katılım sağladık.

Ayrıca, Birliğimiz, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact)'nin, BM Kadın (UN Women) birimiyle ortak çalışması olan "Kadının Güçlenmesi İlkeleri" (WEPs) Türkiye Ağı çalışma grubunda bu ilkelerin savu-

nucusu olarak ve kadının iş dünyasındaki yerinin güçlenmesini sağlayarak yer almaktadır. TOBB, tüm ulusal ağına bu önemli girişimi geniş çaplı duyurarak, söz konusu ilkelerin benimsenmesi ve farkındalık yaratılması hususunda destek vermiştir.

### Yer Aldığımız Projeler

Kamu kurum ve kuruluşları bünyesinde gerçekleştirilen cinsiyet eşitliği, kadın istihdamı, çalışmaları kapsamında projelere paydaş olarak katılıyoruz. Bu kapsamda, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) tarafından Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) işbirliği ile yürütülen ve finansmanı İsveç Uluslararası Kalkınma İşbirliği Ajansı (SIDA) kanalıyla İsveç tarafından sağlanan, kadın istihdamının artırılması ve yaygınlaştırılması amacı ile, **Kadınlar İçin Daha Çok ve İyi İşler: Türkiye’de İnsana Yakışır İş İçin Kadınların Güçlendirilmesi** Projesi, kapsamında gerçekleştirilen çalışmalara Ulusal Teknik Ekip üyesi olarak katılıyoruz.

Proje, kadın istihdamının artırılması ve yaygınlaştırılması için: ulusal ölçekte kapsayıcı ve bütünsel bir politikanın geliştirilmesine destek olmayı, aktif işgücü piyasası programları ile kadınlar için insana yakışır iş olanakları sağlamayı, toplumsal cinsiyet eşitliği ve çalışma standartları alanında farkındalık yaratmayı ve Türkiye’de kadınların güçlendirilmesine destek olmayı hedeflemektedir.

Proje kapsamında, 2-6 Eylül 2014 tarihinde Torino’da, Torino Uluslararası Eğitim Merkezi’nde bir eğitim programı, 1-6 Aralık 2014 tarihinde Stockholm’de kamu kurum kuruluşlarına ve sendikalara bir çalışma ziyareti gerçekleştirildi.

### Günlük Haber Bültenlerimiz

Günlük olarak ulusal ve yerel basın taranarak, girişimcilik hakkındaki haberleri ve gelişmeleri kurul üyelerimizi bilgilendirmek amacıyla e-posta ile gönderiyoruz.

TOBB olarak İnsan Hakları ihlallerinin her zaman karşısında durduk. Arap Baharı ile başlayıp Suriye’deki iç savaş ile devam eden süreçte yaygınlaşan “Yasadışı Göçmen” sorunu ülkemiz gündeminde önemli bir yere sahip. Kaybedilen her bir insan bizim için değerli. İnsanların, insana yakışmayan şekillerde huzurlu ortamlarından uzaklaştırılmalarını kabul etmiyoruz. Bu anlamda, özellikle karayolu ile yapılan taşımacılığın bir araç haline getirilmesinin önüne geçmeyi yıllar önce hedef bildik.

Yaklaşık 50 yılı aşkın bir süredir hizmet veren Tır ve ATA Karnesi Müdürlüğümüz, karayolu taşımacılığı kapsamında faaliyetlerine hız kesmeden devam etmektedir. Karayolu taşımacılığının büyük kısmı Birliğimiz kefaleti altında, TIR Karneleri ile yapılıyor. Karayolu ile uluslararası eşya taşımacılığı diğer taşımacılık modlarına kıyasla daha hızlı ve efektif olmasından dolayı yaygın olarak kullanılmaktadır.

Uluslararası taşımacılık faaliyeti ile iştigal eden 1.500 civarında firma ile doğrudan irtibat halindeyiz. Özellikle sektörün uluslararası karayolu eşya taşımacılığına ilişkin problemlerinin çözümünde aktif görev alıyoruz. Yasadışı göçmen sorunu da bunların arasında. Çabalarımız, karayolu taşımacılığının yasadışı göç için bir araç haline getirilerek, insan haklarının ihlal edilmesinin önüne geçmek.

Türkiye’nin coğrafi ve stratejik konumu da göz önünde bulundurulduğunda, “Yasadışı Göç” sorununa etkin çözümler üretmek gerekiyor. Birliğimiz bu konuda hem uluslararası hem de ulusal kurum/kuruluşlar nezdinde çalışmalar yürütüyor.

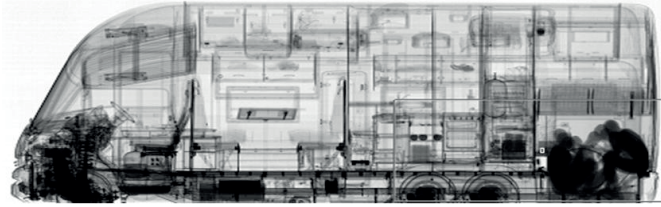
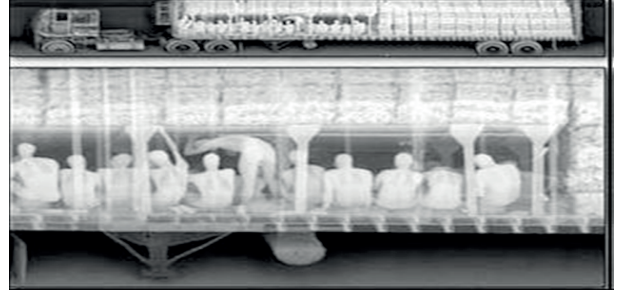
Öncelikli olarak, müşterilerimiz konumundaki taşımacılık firmaları ile yakın ilişkilerimiz sayesinde, özellikle firmalarda bilinç artışı sağlanmasına yönelik girişimlerde bulunuyoruz. Firmaların bilgilendirilmelerinin yanı sıra gümrük kontrolleri sırasında kurallara uymayarak insan haklarını ihlal eden firmalara karşı, Birliğimiz bünyesinde kurulmuş olan TIR Komitesi aracılığıyla önleyici tedbirler uyguluyoruz.

**Bu şekilde, suça esas teşkil edecek durum ve kişilerin engellenmesine çalışıyoruz. 2014 yılı içinde toplam 225 vakanın içinde 84 vakada yasadışı göçmen sorunu ile ilgili önlemler aldık.**

“Yasadışı Göç”, ulusal taşımacılıktan ziyade uluslararası taşımacılığa konu olduğundan, ilgili uluslararası kuruluşlar ile de sorunun çözümüne yönelik işbirliği yapıyoruz. Uluslararası Karayolu Taşımacılığı Birliği (IRU)’nin düzenlemiş olduğu Gümrük İşleri ve Eşya Taşımacılığı Konseyi toplantılarına aktif katılım sağlıyoruz.



2014 yılında, yasadışı göçün önüne geçilmesi amacıyla sürücüler için bir kontrol listesi hazırlandı. Bu kapsamda, 2015 yılında da sürücü ve şirketleri bilgilendirmeye devam ediyoruz. Ayrıca sürücülerin, hassas güzergahlar üzerinde taşıma gerçekleştirilirken güvenlik kurallarına uymaları amacıyla eğitilmeleri ve bunun taşımacılık yapan şirketler için bir politika haline getirilmesine yönelik girişimlerimiz devam edecektir.



Ayrıca, Birliğimiz, 137 Oda ve Borsanın ortaklığı ile kurulan Gümrük ve Turizm İşletmeleri Ticaret A.Ş (GTİ) ile sınır kapılarını modernize ederek, modernizasyonla birlikte sağlanan teknik imkanlar sayesinde, yasadışı mal ve insan kaçakçılığıyla etkin bir mücadele içindedir.

Yasadışı göç eden işçilerin karayolunda çalışan sürücü ve firmaları suça zorlamaları ve kaçak olarak taşıtlarını kullanmalarını engellemek üzere, sürücülerin araçlarını güzergahları üzerinde sosyal imkanların sunulduğu güvenli alanlarda park etmelerini sağlamak amacıyla güvenli TIR park alanlarının kurulması girişimlerimiz de devam etmektedir. Bu konuda, 2015 yılı başında Gümrükler Genel Müdürlüğü tarafından yayınlanan (seri no:3) Tebliğ ile büyük mesafe kat edileceğini düşünüyoruz. Ülkemizde transit taşımacılık yapan araçların belli noktalarda konaklamalarının sağlanması özellikle insan kaçakçılığının da önüne geçilmesine vesile olacaktır.



**09.10.2015, Kapıkule Tır Parkının Açılışı**

Bu kapsamda, Uluslararası Karayolu Taşımacılığı Birliğinin (IRU) bir hizmeti olan Transpark uygulamasının Türkçe'ye tercüme edilerek, Türk sürücülerin de kullanımına açılmasını sağladık. İyileştirmelerimiz devam ediyor. Sürücülerimiz artık güvenli alanlarda konaklayabilecekler ve tehlikelerden de uzak kalacaklar.

Birliğimizin en çok üzerinde durduğu bir diğer husus da her insanın eğitim hakkına sahip olması gerektiği. Bu kapsamda, Türkiye'nin ekonomik gelişimine katkı sağlayan paydaşlarımıza, ticari faaliyetlerini en etkili düzeyde gerçekleştirmelerini teminen bir nevi kilitli kapıların anahtarlarını veriyoruz. Bunları Oda/Borsalarımıza ve KO-Bİ'lere yönelik eğitimlerimizle gerçekleştiriyoruz.

Bu kapsamda, Avrupa Birliği ile Türkiye Oda Forumu (ETCF) Projesini paydaşlarımızın bilgilerine sunduk.

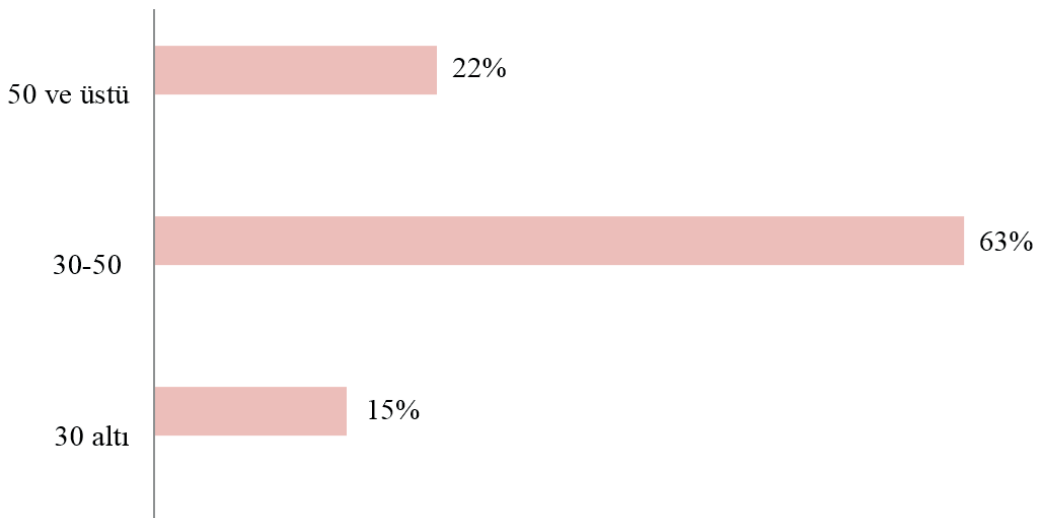
### Çalışma Standartlarına İlişkin Sorumluluklarımız

İlke 3: İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli.  
İlke 4: Her türlü zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli.  
İlke 5: Çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli.  
İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli.

#### TOBB'da Cinsiyetin İstihdamdaki Dağılımı



#### Yaş (%)



Bilindiği üzere, sadece şirketler değil kurum ve kuruluşlar da teknolojiye, araştırma ve geliştirmeye, araç ve gereçlere yapılan yatırımlarla kurulmaktadır. Başarı ve süreklilik için ise bu faktörler yeterli gelmemektedir. Başarı ve başarısızlığı ortaya çıkaran en önemli etkenin insan ve insan kaynağı olduğu çoğu zaman gözden kaçmaktadır. İnsan kaynakları sistemleri ile de kurumsal ve bireysel başarıyı yakalamak gerekmektedir. Başarı ise istihdamda hiçbir ayrıma girmeden, çalışanların eğitime ve tecrübesine göre uygun alanlarda değerlendirilmesiyle elde edilir.

Genel olarak, bir organizasyondaki tüm çalışanlar “insan kaynaklarını oluşturur. Daha açık bir ifadeyle, organizasyondaki tüm kademe, yöneticiler başta olmak üzere, teknik personel, danışman olarak istihdam edilen tüm personel organizasyonu insan kaynaklarını oluşturur. Organizasyonun amaçlarına ulaşabilmesi için, tüm insan kaynaklarının en doğru, etkin ve verimli bir şekilde değerlendirilmesi gerekmektedir.



TOBB olarak, insan kaynakları yönetim sistemini, rekabetçi üstünlükler sağlamak amacıyla gerekli insan kaynağının sağlanması, istihdamı ve geliştirilmesi ile ilgili politika oluşturma, planlama, örgütlenme, yönlendirme ve denetleme faaliyetlerini disiplinli bir şekilde gerçekleştiriyor ve takibini yapıyoruz.

Kurumun diğer maddi kaynakları ne kadar sağlam olursa olsun insan kaynakları yeterli etkinliğe sahip değilse başarı olasılığının düşük olacağına inanıyoruz. Bu gelişim sürecinin en temel öğelerinden birini de bildiğimiz gibi **eğitim süreci** oluşturmaktadır. Personel eğitimlerinin, ayırım yapılmadan istihdam edilen çalışanların işletme içerisinde sahip oldukları görevleri daha etkin bir şekilde gerçekleştirmeleri için onların mesleki bilgilerini geliştiren, düşünce, rasyonel karar alma, davranış ve tutumlarına katkılar yapmayı amaçlayan, bilgi ve becerilerini artıran faaliyetlerin tümü olduğu inancındayız.

Eğitim sürecini 2 ana başlıkta inceliyoruz. Birincisi personelin mesleki gelişimini, ikincisi ise kişisel gelişimini destekleyen eğitim programlarımızdır.

Kişisel gelişim eğitimleri, daha çok personelin becerilerini, bilgi ve tutumlarını sistematik bir şekilde olumlu yönde değiştirerek şimdiki ve gelecekteki işinde daha başarılı olmasını sağlamaktır.

Mesleki gelişim eğitimleri ise, daha çok yeni işe giren personele yeteneklerin kazandırılması ve iş özelliklerine göre gerekli olan bilgi ve beceri düzeyine ulaştırılması için yürütülen eğitim faaliyetleridir.

Günümüzde de sadece kurumsal şirketler değil, kar amacı gütmeyen kurumlarda da hedefe yönelik ve etkin eğitimler gerçekleştirmek amacıyla personel eğitimleri planlanmakta, çeşitli tekniklerle eğitim ihtiyaçları analiz edilmekte ve eğitimler için özel bütçeler ayrılmaktadır. Türk özel sektörünün en büyük yasal temsilcisi olan Birliğimiz de personeline yönelik eğitim faaliyetlerini planlı bir biçimde yürütmektedir.

Öncelikle Birliğimize yeni katılan personelin çalışma ortamına kısa sürede uyum sağlaması amacıyla oryantasyon eğitimleri yapıyor, diğer personelin ise ihtiyaçlar doğrultusunda Birliğimiz veya diğer kurumlarca düzenlenen eğitim programlarına katılımlarını sağlıyoruz. TOBB Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi Sürekli Eğitim Araştırma ve Uygulama Merkezi (TOBB ETÜ SEM) ve Türk Loydu Vakfı İktisadi İşletmesi bu kapsamda eğitimlerde en



önemli hizmet tedarikçimizi ve ikincil paydaşlarımızı oluşturmaktadır. Eğitim planlaması, eğitimle ilgili olarak mevcut durumdan, gelecekte gerçekleştirilmek istenen amaçlara ulaşmak için izlenecek yolların, kullanılacak kaynakların ve uygulanacak yöntemlerin belirlenmesidir. Bu doğrultuda Birliğimiz personeline yönelik eğitimler planlanmadan önce, tüm personelimizden kişisel ve mesleki gelişimlerine yönelik talep ettikleri eğitimlere ilişkin bilgileri topluyoruz. Ayrıca birim amirleri de hem kendileri hem de personeli için eğitim taleplerini iletebiliyorlar.

Tüm eğitim ihtiyaçları tespit edildikten sonra bu doğrultuda yıllık planı hazırlıyor ve talep edilen tüm eğitimleri organize ediyoruz. Aynı zamanda personelin TOBB mevzuatı, politikaları vb. konular hakkında aydınlanması için özel eğitim programları da düzenliyoruz. Gerçekleştirilen eğitimlere ilişkin, her eğitim sonunda sürekli iyileştirme amaçlı eğitim değerlendirmeleri yapılıyor ve sonuçları ile ilgili iyileştirme çalışmalarını yürütüyoruz.

Birliğimizde 1998 yılından beri Birlik personelinin aktif katılımı ve değerli katkıları ile Kalite Yönetim Sistemi (KYS) yürütülmektedir. Türk Loydu Vakfı İktisadi İşletmesi denetçilerince 20-21 Ocak 2015 tarihlerinde de periyodik denetimimiz başarıyla tamamlanmıştır. KYS gereği tüm Birlik personelinin gruplar halinde Kalite Yönetim Sistemi eğitimlerini almasını sağlıyoruz. Her sene yeni işe başlayan personelimize bilgilendirme ve bilinçlendirme amaçlı ISO 9001:2008 Kalite Yönetim Sistemi Temel eğitimini düzenliyoruz.



*Kalite Yönetim Sistemi Eğitimi, 21.03.2014, TOBB*

Ayrıca, gönüllü olan personelimiz için sınavlı iç tetkikçi eğitimlerini gerçekleştiriyoruz. Buna ek olarak, Birliğimiz kalite ekibine yönelik, uyguladığımız sistemin etkinliğini artırabilmek amacıyla daha spesifik kalite eğitimleri de düzenlemekteyiz.

#### **Birimlerden gelen eğitim talepleri doğrultusunda;**

**2013-2014 yılları arasında toplam 595 çalışana 7.619 saat 48 adet farklı eğitim verildi.**

Tüm bu eğitimlerle de kendine güvenen, başarma duygusu ve iletişim yeteneği gelişmiş, hedef odaklı, mesleki bilgisi artmış bir ekiple yola devam etmek öncelikli hedeflerimizi oluşturmaktadır.

TOBB olarak, güvenli istihdamın ise ancak güvenli eğitimle olduğu inancındayız. Ülkemizde, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili olarak kurumumuzun dokunduğu her noktada konunun önemini vurgulamaktan bugüne kadar hiç imtina etmedik. Bu kapsamda, eylemlerimize önce kurum içinde sağlıklı ve güvenli bir ortam yaratarak başladık. Çalışma arkadaşlarımıza iş sağlığı ve güvenliği konusunda eğitimler veriyor, güvenlik görevlilerimizi tedarik ettiğimiz firmanın bu hususta güvenlik görevlilerimize verdiği eğitimden emin olarak onlara istihdam sağlıyoruz.

Üretimin ve refahın temelinde işverenin ve işçi emeğinin olduğunu biliyoruz. Üretimin her aşamasında kalitenin ve verimliliğin artabilmesi için huzurun, güvenin ve istikrarın önemini her zaman vurguluyoruz.

## İş Sağlığı ve Güvenliğine Yönelik Faaliyetlerimiz

İşyerinde güven duygusunun öncelikle güvenlik ile sağlanabileceğini biliyor, bu sebeple işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanmasının önemini her fırsatta paydaşlarımıza da bildiriyoruz. İşçinin üretirken iş güvenliğinin, vücut ve ruh bütünlüğünün sağlanmasının yegane koşulunun, ülkemizde kanunlarla belirlenmiş olan iş sağlığı ve güvenliği kurallarına uymakla mümkün olduğunu biliyoruz.

Bu sebeple ülkemizin iş sağlığı ve güvenliği kanunu hazırlanırken her aşamada kamuya destek olarak, iş dünyasının bu konudaki ihtiyaçlarını aktardık. Yapılacak düzenlemenin işçiler için en insani çalışma koşullarını sağlarken, işveren açısından da küresel rekabet koşullarına zarar vermeyecek düzeyde belirlenebilmesi için temsil ettiğimiz kitlenin görüşlerini de ilettik. Bu sebeple ülkemizin iş sağlığı ve güvenliği alanında önemli platformlarından biri olan *Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyinin* 2013 yılından bu yana yasal üyesi olarak çalışmalarına katılıyor, iş sağlığı ve güvenliği konusunda belirlenecek ülke politikalarına katkı sağlıyoruz. Ayrıca ülkemizde yer alan işyerlerinin faaliyet kodlarına bağlı olarak tehlike sınıflarının belirlenmesi amacıyla kurulmuş olan *Tehlike Sınıfları Komisyonu'nun* da 2012 yılından bu yana daimi üyesi olarak katılıyoruz. İşçilerimizin iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması açısından büyük önemi olan ve iş kazalarının vücut bütünlüğüne verecek zararlarının önlenmesi açısından büyük önemi olan kişisel koruyucu donanımların değerlendirildiği ve standartlarının belirlendiği *Kişisel Koruyucu Donanımlar Teknik Komitesi'nin* de kurulduğu günden bu yana üyesiyiz. Komiteye, konsey ve komisyon üyeliklerimizin haricinde, devletimizin iş gücü piyasasına yönelik her türlü düzenlemesinde politika yapma düzeyinde katkı sağlıyoruz. Çalışma hayatını düzenleyecek her türlü yönetmelik kanun ve diğer yasal mevzuat hakkında üyelerimizin görüşlerini alıyor ve ilgili makamlara iletiyoruz. İşçi, işveren, kamu sektörü ve bilim adamlarının bir araya gelerek, işgücü piyasaları ve çalışma hayatı hakkında üst düzey politikaların oluşturulduğu Çalışma Meclisi'nde ülkemizdeki özel sektör üst kuruluşu olarak işverenleri temsil ediyoruz. Yine çalışma hayatının temel aktörlerinin aynı masa etrafında toplayan bir başka platform olan Üçlü Danışma Kurulu'nda işveren temsilcisi olarak yer aldık ve yer almaya devam ediyoruz.

Ülke refahının artırılması için yatırımın korunması ve desteklenmesi, yatırımın desteklenmesi için ise yatırımının da korunması ve desteklenmesi gerektiğine inanıyoruz. Biz çalışma mevzuatına ilişkin her türlü düzenleme hakkında mümkün olan en kısa süre içerisinde üyelerimiz olan işverenleri yeni düzenlemeler ve getirdiği haklar ile yükümlülükler konusunda bilgilendiriyoruz. Çoğu zamanda çalışma hayatındaki problemlerin daha efektif ve hızla çözümünün sağlanması için üyelerimiz ile kamu temsilcilerini bir araya getiriyoruz. Zaman zaman bölgesel olarak zaman zaman ise Birlik merkezimizde düzenlediğimiz bilgilendirme toplantıları ile her koşulda üyelerimizin bilgilendirilmesi için çaba sarf ediyoruz.

Geçmişten bugüne ve geleceğe yönelik yaklaşımımızda önlem aldırıcı yol ve yöntemlerin benimsetilmesi hususundaki kararlılığımız ve yaptırımlarımızı şimdiye kadar hayata geçirdiğimiz eğitim programlarında ve gelecek dönem planlamalarında açık ve net bir şekilde görmek mümkündür.

Milenyumda yaşamış olduğumuz ekonomik krizler göstermiştir ki, yarına güvenle bakamayan bir toplum çaresizlik bataklığına sürüklenecek, çaresizlik güvensizliği doğuracak ve kısır bir döngü yaşama hakim olmaya başlayacaktır. İşletmelerimizin düzgün işlerliği, üretkenliği bu anlamda büyük önemi haizdir. İşleyen demir ısıldar düsturuyla üretmenin önemini biliyoruz ama aynı zamanda biliyoruz ki işleyen bir işletme için güvenli ve sağlıklı bir ortam şart.

Çalışanlar, sürücüler olunca durum başka bir boyut kazanıyor. Karayollarında şoförlük yapan sürücülerimiz iyi koşullarda çalışmadıkları için ülke olarak karayolu trafik kazalarında ciddi kayıplar veriyoruz. Kayıpların önlenmesi de, sürücülerin de diğer bütün sosyal sınıflarla eşdeğer hayat koşullarına sahip olmasından geçiyor. Uykusuzluk, yorgunluk, kötü koşullarda çalışmanın önüne geçilmesi amacıyla uluslararası platformlarda bu konu sürekli gündem teşkil ediyor. Birleşmiş Milletler Avrupa Ekonomik Komisyonu nezdinde çalışmaları yürütülen ve uzun adı Uluslararası Karayolu Taşımacılığı Yapan Mürettebatın Çalışma ve Dinlenme Sürelerini Düzenleyen Avrupa Anlaşması (AETR) hükümleri gereğince 2010 yılından itibaren, sürücülerin çalışma ve dinlenme sürelerini kayıt altına alan Sayısal Takograf Uygulaması zorunlu hale geldi. Ülkemiz de bu anlaşmaya taraf ülkeler arasında yer aldığından uygulamanın başlangıç süreci bir hayli zorlayıcı olmasına rağmen, TOBB olarak bu konuda aktif rol aldık ve süreç boyunca kamu otoriteleri ile yakın işbirliği içinde çalıştık.



Karayolunda çalışan mürettebatın çalışma ve dinlenme sürelerini düzenleyen uluslararası bir uygulama olarak başlayan Sayısal Takograf Sisteminin ülkemizde kurulması sürecinde aktif olarak yer aldık. Bununla birlikte sürücülere, bu alanda çalışan şirketlere ve servislere ihtiyaç duydukları kartları vermek suretiyle hizmet sağlamaya devam ediyoruz. Uluslararası taşımacılıkta uygulanan mevzuat, ulusal mevzuat ile de uyumlaştırıldı ve şimdi ulusal taşımacılığımız da bu sosyal uygulamadan faydalaniyor.

Birliğimiz, vizyonu gereği her konuda olduğu gibi durağan değil aktif, sürekli yenilenen ve gelişen teknolojiyle uyumlu düzenlemeleri ve çalışmaları yürütmeyi kendine görev edinmiştir. Bu konuda da teknolojik altyapının ve sürecin iyileştirilmesi için gerekli çalışmalara devam ediyoruz. Ülke içi kapasitemizi artırdık, yeni bir bilgi birikiminin kazanılmasını sağladık ve çalışmalarımızı daha ileri boyutlara taşıdık. Yerli sayısal takografımızı üretmek için çalışmalara devam ediyoruz. Ayrıca, Karayolu Taşımacılığı Uygulamaları ile ilgili Organizasyonlar Konfederasyonu (CORTE)'nun bu konuda düzenlemekte olduğu toplantılara aktif olarak katılıyor, karar alma süreçlerine katkıda bulunuyoruz.

Karayolunda çalışan mürettebatın hayat standartları iyileştirildikçe, trafik kazalarının sayılarının ve ölümlerin azalmasını umuyoruz. Bu şekilde yol güvenliğinin de sağlanmasını hedefliyoruz. 2014 yılı içinde 40.000 civarında sürücümüzün sisteme dahil olması bu konuda bizi daha fazla çalışmaya teşvik ediyor. Gayretlerimizin özel sektöre ayrı, vatandaşlara ayrı ve ülkemiz menfaatlerine ayrı katkı sağladığına inanıyoruz. Sürücülerimizin iş hayatlarında en çok karşılaştıkları problemlerden bir diğeri de çalıştıkları ülkelere vize sorunu. AB başta olmak üzere katıldığımız bütün uluslararası platformlarda, ayrıca ikili ülke toplantılarında bu konuyu gündeme getiriyoruz. Lobi faaliyetlerimiz devam ediyor.

### Sürdürülebilir İstihdam

Günümüzde işsizlik, tüm dünyanın temel sorunlarından biri haline geldi. Türkiye’de işsizlik sorununun önemli bileşenlerinden biri de genç işsizliği. Ülkemizde çalışabilir yaştaki nüfus hızla artmakta ancak buna karşın yeni istihdam kaynakları yaratılamamaktadır. Bununla birlikte çalışabilir nüfusun işgücü piyasasının ihtiyaç duyduğu nitelikte işgücüne dönüştürülememesi yani mesleksizlik de ciddi bir problem olmaktadır. Sürdürülebilir istihdam yaratmak, bireylerin mevcut yeteneklerini yönetebilmelerini ve geliştirmelerini sağlamak ve ihtiyaç olan sektörlerde nitelikli eleman yetiştirmek üzere TOBB olarak, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü (ÇSGB-İŞKUR), Milli Eğitim Bakanlığı Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü (MEB-MTEGM) ve TOBB Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi (TOBB-ETÜ) ile bir araya gelerek geliştirdiğimiz **UMEM Beceri’10 Projesi’ni** 2010 yılının Haziran ayında imzalanan protokolle uygulamaya başladık. Kamu-özel sektör-üniversite işbirliğinin en somut örneklerinden olan projemiz ile genel olarak kalkınma hedeflerini hayat geçirerek, bir taraftan özel sektörün ihtiyaç duyduğu nitelikli iş gücünü yetiştirip, diğer taraftan yapısal bir sorun haline gelmiş olan işsizliği ve mesleksizliği çözmeyi amaçladık.

### Proje nasıl ilerliyor ?

Proje kapsamında açılacak kurslar, işverenlerin işgücü talepleri doğrultusunda belirleniyor; bu kurslara, işgücü talep eden firmalar ile firmaların talep ettiği nitelikte olup da İŞKUR’a kayıtlı iş arayan kişiler eşleştirilerek yerleştiriliyor; teorik ve işbaşı (staj) eğitimlerde başarılı olan kursiyerlerin ise Milli Eğitim Bakanlığı onaylı UMEM Beceri’10 Projesi sertifikalarını alarak işbaşı eğitim gördükleri işyerlerinde istihdam edilebilmeleri sağlanıyor. UMEM Beceri’10 Türkiye çapında yürütülen bir proje olmakla beraber, illerin coğrafi, sosyo-ekonomik farklılıkları ve ihtiyaçları doğrultusunda açılan kurslar değişkenlik gösterebiliyor.

**Projenin Kilometre Taşları:****2010-2013 dönemi**

Projenin ilk aşamasında, Türkiye’de ilk kez, il düzeyinde 19 pilot ilde sanayi sektörünün ihtiyaç analizini gerçekleştirdik; ayrıca diğer illerde de işgücü piyasasının ihtiyaçlarını farklı yöntemlerle tespit ettik.

İŞKUR ve Milli Eğitim Bakanlığı işbirliği ile seçilen 111 meslek lisesinin makine/teçhizat altyapısını işgücü piyasasının ihtiyaçlarına göre iyileştirdik ve gerekli donanımı tedarik ettik.

81 ilde kamu özel sektör işbirliğini tesis etmek üzere, içerisinde İŞKUR, Milli Eğitim Bakanlığı ve Oda temsilcilerinin yer aldığı Kurs Yönetimlerini oluşturduk.

Özellikle hizmet ve tarım sektörlerinden alınan yoğun işgücü taleplerinin karşılanabilmesi amacıyla başlangıçta 111 olan meslek lisesi sayısını, 200’e yükselttik.

2012 yılında projemizin protokolünü, hizmet ve tarım sektörlerini de kapsayacak şekilde düzenledik. Hizmet sektöründe Çağrı Merkezi Görevlisi, Servis Elemanı, Reyon Görevlisi ve Satış Elemanı meslekleri başta olmak üzere birçok kurs başlattık.

2012 yılında projemizi “İyi Örnek” olarak İslam İşbirliği Teşkilatı üyesi ülkelere tanıttık.

2013 yılında sigortacılık sektörünü proje kapsamına dahil ettik. Sigortacılık sektörünün ihtiyaç duyduğu, Sigorta Acentesi Teknik Personeli, Hayat Grubu Teknik Personeli, Bireysel Emeklilik Aracısı ve Raportör alanlarında nitelikli elemanları yetiştirdik.

2013 yılında projemiz, özel sektörün mesleki eğitim alanında örnek çalışmalarından biri seçilerek Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP) raporlarında yer aldı.

**2014 dönemi**

8 Mayıs 2014 tarihinde yenilenen protokolümüzle birlikte başlangıçta beş yıl olarak planlanan projemiz iki sene daha uzatıldı.

Protokol ile hizmet, tarım ve sigortacılık sektörlerinde kurs açma sürecini basitleştirdik ve proje kapsamındaki “okul tanımını” yeniledik. Tüm meslek liseleri, OSB’ler bünyesindeki özel sektör meslek liseleri, oda ve borsaların eğitim merkezleri ile yüksekokullar ve üniversitelerde yeni okul tanımı içerisinde yer aldı. Ayrıca 1 çalışanı olan şahıs firmalarının da bu projeden yararlanmasının önünü açarak, Türkiye’deki firmaların tamamını kapsamış olduk.

Kursların % 80’i sanayi alanındaki mesleklerde açıldı. Örneğin Türkiye’de 81 ilde en fazla kurs açılan alan “Gazaltı kaynakçısı” oldu. Diğer kurslar sırasıyla, “Makineci (Dikiş)”, “Hazır Giyim Model Makineciliği Teknisyeni”, “Dikiş Makinesi Operatörü” ve “CNC Torna Tezgâhı Operatörü” oldu. Bu kurslar, tüm açılan kursların % 20’sini oluşturması sebebiyle büyük önem taşıyor. Kamu, özel sektör ve üniversite olarak ortaklaşa çalıştığımız ve farklı sorumluluklar üstlendiğimiz UMEM Projesinde, işlem modelini bir plan dâhilinde oluşturduk, belli bir alt yapı gözettik.

EĞİTİM ALTYAPISININ GÜÇLENDİRİLMESİ	İŞGÜCÜ PİYASASI İHTİYAÇ ANALİZİ	KURSUN TASARIMI	KURSLARIN UYGULANMASI VE İSTİHDAM
Makine-teçhizat alımı	Pilot olarak belirlenen 19 ilde işgücü piyasası ihtiyaç analizleri anketlerinin uygulanması	Kursiyer Seçimi	Kurs ve işbaşı eğitiminin uygulanması (en fazla 160 gün)
Müfredat revizyonu	81 ilde bulunan firmalardan işgücü talebinin alınması	Eğitim programı ve eğitim yerinin belirlenmesi	İstihdam (başarılı olanların en az %50’si)
Eğiticilerin eğitimi			

Böylece bu uygulama planı dâhilinde, projenin dört ana bileşeni aşağıdaki şekilde belirtildiği gibi gerçekleşti:



### UMEM Beceri'10 Yönetişim Modeli

Projemizin önemli unsurlarından biri de yönetim mekanizmalarının güçlendirilmesine yönelik olarak tasarlanmış olmasıdır. Haziran 2010'da başlatılan projenin süresi beş yıl olarak planlanmış ve bu beş yıl süresince projenin nasıl yönetileceği detaylandırılmıştır. Buna göre, projenin yönetimi, merkezde İcra Kurulu ve Teknik Komite, illerde ise Kurs Yönetimlerinden oluşmuştur.

#### İcra Kurulumuz,

ÇSGB Müsteşar Yardımcısı, MEB Müsteşar Yardımcısı, İŞKUR Genel Müdürü, Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürü, Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürü, TOBB Genel Sekreteri ve TOBB-ETÜ Rektöründen oluşur; İcra Kurulu, projenin aktif ve etkin şekilde yürütülmesi, genel yönetim ve koordinasyonun sağlanması, karşılaşılan aksaklıkların giderilmesi ve ihtiyaç duyulan değişikliklerin yapılmasından sorumludur. İcra Kurulu'nun görev alanına ilişkin konularda teknik düzeydeki çalışmaları yürütmek üzere, İcra Kurulu üyesi kurumları temsilen seçilen uzmanların yer aldığı bir Teknik Komite de oluşturulmuştur. Teknik Komite'nin çalışma şekli ve üye sayısı İcra Kurulu tarafından belirlenmektedir.

#### Kurs Yönetimimiz ise,

Kurs Yönetimleri, Türkiye'nin 81 ilinde kurularak, yerelde faaliyet göstermektedir.

Üyeleri; proje kapsamında faaliyet gösteren okullar arasından İl Milli Eğitim Müdürlükleri'nce belirlenen en fazla 3 okul müdürü, İŞKUR İl Müdürlüğü temsilcisi (en az şube müdürü düzeyinde), İl Milli Eğitim Müdürlüğü temsilcisi (en az şube müdürü düzeyinde), Sanayi Odası, Ticaret Odası, Ticaret ve Sanayi Odası, Deniz Ticaret Odası ve Ticaret Borsalarının Genel Sekreteri ve Genel Sekreter Yardımcısından oluşur.

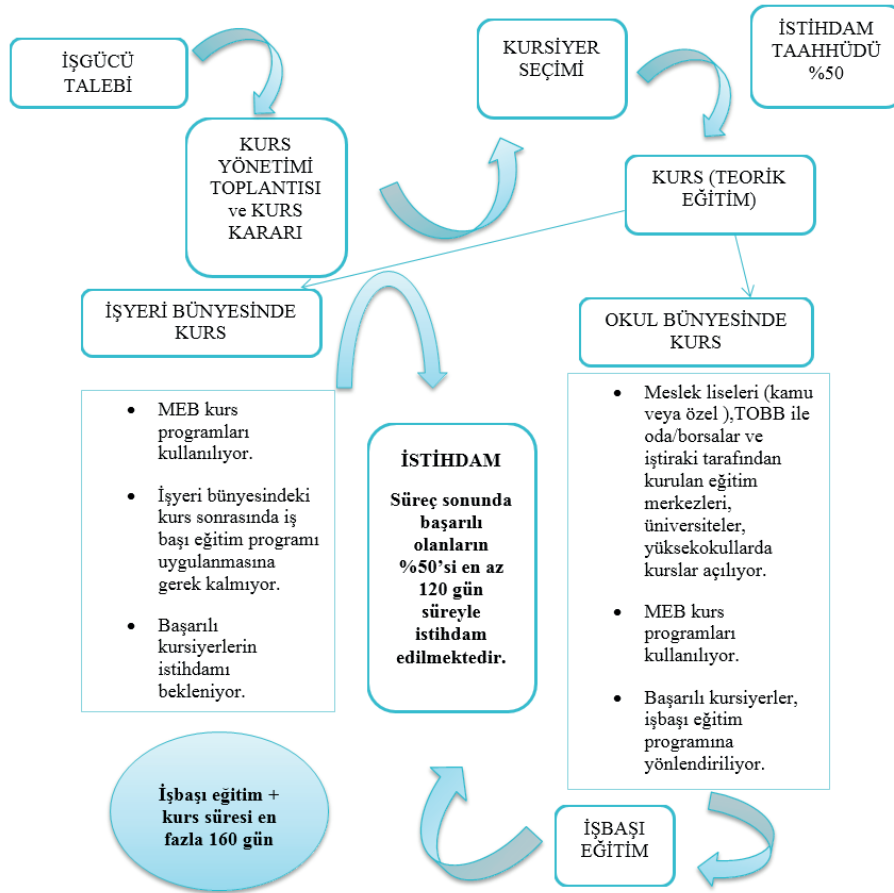
Oda temsilcilerinden biri Kurs Yönetimine başkanlık eder. Görüldüğü gibi, Kurs Yönetimleri yerelde iş dünyası ve kamu kurum/kuruluşları temsilcilerinden oluşur. Kurs Yönetimleri, projenin en önemli mekanizmalarından biri olup aşağıdakilerden sorumludur:

- İşgücü taleplerinin toplanması
- Kursiyer seçim sürecinin koordinasyonu
- Kursların başlatılması
- Eğitim programlarının firma ihtiyaçlarına göre revize edilmesi
- İşbaşı eğitim (staj) programlarının koordine edilmesi
- Kurs ve işbaşı eğitim süreçlerindeki sıkıntıların çözülmesi
- İstihdam sürecinin koordine edilmesi

Yerelden alınan ihtiyaçlar ve yoğun talep üzerine, 81 il merkezine ilave olarak 13 ilçede daha Kurs Yönetimi kurulmuştur. Ticaret ve sanayi potansiyeli yüksek olan bu ilçelerde kurulan Kurs Yönetimleri, projenin Türkiye'nin tüm kılcallarına yayılmasına olanak sağlamıştır.

Ceyhan
Alanya
Nazilli
Söke
Bandırma
İskenderun
Lüleburgaz
Gebze
Ereğli
Tarsus
Fethiye
Çerkezköy
Çorlu

**UMEM Beceri'10 Uygulama Süreci şu şekildedir;**



## Kursiyer ve katılımcılara ne gibi avantajlar sağlıyoruz?

Teorik eğitim boyunca kursiyerlere günlük 25 TL, işbaşı eğitim (staj) süresince ise 38,5 TL verilir. Ayrıca İş Kazası ve Meslek Hastalığı Sigortası ve Genel Sağlık Sigortası yaptırılır.

## Firmalara sağladığımız avantajlar;

Yenilenen protokolümüzle beraber firmaların kendi bünyelerinde kurs açmalarını mümkün hale getirdik. Bu kapsamda, kursa katılacak kursiyerleri firmalar kendisi belirleyebilir ve isterlerse hâlihazırda çalışan personel de bu kurslardan faydalanarak sertifikalandırılabilir ve firmalar eğitim programını ihtiyaçları doğrultusunda şekillendirebilir. Ayrıca UMEM Beceri'10 kursiyerlerini istihdam eden şirketlere, devlet tarafından önemli teşvikler sağlanmaktadır. Şirketler, ödemesi gereken “SGK Sigorta Primi İşveren Hissesi” payını ödemez; bu da asgari ücrette yaklaşık %19,5’luk bir orana tekabül eder. İndirim en az 30 ay, en çok 54 ay süreyle geçerlidir. Böylelikle asgari ücret alan bir çalışanın işverene yıllık maliyeti 2,100 TL tutarında azalır.

## Projeye İlişkin Veriler

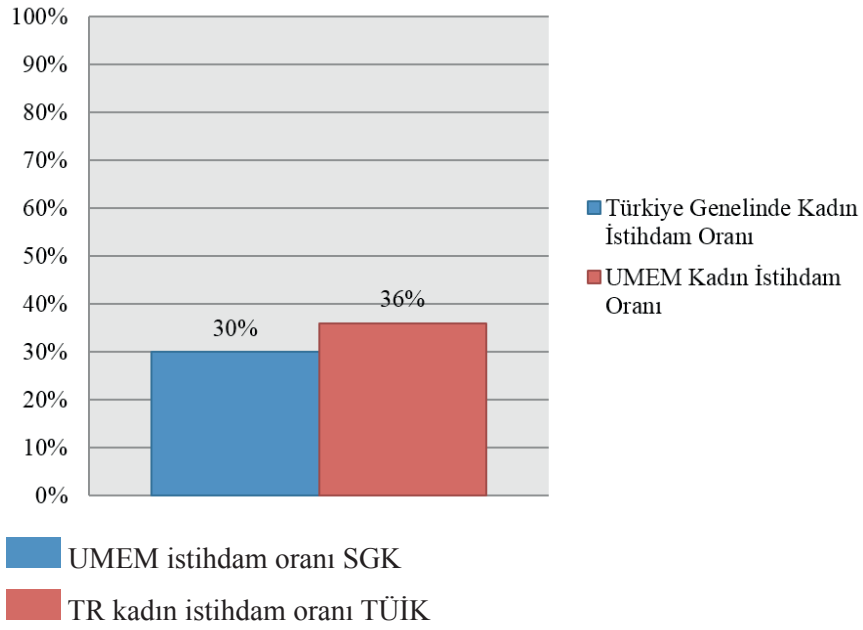
	Erkek	Kadın	Toplam
<b>Kursiyer Sayısı</b>	98.141	57.660	155.801
<b>Mezun Olan</b>	66.233	38.419	104.652
<b>İstihdam Edilen</b>	50.264	28.108	78.372
<b>İstihdam Oranı (%)*</b>	75,8	73,1	74,8
<b>Açılan Kurs Sayısı**</b>	16.233		

*İstatistikler 2014 yılı sonu itibarıyla.*

\* İstihdam oranı, mezun olan kişiler üzerinden hesaplanmıştır.

**\*\*UMEM Kurs ve UMEM –İşbaşı Eğitim Programı sayılarından oluşturulmuştur.**

## UMEM'de kadın istihdamı, ülke ortalamasının üstünde!



*8 Mayıs 2014 tarihinde gerçekleştirdiğimiz ödül törenimizde UMEM Projesi kapsamında başarı gösteren illerimizi ödüllendirdik.*

**Türkiye Ödülleri (5 il)**

Kategori	İl
En Fazla Kurs Açan İl	BURSA
En Fazla Kursiyere Eğitim Veren İl	SAKARYA
İşgücü Talep Eden En Fazla Firmaya Sahip İl	İSTANBUL
En Fazla İşgücü Talebi Toplayan İl	ŞANLIURFA
En Fazla İstihdam Sağlayan İl	KOCAELİ

**Bölgesel Başarı/Performans Ödülleri (11 İl)**

Düzy 1 Bölgesi	İl	Türkiye Sıralaması
Orta Anadolu Bölgesi	SİVAS	30
Akdeniz Bölgesi	MERSİN	21
Ortadoğu Anadolu Bölgesi	MALATYA	18
Batı Marmara Bölgesi	TEKİRDAĞ	15
Kuzeydoğu Anadolu Bölgesi	BAYBURT	14
Ege Bölgesi	MANİSA	9
Batı Karadeniz Bölgesi	TOKAT	6
Doğu Karadeniz Bölgesi	RİZE	4
Batı Anadolu Bölgesi	KARAMAN	3
Güneydoğu Anadolu Bölgesi	KİLİS	2
Doğu Marmara Bölgesi	BİLECİK	1

**Çevresel Sorumluluklarımız**

Üretmek için başlayan ve sanayi devriminden günümüze devam eden bu süreçte, çevremiz ve doğal yaşam kendisinden tavizler verdi, kayıplar yaşadı, yaşamaya devam ediyor. Biz, yaşamımızı idame ettirebilmemiz için yaptıklarımızı çevremize duyarlı, doğal hayatı koruyucu ve canlı cansız bütün varlıklara hizmet etmek üzere planlıyoruz. İş süreçlerimizi “önce çevre” düsturuyula tasarlıyoruz.

Sürdürülebilir çevre ilkemizi çalışma arkadaşlarımızla uygularken öncelikle kendi binamızdan başlayarak son teknoloji ve uygulamaların uygulandığı, enerji verimliliği ve sürdürülebilir çevre unsurlarının sağlandığı bir platformu hayata geçiriyoruz. Bunu, akıllı bina otomasyon sistemleri ile destekleyerek tüketimleri ve kullanıcı alışkanlıklarını 7/24 ölçümlerle düzenli olarak izliyoruz. Analiz sonuçları ve veri odaklı düzenli performans geliştirme çalışmaları ile destekleyerek, periyodik arıza bakım takipleri ile sistemin verimliliğini nihai hedef olan sürdürülebilirliği düzenli olarak artırma temelinde çalışıyoruz.

Bu hedefle, binamızda enerjinin etkin kullanılması, enerji israfının önlenmesi, enerji maliyetlerinin şirket ekonomisi üzerindeki yükünün hafifletilmesi ve çevrenin korunması için enerjinin kullanımında verimliliğin artırılmasına yönelik çalışmaları etkin kılmak üzere, kendi alanlarında profesyonel çalışma arkadaşlarımızla “TOBB İkiz Kuleler Sürdürülebilir Enerji Verimliliği Çalışma Ekibini” kurduk. Söz konusu Çalışma Ekibimiz, tüketim alışkanlıklarının iyileştirilmesine ve israfın önlenmesine yönelik önlemleri ve prosedürleri belirleme, tanıtımını yapma ve ikiz kuleler

**İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarını önleyici ve çevreyi koruyucu yaklaşımları desteklemeli.**

**İlke 8: Çevresel sorumluluğu arttıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.**

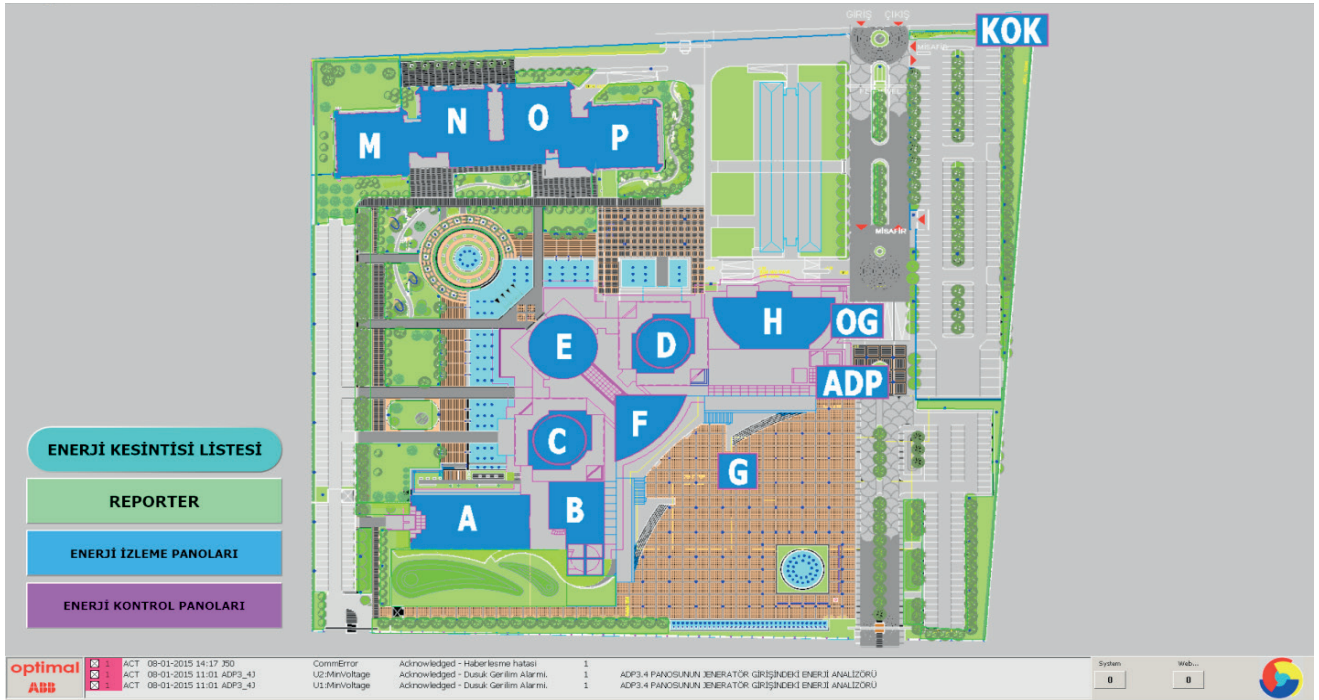
**İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.**



kapsamında yer alan tüm çalışanlara bina içi eğitim programları düzenleme, enerji tüketim ve maliyetlerini izleme, değerlendirme ve periyodik raporlar üretme, enerji kompozisyonunun değiştirilmesi ve alternatif enerji kaynağı kullanımı ile ilgili imkânları araştırma gibi çalışmalar yürütmektedir.

### TOBB İkiz Kuleler

- ~59,000 m2 Alan üzerine kuruludur.
- ~142,000 m2 ısıtma alanı ofisler, iş merkezi ve garajlar dahildir.
- Toplam 2 Kule ve 13 bloktan oluşmaktadır.
- Bina ~ 2500 kişinin kullanımındadır.
- Bina otomasyon sistemleri; İklimlendirme, kartlı geçiş, kapalı sistem kamera izleme, enerji ve su otomasyonu, yangın izleme algılama ve asansörlerden oluşan bütünlük akıllı bina konseptine göre tasarlanmıştır ve modern bir mimaride hizmet vermektedir.



### TOBB Teknik Yönetim Merkezi Enerji Otomasyonu Takip Örnek Ekran Görüntüleri

TOBB İkiz Kuleler Tesisi Türkiye'nin ilk akıllı bina konseptlerinden olup, bütünlük yönetim sistemleri ile işletilmektedir. Tesisimizdeki tam otomasyon sistemler, bu sistemlerin 7/24 takibini yapan konusunda uzman ekipler ve tesis yönetimi enerji verimliliği odaklı çalışma grubu ile kendi tesisimizden başlamak üzere bu konu üzerindeki hassasiyetimizi koruyarak sürekli izleme ve iyileştirme yaklaşımı ile tüketim değerlerimizi ve karbon salınımlarımızı düzenli olarak takip ediyor ve verimlilik artırıcı çalışmalara öncelik tanıyoruz. .

**2014 Yılı Gerçekleştirilen Çalışmalar ve Fayda Analizi**

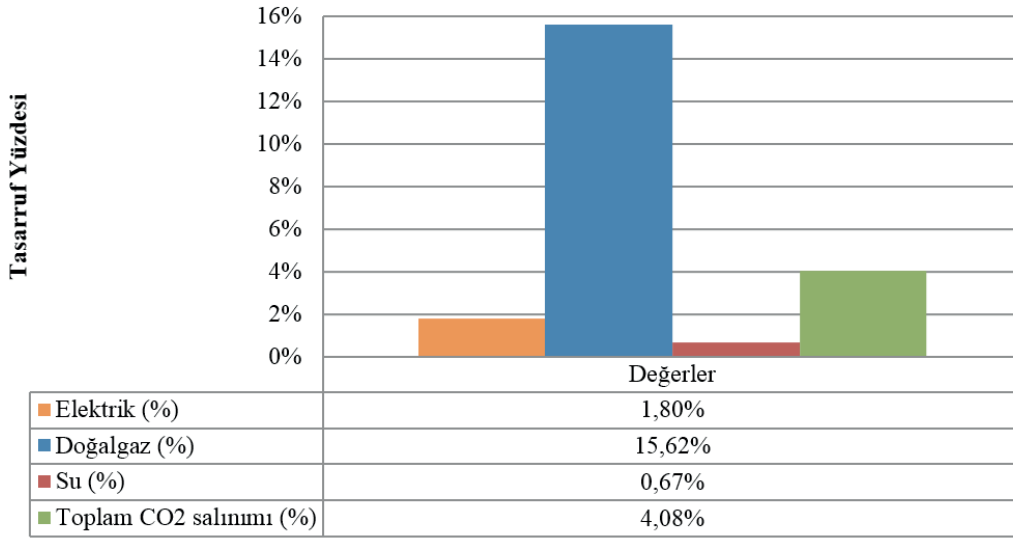
Yapılan İşin Adı	Tanımı ve Fayda Analizi
Tesis Yönetimi Enerji Verimliliği ve Sürdürülebilirlik Ekibi	<p>Birimlerce yürütülen çalışmaların bir araya getirilerek faydaların artırılması ve tesisi bütün olarak ele alarak izleyecek, analiz edip performans geliştirici projeler uygulama görevi üstlenen Enerji Verimliliği ve Sürdürülebilirlik ekibi oluşturuldu.</p> <p>*Doğrudan verimlilik ve sürdürülebilirlik konusunda odaklı ve bunu iş edinen bir ekip olmasıyla da öncü girişimlerden birisi olma özelliğini taşımaktadır.</p>
Entegre Yönetim Sistemi	<p><i>“Ölçemiyorsanız, yönetemezsiniz”</i></p> <p>Bu kapsamda bakıldığında bütünleşik yönetim sistemi ile hem sahada gerçekleştirilen çalışmaların, arıza bakım ve onarımların düzenli takibinin yapılması hem de kayıt altına alınması ve raporlanabilir hale getirilmesi hususlarında daha doğru ölçümler yaparak performans geliştirme çalışmalarına fayda sağlayacak “Entegre Yönetim Sistemi” kuruldu. Sistem pilot uygulama ile hayata geçirildi.</p>
Mevcut Aydınlatmalarda Optimizasyon	<p>Son teknoloji LED dönüşümü için geri dönüşüm oranı yüksek olan mahaller belirlendi ve performans geliştirme çalışmaları kapsamında haftalık ve aylık çalışma programları takibinde optimizasyon çalışmaları tamamlandı.</p> <p>*Değişimlere tüketim analizleri doğrultusunda düzenli olarak devam edilecektir.</p>
Kullanım Suyu Optimizasyonu	<p>Yerleşkede tüm musluklara perlatör takılarak kullanım suyu tüketim tasarrufu sağlandı.</p>
İklimlendirme Optimizasyonu	<p>Binanın havalandırma sistemleri çalışma programı, kullanım alışkanlıkları analizleri temel alınarak güncellendi.</p> <p>Sürekli gözlem ve güncellemelerle sürdürülebilir enerji tasarrufu sağlanmıştır.</p> <p>*Analiz ve güncellemelere edilmektedir.</p>
Yangın Sistemi Pompa Revizyonu	<p>Sistem yerleşke revizyonu yapılarak hem sistem çalışma güvenliği sağlandı hem de pompa sayısı yarıya indirilerek sistem için gerekli enerji ihtiyacı yarıya indirildi.</p>
Kimyasal Şartlandırma	<p>Kapalı devre tesisat su şartlandırması yapılarak, sistemde korozyon, birikinti ve bakteriyel kirlilik oluşmasına önlem alınarak hem sistemin verimliliği hem sürdürülebilirliği sağlandı.</p>
Tehlikeli Atık Yönetimi	<p>Yerleşkeden çıkan tehlikeli atıkların yerinde ayrılması için ayrıştırma odası yapıldı.</p>

### 2014 Yılı Tüketim Değerleri













2014 yılında enerji, doğalgaz ve su kaynak tüketimini 2013 yılına oranla azalttık. Aşağıdaki tabloda tüketim değerleri, 2014'ün 2013 yılına kıyasla gözlenen tasarruf miktarlarını yansıtmaktadır.

Tüketim değerlerinde gözlenen bu tasarruf miktarlarına bağlı karbondioksit (CO<sub>2</sub>) salınımında da 429 ton CO<sub>2</sub> tasarrufu görülmüştür.

#### 2014'ün 2013'e Göre Tasarruf Oranı



### 2014 – CO<sub>2</sub> Tasarruf Eşdeğerleri

	Yıllık Salınan Sera Gazı açısından eşdeğeri;	CO <sub>2</sub> Salınım eşdeğeri;		Yakalanan ve Depolanan Karbon
429 ton CO <sub>2</sub> tasarrufu =	90,3 adet  Binek Araç kullanımı	182.733 litre  Benzin Tüketimi	11.222 adet 	11.000 adet 
	1.643.830 km  Binek Araç Kullanımı	209.013 kg  Kömür Yakılması	Ampul - kompakt floransan lamba değişimi	Ağaç Fidesi On yıllık
	154 ton  Çöp Atık	39,1 adet  Konut Yıllık Enerji Tüketimi	119002 litre 	352 dönüm 
	22 adet  Çöp Aracı Geri Dönüşüm Atığı	59 adet  Konut Yıllık Elektrik Tüketimi	Petrol Tüketimi	Ormanlık Alan Yıllık

\*Hesaplamalarda kullanılan birim dönüşümleri ABD Çevre Koruma Ajansı (U.S Environmental Protection Agency <http://www.epa.gov>) katsayıları temel alınarak hesaplanmıştır.

## Çevresel Faaliyetlerimiz

Birliğimiz 1995 yılında alınan karar çerçevesinde sürdürülebilir kalkınma temelinde çevre ile ilgili çalışmalarına başlamıştır. Birliğimizde 1995 yılından itibaren, özellikle 21 Aralık 2009 tarihinde AB Çevre Fası'nın da müzakerelere açılması ile birlikte; çevre sorunlarına karşı duyarlılık ve çevrenin sürdürülebilirliğine verilen önem giderek artmıştır. TOBB Çevre Müdürlüğü, AB Çevre Mevzuatına uyum çalışmaları çerçevesinde; yatay mevzuat, hava kalitesi, su kalitesi, doğa koruma, endüstriyel kirlenmenin kontrolü ve risk yönetimi, kimyasallar, iklim değişikliği ve gürültü başlıkları altında çalışmalarını sürdürmektedir.



**UNCCD COP 12, Bakanlarla Üst Düzeyli Diyalog Oturumu, 21 Ekim 2015, Ankara**

195 ülkenin taraf olduğu Birleşmiş Milletler Çölleşmeyle Mücadele Sözleşmesi 12. Taraflar Konferansı (UNCCD COP 12), 12-23 Ekim 2015 tarihlerinde UNCCD ve Orman ve Su İşleri Bakanlığı ev sahipliğinde gerçekleşmiştir. Konferans kapsamında, ülkelerin iş dünyası temsilcileri, Türk özel sektörü üst düzey yöneticileri ve kamunun bir araya gelerek, çölleşmenin ekonomik hayat ve iş dünyası üzerindeki etkileri ve özel sektörün mücadeledeki rolünü ele alan “Sürdürülebilir Arazi Yönetimi İş Forumu” (SLM Forum), TOBB ve Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi (WBCSD) işbirliğinde 20-21 Ekim 2015 tarihlerinde yapılmıştır. 2017 yılında yapılacak bir sonraki İş Forumuna kadar TOBB SLM Forum’unun başkanlığını yürütecektir.

İklim Değişikliği ulusal odak noktası olan Çevre ve Şehircilik Bakanlığı, iklim değişikliği ile ilgili tüm konular için ulusal koordinasyon görevini yürütmektedir. Bununla birlikte, Türkiye BMİDÇS’ye taraf olmadan önce kurumsal yapılanmaya gidilmiş ve 2001/2 sayılı Başbakanlık Genelgesi’yle İklim Değişikliği Koordinasyon Kurulu (İDKK) oluşturulmuştur. İDKK, 2013 yılında yeniden yapılandırılarak İklim Değişikliği ve Hava Yönetimi Koordinasyon Kurulu (İDHYKK) adını almıştır. TOBB da yirmi İDHYKK üyesinden biridir.

TOBB olarak İklim Değişikliği ve Hava Yönetimi Koordinasyon Kurulu altında oluşturulan yedi çalışma grubundan; Sera Gazı Emisyon Azaltımı, İklim Değişikliğinin Etkileri ve Uyum, Sera Gazı Emisyon Envanteri, Eğitim, Bilinçlendirme ve Kapasite Geliştirme ve Hava Yönetimi Çalışma Gruplarında aktif olarak yer aldık.

Konu kapsamında ilgili Bakanlıklar, kurum/kuruluşlar tarafından Birliğimize iletilen çevre ile ilgili yönetmelikler, tebliğler, stratejiler, vb. hakkında Odalarımız ve Sektörlerimizden gelen görüşler doğrultusunda Birliğimiz görüşünü oluşturarak ilgili mercilere iletiyoruz. Ayrıca; ilgili Bakanlıklar, kurum/kuruluşlar tarafından Birliğimize bildirilen çevre ile ilgili toplantı, çalıştay ve eğitimlere katılarak; gerekli durumlarda söz konusu toplantı, çalıştay ve eğitimlere katılmak üzere ilgili paydaşlarımız; Odalarımızı ve Sektörlerimizi de davet ederek sürece katkı sağlıyoruz.



### 2014 Yılında TOBB'un Görüş Bildirdiği Çevre Mevzuatı

1	Atık Getirme Merkezi Tebliği Taslağı
2	Atıkların Karayolunda Taşınmasına İlişkin Tebliğ Taslağı
3	Atıktan Türetilmiş Yakıt, Ek Yakıt ve Alternatif Hammadde Tebliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ Taslağı
4	Atık Yağların Kontrolü Yönetmeliği Taslağı
5	Atık Yönetimi Yönetmeliği Taslağı
6	Biyobozunur Atık Yönetimi Yönetmeliği Taslağı
7	ÇED Yönetmeliği Taslağı
8	Doğrulama İşlemleri ve Doğrulayıcı Kuruluşların Yetkilendirilmesine İlişkin Tebliğ Taslağı
9	Florlu Sera Gazlarına İlişkin Yönetmelik Taslağı
10	Hurda Gemi Geri Dönüşümüne İlişkin Tebliğ Taslağı
11	İklim Değişikliği ve Hava Yönetimi Koordinasyon Kurulu (İDHYKK) Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik Taslağı, Çalışma Grupları Taslağı, Danışmanlar Listesi
12	Kimyasalların Kaydı, Değerlendirmesi, İzni ve Kısıtlanması Hakkında Taslak Yönetmelik (KKDİK)
13	Kompost Tebliği Taslağı
14	Maden Atıkları Yönetmeliği Taslağı
15	Ozon Tabakasını İncelten Maddelere İlişkin Yönetmelik Taslağı
16	Risk Değerlendirmesi ve Acil Müdahale Planlarını Hazırlayacak Kurum/Kuruluşların Özelliklerinin Belirlenmesine İlişkin Tebliğ Taslağı
17	Sürekli Atık Su İzleme Sistemleri (SAİS) Tebliğ Taslağı
18	Tıbbi Atıkların Kontrolü Yönetmeliği Taslağı
19	Zararlı Maddeler ve Karışımlara İlişkin Güvenlik Bilgi Formları Hakkında Yönetmelik Taslağı

### 2014 Yılında TOBB'un Katkı Sağladığı

#### Eğitim, Proje ve Çalışma Grubu Toplantıları

<b>Çevre ve Şehircilik Bakanlığı</b>
Sera Gazlarının İzlenmesi ve Raporlanması Hakkında Tebliğe ilişkin Eğitimcilerin Eğitimi
Tehlikeli Maddeleri İçeren Büyük Endüstriyel Kazaların Kontrolü Direktifi Yönlendirme Komitesi Toplantısı
Sera Gazlarının İzlenmesi ve Raporlanması Hakkında Tebliğe ilişkin Eğitimcilerin Eğitimi
İklim Değişikliği Ulusal Bildirimlerinin Hazırlanması Projesi Açılış Toplantısı
Altıncı Ulusal Bildirim Projesi Yönlendirme Komitesi Toplantısı
Seveso II Direktifi Eğitimi
İDHYKK Toplantıları
İDHYKK Sera Gazı Emisyon Azaltımı Çalışma Grubu Toplantısı
Maddelerin ve Karışımların Sınıflandırılması, Etiketlenmesi ve Ambalajlanması Hakkında Yönetmelik ile ilgili Bilgilendirme Semineri (İstanbul Maden ve Metaller İhracatçı Birlikleri Genel Sekreterliği ile)
İklim Değişikliği Altıncı Ulusal Bildirimi Kapsam Belirleme Toplantıları
Sera Gazı Emisyonları Sektör Eğitimleri
Karbon Piyasasına Hazırlık Ortaklığı (MRV) Açılış Toplantısı ve Mevcut Durum Çalıştayı
Ulusal Bildirim Değerlendirme Çalıştayları (TÜBİTAK MAM ile)
BMİDÇS 20. Taraflar Konferansı Koordinasyon Toplantısı
Çevre Yönetimi için Kurumsal Kapasitenin Geliştirilmesi Projesi – Yönlendirme Kurulu 1. Toplantısı
15.Ozon Paneli

<b>Orman ve Su İşleri Bakanlığı</b>
KIYITEMA Projesi Yönlendirme Kurulu Toplantısı
KIYITEMA Projesi Çalışma Grubu Toplantısı
Birleşmiş Milletler Çölleşme ile Mücadele Sözleşmesi (UNCCD COP12) 12. Taraflar Konferansı Toplantıları

<b>EUROCHAMBRES</b>
EUROCHAMBRES Enerji ve Çevre Komitesi Toplantısı

<b>TEPAV</b>
4. TEPAV – BP Enerji Forumu

<b>Polonya Ticaret Odası</b>
Enerji: 2030’a kadar AB İklim Değişikliği ve Enerji Politikası Paneli

<b>Avrupa Birliği Bakanlığı</b>
Çevre ve İklim Değişikliği Sektörel İzleme Alt Komitesi Toplantısı
Enerji Sektörel İzleme Alt Komitesi Toplantısı

<b>Birleşmiş Milletler</b>
Karbon Piyasasına Hazırlık Ortaklığı MRV Bölgesel Teknik Eğitim Çalıştayı

Ayrıca, TOBB olarak çevre kapsamında en yaygın taşımacılık modlarından kara ve hava yolunun yerine demiryolunun yaygınlaşması için girişimlerde bulunuyoruz. Böylece doğaya büyük zararı olan karbondioksit salınımlarının azaltılmasını sağlamak için sektörü bilgilendiriyoruz, kamu nezdinde girişimlerde bulunuyoruz ve altyapı yatırımlarının yeniden yapılandırılmasını destekliyoruz.

Son yıllarda Avrupa Birliği’nde yaygınlaşan ve yeni mevzuat çalışmalarının devam ettiği intermodal taşımacılığa ilişkin idari süreçlerin uyumlaştırılmasından sektörde bilinç artışının sağlanmasına ve taşımacılık yapan sektörün doğru yönlendirilmesi için aktif olarak çalışıyoruz.

Lojistik sektörümüz geliştikçe hedefimiz olan Türkiye’ye kavuşmak için çabalarımız desteklenecek. Lojistik deyince elbette taşımacılık faaliyetlerini de içeren ama bununla birlikte eşyanın çıktığı-vardığı noktalar arasında kesintisiz bilgi paylaşımı ve yük takibine izin veren sofistike sistemi kastediyoruz. Lojistik kavramının ayrılmaz parçası olan dağıtım üsleri yani bilinen adıyla lojistik merkez yapılanmasının ülkemizde doğru anlaşılması için çalışmalarda bulunuyoruz. Bu vesileyle hem çevreye duyarlı intermodal taşımacılığı yaygınlaştırmaya çalışıyor, hem de lojistik merkezlerin doğru yerlerde konuşlandırılması ve doğru teçhizat ile donatılarak aktif faaliyet vermelerini teminen ilgili otoritelerle işbirliği yapıyoruz.

Biliyoruz ki, biz çevreye duyarlı teknolojileri desteklersek, taşımacılık sektörünü de bu konuda bilinçlendirirsek, hem kalkınma seviyemiz artacak hem de yaşam alanımız, çevremize karşı sorumluluklarımızı yerine getirmiş olacağız. Gelecek nesillere ekonomik olarak kalkınmış ama aynı zamanda nimetlerinden faydalanabildiğimiz doğal hayatın zarar görmediği bir dünya bırakmayı hedefliyoruz.

Karayolu ve havayolu taşımacılığının kullanım oranlarını azaltmayı hedefliyoruz ancak esneklik açısından vazgeçilmez olduklarını da biliyoruz. Biz de bu taşımacılık modları için kullanılan araçların gelişen teknolojiye uyumlu, çevreye en az zararlı nitelikte olmalarını sağlamak için sektörü bilgilendiriyoruz. İlgili Bakanlıklarımızın bu konuda yürütmekte olduğu araç yenileme ile ilgili çalışmaları destekliyoruz.

### Yolsuzlukla Mücadelemiz

Biz “Türkiye’ye hizmet etmek için” gecesini gündüzüne katan kocaman bir aileyi temsil ediyoruz. Ülkemiz, 2023 hedefleri doğrultusunda büyük bir atılım gerçekleştirmektedir. İhracat hedefimiz doğrultusunda yurt dışına yapmakta olduğumuz taşımacılık rakamlarında da elbette büyük artış var.

Yalnızca yolsuzluklardan arındırılmış bir sistem, tüm katılımcıların düz bir oyun alanında rekabet edebilmelerini sağladığından, Birliğimizin Yönetim Kurulu’nda yer aldığı Milletlerarası Ticaret Odası (ICC), ticari işlemlerde daha fazla bütünlüğün sağlanmasına yönelik çalışmalarda daima başı çekmiştir. Bu kapsamda, ICC Kurumsal Sorumluluk

**İlke 10: İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaştırmalı.**

ve Yolsuzlukla Mücadele Komisyonu, ICC Milli Komiteleri ve üye şirketler işbirliğinde, kuruluşların gönüllü olarak uygulayacakları etik kuralları ve Yolsuzlukla Mücadele Kurallarını oluşturmuştur. Bu kurallar, büyük, orta ve küçük ölçekli işletmeler için uygulanabilir olan bir uyum modelini sunmaktadır. TOBB çatısı altında faaliyetlerine devam eden ICC Türkiye Milli Komitesi, ICC'nin çalışmalarına önemli katkılarda bulunmaktadır. Milli Komite tarafından Türkçeye tercüme ettirilen ICC Yolsuzlukla Mücadele Kuralları, Milli Komite'nin internet sitesinde yayınlanarak tüm işletmeler için erişilebilir hale getirilmiştir.

ICC, küçük ve orta dereceli şirketler için düzenli olarak, Yolsuzlukla Mücadele ve Etik Kurallar eğitimleri düzenlemektedir. Önümüzdeki dönemde, ICC Türkiye Milli Komitesi de söz konusu eğitimleri Türk İş Camiasına sunmayı planlıyor.

Yabancı denetim otoritelerinin mevzuatla uyumlu denetim yapmalarını destekliyoruz ancak haksız yapılan uygulamalar ve verilen cezalara karşı çıkıyoruz. Bilgileri ve belgeleri toplayıp, ilgili uluslararası kamu otoriteleri nezdinde girişimlerde bulunuyoruz. Uluslararası platformlarda kurduğumuz networkümüz aracılığıyla aslında merkezi ve yerel idareler arasında oluşan farklı uygulamaların önüne geçilmesi için çalışmalar yürütüyoruz.

B20 Türkiye dönem başkanlığımız kapsamında da oluşturduğumuz Yolsuzlukla Mücadele Görev Gücü çerçevesinde G20 ülkesi olan ve G20 ülkesi olmayan tüm ülkelerde farkındalık yaratmak için çalışmalarımıza devam edeceğiz.

# BİRLEŞMİŞ MİLLETLER 2015 SONRASI KALKINMA GÜNDEMİ (POST-2015 DEVELOPMENT AGENDA) VE TOBB

Türkiye, Birleşmiş Milletlerin (BM) kurucu üyesi olarak, barış gücü ve barışın inşasından, dünyanın dört bir yanındaki yoksul insanların yaşamlarını iyileştirmeye kadar BM'nin birçok görevinin yerine getirilmesinde önemli rol oynamaktadır. Türkiye kalkınma alanında büyük ilerlemeler kaydetmiş, önde giden yükselen ekonomilerden biri haline gelmiştir.

Bu anlamda, Türkiye Cumhuriyeti, BM Kalkınma Programı (UNDP) işbirliği ile 2011 yılında İstanbul Uluslararası Özel Sektör ve Kalkınma Merkezi (IICPSD)'ni kurmuştur. IICPSD, kalkınma sorunlarına piyasa temelli çözümler üretmek ve özel sektör ile işbirliğini teşvik etmeye odaklanan küresel bir merkez olarak faaliyetlerini sürdürmektedir.

Birliğimiz kuruluşundan bu yana IICPSD'nin Yönetim Kurulu'nda yer alarak, uluslararası kabul görmüş kalkınma hedeflerinin ülkemizde gerçekleştirilmesi için sürdürülebilir kalkınmada özel sektörü büyütmek, girişimciliği ve sürekli rekabeti desteklemek amacıyla IICPSD'nin faaliyetlerini desteklemektedir.

Bu kapsamda, “Özel Sektörün Yoksullukla Mücadele ve Sosyal İçermedeki Rolü Konferansı” Birliğimiz ve IICPSD işbirliğinde düzenlenmiş, Konferansta, hükümetler, çok taraflı kalkınma kuruluşlarından, akademi dünyasından, sivil toplum kuruluşlarından ve özel sektörden çok sayıda temsilci bir araya gelerek özel sektörün yoksullukla mücadeledeki rolü konusunu ele almıştır.

Ayrıca Birliğimiz, IICPSD ile 13 Haziran 2013 tarihinde, özel sektörün beceri kazanımı ve mesleki eğitimdeki rolünü arttırmak amacıyla “Sürdürülebilir İstihdam için Küresel İş Birliği (GASTE)”ni kurmuştur. Binyıl Kalkınma Hedeflerinin sonuna yaklaşırken, hedef olan 2015 yılı sonrasında ve önümüzdeki on yıllarda Türkiye toplumunun karşılaştacağı güçlükleri tartışmak üzere geniş bir ulusal paydaş ağı, BM Öncülüğünde gerçekleştirilen bir dizi ulusal istişare toplantısında bir araya gelmiştir.

Ulusal istişarelerin ikinci etabı Mayıs-Ekim 2014 ayları arasında BM Sınai Kalkınma Teşkilatı (UNIDO) ve Global Compact Türkiye işbirliğinde gerçekleştirilmiştir. Söz konusu istişare süreci 2015 Sonrası Kalkınma Gündemine “Özel Sektörün Katılımı”nı konu edinmiştir. Bu kapsamda “Ortaklıkların Geliştirilmesi” ve “KOBİ Katılımının Sağlanması” hususunda Türk akademi dünyası, sivil toplum kuruluşları, özel sektör, kamu ve bankacılık ve finans sektörleriyle istişareler ve anketler gerçekleştirilmiştir.

TOBB olarak gerçekleşen söz konusu istişarelerin ilgili kısımlarına ve anketlere gerek aktif olarak katılarak gerekse projelerimizle dahil olduk.

## AVRUPA BİRLİĞİ TÜRKİYE İŞ GELİŞTİRME MERKEZLERİ AĞI (ABİGEM)

TOBB öncülüğünde ilgili Ticaret ve/veya Sanayi Odalarının ev sahipliğinde Avrupa Birliği (AB) fonları ile 2002 yılında Gaziantep, Kocaeli ve İzmir’de, Avrupa Birliği Türkiye İş Geliştirme Merkezleri (ABİGEM) kurulmuştur.

İlk kurulan üç ABİGEM proje bitiminden itibaren birer Anonim Şirket olarak faaliyetlerine devam etmektedir. ABİGEM A.Ş. hissedarları arasında TOBB, Ticaret ve/veya Sanayi Odaları ve birçok yerel paydaş yer almaktadır.



İlk üç ABİGEM'in başarısı üzerine, Mayıs 2008'de "Avrupa Birliği Türkiye İş Geliştirme Merkezleri Ağının Yaygınlaştırılması Projesi" başlatılmış ve Türkiye genelinde Avrupa Birliği fonlarıyla 12 ABİGEM daha kurulmuş olup ABİGEM sayısı 15'e çıkmıştır. 2008 yılında kurulan ABİGEM'ler Adana, Afyonkarahisar, Çorum, Denizli, Erzurum, Eskişehir, Kayseri, Konya, Malatya, Tekirdağ, Trabzon ve Uşak'da bulunmaktadır. ABİGEM Ağı için AB'nin sağlamış olduğu mali yardım 50 milyon Avro'ya ulaşmıştır.

Profesyonel eğitim ve danışmanlık hizmetleri sunarak ülkemiz ekonomisinin can damarı olan KOBİ'lerin rekabet seviyelerini ulusal ve uluslararası piyasada artırmalarına ve potansiyellerini geliştirmelerine yardımcı olan ABİGEM'ler, KOBİ'lerin iş geliştirme hizmetlerini alabilecekleri bir numaralı temas noktası olmayı amaçlamaktadır. ABİGEM'ler, finansal paketlerden uluslararasılaştırmaya, inovasyon ve Ar-Ge'den kalite yönetimine, girişimcilikten kurumsallaşmaya, iş planından sektörel projelere kadar geniş yelpazeli hizmetler sunmaktadır. Yerel iş ortamının ihtiyaçlarını karşılama konusunda üstün bir performans gösteren Merkezler, Türkiye'deki tek işletme destek modelinin gelişmesine öncülük edecek yetkinliği de kazandı. Her bir ABİGEM, yenilikçi ve başkaları tarafından tanınan programları vasıtasıyla KOBİ'ler için bir danışma merkezi haline geldi ve bölgelerindeki KOBİ'lerce benimsendi.

ABİGEM'ler tarafından verilen eğitim, danışmanlık hizmetleri, sektörel projeler bölgenin özelliklerine ve bölgedeki KOBİ'lerin ihtiyaçlarına göre tasarlanmaktadır.

#### **Projenin Kilometre Taşları:**

##### **2002-2006 Dönemi**

TOBB öncülüğünde paydaşlarımız olan ilgili Ticaret ve/veya Sanayi Odalarının ev sahipliğinde Avrupa Birliği fonları ile 2002 yılında Gaziantep, Kocaeli ve İzmir'de Avrupa Birliği Türkiye İş Geliştirme Merkezleri (ABİGEM) kurulmuştur.

İlk kurulan üç ABİGEM proje bitiminden itibaren birer Anonim Şirket olarak faaliyetlerine devam etmektedir. ABİGEM A.Ş. hissedarları arasında TOBB, Ticaret ve/veya Sanayi Odaları ve birçok yerel paydaş yer almaktadır.

##### **2008-2010 Dönemi**

İlk üç ABİGEM'in başarısı üzerine, Mayıs 2008'de "Avrupa Birliği Türkiye İş Geliştirme Merkezleri Ağının Yaygınlaştırılması Projesi" başlatılmış ve Türkiye genelinde Avrupa Birliği fonlarıyla 12 ABİGEM daha kurulmuş olup, ABİGEM sayısı 15'e çıkmıştır. 2008 yılında kurulan ABİGEM'ler Adana, Afyonkarahisar, Çorum, Denizli, Erzurum, Eskişehir, Kayseri, Konya, Malatya, Tekirdağ, Trabzon ve Uşak'da bulunmaktadır. ABİGEM Ağı için Avrupa Birliği'nin sağlamış olduğu mali yardım 50 milyon Avro'ya ulaşmıştır.

##### **2012-2014 Dönemi**

15 ABİGEM'in yürüttüğü başarılı çalışmalar ve bölgelerine sağladıkları katkılar neticesinde 4 yeni ilde ABİGEM'in kurulması için çalışmalar başlatılmıştır. Avrupa-Türkiye İş Merkezleri Ağının Genişletilmesi Projesi ile Antakya, Batman, Sivas ve Van'da ABİGEM'ler kurulmuştur. 2012 yılında başlamış olup, iki yıllık uygulama süresi 27 Temmuz 2014 tarihinde tamamlanmıştır.

ABİGEM'ler "Pencere Projeleri" kapsamında yerel paydaşlar ile bölgenin ihtiyaçları belirlenerek oluşturulan gıda laboratuvarları, 3 boyutlu tasarım merkezleri, CNC tezgâhları, peynir ve kayısı paketleme araçları, çevre ve hibrid tohum laboratuvarları, tahribatsız muayene ekipmanları ile bölgelerine çeşitli ürün ve hizmetler sağlamaktadırlar.

Türkiye'de çeşitli alanlarda birçok uzman mevcut olmasına rağmen, bu uzmanlar talebin doğduğu yerel ve uygun alanlara etkin bir biçimde yönelememektedir. Bu sebeple ABİGEM Projesinin temel hedeflerinden biri de Türkiye'de kaliteli bir yerel danışman ve uzman havuzu oluşturarak bu boşluğu doldurmak, bir nevi istihdam sağlanmasına aracı olmaktadır.

ABİGEM'ler 2014 yılında 11.490 katılımcıya 375 eğitim, 1.500 firmaya danışmanlık, 84 proje yazma hizmeti vermiştir.

ABİGEM'lerde genel olarak eğitim ve danışmanlık konularının başlıkları, girişimcilik, genç ve kadın girişimciliği, kişisel gelişim, dış ticaret, finans, işçi sağlığı ve iş güvenliğidir. Böylece gerek girişimcilik ve özellikle kadın girişimciliği desteklenmekte, gerekse KOBİ'lerin çalışma standartları iyileştirilerek rekabet güçlerini artırmak suretiyle ülke ekonomisine katkı sağlanmaktadır.

Ulusal istişareler sürecinde ABİGEM'ler ile yapılan istişarelerin sonuçları 2015 Sonrası Kalkınma Gündemi Ulusal Raporunda derlenmiştir.

## KOBİ ÇALIŞAN VE İŞVERENLERİNİN KÜRESEL EKONOMİDEKİ DEĞİŞİMLERE UYUM YETENEĞİNİN ARTTIRILMASI PROJESİ (KUYAP)

KOBİ Çalışan ve İşverenlerinin Küresel Ekonomideki Değişimlere Uyum Yeteneğinin Artırılması Projesi (KUYAP) ile Türkiye'nin doğusunda yer alan 15 Büyüme Merkezi'nde (Elazığ, Malatya, Diyarbakır, Şanlıurfa, Trabzon, Kayseri, Van, Kastamonu, Sivas, Samsun, Gaziantep, Kars, Erzurum, Kahramanmaraş, Batman) hayat boyu öğrenme metodolojileri ile çalışmayı ve işverenlerin uyum yeteneğini artırmayı hedefledik.

Projeyle daha sürdürülebilir bir ekonomik büyüme ve sosyal kalkınma adına insan kaynaklarına yatırımda bulunarak işveren ile çalışanların uyum yeteneğini artırmak amacıyla;

- Kapasitelerini güçlendirerek doğrudan KOBİ'leri desteklemeyi,
- KOBİ'lere hizmet sunulması konusunda paydaşlarımız olan Ticaret ve/veya Sanayi Odalarını, diğer sosyal ortakları ve kamu kurumlarını desteklemeyi,
- KOBİ'lere hizmet sunulması konusunda ilgili aktörler arasında koordinasyon ve işbirliğini geliştirmeyi hedefledik.

27 aylık bir süreyi kapsayan Projenin uygulaması 11 Şubat 2013 tarihinde başladı. Proje ile beşi; Elazığ, Erzurum, Gaziantep, Samsun ve Sivas'ta Ticaret ve/veya Sanayi Odaları bünyesinde ve biri TOBB'da olmak üzere 6 Eğitim Destek ve Koordinasyon Merkezi (EDKM) kuruldu.

2013 yılında proje ve merkezlere ilişkin son çalışmalar yapılırken, 2014 yılında eğitimler vermeye başlandı. İhtiyaçların farklı olması göz önünde bulundurularak çalışanlar ve işverenler için ayrı ayrı eğitimler düzenledi. 2014 yılında işverenlere yönelik 85 eğitim verildi ve bu eğitimlere 1.725 işveren katılım sağladı. 2014 yılında çalışanlara yönelik ise 149 eğitim düzenlendi ve 2.802 katılımcıya ulaşıldı.

Çalışanlara Yönelik Eğitim Konu Başlıkları	İşverenlere Yönelik Eğitim Konu Başlıkları
Uyum Yeteneği Neden Önemlidir	Uyum Yeteneği Neden Önemlidir
Kazanmak İçin Gereken Başarı Faktörleri	Kazanmak İçin Gereken Başarı Faktörleri
İşletmelerin Uyum Yeteneği Kazanması İçin Gereken Değişimler	İşletmelerin Uyum Yeteneği Kazanması İçin Gereken Değişimler
Uyum Yeteneği İşletme İçi Etkinlik	Uyum Yeteneği İşletme İçi Etkinlik
Yeni Piyasa Perspektifine Uyum Sağlamak	Yeni Piyasa Perspektifine Uyum Sağlamak
İş Planı Hazırlanması ve Kontrolü	İş Planı Hazırlanması ve Kontrolü
Ekonomik ve Finansal Araçlar	Ekonomik ve Finansal Araçlar
Çalışan Uyum Yeteneği İçin Kurallar	Liderlik Tarzı Nasıl Değiştirilmeli
Uyum Yeteneği için Gereken Beceriler	Çalışan Güçlendirmesi Nasıl Yapılmalı
İnovasyon Becerilerinin Geliştirilmesi	İnovasyon Becerilerinin Geliştirilmesi

Proje, IPA İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Bileşeni kapsamında yürütülmeye devam ediyor. Proje uygulama süresi 10 Mayıs 2015 tarihinde tamamlanmış olup, ikinci fazı için çalışmalar başlamıştır.

### AB - TÜRKİYE ODA FORUMU (ETCF)

AB ile Türkiye ilişkilerinin gerek ticari gerekse siyasi anlamda ne kadar önemli olduğunu biliyoruz. Son on yıl içerisinde birçok projeye AB ve Türk Oda/Borsaları arasındaki işbirliğinin güçlenmesi sağlandı. Hem Oda/Borsalarımızın kapasiteleri gelişti hem de AB ve Türk iş dünyası arasında karşılıklı anlayış arttı. Bu kapsamda, 2009 yılında başlatılan AB-Türkiye Odalar Forumu Projesi (ETCF) en önemli örneklerdendir.

IPA (The Instrument for Pre-accession Assistance- Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı) kapsamında yürütülen ETCF Projesinde Oda/Borsalarımızın kapasitelerinin geliştirilmesi ve Türkiye'nin AB'ye katılım sürecinde oynadıkları rolün güçlenmesine yardımcı olması hedeflendi. Projenin ilk fazı 2007-2009 yılları arasında Türkiye'nin her yerinden paydaşlarımız olan toplam 80 Oda/Borsanın ve 28 AB üyesi ülke ve AB'ye aday ülke Odalarının katılımıyla gerçekleşti.

ETCF projesinin ilk fazının başarıyla tamamlanması sonucu, projenin ikinci fazı olan AB-Türkiye Oda Forumu-II (ETCF-II)'nin uygulanmasına, Haziran 2011 tarihinde başlandı. Proje TOBB'un Yönetim Kurulunda yer aldığı Avrupa Ticaret ve Sanayi Odaları Birliği (EUROCHAMBRES) ve TOBB işbirliğinde yürütüldü.

	2007-2009 (ETCF-I)	2011-2014 (ETCF-II)
<b>Hedef</b>	Türk Oda/Borsaları ile AB üyesi ülkelerde bulunan muhatap kuruluşları arasında ortak bilgi, diyalog ve uzun vadeli işbirliğini güçlendirmek; böylece, AB ile Türk iş dünyasının bütünleşme sürecine katkıda bulunmak.	Türk Oda/Borsaları ve AB üyesi ülkelerindeki muhatap kuruluşları arasında diyalog ve işbirliğini güçlendirmek için yeni fırsatlar sunmak, böylece Türk iş dünyasının AB ile bütünleşmesine katkıda bulunmak ve Türkiye'nin AB'ye katılımı durumunda doğacak fırsatlar ve zorluklar konusunda daha güçlü bir farkındalık yaratmak.
<b>Bütçe</b>	4.5 Milyon Avro	5 Milyon Avro
<b>Sağlanan Hibelerin Toplam Bütçesi</b>	2 Milyon Avro	2,5 Milyon Avro
<b>Hibe Konu Başlıkları</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Hizmet kapasitesinin geliştirilmesi (yönetim, yeni hizmetler getiren hizmetler ve hizmetlerin kalitesinin artırılması, iletişim, pazarlama, marka oluşturma),</li> <li>Uluslararası ticaret</li> <li>Mesleki eğitim ve öğretim</li> <li>Yerel/bölgesel yatırımların artırılması</li> <li>Kümelenme</li> <li>Çevre</li> <li>Kadın girişimcilik</li> <li>Fikri mülkiyet hakları</li> <li>KOBİ'lere yönelik iş destek hizmetleri</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Hizmet kapasitesinin geliştirilmesi (yönetim, yeni hizmetler getiren hizmetler ve hizmetlerin kalitesinin artırılması, iletişim, pazarlama, marka oluşturma),</li> <li>Uluslararası ticaret</li> <li>Mesleki eğitim ve öğretim</li> <li>Yerel/bölgesel yatırımların artırılması</li> <li>Kümelenme</li> <li>Çevre</li> <li>İnovasyon</li> <li>Tarımda iyi uygulamalar</li> <li>KOBİ'lere yönelik iş destek hizmetleri</li> </ul>
<b>Faaliyetler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Türk şirketlerinin AB ilişkileri ve ilgili politikalar hakkındaki bilgilerini ve genişlemeye ne kadar hazır olduklarını değerlendirmek için Türkiye çapında 6.000 şirketi hedef alan bir anket çalışması yaptık.</li> <li>Türkiye'de paydaşımız olan 300 Oda/Borsa yöneticisine AB mevzuatları hakkında eğitim seminerleri verdik.</li> <li>Belirli AB mevzuatları hakkında, seminerleri tamamlayıcı nitelikte 6 adet el kitabı hazırladık.</li> <li>Paydaşımız olan 30 Oda/Borsa yöneticisinin EUROCHAMBRES Akademilerine burslu katılımı sağladık.</li> <li>AB mevzuatı ve sektör politikaları hakkında bir Türk uzman veritabanı oluşturduk.</li> <li>Oda/Borsalar ağının genel kalitesi, kalite standartları ve sertifikasyon sistemi ile iyileştirilmesi amacıyla paydaşımız olan 50 Oda/Borsasımızı akredite ettik.</li> <li>Türkiye ve Avrupa'daki Oda/Borsalar arasında 22 ortaklık hibe projesi uyguladık.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>"Türk Firmaların AB Üyeliği için Hazırlıkları" konulu yenilenen anket çalışması yaptık.</li> <li>AB'deki firmalara yönelik olarak, hem iş dünyası hem genişleme açısından Türkiye'ye yönelik düşünceleri değerlendirme çalışması anketi yaptık.</li> <li>Oda/Borsa yöneticisine yönelik, belirli AB mevzuatları hakkında eğitim seminerleri verdik.</li> <li>AB Müktesebat denetimi faaliyeti çerçevesinde, Türk Oda/Borsa uzmanlarının bu konuda AB Oda uzmanları tarafından eğitilmesi ve denetim sürecinde desteklenmesi amacıyla 250 Türk firmasının Türk Oda/Borsa uzmanları tarafından AB Müktesabatının direktifleri bazında taramasını sağladık. Belirlenen başlıklarda AB mevzuatına uyum konusunda yaşanan başlıca zorlukları içeren bir rapor yayımladık.</li> <li>Proje kapsamında Türkiye ve Avrupa'daki Oda/Borsalar arasında 21 ortaklık hibe projesi uyguladık.</li> <li>24 Türk Oda/Borsa görevlisinin EUROCHAMBRES Akademilerine burslu katılımını sağladık.</li> <li>60 Türk Oda/Borsa görevlisi için AB'ye 4 çalışma ziyareti düzenlendi.</li> </ul>

EUROCHAMBRES ve Orta Doğu Teknik Üniversitesi Avrupa Çalışmaları Merkezi (CES-METU) ile işbirliği içerisinde yürütülen “Oda ve Borsa Yöneticileri için Eğitim Programı” AB Temel Eğitimi ve AB Uzmanlık Eğitimi olmak üzere iki bölümden oluşmaktadır. **Eğitim programlarına 40 Oda/Borsa yöneticisi veya çalışanı (her bir program için 20 kişi) katılım sağlamıştır.**

ETCF-I kapsamında 34 Türk Oda/Borsa ile 11 AB üyesi ülkeden 26 Oda/Borsa arasında eşleştirme projelerine hibe sağladık. ETCF-II kapsamında ise bu sayı arttı ve 41 Türk Oda/Borsa ile 9 AB üyesi ülkeden 34 Oda/Borsa arasında eşleştirme projelerine hibe sağladık. Her bir projenin uygulama sürecini yakından takip ederek, gerekli yönlendirmeler yaptık. ETCF-II kapsamındaki 21 ortaklık projelerinin yerinde incelenmesi amacıyla 2013 ve 2014 yıllarında, Birliğimiz tarafından 21 Oda/Borsaya toplamda 83 izleme ziyareti gerçekleştirilerek, uygulanabilirliğini takip ettik.

Eşleştirme hibe konuları ve eğitim konu başlıkları seçimini özenle gerçekleştirdik. Eşleştirme hibe konularında Oda/Borsaların hizmet kalitesini artırmaya yönelik konulara öncelik vererek, paydaşlarımızın çalışma ortamlarını iyileştirmeyi amaçladık. Ayrıca eğitim başlıklarında ise paydaşlarımızın gerek yöneticilerine gerekse çalışanlarına sağladığımız eğitimler ile onlara hakları olan eğitim hizmetlerini sunduk. Proje kapsamında, 2014 yılı içerisinde Ankara’da, “Türkiye-AB Sivil Toplum Diyaloğuna Odaların Katkısı, AB-Türkiye Oda Forumu II Projesi (ETCF-II) Kapanış Toplantısı” gerçekleştirildi. ETCF-III’ü ise önümüzdeki dönemde ETCF-II ile aynı hedefler çerçevesinde uygulayacağız. Böylece paydaşlarımızın eğitim hakkını sağlamaya ve geliştirmeye devam edeceğiz.

## GÜMRÜK KAPILARININ MODERNİZASYONU



Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği ve 137 Oda ve Borsanın ortaklığı ile 2005 yılında kurulan Gümrük ve Turizm İşletmeleri Ticaret A.Ş. (GTİ), “yap-işlet-devret” modeli çerçevesinde sınır kapılarını modernize etmeye başlamıştır.



Modernizasyon kapsamında; idari ve ticari binalar, giriş-çıkış kontrol üniteleri, arama hangarları, kaçak eşya depoları, peronlar, kantarlar, sosyal tesisler, TIR park alanları inşa edilmektedir. X-ray araç tarama sistemleri, kartlı geçiş sistemleri, kapalı devre kamera ve güvenlik sistemleri en modern halleriyle uygulanmaktadır.

Sınır kapılarının modernizasyonu ile sınırlarda bekleme süreleri azalmış ve bunun sonucunda ülkemizin ekonomisine katma değer sağlanmıştır.

Birliğimiz, modernizasyonla birlikte, güvenli ticarete, lojistik maliyetlerin azalmasına ve rekabet avantajının gerçekleşmesine fayda sağlayarak, Türk özel sektörünün sürdürülebilir kalkınma yolunda karşısına çıkan engelleri minimize etmektedir.



Modernizasyon Projesi Tamamlanan Sınır Kapıları	Modernizasyon Projesi Devam Eden Sınır Kapıları
Hamzabeyli Kapukule İpsala Sarp Cilvegözü Habur Nusaybin	Halkalı Dilucu Esendere Kapıköy Çıldır Aktaş

**KAPIKULE SINIR KAPISI (Türkiye-Bulgaristan)****HABUR SINIR KAPISI (Türkiye-Irak)**

# KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUKLARIMIZ

## EĞİTİM ve SAĞLIK; GELECEĞİMİZ ve ZENGİNLİĞİMİZ

### Eğitim; Geleceğimiz



TOBB olarak, bundan 11 yıl önce; bilim ve iş dünyasının ihtiyacı olan uluslararası rekabete hazır insan gücünü yetiştirmek üzere Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi'nin kuruluşuna öncülük ettik. Köklü bir kurum olan TOBB; TOBB ETÜ üzerinden birikimini gençliğe aşılama, onlara kendi başlarına uçabilecekleri kanatlar armağan etmektedir. TOBB ETÜ'de kurduğumuz ortak eğitim modeli Türkiye'de ilk ve tektir.



Amacımız her alanda girişimci ruha sahip, 'icat çıkaran' gençleri yetiştirmektir. "Tersine beyin göçü"nün birçok örneğini bünyesinde barındıran akademik kadromuz mezunlarımızı en modern bilimsel eğitim metotlarının ışığında, en güncel bilgi ve deneyimlere göre yetiştirmektedir.

Türkiye'de bir ilki başlatarak, TOBB-ETÜ'nün uyguladığı ortak eğitim programı, sanayi-üniversite işbirliğinde model haline geldi.



### TOBB ETÜ Ortak Eğitim Modeli

TOBB ETÜ öğrencileri normal lisans öğrenimini sürdürürken, ikinci sınıftan itibaren her yıl 3.5 ay olmak üzere, eğitim gördüğü alanla ilgili bir işyerinde çalışmaktadır. Ortak eğitim modelinde amaç, gerçek iş ortamında tecrübe kazanma ve öğrendiklerini uygulama imkanı bulmaktır.

Öğrenciye çalıştığı kurum tarafından asgari ücret tutarında aylık ödeme yapılmaktadır. Halen 1.600'ün üzerinde orta ve büyük ölçekli işletme, TOBB ETÜ öğrencilerini ortak eğitime kabul etmektedir. "Tecrübeli mezunlar" olarak hayata atılan TOBB ETÜ'lüler, daha önce ortak eğitime gittiği işletmelerden iş teklifi almaktadır.

Akademik kadro, hem yurtiçinden hem de yurtdışından gelmiş, son derece seçkin ve kaliteli isimlerden oluşmaktadır. TOBB ETÜ aynı zamanda girişimcilğe odaklanmış bir üniversitedir. Türkiye Girişimci ve Yenilikçi Üniversite Endeksinde ilk 8 üniversite arasındadır. Genç girişimcilere, fikirlerini gerçekleştirebilmeleri için fikri ve maddi imkânlar sunulmaktadır. Kurulan araştırma merkezleriyle, AR-GE alanında da TOBB-ETÜ öne çıkmaktadır. Bu merkezler arasında;



Teknoloji Merkezi,  
Medikal Ürünler Tasarım Merkezi,  
Sürekli Eğitim Araştırma ve Uygulama Merkezi,  
Sosyal Politikalar Uygulama ve Araştırma Merkezi,  
Su Türbini Tasarımı ve Testleri Merkezi (dünyadaki en büyük türbin test gücüne sahiptir),  
Avrasya Araştırmaları Merkezi,  
Türkçe Öğretim Uygulama ve Araştırma Merkezi,  
Türk Sanayi Rekabet Uygulama ve Araştırma Merkezi  
bulunmaktadır.

TOBB-ETÜ, programı, eğitim yöntemi, iş dünyası ile yakın ilişkileri ve Ar-Ge gibi birçok alanda getirdiği yenilikçi yaklaşımıyla, kendini farklılaştırmış ve Türkiye'nin en başarılı üniversiteleri arasında yer almıştır.

### 10 yılda alınan yolu özetlemek gerekirse:



270 öğrenciden, 5,100 öğrenciye,  
3 fakülte ve 10 bölümden; 6 fakülte (Fen/Edebiyat, Güzel Sanatlar/Tasarım/Mimarlık, Mühendislik, Tıp, Hukuk, İktisadi/İdari Bilimler), 23 bölüm, 7 araştırma-uygulama merkezine,  
57 öğretim elemanından; 389 kişilik bir akademik kadroya,  
58 bin m2 kapalı alandan, 162 bin m2 kapalı alana,  
Sadece bir eğitim binasından, içinde spor merkezi, sosyal tesisleri, öğrenci konukevi, laboratuvarları ve teknoloji Merkezinden oluşan 10 binaya ulaşmıştır.

### Eğitim Yatırımlarımız

Bugün en büyük sermayenin, altın, doğalgaz veya petrolden ziyade eğitimli insanlar olduğu inancındayız. Bu yaklaşımla hareket ederek, illerimizin ihtiyacı olan farklı alanlarda eğitim yatırımı yapıyoruz.

Birliğimiz, İlköğretim, Ortaokul, Öğrenci Yurdu, Lojman, Spor Salonu, Fen Liseleri, Sosyal Bilimler Lisesi, Mesleki ve Teknik Anadolu Liseleri, Anadolu Liseleri, Meslek Yüksek Okulu, Teknoloji Merkezi ve farklı illerde bulunan üniversitelerimizin fakülte ihtiyaçlarını karşılamak suretiyle 1997-2007 yılları arasında 17 ilde 17 eğitim tesisi

inşaatına katkı sağlamış, 1999-2013 yılları arasında ise 25 farklı ilde 25 eğitim tesisi inşa etmiştir. Sadece, 2014-2015 yılları arasında 33 eğitim tesisinin bir kısmının inşaat projesi tamamlanmış ve eğitim ve öğretim faaliyetleri başlamış, diğerlerinde ise inşaat faaliyetleri halihazırda devam etmektedir.

Biz gençlerimizin sadece teknik kapasitesini, bilgi kapasitesini artırarak yetinmiyor neslimizi bir yandan teknik donanımla yetiştirirken, bir yandan da tarih, kültür ve manevi değerlere sahip bir nesil yetiştirilmesine katkıda bulunmayı hedefliyoruz.



### Sağlık; Zenginliğimiz

Bir toplumun sağlık sektörüne verdiği önem ve tıp alanındaki gelişmişlik düzeyinin, insana verdiği değerin ve gösterdiği saygının en önemli işareti olduğunu düşünüyoruz. İnsan sağlığının en büyük zenginlik olduğu inancındayız. Bu sebeple toplum sağlığına her zaman özel bir önemle yaklaştık. Bu çerçevede TOBB ETÜ Tıp Fakültesi'nin hayata geçirilmiş olmasını ve TOBB ETÜ Hastanesi'nin çalışmalarını çok önemsiyoruz.

Aralık 2004 tarihinde Ankara Söğütözü'nde hizmet vermeye başlayan Özel TOBB ETÜ Hastanesi, ABD'de Amerikan Mimarlar Birliği ve 'Modern Healthcare Journal' tarafından "En iyi tasarım" ödülüne layık görüldü. Toplam 25 bin m2 kapalı alan üzerine kurulan Hastane; binası, fonksiyonalitesi, uluslararası standartlara uygunluğu ve de geniş, konforlu yaşam alanları sunmasıyla hastalarına birçok avantajı da beraberinde getirmektedir.

Özel TOBB ETÜ Hastanesi henüz kuruluş aşamasında iken hem hastane mimarisi hem de verilecek hizmet açısından kalitede en yüksek noktayı hedefleyerek, bu hedef doğrultusunda ISO 9001-2008 Kalite Yönetim Sistem Belgesi çalışmalarını başlatmış ve açılışını takiben 6 ay gibi kısa bir sürede; 2005 Haziran ayında Kalite Belgesi'ni almıştır, diğer yandan yine bir yıl gibi kısa bir süre içinde de uluslararası akreditasyon (JCI) belgesini almaya hak kazanmıştır.





Tüm dünyada hastayı esas alan ve hasta memnuniyeti ile birlikte sağlık personelinin kaliteli ve iyi hizmet vermeye yönlendiren Uluslararası akreditasyon (JCI) standartlarına da uygun olarak planlanan Özel TOBB ETÜ Hastanesi, JCI kapsamında, hasta güvenliği, enfeksiyon kontrolü, hasta hakları, hasta ve ailesinin eğitimi gibi kritik konularda tüm yönetsel gereklilikleri sağlamaktadır.

Özel TOBB ETÜ Hastanesi büyük bölümü tam zamanlı olmak üzere 78 doktoru, 142 hemşiresi, medikal, idari, teknik ve diğer kadrolarıyla birlikte toplam 547 çalışanıyla hizmet vermektedir. Tüm branşlarda 24 saat nitelikli sağlık hizmeti sunan hastane, ayrıca kadrolu hekimlerinin yanı sıra ameliyatlarını burada yapmak isteyen serbest hekimlere de hastane imkanlarını sunmaktadır.



Özel TOBB ETÜ Hastanesi'nde, önemli teknolojik altyapılarından olan PACS (Picture Archival Communication System) sistemi ile hastaların tüm tıbbi kayıtları yanında tıbbi görüntüleri de dahil olmak üzere güvenli ve hızlı erişilebilir bir şekilde kaydedilmekte ve saklanmaktadır. Laboratuvarlara gidecek örnekler PTTS (Pnömatik Tüp Transfer Sistemi) sistemi ile hastane içinde hızlı ve güvenli taşınabilmektedir. Hastanede, gerek genel mimari yapı, gerekse teknolojik ve yönetsel açılarından, enfeksiyonların önlenmesi ve kontrolü konusunda gerekli tüm tedbirler alınmış durumdadır.

Hastane, 104 yatak kapasitesi ve 8 ameliyathane ile hastalarına “özel sağlık” hizmeti sunmaktadır.

## TOBB SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇALIŞMA EKİBİ

**SEDA GEDİK**

Uluslararası İlişkiler Müdürlüğü

**HANDAN KÖSE**

Girişimcilik Müdürlüğü

**ÖZNUR YILMAZ**

Tır ve ATA Karnesi Mdr.

**A.SAYGIN BABAN**

KOBİ Araştırma ve Danışmanlık Merk. Mdr.

**E.BAŞAK AYIK**

KOBİ Araştırma ve Danışmanlık Merk. Mdr.

**ÖZGE KARATEPE**

KOBİ Araştırma ve Danışmanlık Merk. Mdr.

**Ş. SİBEL AYGÜN**

KOBİ Araştırma ve Danışmanlık Merk. Mdr.

**IRMAK ATALAY ANIN**

ABİGEM Koordinasyon Birimi

**HANDE MERTYÜREK**

Çevre Müdürlüğü

**SILA KAZAN SÜER**

Mali ve Sosyal Politikalar Mdr.

**ESMA MİRMAHMUTOĞULLARI**

Türkiye Sektör Meclisleri Mdr.

**MURAT AKDENİZ**

Odalar Müdürlüğü

**EZGİ DUYGU BEKDEMİR**

İnşaat ve Emlak İşleri Mdr.

**GÜLBEN CİRAV**

Milletlerarası Ticaret Odası

**YASİN EKMEN**

Hukuk Müşavirliği

**KAZIM BURAK ÇAKIR**

Müfettiş