



INFORME DE PROGRESO BASICO

2015



“Descubre el poder de la Administración”

Contenido

- 1. Carta de Compromiso..... 3
- 2. Información General..... 5
 - a) MISIÓN 5
 - b) RESEÑA HISTÓRICA..... 5
 - c) PROGRAMA Y PROYECTOS..... 6
 - I. Fortalecimiento Organizacional:..... 6
 - II. Formación Académica: 7
 - III. Eventos Institucionales: 7
- 3. Informe de Progreso Básico. 8
 - Derechos Humanos: 8
 - Estándares Laborales: 9
 - Anticorrupción: 11



1. Carta de Compromiso

Estimados amigos:

Como Directora Ejecutiva de la Asociación Colombiana de Facultades de Administración – ASCOLFA, mediante la presente comunicación manifiesto el compromiso de nuestra organización con la iniciativa del Pacto Mundial de Naciones Unidas.

Hoy día la educación superior en Colombia se encuentra en un estado de turbulencia como diría Kliksberg. La inestabilidad de la regulación, la complejidad de las relaciones con los stakeholders y la incertidumbre sobre su devenir, traen consigo fuertes presiones sobre su entorno que obligan a estar más unidos que siempre y a estar atentos sobre los cambios que se avecinan, razones de peso que conllevan a reconfirmar el papel de la Asociación como puente entre las actividades que desarrollan los afiliados y los medios que canalizan las noticias.

Como entidad sin ánimo de lucro, apoyamos los principios del Pacto Global y somos conscientes del Compromiso de ASCOLFA por ser una Asociación sostenible en la construcción de una sociedad académica con alto sentido en Responsabilidad Social. Sin embargo esto implica grandes retos, pues significa tener un comportamiento comprometido con la sociedad, más allá de la exclusiva preocupación por la formación profesional de nuestros administradores; impulsando la adopción de los principios como parte del direccionamiento estratégico de los programas de Administración y generando cambios en la asimilación de la fundamentación axiológica de los procesos de formación.

La Responsabilidad Global es un proceso que evoluciona desde la conciencia creciente hasta la acción. Está basada en la riqueza, diversidad y variedad de contextos de nuestro mundo, y es un proceso de participación y compromiso de los principales agentes del cambio. Para la consecución de los objetivos de la Asociación en concordancia con el objetivo del Pacto Mundial, destacamos los propósitos que nos hemos trazados:

- Consultora de la academia y de la empresa en los ámbitos nacional e internacional, con diferentes gremios nacionales y regionales en el campo de la Administración, "ASCOLFA"
- Liderará el desarrollo de planes curriculares modernos y flexibles con sentido humano, ético y social.
- Buscará a través de metodologías activas y de la labor docente, la formación de futuros administradores.

- Estimulará los intercambios de experiencias con otras entidades de orden nacional e internacional.
- Será interlocutora válida y permanente con diferentes gremios a nivel regional y nacional.
- Representará los intereses de las facultades ante los distintos organismos del sector oficial.

De acuerdo a lo descrito anteriormente, ratificamos nuestro compromiso participando en la consecución del objetivo propuesto por el Pacto Mundial, contribuyendo así a asegurar un mundo donde tanto las agremiaciones como las sociedades puedan florecer.

Cordial saludo,



BEATRIZ HECMIRA HERRERA MEZA
Directora Ejecutiva

dirección.ejecutiva@ascolfa.edu.co

2. Información General

a) MISIÓN

La Asociación Colombiana de Facultades de Administración "ASCOLFA" integra los programas de Administración del país y orienta su quehacer académico en concordancia con los cambios de la época, el desarrollo del conocimiento y las tendencias educativas del momento en estrecha relación con el sector productivo del país, en el marco de valores éticos, ecológicos y profesionales, y actúa como interlocutora ante el sector oficial, en beneficio de sus miembros y del país.

b) RESEÑA HISTÓRICA

Desde comienzos de los años ochenta, la Facultad de Administración de la Universidad del Valle, lideró una serie de seminarios de reflexión sobre el quehacer académico de la administración colombiana, con amplia participación de docentes y directivos, de los programas de administración existentes.

En dichos eventos se fue configurando la idea de crear un órgano rector de las facultades de administración, con el objeto de identificar políticas de desarrollo, y compartir experiencias y acciones, que fortalecieran los diversos programas, sobre todo ante los entes de fomento y control de la Educación Superior.

Fue durante el Seminario: Objeto y método de la Administración en 1981, y durante el II Encuentro Nacional de Investigadores de Administración en 1982, que la idea tomó más fuerza, promovida por un grupo de profesores, representantes de las más reconocidas Facultades de Administración de la época. La Asociación Colombiana de Facultades de Administración "ASCOLFA", como organización sin ánimo de lucro, se gestó en Bogotá el 17 de septiembre de 1982, como respuesta coherente de las Facultades de Administración al caos cualitativo reinante en la enseñanza de la profesión, al divorcio entre la Academia y la Empresa y a la proliferación de Escuelas de Administración. Su acta de fundación, fue suscrita el 17 de septiembre de 1983 por 23 universidades, diez (10) de Bogotá y trece (13) de otras regiones del país.

Fueron sus gestores, quienes fijaron como objetivo prioritario, el velar por la elevación del nivel académico en la enseñanza de las Ciencias Administrativas.

Con base en el acta de fundación, "ASCOLFA" obtuvo la personería jurídica número 0426 del 27 de Agosto de 1986, expedida por el Ministerio de Justicia.

En la actualidad son miembros de número de "ASCOLFA" 152 universidades, con facultades, escuelas y programas de administración en todo el país, agrupadas en seis (6) Capítulos Regionales, así:

- ✓ *Capítulo Antioquia 24 asociados*
- ✓ *Capítulo Bogotá 56 asociados*
- ✓ *Capítulo Centro 5 asociados*
- ✓ *Capítulo Caribe 26 asociados*
- ✓ *Capítulo Oriente 15 asociados*
- ✓ *Capítulo Suroccidente 26 asociados*



c) PROGRAMA Y PROYECTOS

I. Fortalecimiento Organizacional:

- ASCOLFA cuenta con seis capítulos regionales consolidados, Capítulo Antioquía, Capítulo Bogotá, Capítulo Centro, Capítulo Caribe, Capítulo Oriente, Capítulo Suroccidente.
- Miembros del Consejo Latinoamericano de Escuelas de Administración CLADEA.
- Representantes para Colombia de la Education Quality Accreditation Agency EQUAA.
- Constructores del Marco de Referencia de las pruebas ECAES, hoy SABER PRO en Administración.
- Miembros del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y constructores de los Principios para una Educación Responsable en Gestión PRME.

- Miembros de la sala de Internacionalización de la Educación Superior en el CESU.
- Consolidación del sello editorial ASCOLFA.

II. Formación Académica:

- Epistemología de la Administración.
- Red Colombiana de Investigaciones Interdisciplinarias sobre las organizaciones y gestión.
- Escuela de docentes.

III. Eventos Institucionales:

- Asamblea Ordinaria.
- Encuentro de Decanos.
- Encuentro Nacional de Profesores de Administración.
- Encuentro de Investigadores.
- Encuentros Universidad-Empresa-Estado.
- Encuentro anual de Egresados con el CPAE.
- Host de CLADEA 2010 y 2016.
- Host de EQUAA 2016.
- Apoyo a eventos nacionales e internacionales de los capítulos regionales.
- Tertulias empresariales con emprendedores colombianos.
- Conversatorios sobre Responsabilidad Social Empresarial.

3. Informe de Progreso Básico.

Las siguientes son las acciones que realiza ASCOLFA en concordancia a los Principios de Pacto Global basados en Declaraciones y Convenciones Universales aplicadas en las áreas: Derechos Humanos, Estándares Laborales y Anticorrupción.

Derechos Humanos:

“Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia”.

Sin duda alguna ASCOLFA se ha venido consolidando organizacionalmente en términos de su interlocución y reconocimiento en los ámbitos nacionales e internacionales. Además de ello se destaca la estabilidad y cohesión social obtenida en un arduo trabajo de varios años. El Consejo Directivo Nacional es considerado legítimo en la medida en que representa los intereses de cada uno de los Capítulos Regionales garantizando la cobertura geográfica de nuestras acciones y superando las dificultades logísticas de desplazamiento de cada uno de los miembros. En tal sentido, el liderazgo del Consejo Directivo es reconocido por todos, los mecanismos de comunicación facilitan el intercambio, la participación y el despliegue estratégico de toda la información emanada desde la Presidencia. A diario la Dirección Ejecutiva actualiza la página web con información recibida de los asociados, realizando un monitoreo de las principales noticias e informes pertinentes a nuestro quehacer para ser los primeros en recibirlas y facilitar la toma de decisiones de este conocimiento privilegia

“Las Empresas deben asegurarse de no actuar como cómplices de violaciones de los derechos humanos”.

Hay en ASCOLFA un clima de confianza basado en la unidad de propósitos y en el espíritu proactivo para que cada miembro ejerza su derecho de ser informado a tiempo sobre los acontecimientos importantes de la asociación y así proporcionar lineamientos para orientar la gestión académica y administrativa de la formación con calidad de los profesionales de Administración en Colombia.

Estándares Laborales:

“Las empresas deben respetar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva”

La Asociación es una institución adherida al Pacto Mundial de Naciones Unidas y el 21 de Noviembre del 2007 realizó una presentación acerca de los Principios para una Educación Responsable en Gestión. Se socializaron los 6 Principios para una Educación Responsable en Gestión PRME, información que es socializada de manera general a todos los stakeholders a través de nuestra página web

www.ascolfa.edu.co

De la misma manera, seguimos teniendo activa participación en el Global Compact de Naciones Unidas y estamos alineados con el trabajo derivado de la adopción de los “Principios para una Educación Responsable en Gestión” Para tal efecto, el doctor Diego Fernando Cardona, decano de la Facultad de Ciencias Administrativas de la Universidad del Norte, fue elegido representante de ASCOLFA ante el Global Compact Al respecto, previa consulta a Naciones Unidas, publicamos la edición en español de los Principios para una Educación Responsable en Gestión "PRME".



Esta divulgación ha servido para alimentar discusiones éticas al interior de los programas, impulsar su incorporación en reformas académicas, estructurar códigos de éticas como parte del Gobierno Corporativo Institucional y para adherir individualmente al Global Compact.

Una manera sencilla de mostrar lo que hace ASCOLFA es

Global Compact de Naciones Unidas



ASCOLFA, Institución adherida al pacto Mundial de Naciones Unidas, realizó una presentación acerca de los Principios para una Educación Responsable en Gestión el pasado 21 de noviembre de 2007 en el Encuentro Internacional de Administración, organizado por la Universidad del Valle.

En esta presentación se socializaron los 6 Principios para la Educación Responsable en Gestión PRME

Para mas información haga clic aquí.

Los siguientes son los archivos que deben ser socializados con la comunidad:

- Carta PRME (Español).
- Carta PRME (Ingles).
- EDUCACIÓN RESPONSABLE PRME.

La Asociación obtuvo la autorización de una publicación en español por parte de la Oficina del Pacto Mundial de las Naciones Unidas; esta es la cartilla del PRME en español publicada por ASCOLFA.

- Cartilla PRME ASCOLFA.



evidenciar las actividades y logros de los Capítulos Regionales. En efecto, la fortaleza de nuestra asociación se dimensiona en la dinámica de las regiones, en lo que hacen, en lo que aportan y en su contribución a que nos veamos como sistema. Adrede esta autonomía se ha propiciado en función de un empoderamiento a los Presidentes de los Capítulos, teniendo en cuenta el respeto a nuestros estatutos y tratando de que el control sea de acompañamiento a cada uno de nuestros asociados. Sin duda el riesgo que corre este modelo es la percepción de la centralización de la Presidencia en función de Bogotá. Sin embargo, es natural que ésta se presente en la medida en que cada vez tenemos mayor interlocución con el Ministerio de Educación, el CESU, Colciencias, ICFES, ASCUN, CPAE, otras asociaciones como ACOFI, AFADECO, ASCOFAME, entre otras. En esta misma línea acudimos a reuniones del Pacto Global, de Gremios Económicos y sociales y un sinnúmero de compromisos derivados de la alta membresía de asociados al capítulo Bogotá.

El crecimiento para nosotros es reconocimiento. En el 2010 teníamos 113 afiliados, en el 2011 la cifra subió a 123, en el 2012 llegamos a 132 membresías activas y hoy arribamos a 152 asociados activos bajo la característica de inclusión de la cual tanto nos enorgullecemos.

“Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción”

Siempre pretendemos tener coherencia entre lo que decimos y lo que hacemos. Si somos una organización académica para el beneficio de la Administración debemos tener al interior una buena administración. Hemos consolidado un equipo con compromiso y trabajo intenso para alcanzar los objetivos y retos propuestos.

Uno de los méritos de ASCOLFA en los últimos años se ha consistido en la estabilidad de las personas que están con la asociación; ello deriva en procesos de largo plazo, en un aprendizaje organizacional enriquecedor y en una adquisición de conocimiento que hace la diferencia. Muestra de ello es el trabajo de nuestra Directora Ejecutiva quien sin duda alguna merece especial reconocimiento por el trabajo que realiza con idoneidad a partir de las decisiones estratégicas del Consejo Directivo Nacional.

Pero más allá de una buena gestión, resalto el empoderamiento que han asumido nuestros Presidentes de los Capítulos Regionales y el despliegue estratégico de las acciones orientadas que han llegado a todos los asociados. Percibo un clima de buenas relaciones interpersonales, liderazgo, trabajo en equipo, compromiso,

cohesión social, foco en resultados y reconocimiento al hecho de que lo académico nos une y supera nuestras diferencias individuales.

Anticorrupción:

“Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno”

Mensualmente la revisoría fiscal realiza su examen a la información financiera el cual es practicado de acuerdo con las normas de auditoria generalmente aceptadas; lo que incluye una planeación, obtención de información necesaria para el cumplimiento de sus funciones, pruebas de documentos, registros contables, verificación de la aplicación de las normas y principios de contabilidad, las principales estimación efectuadas por la administración y la evaluación del sistema de control. De esta manera en su gestión califica que las acciones contables y financieras de la Asociación se efectúan dentro de la ley y se ajustan a los Estatutos.

ASOCIACION COLOMBIANA DE FACULTADES DE ADMINISTRACION "ASCOLFA"		
CONSEJO DIRECTIVO NACIONAL 2014 – 2016		
Presidente	Orlando Salinas Gómez	Bogotá
	Universidad Minuto de Dios	
Vicepresidente	Octavio Ibarra Consuegra	Barranquilla
	Universidad del Norte	
Secretario	Ricardo Uribe Marin	Medellín
	Universidad EAFIT	
Presidente y Representante Capítulo Antioquia	Ramón Javier Mesa Callejas	Medellín
	Universidad de Antioquia	
Presidente y Representante Capítulo Bogotá	Giselle Eugenia Becerra	Bogotá
	Colegio de Estudios Superiores de Administración CESA	
Presidente y Representante Capítulo Centro	Jorge Alirio Ortiz Briñez	Ibagué
	Universidad Cooperativa de Colombia	
Presidente y Representante Capítulo Caribe	Javier Moreno Juvinao	Barranquilla
	Universidad de la Costa CUC	
Presidente y Representante Capítulo Oriente	Orlando Orduz Corredor	Bucaramanga
	Unidades Tecnológicas de Santander UTS	
Presidente y Representante Capítulo Suroccidente	Hernán Ocampo Solarte	Cali
	Universidad Autónoma de Occidente	
INVITADOS PERMANENTES		
Representantes ante el Consejo Profesional de Administradores de Empresas CPAE	Giselle Eugenia Becerra Plaza	Bogotá
	Colegio de Estudios Superiores de Administración CESA	
	Lourdes Eugenia Osorio Bayter	Cali
Revisoría Fiscal	Claudia Patricia Mateus C.	Bogotá
	Pontificia Universidad Javeriana	
Directora Ejecutiva	Beatriz Hecmira Herrera Meza	Bogotá
	Universidad Cooperativa de Colombia	
Contadora	Claudia Patricia Ballesteros	Bogotá
	Universidad San Buenaventura	