

DIRECCIÓN HUMANA Y SU COMPROMISO CON EL PACTO MUNDIAL

Declaración del Presidente de Dirección Humana en apoyo al Pacto Mundial y sus principios

Como Presidente de la **Asociación Dirección Humana**, quiero expresar mi apoyo continuo al Pacto Mundial, así como a los principios que sustentan esta iniciativa de carácter internacional destinada a fomentar la implantación de diez principios básicos universalmente aceptados en las áreas de Derechos Humanos, Normas Laborales, Medio Ambiente y Lucha contra la Corrupción.

Con nuestra adhesión al Pacto Mundial, **Dirección Humana** se comprometió a integrar los principios tanto en su estrategia y cultura como en sus acciones cotidianas, con el objetivo de desarrollar, implantar y divulgar políticas y prácticas de sostenibilidad corporativa desde un compromiso ético y voluntario.

De esta manera, una vez más, renovamos nuestro compromiso con la iniciativa y sus principios, especialmente con la defensa de la Responsabilidad Social Corporativa, el desarrollo sostenible y los principios éticos.

Desde 2007, la **Asociación Dirección Humana** trabaja en el desarrollo y adaptación de la profesión de RRHH a los nuevos hábitos laborales y personales, cada vez menos diferenciados unos de otros, que las organizaciones y la sociedad están experimentando.

Sin duda, la Responsabilidad Social Corporativa ocupa un lugar muy destacado en la función de RRHH de las empresas. Cada vez son más las organizaciones que suman a sus valores empresariales el desarrollo de iniciativas que buscan beneficiar a la sociedad, a su entorno de trabajo y al medio ambiente, con el convencimiento de que la implementación de este enfoque social constituye, sin duda, una gran ventaja competitiva para las empresas que no sólo les beneficia a ellas sino, también, a la sociedad en su conjunto.

Como asociación compuesta por Directores de Recursos Humanos, creemos que el desarrollo de la actividad empresarial debe estar ligada al desarrollo del bienestar social y del ámbito en el que opera la empresa. De manera que la repercusión de la actividad de la empresa no sólo debe ser positiva para la organización, sino también para las personas y el entorno en el que se



trabaja, buscando la integración con el medio ambiente y, por supuesto, el cuidado de los empleados para que se sientan partícipes de los logros empresariales.

Esta cultura organizacional es la que se está fomentando en los últimos años, en muchas ocasiones impulsada desde el departamento de Recursos Humanos que ha liderado a las empresas de la Región de Murcia en su crecimiento y sostenibilidad responsable con la sociedad.

El futuro nos depara nuevos retos no sólo como profesionales de RRHH, sino también como líderes del impulso de la RSC en las organizaciones y estamos preparados para ello.

Miguel Moreno Amor

Presidente Dirección Humana



Medidas Prácticas de Dirección Humana en apoyo al Pacto Mundial

A continuación, realizamos una relación de medidas prácticas que hemos impulsado desde la **Asociación Dirección Humana** para apoyar los principios del Pacto Mundial y participar así en la iniciativa.

Desde la constitución de la **Asociación Dirección Humana** el 28 de Septiembre de 2007, nuestro objetivo ha sido la búsqueda de la excelencia en el desarrollo del trabajo de nuestros asociados, Directores y profesionales de Recursos Humanos de la Región de Murcia. Una excelencia que no se entiende sin el tratamiento de la Responsabilidad Social de las organizaciones en las que trabajamos.

En este sentido, una de nuestras misiones como Directores de Recursos Humanos consiste en liderar la mejora de la relación entre la empresa y la sociedad y el entorno natural en el que opera.

Para ello, desde la asociación desarrollamos actuaciones de difusión y sensibilización dirigidas a una participación activa en todos los ámbitos sociales, institucionales y organizativos, liderando la mejora, el desarrollo y la comunicación de nuestra función, en la que se integra el impulso de la RSC.

Formación, actividad y cooperación son las claves que manejamos en **Dirección Humana** para lograr el objetivo de ser mejores para nuestra empresa y, por consiguiente, para la sociedad.

En concreto, desde 2008, hemos desarrollado decenas de actividades encaminadas al fomento de la RSC en las organizaciones y hemos participado y colaborado en otras tantas.

Las jornadas formativas como los desayunos, almuerzos y jornadas de alta dirección, resultan fundamentales para formar a nuestros asociados sobre la actualidad en RSC y temáticas relacionadas con la gestión de personas.

No obstante, las iniciativas de Responsabilidad Social Corporativa específicas que hemos impulsado desde **Dirección Humana**, en colaboración con otras instituciones, han sido: **Programas Formativos de Inserción Laboral con Cáritas y Proyecto Hombre, Cátedra RSC Universidad de Murcia, Programa Incorpora, Asociación DIRSE, Iniciativa EQA, Programa Capacitas, Revista Corresponsables, Asociación ADRES, Beca 'Josefina Garre' y Pacto Mundial de las Naciones Unidas.**

Los **Programas Formativos de Inserción Laboral**, desarrollados en colaboración con **Cáritas y Proyecto Hombre** en Murcia, son un claro ejemplo de la actitud y la buena disposición de

nuestros asociados, pues son actividades para las que, hoy día, tenemos lista de espera de socios que quieren impartir voluntariamente formación a personas en riesgo de exclusión social.

‘Cómo actuar ante una entrevista de trabajo’, *‘Definición de objetivos profesionales y técnicas de búsqueda de empleo’*, *‘Cómo elaborar mi Currículum Vitae’* o *‘Marketing personal y habilidades sociales básicas’*, han sido algunos de los talleres formativos impartidos. Talleres teóricos y prácticos en los que el éxito ha sido rotundo, ya que en cada edición se ha conseguido la inserción laboral de varios de los participantes en estos programas.

La integración laboral de personas en riesgo de exclusión social también ha sido tratada por **Dirección Humana** en la colaboración que mantiene con el **‘Programa Incorpora’** de la Obra Social ‘La Caixa’. Ambas entidades colaboran en la organización de desayunos de trabajo en los que se muestran las ventajas de la integración laboral de las personas de este colectivo, informando de las facilidades fiscales y laborales de estas contrataciones, así como sus cláusulas sociales y el papel que juegan en la Responsabilidad Social Corporativa de las empresas.

Por otra parte, **Dirección Humana** también ha colaborado con el **‘Programa Capacitas’** para facilitar la inclusión socio-laboral de personas con discapacidad intelectual. Este programa consiste en el desarrollo de un título propio de ‘Técnico en Empresas y Actividades Socio-Laborales’ que persigue la investigación, la sensibilización de los empresarios y la prospección de empleo.

Dirección Humana, a través de la Cátedra RSC Universidad de Murcia, también ha colaborado en la puesta en marcha del **I Máster en Responsabilidad Social Corporativa en la Universidad de Murcia**, cuya primera edición se realizó en 2012/2013. Un máster que persigue formar a líderes empresariales capaces de incorporar el conjunto de los valores de RSC en sus estrategias empresariales, así como impulsar la investigación en temas de RSC y la difusión, información y sensibilización de la RSC entre empresas, instituciones y sociedad.

La ‘Noche de RSC’ fue una iniciativa organizada por **Dirección Humana**, la **Cátedra de RSC de la Universidad de Murcia** y la **Asociación DIRSE**, entidad de ámbito nacional que agrupa a los directivos y profesionales de la RSE de España, con el fin de congrega a los principales representantes de la RSC de la Región de Murcia. En la jornada, en la que participaron 250 asistentes, se presentó el libro ‘Iniciativas sobre RSC en la Región de Murcia’ y se hizo entrega de los reconocimientos a 61 empresas, entidades y organizaciones por sus acciones de RSC en el último año.

Asimismo, se presentó en Murcia el 'I Estudio de la Función de Responsabilidad Social en la Empresa Española', un documento que identifica y analiza las estrategias que las organizaciones están desarrollando en materia de Responsabilidad Social Empresarial (RSE).

En 2014, **Dirección Humana**, la **Cátedra de RSC de la Universidad de Murcia** y la **Fundación Promete**, celebraron la jornada 'Murcia Promete: ecosistema del talento murciano' para reflexionar sobre la necesidad de implantar iniciativas educativas innovadoras en la Región de Murcia. En este sentido, se ha puesto en marcha el '**Campus Promete**', una iniciativa destinada a desarrollar el proyecto personal de jóvenes de entre 8 y 18 años para incentivar el talento creativo mediante actividades de enseñanza no reglada.

La **Asociación Dirección Humana** y la **Revista Corresponsables** han colaborado en la organización de la 69 Jornada Corresponsables en la que se presentó el 'X Anuario Corresponsables'. Un documento que analiza el estado de la RSE en nuestro país, así como su evolución en la última década.

La **Asociación ADRES** es otra de las entidades con las que **Dirección Humana** ha colaborado, en concreto, en la presentación del estudio 'RSE, Personas y Organizaciones'. Asimismo, la asociación de Directores de RRHH de la Región de Murcia también participó en la presentación de la **Beca Josefina Garre** para la investigación de las enfermedades neurodegenerativas.

También como acción de RSC, **Dirección Humana** se ha adherido a la **iniciativa EQA** (Empresas Que Ayudan). Se trata de la primera plataforma nacional en RSC que agrupa a empresas y organizaciones no lucrativas en una misma red de colaboración.

Dirección Humana también ha organizado actividades para difundir los principios del **Pacto Mundial de las Naciones Unidas** (Global Compact). En este sentido, la asociación organizó, junto con Redyser y en colaboración con CROEM, una jornada de presentación de la Red Española RSE-Pyme para dar a conocer los 10 principios de RSE que está llevando a cabo la Red Mundial.

Por último, **Dirección Humana** se ha adherido al **Pacto Social por el Medio Ambiente de la Región de Murcia**, una iniciativa de la Consejería de Medio Ambiente destinada a fomentar la responsabilidad ambiental en las empresas de la región.

Todas estas actividades demuestran la implicación de socios y colaboradores de **Dirección Humana** en el fomento de la RSC en nuestra región y en la aplicación de los principios del Pacto Mundial. Algo muy presente tanto en los **Premios Dirección Humana** como en el **Congreso** que la asociación celebra con carácter bianual y en los que, por una parte se reconoce la labor de las personas que desarrollan profesionalmente la Dirección y Gestión

Humana en la Región de Murcia, y por otra, se analizan las últimas tendencias aplicadas a nuestra profesión, siempre teniendo presente la importancia del desarrollo de la política de RSC en las organizaciones.

En definitiva, con este informe, también queremos dar a conocer al resto de socios pertenecientes a los grupos de trabajo del Pacto Mundial, nuestra experiencia y trabajo en el fomento de los principios del pacto, sobre todo, el desarrollo de la Responsabilidad Social Corporativa.



Medición de resultados

La apuesta por la implementación y el desarrollo de los principios del Pacto Mundial y, en especial, el fomento de la Responsabilidad Social Corporativa en las empresas de la Región de Murcia, no sólo ha supuesto un salto de calidad para el trabajo de **Dirección Humana** como asociación, sino que también nos ha valido el reconocimiento por parte de otras instituciones.

Este es el caso del **Premio Incorpora Región de Murcia 2014** que recibimos en la categoría de Asociación Empresarial por la contribución de la asociación a la integración laboral de las personas en riesgo de exclusión social.



Estos galardones, creados en el marco del Programa Incorpora de La Caixa, constituyen un reconocimiento a las empresas y entidades que integran las preocupaciones sociales en su estrategia, contribuyendo a la creación de una sociedad más justa y cohesionada.

El apoyo recibido por parte de asociados y colaboradores, nos impulsa a continuar con nuestra actividad en defensa de la profesión de los Recursos Humanos desde un ámbito basado en la Responsabilidad Social Corporativa, así como la defensa de los derechos laborales y del cuidado del medio ambiente por parte de las empresas a las que representamos.

Una labor que también se ve favorecida con nuestra firme participación en la promoción de los principios que guían el Pacto Mundial y que seguirán siendo difundidos en cada una de nuestras acciones como asociación.