



Gobierno de  
**Coahuila**



Universidad Tecnológica de Torreón

# Comunicado del Progreso Pacto Mundial de las Naciones Unidas en México 2013 - 2015

### *Carta del Rector.*

*Apreciables lectores:*

*Presento ante ustedes el segundo Comunicado refrendando al Progreso del; el Pacto Mundial de las Naciones Unidas en México.*

*En él refrendamos nuestro compromiso de respetar y fomentar sus principios de actuación en materia de:*

- 1. Derechos Humanos,*
- 2. Normas Laborales*
- 3. Cuidado del Medio Ambiente*
- 4. Anticorrupción*

*Porque seguro estoy que a través de este comportamiento constructivo, contribuimos al desarrollo pleno y sustentable de todos los sectores sociales.*

*Para la Universidad Tecnológica de Torreón, estos 17 años de vida representan el proceso de evolución de una Institución joven y reconocida como Entidad Promotora de la Responsabilidad Social, que ha sabido adaptarse a las necesidades del sector productivo, industrial y de servicio, Así como a los cambios científicos y tecnológicos, que demandan la formación de profesionales, a través de una educación integral basada en competencias y con programas educativos pertinentes, incluyentes y reconocidos por su calidad.*

*Fomentando con lo anterior la responsabilidad social y los valores universales, para que contribuyan como agentes competitivos de cambio en la región, en el estado y en el país.*

*Ing. Raúl Martínez Hernández.*

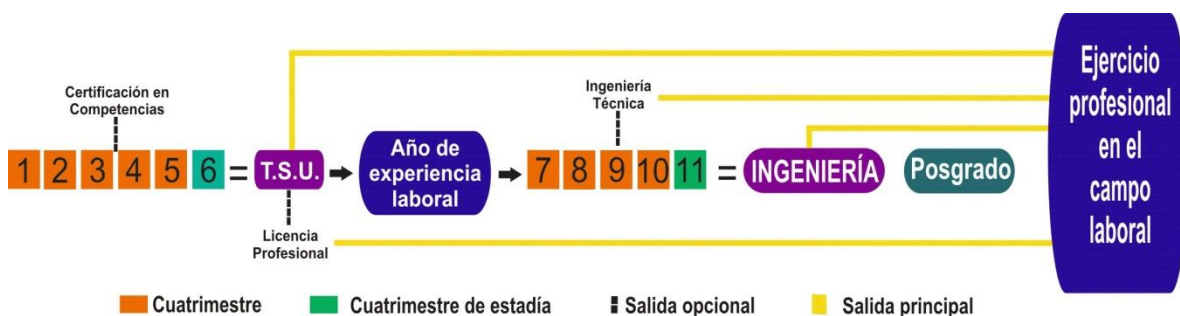


## I. Perfil de la Organización.

La Universidad Tecnológica de Torreón es un Organismo Descentralizado del Gobierno del Estado de Coahuila perteneciente al Subsistema de Universidades Tecnológicas y Politécnicas que ofrece la oportunidad de adquirir a partir del 2009 dos títulos a nivel superior: Técnico Superior Universitario e Ingeniería.

El cual actualmente cuenta con 113 Universidades Tecnológicas en 31 entidades federativas y con 55 Universidades Politécnicas.

La UTT se ubica en la Comarca Lagunera, una región localizada en el centro-norte de México, entre los Estados de Coahuila de Zaragoza y Durango. La Laguna, como comúnmente es conocida; esta próspera región está integrada por 16 municipios, 11 del Estado de Durango (Gómez Palacio, Lerdo, Tlahualilo, Mapimí, San Pedro del Gallo, San Luis del Cordero, Rodeo, Nazas, Cuencamé, Simón Bolívar y San Juan de Guadalupe) y 5 del Estado de Coahuila de Zaragoza (Torreón, Matamoros, San Pedro de las Colonias, Francisco I. Madero y Viesca).



En 6 cuatrimestres obtendrás el Título de Técnico Superior Universitario, equivalente a 2 años, cursándolo en el turno matutino o en 2 años 8 meses en el turno nocturno, una vez obtenido el grado de T.S.U., tendrás la oportunidad de integrarte a la industria en un año de experiencia laboral, y posteriormente te podrás incorporar a la Universidad para continuar con tus estudios y obtener en 5 cuatrimestres el Título de Ingeniería.

Los planes de estudio permiten tener un 70% de práctica y 30% en teoría, iniciando desde el primer cuatrimestre presencia en las empresas y realizando en el 6 y 11vo. Cuatrimestre estadía en el sector industrial y de servicios.

Actualmente los programas educativos son:

### Técnico Superior Universitario

- Mantenimiento Área Industrial



- Procesos Industriales área Manufactura
- Administración área Administración y Evaluación de Proyectos
- Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible
- Mecatrónica área Automatización
- Mecánica área Industrial
- Tecnologías de la Información y Comunicación área Redes y Telecomunicaciones
- Tecnologías de la Información y Comunicación área Sistemas Informáticos.

### **Ingeniería**

- Mantenimiento Industrial
- Tecnologías de la Producción
- Gestión de Proyectos
- Mecatrónica
- Metal Mecánica
- Tecnologías de la Información

## **FILOSOFÍA INSTITUCIONAL**

La filosofía institucional se establece en el documento rector de planeación estratégica, el Plan Institucional de Desarrollo 2013-2018.

La misión, visión y política de calidad de la Universidad Tecnológica de Torreón son:

### **MISIÓN**

Formar profesionales tecnológicos, a través de una educación integral basada en competencias y con programas educativos pertinentes, incluyentes y reconocidos por su calidad, fomentando la responsabilidad social y los valores universales, para que contribuyan como agentes competitivos de cambio en la región y en el país.

### **VISIÓN**

En el año 2018, la Universidad Tecnológica de Torreón será reconocida nacional e internacionalmente como una Institución de Educación Superior competitiva y de excelencia, en un entorno tecnológico, de innovación y sustentabilidad, con egresados portadores de competencias impulsoras del desarrollo y crecimiento del país.



## **POLÍTICA DE CALIDAD.**

Es nuestro compromiso impartir una educación tecnológica e integral, basada en la competitividad y la mejora continua, conforme a la norma ISO 9001:2008, en los procesos Académico y de Educación Continua, acorde a las necesidades de la región y del país, impulsando el desarrollo de nuestro personal con enfoque y espíritu de servicio, promoviendo la participación de los proveedores para contribuir con responsabilidad social a la satisfacción de nuestros clientes y partes interesadas.

## **CULTURA ORGANIZACIONAL**

La convivencia cotidiana entre estudiantes y profesores, así como la interacción con una serie de reglas académicas y administrativas y con los valores propios de la institución, hacen que el proceso de aprendizaje incluya, además de los conocimientos académicos, principios de convivencia social, de relación con la autoridad y de participación en las decisiones que contribuyen a formar la personalidad de los estudiantes. El aprendizaje en este sentido es una experiencia intelectual y profesional pero también personal, social y ética.

## **VALORES**

**1-COMPROMISO-** Cumpliré con todos los aspectos, alcances y obligaciones que he adquirido al pertenecer y formar parte de la comunidad universitaria.

**2- RESPONSABILIDAD-** Orientaré mis acciones a la consecución de los objetivos, metas y estrategias institucionales.

**3- RESPETO** – Actuaré positivamente sin excepción alguna, aceptando la dignidad de la persona, los derechos y libertades que le son inherentes siempre con trato amable y tolerancia.

**4- HONESTIDAD** – Me conduciré en congruencia con los valores y normas socialmente aceptadas fomentando la rectitud de mi conducta en pensamientos y acciones.

**5- LEALTAD** – Me comprometeré con mi trabajo, institución y la comunidad universitaria aplicando los valores morales y éticos de mi persona.

## **CÓDIGO DE ÉTICA Y CONDUCTA**

Tiene como objetivo inspirar y orientar el actuar y la conducta de todos los miembros de la Universidad Tecnológica de Torreón, exhortando a conocer, respetar y vivir en el desarrollo diario



de nuestras responsabilidades y funciones, los valores y principios que rigen el código de conducta y ética institucional.

## **PRINCIPIOS**

Para la Universidad Tecnológica de Torreón es fundamental basar su cultura en los valores universales, aplicándolos en el día a día, como pilares que la distinguen por el equilibrio entre la calidad educativa y el desarrollo humano; por ello, los principios del código de conducta los versa en este sentido.

1-Desarrollar en la comunidad universitaria el sentido de pertenencia y amor a la institución por ser portadora de conocimiento, servicio y apego a su región y sus orígenes.

2-Aplicar un liderazgo con responsabilidad y compromiso ante todos sus grupos de interés, asegurando con ello, la creación de valor de manera competitiva.

3-Respetar los derechos humanos en todos los ámbitos de su competencia, considerando la igualdad de oportunidades.

4-Cumplir con la normatividad que regula los derechos laborales, propiciando un clima de productividad y seguridad entre sus colaboradores.

5-Armonizar un ambiente que propicie el cumplimiento y apego a la reglamentación institucional.

6- Estimular la colaboración y el trabajo en equipo, fomentando la integración en la búsqueda de Resultados sustentables, superando los retos y desafíos que se presentan en la institución.

7-Actuar proactivamente ante los cambios tecnológicos y del entorno, innovando continuamente para mantener la satisfacción de los grupos de interés.

8-Crear una cultura del cuidado y conservación del medio ambiente y la salud en toda la comunidad universitaria.

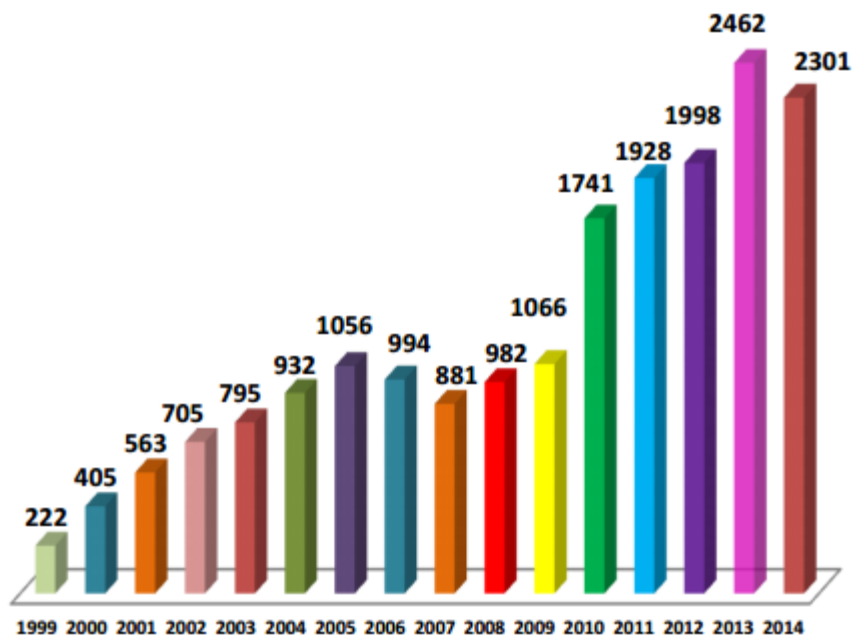
9- Mantener y fortalecer la credibilidad y confianza de los grupos de interés a través de la transparencia y rendición de cuentas, propiciando así una comunicación efectiva.

10-Acordar con la comunidad universitaria un compromiso de entrega y rectitud acorde a los principios y valores considerados en el Código de Ética y Conducta Institucional.

## Posicionamiento e Imagen de la Organización

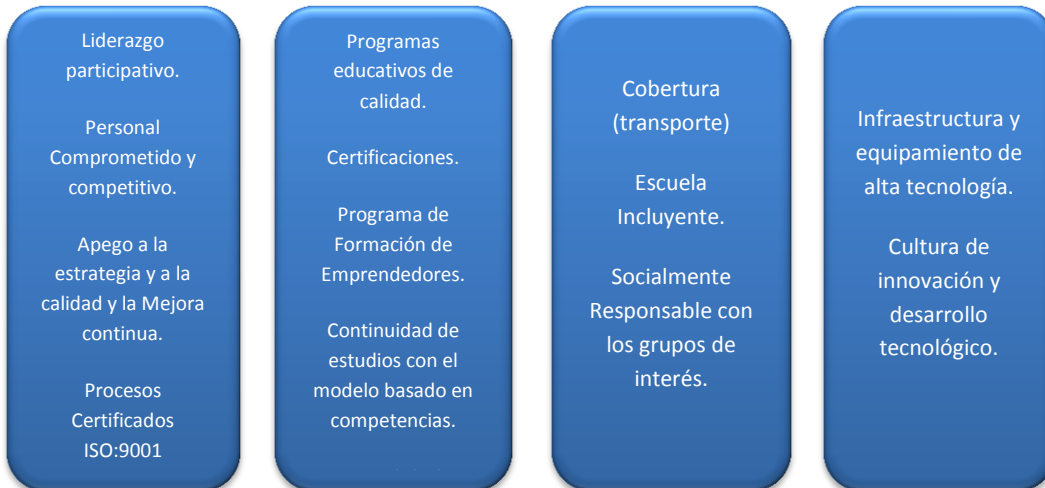
Parte de los indicadores que miden el posicionamiento e imagen de la Universidad tiene que ver con la aceptación de la oferta educativa por parte de los egresados de las Instituciones de Educación Media Superior (IEMS), que ha permitido en los últimos 5 años una tendencia positiva en la matrícula histórica atendida.

### MATRÍCULA HISTÓRICA TOTAL PERIODO MAYO - AGOSTO



Al principio, la UTT al presentar sus programas de Técnico Superior Universitario, enfrentó un gran reto para poder posicionarse entre las preferidas de los egresados de las IEMS, posteriormente, dentro de los aspectos considerados por los propios alumnos para contemplarla como una de sus primeras opciones, han sido: la calidad en el servicio, los planes de estudio cortos para poder incorporarse al sector productivo, las instalaciones innovadoras con equipamiento actualizado para realizar las prácticas, los costos bajos, actualizar los planes de estudio basados en competencias, personal capacitado, con experiencia docente y laboral, el despertar en el alumno el sentido de la investigación e innovación. Estos han sido algunas respuestas de los egresados encuestados, así como de los propios alumnos que han ingresado a la universidad por el reconocimiento que la institución ha logrado obtener a través del tiempo, siendo considerada, una de las IES de la región con mayor reconocimientos de calidad.

Estas capacidades han llevado a la universidad, a una ruta de crecimiento, de calidad y sobre todo de éxito.

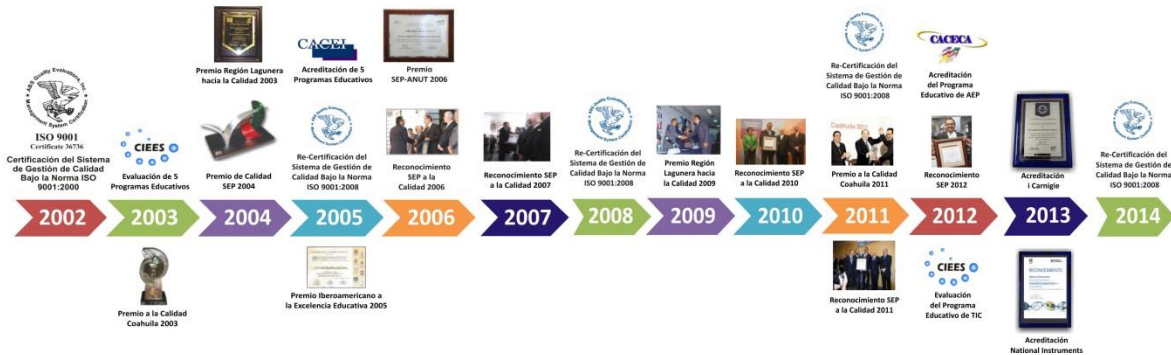


Es por ello, que dentro de las prioridades de la universidad, es atender la matrícula con Calidad Educativa, con el compromiso de ofertar servicios educativos de calidad a través de Programas Educativos acreditados por organismos reconocidos por COPAES y Evaluados en nivel 1 de los CIEES; mantener sus Procesos Académico y de Educación Continua Certificados bajo la norma ISO 9001:2008.

Acercar la ruta de calidad que le ha permitido a la Institución ser acreedores a Reconocimientos y Premios de Calidad a nivel Regional, Nacional e Internacional. Con esta Ruta de Calidad la UTT evidencia su liderazgo y Calidad Educativa, que la distingue y posiciona como una IES de prestigio dentro de los estados de Coahuila y Durango. Además de obtener en varias ocasiones, el Reconocimiento SEP a la Calidad, siendo el último en noviembre del 2012, donde se le otorgó por contar con el 100% de la matrícula en programas educativos de calidad (evaluados por CIEES en el nivel 1 y/o acreditados por organismos reconocidos por COPAES).



## Certificaciones y Premios



Lo que también ha caracterizado el posicionamiento de la Universidad Tecnológica de Torreón, es la aceptación y satisfacción de los empleadores de egresados de esta institución, mismos que evalúan y avalan la pertinencia entre los estudios cursados y la oferta laboral del sector industrial y de servicios.

## II. DERECHOS HUMANOS.

Se llevaron a cabo un ciclo de conferencias por parte del personal de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos, participando el 100% de la comunidad universitaria como alumnos de ambos turnos, personal docente, administrativos y mandos medios y superiores extenuando temas como:

- ✓ “Construcción de una Cultura de Legalidad”
- ✓ “Inclusión, no discriminación”
- ✓ “Significado e Historia de los Derechos Humanos”

La sensibilización a la comunidad universitaria será un efectivo parteaguas respecto a la inclusión y las actividades concernientes a la CNDH, destinando 30 horas en dichas conferencias registrando un total de 1500 participantes, temas impartidos por la Mtra. Gilda Cuevas Rodríguez y la Lic. Ana Luis Barrón Rodríguez.



Dentro del marco de los derechos humanos, la universidad, mediante el departamento de Responsabilidad Social, programa dentro de sus proyectos en pos de preservar y divulgar los derechos humanos en toda la comunidad interna y externa a ella, propone por medio de un proyecto presentado a PROFOCIES un programa de capacitación y diagnóstico con perspectiva de género.

Con el objetivo de presentar un cuadro general de la situación de mujeres y hombres en el ámbito educativo

Presentado las siguientes actividades a desarrollar en dicho proyecto:

- Diagnóstico con perspectiva de género
- Recolección de la información
- Análisis de resultados
- Elaboración de reporte técnico
- Observaciones y recomendaciones
- Entregable reporte técnico diagnóstico de perspectiva de género.

De igual manera se desarrolla un diplomado donde se hace hincapié en los siguientes temas para fortalecer la cultura de igualdad de oportunidades para hombres y mujeres en los temas de:

- Derechos Humanos
- Perspectiva de Género
- Discriminación, diversidad e inclusión
- Violencia de género
- Acoso y hostigamiento sexual.

Los procesos de mejora de la gestión de Calidad con perspectiva de género deben crearse en un terreno de colaboración entre todos los y las integrantes de la Universidad. Se le identifica



**Universidad Tecnológica de Torreón**  
Organismo Público Descentralizado del Gobierno del Estado de Coahuila

---

con procesos de dirección participativa del cambio, orientados a genera compromisos de todas las partes implicadas.

El diagnóstico es realizado desde una metodología participativa que sirve para determinar desde el punto de vista de los /las miembros de la organización que acciones son adecuadas y necesarias y, por tanto, posibles de ser apoyadas en nombre de la organización.

Un diagnostico participativo permite entre otras cosas dejar instaladas en la Universidad las competencias colectivas, individuales y técnicas necesarias para gestionar las desigualdades de género, reconociéndolas y emprendiendo acciones para cambiarlas.

Para poder llevar a cabo con éxito un diagnostico organizacional se deben cumplir con algunos requisitos básicos, es indispensable contar con la intención de cambio y compromiso de respaldo por la alta dirección, por un lado y de las los /las miembros del comité de genero por otro.

### **GRUPOS QUE SON IMPACTADOS POR LA OPERACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN**

En una institución de educación superior, los grupos a los cuales se impactan en relación a sus operaciones, inciden desde su interior hasta el exterior, como lo son el personal que labora en las diferentes áreas, ya sean administrativos o académicos; los egresados de las IEMS; los alumnos; los empresarios; los egresados de la UTT; los proveedores y la sociedad en general. Por esta razón, a partir del 2013, se instituyó como un nuevo departamento, Responsabilidad Social



**Universidad Tecnológica de Torreón**  
Organismo Público Descentralizado del Gobierno del Estado de Coahuila

---

## **MODELO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVESITARIA DE LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE TORREÓN**

### **I. Planeación Estratégica UTT**

Para la Universidad Tecnológica de Torreón, el tema de Responsabilidad Social, se vierte a través del compromiso contraído con cada uno de sus grupos de interés, por lo que siguiendo las directrices del Plan Nacional de Desarrollo el cual contempla: Alcanzar un **México en Paz**, un **México Incluyente**, un **México con Educación de Calidad**, un **México**



**Universidad Tecnológica de Torreón**

Organismo Público Descentralizado del Gobierno del Estado de Coahuila

**Próspero** y un **México con Responsabilidad Social**; desarrolla un Modelo de Responsabilidad Social Universitaria, que se establece desde su plan rector que es el Plan

Institucional de Desarrollo 2013-2018, el cual inicia dimensionando su misión y visión institucional, las estrategias y los planes de acción para las áreas sustanciales de la docencia, la vinculación, la extensión y la gestión.

### **Objetivos Institucionales**

1. Brindar una educación integral basada en competencias y con programas educativos pertinentes, incluyentes y reconocidos por su calidad.
2. Mantener la calidad de los programas educativos a través de la evaluación, acreditación y reacreditación por organismos reconocidos por CIEES y COPAES.
3. Fortalecer el Sistema de Gestión de Calidad a través de la mejora continua y manteniendo la Certificación en ISO 9001.
4. Incrementar la capacidad académica de los Profesores de Tiempo Completo.
5. Otorgar servicios que coadyuven en la formación integral del estudiante, a través de los valores y de su aplicación en los diferentes ámbitos que se ejercen en la institución.
6. Mantener la vinculación con los sectores productivos y de servicios, que contribuya a la sociedad con el desarrollo económico, productivo y tecnológico de la región.
7. Impulsar la responsabilidad social para el desarrollo sustentable a través de la oferta educativa e implementando un modelo de calidad institucional en la comunidad universitaria.
8. Eficientar y transparentar el uso y administración de los recursos de que dispone la Universidad.
9. Fortalecer la infraestructura física educativa que atienda las necesidades de crecimiento y la calidad de los PE.
10. Programar, evaluar y difundir planes y programas institucionales que permitan sistematizar los procedimientos y esquemas organizacionales.



## **Estrategias Institucionales**

1. Mantener la calidad de los Programas educativos, acreditando los PE que se encuentran como evaluables, así como reacreditar los PE que obtuvieron la acreditación por parte de un organismo reconocido por COPAES y cumplir con los procesos y procedimientos del manual para obtenerla, evitando las brechas entre los programas educativos.
2. Mantener la pertinencia de los Programas Educativos a través de la actualización de planes y programas de estudio que integren las necesidades de los sectores productivo y de servicio.
3. Atender a grupos vulnerables con la cobertura y equidad requerida, que permita en igualdad de circunstancias que la sociedad en general curse estudios de nivel superior.
4. Dar respuesta oportuna a las observaciones de CIEES o de los organismos reconocidos por COPAES que expidan a través de las visitas presentadas a los Programas Educativos para alcanzar el registro programado.
5. Atender las recomendaciones del organismo certificador del Sistema de Gestión de Calidad que a través de los procesos de mejora continua le permita mantener certificado los procesos Académico y de Educación Continua.
6. Contar con PTC reconocidos con el perfil PROMEP, con su participación como ponentes en congresos, seminarios y en publicación de artículos en revistas con arbitraje. Además de desarrollar proyectos de investigación tecnológica.
7. Establecer redes de colaboración con los CA de IES y Centros de Investigación en áreas afines a las LGAC.
8. Contratar PTC con el grado de maestría y gestionar la obtención del grado a los PTC que no lo han obtenido.
9. Proporcionar servicios administrativos de apoyo al estudiante, tales como: biblioteca, informática, becas, psicopedagógico y médico.
10. Incrementar el acervo cultural y académico de los alumnos de la Universidad creando vínculos de trabajo con organismos que promueven el Patrimonio Cultural, Artístico y Deportivo.
11. Incluir la participación activa de los estudiantes a través de actividades artísticas, culturales y deportivas.



**Universidad Tecnológica de Torreón**

Organismo Público Descentralizado del Gobierno del Estado de Coahuila

12. Participar en Cámaras y Organismos Empresariales que coadyuve en la vinculación con los sectores productivo y de servicio.
13. Firmar convenios de vinculación y colaboración que propicien la generación de innovación y desarrollo tecnológicos, además de estadías para que los alumnos fortalezcan la capacidad académica que les permitan una mejor inserción en el mercado laboral.
14. Fomentar el desarrollo sustentable y la educación ambiental en toda la comunidad universitaria, con información y participación activa en actividades relacionadas.
15. Desarrollar un proyecto institucional de desarrollo sustentable que impacte al interior y exterior de la comunidad.
16. Obtener y mantener el Distintivo de Empresa Socialmente Responsable, dando continuidad al programa establecido por el Centro Mexicano para la Filantropía (CEMEFI) y a los requerimientos para permanecer en el Pacto Mundial de las Naciones Unidas.
17. Acatar y hacer cumplir la normatividad estatal y federal que en materia de transparencia y rendición de cuentas aplique.
18. Continuar con el programa de construcción de espacios educativos y administrativos acorde al crecimiento proyectado por la Universidad, así como la actualización del equipamiento especializado de los laboratorios.
19. Participar en convocatorias de fondos que permitan la obtención de recursos extraordinarios que propicien el desarrollo y crecimiento organizacional.
20. Continuar con la aplicación del Programa Operativo Anual que contribuya a una planeación y evaluación eficiente.
21. Actualizar las estructuras organizacionales armonizadas al crecimiento de la matrícula y de las necesidades de atención y servicio a estudiantes.
22. Incluir las Tecnologías de la Información y Comunicación en todos los procesos de gestión administrativos y académicos que efficienten el flujo de la información y la toma de decisiones.

## **II. Decálogo de Responsabilidad Social UTT**

La Universidad Tecnológica de Torreón tiene el compromiso formal de ser una institución de educación superior socialmente responsable, concibiendo la responsabilidad social como el desarrollo de competencias que contribuyen a la empatía que existe entre cada uno de sus grupos de interés en el involucramiento de la comunidad universitaria, en la



práctica de la sustentabilidad de sus funciones de enseñanza-aprendizaje, dirigido a la divulgación de la parte de gobernabilidad, solidaridad y cultura ambiental.

### **LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE TORREÓN SE COMPROMETE A:**

1. Declarar su compromiso de responsabilidad social en su misión y visión institucional, dirigiendo estratégicamente las acciones que conlleven al logro de las mismas.
2. Impulsar la formación integral de sus educandos, así como el involucramiento de su personal en el desarrollo de la práctica de los valores, bajo los preceptos de su código de ética y conducta.
3. Promover el respeto de los derechos humanos y la formación social de su cuerpo estudiantil y docente para la contribución del desarrollo social.
4. Aportar los elementos que como institución de educación superior, puede brindar a todos sus grupos de interés, permitiendo un desarrollo y crecimiento compartido a través de la generación de cadenas de valor.
5. Establecer alianzas estratégicas con instituciones u organismos que en forma conjunta incrementen los beneficios en apoyo a la sociedad en general y de manera particular en las zonas vulnerables, contribuyendo así a mejorar su calidad de vida.
6. Brindar al personal las condiciones para que desarrollen las capacidades y habilidades que impulsen su potencial en su crecimiento personal y profesional en búsqueda de la sustentabilidad económica familiar e institucional.
7. Fomentar la educación ambiental a través de los programas educativos y la participación activa de la comunidad universitaria al interior y exterior de la universidad.
8. Generar el desarrollo de líneas de investigación cuyo aporte impacte en el crecimiento económico de la región y del país.
9. Integrar las acciones de responsabilidad social en un modelo que se adecue al sistema de gestión de calidad como parte de una cultura de calidad hacia sus grupos de interés.
10. Transparentar la aplicación de los recursos a través de la rendición de cuentas a la sociedad en general, informando también el quehacer institucional.

### III. Modelo de Responsabilidad Social Universitaria

Para dar continuidad oportuna y sustentable, la UTT conformó el Modelo de Responsabilidad Social Universitaria, el cual se implementó a través del Sistema de Gestión de Calidad.



#### **Descripción del modelo:**

La responsabilidad social surge del Plan Institucional de Desarrollo y se vierte en su misión y visión institucional, incorporada a su Sistema de Gestión de Calidad para permear sus procesos certificados y que impactan en cada uno de sus grupos de interés, a través de cuatro dimensiones que caracterizan el quehacer de la universidad, los cuales se ejecutan a través de programas establecidos en un procedimiento que remite 6 instrucciones de trabajo para cada uno de los programas, que están dirigidos a cada grupo de interés, así como dos más, uno para el medio ambiente y otro de transparencia, en el grupo de clientes, se encuentran los alumnos y los empresarios.





## **Las Dimensiones:**

### **FORMACIÓN PROFESIONAL**

De acuerdo a la esencia de la propia institución, que es la docencia, la formación profesional se dirige a la parte académica, a los planes de estudio que contemplan asignaturas con temáticas en torno a la responsabilidad social y los cuales se imparten basados en competencias, de igual forma, la complementación del servicio social que se orienta a un impacto realmente social de acuerdo al perfil de cada especialidad, pero también incluyendo la parte extracurricular que conlleva el aplicar los aprendizajes en escenarios reales, constituyendo así, la aportación académica en beneficio de la región, el Estado y el país.

### **UNIVERSIDAD RESPONSABLE**

Dirigida a la gestión institucional, el compromiso con los derechos humanos con todos sus grupos de interés, la promoción de los valores universales, el cuidado del medio ambiente, la transparencia y rendición de cuentas, así como el cumplimiento de la legalidad y el desarrollo sustentable de su región, Estado y país.

### **GESTIÓN SOCIAL DEL CONOCIMIENTO**

Aplicación del aprendizaje y modelos cognitivos a través de la extensión curricular, tanto de docentes como de alumnos, en beneficio de la comunidad social, a través de proyectos de investigación en los diferentes ámbitos de la sustentabilidad (económico, social, ambiental).

### **PARTICIPACIÓN SOCIAL**

La incorporación de alianzas estratégicas para el bien común, a través de redes de colaboración para el desarrollo comunitario, incluyendo a todos los actores de la institución, directivos, administrativos, docentes y alumnos, para beneficio de la sociedad con la cooperación activa de empresas, gobierno y otras instituciones educativas o asociaciones civiles.

## **Programas integrados al Sistema de Gestión de Calidad:**

### **CLIENTES**

- a) Impartir conferencias en temas de derechos humanos, equidad de género e inclusión a la comunidad universitaria.
- b) Para vivir los valores institucionales, los alumnos realizarán convivencias con grupos vulnerables de la región.
- c) Vinculación con las asociaciones civiles para que en forma conjunta los alumnos realicen su servicio social en beneficio de la sociedad desprotegida o vulnerable.
- d) Participación de los alumnos en la elaboración del plan local y estatal de desarrollo.
- e) Desarrollo de prototipos a base de material de reciclado para su aplicación en comunidades de bajos recursos.
- f) Infraestructura para brindar servicios como parte de la educación incluyente.
- g) Vinculación con el sector empresarial para realizar proyectos sociales.
- h) Red Empresas Socialmente Responsables de la Laguna.
- i) Red de las Naciones Unidas en México (Pacto Mundial).



## Universidad Tecnológica de Torreón

Organismo Público Descentralizado del Gobierno del Estado de Coahuila

- j) Distintito ESR.
- k) Certificación Universidad 100% libre de humo.
- l) Certificación Universidad Incluyente.
- m) Certificación Equidad de Género.

### PERSONAL

- a) Atención y seguimiento a la aplicación de los derechos humanos y laborales.
- b) Capacitación en las áreas de especialización y de desarrollo profesional.
- c) Reconocimiento o festividad por días de celebración nacional.
- d) Actividades de integración.
  - d.1 "Trabajando con tus hijos"
- e) Adoptar a un alumno de bajos recursos para que continúe sus estudios.
- f) Apoyos para la realización de proyectos de investigación.
- g) Reconocimiento al desempeño laboral.

### SOCIEDAD

- a) Escuela para padres.
- b) Capacitación para desarrollar habilidades y destrezas que les permita a los participantes desarrollar oficios y contar con un ingreso.
- c) Diseño e implementación de proyectos sociales o productivos a través de líneas de investigación aplicadas.
- d) Desarrollo de proyectos para mejorar las condiciones de vida de grupos vulnerables:
  - d.1) "Abrázalos2 (entrega de cobertores)
  - d.2) "UTTón" (colecta de juguetes)
  - d.3) Colecta y entrega de despensas
  - d.4) Convivencia de alumnos y docentes en asilos de ancianos y casas hogar
  - d.5) "Escuchando el ayer" (convivencia cultural con el adulto mayor)
- e) Asesoría y acompañamiento en la realización de proyectos rurales para la generación de micro negocios.
- f) "Deporte y cultura en tu colonia".

### PROVEEDORES

- a) Becar alumnos para continuar sus estudios o con becas alimenticias.
- b) Involucramiento en programas de responsabilidad comunitaria al interior y exterior de la institución.
- c) Proyectos en el cuidado y conservación del medio ambiente.

### MEDIO AMBIENTE

- a) Integrar en las materias de formación sociocultural temas de la preservación y cuidado del medio ambiente.
- b) Integrar líneas de investigación el tema de la preservación y cuidado del medio ambiente en diferentes ámbitos.
- c) Aplicar a través del Depto. De Responsabilidad Social, actividades en conjunto con los alumnos en tema de economías verdes y prácticas sustentables.
  - c.1) Reciclado
  - c.2) Planta y cuida un árbol



## Universidad Tecnológica de Torreón

Organismo Público Descentralizado del Gobierno del Estado de Coahuila

- c.3) Talleres y programas a las comunidades cercanas sobre aprovechamiento de recursos o manera de reutilizar los materiales.
- d) Plan de ahorro energético con la participación de toda la comunidad universitaria.
- e) Universidad 100% libre de humo
- f) Reactivación de la planta tratadora de aguas residuales de la UTT.
- g) Campañas de limpieza al interior y exterior de la UTT.

### **TRANSPARENCIA**

- a) Comunicar a los diferentes grupos de interés los medios y lugares donde pueden consultar el portal de transparencia de la institución.
- b) Responder en tiempo y forma las solicitudes de información.
- c) Difusión de investigaciones ya patentadas.
- d) Difusión de programas que brinda la universidad como apoyo y ayuda comunitaria.
- e) Transparentar los programas de Responsabilidad Social.

#### **IV. Indicadores:**

Los Indicadores para su seguimiento, sobre la marcha y la relevancia de los mismos en la toma de decisiones, serán considerados para continuar, cambiarse o incrementarse, de igual forma, también se contempla la posibilidad de ir incrementando programas en cada

uno de los grupos de interés. Por otra parte, se evaluarán los resultados de manera cualitativa, en relación al impacto y los aspectos visibles mejorados con las acciones de Responsabilidad Social planteadas en el modelo.



## Indicadores para medir la Responsabilidad Social

### CLIENTES

Conferencias impartidas	No. de conferencias impartidas a los alumnos en temas de RS
Alumnos asistentes a conferencias	% de alumnos que asistieron a las conferencias
Convivencias con grupos vulnerables	No. de convivencias con grupos vulnerables % de alumnos que participaron en las convivencias
Servicio Social en asociaciones civiles	% de alumnos en servicio social en asociaciones civiles
Proyectos realizados con la comunidad	No. de comunidades beneficiadas
Proyectos realizados en conjunto con sector empresarial en RS	No. de proyectos realizados con el sector empresarial
Beneficiados	No. de beneficiados de todas las actividades

### PERSONAL

Actividades de Derechos Humanos y Laborales	% de personal que participó en las actividades
Desarrollo profesional	% de personal en capacitación
Integración	% de personal en actividades de integración
Programas que realiza el personal en RS	% de personal en actividades de RS
Proyectos de investigación	% de proyectos de investigación apoyados para su realización

### SOCIEDAD

Escuela para padres	No. de personas en el programa
Capacitación en oficios	No. de personas en la capacitación % de empleos generados con la capacitación
Proyectos a través de LGAC en beneficio de la sociedad	No. de proyectos de LGAC No. de personas beneficiadas
Proyectos para grupos vulnerables	% de proyectos anuales realizados No. de beneficiados en total de los proyectos
Cultura y deporte en las colonias o comunidades	No. de actividades culturales o deportivas realizadas No. de personas beneficiadas

### PROVEEDORES

Alumnos becados por empresas	% de alumnos becados
Programas de responsabilidad comunitaria	No. de personas beneficiadas
Proyectos en el cuidado del medio ambiente	% de proyectos anuales

### MEDIO AMBIENTE

Materias de la preservación y cuidado del medio ambiente incluidas en el currículo	% de materias incluidas en el total de las currículas
Actividades en el cuidado del medio ambiente	% de alumnos participando No. de comunidades beneficiadas
Ahorro energético	% de ahorro en la facturación de la luz
Campañas de limpieza	% de alumnos participando

### TRANSPARENCIA Y RENDICIÓN DE CUENTAS

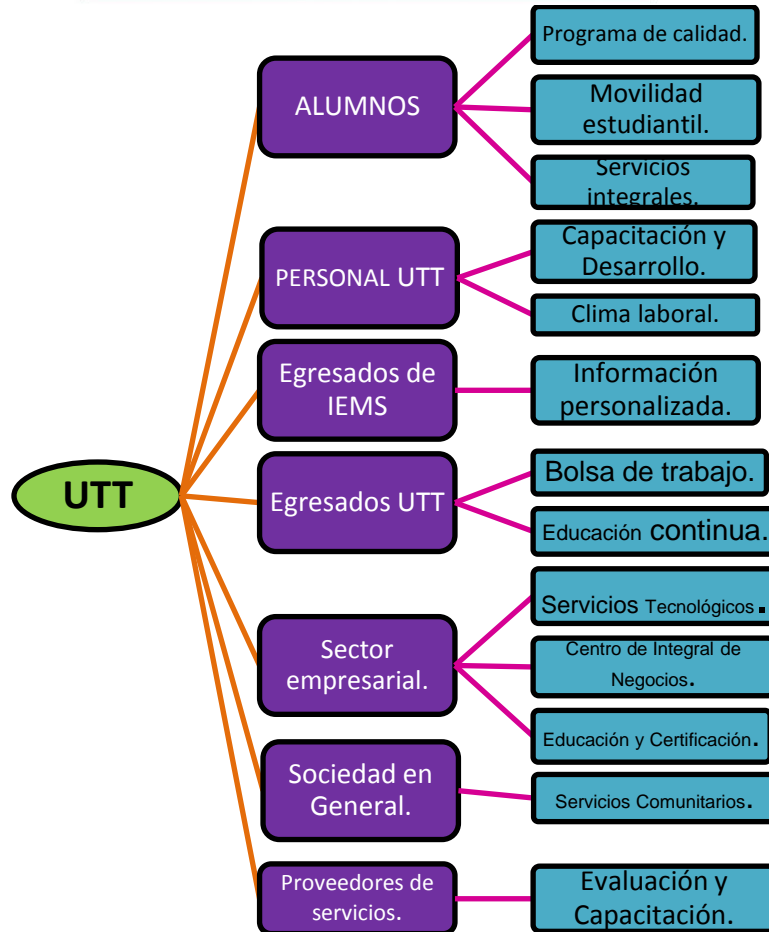
Actividades de RS realizadas	% de resultados difundidos
Respuesta a solicitudes de información	% de solicitudes atendidas

En la siguiente imagen se muestran los diferentes grupos que son impactados con la operación de la universidad y las diferentes acciones que se contemplan para cada uno de ellos.



## Universidad Tecnológica de Torreón

Organismo Público Descentralizado del Gobierno del Estado de Coahuila



En los últimos años se ha desarrollado un amplio consenso en el sentido de que el desarrollo social y económico de los países depende estratégicamente de la existencia de profesionales altamente competitivos, con capacidades y destrezas para adaptarse a un mundo laboral en constante innovación, tanto en la naturaleza del trabajo, así como para identificar oportunidades y ventajas competitivas que permitan una mejora continua de la calidad de vida de la población, a la Universidad Tecnológica de Torreón se nos exige responder con oportunidad y niveles crecientes de calidad a las demandas del desarrollo de las sociedades de la información y del conocimiento, a las necesidades de técnicos e Ingenieros especializados en áreas pertinentes del sector industrial y de servicios, a mantener y eficientar la atención y servicio de estudiantes a través de personal académico y administrativo capacitado y actualizado, a mantener y acrecentar la calidad educativa mediante la certificación y acreditación de programas educativos y sistemas de gestión avalados por estándares nacionales e internacionales, así como a optimizar y transparentar ante la sociedad el uso de los recursos públicos asignados y administrados por la Universidad.





Esta actividad tiene como objetivo el fomentar el valor de la solidaridad en la comunidad universitaria desarrollando el sentido de responsabilidad social a través de la donación de juguetes a niños (as) de comunidades en extrema pobreza de la región, así como a niños con enfermedades terminales. Estos se recolectan en base a los alumnos de la universidad así como el personal administrativo que desean donar un juguete.

Se realizaron diferentes entregas como a continuación se describe:

- 29 y 30 de abril se entregaron 155 Juguetes en: Casa Hogar del DIF Torreón, Ejido Cleto, Ejido Presa de Cleto, Ejido Santa Rita y en el Ejido San Nicolás, además se les incluyeron bolos.
- 02, 19 y 21 de mayo se entregaron en total 81 juguetes a los tanto a los Niños de Ensamble DIME /IOE, a La "Casa Hogar Son risas A.C."; y a los niños de la Casa Hogar "Divina Providencia".



En diferentes ocasiones y asociaciones civiles se les organizó un pequeño festejo con motivo del Día del Niño. En dicho evento, se les obsequió juguetes y bolos.

### **DONACIÓN DE ÚTILES ESCOLARES**

Segundo año consecutivo que personal docente de la Carrera de Administración y Evaluación de Proyectos, alumnos y el área de Responsabilidad Social, hacen la entrega "Donación de útiles escolares" que se recabaron al interior de la comunidad de este programa educativo. Se efectuaron las entregas los días 14, 15 y 22 de agosto como se detalla:

En Casa Hogar del DIF Municipal; haciendo la entrega a el Ing. Guillermo Covarrubias, Jefe de Recursos Humanos de 80 kits con mochila cada uno.



Centro de Internamiento Diagnóstico y Tratamiento de Adolescentes de la Laguna recibidos por la Directora la Lic. Martha Patricia Valencia; se entregaron 32 kits, 4 balones de soccer y 4 de básquet ball.



Escuela José Martí, recibidos por la Profa. Ma. De la Luz Fuentes Rodríguez se entregaron 26 juguetes didácticos para el área de niños con capacidades diferentes.





## COLABORACIÓN INTER ESCOLAR

Del 01 al 03 de Julio se brindó un espacio de las Instalaciones de la Universidad Tecnológica de Torreón a autoridades del Colegio San Agustín, donde realizaron como cierre de cursos diversos eventos en el Gimnasio-Auditorio Juan Francisco Mancinas Casas.

### GRADUACIONES EXTERNAS

También se brindó los espacios de forma gratuita para efectuar las ceremonias de graduación llevadas a cabo en el Auditorio ubicado en el Edificio de Vinculación, registrando una asistencia en cada uno de 220 personas. A las siguientes instituciones: Kinder Enriqueta Montañó de la colonia Valle Verde efectuado el 30 de junio; Kinder Hopi Hari de la colonia Jardines Universidad llevándose a cabo el 07 de julio y a la Secundaria #17 de la colonia sol de oriente solicitada para el día 09 de Julio.



## ACTIVIDADES DE SERVICIO COMUNITARIO

### REMODELACIÓN DE PLAZA

Alumnos de la carrera de Procesos Industriales brindaron a la comunidad del Ejido Santa Ana del Pilar, ubicado en el Municipio de Viesca, Coahuila apoyo en la remodelación de la plaza deportiva en diferentes sesiones; principalmente fueron de pintura y limpieza.



## ESCUCHANDO EL AYER

Actividad desarrollada para conmemorar al adulto mayor, en colaboración con el teatro Nazas.



La Universidad Tecnológica de Torreón, consciente de su compromiso con la sociedad, participa en distintas actividades al servicio de la comunidad, ya sea a través de eventos propios de la institución, así como en colaboración de otras instituciones.

El Teatro Nazas y  
La Universidad Tecnológica de Torreón,  
le invitan a celebrar el día del Adulto Mayor, disfrutando de la música que marco toda una época:

**escuchando el ayer**

Martes 25 de Agosto 2015,  
18:00 hrs.  
Teatro Nazas  
con la participación de:  
EVENTO GRATUITO  
Boletín en taquillas del teatro y UTT. Informes: 729.74.12

**Fredo Picon**  
CANTANTE PROFESIONAL  
Elegancia y Versatilidad en uno solo

**LOS VAGOS**  
show musical

**HUGO DANIEL**  
El embajador de la música

HABRÁ RIFA DE OBSEQUIOS

PASA  
LATA  
Celsa Ingresos  
CEMEX  
Perceps  
Universidad Tecnológica de Torreón  
Sistema de Agua Potable y Saneamiento



Otra de nuestras actividades filantrópicas es la campaña Abrazalos, esta consiste en la recolección de cobijas donadas por parte de la comunidad universitaria. Son entregadas a comunidades de escasos recursos, puesto que en temporada de invierno sufren por falta de abrigo.

El 5 de noviembre de 2014 inició la campaña abrazalos en colaboración con alumnos y personal de la UTT, se realizó el arranque de la colecta de cobertores al interior del auditorio del edificio de vinculación y se reunieron 380 cobijas.



Los cuales se entregaron el 6 de diciembre a dos comunidades: Ejido Bajío de Ahuichila y el Ejido Venustiano Carranza, el 12 de diciembre; ambos al municipio de Viesca beneficiando a 340 familias de escasos recursos económicos.



## COLECTA TELETÓN

Se recibieron 7 alcancías para contribuir con la recaudación del Teletón por parte de la Lic. Perla Ivonne García Estrada, Promotora de Programas de Recaudación de la Fundación Teletón del CRIT Durango, que tuvo como objetivo el sensibilizar a la comunidad universitaria en el apoyo a la Institución Teletón por sus actividades altruistas a pequeños con capacidades diferentes, haciendo la entrega en el mes de diciembre.



## PRODUCIENDO SONRISAS

Alumnos y personal docente de la Carrera de Procesos Industriales Área Manufactura realizaron visitas de convivencia y compartieron divertidos momentos con personas de la tercera edad y niños de la Casa Hogar “Plan de Vida” el 21 de noviembre, entregaron en esta visita comida, ropa en buen estado y medicamentos; el 22 de noviembre fue la Casa Hogar “Joyas del Rey” y Casa Hogar “Ejército de Salvación”; para el 23 de noviembre se presentaron en el Hospital “Centro de Salud de Torreón”, donde compartieron con los internados y familiares alimentos.

## CASA HOGAR PLAN DE VIDA

El 28 de noviembre alumnos de esta misma Carrera, se trasladaron a los cruceros y calles de nuestra ciudad y ofreciendo alimentos preparados a las personas que se dedican a las actividades acrobáticas para obtener ingresos por propinas, así como con la agrupación “NUESTRA SEÑORA DE LOS DOLORES” donde se convivió con niños.



## POSADAS COMUNITARIAS

La Casa Hogar “La Fe” fue visitada por alumnos de 1° de la Carrera de Tecnologías de la Información y realizaron la entrega de juguetes que recolectaron para obsequiarlos con motivo a la Navidad.



Los días 25, 26 y 28 de noviembre; personal docente y alumnos de la Carrera de Administración y Evaluación de Proyectos, realizaron la visitas a: Casa Hogar DIF, Instalaciones del DIF Municipal y Albergue Casa del Padre Manuelito para realizar la tradicional posada tanto para los Adultos Mayores del Programa “AMA” y entregar de obsequio guantes y bufandas, y a los niños se les obsequió bolos y juguetes que recolectaron entre la comunidad de este Programa Educativo.

El 10 de diciembre realizaron la visita a la Casa Cuna “Nocaltzin” auspiciada por el DIF Torreón, y el 11 de diciembre en el Ejido El Fénix “CAM EL FENIX” donde alumnos de 1° “B” y 4° organizaron un rato de convivencia con los niños, entregaron obsequios y terminaron con el quiebre tradicional de la piñata. También se realizó una entrega de obsequios recolectados para festejos decembrinos.

Alumnos y profesores de la Carrera de Mecánica realizaron el 12 de diciembre la visita al Ejido Venustiano Carranza, del municipio de Viesca, Coahuila, donde entregaron bolos a niños y adultos de esa comunidad brindándoles alegría y beneficios a este sector.

Visita a la Casa del Adulto Mayor para celebrar el 06 de enero y partir la tradicional rosca de Reyes, participando en esta loable labor alumnos de la carrera de Administración y Evaluación de Proyectos.





## DONACIONES

Alumnos de la carrera de Mantenimiento Industrial realizaron la donación de material, mano de obra y servicio a los propietarios de las viviendas del Ejido "La Rosita" comunidad establecida en esta ciudad, carente de servicios y de vivienda digna, nuestros alumnos realizaron:

1. Instalación eléctrica
2. Muebles diseñados

De esta manera se pretende realizar la educación inclusiva y ayudar a quien en verdad lo necesita.



Alumnos y profesores de la Carrera de Mecánica realizaron el 12 de diciembre la visita al Ejido Venustiano Carranza, del municipio de Viesca, Coahuila, donde entregaron bolos a niños y adultos de esa comunidad brindándoles alegría y beneficios a este sector.



## CONTROL CANINO

Alumnos de la Carrera de Tecnologías de la Información conformaron un equipo que ha estado apoyando de lleno al programa de Control Canino, en este se han desarrollado actividades en beneficio a los perros que están en la universidad y otros caninos que han llegado a la institución.





**Universidad Tecnológica de Torreón**  
Organismo Público Descentralizado del Gobierno del Estado de Coahuila

## CONTRIBUCIÓN A LA SOCIEDAD

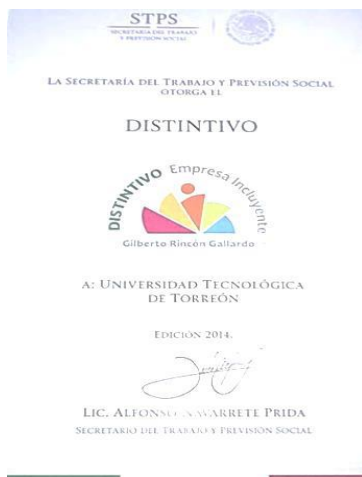
### DISTINTIVO COMO INSTITUCIÓN PROMOTORA DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL

La Universidad Tecnológica de Torreón, fue acreedora del distintivo que otorga la CEMEFI en: Obtención de Distintivo como Empresa Promotora de la Responsabilidad Social, evento realizado el 07 de mayo con la participación de asociaciones tales como CEMEFI y ALIARSE por México en dar a conocer las actividades desarrolladas por la Universidad enmarcadas por el modelo de Responsabilidad Social Empresarial: Calidad de Vida, Ética Empresarial, Vinculación con la Comunidad y Cuidado y Protección del Medio Ambiente.



### DISTINTIVO EMPRESA INCLUYENTE

El 15 de diciembre de 2014 la Universidad Tecnológica de Torreón, recibió el reconocimiento por parte de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social y la Asociación Gilberto Rincón Gallardo, efectuado en la ciudad de México, recibiendo esta distinción en manos del Lic. Alfonso Navarrete Prida, Secretario del Trabajo y Previsión Social a Nivel Nacional.





## ¡CONDUCTOR SEGURO!

Los días 27 y 28 de mayo se realizó al interior de la Universidad Tecnológica de Torreón, la Campaña difusión y concientización sobre “Conductor seguro” con la coordinación de las autoridades de la DIMAJUVE. La misión de este proyecto, es informar a la ciudadanía sobre las consecuencias que tiene manejar en estado de ebriedad sin respetar los límites de velocidad, para crear una conciencia de cuidado y con ello la cultura de la prevención donde siempre exista un responsable que no consuma alcohol y que sea él mismo quien maneje el vehículo, expresó la titular de la dependencia Srita. Ana Luisa Cepeda, quien afirmó que, además de las medidas anteriores, se colocarán los “Monumentos a la imprudencia”, los cuales consisten en la colocación de vehículos siniestrados en diversos puntos de la ciudad.

# CONDUCTOR SEGURO





Universidad Tecnológica de Torreón  
Organismo Público Descentralizado del Gobierno del Estado de Coahuila

### 3ª FERIA “RESPONSABILIDAD SOCIAL”

#### “CREANDO COMPROMISO PARA UN TRABAJO COLABORATIVO Y SUSTENTABLE”

El pasado 18 de febrero se realizó en las Instalaciones de la Universidad Tecnológica de Torreón y la CIESLAG desarrolló, la “FERIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL” en su tercera edición albergando a más de 800 estudiantes que acudieron a la convocatoria, así como 40 asociaciones civiles y dependencias públicas.





Siendo las siguientes la lista de dependencias que asistieron al evento.

<i>Listado de Dependencias Confirmadas</i>
<i>INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL</i>
<i>INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER</i>
<i>INSTITUTO MUNICIPAL DE LA JUVENTUD DE GOMEZ PALACIO DURANGO</i>
<i>BIOPAPPEL</i>
<i>CONSEJO CIUDADANO POR EL AGUA DE LA COMARCA LAGUNERA</i>
<i>UNIDAD DE ESPECIALIDADES MÉDICAS</i>
<i>FUNDACIÓN EL CAMINO A LA FELICIDAD</i>
<i>AIESEC LAGUNA</i>
<i>MUJERES EN ACCION SOCIAL SOLIDARIAS DE LA LAGUNA MUSAS A.C.</i>
<i>CENTRO DE JUSTICIA</i>
<i>MÉDICOS DE LA RISA</i>
<i>FUNDACIÓN DOWN</i>
<i>FUNDACIÓN AMBOS</i>
<i>CASA HOGAR ÁNGELES DE SAN PEDRO</i>
<i>VER CONTIGO A.C.</i>
<i>CASA BENDICIÓN JIREH</i>
<i>CASA SONRISA</i>
<i>CASA CUNA DE LA LAGUNA A.C.</i>
<i>DESARROLLO INTEGRAL HUMANO Y EDUCATIVO</i>
<i>CRUZ ROJA</i>
<i>PEÑOLES</i>
<i>PROEMPLO</i>
<i>LALA</i>
<i>CLUB SANTOS LAGUNA</i>
<i>CARITAS SAGRADA FAMILIA DE GOMEZ PALACIO DGO.</i>
<i>INEA</i>
<i>RED DE ESR LAGUNA</i>
<i>CENTRO DE INTEGRACIÓN JUVENIL A.C.</i>



**Universidad Tecnológica de Torreón**  
Organismo Público Descentralizado del Gobierno del Estado de Coahuila



*Alumno de la Universidad la Salle presentando su opinión sobre el Servicio Social*



*Visita a los Stand de Asociaciones Civiles*



*Miembros de la Red de Empresas Socialmente Responsables de la Laguna*

## RECONOCIMIENTO

El 19 de mayo se realizó la entrega del reconocimiento a la responsabilidad social 2015 por parte de CIESLAG, dicho galardón fue para el alumno Víctor Jesús Flores Gurrola de la Carrera de Mecatrónica en Automatización por la práctica de administración de centro de acopio de material para reciclar.



### **PLANTEL CECYTEC ZARAGOZA: “PLÁTICA GOLPES QUE NO SUENAN”**

Conferencia impartida por alumnos de Administración Y Evaluación de Proyectos de 5to Cuatrimestre, para informar a la comunidad que existen instancias que brindan el apoyo a personas que se están enfrentando a situaciones de violencia. Se atendieron a 2 grupos de 20 alumnos, el pasado 25 de marzo en el plantel de Torreón, Coahuila.



### **PLANTEL CECYTEC LAGUNA REY: “PLAN DE VIDA Y CARRERA”**

Dar apoyo a nuestros proveedores (IEMS) impartiendo una plática que les haga reflexionar en sus planes de vida a los alumnos que están por egresar. Se han atendido a 3 CecyTec con una audiencia promedio de 60 alumnos el 27 de marzo.



La Subdirección de Servicios Académicos y la Secretaría Académica en conjunto, brindan apoyo a tutores así como a los propios alumnos, reuniéndose con el personal docente para realizar pequeñas pláticas y ofrecer conferencias de temas de actualidad.



Universidad Tecnológica de Torreón  
Organismo Público Descentralizado del Gobierno del Estado de Coahuila

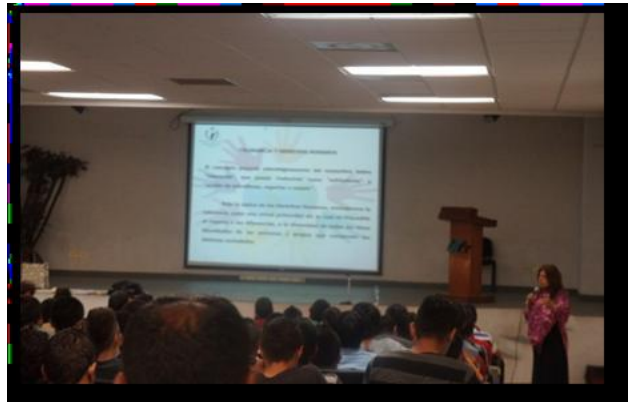
### CONFERENCIAS IMPARTIDAS POR CUATRIMESTRE

SEPTIEMBRE - DICIEMBRE	ENERO - ABRIL	MAYO - AGOSTO
Discriminación	Métodos anticonceptivos	Construcción de una Cultura de Legalidad
Sexting	Intereses docentes	Inclusión, no discriminación
Los beneficios de la reforma energética	Interés por las materias y asistencia a clases	Significado e Historia de los Derechos Humanos
Diversidad Sexual	Proyecto de movilidad México – Francia	Megatendencias China y Colombia
El Futuro Incierto de los Jóvenes	Política e Igualdad de oportunidades entre las mujeres y hombres	Ahorro
Estrés	Participación ciudadana en la toma de decisiones y equidad de género	

### CONFERENCIA DE REFORMA ENERGÉTICA



## CICLO DE CONFERENCIAS DE CNDH



## PRIMER FORO DE LA MUJER

Primer Foro de la Mujer, que celebró el Instituto Municipal de la Mujer de Torreón, asistiendo a la conferencia "Tu voz Cuenta", las alumnas de las Carreras de Procesos Industriales y Administración y Evaluación de Proyectos, llevado a cabo en las Instalaciones del Museo Arocena el 12 de febrero de 2014.



## CONCURSO DE CARICATURA ANUT Y CGUTYP

Cinco alumnos de la Universidad Tecnológica de Torreón en el concurso de caricatura “Defendiendo los Derechos Humanos” en conmemoración del 65 Aniversario de la declaración universal de los derechos humanos, coordinado por la oficina de las Naciones Unidas para los derechos humanos en México, realizada por la ANUT Asociación Nacional de Universidades Tecnológicas, A.C. y la CGUTyP Coordinación General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas, efectuado el 31 de marzo.



## EVENTO “NO A LA EXTORSIÓN”

Conferencia “No a la extorsión” tema dirigido a jóvenes estudiantes, acudiendo nuestros alumnos de la carrera de Procesos Industriales, teniendo como sede la Plaza Mayor de la Presidencia Municipal de Torreón, celebrada el 1° de abril con la presencia del Lic. Rubén Moreira Valdés, Gobernador Constitucional del Estado.







A su vez se han realizado alianzas con dependencias públicas, así como con asociaciones civiles de la región para llevar a cabo programas de servicio social.

Este formulario de la Universidad Tecnológica de Torreón (UTT) está diseñado para registrar los datos de un estudiante que realiza un servicio social. Incluye secciones para: Datos del Alumno, Datos Académicos, Datos de la Institución o Área Receptora, Datos de la Actividad, y Descripción de Actividades. Al final del formulario, hay una línea para el nombre del responsable de la institución receptora y el número de contacto.

**Hojas de Servicio Social**

Este formulario, titulado 'Planificación', es para el registro de un servicio social en un planetario. Incluye campos para: Nombre Completo, Escuela, Semestre que cursa, Especialidad, Código Electrónico, Teléfono, Celular, y Horario en que puede cubrir el servicio social. También hay una sección para especificar los días y horas de atención y otra para describir el tipo de servicio social que se desea realizar.

**Hoja de servicio social en planetario**

### ASUNTOS DE VINCULACIÓN

#### VISITAS, PRÁCTICAS Y ESTADÍAS

Para cada inicio del periodo de estadías, los alumnos de 5° cuatrimestre reciben por parte del departamento de Prácticas y Estadías, una serie de conferencias en relación a su ejercicio profesional, las cuales a continuación se detallan:

TEMA	EXPOSITOR
Guía de estadía (5 sesiones)	Ing. Ruth Aidée Cortés Cárdenas, UTT
5 S's	Ing. Yessica Amanda Gómez Guerrero, Motores John Deere
Fabrica visual	Ing. Yessica Amanda Gómez Guerrero, Motores John Deere
Mejora continua	Ing. Yessica Amanda Gómez Guerrero, Motores John Deere
Seguridad	Ing. Carlos Montaña, Motores John Deere
Curriculum (3 sesiones)	Lic. Gabriel Antonio García Márquez, Motores John Deere
Perfil del egresado	Lic. Rafael Rodríguez Rodríguez, Motores John Deere
Demand Flow Technology	Lic. Laura Patricia Huerta Castro, NIITT
Tecnologías de la comunicación	Ing. Carlos González Martínez,
Training	Lic. Omar Ramírez Luevanos, PKC Group
Actitud de clase mundial	Ing. German de la Cruz Carrizales,

	<b>Asesor</b>
Los 7 Hábitos para ser una persona exitosa / Las competencias laborales que demanda la industria	Ing. Fernando Castañeda Muñoz, de Master Drilling



### VISITAS A EMPRESAS

Como parte del programa de las materias que cursan los alumnos, se llevan a cabo visitas a las empresas para confirmar la práctica directamente en el sector industrial. A continuación se detallan de acuerdo a las efectuadas por cada Programa Educativo.

PROGRAMA EDUCATIVO	VISITAS
Procesos Industriales Área Manufactura	12
Mantenimiento Área Industrial	6
Mecánica Área Industrial	3
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	2
Administración Área Administración y Evaluación de Proyectos	2
<b>TOTAL</b>	<b>25</b>



**Visitando Corona**



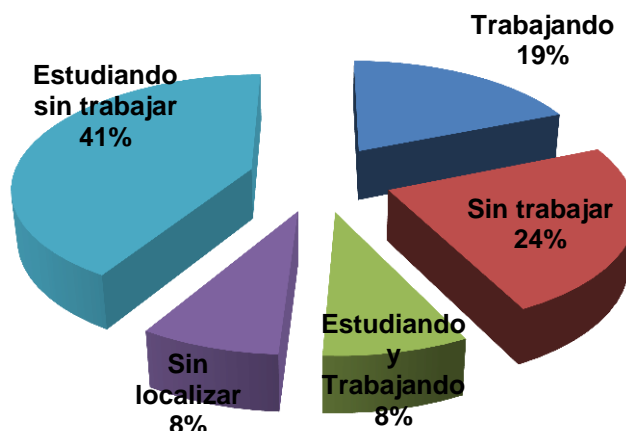
## PERIODO DE ESTADÍA

Durante este cuatrimestre se llevó a cabo el periodo de estadía para los alumnos que cursan el último cuatrimestre, los cuales fueron colocados en 386 empresas de la región conforme a su área de especialidad, para realizar los proyectos acordes a las necesidades que se hayan detectado a solicitud expresa de cada empresa.

De acuerdo a cada programa educativo, se tiene un total de 556 los cuales están divididos en los programas de TSU e INGENIERIA.

## SEGUIMIENTO DE EGRESADOS

Se les dio seguimiento a 1255 egresados de las dos últimas generaciones, de los cuales 237 trabajan y 102 trabajan y estudian, dando como resultado el 27% de colocados en el mercado laboral; el 41% estudian la licenciatura o especialidad y el 24% se encuentra sin empleo, y al 8% no se le ha localizado para dar el seguimiento necesario.



## BOLSA DE TRABAJO

En la bolsa de trabajo de 1,185 alumnos egresados registrados de TSU 422 se incorporaron al campo laboral por este medio así como de los egresados de ingeniería 300 se registraron, siendo 140 los colocados.



## SERVICIOS TECNOLÓGICOS

Dentro de los servicios tecnológicos que ofrece la Universidad a las empresas de la región, se encuentran los cursos y asesorías en áreas de especialidad, de acuerdo a las necesidades propias de cada empresa se efectuaron 10 cursos.

CURSO / TALLER / DIPLOMADO	EMPRESA	PARTICIPANTES	HORAS TOTALES
Electrónica analógica, digital y sensores	CEMEX	15	55
Tutorías para enfermeras	Sanatorio español	22	16
Hidráulica	CEMEX	15	45
Ingles Nivel A1	Público en general	15	80
Excel	Takata	24	20
Electricidad Industrial	Cooper estándar	15	40
Variadores de frecuencia	LALA	10	24
Aire Acondicionado y Refrigeración	Público en General	10	30
Sensores y traductores	Takata	15	30
Ingles Nivel A1 y A2	Público en General	15	80
<b>TOTAL</b>		<b>156</b>	<b>420</b>



## EDUCACIÓN CONTINÚA

Además de incluir cursos de educación continua y la posibilidad de obtener una Certificación en Estándares de Competencia Laboral, avalada por el Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (CONOCER), ya que la UTT está acreditada como una Entidad de Certificación y Evaluación de Competencias Laborales. También les brinda la oportunidad a los alumnos de Tecnologías de la Información y Comunicación, certificarse en CISCO

CCNA (Plan de Capacitación en Tecnologías de Redes, Seguridad en Servidores, Seguridad Inalámbrica), con validez a nivel internacional, siendo la empresa CISCO Networks líder en su ramo.

Se brindó un curso de Inglés A1, a cargo de la Lic. Yesica Mendiola García; P.T.C. de la Carrera de Procesos Industriales, siendo un total de 24 egresados en 80 horas. Así mismo se realizó una asesoría técnica a la empresa de Cementos Mexicanos, por parte del P.T.C. Humberto Borja Cerda con duración de 20 horas.

## **CENTRO INTEGRAL DE NEGOCIOS**

Dentro de las actividades realizadas por el Centro Integral de Negocios, que comprende la incubación de empresas, registros de propiedad intelectual y patentes, se mencionan las más relevantes.

## **CEIDEM (CENTRO ESTRATÉGICO DE INCUBACIÓN Y DESARROLLO DE EMPRESAS)**

La Universidad comprometida con la Industria, el Gobierno y la sociedad en general, ofreciendo también diversas asesorías y seguimiento:

- ✓ Asesoría a KYRBYMEX en la presentación de su proyecto ante la convocatoria 1.3 del INADEM
- ✓ Asesorías para 2 proyectos interesados en incubarse, y se dio seguimiento a 2 proyectos que se encontraban en la fase de entrevista.
- ✓ Asesorías en abril se atendieron a 3 empresas interesadas en el Proceso de Incubación.

## **FERIA JUVENIL DEL EMPLEO Y EMPRENDIMIENTO 2015**

Se asistió al Centro de Capacitación CECATI 85, a la feria Juvenil del empleo y emprendimiento 2015, donde los alumnos de la carrera Administración Área Administración y Evaluación de Proyectos conocieron las expectativas de las empresas en cuanto al empleo el pasado 27 de enero del 2014.



*El 19 de marzo se asistió al Taller "Alineación Estratégica", organizada por el Clúster Minero Petrolero de Coahuila.*



**Universidad Tecnológica de Torreón**  
Organismo Público Descentralizado del Gobierno del Estado de Coahuila

Dentro de las actividades realizadas por el Centro Integral de Negocios, que comprende la incubación de empresas, Registros de Propiedad Intelectual y Patentes, se mencionan las más relevantes.

La UTT fue convocada a la presentación del evento "Emprende el Cambio", el cual promueve CANACINTRA Torreón, e invita a los jóvenes a que participen en el evento que se llevó a cabo del 29 al 31 de Octubre en las instalaciones del Tecnológico de Monterrey Campus Laguna.

## EMPRENDE EL CAMBIO (CANACINTRA)



**JOVENES**  
*Industriales*

Congreso Regional 2014

29, 30 Y 31 de octubre  
Torreón, Coahuila  
Sede: Tec de Monterrey

#EmprendeElCambio

## ENCUENTRO DE INCUBADORAS DE EMPRESAS

Con la finalidad de fortalecer el crecimiento de emprendimientos sociales en el país, el Centro de Innovación y Desarrollo de Negocios de los Valles Centrales de Oaxaca (CIDEV) perteneciente a la Universidad Tecnológica de los Valles Centrales de Oaxaca (UTVCO), en coordinación con la Red de Incubadoras del Subsistema de Universidades Tecnológicas y Politécnicas (RISUTyP), organizan el primer "Encuentro Nacional de Incubadoras de Empresas RISUTyP 2015".

La Universidad Tecnológica de los Valles Centrales de Oaxaca te invita al

**Encuentro Nacional de Incubadoras de Empresas RISUTyP 2015**

El camino hacia la incubación social y el reconocimiento ante el INADEM

**EMPRENDIMIENTO SOCIAL Y TECNOLÓGICO**

"Creando empresas, formando emprendedores"

- Taller sobre acreditación de incubadoras ante INADEM
- Análisis de las convocatorias aplicables a incubadoras y emprendedores
- Buenas prácticas de incubación empresarial y social
- Estrategias colaborativas entre incubadoras de la RISUTyP

**16/17 de ABRIL** 2015

**10:00hrs.**

Salón Tanivet, Hotel Los Olivos Spa, Col. Ex-Marquesado, Oax.

IMPACT HUB OAXACA.  
Andrés Bello No. 21.  
Centro, 68000 Oaxaca, Oax.

Restaurant Mal de Amor,  
Santiago Matatlán,  
Tlaxiaco Oaxaca.

Contacto 951 117 88 89  
incubadora@utvco.edu.mx  
direccionincubadora.cidev@gmail.com



**Universidad Tecnológica de Torreón**  
Organismo Público Descentralizado del Gobierno del Estado de Coahuila

La Universidad Tecnológica de Torreón también participó los días 16 y 17 de abril, así como representantes de más de 50 incubadoras de todo el país que desarrollarán temas como: la promoción de mecanismo de sustentabilidad financiera de las incubadoras, la transferencia de un esquema de incubación social a la RISUTyP, conocimiento de los requisitos para lograr la acreditación 2015 ante el Instituto Nacional del Emprendedor (INADEM) y la revisión de las convocatorias de esta instancia que puedan aplicar a las incubadoras de empresas, emprendedores y empresas.

### **CEARPI (CENTRO DE ASESORÍA Y REGISTRO DE PROPIEDAD INTELECTUAL)**

Todo lo referente a las creaciones de mente: las invenciones, obras literarias y artísticas, los símbolos, los nombres, las imágenes y los dibujos modelos utilizados en la industria.

En el presente cuatrimestre se realizaron:

- Registro de Marca, Mixta y Nominativa
- Asesoría a 3 personas interesadas en el registro de propiedad intelectual.
- Registro de derechos de autor y registro de marca

### **INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO**

La Universidad Tecnológica de Torreón es sede del curso de extensión “Gestión en Innovación Productiva”

El pasado 02 de febrero de 2014 se llevó acabo la inauguración del curso de Modelo de Extensión denominado “Gestión en Innovación Productiva”, inaugurado por parte de la Directora de Extensionismo Rural, Roxana Aguirre Elizondo, Carlos Aguirre Valdés, director general de Vuela Libre y del rector de la UTT, Raúl Martínez Hernández. El objetivo de realizar este curso fue para desarrollar una visión distinta empresarial la cual pretende lograr que los productores inviertan y además, busquen que sus productos se posicionen en la demanda de su mercado local, pero que tengan la visión de exportar.





## **TIPOS DE FINANCIAMIENTO PARA INVESTIGACIÓN**

La Universidad Tecnológica de Torreón cuenta con uno de los 3 tipos de financiamiento que existen para el desarrollo de proyectos de investigación. Gracias a la M.C. Ing. Gabriela Berlanga Reyes, Directora de la Especialidad de Mecatrónica nos pudimos enterar del convenio que existe para este financiamiento.

A continuación se citan los 3 financiamientos:

- Por medio de la convocatoria del Gobierno Federal a través del PRODEP que proporciona 30 mil pesos para equipamiento tecnológico.
- Maestros que integran cuerpos colegiados y como grupo responden a una convocatoria, anotan su proyecto y si son beneficiados la universidad recibe dinero que administra para el desarrollo del plan.
- Convenio con el Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología con empresas para que la Universidad Tecnológica de Torreón brinde asesorías sobre proyectos específicos.
- Tales como el desarrollo de empresas por medio de incubadoras de negocios.

## **DESARROLLO E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA**

### **PARTICIPACIÓN EN LOS FOROS DE:**

- “Prevención Social sobre la Violencia” que tiene como objetivo formar parte del comité municipal, alumnos y colaboradores asistieron en el mes de noviembre a las instalaciones del Museo Regional de la Laguna, con la Lic. Ginebra Padilla González, directora de Prevención Social del Delito de Torreón, que informó la Creación de una página [psdorreon.wordpress.com](http://psdorreon.wordpress.com), para difundir actividades de la dependencia y ser transparentes en el desarrollo y aplicación de programas de Prevención.
- “Por los Derechos de las Personas con Discapacidad”, realizada en el mes de diciembre en el Museo Regional de la Laguna, la Lic. Melba Adriana Olvera Rodríguez, directora general adjunta de Atención a la Discapacidad de la CNDH, dijo que dicha estrategia consiste en continuar con una serie de foros, talleres, mesas de trabajo, mesas de diálogo, conferencias y talleres de capacitación en todo el país, para generar la inclusión de las personas con discapacidad.



## ACTOS CÍVICOS DEL 2015

Para cada ciclo escolar se programan diversos actos cívicos, todos son realizados en el Gimnasio “Juan Francisco Mancinas Casas” involucrando al alumnado de ambos turnos.

- 27 de enero, a cargo de los alumnos de la carrera de AYEP con el tema: “Valores cívicos”.
- 24 de febrero celebrando a nuestra Bandera Nacional, organizada por alumnos de la carrera de Mantenimiento Industrial para el TV-N tema: “Igualdad de género”.
- 24 de marzo tema: “Papel de la mujer en la sociedad”, fomentar valores institucionales, cívicos y éticos, a cargo de los alumnos de la Carrera de Mecánica.
- 28 de Abril a cargo de alumnos de la carrera de Mecatrónica tema: “Derechos Humanos”.
- 06 de mayo, a cargo de los alumnos de la carrera de Mecatrónica TN, destacando el valor de “Derechos Humanos”.
- 26 de mayo, a cargo de los alumnos de Procesos Industriales del turno matutino, realizando el valor “Tolerancia”.
- 23 de junio a cargo de los alumnos de la Carrera de Tecnologías de la Información y Comunicación, en esta ocasión se brindó dicho acto al valor de “Responsabilidad”.
- 28 de julio Realizado por alumnos del TV-N de la Carrera de Administración y Evaluación de Proyectos el 28 de julio haciendo énfasis al valor del “Respeto”.
- 11 de agosto se realizó a cargo de los Alumnos de la carrera de Mantenimiento Industrial.





Universidad Tecnológica de Torreón  
Organismo Público Descentralizado del Gobierno del Estado de Coahuila

## PARTICIPACIÓN EN EL DESFILE DE LA CIUDAD

“20 DE NOVIEMBRE”



## EXTENSIÓN UNIVERSITARIA

### ¡TÚ TAMBIÉN CONÓCENOS!

Cada año, se realiza una plática con los padres de familia de los alumnos que están por egresar en la institución. A este se le denomina: Tú también conócenos. En el 2015 se realizaron dos pláticas con 221 padres de familia tanto de nuestros alumnos así como futuros alumnos con la finalidad de que conozcan al equipo docente y de tutores; en esta actividad se ofreció una plática de valores y al finalizar se les brindó un recorrido por las instalaciones de la UTT, mostrando los talleres, laboratorios, incluyendo la explicación de servicios que otorga la Institución a todos sus alumnos.



### CURSO DE VERANO

Esta convocatoria se brinda en primer lugar a los hijos de trabajadores, enseguida para los vecinos de las colonias aledañas a la Institución, el registro en 2014 fue de 83 niños y niñas de entre 8 a 12 años de edad, todos participaron en los talleres de baile, manualidades, deportivos, lectura y recreación.



*Niños en el taller de teatro con el Prof. Guillermo Pérez Pérez*

*Clase de dibujo con niños de 10 a 12 años con la Srita. Minna Reyes*



*Niños en Visita Guiada al Estadio Territorio Santos Modelo*



*En la clausura de este evento se organizó una exposición de trabajos elaborados por los pequeños, así como una demostración de los talleres deportivos y culturales*



### **CLUB DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA**

Se formó un grupo de 20 entre niños y jóvenes para promover la ciencia y la tecnología entre ellos. Después de enlazar un convenio de colaboración con el COECYT y la UTT brindaron talleres de Matemáticas y Creatividad a los hijos de los colaboradores de la Universidad Tecnológica de Torreón.



## NO SER CÓMPLICE DE CONTRIBUCIÓN DE ABUSO DE LOS DERECHOS HUMANOS

### Formación del Comité de Valores Cívicos y Éticos



El Comité de valores cívicos y éticos está integrado por colaboradores y alumnos de la Institución; dentro de sus funciones o tareas se deberán de coordinar las actividades relacionadas con el fortalecimiento de los valores cívicos y éticos y eliminar actos de violencia dentro de la UTT. La toma de protesta se realizó el 28 de octubre en las propias instalaciones, dentro de las actividades se han realizado carteles informativos que se difunden entre los alumnos y se ha asistido a foros.

### CONGRESO "B BELT 2015" REINO UNIDO – MÉXICO 2015

La Licenciada Yesica Mendiola García P.T.C. de la Carrera de Procesos Industriales Área Manufactura, asistió al congreso B Belt 2015 el pasado 12 de febrero, organizado por el consulado británico, cuyo objetivo es fomentar la participación Docente al Proyecto de Fortalecimiento del idioma Inglés a los alumnos de la UTT.

Asistió a las siguientes conferencias que se mencionaran a continuación:

- Pedagogy, humanity and the work of teachers;
- Teachership through Leadership;
- Ten quotation to make you think;
- Digital portfolios a learning tool;
- Flipped classrooms;
- Punctuation marks;
- Foro "The Language Curriculum, a missing link in effective language.



## **PARTICIPACIÓN DE CUERPO DOCENTE**

En la celebración del mes de la Mujer, la Universidad Tecnológica de Torreón a través de las P.T.C. de la Carrera de Administración y Evaluación de Proyectos realizaron la presentación de un taller: “Plan de Negocios” impartido únicamente para mujeres emprendedoras efectuada en el Instituto Municipal de la Mujer el pasado 24 de marzo.



## **PARTICIPACIÓN EN EL CONGRESO**

El Instituto Tecnológico de Lerdo, realizó El primer congreso denominado “Ciencia de la Ingeniería” el pasado 26 de marzo, donde los P.T.C. M.C. Carlos Uriel Flores Prince y M.C. Juan Antonio González Ramírez de la Carrera de Mecatrónica realizaron una presentación con la ponencia “Adaptación de las reglas de Ziegler-Nichols a los parámetros de un sistema de primer orden”.



## **PARTICIPACIÓN EN CONGRESO CIESLAG**

Participación en el Congreso CIESLAG llevada a cabo en las Instalaciones del Instituto Tecnológico de la Laguna el 22 y 23 de abril; se realizó una difusión de la Ciencia y la Tecnología, se expuso un proyecto del área de mantenimiento, llamado “Caso de éxito de la utilización de la energía renovable e iluminación led apoyada en la innovación en el sector agropecuario de la región Lagunera” a cargo del P.T.C. M.C. Eyrán Díaz Gurrola y el alumno Daniel Alonso Pérez Ontiveros.

Así también los P.T.C. de la Carrera de Mecatrónica presentaron dos proyectos uno a cargo del M.C. Cristián C. Dávila Rodríguez “Tech-Dogs” y M.C. Carlos Uriel Flores Prince “Uso de RFID en apoyo a débiles visuales e invidentes”.



**Universidad Tecnológica de Torreón**  
Organismo Público Descentralizado del Gobierno del Estado de Coahuila



### **TALLER (SEDATU)**

Realizado en el Hotel Real Inn, alumnos de la carrera de administración y evaluación de proyectos; asistieron al taller “Para el fortalecimiento de las capacidades y habilidades para el desarrollo comunitario”, los días 22 y 23 de enero, cuyo objetivo fue el desarrollo de habilidades de emprendimiento y desarrollo comunitario, a cargo de la P.T.C. Diana Carrillo Robles y Brenda Dafne Herrera Mancilla.



### **ROBOTS EN CLASE**

El pasado 8 de febrero se concedió una entrevista en la cual el tema a tratar fue “la integración del uso de robótica en los procesos industriales”, esta información estuvo a cargo de la Ing. Sara Olivia García Díaz P.T.C. en la materia de Mecatrónica, donde imparte clases de Robótica y de Integradora.



Los jóvenes estudiantes generan proyectos afines a la carrera, pero antes tienen que pasar por un procedimiento de instrucción para que se 'familiaricen' y conozcan sus características y realicen la inventiva en este periodo de 4 robots (para uso industrial) que tienen en una de las aulas.

### COMPETENCIA FUT ROBOT

Alumnos de la Carrera de Mecatrónica Área Automatización participaron en la competencia de FutRobot realizada por el Instituto Tecnológico de Lerdo el pasado 25 de marzo; alumnos de 4° a cargo del P.T.C. M.C. Carlos Uriel Flores Prince, realizaron una amena exhibición con sus creaciones.





## EXPO MARKETING 2015

Alumnos de la Carrera de Administración y Evaluación de Proyectos, realizaron una expo marketing para realizar la presentación de sus productos innovadores y ser calificados en la materia de fundamentos de mercadotecnia, efectuada el 27 de marzo en el Gimnasio Juan Francisco Mancinas Casas.



## EXPOSICIÓN DE PROYECTOS DE LA CARRERA DE MANTENIMIENTO INDUSTRIAL

Con el objetivo de fomentar la creatividad de los alumnos para la aplicación de los conocimientos teóricos prácticos adquiridos durante su preparación académica en proyectos tecnológicos. Se efectuó una



exposición de proyectos efectuada en las Instalaciones del Gimnasio de la UTT el 16 de Abril.



## **2° CONGRESO INTERDISCIPLINARIO DE CUERPOS ACADÉMICOS (CICA) 2014**

Participación por parte de los PTC MC Eyrán Roberto Díaz Gurrola de la Carrera de Mantenimiento Área Industrial así como de MC Lizbeth Garza Ortíz de la Carrera de Procesos Industriales, realizado en Guanajuato, Guanajuato del 10 al 12 de Septiembre, representando a la Universidad Tecnológica de Torreón con dos ponencias en el segundo Congreso Interdisciplinario de Cuerpos Académicos, CICA 2014 “Experiencia y aprendizaje de un cuerpo Académico en Formación, Caso de una PyME en la Laguna” y “Utilización del Balanced Score Card como apoyo para implementar en la norma ISO9001:2008 en una empresa en la Laguna”.

## **ENCUENTRO DE CULTURA CIENTÍFICA**



Alumnos de Administración Área Administración y Evaluación de Proyectos; acudieron a las instalaciones del PLANETARIUM Torreón el 18 de septiembre a presenciar el “Encuentro de Cultura Científica”, organizado por Dr. Lauro Cortés Hernández Director general de COECYT.

## **EXPO UNIVERSIDADES**

La Universidad Tecnológica de Torreón participó en la Expo Feria de Universidades Regionales y Extranjeras y del Instituto de Becas y créditos Educativos, celebrada en el Gimnasio de la Unidad Deportiva de la ciudad de Torreón, el pasado 14 de octubre; con el fin de que los jóvenes interesados se den cuenta de lo que pueden encontrar dentro y fuera del país. En dicho evento se difundió información para que los jóvenes soliciten apoyos económicos de manutención y continúen estudiando y preparándose en cualquier

Facultad o Universidad. Así también se brindó la información para “becas para estudiar en Canadá y perfeccionar el inglés”; y sus fechas de inscripción en el portal del Estado de Coahuila.

### **21ª SEMANA DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA, TORREÓN**

La Universidad Tecnológica de Torreón participó en la 21ª Semana Nacional de Ciencia y Tecnología que arrancó en la explanada del Planetario de Torreón con la participación de diversas escuelas de educación de la región. Lauro Cortés Hernández, director del Consejo Estatal de Ciencia y Tecnología (Coecyt), informó que las actividades como talleres, conferencias, concursos, exposiciones y pláticas de divulgación, al igual que en Torreón, se estarán realizando en todas las regiones del estado. Invitó a los jóvenes a aprovechar las becas que facilita el Coecyt para estudiar en el extranjero, pues actualmente hay 39 coahuilenses cursando carreras relacionadas con la ciencia y la tecnología en otros países. Comentó que gracias a las ediciones anteriores del evento, se ha logrado incrementar el interés y la participación de los jóvenes en temas de innovación, investigación y tecnología.



La UTT ofreció una visita guiada y catedra sobre los temas de Mecatrónica y Robótica en las propias instalaciones a los alumnos del Instituto Británico, ofreciéndola en el Laboratorio Pesado 1, explicando el funcionamiento de los componentes y demostración del funcionamiento de las celdas por parte de la MC Sara Olivia García Díaz que tuvo a cargo el taller “elementos que conforman una Celda de Manufactura”.



Por otra parte se realizó la exposición de: La pulsera (uso de RFID en apoyo débil visual e invidentes) en las instalaciones del bosque urbano de esta ciudad.

Por último se ofreció el Taller “Control básico de Robot” por el MC Cristián César Dávila Rodríguez dentro de las actividades de este evento.

### **XIII LEAMOS LA CIENCIA PARA TODOS 2013-2014**

Celebrada del 19 al 22 de octubre en la Cd. de San Luis Potosí, la Universidad Tecnológica de Torreón participo en la XIII Leamos la Ciencia para todos edición 2013-2014 región noreste II, registrando tres prototipos de los 897 participantes y de los cuáles dos de ellos fueron reconocidos entre los 13 premiados; teniendo el realce en la premiación en el Centro Universitario de las Artes. Los proyectos participantes fueron:

- Bicicleta de cartón, elaborado por los alumnos Juan Antonio Cortes Flores y Jesús Eduardo Rivera Medina de la Carrera de Mantenimiento del turno nocturno, siendo su asesor el PTC M.C. Roberto Eyran Díaz Gurrola.
- Existe conciencia ecológica en México y Generador eólico horizontal ajustable a la dirección del viento; por los alumnos: Omar Zúñiga Natera, Ángel A. Bautista Ortiz, José Luis Castro Delgado de Ingeniería en Mecatrónica y Omar Aurelio Ríos Saucedo en la Carrera de Mecatrónica en Automatización, siendo sus asesores los PTC M.C. Misael Zavala Silva, M.C. Cecilia Vita Tevar Santacruz y M.C. Sara Olivia García Díaz.
- Título: La luz. En la naturaleza y en el laboratorio: Uso de RFID en apoyo a débiles visuales e invidentes, elaborado por la alumna: Dulce Karina Moreno López de la Carrera Mecatrónica en Sistemas de Manufactura Flexible Obteniendo el Segundo Lugar en la Premiación, siendo su asesor el PTC M.C. Carlos Uriel Flores Prince.

Se realizaron dos eventos de premiación por parte de La Secretaría de Educación Pública, el Fondo de Cultura Económica y el Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología, coeditores de la colección La Ciencia para Todos, el 03 de noviembre para los Primeros y Segundos Lugares en la Ciudad de México, D.F., así como el 11 de diciembre en la ciudad de Monterrey, Nuevo León como Sede Regional.



## SOMI XXIX CONGRESO DE INSTRUMENTACIÓN

El MC Cristián César Dávila Rodríguez, PTC de la Carrera de Mecatrónica expuso la ponencia “Cuna inteligente” en el XXIX Congreso de Instrumentación llevada a cabo en la Universidad de Guadalajara, Puerto Vallarta, Jalisco del 29 al 31 de Octubre; favoreciendo el intercambio de conocimientos y experiencias entre los participantes.

## CONGRESO INTERNACIONAL DE INVESTIGACIÓN ACADEMIA JOURNALS

Realizada del 4 al 6 de noviembre, la UTT participo en el Congreso Internacional de Investigación Academia Journals; con el objetivo de obtener herramientas para la educación incluyente en mejora para las personas con discapacidad auditiva en las áreas de tecnologías de la información ofrecidas por los PTC Ing. Igmarr Salazar Rodríguez, MC David Ochoa del Toro, MC Daniel Rosales Días Mirón y MC Ramiro Esquivel Durán.



Los artículos son:

1. Automatización de los Procesos Administrativos del Manejo de Productos de alba chisa a través de un sistema Informático.
2. Laboratorio de virtualización de servidores para prácticas a distancia para fines didácticos.
3. Sistemas de Control de Recolección de Basura con Tecnología Móvil y GPS.
4. Herramienta para la educación incluyente: Una mejora para personas con discapacidad auditiva.



## REUNIÓN DE JÓVENES INVESTIGADORES

Celebrada el 04 de noviembre en las Instalaciones de la Universidad Tecnológica de la Laguna organizada por el CONACYT, la Universidad Tecnológica de Torreón participó con los prototipos:

- ✓ Uso de RFID en apoyo a débiles visuales e invidentes y Bicicleta de cartón, obteniendo este proyecto el Segundo Lugar, y pase automático para el Congreso Nacional.



## III CONGRESO INTERNACIONAL DE INGENIERÍA MECATRÓNICA Y AUTOMATIZACIÓN 2014 (CIIMA 2014)

Organizado por las Universidades Tecnológicas y Politécnicas de México, se realizó en la Cd de Oaxtepec Morelos del 10 al 14 noviembre 2014; la UTT participo con los M.C. Joaquín Saucedo Barajas PTC de la Carrera de Mecatrónica, quién expuso la ponencia "Desarrollo de una cuna inteligente" así como el M.C. Carlos Uriel Flores Prince también PTC expuso el proyecto "Uso de RFID en apoyo a débiles visuales e invidentes"; el objetivo principal "Generar un espacio de análisis, reflexión y difusión" que permita a los participantes actualizarse en los avances de la Automatización y Robótica, también participaron como expositores MC Joaquín Saucedo Barajas y MC Carlos Uriel Flores Prince.



Universidad Tecnológica de Torreón  
Organismo Público Descentralizado del Gobierno del Estado de Coahuila



### 1ER EXPO FÓRUM DE ENERGÍA COAHUILA 2014

Se asistió a la Primer Expo Foro Energía Coahuila 2014 en la Cd de Arteaga, participando el M.C. Humberto Borja Cerda y 10 Alumnos de la Carrera de IMM los días 12 y 13 de noviembre en los talleres y mesas de trabajo que se programaron, así como las ponencias dirigidas a los asistentes en el Campus Arteaga de la UA de C.



### 1ER CONGRESO INTERINSTITUCIONAL DE JÓVENES INVESTIGADORES

Se llevó a cabo el 1er Congreso Interinstitucional de Jóvenes Investigadores en el Puerto de Acapulco de Juárez, Guerrero los días 13 y 14 de noviembre, participando la UTT con la ponencia del prototipo de la bicicleta de cartón por el alumno: Juan Antonio Cortes Flores del grupo 3A TN del PE de Mantenimiento Industrial.



## CONGRESO INTERNACIONAL DE INVESTIGACIÓN DE ACADEMIA, JOURNALS.COM 2014

Del 5 al 7 de diciembre se realizó el Congreso Internacional de Investigación de Academia, journals.com en el Instituto Tecnológico de Celaya, México, participando la Universidad Tecnológica de Torreón con los ponentes Ing. Hermes Uriel Lugo Hernández, MSC Daniel Rosales Díaz Mirón, MC Leonardo Ibarra Morán, TSU Luis Alberto Hernández Martínez, con su ponencia “Metodología para el Desarrollo de Sistemas Operativos Inteligentes”.



Dentro de los festejos del aniversario de la descentralización de la Universidad Autónoma de San Luis Potosí, se brindó un curso-taller “Evaluación del aprendizaje en la Educación superior para Docentes” por parte del PTC Lic. Edgar Gerardo Mata Ortiz, docente de la Carrera de Procesos Industriales los días 21 y 22 de noviembre.

Programa de Estudiantil.

Dentro de esta estructura, se contemplan las becas para continuar la Licencia Profesional en el Extranjero, en los Institutos de Tecnología de Francia, dentro del Programa de Movilidad México – Francia MEXPROTEC , este programa tiene de haber iniciado operaciones en Septiembre 2004 .

Por primera vez, desde que se inició este programa la Universidad Tecnológica de Torreón logró hacer que 12 estudiantes, esto ha conllevado al posicionamiento de la institución en la Cuarta Universidad Tecnológica a nivel nacional que obtuvo la mayor cantidad de seleccionados y que orgullosamente nos representarán en el plazo de 2015-2016. CAMBIAR REDACCIÓN





**Universidad Tecnológica de Torreón**

Organismo Público Descentralizado del Gobierno del Estado de Coahuila



**PROGRAMA NACIONAL DE BECAS 2015  
PROGRAMA DE CAPACITACIÓN DE ESTUDIANTES  
SEP-SRE  
"PROYECTA 100,000"  
ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA**

Con base en el Acuerdo 30/12/2014 por el que se emiten las Reglas de Operación del Programa Nacional de Becas, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 30 de diciembre de 2014, y la Declaración Conjunta de los Presidentes de los Estados Unidos Mexicanos, Enrique Peña Nieto, y de los Estados Unidos de América, Barack Obama anunciada el 2 de mayo de 2013 en la Ciudad de México, la Declaración Conjunta de los Líderes de América del Norte suscrita el 19 de Febrero de 2014 en Toluca y la Declaración Conjunta del Diálogo Económico de Alto Nivel México-Estados Unidos promulgada el 6 de enero de 2015 en Washington D.C.;

la Subsecretaría de Educación Superior (SES) de la Secretaría de Educación Pública (SEP),  
a través de la Coordinación Nacional de Becas de Educación Superior (CNBES),  
en conjunto con la Secretaría de Relaciones Exteriores (SRE),  
a través de la Coordinación General de "Proyecto 100,000"

**CONVOCAN**

A los estudiantes de Instituciones Públicas de Educación Superior (IPES) del país a solicitar una Beca de Capacitación para cursar estudios intensivos del idioma inglés como segunda lengua en centros certificados y pertenecientes a una institución de educación superior de los Estados Unidos de América, que formen parte del Programa "Proyecto 100,000", para el verano de 2015.

El Programa Nacional de Becas en su modalidad de Capacitación tiene el objetivo de fortalecer la calidad y pertinencia de la educación así como de contribuir a asegurar mayor cobertura, inclusión y equidad educativa para la construcción de una sociedad más justa, mediante el otorgamiento de becas a estudiantes de Instituciones Públicas de Educación Superior (IPES).

El Programa "Proyecto 100,000" busca impulsar la movilidad de estudiantes ofreciendo la oportunidad de adquirir competencias globales como el conocimiento y dominio del idioma inglés fomentando así su formación continua.

Alianza del  
PacíficoREGLAMENTO GENERAL  
PLATAFORMA DE MOVILIDAD ESTUDIANTIL Y ACADÉMICA DE LA  
ALIANZA DEL PACÍFICO

Octubre 2014

## A. INTRODUCCIÓN.

Los gobiernos de Chile, Colombia, México y Perú, en el Marco de la Alianza del Pacífico, han acordado llevar a cabo el Programa de Becas de Movilidad Estudiantil y Académica a partir del año académico 2013.

Este programa de becas ofrece la oportunidad a nacionales de Chile, Colombia, México y Perú, de realizar intercambios académicos a nivel de movilidad de:

- Estudiantes de pregrado
- Estudiantes de doctorado
- Profesores universitarios invitados a realizar cátedras en una universidad AP
- Investigadores que participen de algún proyecto de investigación en alguna universidad AP

Basados en el concepto de la reciprocidad, cada país miembro de la Alianza del Pacífico otorgará anualmente un total de 100 becas repartidas, en lo posible, equitativamente entre cada uno de los demás países integrantes, y distribuidas en 75 becas para pregrado y 25 para intercambio a nivel de doctorado o entre profesores e investigadores/as. Esto último podrá ser flexibilizado atendiendo a la demanda real, para lograr el cumplimiento de las 100 becas por año.

## B. OBJETIVOS DEL PROGRAMA.

El objetivo del Programa de Becas de Movilidad Estudiantil y Académica de la Alianza del Pacífico es contribuir a la formación de capital humano avanzado de los nacionales de los países miembros de la Alianza del Pacífico a través del intercambio académico en los niveles señalados en el punto anterior. (En el caso de Chile se podrá aceptar eventualmente la participación de institutos profesionales, que tienen carreras conducentes a título profesional, con una duración de más de 4 años).

## C. CARACTERÍSTICAS DE LA BECA.

Las becas se otorgan, dependiendo de la duración de los estudios escogidos.

En el ámbito de la movilidad estudiantil a nivel de pregrado:

La beca tendrá una duración máxima de un (1) periodo académico para pregrado.

Las becas sólo podrán otorgarse a alumnos/as regulares que hayan aprobado como mínimo el Quinto Ciclo de estudios o la mitad de la carrera de formación (según corresponda) en la universidad de origen.

El intercambio académico sólo podrá realizarse entre las universidades y/o institutos profesionales definidos por cada país en la respectiva convocatoria y en programas presenciales que se impartan a tiempos completos y bajo la modalidad de dedicación exclusiva. Los postulantes deberán pertenecer a programas educativos de excelencia y/o acreditados. Asimismo, los/as interesados/as deberán postular a programas relacionados a las áreas prioritarias detalladas a continuación:

La alianza de ambos programas coadyuva a consolidar un México con educación de calidad y contribuye a la Formación de capital humano mejor preparado, respondiendo así a las necesidades del país.





### SERVICIOS TECNOLÓGICOS

CURSO, TALLER Y/O DIPLOMADO	EMPRESA	PARTICIPANTES	HORAS TOTALES
Causa raíz	John Deere	5	4
CNC (2 grupos)	John Deere	22	16
Control de motores eléctricos	Cementos Mexicanos	14	30
Aire acondicionado y refrigeración	UNAI	11	30
Inglés NA 1	Público en general	11	120
Elementos mecánicos (2 grupos)	LALA	30	32
Elementos de automatización (2 grupos)	LALA	30	32
Planeación de sesiones educativas	CETLAR	11	5
Electrónica, analógica, digital y sensores	Cementos Mexicanos	14	55
Instrumentación	IBERDROLA	10	30
EXCEL Intermedio	IBERDROLA	3	15
C E P	IBERDROLA	10	15
Máquinas y herramientas	IBERDROLA	3	30
Formación de auditores internos	Sanatorio Español	20	25
<b>TOTAL</b>		<b>194</b>	<b>439</b>

### ENTIDAD DE CERTIFICACIÓN Y EVALUACIÓN

En el cuatrimestre septiembre – diciembre 2014, se realizaron dos cursos sobre la verificación de las condiciones de seguridad e higiene en los centros de trabajo, como la capacitación a 11 Integrantes del grupo Semilla para obtener del sistema de normalización y certificación de competencias en los estándares de EC0391 y EC076.

EMPRESA	CURSO	ESTÁNDAR DE COMPETENCIA LABORAL	PARTICIPANTES	PERSONAS EVALUADAS
Industrias PEÑOLES		EC0391 Verificación de las condiciones de seguridad e higiene en los centros de trabajo	5	5
Minería Roble Velardeña	-	EC0391 Verificación de las condiciones de seguridad e higiene en los centros de trabajo	1	1
CSH Fresnillo PLC	-		2	2
Puerto peñasco, Minera Ciénega	-		1	1
Puerto peñasco, Minera PETMONT	-		5	5
UTT		EC076 Evaluación de candidatos con base de estándares de competencia Y EC0391 Verificación de las condiciones de seguridad e higiene en los centros de trabajo	11	1
Peñoles, Unidad de Negocio	-	EC0391 Verificación de las condiciones de seguridad e higiene en los centros de trabajo	8	8
<b>TOTALES</b>			<b>33</b>	<b>23</b>

Se realizaron 24 evaluaciones en total, (Estándar de competencia 0391 Verificación de las condiciones de seguridad e higiene en los centros de trabajo).



## INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO

### CRIT Durango

Del departamento de Investigación y Desarrollo a cargo de la Lic. Norma Patricia Mota García jefa de esta área, y docentes visitaron las instalaciones del CRIT Durango para realizar un dictamen de Mejoras al equipo de terapias y de traslado de pacientes, dicho proyecto estuvo a cargo de los MC Carlos Uriel Flores Prince, MC Alejandro González González.



### PROYECTOS DE LOS CUERPOS ACADÉMICOS



En Invernadero: Investigación sobre germinación, trasplante y desarrollo en sistemas hidropónicos, a cargo del Lic. Julio César Jasso Zavala, PTC de la carrera de Mantenimiento Industrial.

### **SISTEMA DE MONITOREO BIOMÉTRICO**

Objetivo: Mediciones biométricas en chaleco electrónico, mediciones como: latidos del corazón, medición de glucosa, presión arterial, oxigenación, etc. a cargo de los PTC MC Gloria Mónica Martínez. MC Eduardo Salazar Valle y MC Vanessa Morales Ibarra.

Diseño y construcción de máquina de torsión

Máquina para realizar ensayos destructivos por parte de los PTC MC Juan Manuel Campos Acosta y MC Jaime Loera Díaz, de la carrera de Mantenimiento Área Industrial.

### **MONTAJE DE UN LABORATORIO DE INSTRUMENTACIÓN VIRTUAL**

Objetivo: realizar pruebas piloto por parte de los alumnos de la Carrera de Mantenimiento Industrial por el PTC MC Eyrán Roberto Díaz Gurrola



Además se encuentran en realización de 6 proyectos para la Industria como:

- ✓ Proyecto de investigación para el desarrollo de un Dispositivo que utilice tecnología móvil para el monitoreo, verificación y control del gas LP en un tanque estacionario.
- ✓ Desarrollo de aleaciones de alta fluidez para máquinas de alta presión a través del diseño y desarrollo de moldes experimentales con aplicaciones tecnológicas.

- ✓ Desarrollo de proceso flexible, eficiente y consistente para elaborar cerveza a pequeña escala mediante un nueva tecnología de filtrado de mosto y un control integral de las variables de proceso.
- ✓ Desarrollo de un heat-transfer retro-reflectivo en formato de rollo continuo (roll to roll) amigable al medio ambiente en cumplimiento del estándar internacional OEKO TEX 100
- ✓ Recuperación competitiva de metales preciosos a partir de residuos electrónicos con bajo impacto ambiental
- ✓ Sistema Innovador para optimizar cortes de alta precisión a presión con agua tratada.

## VINCULACIÓN REGIONAL, NACIONAL E INTERNACIONAL

### Reunión CIESLAG

Nuevamente la Universidad Tecnológica de Torreón fue sede de la reunión de la Comunidad de Instituciones de Educación Superior de la Laguna (CIESLAG) efectuada el 17 de septiembre, en dicha asamblea se contó con la presencia de la Lic. Delia Leticia Aguilar Álvarez Subsria. De Educación Superior y del Ing. Rodrigo Fuentes Avila, Subsecretario de Gobierno de Coahuila quién ofreció información que implementa esta dependencia referente a la Política Social en Coahuila.

### REUNIÓN CIESLAG



### Convenio Henniges Automotive - UTT

Se realiza un convenio de colaboración con la empresa Henniges Automotive, con el objetivo de aceptar alumnos para sus prácticas y contrataciones, así como elaborar un



plan de capacitación para los empleados con temas en específico que requieren los Técnicos Superior Universitario, así como los Ingenieros que contratan.

### Convenio UTT – UT Linares

Se realiza un convenio de colaboración y cooperación interinstitucional entre la UTT y la UT de Linares, con la finalidad de impartir educación técnica superior, realizar investigaciones científicas y tecnológicas y aportaciones concretas que fortalezcan la enseñanza tecnológica el pasado 08 de octubre.

### Políticas Institucionales

La Universidad Tecnológica de Torreón basa su mercadotecnia estratégica en dos ámbitos, internos y externo:

En el **ÁMBITO INTERNO** se considera de suma importancia que exista una alineación estratégica para poder enfrentar los retos y se proyecte única y exclusivamente por sus alumnos, creando y fortaleciendo actividades de sus clientes potenciales.

Para poder planificar una mercadotecnia estratégica la Universidad tiene establecido un programa de trabajo anual abarcando diversos segmentos de mercado.

### Prensa y Difusión Institucional

#### Promoción y Difusión

Dentro del programa de promoción y difusión de la UTT por parte de la Subdirección de Difusión y Divulgación Universitaria, contó con información impresa en diferentes medios, así como también se llevaron a cabo entrevistas tanto en radio como en televisión.

#### PROMOCIÓN

DIFUSIÓN	ENERO	FEBRERO	ABRIL
Volantes	2000	1600	1000
Entrevistas en Radio	2	2	0
Entrevista TV	1	2	0
Inserción en Periódico	0	0	9
Gacetilla en Periódico	12	8	0
Prensa Digital	11	13	2



## Directivos de IEMS

El encuentro anual con los Directores de los Bachilleres de la Comarca Lagunera, se efectuó el 03 de marzo teniendo la presencia de 48 asistentes; reiterándoles a cada uno la solidaridad para guiar a los alumnados en su Formación y Preparación para su vida y haciendo mención del modelo de la UTT y sus servicios, así como su trayectoria en la educación.

### REUNIÓN ANUAL CON DIRECTORES IEMS



## Taller de Orientadoras Vocacionales

Con gran éxito se realizó el Taller de Orientadoras vocacionales el 12 de marzo, con la asistencia de 37 tutoras, al concluir dicho taller la UTT se efectuó la reunión anual donde se deposita la confianza para hacer la difusión de la oferta educativa de la Institución y se reafirman los lazos de colaboración con las Instituciones de Educación Media Superior.

### ORIENTADORAS VOCACIONALES 2015



### Promoción y visitas guiadas

Dentro de la misma promoción que se efectúa con las instituciones de educación media superior, se llevaron a cabo las visitas guiadas a la Universidad Tecnológica de Torreón, las cuales consisten en recibir a los alumnos de los bachilleratos, y ofrecerles un recorrido por las instalaciones de la Institución, así como proporcionarles la información de los diferentes programas educativos que se imparten.

#### PROMOCIÓN EN LAS IEMS

ESCUELAS DE BACHILLER	PERSONAS ATENDIDAS
Preparatoria Luis Aguirre Benavides	120
CECyTEC Torreón	280
<b>TOTAL</b>	<b>400</b>

#### VISITAS GUIADAS

INSTITUCIÓN	PERSONAS ATENDIDAS
EMSAD 10	47
Instituto Patria de la Laguna	35
<b>TOTAL</b>	<b>82</b>

### Puertas Abiertas 2015

Del 24 al 26 de marzo 2,515 alumnos visitantes de las Instituciones de Educación Media Superior acudieron a nuestro Evento “Puertas Abiertas” donde se informa la Oferta Educativa que se imparte en la universidad. Se registraron más de 20 Instituciones de Educación Media Superior presentes.

#### PUERTAS ABIERTAS 2015





**Universidad Tecnológica de Torreón**  
Organismo Público Descentralizado del Gobierno del Estado de Coahuila



EVENTO ASISTIDO	PERSONAS ATENDIDAS
EXPO ORIENTA PREPARATORIA VENUSTIANO CARRANZA	1700
EXPO VOCACIONAL CBTIS 156	300
EXPO VOCACIONAL CETIS 59	400
EXPO VOCACIONAL INSTITUTO BRITANICO	55
EXPO VOCACIONAL CONALEP TORREÓN	320
EXPO UNIVERSIDADES	500
<b>TOTAL</b>	<b>3,275</b>

### EXPO VENUSTIANO CARRANZA





La UTT asistió a eventos para promocionar la oferta educativa.

PREPARATORIAS	ALUMNOS ATENDIDOS
CETIS 88	125
CENTRO MEXICANO FRANCÉS DEL CONALEP	250
PREPARATORIA TREVIÑO	28
PREPARATORIA DE LA LAGUNA (CENTRO)	50
PREPARATORIA LIC. BENITO JUÁREZ	20
COBACH LERDO	230
COLEGIO DE LAS AMÉRICAS	55

### III Estándares Laborales

#### Recursos Humanos

En el cuatrimestre se contó con una plantilla de 278 colaboradores, de los cuales el 56% canaliza su tarea en la docencia.

#### PLANTILLA DE PERSONAL

DOCENCIA	MANDOS MEDIOS Y SUPERIORES	ADMINISTRATIVO Y APOYO	AUXILIAR DE LABORATORIO	TOTAL
127	31	82	25	265

#### Capacitación de la plantilla

##### Educación Inclusiva

Se impartió el curso sobre “Educación Inclusiva” a personal administrativo y directivo de la UTT con el objetivo de conocer el marco normativo y las diferentes discapacidades, accesibilidad y vinculación e inclusión laboral vigente.

**Periodismo científico** con la asistencia de una colaboradora

**Excel avanzado** con la asistencia de una colaboradora

**Diplomado en Gestión y Evaluación de Proyectos** con la asistencia de una colaboradora

**Capacitación del personal administrativo**

Dentro de la capacitación en este cuatrimestre, se impartió de la siguiente manera.

**CAPACITACIÓN IMPARTIDA AL PERSONAL**

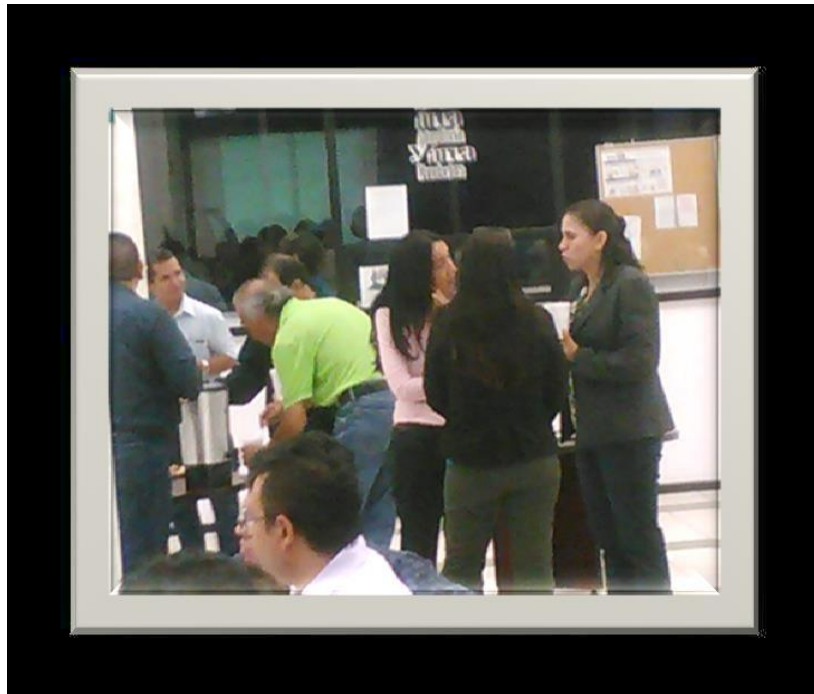
<b>CURSO</b>	<b>DIRIGIDO A:</b>	<b>HORAS</b>
FRONTEND	Depto. Sistemas (3)	24
BACKEND	Depto. Sistemas (4)	24
ISO DIS 9001:2014 e ISO DIS 14001:2015	Depto. De Calidad (3)	16
Buen uso y manejo de Agroquímicos	Depto. De Mantenimiento e Instalaciones (8)	4
<b>TOTALES</b>		<b>68</b>



**Sistema de Gestión de Calidad**

Personal del Área de Calidad asistió al curso Interpretación de las Normas ISO 9001:2015 e ISO 14001:2015 del Sistema de Gestión de Calidad y Ambiental los días 25 y 26 de septiembre siendo sede la Universidad Tecnológica de la Región Centro de Coahuila; impartida por el Líder de la Delegación de INLAC ante TC 207 ISO Lic. Oscar López Batista; ofrecido por dicha Institución y la compañía ATR American Trust Register, S.C.

## **CURSO INTERPRETACIÓN DE LAS NORMAS ISO**



### **Capacitación de la plantilla**

En el cuatrimestre de enero-abril, se asistieron a 4 cursos para el personal directivo, administrativo y de apoyo, registrando un total de 72 horas asistidas como se describe en la siguiente tabla:



### CURSOS

NOMBRE DEL CURSO	# ASISTENTES	HORAS
Educación Inclusiva	4 Directores de Carrera y 1 Personal Administrativo y apoyo	40
Introducción a la Norma de Certificación para intérpretes de la Lengua de señas mexicanas	Subdirectora de Servicios Estudiantiles y 4 Personal administrativo y apoyo	16
Configuración y administración de Cyberoam UTM	Departamento de sistemas (3)	8
Bitdefender gravity Zone (implementación y configuración)	Departamento de sistemas (3)	8



## Reconocimiento al personal

Efectuada el 17 de Septiembre en la explanada del edificio de vinculación 21 colaboradores recibieron un reconocimiento por su trayectoria laboral los colaboradores con 5, 10 y 15 años de Servicio en la UTT, siendo estos:



### 5 Años

GALLEGOS VALDIVIA DANIELA  
GARAY ESPINOZA ANTONIO  
GARCIA AGUIRRE MARIA CRISTINA  
RIVERA PUENTES PAULA CRISTINA

### 10 Años

DELGADO SALAZAR GERARDO  
ESCOBEDO FLORES JAIME  
GONZALEZ RAMIREZ JUAN ANTONIO  
GONZALEZ VALADEZ LEOBARDO ERNESTO  
LOERA DIAZ JAIME  
MARTINEZ CUETO MIREYA IVONNE  
MARTINEZ SANCHEZ MINERVA ELIZABETH



### 15 Años

IBARRA MORAN JOSE LEONARDO  
JUAREZ IBARRA JORGE  
LARRAÑAGA GALINDO VICTOR  
LIMON PEREZ ANA MARIA  
MARTINEZ HERNANDEZ HECTOR  
MARTINEZ LEAÑOS FERNANDO  
ROSALES GONZALEZ JOSE LUIS  
SALAZAR VALLE EDUARDO  
SOLOGAISTOA GUANGORENA ANA GABRIELA  
TRASFI MOSQUEDA MARIA DE LA LUZ



Al concluir con la entrega de los reconocimientos se realizó el tradicional corte de pastel para seguir con el festejo de los 16 años de creación de esta Institución





### Eventos decembrinos

El 13 de diciembre se realizó la proyección de la película “Los súper héroes” en el CINE Citicinemas, como convivencia para los hijos de los colaboradores de la Universidad, así como también para los colaboradores que quisieron participar.

### Posada

El 15 de diciembre se realizó la posada para los colaboradores de la Universidad, celebrando las fechas de unión, armonía y éxitos concluidos, dicha actividad fue celebrada con una cena-baile en reconocido lugar de la ciudad.



**Universidad Tecnológica de Torreón**  
Organismo Público Descentralizado del Gobierno del Estado de Coahuila



### **Brindis de fin de año**

Que el próximo año 2015, sea de buenaventura y éxitos en el camino laboral y personal de cada uno de nuestros colaboradores



## Reconocimiento

Se realizó un Homenaje de despedida al Ing. Francisco Rodríguez Rubio quién estuvo como colaborador desde la fundación de la Institución hasta el 16 de diciembre; compañeros docentes y administrativos a través de una placa le reconocen el tiempo y su desempeño brindado en el brindis que se realizó en la explanada del edificio de Rectoría.

### HOMENAJE Y RECONOCIMIENTO



## Clima organizacional

### EVENTOS PARA EL PERSONAL DE LA UTT

#### Festejo del día de la Madre

El 9 de mayo la Universidad Tecnológica de Torreón, celebró el día de las madres festejando a sus colaboradoras con un desayuno en la explanada del edificio de Vinculación, el MC Indalecio Medina Hernández citó que: “Una madre goza de esta bella experiencia, SER mamá es entregar amor incondicional”.



Universidad Tecnológica de Torreón  
Organismo Público Descentralizado del Gobierno del Estado de Coahuila

## DÍA DE LAS MADRES



## COMIDA DÍA DE LAS MADRES



## Celebración 15 de Mayo

La Universidad Tecnológica de Torreón, se congratula en festejar al cuerpo docente de esta Institución, en esta ocasión con una comida organizada especialmente para deleitar y reconocer el esfuerzo y dedicación que desempeñan día con día con los alumnos. El pasado 13 de mayo en las instalaciones del Edificio de vinculación.

## FESTEJO DIA DEL MAESTRO





### **Conferencia del día del Padre**

Como parte de los festejos en el día del padre, el Departamento de Responsabilidad Social, a través del M.C. Raúl Lozano Oropeza, organizó la Conferencia titulada: "Las Huellas del Propio Padre" impartida por el Lic. Jorge Antonio Chávez Chavarría, el 17 de junio en el auditorio del edificio de Vinculación.

## CONFERENCIA PARA PAPÁS



## Festejo del día de la Secretaria

Para quienes ayudan a que cada día de trabajo tenga resultados positivos, para quienes la productividad y la eficiencia son su mayor habilidad; para las Secretarias que llevan con orgullo su profesión, la Universidad Tecnológica de Torreón, les rindió un merecido homenaje el pasado 11 de julio ofreciendo una comida como parte de su festejo en la explanada del edificio de Vinculación.





### **Trabajando con tus hijos!!**

Esta actividad tiene como objetivo la convivencia con los hijos de los colaboradores en la propia institución, por lo cual se invitó el pasado 09 de abril se a los padres que realicen esta actividad, registrando la presencia de 56 hijos de los colaboradores. Se realizaron diversas actividades y talleres donde se practica la destreza y convivencia entre padres e hijos.

### **TRABAJANDO CON TUS HIJOS**



### **Salud, seguridad y bienestar del personal.**

La UTT cuenta tanto para sus colaboradores como para los alumnos, con seguridad social, el personal está afiliado al ISSSTE y los alumnos seguro facultativo con el IMSS. Por otra parte, en las instalaciones de la universidad y dentro de su estructura orgánica, se encuentra el Departamento de Servicio Médico, para atención de toda la comunidad universitaria; además se tiene la Comisión Mixta de Seguridad e Higiene, la cual ha conformado brigadas para la

prevención y apoyo en caso de contingencias, mismas que ya han realizado simulacros de incendio y evacuación de los edificios educativos, institucionalizando una cultura de prevención y seguridad.

### **Capacitación de Brigadas**

El 11 de mayo se realizó la capacitación para Brigadistas con el Tema: Prevención y Combate Contra Incendio y Uso y Manejo de Extintores por parte del T.U.M. Alfonso Roldan Aguirre Instructor Externo STPS, PC, con la asistencia de 12 participantes.



El Departamento de Servicio Médico, dentro de sus actividades promueve la salud a través de campañas de vacunación y conferencias.







Capacitación en primeros auxilios y uso de extintores, en este último también participaron los alumnos.

Por otra parte, para el bienestar personal, la coordinación de cultura incita a participar en los grupos culturales y la coordinación de deportes a utilizar las instalaciones y equipo para ejercitarse.

### **Actividades Deportivas**

La Coordinación de Actividades Deportivas tiene como misión la promoción, organización y desarrollo del deporte universitario por ello, su principal objetivo es lograr que las *actividades deportivas* y recreativas contribuyan a una formación integral de los estudiantes. En este cuatrimestre se llevaron a cabo entrenamientos diarios en varias disciplinas así también se participa en torneos locales, regionales y nacionales donde se logran los objetivos trazados en las metas para este año.

308 alumnos inscritos en el cuatrimestre en las diferentes disciplinas deportivas.

- ✓ Se continúa con el Torneo Intra de Fútbol Siete "COYOTES UTT 2014-2015", los jueves y viernes de cada semana.
- ✓ Participación en las eliminatorias regionales del XVI Encuentro Regional Deportivo de Universidades Tecnológicas de la Región 2 con sede en la UTRCC MONCLOVA 2015.
- ✓ Torneo de vencidas "COYOTE POWER 2015" efectuado el 29 de Enero 2015; realizado en el GIMNASIO con 119 participantes, fungiendo como réferi principal Manuel Hernández, campeón en la Laguna en Vencidas. Los campeones fueron en Varonil: Giovanni Ramírez Villarreal de la carrera de Mantenimiento Área Industrial y en la modalidad Femenil: Vanessa Barrera Huerta de la carrera de Administración y evaluación de Proyectos.
- ✓ Se participa con las disciplinas de Fútbol Uruguayo femenino y varonil, Voleibol femenino y Varonil, Tae Kwon Do femenino, varonil y Fútbol Soccer Varonil A, en el torneo de la Asociación Deportiva de Universidades de la Laguna (A.D.U.L).

### **XVI Eliminatoria Regional rumbo a la Nacional.**

Del 19 al 21 de Febrero, se llevo a cabo la XVI Eliminatoria Regional participando con los equipos de Básquetbol Varonil, Fútbol Asociación Varonil, Fútbol Siete Femenil y Varonil, Voleibol Varonil y Femenil así como Béisboi;

Resultados:

- En Béisbol 2do. Lugar,
- en Básquetbol 2do. Lugar,



**Universidad Tecnológica de Torreón**  
Organismo Público Descentralizado del Gobierno del Estado de Coahuila

- en fútbol 7 femenino 2do. Lugar,
- en Fútbol 7 Varonil 1er. Lugar,
- en Voleibol Femenil y Varonil sin Calificar a la Semifinal.

Con pase directo al XIX Nacional Deportivo y Cultural de Universidades Tecnológicas con sede en la UT de Emiliano Zapata en Cuernavaca del Edo. de Morelos.

### **XIX Encuentro Nacional Deportivo y Cultural de Universidades Tecnológicas**

Se llevó a cabo del 26 al 29 de Marzo en la UT Emiliano Zapata en Cuernavaca Morelos obteniendo los siguientes lugares:

- ❖ Tae Kwon Do: Cuarto Lugar Nacional por equipo varonil,
- ❖ Equipo de Fútbol 7 Varonil Obtiene su Bicampeonato.

### **ALUMNOS DEPORTISTAS**



### **Torneo ADUL**

El equipo de Tae Kwon Do Varonil obtiene en los combates del torneo de la Asociación Deportiva de Universidades de la Laguna efectuada el 17 de Abril efectuado en el Instituto de Estudios Superior de Lerdo Dgo.

- 7 medallas de Oro, 5 de Plata y 4 de Bronce.



**Universidad Tecnológica de Torreón**  
Organismo Público Descentralizado del Gobierno del Estado de Coahuila

**TORNEO INTRA DE VENCIDAS**



**EQUIPO DE BASQUETBOL**



**BICAMPEONES EN FUTBOL NACIONAL**



**TORNEO ADUL 2015**



#### IV Medio Ambiente.

##### Impacto Ambiental.

La Red de Empresas Socialmente Responsables de La Laguna nace en el año 2010 con el objetivo de difundir la cultura de la Responsabilidad Social y la creación de alianzas intersectoriales en la región.

- La responsabilidad social es un enfoque de empresa que trasciende la filantropía y los compromisos puntuales con diversas causas. Se trata de un compromiso corporativo con el entorno ambiental, el desarrollo comunitario y la organización interna fincada en valores.



En este contexto, la Red ESR Laguna se compromete a fomentar la responsabilidad social como un modo sustentable de hacer empresa en La Laguna, y busca:

- Vincular esfuerzos y vocaciones en el marco de la responsabilidad social.
- Fomentar acciones transversales de impacto en el desarrollo comunitario de La Laguna.
- Constituir un espacio de diálogo, toma de decisiones y compromiso en los temas de desarrollo comunitario, sustentabilidad y cohesión social.
- Incidir directamente en la agenda de la inversión social regional.



Universidad Tecnológica de Torreón

Organismo Público Descentralizado

La Red ESR Laguna está integrada por:

- Industrias Peñoles
- Grupo Lala
- Cemex
- Tyson de México
- Aeropuerto Internacional de Torreón
- Promotora Ambiental de La Laguna
- Club Santos Laguna
- Universidad Tecnológica de Torreón
- Universidad Iberoamericana Torreón
- Universidad Tecnológica de La Laguna
- Celsa Impresos
- Empresarios Jóvenes Coparmex Laguna
- Bio Pappel



Desde 2011, la Red ESR organiza el **Encuentro Regional de Responsabilidad Social y Mejores Prácticas**. Este evento se ha consolidado a lo largo de cuatro años como el foro más importante en el Norte de México para difundir y fortalecer la cultura del desarrollo sustentable y la responsabilidad social en la región.

Uno de los objetivos para el V Encuentro es que más instituciones educativas se sumen a este esfuerzo por fortalecer la cultura de la responsabilidad social en la región.



A la fecha se han llevado a cabo 5 congresos, teniendo como temas principales:

1. Sociedad en Movimiento.
2. Acción, Valor y Compromiso.
3. Acciones Sustentables.
4. Emprendedurismo Sustentable.
5. Redes de Construcción Social.

En este último se firmaron alianzas con el OMERSU (Observatorio Mexicano de Responsabilidad Social Universitaria), Varias instituciones de la región de nivel superior entre las cuales se mencionan:

Universidad Tecnológica de Torreón

IBERO Torreón

Universidad Autónoma del Noreste

Instituto MEZE

Universidad Autónoma de la Laguna.

Colegio Carlos Pereyra.





Torreón, Coahuila a 24 de septiembre del 2015

**M.D.O. JUAN DE DIOS PÉREZ ALAYÓN**  
COORDINADOR  
OBSERVATORIO MEXICANO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA (OMERSU)

Por medio de la presente me permito solicitar la adhesión formal, de la Institución que encabezo, al Observatorio Mexicano de Responsabilidad Social Universitaria (OMERSU). Comprometiéndonos corresponsablemente con este estratégico Proyecto.

Manifiesto a Usted la solicitud, para que la Universidad Tecnológica de Torreón, sea considerada como una de las Instituciones participantes del OMERSU, con el objetivo de realizar acciones dirigidas al proceso educativo orientado en el aprendizaje servicio. De igual manera, nos comprometemos a dar continuidad a las actividades tales como cursos y talleres, participar en los comparativos referenciales, en el desarrollo de indicadores Mexicanos de RSU y participar activamente en la agenda nacional, con el fin de aportar nuestras prácticas y colaborar con el resto de los miembros del OMERSU para la gestión de buenas prácticas de Responsabilidad Social Universitaria.

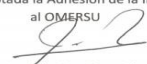
Sin más por el momento, le extendiendo un cordial saludo y agradezco su atención.

ATENTAMENTE:

  
Ing. Raúl Martínez Hernández

RECTOR  
Universidad Tecnológica de Torreón.

Aceptada la Adhesión de la IES  
al OMERSU

  
MDO. Juan de Dios Pérez Alayón  
Coordinador del OMERSU

<https://www.youtube.com/watch?v=3xIhH68s51k&feature=youtu.be>

### **Operación de una planta tratadora de aguas residuales, con capacidad de tratamiento de 20 m3 de agua diarios.**

Con la finalidad de apoyar la conservación de los mantos acuíferos de la región, desde el año 2004 la Universidad instaló una planta tratadora de aguas residuales con capacidad de 5000 litros diarios; lo cual permitió ser la primera Universidad de la región en contar con una planta de tratamiento de aguas residuales, por el método de lodos activados. Con el tiempo, la matrícula se incrementó, y con ello, la demanda de tratamiento de la planta tratadora, por lo cual se determinó necesario el aumentar la capacidad de la planta tratadora, así como su ubicación. Es así como en el año 2006 se rediseñó la planta tratadora con una capacidad de tratamiento de 30,000 litros de

Agua diarios, así como su reubicación. En el año 2008, tras una lluvia atípica en la región que derivó en una falla en los tanques tratadores de la planta tratadora, hubo la necesidad de reubicar y rediseñar dicha planta tratadora, tal y como actualmente se encuentra instalada. La planta tratadora de agua residual, tiene la capacidad de tratamiento de 20,000 litros de agua al día, mismos que son canalizados a la cisterna de almacenamiento de agua tratada, para posteriormente ser atomizada por el sistema de riego por aspersión en todos los jardines de la Universidad. Con esta planta tratadora, se deja de utilizar la misma cantidad de agua

potable, lo cual apoya a que un mayor número de personas de las colonias aledañas a la Universidad, puedan contar con el suministro del vital líquido.

### **Uso de agua tratada para el riego de jardines y áreas verdes**

Aunado a contar con la planta de tratamiento de aguas residuales, la Universidad signó un contrato con la empresa SAMSARA Ecolosistem, con la finalidad de que dicha empresa suministre a la UTT agua tratada para el riego de los jardines de la Universidad. Para contar con el suministro de agua, la Universidad Tecnológica de Torreón invirtió en la Instalación de tubería de PVC hidráulico de 4" de diámetro, para que a través de la interconexión con la planta tratadora de la Empresa SAMSARA, se mantenga un suministro continuo de agua tratada, que con un sistema automatizado de nivel y de un medidor de caudal, acorde a la demanda de la Universidad, se suministra, mide y establece el monto de pago correspondiente a la empresa SAMSARA. Para eficientar el uso del agua, la Universidad cuenta con un sistema de riego por aspersión, que se controla a través de un control automatizado por PLC.

El costo del metro cúbico de agua potable para la Universidad es de \$31.00; mientras que el costo del metro cúbico de agua tratada es de \$12.00. Relativamente, independientemente de la contribución al no uso del agua potable, para la UTT resulta favorable el poder ahorrar \$19.00 por cada metro cúbico de agua tratada que se utiliza para el sistema de riego de los jardines.





**Conservación de flora y fauna nativa de la Región**

Como parte del compromiso con su entorno, la UTT preserva especies endémicas de la flora que predomina en la región.

A través de los jardines desérticos instalados en diferentes puntos de la Universidad, la comunidad académica y la sociedad en general que la visita, puede apreciar gran parte de la vegetación que en una zona desértica como la Laguna son abundantes.

Adicionalmente, a través del proyecto “Fuerte Coyote” se busca armonizar la infraestructura de la Universidad con espacios de recreación, activación y estudio para la comunidad estudiantil. El proyecto integra la preservación de árboles que a lo largo de los años han ido creciendo conjuntamente con la infraestructura de la Institución y que forman parte primordial del diseño de conjunto del “Fuerte Coyote”.



Por tal motivo se han desarrollado actividades en pos de preservar la flora nativa de la región, así como poder adoptar árboles que se desarrollan en la región.

**Día Mundial del Medio Ambiente**



**5 de Junio**  
**DÍA MUNDIAL DEL MEDIO AMBIENTE**  
Hoy es el momento para darnos cuenta que el estado de la tierra es responsabilidad de todos y que debemos convertirnos en un agente de cambio.

En este año se participó en este evento colocando carteles alusivos del *Día Mundial del Medio Ambiente (DMMA)* como una de las herramientas principales de las Naciones Unidas para impulsar la sensibilización y acción por el medio ambiente en todo el mundo.

**CADA ACCIÓN CUENTA**

**Día mundial del árbol**

Se realizó una campaña de difusión sobre la importancia de adoptar, plantar y cuidar nuestros árboles.

**7 de Julio de 2014**  
**Día Mundial del Árbol**

Cuando quieras conocer un árbol, mira lo que te ofrece, pero míralo atentamente: podrás ver su riqueza: su despertar en primavera, sus frutos en el verano, su color dorado en el otoño y su resistencia en el invierno.



## Adopta un árbol

Con la donación por parte la Universidad Autónoma Agraria Antonio Narro (UAAAN) la UTT regaló 700 especies de árboles como: alerón, frijolito o frijolillo, mezquite y palma sokol; plantas nativas de la región en la Campaña Adopta un árbol celebrada del 7 al 11 de julio.



De igual manera a la par se llevó a cabo la reforestación de la Universidad a través de la intervención de la comunidad universitaria adoptando un área en específico para cuidar y mantener nuestras fuentes de carbono, de tal manera que se desarrollaron actividades de plantación, escarda y deshierbe y así fomentar la cultura de cuidado y preservación del medio ambiente y así tener una mejor calidad de vida.

En donde se plantaron 210 Nogales Criollos.



## Universidad 100% Libre de Humo de tabaco

El 30 de enero la Universidad obtiene el reconocimiento por parte de la Secretaria de Salud: “Espacio 100% libre de humo de tabaco”, actividad que se han sumado la comunidad universitaria en general y después de un recorrido por parte de la Lic. Mónica A. Barrera Rodríguez, Jefa de la mesa de salud ambiental quién dio por extendido dicho reconocimiento.

### RECONOCIMIENTO A UTT



## Reciclado de materiales

Como parte de las actividades de impacto ambiental se fortalece la cultura de reciclado de materiales dentro de las instalaciones de la universidad donde se involucran, alumnos, maestros, personal administrativo y de apoyo, celebrando la semana del acopio masivo de material de reciclado, reuniendo la cantidad de 520 kilos entre los participantes, se continúa exhortando a la comunidad en general a participar con dicha colecta y que cada acopio se plasme la Responsabilidad con el Medio ambiente.

### ACOPIO DE MATERIAL



**Acopio de materiales para reciclar**

Continuando con la cultura del reciclado con toda la comunidad universitaria, se efectuaron dos acopios en el ciclo escolar:

1. Se reunió un total de 509.25 kilos.
2. Se reuniendo en total 1,333 kilos.
3. Se reuniendo en total 1,761 kilos.

Siendo estos los record registrados en los acopios que se efectúan cada cuatrimestre.



**ACOPIO DE MATERIALES PARA RECICLAR**

Teniendo un Score de 1500Kg más alto en 11 acopios que se han llevado a cabo desde el 2012. en material para reciclar tales como, papel, cartón, pet, lamina.

**Únete al Acopio Masivo de Materiales para Reciclar 2015**

**Programa**

- 4 de Noviembre: TICs, Planeación y Evaluación, Vinculación y Sistemas Informáticos.
- 5 de Noviembre: Mantenimiento Industrial, Mecánica Industrial, Servicios Académicos, Servicios Escolares
- 6 de Noviembre: AyEP, Recursos Humanos, Jurídico y Rectoría
- 9 de Noviembre: Procesos Industriales, Finanzas, Recursos Materiales, Servicios Generales, Mantenimiento e Instalaciones.
- 10 de Noviembre: Mecatrónica, Extensión Universitaria, Secretaría Académica y Biblioteca

Proyecto de Sostenibilidad

Deberás llevar tu material frente al laboratorio pesado 3, a partir de las 15:00 hrs.

## Laguna yo Te Quiero

La UTT en colaboración con la Asociación “Laguna yo te quiero... limpia”, participó activamente a través de los jóvenes estudiantes y directivos de esta universidad, esta actividad se realizó en las áreas cercanas a nuestra Institución.

### ESTUDIANTES UTT



### “Laguna yo te quiero... Verde”.



Se entregaron 1000 árboles, de las especies:

Palma washintonia

Lagrima de San Pedro

Huizache.

Mezquite

Acacia.



Evento inaugurado por el Rector Ing. Raúl Martínez Hernández, la Exposición de Artículos elaborados de Material totalmente de reciclado, realizados por los alumnos de la carrera de Procesos Industriales Área Manufactura. Asesorados por el ingeniero Eduardo Serrano quien imparte la materia de Métodos y Estudios del Trabajo y por Lizbeth Garza, de la materia de Costos de 2º cuatrimestre.

### EXPOSICIÓN DE ARTÍCULOS



## **Campaña de Limpieza**

Alumnos de la carrera de Mecatrónica realizaron una campaña para el cuidado y limpieza de las áreas dedicadas a esta Carrera, tanto en el edificio "C" como el laboratorio pesado 3, realizada el 06 de febrero con el objetivo es de concientizar a los alumnos sobre la importancia de mantener en óptimas condiciones su lugar de estudios.

### **ALUMNOS DE LA CARRERA DE MECATRÓNICA**



Alumnos de la Carrera de Mantenimiento Industrial han implementado jornadas sabatinas para el mantenimiento a edificios, laboratorios y talleres; formando cuadrillas para cada actividad.

Los trabajos de mantenimiento que están al alcance de los alumnos a los cuales se les otorgan horas de servicio social por su trabajo. Se trabajaron en aulas y oficinas del edificio A planta alta posteriormente se avanzara hacia laboratorios y talleres, se realizaran en un horario de 10:00 am a 14:00 pm con el objetivo que estas sesiones sean permanentes.

### **MANTENIMIENTO AL EDIFICIO DOCENCIA "A"**





Para complementar el programa, se convocó al personal de limpieza para ofrecer una plática de carácter informativa sobre el programa de Reciclado que se lleva al interior de la Universidad.

### PERSONAL DE LIMPIEZA



Plática Informativa de  
Bíopapel (recycling)

Lic. Carlos A. Baumgarten  
Montes de Oca

Personal de limpieza (22)

Con la colaboración del Departamento de Control Canino Municipal, se realizó una revisión médica veterinaria a la población de perros que habitan en las Instalaciones de la Universidad, con ello se pretende prevenir enfermedades; se vacunan, desparasitan y también los esterilizan para tener un mejor control sobre esta población.

### **CAMPAÑA “CONTROL CANINO”**



Dentro de este programa se llevó a cabo el 1er. Seminario de bienestar animal, donde se tuvo una participación de 1200 alumnos así como de asociaciones civiles orientadas a tratar de los animales, entre los temas que se vieron se en listan a continuación:

- Ley de protección y trato digno a los animales del estado de Coahuila de Zaragoza.
- Bullying el origen.
- Primeros Auxilios para mascotas.
- Sobre población canina, responsabilidad de todos.



Esta actividad se desarrolló con el objetivo de concientizar a la comunidad universitaria en los cuidados y responsabilidad que debemos asumir al tener mascotas, cualquiera que sea su especie.



**1ER SEMINARIO UNIVERSITARIO DE BIENESTAR ANIMAL**

La Universidad es el espacio ideal para generar una cultura académica seria que ayude a obtener resultados concretos para aprender a convivir de manera ética y justa con todas las especies con quienes compartimos este planeta.

Control Canino y adopción municipal a través de la dirección de sanidad y la dirección de salud pública, pretende tomar acciones para promover el respeto y el trato digno a los animales, así como darles a conocer sus responsabilidades como propietarios de una mascota.

**CONVOCAN**

A la comunidad Universitaria en general y a los albergues y activistas a participar en el 1er seminario Universitario de Bienestar Animal, con los siguientes temas:

- \*Ley de protección y trato digno a los animales del estado de Coahuila de Zaragoza.
- \*Primeros auxilios para las mascotas
- \*bullying siempre empieza con un animal La relación entre la Violencia Animal y la Violencia en Humanos
- \*Sobrepoblación canina responsabilidad de todos
- \*Campaña de esterilización canina y felina

A través de estas acciones queremos lograr que los jóvenes realicen investigaciones que los lleven a plantear lo que la violencia hacia los animales puede significar en quienes la practican, así como la manera de prevenirla.

También hacer conciencia de la sobrepoblación canina y felina invitándolos a que esterilicen a sus mascotas, y dar a conocer la ley de protección y trato digno a los animales del estado de Coahuila.



**PARTICIPANTES:**

Podrán participar todos los miembros de la Universidad, independientemente de la entidad académica a la que pertenezcan.

**MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN:**

Se realizará a través de ponencias cuya presentación por tema deberá tener una duración máxima de 1 hora y serán apoyados de una presentación en **Power Point**.

Todas estas acciones se expandirán y se culminarán con una campaña de esterilización donde se invitara a un medio a cubrir el evento para invitar a la población del entorno de la misma dando así un mayor impacto con la ciudadanía así como una mejor proyección de la universidad.

Los interesados podrán registrar su participación en el departamento académico de la institución.

Los participantes se harán acreedores de un reconocimiento de asistencia por su participación de parte del ayuntamiento.

**RESULTADOS:**

Tener un municipio más educado así como estimular a la población a que esterilicen a sus mascotas

Tendremos un torreón más sano y más limpio, con una imagen digna, sin animales en la calle y una cultura de prevención

Tabla de actividades que se realizará la última semana de cada mes

Ley de protección y trato digno a los animales	Auditorio	10:00 – 11:00
Primeros auxilios para las mascotas	Auditorio	11:30 –12:30
Receso	Auditorio	12:30 –13:00
bullying siempre empieza con un animal La relación entre la Violencia Animal y la Violencia en Humanos	auditorio	13:00 –14:00
Sobrepoblación canina un responsabilidad de todos	Auditorio	14:00 –15:00
Entrega de reconocimientos	Auditorio	15:00-15:30

Al día siguiente se realiza una campaña de esterilización y vacunación antirrábica así como una caminata recreativa con mascotas con el fin de poner en prácticas lo aprendido así como fortalecer los lazos hacia nuestras mascotas y la sociedad.

"la grandeza de una nación y su progreso moral pueden ser juzgado por la forma en que tratan a sus animales" (mahatma Gandhi).

En comunidad con la empresa PASA (Promotora ambiental S.A) fortaleciendo la cultura de reciclado se lleva a cabo anualmente un concurso entre escuelas de los niveles de medio superior y superior.



### **Programa de ahorro en consumo de energía eléctrica**

Institucionalmente, el programa de ahorro de energía busca impactar de manera significativa en reducir el pago por el consumo de energía eléctrica. El calor extremo que predomina en la región, hace necesario el mantener climatizado los edificios en general, lo cual, incrementa la demanda de energía, principalmente durante los meses de mayo, junio, julio y agosto, por el hecho de mantener en operación las centrales y unidades de refrigeración en horario de 07:00 a 21:30 horas, que es el horario que la universidad opera ordinariamente.

Para ello, a través de una campaña visual permanente, se concientiza a toda la comunidad académica sobre la importancia de ahorrar energía.

La campaña visual forma parte del programa de austeridad y ahorro de energía que a través del diseño de etiquetas informativas colocadas en los espacios de trabajo y estudio, se busca apagar las luces y equipos no utilizados y mantener cerradas las puertas de acceso a los edificios en general, que contribuyan a eficientar el consumo de energía.

Por otra parte, en oficinas, aulas y laboratorios, se han cambiado las luminarias y lámparas de mayor consumo de energía, por lámparas ahorradoras de energía.



## ANTICORRUPCIÓN

### Transparencia y rendición de cuentas

La transparencia y rendición de cuentas es parte de la Cultura Organizacional de la UTT, para ello, de manera ordinaria los estados financieros de la Universidad están sujetos a la auditoría y dictaminación por parte de un despacho externo, además de la Secretaría de Fiscalización y Rendición de Cuentas del Gobierno del Estado, la Auditoría Superior del Estado, la Coordinación General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas y la Secretaría de Hacienda y Crédito Público.

En los portales de internet:

<http://www.utt.edu.mx/NuestraUniversidad/EstadosFinancierosTrimestrales.aspx>  
y [http://www.coahuilatransparente.gob.mx/articulos/ip\\_dependencia.cfm?dep=UTT](http://www.coahuilatransparente.gob.mx/articulos/ip_dependencia.cfm?dep=UTT)

Puede ser consultada la información pública mínima, organizacional y financiera de la Universidad.

De igual forma en la página institucional se publican las actividades propias de la universidad para que la comunidad universitaria y sociedad en general se mantengan informadas.



**Universidad Tecnológica de Torreón**  
Organismo Público Descentralizado del Gobierno del Estado de Coahuila

---

**Elaborado por:**

**M.C. RAÚL JAIME LOZANO OROPEZA**

**Jefe del Departamento de Responsabilidad Social**

**UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE TORREÓN**  
Carretera Torreón Matamoros Km 10 Ejido el Águila  
Torreón, Coahuila  
[www.utt.edu.mx](http://www.utt.edu.mx)  
Teléfono (871) 7 29 74 00