



Red Pacto Mundial España  
WE SUPPORT

# Fundación Pueblo para Pueblo

INFORME DE PROGRESO  
2014

Fundación Pueblo para Pueblo  
Polígono L'Ametlla Park. C/ Aiguafreda, 12  
Barcelona

# Tabla de Contenidos

01		Carta de Renovación del Compromiso
02		Perfil de la Entidad
03		Metodología
04		COE
05		Análisis
		Clientes
		Empleados
		Proveedores
		Administración
		Medioambiente
06		Compatibilidad GRI-G4





# **CARTA DE RENOVACIÓN DEL COMPROMISO**



**HUMANA**  
Fundación Pueblo para Pueblo

Madrid, a 28 de Octubre de 2015

La Fundación Pueblo para Pueblo, organización que represento como Directora General, desea renovar su compromiso con la Iniciativa del Pacto Mundial y los Diez Principios que promulga.

El Informe de Progreso que presentamos describe mecanismos que la organización ha implementado y que resultan relevantes para nuestra entidad y nuestros grupos de interés.

Somos Firmantes Asociados desde Octubre de 2007 con el Pacto Mundial y fue para nosotros un honor poder asistir al 10º Aniversario de la Red Española el pasado mes de Marzo.

Nuestros objetivos a corto y largo plazo son seguir mejorando procesos y alinearnos aún más con los principios en materia de derechos humanos, trabajo, medio ambiente y anticorrupción, así como influir positivamente en el sector del textil usado en España y en los países menos desarrollados con los que trabajamos a diario y a los que dedicamos todo nuestro esfuerzo.

Elisabeth Molnar

Delegación de Madrid

Calle Alcalá nº171 1º  
28009  
Madrid

Tel +34 914 320 734

Humana Spain

Pol. Ind. L'Ametlla Park  
c/ Aiguafreda, 12  
08480 L'Ametlla del Vallès  
Barcelona

Tel +34 93 840 21 82  
Fax +34 93 840 28 19

[www.humana-spain.org](http://www.humana-spain.org)





# PERFIL DE LA ENTIDAD

## INFORMACIÓN GENERAL

Nombre Completo (Razón Social)

Fundación Pueblo para Pueblo

Tipo de empresa

Tercer sector

Dirección

Polígono L'Ametlla Park. C/ Aiguafreda, 12

Localidad

L'Ametlla del Vallès

Provincia

Barcelona

Comunidad Autónoma

Cataluña

Dirección Web

[www.humana-spain.org](http://www.humana-spain.org)

Nombre del máximo cargo ejecutivo

Jesper D. Wohlert

Persona de contacto

Rafael Mas

Número de empleados directos

430

Sector

Fundaciones, asociaciones y ONG

Actividad, principales marcas, productos y/o servicios

Protección del medio ambiente. Cooperación internacional al desarrollo en África, Asia y America del Sur. Tiendas Second Hand de Retail

Ventas / Ingresos

20342058

Ayudas financieras significativas recibidas del gobierno (miles de euros):

540060

Seleccionar los Grupos de Interés más significativos: (Los Grupos de Interés configuran su Informe de Progreso)

Clientes, Empleados, Proveedores, Administración, Medioambiente

Indique qué criterios ha seguido para seleccionar los Grupos de Interés

El criterio seleccionado ha sido "sobre quién influye directamente la aplicación de los 10 Principios

Países en los que está presente tu negocio o tiene producción

España

Alcance del Informe de Progreso (Países sobre los cuales la empresa reporta información en el Informe de Progreso) y sus posibles limitaciones, si existen

.

¿Cómo ha establecido la materialidad o definidos los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?



Nos basamos principalmente en los datos seleccionados para la memoria anual de la Fundación y en aspectos relevantes tratados por el Patronato

Cómo se está difundiendo el Informe de Progreso

Puesta en común entre los responsables de CSR en la Fundación

Periodo cubierto por la información contenida en la memoria

año calendario

Ciclo de presentación del Informe de Progreso

bienal

Notas

FPP es sensible a los 10 principios en todas sus actividades, tanto en España como en los países donde desarrolla los proyectos de cooperación y desarrollo.

¿Su entidad tiene actividades en países en vías de desarrollo?

Si

¿Su entidad tiene proveedores en países en vías de desarrollo?

No

¿Su entidad tiene un alto impacto medioambiental?

No

## ESTRATEGIA Y GOBIERNO

Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los Grupos de Interés en su estrategia y en sus procesos de decisión

.

Indique la naturaleza jurídica de la entidad, detallando su organigrama

Fundación Pueblo para Pueblo tiene la naturaleza jurídica de Fundación En España, Humana Fundación Pueblo para Pueblo está presente desde 1987 y cuenta con más de 430 personas contratadas, ubicadas entre la sede central de la Fundación, que se encuentra en L'Ametlla del Vallès (Barcelona) y las distintas delegaciones en las comunidades autónomas de Madrid, Andalucía, Comunidad Valenciana, Galicia, Asturias, Navarra, Baleares, Aragón y Castilla La Mancha. El máximo órgano de decisión de la Fundación es el Patronato, que actualmente está formado por: - Presidente: Steen Conradsen (Dinamarca, 1955), maestro especializado en la educación de jóvenes con dificultades de adaptación al sistema escolar. Experto en la gestión de centros de acogida. - Vicepresidente: Joan Martí del Castillo (Barcelona, 1948), alpinista y guarda forestal del Parc Natural de Pedraforca. Gestor de actividades en la naturaleza. - Tesorera: Helle Nielsen (Dinamarca, 1958), amplia experiencia como profesora para alumnos con necesidades especiales. Experta en retail en diversos países europeos. - Vocal: Ulla Carina Bolin, experta en retail y en gestión de organizaciones especializadas en reutilización textil en varios países. - Vocal: Mario Cabral (Guinea-Bissau, 1940), ex-ministro de Agricultura de Guinea-Bissau, ex-embajador de Guinea-Bissau en Senegal. El Equipo Directivo lo forman: \*Elisabeth Molnar, Directora General: 35 años de experiencia en liderazgo de entidades vinculadas a la cooperación al desarrollo y la protección de medio ambiente, incluyendo la dirección de Humana Fundación Pueblo para Pueblo desde su creación en 1987. Experta en gestión y motivación de equipos y campañas de sensibilización. Experta en retail, gestión de puntos de venta de textil de segunda mano y valorización de este producto como generador de recursos. \*Jesper Wohlert, Coordinador General Más de 25 años de experiencia en el ámbito de la

cooperación al desarrollo y en la dirección y gestión de organizaciones no gubernamentales. Profesor especializado en el diseño de programas formativos para alumnos y alumnas de escuela primaria y secundaria. European Partnership Director de la Federación Humana People to People y representante permanente de esta organización ante la UNESCO. Observador internacional en encuentros multinacionales sobre educación y seguridad alimentaria en los países del Sur. Coautor de varios informes y publicaciones sobre cooperación.

Indique si la junta directiva mide el progreso en la implantación de Los 10 Principios mediante indicadores

El órgano directivo de FPP no mide directamente la implantación de los 10 principios mediante indicadores. Sin embargo el progreso en la implantación de los 10 principios se evalúa por los órganos ejecutivos a través de diversos indicadores - cuantitativo, cualitativos, directos e indirectos- asociados a la productividad, a la calidad, al medio ambiente, a la satisfacción del cliente, a la de los empleados y enfocados hacia una eficiencia tanto social como económica.

Indique la estructura de gobierno y quién o quiénes a nivel directivo llevan a cabo los procesos de decisión y buen gobierno para la implantación de la RSE en línea con los Principios del Pacto Mundial e indique si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo.

El patronato de la Fundación aprueba y valora las medidas implementadas o por implementar en materia de RSE. La Dirección (Directora general y

Coordinador General) son quienes toman las decisiones finales sobre aspectos relativos a la RSE junto con los responsables del Departamento correspondiente en cada caso. El presidente no ocupa cargo ejecutivo ninguno

Organigrama

[Descargar elemento adjunto](#)

## OBJETIVOS Y TEMÁTICAS DE NACIONES UNIDAS

Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.)

## MÁS INFORMACIÓN

Dirección Web

[www.humana-spain.org](http://www.humana-spain.org)

Otra información relevante

[Descargar elemento adjunto](#)





# METODOLOGÍA

El presente Informe de Progreso está basado en la metodología de reporting por grupos de interés. El concepto de grupo de interés es clave a la hora de entender la RSE. La complejidad y el dinamismo del contexto empresarial actual ha hecho necesario adquirir un compromiso sólido con los distintos grupos de interés, afectados directa o indirectamente por la misión empresarial.

Identificar los grupos de interés, y cuáles son sus expectativas, son aspectos que facilitan la implantación integral de la RSE en el seno de cualquier organización. Esto permitirá a las entidades anticipar posibles riesgos u oportunidades y establecer políticas, acciones, herramientas e indicadores de seguimiento como los que se recogen en el presente informe.

La entidad que ha elaborado el siguiente Informe de Progreso ha desarrollado los siguientes pasos:

1. Seleccionar los grupos de interés más relevantes de su entidad.
2. Identificar los desafíos más significativos para los grupos de interés seleccionados
3. Neutralizar estos riesgos o materializar las oportunidades con el establecimiento de:

**Políticas:** documentos formales plasmados por escrito que definen los valores y comunicaciones de la entidad detectados en la identificación de desafíos.

**Acciones/Proyectos:** las acciones ayudan a la entidad a dar forma a las políticas desarrolladas y minimizar los riesgos detectados. Las acciones deben estar planificadas en el tiempo y diseñadas en base al grupo de interés al que van dirigidas.

**Herramientas de seguimiento:** evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Proporcionan las herramientas para controlar el cumplimiento de las políticas y ayuda a detectar fallos en el sistema de gestión para su posterior mejora.

**Indicadores de seguimiento:** datos cualitativos para medir el grado de implantación de las ideas (políticas, acciones/proyectos y herramientas de seguimiento).

El Informe de Progreso está planteado en términos de medición del progreso: no se trata de que se cumpla al 100% el primer año, el objetivo es ir progresando. El Informe de Progreso, es por tanto una demostración importante por parte de los firmantes del compromiso adquirido con el Pacto Mundial y sus Principios.



# COE

En los últimos años, el Informe de Progreso se ha requerido de forma obligatoria únicamente a las organizaciones empresariales firmantes de Pacto Mundial de las Naciones Unidas (UN Global Compact). Con el objetivo de aumentar el compromiso de las organizaciones no empresariales, la Junta Directiva del Pacto Mundial decidió que dichas organizaciones deberán comunicar cada dos años la forma en la que

apoyan a la iniciativa mediante una Comunicación de Compromiso (COE).

Con el objetivo de facilitar la elaboración del COE, Global Compact sugiere unas acciones específicas para cada tipo de organización no empresarial. Así mismo se recomienda que la entidad establezca herramientas para la medición de los resultados.



Comprometerse con las Redes Locales de Pacto Mundial

SI Nos comprometemos con la Red Local española de Pacto Mundial y las actividades que lleve a cabo.

Unirse y / o proponer proyectos de asociación en materia de sostenibilidad corporativa

SI Planeamos propuestas de colaboración con entidades del sector textil.

Comprometer a las empresas en temas relacionados con el Pacto Mundial

SI En todas nuestras relaciones con empresas de cierto

tamaño proponemos la inclusión de las mismas en Pacto Mundial.

Participar o apoyar las iniciativas específicas o líneas de trabajo del Pacto Mundial

SI Nos comprometemos a participar en líneas específicas de interés.

Proporcionar comentarios a las empresas en relación a su Informe de Progreso

SI y agradeceremos comentarios de otros hacia nuestro Informe de Progreso

Participar en las actividades de Pacto Mundial y de las Redes Locales

SI



Red Pacto Mundial España  
WE SUPPORT

