



**Informe de progreso**  
**del Pacto Mundial**  
**Octubre 2013 – septiembre 2015**



**CLUB DE  
EXPORTADORES  
E INVERSORES**



## **Declaración de apoyo continuo al Pacto Mundial**

Para nuestros grupos de interés:

Me complace confirmar que el Club de Exportadores e Inversores Españoles reafirma su apoyo a los diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en materia de derechos humanos, trabajo, medio ambiente y lucha contra la corrupción.

En esta comunicación de progreso, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios en nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias.

Atentamente,

María Carrasco

Secretaria general

## Principios de derechos humanos

**Principio 1: Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.**

**Principio 2: Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.**

### Valoración, política y objetivos

- El Club tiene la misión de contribuir al desarrollo internacional de sus empresas asociadas, promoviendo siempre buenas prácticas en relación con los derechos humanos.
- El Club tiene el compromiso de contratar únicamente a proveedores que respeten los derechos humanos.
- El Club respeta los derechos humanos en su política de gestión de los recursos humanos, al igual que en el resto de los ámbitos de su actividad.

### Implementación

- Los empleados del Club son tratados con dignidad y retribuidos de manera justa y equitativa.
- Existe un contacto permanente y directo entre la dirección y los empleados, lo que permite un intercambio fluido de ideas e impresiones sobre cualquier cuestión relativa a la política de gestión de los recursos humanos.
- En noviembre de 2013, el Club firmó un acuerdo con FAO a fin de dar a conocer las actividades y el mandato de este organismo de la ONU entre las empresas que forman parte del Club y el conjunto de la opinión pública española, fomentando el desarrollo de iniciativas y estrategias que permitan mejorar el nivel de vida de la población rural en países en desarrollo, contribuyendo de este modo a la erradicación del hambre y la pobreza en el mundo.

### Medición de resultados

- El Club vela por que sus proveedores respetan los derechos humanos.
- El buen clima de trabajo reinante en el Club, fruto del contacto permanente y directo entre la dirección y los empleados, evita la posible infracción de los derechos humanos.

## Principios laborales

**Principio 3: Las entidades deben apoyar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.**

**Principio 4: Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.**

**Principio 5: Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.**

**Principio 6: Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.**

### Valoración, política y objetivos

- El Club respeta la legislación española vigente en el ámbito de los derechos laborales y la libertad de afiliación.
- El Club no interfiere en la decisión de los empleados sobre su derecho de afiliación.
- El Club tiene el compromiso de no contratar a proveedores que recurran a prácticas de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.
- El Club tiene el compromiso de no contratar a proveedores que recurran a mano de obra infantil.

### Implementación

- Toda la plantilla conoce el convenio colectivo regulador de su actividad y la posibilidad de afiliación sindical.
- Todas las especificaciones relativas al empleo vienen estipuladas en el contrato de trabajo.
- Se anima a los empleados a complementar su formación a través de cursos a cargo de la Seguridad Social.
- Se promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres, seleccionando a los empleados según la formación y las aptitudes personales que mejor respondan al perfil demandado. De hecho, la mayor parte de la plantilla está formada por mujeres.
- Tampoco se discrimina por razón de nacionalidad. De hecho, el 50% de la plantilla es de origen extranjero.
- No se hacen distinciones entre los empleados respecto al número de horas de trabajo y descanso establecidas, las vacaciones pagadas, la baja por maternidad, la seguridad

durante el periodo de ocupación, la política de ascensos, la seguridad social, y la seguridad ocupacional y sanitaria.

- No se ha registrado ni abierto ningún expediente por acusaciones de acoso, intimidación o abuso en el lugar de trabajo.
- El trabajo realizado en el Club se realiza siguiendo los criterios de seguridad y prevención de riesgos laborales. Un técnico en prevención de riesgos efectúa la revisión anual obligatoria del cumplimiento de las medidas para la prevención de riesgos laborales.
- De acuerdo con la legislación vigente, una vez al año se ofrece a los empleados la posibilidad de someterse a un reconocimiento médico gratuito.
- Se promueven medidas de flexibilidad laboral para favorecer la conciliación del trabajo con la vida familiar.

#### ☐ **Medición de resultados**

- La revisión anual del cumplimiento de las medidas para la prevención de riesgos laborales sirve para evaluar nuestra política de prevención de riesgos y proponer, en su caso, la introducción de posibles mejoras.
- El reconocimiento médico anual al que tienen derecho a someterse los empleados les ayuda a detectar y prevenir posibles problemas de salud que dificulten su actividad laboral.
- El buen clima de trabajo reinante en el Club, fruto del contacto permanente y directo entre la dirección y los empleados, evita las posibles infracciones de política laboral.

## Principios medioambientales

**Principio 7: Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.**

**Principio 8: Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.**

**Principio 9: Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.**

### **Valoración, política y objetivos**

En el Club de Exportadores e Inversores Españoles estamos muy concienciados con el cuidado del medio ambiente. Nuestras instalaciones son pequeñas y los principales recursos que utilizamos para nuestro trabajo son la electricidad, la calefacción, el agua y el papel. Todos los empleados de la plantilla son conscientes de la importancia de consumir estos recursos de forma eficiente.

### **Implementación**

- Se conciencia a los empleados por medio de charlas para que hagan un uso responsable del agua y de la electricidad (incluido el aire acondicionado).
- Se fomentan alternativas eficientes en cuanto al uso de material de oficina.
- Los empleados realizan el menor número posible de impresiones. En caso de imprimir, se fomenta la reutilización del papel y la impresión por dos caras y en blanco y negro.
- Se separan los residuos sólidos urbanos según sean orgánicos o inorgánicos.
- Se desconectan los aparatos eléctricos cuando no estén en uso y al terminar la jornada laboral.
- Tenemos contratada una empresa externa para la recogida y el reciclado de papel.

### **Medición de resultados**

El Club realiza una revisión periódica del consumo de los principales recursos utilizados en nuestras instalaciones y analiza la evolución de los resultados para identificar áreas de mejora en la política medioambiental.

## Principios de anticorrupción

**Principio 10: Las empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.**

### ☐ Valoración, política y objetivos

Todas las actividades del Club se realizan de forma transparente. El Club no desarrolla ningún tipo de actuación que pueda ser constitutiva de corrupción.

### ☐ Implementación

- El Club ha difundido entre sus asociados el Convenio de Lucha contra la Corrupción de Agentes Públicas Extranjeros en las Transacciones Comerciales Internacionales, de la OCDE.
- Como miembro del Pacto Mundial, el Club ha difundido su adhesión a este instrumento de la ONU y ha animado a sus empresas socias a adherirse también.
- Anualmente se elabora una auditoría externa de la contabilidad que está a disposición de todos nuestros asociados.
- Dada la importancia que concedemos la transparencia, el Club mantiene informados a sus socios de todas las actividades que desarrolla, a través de un informe mensual y de la memoria anual de actividades. Asimismo, se está impulsando el uso de la página web y de las redes sociales para lograr una mayor interacción con los socios.

### ☐ Medición de resultados

La auditoría de la contabilidad que encarga el Club arroja resultados positivos todos los años, lo que demuestra la transparencia en la gestión económica de nuestra organización.