

Organisation des Nations-Unies
Monsieur Ban Ki-Moon
Secrétaire Général
NY 10017
NEW YORK
ETATS-UNIS

COMMUNICATION SUR LE PROGRES (COP)- 2015

1/ PRESENTATION DE L'ENTREPRISE

MEGATRON France SARL a été créé en 1982 à Thonon-les-Bains (Haute-Savoie-FRANCE) suite à la reprise d'activité d'un fabricant de potentiomètres par son principal client.

Quoique totalement indépendant d'un point de vue opérationnel et financier, MEGATRON France appartient à une holding familiale, TRANSMONDI AG dont le siège est à Munich en Allemagne.

Dans la suite de ce document, le terme MEGATRON représentera la société MEGATRON France.

MEGATRON dont le siège social est aujourd'hui situé à Allinges (Haute-Savoie) étudie, conçoit, fabrique et distribue trois grandes gammes de produits :

- de par son activité historique, des capteurs de position/déplacement (potentiomètres bobinés et piste plastique, LVDT, capteurs inductifs, capteurs GMR...)
- par extension, des interfaces Homme-machine utilisant ces capteurs (joysticks, trackballs, systèmes de mesure...)
- enfin -faisant appel à son savoir-faire en électronique et interfaçage- une large gamme d'imprimantes industrielles, micro-imprimantes et imprimantes ultra-portables.

MEGATRON emploie 15 personnes et est une entreprise intégrée qui maîtrise en interne les études et fabrications électroniques (étude, schématique, routage, câblage, développement logiciel embarqué et drivers, approvisionnements...) et mécaniques (étude, plans, réalisation en tournage & fraisage CNC aussi bien en prototype que série...).

Sont à l'heure actuelle sous-traités, le prototypage et l'injection plastique mais toujours à partir de plans réalisés en interne.

D'un point de vue statistique, la structure de MEGATRON est constituée de :

- 3 ingénieurs, 4 commerciaux & administratifs, 3 techniciens, 5 opérateurs & monteurs.
- Le ratio femmes/hommes est de 7 femmes/8 hommes
- Le comité de Direction est constitué de 1 homme et 2 femmes (le directeur général, la directrice financière et la directrice commerciale).

2/ ADHESION AU PACTE MONDIAL

MEGATRON a adhéré au Pacte Mondial des Nations Unies le 10/11/2011 non pas de manière volontaire mais à la demande expresse de son principal client.

Néanmoins, les 10 principes du pacte sont en totale conformité avec les lignes de conduite que MEGATRON s'est fixé et applique depuis trente ans.

Cette adhésion « sous contrainte » aurait pu n'être qu'un pur exercice académique sans le moindre intérêt réel si -lors de nos recherche documentaires- nous n'étions 'tombés' sur les COPs de la société EFS rédigés par M. François SCHMIDT auquel nous adressons nos plus sincères remerciements quant au franc-parler dont il a su nous faire profiter.

Nous espérons aussi qu'il saura nous excuser de nous être fortement inspirés de son document comme fil conducteur lors de la rédaction de notre premier COP.

Nous imaginons qu'il vit -comme nous- chaque jour les exigences grandissantes (voire délirantes) dont nous souffrons de la part de certains de nos clients (questionnaires incessants -et toujours différents dans la forme- concernant RoHS, ACPEIP, Reach, ISO, Métaux provenant du Congo, Engagement QSE, évaluation fournisseurs...Et même 'Procédure de port du casque' au cas où nous irions livrer nous même un de nos clients.

Pour la petite histoire, un important industriel, d'ailleurs adhérent de la première heure au Global Compact, nous a fourni -en moins d'un an- 18 centimètres de documentation qualité (épaisseur de la doc reçue par courrier...Nous ne l'avons évidemment pas imprimée) alors que nous lui avons livré pour 20 Euros de matériel (rouleaux de papier) ces 5 dernières années. Où est donc appliqué le principe 9 du Pacte Mondial ???

3/ RENOUVELLEMENT DU SOUTIEN AU PACTE MONDIAL

La société MEGATRON, en la personne de Eric DEUR, son Directeur Général, rédacteur du présent document, confirme que MEGATRON soutient et encourage l'application du Pacte Mondial des Nations Unies concernant les droits de l'homme, les droits du travail, la protection de l'environnement et la lutte contre la corruption.

Nous confirmons notre volonté de continuer à faire progresser ces principes dans notre zone d'influence et à développer ceux-ci dans notre entreprise aussi bien dans sa stratégie que ses relations avec ses employés, clients et fournisseurs.

Nous espérons qu'à notre humble mesure, nous pourrions aider à la mise en œuvre et au respect de ces objectifs humanitaires.

4/ DESCRIPTION DES ACTIONS

DROITS DE L'HOMME

Principe 1 : Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'homme.

MEGATRON respecte aussi bien le droit français qu'international dans toutes ses exigences et en particulier en ce qui concerne les droits de l'homme. MEGATRON n'entretient -à sa connaissance- aucune relation commerciale avec des clients ou des fournisseurs qui ne respecteraient pas ces mêmes règles.

Principe 2 : Les entreprises sont invitées à veiller à ne pas se rendre complices de violations des droits de l'homme.

Comme pour le principe 1, MEGATRON ne se rend complice -à sa connaissance- ni directement ni indirectement de violations de droits de l'homme. Nous nous efforçons de travailler avec des fournisseurs pour la plupart français ou européens connus et reconnus pour leur haut niveau technologique et qui possèdent et développent une culture du respect de l'être humain. Nous visitons et auditions régulièrement ces fournisseurs et si nous nous apercevions d'une quelconque atteinte aux droits de l'homme de la part de ces derniers, nous cesserions immédiatement nos relations commerciales avec ceux-ci.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Principe 3 : Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective.

MEGATRON respecte dans sa totalité le code du travail français et la convention collective dont nous dépendons. Toutes les exigences de représentation du personnel et de droit d'association et de négociation sont respectées. Le personnel est mensuellement informé de l'état de l'entreprise tant d'un point de vue financier que commercial.

Principe 4 : Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination du travail forcé ou obligatoire

Ni MEGATRON ni nos partenaires ne sont -à notre connaissance- de près ou de loin touchés par ce principe.

Principe 5 : Les entreprises sont invitées à contribuer à l'abolition effective du travail des enfants

Ni MEGATRON ni nos partenaires ne sont -à notre connaissance- de près ou de loin touchés par ce principe.

Principe 6 : Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession

MEGATRON ne pratique aucune discrimination de quelque nature que ce soit. Nos critères de sélection ne sont basés que sur les compétences techniques.

ENVIRONNEMENT

Principe 7 : Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution aux problèmes touchant à l'environnement

MEGATRON s'efforce de toujours améliorer ses procédés de fabrication et son environnement de travail afin d'économiser autant que faire ce peut l'énergie et les ressources naturelles, de réduire l'utilisation des produits chimiques et d'améliorer les conditions de travail de nos collègues. Bien entendu, MEGATRON a mis en conformité ses produits et process suivant les Normes Reach et RoHS.

Nous finalisons la validation de nos produits et process suivant la SYNList 2.0 (voir www.chemsec.org pour de plus amples informations). Nous en profitons d'ailleurs pour encourager tous les éventuels lecteurs de ce document à poursuivre les efforts engagés pour respecter Reach en s'intéressant à SYN dont la disponibilité des promoteurs est sans égal -même pour une entreprise aussi petite que la notre.

Principe 8 : Les entreprises sont invitées à prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement

MEGATRON est situé dans une zone faiblement industrialisée où l'habitat est diffus, il n'existe donc ni transports en commun ni possibilité de ramassage. De plus la liberté des horaires de travail rend impossible toute tentative de réduction des pollutions dues aux moyens de transport du personnel.

Nous avons bien entendu fait vivre nos améliorations récentes :

- Mise en place d'une plate-forme privée de tri sélectif et des filières de recyclage/valorisation afférentes.
- Mise en place d'une entreprise 'sans-papier'.
- Installation d'un système de climatisation réversible nous permettant de réduire de 15 % nos coûts de chauffage et partant notre empreinte Carbone.
- Généralisation dans les ateliers d'éclairages à LED

Dans le domaine de l'emballage, MEGATRON favorise une réutilisation maximale des produits de calage et recycle les produits non réutilisables (cartons, papiers...)

Les systèmes informatiques de l'entreprise ont tous été renouvelés et disposent d'alimentation à correction du facteur de puissance ; les écrans cathodiques très énergivores ont été remplacés par des écrans LCD/LED.

Principe 9 : Les entreprises sont invitées à favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement

MEGATRON développe des produits toujours au sommet de la technologie avec des éléments et des solutions à la pointe du modernisme. Ces produits prennent en compte aussi bien l'efficacité énergétique (nos imprimantes sont parmi les moins énergivores du marché et nos interfaces gèrent les plus récents modes de mise en veille) que l'éco-conception qui permet une fabrication et un recyclage facilités.

LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

Principe 10 : Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin

MEGATRON n'a encore jamais été confronté de manière nette à ce genre de situation et toute tentative à été rapidement désamorcée. Nous n'avons pas de distributeurs en dehors de nos sociétés sœurs et notre politique de vente est basée sur un tarif catalogue avec remises quantitatives ne laissant pas de place aux intermédiaires et entremetteurs. Nos produits spécifiques sont développés conjointement avec nos clients et leur mode de référencement interdit toute tentative d'approvisionnement parallèle.

5/ OBJECTIFS ET REALISATIONS A VENIR

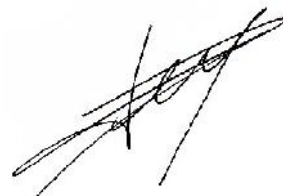
Très en pointe sur les principes liés aux droits de l'homme et aux conditions de travail, il nous semble difficile de faire mieux sur les principes 1 à 6 dans un proche avenir (nos collègues disposent au jour d'aujourd'hui de 6 semaines de congés, des horaires libres, d'un accord d'intéressement...), nous ferons donc à nouveau porter nos efforts sur les points 7 à 9 (environnement).

Sont prévus pour les mois prochains (début 2017) une mise en place en mode « big bang » des certifications ISO 9001, ISO 14000 & ISO 26000 qui nous permettront de voir reconnus nos efforts et notre implication dans des domaines où nous sommes d'ores et déjà en pointe :

- organisation industrielle,
- organisation environnementale,
- responsabilité sociétale et environnementale.

Allinges, le 1^{er} novembre 2015,

Le Directeur Général
Eric DEUR

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Eric DEUR', written over a series of diagonal lines.