

**COMUNICACIÓN DE INVOLUCRAMIENTO - COE
DE LA CONFEDERACIÓN NACIONAL DE
INSTITUCIONES EMPRESARIALES PRIVADAS
CONFIEP**

**Secretaría Técnica de la Red del Pacto
Mundial en el Perú**

MARZO 2013- FEBRERO 2015

COMUNICACIÓN DE INVOLUCRAMIENTO - COE DE LA CONFEDERACIÓN NACIONAL DE INSTITUCIONES EMPRESARIALES PRIVADAS CONFIEP

1. DECLARACION DE APOYO CONTINUO

En noviembre del año 2003, el Sistema de las Naciones Unidas y el sector empresarial peruano presentaron el Pacto Mundial en el Perú. Considerando esta iniciativa trascendental, en abril del 2004, la CONFIEP se adhirió a los Principios Universales del Pacto Mundial.

En el año 2005, considerando su rol como institución que congrega y representa a la actividad empresarial peruana, tanto en el ámbito nacional como internacional, la CONFIEP asume la Secretaría Técnica de la Red Peruana del Pacto Mundial, estableciendo así, desde ese año una alianza estratégica con las Naciones Unidas.

A través del presente Comunicado de Involucramiento, CONFIEP reafirma su apoyo continuo al Pacto Mundial de las Naciones Unidas, el cumplimiento de los Principios Universales y la labor al frente de la Secretaría Técnica de la Red Peruana del Pacto Mundial.

RECUADRO 01 FUNDACIÓN DE LA CONFIEP

La Confederación Nacional de Instituciones Empresariales Privadas-CONFIEP se instaló oficialmente el 12 de noviembre de 1984. Su principal objetivo es el de contribuir con el proceso de crecimiento económico sostenido, basado en inversión y fomento del empleo, a partir del esfuerzo de la iniciativa individual, la difusión de la empresa y la propiedad privada. Como confederación cúpula del Perú está afiliada a la Organización Internacional de Empleadores (OIE).

Objetivos Institucionales

- Fortalecer la unión entre los empresarios peruanos en favor de la construcción de un orden en el que la libertad de empresa y la economía de mercado sean distintivos.

- Actuar como principal vocero del empresariado nacional ante el Estado, foros públicos y privados.

Objetivos de Desarrollo

- Promover el Perú y las oportunidades que ofrece en los diversos sectores económicos, y propiciar un clima adecuado para el desarrollo de nuevas inversiones.
- Elevar el nivel de productividad y calidad para ser competitivos en el mercado mundial, con buenas prácticas de responsabilidad social.
- Apoyar el desarrollo social del país, mejoramiento de las relaciones laborales, cultura de la excelencia en la calidad y la vinculación de los empresarios con los sectores educativos.

2. ROL DE LA CONFIEP COMO SECRETARÍA TÉCNICA DEL PACTO MUNDIAL EN EL PERÚ: ACCIÓN ESTRATÉGICA

Hace 10 años, la CONFIEP asumió la Secretaría Técnica de la Red del Pacto Mundial. Desde esa fecha, en alianza con el Sistema de las Naciones Unidas y las diferentes agencias con sede en el Perú, difunden y promueven los Principios Universales del Pacto en el empresariado peruano. Cabe resaltar la alianza estratégica con el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo – PNU y la Oficina Internacional del Trabajo-OIT.

Todos los años, el equipo responsable de la Secretaría Técnica plantea un plan de actividades y un presupuesto para la acción. En el período 2014-2015 se desarrollaron las siguientes líneas de trabajo:

- Mesas de trabajo: Principio 5to sobre la Erradicación del Trabajo Infantil
- Acompañamiento a empresas miembro en la interiorización de los Principios Universales del Pacto Mundial
- Actividades de sensibilización sobre los Principios Universales del Pacto Mundial
- Desarrollo de Alianzas Estratégicas: GRI y Caring for Climate Business Forum
- Labores de representación
- Labores de comunicación y difusión

Activación de la mesa de trabajo del principio 5to Erradicación del Trabajo Infantil

En el marco del Compromiso Empresarial para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil, suscrito en octubre del 2013, esta Secretaría Técnica promovió la instalación de una Mesa de Trabajo sobre el Principio 5to – Erradicación del Trabajo Infantil. En ella se buscó incentivar la participación activa de las empresas privadas, en alianza con entidades como la OIT, para la implementación de sistemas de evaluación, impacto y difusión de las actividades relacionadas con la mencionada problemática social.

La instalación se realizó en el mes de Abril, congregando a representantes de Asociación UNACEM, BPZ Exploración y Producción, TASA, Austral Group, Rímac Seguros, Prima AFP, Pacífico Seguros, Pesquera Diamante, Urbano Express, Yobel SCM, COPEINCA, Inversiones Centenario, San Fernando, Telefónica del Perú, entre otras firmantes del Pacto Mundial.

A través de esta iniciativa se participó en las actividades promovidas por el Ministerio de Trabajo para sensibilizar a la opinión pública y al empresariado respecto a esta problemática.

Acompañamiento a empresas miembro en la interiorización de los Principios Universales

En el período, la Secretaría Técnica del Pacto Mundial en el Perú organizó diferentes talleres para la implementación de los reportes de progreso de los principios del Pacto Mundial dirigido a las empresas adheridas a la red local. En las sesiones se buscó que las empresas participantes adquirieran capacidades en la elaboración de tales informes, los que deben incorporar indicadores de avance efectivo en el cumplimiento de los 10 principios.

Se contó con la participación de empresas miembro del Pacto, como Inversiones Centenario, Urbano Express Perú, BRICK Proyectos & Construcción, Austral Group, Cocos Hotel Boutique, Esmeralda Corp., Prima AFP y Aramark Perú.

Además, durante todo el año se brindó un acompañamiento especial a aquellas empresas que solicitaron a esta Secretaría Técnica una revisión de los avances en sus respectivos reportes de sostenibilidad.

Actividades de sensibilización sobre los Principios Universales del Pacto Mundial

En el marco de la alianza entre la Red del Pacto Mundial Perú y la Universidad del Pacífico, se llevaron a cabo exposiciones dirigidas a docentes de diversas universidades del interior del país de los principios, filosofía y buenas prácticas del Pacto Mundial en el sector empresarial.

Participaron docentes de universidades nacionales de las regiones Huánuco, Puno, Madre de Dios, Amazonas, San Martín, Cusco, Tacna, Apurímac, Tumbes, Ayacucho, La Libertad y Lima. Esta exposición se dio en el marco del Curso de Didáctica y Planes de Negocio, organizado por la referida institución educativa.

Por otro lado, la Secretaría Técnica en el Perú participó en diversos conversatorios organizados por el Capítulo Peruano de la Junior Chamber International, además de suscribir una Carta de Intención para la cooperación mutua entre ambas instituciones en temas de Responsabilidad Social Empresarial.

Desarrollo de Alianza Estratégica con la GRI

En Mayo del 2014, el Global Reporting Initiative (GRI) y la Red del Pacto Mundial Perú suscribieron un memorando de entendimiento para la realización de talleres de trabajo con la finalidad de promover la sensibilización y construcción de capacidades y conocimientos en la elaboración de Reportes de Sostenibilidad Empresarial. Dichos eventos se llevaron a cabo en el mes de Junio en las ciudades de Trujillo y Cusco.

Caring for Climate Business Forum

En el marco de la Conferencia de las Partes de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático – COP 20, esta Secretaría Técnica apoyó a los representantes de la Oficina Central del Pacto Mundial en la organización del Caring for Climate Business Forum, realizado los días 8 y 9 de Diciembre en el Jockey Club del Perú y el Cuartel General del Ejército.

El Caring for Climate Business Forum congregó a cerca de trescientos directores y representantes de alto nivel, tanto del sector público como privado, provenientes

de más de treinta países, para presentar las acciones que inversionistas y empresarios vienen realizando hacia una solución para la problemática del clima. Fue co-organizado por el Pacto Mundial de las Naciones Unidas, la Secretaría de la Convención Marco de las Naciones Unidas para el Cambio Climático (UNFCCC), y el Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente (UNEP).

Con el fin de abordar, desde una perspectiva peruana, los retos climáticos y sus oportunidades para la región, el Caring for Climate Business Forum presentó como expositores al señor Adolfo Heeren, Gerente General de Cálidda, señor Diego de la Torre, Presidente del Pacto Mundial Perú, y la señora Francesca Carnesella, Gerenta de Asuntos Corporativos de CAMPOSOL. También asistió a dicho evento el señor Humberto Speziani, en calidad de Ex presidente de la CONFIEP. Otros asistentes fueron los representantes de Fundación Deloitte Perú, Corporación Lindley, Agrovot Market, Fructus Terrum, UNACEM, Siemens Perú, Unilever Perú, Sociedad Nacional de Industrias, Grupo Kametsari, Sodexo Perú, COFIDE, Grupo SURA Perú, entre otras empresas e instituciones nacionales.

Labores de representación

En este período, los representantes de la Secretaría Técnica participaron en diversas actividades, entre las que destacan:

- Foro Empresas y Derechos Humanos, organizado por el Centro de Colaboración Cívica Socios Perú y el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD).
- Grupo de Trabajo para la Introducción del tema de Empresas y Derechos Humanos, organizado por el Ministerio de Justicia y Derechos Humanos.
- Seminario sobre las Iniciativas Globales para el Cuidado del Agua (Global Water Stewardship Initiatives Showcase Seminar), y Conferencia “Corporate Water Stewardship Collective Action, and the Post-2015 Development Agenda: Exploring the relevance for Peru”, eventos internacionales co-organizados con el The CEO Water Mandate del Pacto Mundial.
- Caring for Climate Business Forum, evento organizado por la oficina central del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en el marco de la Conferencia de

las Partes de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático – COP 20.

- Lanzamiento del Programa de Inversión Responsable – PIR, organizado por el Grupo SURA, COFIDE, y la Bolsa de Valores de Lima.
- Feria EmprendeUP, organizada por la Universidad del Pacífico.
- Foro Empresarial del Pacto Mundial en América Latina y el Caribe: Responsabilidad y Sostenibilidad, realizado en la ciudad de Buenos Aires en el mes de Noviembre.
- Convención Nacional de la Junior Chamber International – Perú.

Labores de comunicación y difusión

Se continuó la distribución de circulares informativos del Pacto Mundial, los que están dirigidos a los miembros de la Red y tienen por objetivo resaltar las principales iniciativas desarrolladas en el marco de esta iniciativa de Responsabilidad Social Empresarial. Mediante dichos circulares también se difunden eventos como foros, seminarios, simposios, talleres, entre otros relacionados con el Pacto Mundial y sus principios.

Durante este período también se difundieron las actividades realizadas por esta Secretaría Técnica, así como las buenas prácticas empresariales de los miembros de la Red, en una sección especial de la Revista Institucional de la CONFIEP. En las ediciones correspondientes a 2013-2014 se publicaron un total de 55 artículos tratando dichas actividades.

3. INICIATIVAS RELACIONADAS CON LOS PRINCIPIOS DE LOS DERECHOS HUMANOS

3.1. PROMOVRIENDO LA GOBERNABILIDAD: FORO DEL ACUERDO NACIONAL

Los representantes de la CONFIEP en el Acuerdo Nacional, participaron activamente en los foros plenarios del Acuerdo propiciando el fortalecimiento de este espacio de diálogo y la construcción de consensos entre el Gobierno del Perú, los partidos políticos y organizaciones de la sociedad civil.

Durante las sesiones se abordaron temas como la política exterior, la política educativa, la seguridad ciudadana, tales como el Plan Nacional de Seguridad Ciudadana 2013-2018 y la agenda interna hacia la Conferencia de las Partes de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (COP 20).

La coyuntura política producto del Fallo de la Corte Internacional de Justicia de La Haya sobre el diferendo marítimo entre el Perú y Chile motivó un pronunciamiento conjunto de todos los miembros del Foro, el mismo que contó con los aportes de la CONFIEP.

Asimismo, el Foro del Acuerdo Nacional presentó el libro “Acuerdo Nacional: Consensos para enrumbar al Perú”. En dicha publicación se incluyen el testimonio de Alfonso García Miró sobre los avances en la política de comercio exterior logrados a través del mencionado Foro. Se incluyen también los testimonios de José Miguel Morales Dasso, Jaime Cáceres Sayán y Leopoldo Scheelje Martin.

3.2. CONSEJO CONSULTIVO DEL PNUD SOBRE EL INFORME DE DESARROLLO HUMANO PERÚ

El presidente de la CONFIEP, Alfonso García Miró, forma parte de este consejo consultivo junto a otras personalidades entre los que se encuentran el presidente del Consejo de Ministros, el presidente de la Asamblea Nacional de Gobiernos Regionales y el presidente de la Mesa de Concertación para la Lucha contra la Pobreza.

El Consejo Consultivo tiene por objetivo principal brindar aportes y recomendaciones a la elaboración del Informe sobre el desarrollo humano.

Así, se presentó el “Informe sobre Desarrollo Humano 2013 para el Perú”, mediante el cual se busca colocar en la agenda del debate nacional un tema clave para los destinos del país: los impactos del cambio climático sobre el desarrollo humano. El Informe permite constatar que el Perú ha crecido sostenidamente desde hace más de una década y al mismo tiempo ha realizado notables avances en la reducción de la pobreza y en el cumplimiento de los Objetivos del Milenio.

Sin embargo, el estudio advierte que estos logros alcanzados con gran esfuerzo podrían verse afectados por el cambio climático.

3.2. PARTICIPACIÓN EN EL CONSEJO ASESOR DE LA SOCIEDAD CIVIL DEL BID

LA CONFIEP participa en el Consejo Asesor de la Sociedad Civil del BID. En el presente período se realizó una reunión descentralizada en la ciudad de Chachapoyas. En la cita se presentó la estrategia del BID con el Perú para el período 20012-2016 y se analizaron los avances de los diferentes programas descentralizados del BID referidas al desarrollo y las operaciones destinadas al fortalecimiento de las capacidades regionales de inversión territorial.

En el 2014 la reunión descentralizada del BID se realizó en Abancay con la finalidad de fortalecer el diálogo tripartito entre las autoridades del Gobierno Regional de Apurímac, miembros de la sociedad civil/sector privado y los equipos técnicos del BID. Asistió en representación de la CONFIEP, el Gerente General, Gabriel Amaro.

4. INICIATIVAS RELACIONADAS CON LOS PRINCIPIOS LABORALES

4.1. FOMENTANDO EL DIÁLOGO SOCIAL: ACTUACIÓN EN EL CONSEJO NACIONAL DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO - CNTPE

La CONFIEP considera que el Estado debería promover una legislación laboral producto del consenso tripartito que promueva la generación de empleo productivo, tan necesario para mejorar la competitividad que se requiere en el mercado nacional y mundial.

El modelo económico del Perú durante los últimos 20 años se basa en el respeto a las libertades y apoyo a la inversión privada, el máximo incremento del empleo formal, la integración global y la competitividad comercial, en busca de una drástica disminución de la pobreza. Por ello, buscando la mejora de las condiciones y políticas laborales, la promoción del empleo, la protección y la

capacitación laboral, los empleadores participan activamente en el importante proceso de concertación nacional que el Estado Peruano promueve a través del diálogo social mediante el Consejo Nacional del Trabajo-CNT.

En este importante espacio, participan las organizaciones sindicales, de empleadores y el Gobierno para lograr la mutua comprensión de sus necesidades, la identificación de los desafíos a corto, mediano y largo plazo de los diferentes sectores e impulsar el trabajo digno para alcanzar el desarrollo.

Por todo ello, la CONFIEP y sus gremios asociados COMEXPERU, CAPECO, SNP, SNMPE y ASBANC, resaltan constantemente en este ámbito la necesidad de modernizar nuestra legislación laboral, con la finalidad de tener una legislación laboral que estimule y propicie la formalización del empleo con retribuciones satisfactorias, protección social y trabajo digno.

4.2. SEGURIDAD EN EL PUESTO DE TRABAJO: ACTUACIÓN EN EL CONSEJO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

El Consejo Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo –CNSST, fue instalado el 10 de agosto de 2012, mediante RM N° 199-2012-TR. Es la instancia máxima de concertación en materia de seguridad y salud en el trabajo, la cual tiene una conformación tripartita: Estado, organizaciones sindicales y gremios empresariales representados por la CONFIEP.

En el 2013 el Pleno del CNSST aprobó la Política de Seguridad y Salud en el Trabajo así como el Plan Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, mecanismos que buscan promover una cultura de prevención de riesgos laborales.

Finalmente, la CONFIEP ha acreditado representantes en los Consejos Regionales de Seguridad y Salud en el Trabajo, habiéndose instalado en el 2014, los Consejos Regionales de Amazonas, Ancash, Junín, Ayacucho, Puno, Loreto, Lambayeque, Piura, Cusco, Lima Provincias, Lima Metropolitana, Callao, Arequipa, Cajamarca, Ica, Tacna, La Libertad y Moquegua.

4.3. PLANTEAMIENTOS PARA MEJORAR LA SEGURIDAD SOCIAL: COMITÉ ESSALUD

Creado en el 2013, el Comité EsSalud tiene como objetivo analizar y elaborar propuestas que contribuyan a la mejora de la gestión de la Seguridad Social en Salud en el Perú. En este período, el Comité se ha reunido periódicamente a efectos de analizar las principales decisiones del Consejo Directivo de EsSalud y plantear al mismo diversas propuestas para la mejora de la seguridad social en el Perú. Especialmente destaca el impulso y fomento de los contratos de Asociación Público Privadas, que ayudarán a reducir la brecha de servicios e infraestructura en salud, así como la mejora en la atención a los usuarios.

4.4. FOMENTO DEL EMPLEO JUVENIL

El 2011 se instaló la Mesa de Diálogo Juvenil para el Trabajo Decente que está conformada por jóvenes que integran los gremios empresariales y organizaciones sindicales representadas en el Consejo Nacional de Trabajo y Promoción del Empleo, así como por los representantes del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo y de la Secretaría Nacional de la Juventud-SENAJU.

Dentro de las actividades de la mesa, destacan la elaboración de diversos talleres organizados por el Ministerio de Trabajo y la aprobación de la Agenda y Cronograma de Trabajo. Asimismo, se viene trabajando en la elaboración de un diagnóstico sobre el empleo juvenil, en el diseño y la implementación de un espacio que sirva como plataforma para que los diversos actores expresen sus opiniones y promuevan el diálogo en regiones, así como la discusión efectiva del Plan Sectorial Empleo Juvenil.

4.5. PROYECTO OIT: SEGURIDAD Y SALUD EN EL SECTOR AGROEXPORTADOR DEL PERÚ

La CONFIEP impulsó la ejecución del proyecto “Seguridad y Salud en el Trabajo y Productividad en la agroexportación no tradicional en el Perú”, a cargo de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). Entre sus logros destacan la mejora en la productividad y condiciones de trabajo en pequeñas y medianas empresas.

La implementación del proyecto se realizó en las regiones de Ica, La Libertad y Piura hasta el mes de setiembre y en el último trimestre del 2014 se presentaron los resultados del proyecto. Así, se demostró que, mediante la aplicación de estrategias como la promoción de la cooperación entre trabajadores y gerencia y el fortalecimiento de servicios de seguridad y salud, se logró una reducción de costos entre 400 y 11 mil dólares, un incremento de hasta 43% en la productividad, una reducción del 20% en el ausentismo laboral, una caída en la ocurrencia de accidentes del 20%, y una disminución de rotación de personal del 43% en promedio.

4.6. PARTICIPACIÓN EN FOROS LABORALES INTERNACIONALES

La CONFIEP es miembro de la OIE y participa en los más importantes foros internacionales, contribuyendo con la visión del empresariado peruano al enfrentar todos los temas relacionados al ejercicio de la actividad empresarial con la finalidad de promover el desarrollo del sector privado y la creación de empleo sostenible. En tal sentido, es preciso recalcar su asistencia a los siguientes eventos:

ASISTENCIA A LAS REUNIONES 102° Y 103° DE LA CONFERENCIA INTERNACIONAL DEL TRABAJO DE LA ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO OIT:

Estas reuniones se celebraron en Ginebra, Suiza, en los meses de junio de 2013 y de 2014. Asistieron como representantes de la CONFIEP en el 2014: Hans Flury Royle, Julio César Barrenechea, Pedro Olaechea Álvarez Calderón y Viveca Amorós Kohn y en el 2013: Julio César Barrenechea, Fernando Tori, Pedro Olaechea Alvarez Calderón y Delia Muñoz.

La 103° Reunión tomó como eje el análisis de puntos importantes tales como la transición de la economía informal a la formal y el trabajo forzoso. Con el fin de facilitar una transición gradual de la economía informal a la economía formal, se resaltó la importancia de la provisión de un entorno propicio para las empresas junto con servicios de desarrollo adaptados a sus necesidades que actualicen y hagan estas entidades más viables. Con el fin de liberar el potencial del espíritu

empresarial en las empresas informales, los gobiernos deben establecer sistemas que reconozcan y respeten la propiedad y el derecho a la tierra. Esto permitiría a los operadores de la economía informal adquirir títulos de propiedad de sus bienes, lo que proporcionaría a su vez garantías de financiamiento para expandir sus negocios.

De otro lado, el debate sobre el Trabajo Forzoso procedió de manera óptima y sus conclusiones ofrecen una clara y equilibrada correspondencia entre las cuestiones relacionadas con la trata humana y las realidades del trabajo forzoso según las experiencias que acontecen en el mundo de hoy.

Mención aparte merece la discusión recurrente sobre el empleo. Aunque las discusiones recurrentes todavía no cumplen totalmente con las expectativas de la Declaración de la OIT de 2008 sobre Justicia Social y Globalización, las conclusiones obtenidas este año ofrecen un lenguaje claro que apoya la posición fundamental de los empleadores de que, para poder crear empleo, se necesita crear empresas sostenibles. Estas conclusiones conducirán la labor de la OIT en materia de creación de un ambiente favorable a las empresas.

En la 102° reunión se abordaron los aspectos relacionados al empleo y la protección social en el nuevo concepto demográfico: el desarrollo sostenible, el trabajo decente y los empleos verdes.

ASISTENCIA A LA 18° REUNION REGIONAL DE LA ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO – OIT

Se celebró en Lima del 13 al 16 de octubre de 2014. Asistieron como representantes de la CONFIEP: Hans Flury Royle, Julio Cesar Barrenechea Calderón, Gabriel Amaro Alzamora, Viveca Amorós Kohn, Maria Luisa Carrillo Alzamora, Pedro Olaechea Álvarez Calderón, Delia Muñoz Muñoz y Fernando Tori Tori.

Entre los temas que abordó la 18° Reunión Regional, se destacó la importancia que los Gobiernos adopten y la OIT promueva en los próximos cuatro años, políticas para promover un entorno propicio para la creación y el desarrollo de las

empresas, políticas de restructuración productiva centradas en la transformación industrial hacia productos con mayor valor agregado, y políticas de integración regional para promover un mercado ampliado en el comercio e inversión, con énfasis en la infraestructura, procurando incrementar la competitividad de las economías.

ASISTENCIA AL TALLER SOBRE LOS MECANISMOS DE CONTROL DE LA OIT PARA ORGANIZACIONES DE EMPLEADORES DE AMÉRICA DEL SUR

Se celebró en Montevideo, Uruguay, del 13 al 14 de agosto de 2014 en el Club de los Industriales. Asistió como representante de la CONFIEP Viveca Amorós Kohn.

El citado taller abordó temas relativos a la OIT y al sistema de las normas internacionales de Trabajo - NIT, desde su adopción hasta la ratificación. Asimismo, analizó el impacto de las NIT en las empresas y la relevancia de las NIT para los empleadores y sus organizaciones, así como el control de las NIT y el papel de las organizaciones de empleadores.

5. INICIATIVAS RELACIONADAS CON LOS PRINCIPIOS AMBIENTALES

5.1. COORDINACIÓN DE LA PARTICIPACIÓN DEL SECTOR EMPRESARIAL PERUANO EN LA COP 20

En el marco de la realización de la Vigésima Conferencia de las Partes de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (COP 20) y conscientes del alcance de dicho evento y del importante rol del empresariado en la temática ambiental tanto a nivel nacional como internacional, la CONFIEP, convocó a un grupo de trabajo a gremios del sector productivo como la SNMPE, SNP, SNI, AGAP, entre otros. En este grupo de trabajo se presentó una estrategia de participación del sector privado nacional a través de cuatro ámbitos: Agenda Nacional Climática, Eventos Previos y de Sensibilización, Espacios de Representación y Foros durante la COP 20.

Agenda Nacional Climática

Se buscó acompañar al Estado en la elaboración de la Agenda Climática, dando a conocer el interés y preocupación de la CONFIEP respecto a los temas ambientales priorizados por el ministerio del sector: ciudades sostenibles, energía, océanos, agua-montaña y bosques. Para tal efecto se acreditaron a especialistas de los gremios empresariales en cada uno de estos grupos. Además se monitoreó la normativa ambiental nacional, la estrategia nacional frente al Cambio Climático y se expresó en diferentes oportunidades, a la autoridad del sector, la posición y preocupación de la institución respecto a la necesidad de contar con mayor participación del sector empresarial en los temas referidos.

Eventos pre COP20 y de sensibilización

Se realizó un mapeo de actores e iniciativas relacionadas con los temas ambientales, para coordinar una participación e intervención en la discusión de los temas. En este sentido la CONFIEP participó en campañas, ferias, alianzas, cumbres y foros realizados en la etapa previa a la realización de la COP20 a nivel nacional.

Entre ellos, destaca la participación empresarial en el evento “Diálogos con los grupos de interés globales. Tomando acciones frente al cambio climático.”, organizado por el Ministerio del Ambiente con el fin de articular acciones entre agentes nacionales y extranjeros representantes de grupos de interés globales con presencia en la COP20. La participación de la organización en la “Semana del Financiamiento Climático – Lima Climate Finance Week”, realizada en el mes de agosto, incluyó conversatorios y reuniones con expertos internacionales en finanzas climáticas, energía y métricas con sostenibilidad.

Además, la CONFIEP organizó en el mes de noviembre el conversatorio “Informalidad y Cambio Climático”, donde diversos gremios expusieron las consecuencias ambientales de la actividad informal y cómo el sector formal viene trabajando por mitigar el impacto de sus operaciones o adaptarse al nuevo entorno.

Finalmente, se realizó un seguimiento a las actividades o pronunciamientos en temas ambientales realizados por la Cámara de Comercio Internacional, la Organización Internacional de Empleadores, entre otros espacios internacionales.

Espacios de Representación

En este período se acreditaron a nuestros representantes en el relanzado Consejo Nacional Frente al Cambio Climático, en los talleres de la iniciativa PAGE de las Naciones Unidas, en la Academia Internacional sobre una Economía con Crecimiento Verde de la OIT y en diferentes mesas de trabajo constituidas por el Ministerio del Ambiente, Ministerio de Energía y Minas, Foros del PNUD, entre otros.

Foros durante la COP 20

Finalmente, se gestionó la presencia del empresariado local en los eventos realizados durante las semanas de la COP 20 realizada en nuestra capital. Así, representantes empresariales participaron en los siguientes eventos:

- Congreso Internacional “Peru Green Build 2014”, organizado por el Green Building Council Perú y el World Green Building Council.
- Panel “Cambio Climático en América Latina y el Caribe: Logros y Desafíos”, organizada por el Banco Interamericano de Desarrollo.
- Foro “Lima Business Dialogue. Business in the UNFCCC: Anchoring Business Engagement in the UNFCCC.”, organizado por The Major Economies Business Forum (BizMEF) y la Cámara de Comercio de Lima.
- Foro Empresarial “Caring for Climate”, organizado por el Pacto Mundial de las Naciones Unidas.
- “Peruvian Partnership Dialogues on Public – Private Collaboration” y “Building Resilient Economies through Water Security”, organizado por el Foro Económico Mundial y el Ministerio del Ambiente.
- Lanzamiento del Programa de Inversión Responsable, organizado por la Bolsa de Valores de Lima, Grupo SURA y COFIDE.
- Presentación de la Plataforma Europea de Crecimiento Verde “Green Growth Platform”, organizada por la Embajada Británica en el Perú y la Cámara de Comercio Peruano Británica.

6. INICIATIVAS RELACIONADAS CON EL PRINCIPIO 10: LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN

6.1. PARTICIPACIÓN EN LA COMISIÓN DE ALTO NIVEL ANTICORRUPCIÓN

La Comisión de Alto Nivel Anticorrupción-CAN es un espacio de coordinación entre los principales poderes del Estado y la sociedad civil con el objetivo de unir esfuerzos y proponer políticas para prevenir y combatir la corrupción en el país.

En los años 2013 y 2014, la CONFIEP participó en los grupos técnicos formados en la Comisión para la elaboración de diversos proyectos normativos, haciendo aportes y expresando su posición técnica y sustentada a las propuestas normativas, así como en las diferentes reuniones y eventos convocados por la CAN.

6.2. RECONOCIENDO LA TRAYECTORIA, ETICA Y VALORES EMPRESARIALES: MEDALLA CONFIEP AL MÉRITO EMPRESARIAL

Con la finalidad de reconocer la trayectoria empresarial, la ética y los valores que contribuyen a la consolidación y el desarrollo empresarial en el país, se creó la Medalla al Mérito Empresarial de la CONFIEP.

Las tres cualidades más valoradas en este preciado galardón son la contribución al desarrollo, la ética y valores y la iniciativa empresarial.

A inicios del 2013, el Consejo Directivo de la CONFIEP consideró impostergable otorgar esta Medalla a Mario Brescia Cafferata y Jorge Camet Dickmann, lo que resultó premonitorio, ya que lamentablemente estos peruanos ilustres nos dejaron ese año.

De igual manera, antes de concluir este período, el Consejo Directivo aprobó la condecoración a Walter Piazza Tangüis, emblemático empresario del sector construcción y peruano comprometido con el desarrollo del país.

RECUADRO GREMIOS ASOCIADOS Y CÁMARAS DE COMERCIO

Asociación Automotriz del Perú - AAP

www.aap.org.pe

***Asociación de Administradoras Privadas de Fondos de Pensiones -
Asociación de AFP***

www.asociacionafp.com.pe

Asociación de Gremios Agricultores del Perú - AGAP

www.agapperu.org

Asociación Peruana de Operadores Portuarios - ASSPOR

www.asppor.org.pe

Asociación de Bancos del Perú - ASBANC

www.asbanc.com.pe

Asociación de Representantes Automotrices del Perú -ARAPER

www.araper.pe

Asociación Nacional de Laboratorios Farmacéuticos - ALAFARPE

www.alafarpe.com

Asociación para el Fomento de la Infraestructura Nacional - AFIN

www.afin.org.pe

Asociación Peruana de Avicultura - APA

www.apa.org.pe

Asociación Peruana de Empresas de Seguros - APESEG

www.apeseg.org.pe

Asociación Peruana de Entidades Prestadoras de Salud - APEPS

www.apeps.org.pe

Asociación de Desarrolladores Inmobiliarios - ADI PERÚ

www.adiperu.pe

Bolsa de Valores de Lima S.A. - BVL

www.bvl.com.pe

Cámara Peruana de la Construcción -CAPECO

www.capeco.org

Sociedad de Comercio Exterior del Perú - COMEXPERÚ

www.comexperu.org.pe

Instituto Peruano de Auditores Independientes - IPAI

www.ipai.org.pe

Federación de Instituciones Privadas en Educación Superior - FIPES

www.fipes.pe

Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía -SNMPE

www.snmpe.org.pe

Sociedad Nacional de Pesquería - SNP

www.snp.org.pe

Sociedad Nacional de Radio y Televisión - SNRTV

www.snrtv.org.pe

Sociedad Nacional de Seguridad - SNS

www.sociedadnacionaldeseguridad.com

Federación de Cámaras de Comercio del Norte del Perú - FEDECAM NORTE

***Federación de Cámaras de Comercio de la Amazonía - FEDECAM
AMAZONÍA***

Federación de Cámaras de Comercio del Sur del Perú - FEDECAM SUR