



BiGMEV

BOSNA HERSEK İLE İLİŞKİLERİ GELİŞTİRME MERKEZİ
CENTAR ZA RAZVOJ ODNOSA SA BIH
CENTER FOR THE DEVELOPMENT OF RELATIONS WITH BIH

BM KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ İLERLEME BİLDİRİMİ – 2015

İÇİNDEKİLER

1. BM Küresel İlkeler Sözleşmesi İlkeler
2. BiGMEV Hakkında
 - Vakıf Profili
 - Misyon ve Vizyon
3. Başkan'ın Mesajı
4. Desteğe Devam Beyanı
5. Faaliyetlerimiz
6. Çıktılar
7. BM Küresel İlkeler Sözleşmesi İleri Düzey Kriterleri
 - Strateji Yönetişim ve Katılım
 - BM Hedefleri ve Faaliyetlerine Yönelik Uygulamalar
 - İnsan Haklarına Yönelik Uygulamalar
 - Çalışan Haklarına Yönelik Uygulamalar
 - Çevresel Sorumluluğa Yönelik Uygulamalar
 - Yolsuzlukla Mücadeleye Yönelik Uygulamalar
 - Değer Zincirine Yönelik Uygulamalar
 - Şeffaflık ve Onay

1 - BM Küresel İlkeler Sözleşmesi İlkeleri

İnsan Hakları

İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve bu haklara saygı duymalı.

İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı.

Çalışma Standartları

İlke 3: İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli.

İlke 4: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli.

İlke 5: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli.

İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli.

Çevre

İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.

İlke 8: Çevresel sorumluluğu arttıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.

İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.

Yolsuzlukla Mücadele

İlke 10: İş dünyası, rüşvet ve haraç dâhil her türlü yolsuzlukla savaşmalı.

2 - BİGMEV Hakkında

Bosna Hersek ile İlişkileri Geliştirme Merkezi Vakfı (BİGMEV) Bosna Hersek ile ilgili ülkeler arasında ekonomik, kültürel ve bilimsel çalışmaları dostluk çerçevesinde geliştirmek amacıyla 2010 yılında İstanbul'da kuruldu. BİGMEV'in Sarajevo ve Bursa'da eş merkezleri bulunmaktadır.

Misyon:

- Türkiye'den ve ilgili ülkelere Bosna Hersek'e yatırımı arttırmak
- Bosna Hersek'ten Türkiye'ye ve ilgili ülkelere ticareti arttırmak
- İlgili ülkelerle esaslı stratejik işbirlikleri oluşturmak
- İlgili ülkelerin iş dünyaları ve Bosna Hersek iş dünyası sürdürülebilir ilişkiler kurmak
- Diasporanın anavatana katılımını sağlayan projeler geliştirmek
- Bosna Hersek'in gelişmesine ve kalkınmasına katkıda bulunmak

Vizyon:

Bosna Hersek ile ilgili ülkeler arasındaki ilişkilerin sürdürülebilir olarak canlandırılması, Bosna Hersek'in gelişimine ve kalkınmasına katkıda bulunmak.

3 – Başkan'ın Mesajı

Bosna Hersek ile İlişkileri Geliştirme Merkezi Vakfı (BİGMEV) olarak amaç ve hedeflerimiz doğrultusunda ilgili ülkelerin “kazan-kazan” anlayışıyla birbirlerine fayda sağladığı başarılı bir 5 yılı geride bırakmanın mutluluğunu yaşıyoruz.

Düzenlediğimiz ortak akıl arama toplantılarıyla başlayan bu dostane süreç bizi hızla kurumsallaşma noktasına taşıdı. Bosna Hersek ve Türkiye'nin önde gelen devlet adamları ve sivil toplum kuruluşlarının yöneticileri ile yaptığımız istişareler sonucunda oluşturduğumuz amaç ve hedefler çalışmalarımızın daha sağlıklı olmasını sağladı.

Diğer yandan uluslararası bir işadamı olarak 66 ülkede 444 mağazaya ulaşan Çilek Markası'nı “Türkiye'nin bir dünya markası” yapma yolundaki tecrübelerimizi de bu sürece katarak, Bosna Hersek ile ilgili ülkeler arasındaki bağları güçlendirmek için ekonomik, kültürel ve bilimsel çalışmalar yapacağımız uluslararası bir sosyal girişimde bulduk.

Türkiye'nin ve Bosna Hersek'in yetkin insanlarından oluşan bir ekip ile çıktığımız bu yolda emin adımlarla kararlı bir şekilde yürümeye devam etmekteyiz.

Her kesimden saygın insanlardan oluşan vakıf meclisimizin desteğini alarak ilerlediğimiz bu yolda, profesyonel kadromuzun da gayretli çalışmaları sonucunda, taraflar arasında bir ara yüz işlevi görerek, kurumları ve iş dünyalarını “kazan-kazan” ilkesi çerçevesinde buluşturuyoruz.

Bu anlayışla, çalışmalarımız baş döndürücü bir sürate ulaşarak tahminimizden fazla yol almamızı ve itibar elde etmemizi sağladı. Her iki ülke için de önemli kazanımların oluşmasına öncülük ettik. Vakıf olarak sosyal girişimcilik çalışmalarımızı sürdürülebilir, denetlenebilir ve küresel ilkelere bağlı olarak yürütüyoruz.

Gerçekleşen tüm bu gelişmeler bizleri gelecek için daha da azimle çalışmaya motive ediyor. Türkiye ile Bosna Hersek arasında birçok ekonomik, sosyal, kültürel “kazanç köprülerinin” kurulmasını ve sahip olunan bu ilişkilerin dostane bir şekilde devam etmesini temenni ediyorum.

Muzaffer Çilek

BİGMEV Yönetim Kurulu Başkanı

4 – Desteğe Devam Beyanı

BİGMEV Vakfı BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne taraf olduğu günden bu yana sahip olduğu değerleri, Birleşmiş Milletler'in Küresel İlkeler Sözleşmesi'nde ifade ettiği İnsan Hakları, Çalışma Standartları ve Yolsuzlukla Mücadele başlıkları altında topladığı 10 prensiple bir araya getirerek faaliyet göstermektedir. BİGMEV, Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzaladığını ve verdiği desteği gerek resmi web sitesinde gerekse yaptığı tüm sunumlarda ve faaliyet raporu, broşür gibi tüm baskılı dokümanlarında tüm kamuoyuyla paylaşmaktadır. Küresel

İlkeler Sözleşmesi'nin imzalandığı 2012 yılından bu yana BİGMEV, bu bilinci öncelikle çalışanları, ardından proje ortakları ve hizmet alanlardan oluşan büyük ticari ve sosyal dünyasına yaymak üzere çalışmaktadır. Bu bilinçle atılan adımları içeren ilk İlerleme Bildirimini (Communication on Progress) hazırlayan BİGMEV, İlerleme Bildirimini "İleri Düzey Kriterler" ışığında hazırlamıştır. BİGMEV bundan sonra da yalnızca kendi faaliyet alanına ya da ülkesine değil, tüm dünyaya karşı sorumlu olduğu bilinciyle çalışmalarına devam edecektir.

Muzaffer Çilek

BİGMEV Yönetim Kurulu Başkanı

5 - Faaliyetlerimiz

BİGMEV, Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne imzası doğrultusunda, çalışanlarına ideal ofis standartlarını sağlamak için ofisini genişleterek ek bir bina tahsis etmek suretiyle çalışma merkezinde köklü değişiklikler yapmış ve çalışanların severek geleceği bir çalışma ortamı yaratmıştır. Vakıf çalışanlarının güvenliğini sağlamak ve sağlıklarını korumak amaçlı tedbirler alınmaktadır.

BİGMEV'de cinsiyet ayrımcılığı, etnik köken ayrımcılığı yapılmaz, çocuk işçi çalıştırılmaz. Kişisel hak ve özgürlüklere değer verilir. BİGMEV, prensip olarak insan hakları ihlali yapan kurumlarla çalışmaz. İş ortaklarının da bu değerleri ve evrensel ilkeleri benimsemesi için çalışmalarını sürdürür. Çevre konusunda vakıfta ve hizmet alanlara karşı sorumluluklarımız vardır. Ofis içinde kâğıt, su, elektrik tasarrufu için önlemler alınır. Proje ortakları çevre koruma konularında bilinçlendirilir. Yalnızca vakıf içi ve vakıfla ilişkilendirilecek paydaşlarla değil, toplumun diğer kesimleriyle de ilişkiler geliştirir.

BM KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ İLERİ DÜZEY KRİTERLERİ

Kurumsallık

BİGMEV, kurumsallaşmanın evrensel olarak kabul görüldüğü ve geçerliliği olan adillik, sürdürülebilirlik, şeffaflık ve hesap verilebilirlik üzerine bir çalışma disiplini kurmuştur. Ayrıca sosyal sorumluluk ve iş etiğine uygun davranışlarıyla şeffaf bir yaklaşım sergileyerek kaynaklarını etkin ve verimli kullanır.

Paydaşlar

BİGMEV, değerleri kendi değerleriyle örtüşen; etik, sosyal, kültürel değerlere ve çevreye önem veren, topluma faydası olan, işbirliği sonucu karşılıklı fayda üretilebilecek paydaşlarla çalışır. Kurulduğu günden bu yana sorumlu, paylaşımcı, etik ve şeffaf bir yönetim tarzına sahip olan, tüm paydaşlarıyla ilişkisinde bu koşulları talep eder.

Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

BİGMEV, sürdürülebilirliğin toplum olarak benimsenmesi ve uluslararası kriterlerde belirlenmiş kurallara göre uygulanmasının büyük önem taşıdığına inanıyor. İş yapış şekillerini her zaman sorgulayan BİGMEV, çalışanlarla ilişkileri, paydaşlarla ilişkileri, projelerin niteliği ve kalitesi konusunda sürdürülebilir olmayı faaliyetlerinin önünde tutuyor.

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nde öne sürülen sürdürülebilirlik kriterlerini benimseyen BİGMEV, bunların daha da ileri gitmesi için gerekli olan çalışmalarını geliştirerek iç ve dış paydaşlarıyla birlikte yürütüyor. BİGMEV, sürdürülebilirlikte altyapı çalışmalarının büyük önem taşıdığına inanıyor. BİGMEV sürdürülebilirliğin sağlanması adına vakfın iktisadi işletmesini etkin ve verimli olarak çalıştırarak bağış ve yardımlar olmaksızın profesyonel şekilde çalışmalarını yürütebilmesi için çeşitli yatırımlar gerçekleştiriyor.

BİGMEV, 10 Temel Prensipli Strateji ve Operasyonlarının bir parçası haline getirdi

İnsan Hakları

1. Etki alanları içinde evrensel insan haklarının korunmasına destek ve saygı gösterilmesi
2. Kendi kuruluşlarının insan hakları ihlaline karışmamış olmalarının sağlanması

BİGMEV kurulduğu günden bugüne İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ilkelerine uyumlu bir biçimde hareket etmektedir. Başta çalışanları, üyeleri ve hizmet alanları olmak üzere tüm paydaşlarıyla Evrensel İnsan Hakları çerçevesinde iletişim kuran BİGMEV, çalışma süreçleri boyunca yürüttüğü tüm faaliyetlerde hiçbir suretle etnik köken, din, dil, ırk, cinsiyet, yaş, politik görüş ve sınıfsal ayrımcılık gözetmemeyi esas alır. Bu temel ilkelere aykırı davranan hiçbir birey, kurum ve kuruluşlarla ilişki kurmaz. İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi maddelerinde de yer aldığı üzere, her ferdin düşüncelerini özgürce açıklama hakkı bulunur. Her bir BİGMEV çalışanı fikirlerini özgürce beyan eder. Çalışanların her türlü konuda düşünce ve ifade özgürlüğüne saygı duyulur. Sosyal faaliyetleri desteklenir. Çalışanlar arasında etnik köken olarak bir ayırım yapılmaz. İşe alımlarda söz konusu edilmez. Cinsiyet ayırımı yapılmaz. BİGMEV'de her çalışanın eşit iş karşılığında eşit ücret hakkı bulunur.

Çalışma Standartları

3. Örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme haklarının etkin bir şekilde tanınması
4. Her türlü zorlayıcı ve baskı altında çalıştırmanın engellenmesi
5. Çocuk işçiliğinin etkin bir şekilde önüne geçilmesi
6. İşe alma ve çalışma süreçlerinde ayrımcılığın önlenmesi. BİGMEV çalışanlarının tümü, şirketin vizyon, misyon ve değer politikasına hakimdir.

Çevre

7. Çevre ile ilgili konularda, zarar oluşmadan önleyici yaklaşımın desteklenmesi
8. Daha etkin bir çevre sorumluluğunun yaygınlaştırılması için girişimde bulunulması
9. Çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesi ve yaygınlaştırılmasının özendirilmesi

Yolsuzluklarla Mücadele

10. BİGMEV'de tüm çalışmalar yasal çerçevede yürütülür. Her şey kayıt altında ve şeffaftır. BİGMEV, rekabeti engelleyici her türlü davranış, rüşvet, haraç, kayıt dışı ekonomi ve vergi kaybı dahil, her türlü yolsuzluğun karşısındadır.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi İlerleme Hedeflerimiz

İnsan Hakları

- Başta çalışanlar olmak üzere, tüm paydaşlarıyla evrensel insan hakları çerçevesinde iletişim kurmaya devam etmek,
- İş süreçleri boyunca hiçbir suretle etnik köken, dil, din, ırk, cinsiyet ve sınıfsal ayrımcılık gözetmemek,

İstihdam ve İşgücü

- İstihdama karşı duyarlı yaklaşımıyla toplumsal faydalar yaratmak,
- Çalışanlarını sürdürülebilirliğinin devamı olarak görerek; çalışan bağlılığını ve memnuniyetini artırmak için gerekli faydaları sağlamaya devam etmek,

Çevre

- Tüm iş süreçlerinde çevre bilinciyle hareket etmek,
- Çevre dostu malzemeler ve teknolojiyi kullanmak ve bu konular doğrultusunda oluşturduğu stratejilerin performans ölçümlerini yapmak,

Yolsuzlukla Mücadele

- Yolsuzlukla mücadele konusunda sahip olduğu değerleri her zaman koruyarak çalışmalarını sürdürmek.