

¿LE PAGAN MENOS DEL SALARIO MÍNIMO?

EL SALARIO MÍNIMO ES SU DERECHO
INFÓRMESE
 EN LA SECRETARÍA DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

EL SALARIO MÍNIMO ES SU DERECHO
INFÓRMESE



LAS PERSONAS TRABAJADORAS MIGRANTES TIENEN TODOS LOS DERECHOS LABORALES

Póngase en los zapatos del otro

SALARIO MÍNIMO C\$600 M MENSUAL	JORNADA LABORAL DE LEY MÁXIMO 8 HORAS	VACACIONES 1 DIA POR CADA 2 SEMANAS LABORADAS
SEGURO SOCIAL REPORTADO ANTE LA CCSS	HORAS EXTRA NORMAL: 1.5 VECES FERIADO: DOBLE	AGUINALDO 1 DIA POR CADA MES LABORADO

AUNQUE ESTÉN EN CONDICIÓN IRREGULAR

www.leylaboral.com | 800-TRABAJO (800-8722256)

¿EN SU CASA HAY TRABAJADORAS(ES) DOMESTICAS(OS) LES RESPETA SUS DERECHOS?

RESPETE SU SALARIO MÍNIMO
Zona 1: B/ 225.00
Zona 2: B/ 220.00

RESPETE SU AÑO MIES
Su empleador también tiene derecho a esta bonificación especial

RESPETE SUS VACACIONES
30 días por cada 11 meses cuatrimestres laborados

PAGUE SU SEGURIDAD SOCIAL

EL TRABAJO DOMESTICO ES UN TRABAJO DECENTE

ASESÓRESE
LLAME AL 311

Canada

¿CUÁL MASCARILLA PREFERE USAR?

EMPRESA SEGURA CON TRABAJO SEGURO

Póngase su mascarilla protectora para proteger su sistema respiratorio mientras trabaja

160
ACCIDENTES LABORALES
EN HONDURAS
EN 2018
¿QUÉ PUEDE HACER?

LA ROTACIÓN DE PERSONAL POR COMERCIO EN \$5MIL POR PERSONA
¿QUÉ PUEDE HACER?

CON CUÁLES MANOS PREFERE TRABAJAR?
EMPRESA SEGURA

Recuerde utilizar su equipo de protección para evitar contaminación y otros riesgos de la piel

¿MECÁNICA? AUTOMOTRIZ
SU SALARIO: **L7,323.70**
¿QUÉ PUEDE HACER?

COE REPORTE BIANUAL



COE

REPORTE
BIANUAL



APOYAMOS
EL PACTO MUNDIAL

CONTENIDO

I. PRESENTACIÓN	4
II. PERFIL DE FUNPADEM	5
¿QUIÉNES SOMOS?	5
NUESTRA HISTORIA	6
EJES PROGRAMÁTICAS	6
NUESTROS PROYECTOS EN EJECUCIÓN	6
III. ACCIONES REALIZADAS EN CADA UNO DE LOS PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL	7
IV. ANEXOS	13

PRESENTACIÓN

Asiete años de que la Fundación de la Paz y la Democracia, se integró al Pacto Global, hoy de manera simbólica renovamos nuestro compromiso en materia de derechos humanos, derechos laborales, medio ambiente y lucha contra la corrupción a nivel regional.

La Fundación para la Paz y la Democracia, conocida por sus siglas como FUNPADEM, es una organización no gubernamental, sin fines de lucro y no partidista, cuyo mandato de trabajo se inició en 1988 en Centroamérica y el Caribe, extendiéndose en el 2002 a toda la región de las Américas.

FUNPADEM durante 25 años de trayectoria interrumpida ha realizado acciones estratégicas en cinco áreas programáticas: Justicia y Cumplimiento, Gobernanza Democrática, Prevención de la Violencia y Seguridad, Resolución Conflictos y Sostenibilidad Ambiental. Hemos ejecutado más de US\$40.000.000 distribuidos en alrededor de 46 proyectos financiados por la Cooperación Internacional.

Cada una de las acciones realizadas por FUNPADEM tanto Centro de Pensamiento (generación del conocimiento) como en el Área de Gestión de Proyectos (diseño y ejecución de proyectos) son inherentes a los Diez Principios del Pacto Global.

Nos comprometemos que el accionar de FUNPADEM seguirá en esta línea y aún más, nos comprometemos a acrecentar nuestro esfuerzo para difundir información y promover una participación activa de la sociedad civil en la práctica de los diez principios del Pacto Global.

PERFIL DE LA INSTITUCIÓN

¿QUIENES SOMOS?

La Fundación para la Paz y la Democracia, conocida por sus siglas como FUNPADEM, es una organización no gubernamental, sin fines de lucro y no partidista, cuyo mandato de trabajo se inició en 1988 en Centroamérica y el Caribe, extendiéndose en el 2002 a toda la región de las Américas.

La Fundación cuenta con más de 20 años de trayectoria ininterrumpida en la administración de proyectos de cooperación para el desarrollo tales como: seguridad, prevención de la violencia, gobernanza democrática, resolución de conflictos, justicia y cumplimiento, y sostenibilidad ambiental. Asimismo ha mantenidos estrechas relaciones con organismos internacionales, instituciones públicas y gobiernos locales de toda la región centroamericana.

FUNPADEM ha ejecutado una cantidad sustancial de fondos provenientes de donadores internacionales y del más alto nivel, como lo son Naciones Unidas, USAID, USDOL, la Unión Europea, el Fondo de Desarrollo de Recursos Humanos de Canadá (HRSDC), BID, DANIDA, la Fundación Ford, y la Fundación Mac Arthur, entre otras. FUNPADEM ha administrado alrededor de \$40 millones (US) de donadores internacionales para el desarrollo de proyectos y programas.

Consecuente con el Principio 10 del Pacto Global, FUNPADEM cuenta con procedimientos y herramientas que permiten un nivel muy alto de control interno y que han funcionan excelentemente en varios años con iniciativas multinacionales:

- Una entrada doble sistema de contabilidad.
- Una identificación separada de fondos de los donantes.
- En la medida de lo posible, los pagos se efectúan mediante cheque y / o transferencia electrónica en lugar de dinero en efectivo.
- Conciliaciones bancarias mensuales.
- Mantenimiento de cobros y desembolsos periódicos.
- Provisión de auditoría independiente sobre los sistemas y controles.

MISIÓN

Cumplir acciones protagónicas en la construcción conjunta de sociedades más libres, justas y solidarias, sustentadas sólidamente en la paz y la democracia.

VISIÓN

Ser una organización de prestigio nacional e internacional promotora de acciones vinculadas con el fortalecimiento de la paz, la democracia, el desarrollo con equidad; finalmente automática y un referente necesario en el análisis y discusión de estos temas.

NUESTRA HISTORIA

FUNPADEM fue creada en 1988 en San José, Costa Rica. Su nacimiento fue impulsado por el Ex Canciller de este país don Rodrigo Madrigal Nieto y estuvo vinculado al proceso de pacificación de Centroamérica que culminó en 1987 con la firma de los Acuerdos de Esquipulas.

De 1988 a 1994 concentró su atención en apoyar iniciativas orientadas a la formación de una nueva generación de diplomáticos para la región centroamericana con vocación por el diálogo, por la paz y por la integración, en coordinación con el Ministerio de Relaciones Exteriores de Costa Rica que se concretó en el establecimiento del Instituto del Servicio Exterior Manuel María Peralta.

FUNPADEM ha cultivado fuertes relaciones con organizaciones de la sociedad civil, gobiernos locales, redes mundiales y continentales, medios de comunicación, gobiernos, academia, organismos internacionales, el sector laboral (incluyendo tanto sindicatos como organizaciones empresariales), así como entidades del Sistema de la Integración Centroamericana (SICA).

EJES PROGRAMÁTICOS

Nuestros proyectos en ejecución

PROYECTO	REGIÓN/PAÍS	DONANTE	TIEMPO DE EJECUCIÓN	MONTO
1 Sistemas de gestión en salud y seguridad en el trabajo en Honduras	Honduras	Conference Board, Gobierno de Canadá	07/2014 a 09/2015	CAN\$209.000,60
2 Proyecto Dialogando II	Honduras y Panamá	Gobierno de Canadá a través del Programa Laboral de Empleo y Desarrollo Social (ESDC)	04/2014 a 04/2016	CAN\$700.000
3 Programa de Diálogo y Veeduría Ciudadana sobre la Política de Seguridad Pública en Costa Rica	Costa Rica	Unión Europea	06/2015 a 06/2016	€186.934
4 Diseño de una estrategia de comunicación y divulgación para ACOSA	Costa Rica	Asociación Costa Rica por Siempre	06/2015 a 06/2016	US\$50.000
5 Proyecto Manos a la Costa	Centroamérica	Unión Europea	01/2012 a 12/2015	€2.199.567
6 Futuros Brillantes	Honduras	USDOL	2014-2018	US\$7.000.000
7 Buenas Prácticas de Prevención de la Violencia en la Zona Norte de Costa Rica	Costa Rica	PNUD	2015-2016	US\$38.820,00

ACCIONES RELEVANTES DE FUNPADEM EN CADA UNO DE LOS PRINCIPIOS

ÁREA: DERECHOS HUMANOS

Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Principio 2: Las Empresas deben asegurarse de no actuar como cómplices de violaciones de los derechos humanos.

Acciones relevantes realizadas:

1.1. Todas las acciones realizadas por FUNPADEM en todas sus áreas procuran la promoción y protección de los derechos humanos.

1.2. A través del Centro de Pensamiento, específicamente el Blog “Pensando desde Centroamérica” y los Cuadernillo de FUNPADEM promueven a través de la generación del conocimiento, una sensibilización sobre el respecto de los derechos humanos. En estos espacios encontrarán textos relacionados al derecho de la libertad, a un ambiente libre de violencia, derechos económicos, entre otros.

Fuentes de verificación:

- Publicaciones en el Blog Pensando desde Centroamérica.
- Publicaciones en los Cuadernillo de FUNPADEM N° 1,2 y 3.

ÁREA: ESTÁNDARES LABORALES.

Principio 3: Las empresas deben respetar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4: Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Principio 5: Las Empresas deben apoyar la abolición efectiva del trabajo infantil.

Principio 6: Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

Acciones relevantes realizadas:

FUNPADEM apoyó a los Ministerios de Trabajo de Honduras, Panamá, Costa Rica y República Dominicana en la construcción de una cultura de autocumplimiento de los derechos Laborales por medio de un diálogo con empleadores y trabajadores. En el marco del Proyecto Dialogando I financiado por el Gobierno de Canadá, se realizaron las siguientes iniciativas:

País: Panamá

- Se capacitaron 673 personas en derechos laborales, erradicación del trabajo infantil y salud y seguridad en el trabajo.
- Se fortaleció las capacidades de estrategia y gestión de las Direcciones de Inspección Laboral y Trabajo Infantil a través del programa las 4 Disciplinas de Ejecución de Franklin Covey.
- Se capacitaron a 693 personas tanto del sector privado como del Ministerio de Trabajo de Panamá en Salud y Seguridad en el Trabajo y erradicación del Trabajo Infantil.
- Elaboración y divulgación del Protocolo de Inspección Laboral para los inspectores del MITRADEL.
- Se elaboró un protocolo de actuación para facilitar y alinear las acciones tanto de los comités nacionales y locales. También diseñó y validó el Sistema Nacional para el Monitoreo del Trabajo Infantil (SINAMOTI) del MITRADEL.

País: República Dominicana

- Se facilitó el consenso con el Comité Nacional sobre el Trabajo Infantil para lograr la Hoja Nacional de Ruta y alinear los Comités Locales para la erradicación del Trabajo Infantil.
- Se elaboró un protocolo en seguridad y salud para el sector de la minería.
- Se realizó una campaña de comunicación para la erradicación del Trabajo Infantil en República Dominicana.

País: Honduras

- Se capacitó a 61 inspectores de la Secretaria de Trabajo y Seguridad Social diálogo y negociación.
- Se desarrolló cuatro mesas redondas de diálogo social con la comisión tripartita del sector maquila.
- Se publicó los siguientes textos:
 - Compendio de Protocolos (libertad sindical y la negociación colectiva, investigación e inspección)
 - Manual de los derechos laborales y obligaciones en Honduras.
 - Promoviendo la cultura de diálogo mediante nuevas relaciones para el respeto a los derechos y obligaciones laborales/empresariales en el Sector Textil Honduras.

País: Costa Rica

- Se simplificó los procedimientos de conciliación a través de la elaboración de un Manual de Conciliación.
- Se optimizó los servicios de la Dirección de Asuntos Laborales a través del acondicionamiento de una nueva área del edificio central del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social de Costa Rica (MTSS)
- Se desarrolló una aplicación web para que los trabajadores soliciten sus citas en línea en la Dirección de Asuntos Laborales: consultas generales, asesoramiento jurídico, de cálculo beneficios y servicios de conciliación (<http://sae.mtss.go.cr/sae>)
- Se actualizó el Compendio de Criterios Jurídico-Laborales 1999-2014 del MTSS.
- Se realizó una campaña para promover el cumplimiento de los derechos laborales de las personas migrantes en condición irregular en el país.

Fuentes de Verificación:

- Informe Final del proyecto Dialogando I.
- Listas de Asistencia.
- Publicaciones
- Piezas de la Campaña.

FUNPADEM fortaleció las capacidades para el cumplimiento de las normas laborales, de salud, seguridad en el trabajo y diálogo de la Secretaría de Trabajo y Seguridad Social de Honduras por medio del proyecto “Fortalecimiento del Sistema de Inspección Laboral”. El proyecto incluyó el acompañamiento técnico in situ para los inspectores con el fin de mejorar los procedimientos internos de inspección de trabajo, así como la aplicación de las convenciones internacionales.

Fuentes de Verificación:

- Informe Final del Proyecto.

Actualmente, FUNPADEM ejecuta el Proyecto Dialogando II que desarrolla en los Ministerios de Trabajo de Honduras y Panamá capacidades para el cumplimiento de las leyes laborales a través de una serie de herramientas modernas, para que los inspectores y conciliadores puedan prestar un mejor servicio a las personas trabajadoras y promueva una cultura de cumplimiento laboral entre el sector empleador. Los resultados hasta el momento son:

- Se ejecuta la campaña de comunicación para el cumplimiento del Salario Mínimo en Honduras.
- Se ejecuta la campaña de comunicación para la erradicación del Trabajo Infantil en Panamá.
- Se ejecuta la campaña de comunicación para el cumplimiento de los derechos laborales de las personas trabajadoras del servicio doméstico.

- Se está fortaleciendo las capacidades de gestión de la Dirección de Trabajo Infantil del Ministerio de Trabajo de Panamá.
- Se realizó la formación para formadores para inspectores laborales de la STSS de Honduras.
- Se ha capacitado 23 personas del sector privado en libertad de Asociación y negociación colectiva.
- Se ha capacitado 30 personas del sector privado en diálogo y conciliación laboral.

Fuentes de Verificación:

- Informe Intermedio del Proyecto.
- Piezas de las Campañas.

FUNPADEM ejecuta el Proyecto “Sistemas de gestión en salud y seguridad en el trabajo en Honduras” que fomenta la aplicación efectiva de las medidas de salud y seguridad en el trabajo en cumplimiento de las normas nacionales e internacionales, así como la implementación de medidas para garantizar la mejora continua de la creación de lugares de trabajo seguros, higiénicos y saludables en Honduras. Promueve centros de trabajo seguros en toda Honduras, principalmente del sector maquila. Así como la mejora continua de la prevención de accidentes y enfermedades profesionales, por medio de la auto-evaluación y auto-gestión de las empresas y por medio de la integración de las cuestiones de salud y seguridad en el trabajo dentro de su política interna. Los principales resultados son:

- Se realizó una campaña de comunicación sobre gestión en salud y seguridad en el trabajo dónde se visibilizó las principales consecuencias de los accidentes laborales para las personas empleadoras y para las personas trabajadoras.
- Se da asistencia técnica en salud y seguridad en el trabajo con sensibilidad de género a la Comisión Mixta de Higiene y Seguridad de las empresas del sector maquila.
- Se ha certificado 09 empresas del sector maquila bajo el programa “Empresa Segura con trabajo seguro”.
- Se ha firmado dos convenios con la STTS y la Asociación Hondureña de Maquiladores y con el Consejo Hondureño de la Empresa Privada para la promoción del programa de autogestión de salud y seguridad en el trabajo: “Empresa Segura con trabajo segura” entre sus asociados.

Fuentes de Verificación:

- Informe Intermedio del Proyecto.
- Piezas de las Campañas.
- Noticias en la web.

2.5 Actualmente, FUNPADEM ejecuta el proyecto Futuros Brillantes que tiene como objetivo reducir el trabajo infantil y mejorar los derechos laborales en Honduras, especialmente en Valle, Choluteca, e Intibucá, así como en el área de San Pedro Sula (SPS), conjuntamente con el Gobierno de Honduras, la industria, y otros actores sociales. A partir del 2015 y durante 4 años, este proyecto aumentará la capacidad de la Secretaría de Trabajo y Seguridad Social (STSS) para identificar y utilizar todas las herramientas disponibles para ayudar a asegurar la remediación de las violaciones a la legislación laboral en materia de la libertad de asociación y el derecho a organizarse y negociar colectivamente en el sector maquilador.

Además abordará el trabajo infantil a través de un enfoque territorial en el que los niños y niñas involucrados en el trabajo infantil o en riesgo de trabajo infantil, serán orientados a través de un sistema de participación comunitaria, los padres, la escuela, el gobierno, así como del empleador.

Fuentes de Verificación:

- Informe Intermedio del Proyecto.

3. ÁREA: MEDIO AMBIENTE

Principio 7: Las Empresas deberán apoyar un enfoque de precaución respecto a los desafíos del medio ambiente.

Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Principio 9: Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente

Acciones relevantes realizadas:

Desde el año 2011, FUNPADEM ejecuta el proyecto regional “Manos a la Costa” financiado por la Unión Europea. Este proyecto busca fortalecer la capacidad de respuesta al cambio climático de las comunidades costeras de Centroamérica y se pretende reducir la vulnerabilidad en comunidades costeras mediante la sensibilización, capacitación, aplicación de nuevas técnicas de producción y modificación de distintas actividades económicas que tienen un impacto negativo sobre la región.

Durante este proyecto, se generó nuevo conocimiento a través de la elaboración de ocho diagnósticos sobre la vulnerabilidad de las comunidades costeras de Centroamérica ante el cambio climático, los cuales son de consulta abierta para todo público.

Fuente de verificación:

- Publicaciones.

4. ÁREA: ANTICORRUPCIÓN

Principio 10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

Acciones relevantes realizadas:

FUNPADEM participó en el proceso de Observancia Electoral para las elecciones presidenciales del 2014 en Costa Rica. La observancia electoral es una herramienta de participación ciudadana a través de la cual las organizaciones sociales y académicas, pueden incorporarse en las tareas de vigilancia y control que contribuya a mejorar los procesos democráticos electorales.

Fuentes de Verificación:

- Reportes.

En el año 2013, FUNPADEM como organización parte de la Red Centroamericana de Centros de Pensamiento e Incidencia laRED, publicó el libro “Fortalecimiento de la Transparencia de Centroamérica: Mecanismos para la prevención, detección, denuncia y sanción de la corrupción” ante representantes del gobierno, sector privado y sociedad civil en general.

Fuentes de Verificación:

- 1. Publicación.
- 2. Lista de Asistencia.

Actualmente, FUNPADEM ejecuta el Proyecto “Programa de Diálogo y Veeduría Ciudadana sobre la Política de Seguridad Pública en Costa Rica” que tiene como objetivo promover una discusión amplia de la política sectorial de seguridad ciudadana, basada en conocimiento. Posee dos líneas de trabajo, la primera se relaciona con la producción del conocimiento necesario sobre las políticas de seguridad ciudadana, y la segunda es la promoción del diálogo entre el Gobierno y grupos interesados de la sociedad civil sobre la política de seguridad.

Actualmente en las actividades realizadas en el proyecto (mapeo de stakeholders y mesas regionales de diálogo sobre seguridad ciudadana) FUNPADEM ha promovido la participación del sector privado, con el fin de que se involucre activamente en el ejercicio de veeduría y diálogo en políticas públicas de seguridad.

ANEXOS

**SI LO TOLERAS ERES
CÓMPLICE**

26.710
NIÑOS Y ADOLESCENTES -
REALIZAN TRABAJO INFANTIL

**MARCA LA DIFERENCIA
DENUNCIA
EL TRABAJO INFANTIL**

#NO+TRABAJOINFANTIL

Logos of the following organizations:
- SECRETARÍA DE DEFENSA SOCIAL
- GOBIERNO DE LA REPÚBLICA DE PANAMA
- ALCALDÍA DE PANAMA
- FUNPADEM
- Canada



SI LO

V E S

A C T Ú A

Erradiquemos el trabajo infantil.



1. Campaña de Comunicación para la Erradicación del Trabajo Infantil (República Dominicana y Panamá)

¿EN SU CASA HAY TRABAJADORAS(ES) DOMESTICAS(OS) LES RESPETA SUS DERECHOS?

RESPETE SU SALARIO MINIMO
 Zona 1: B/. 225.00
 Zona 2: B/. 220.00

RESPETE SU XIII MES
 Su empleado también tiene derecho a esta bonificación especial

RESPETE SUS VACACIONES
 30 días por cada 11 meses continuos laborados

PAGUE SU SEGURIDAD SOCIAL

EL TRABAJO DOMESTICO ES UN TRABAJO DECENTE

ASESÓRESE

LLAME AL 311

2. Campaña de Comunicación para promover el cumplimiento de los derechos laborales de las personas trabajadoras domésticas (Panamá)

¿LE PAGAN MENOS DEL SALARIO MÍNIMO?

EL SALARIO MÍNIMO ES SU DERECHO

INFÓRMESE

EN LA SECRETARÍA DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

EL SALARIO MÍNIMO ES SU DERECHO
INFÓRMESE

¿MECÁNICA? AUTOMOTRIZ?

SI SU SALARIO ES MENOS DE **L7.323,73**

INFÓRMESE

PUDE ESTAR RECIBIENDO MENOS DEL SALARIO MÍNIMO

EL SALARIO MÍNIMO ES SU DERECHO
INFÓRMESE

¿MOTORISTA?

SI SU SALARIO ES MENOS DE **L7.227,17**

INFÓRMESE

PUDE ESTAR RECIBIENDO MENOS DEL SALARIO MÍNIMO

EL SALARIO MÍNIMO ES SU DERECHO
INFÓRMESE

3. Campaña de Comunicación para promover el cumplimiento del salario mínimo en 10 ocupaciones/oficios en Honduras.

TODO TRABAJADOR TIENE DERECHO A:
AGUINALDO

**Aunque estén en
 condición irregular,
 TIENEN LOS MISMOS
 DERECHOS LABORALES**

**PÓNGASE EN LOS
 ZAPATOS
 DEL OTRO**

www.leylaboral.com
800-TRABAJO
 (800-8722256)

4. Campaña de Comunicación para promover el cumplimiento de los derechos laborales de las personas migrantes en condición irregular en Costa Rica

LAS PERSONAS TRABAJADORAS MIGRANTES

TIENEN TODOS LOS DERECHOS LABORALES

PÓNGASE EN LOS ZAPATOS DEL OTRO

SALARIO MÍNIMO €180 MI MENSUAL	JORNADA LABORAL DE LEY MÁXIMO 8 HORAS	VACACIONES 1 DÍA POR CADA 2 SEMANAS LABORADAS
SEGURO SOCIAL REPORTADO ANTE LA CCSS	HORAS EXTRA NORMAL: 1.5 VECES FERIADO: DOBLE	AGUINALDO 1 DÍA POR CADA MES LABORADO

AUNQUE ESTÉN EN CONDICIÓN IRREGULAR

www.leylaboral.com | 800-TRABAJO (800-8722256)

FLACSO FUNPADEM MTSS

4. Campaña de Comunicación para promover el cumplimiento de los derechos laborales de las personas migrantes en condición irregular en Costa Rica

160
ACCIDENTES
LABORALES
EN EL MUNDO CADA
15
SEGUNDOS

¿QUÉ HACE SU EMPRESA PARA PREVENIRLO?

ÚNASE AL PROGRAMA EMPRESA SEGURA



Este documento es financiado por el Gobierno de Canadá en el marco del Programa de Asistencia Técnica Bilateral de Canadá (CATTDA).

LA ROTACIÓN DE PERSONAL PUEDE LLEGAR A COSTAR \$3MIL \$4MIL POR PERSONA

¿QUÉ HACE SU EMPRESA PARA PREVENIRLO?

ÚNASE AL PROGRAMA EMPRESA SEGURA



Este documento es financiado por el Gobierno de Canadá en el marco del Programa de Asistencia Técnica Bilateral de Canadá (CATTDA).

¿CUÁL MASCARILLA PREFERE USAR?

EMPRESA SEGURA CON TRABAJO SEGURO



Póngase su mascarilla protectora para proteger su sistema respiratorio mientras trabaja



Este documento es financiado por el Gobierno de Canadá en el marco del Programa de Asistencia Técnica Bilateral de Canadá (CATTDA).



¿ CON CUÁLES MANOS ? PREFIERE TRABAJAR



Recuerde utilizar su equipo de protección para evitar dermatosis y otras alergias de la piel



SECRETARÍA DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL



ASOCIACION HONDUREÑA DE MAQUILADORES



Este documento es financiado por el Conference Board de Canadá en el marco del Programa de Asistencia Técnica Realizada al COTRDL.

5. Campaña de Comunicación para promover el cumplimiento de las normas de seguridad y salud en el trabajo en Honduras



FUNPADEM
FUNDACIÓN PARA LA PAZ Y LA DEMOCRACIA

**Fundación para la Paz y la
Democracia (FUNPADEM)**

Dirección: Barrio Los Yoses del
final de la Avenida 10, 25 norte y
100 este, casa color gris
a mano derecha.

San José, Costa Rica

Tel: (506) 2283 94 35
Fax: (506) 2283 94 35
info@funpadem.org

 FUNPADEM  @FUNPADEM

www.funpadem.org