TROCIUK

TROCIUK & CIA. A.G.I.S.A.

PACTO GLOBAL PNUD

TROCIUK y CIA. A.G.I.S.A.

TROCIUK & CIA. A.G.I.S.A.

Fram, 2014

Señores:

PACTO GLOBAL DE LAS NACIONES UNIDAS

Presente

TROCIUK Y CIA. AGRÍCOLA, GANADERA E INDUSTRIAL S.A. se ha adherido al Pacto Global en el año 2007, asumiendo el compromiso de enmarcar sus actividades industriales y comerciales dentro de los 10 principios del pacto global, siguiendo ámbito de las políticas y las acciones que viene desarrollando por propias convicciones.

Desde los inicios, NUESTRO COMPROMISO COMO EMPRESA, se traduce en el CUIDADO DE NUESTROS TRABAJADORES Y SUS FAMILIAS, en nuestra VOCACIÓN POR APOSTAR POR PARAGUAY, FACTORES QUE SUMADOS A UN TRABAJO HONESTO HARÁN DE PARAGUAY UN GRAN PAÍS.

Hoy, contamos con una VISIÓN CLARA DE SOSTENIBILIDAD, por lo que hemos realizado y seguiremos realizando importantes inversiones que hagan posible EL FUTURO DE NUESTRO NEGOCIO, EL DESARROLLO DE NUESTRO PAÍS Y NUESTRA COMUNIDAD. Nuestra TOMA DE DECISIONES se realiza en el marco del RESPETO DE LAS GENERACIONES FUTURAS, considerando los 4 ejes estratégicos que promueve el Pacto Global; los DERECHOS HUMANOS; los DERECHOS LABORALES; el MEDIO AMBIENTE; y las acciones ANTI CORRUPCIÓN.

De esta manera, EN LOS PRÓXIMOS AÑOS NOS COMPROMETEMOS A SEGUIR DIFUNDIENDO Y APLICANDO dentro de nuestra empresa y dentro de su ámbito de influencia LOS 10 PRINCIPIOS; que delinean a continuación:

Principio 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos proclamados a nivel internacional.
Principio 2: Las empresas deben asegurarse de no ser cómplice en abusos de los derechos humanos.
Principio 3: Las empresas deben apoyar los principios de la libertad de asociación y sindical y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.
Principio 4: Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso u obligatorio.
Principio 5: Las empresas deben apoyar la erradicación efectiva del trabajo infantil.
Principio 6: Las empresas deben apoyar la eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación.
Principio 7: Las empresas deben apoyar un enfoque preventivo frente a los desafíos medioambientales.
Principio 8: Las empresas deben adoptar iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental.
Principio 9: Las empresas deben alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas del medio ambiente.
Principio 10: Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas incluyendo el soborno y la extorsión.

Seguidamente, ponemos a consideración de la organización nuestra COMUNICACIÓN DE PROGRESO acciones desarrolladas hasta el año 2013.

Finalmente, ratificamos la adhesión de TROCIUK Y CIA. AGRÍCOLA, GANADERA E INDUSTRIAL S.A. Al Pacto Global, PNUD, declarando nuestro apoyo continuo al proceso local.

Lic. Carlos Emilio Villagra
Apoderado
Trociuk & Cia AGISA

Fram - Planta Industrial -Tel.Fax:(0761)265 205 / 265 384 / 265 385 / 0985-701 900 / 0975-606 000 - Acopio-Tel.:(0761) 265 212 / 265 387 / 265 322 / 0985-713 903 - Laboratorio Control de Calidad - (0761) 265 411 / 265 473 / 0985-746 805 / 0975-606 999
Agroindustrial: El Desafio - Ruta 1 - Km 280 - Tel.: 0782-20059 / 0975-606 006 / 0985-713 900
Oficina Asunción - R.I. 3 Corrales Nº 290 esq./ Dr. D. Hassler - Tel.Fax: 612 913 - 604 416
E-mail: administración@trociuk.com

EL GRUPO EMPRESARIAL

TROCIUK Y CIA. AGRÍCOLA, GANADERA E INDUSTRIAL S.A.

MISIÓN

Somos una **compañía agroganadera industrial** dedicada a ofrecer **bienes y servicios de primera calidad** y con precios competitivos. Somos flexibles, y **nuestro compromiso** está orientado a **satisfacer las necesidades** de nuestros **clientes de manera eficiente**, comprendiendo que **vivimos en una sociedad globalizada** y en **constante movimiento**.

Fomentamos el **crecimiento de la industria nacional**, con gran **respeto hacia el medioambiente** y promoviendo el d**esarrollo de las comunidades** en las cuales **nos desenvolvemos.**

VISIÓN

Continuar la **expansión de la compañía**, reconociendo que los **trabajadores conforman el activo más importante** y son la **clave de nuestro éxito.**

VALORES

INTEGRIDAD	RESPETO	EXCELENCIA	SUSTENTABILIDAD	INNOVACIÓN	COMPROMISO
Ponderar un manejo transparente y honesto de todas las actividades de la compañía.	Construir un relacionamiento cuidadoso y responsable con nuestros trabajadores y la comunidad.	Proporcionar a nuestros clientes productos y servicios de óptima calidad y en constante mejora.	Respetar el equilibrio de los recursos y el entorno en el cual actuamos, pensando siempre en las generaciones futuras.	Invertir en investigación, capacitación y avances tecnológicos para ofrecer siempre productos y servicios de vanguardia y en condiciones de competitividad	Asumir una conducta responsable en nuestra producción y relacionamiento con el entorno, fomentando el sentido de pertenencia en nuestros trabajadores.

FILOSOFÍA DE LA EMPRESA

Consiste en crecer en forma conjunta con la comunidad. Desde los inicios nuestro compromiso como compañía se traduce en el cuidado de nuestros trabajadores y sus familias, en nuestra vocación de apostar por nuestro país y en un compromiso constante, que sumados al trabajo honesto, harán de Paraguay una gran nación.
Hoy contamos con una visión clara de sostenibilidad, por lo que hemos realizado y seguiremos ejecutando importantes inversiones que hagan posible el futuro de nuestro negocio, el desarrollo de nuestro país y de nuestra comunidad.

Nuestra toma de decisiones se lleva a cabo en un marco de respeto hacia las generaciones futuras, considerando los 4 ejes estratégicos que promueve el parto Global: Los Derechos Humanos, los Derechos laborales, el Medio Ambiente y las Acciones de Anticorrupción.

Tenemos como primera opción incrementar las oportunidades para nuestra comunidad. Priorizando por ejemplo la contratación de personas oriundas de Fram, en lo que respecta al plantel laboral y por ejemplo obras de infraestructura.

Esto genera armonía con los funcionarios, su comunidad y el entorno ambiental que sin lugar a dudas se traduce en un entorno laboral productivo y capaz.

EL GRUPO EMPRESARIAL

CONFORMACIÓN DEL GRUPO EMPRESARIAL

AGROINDUSTRIAL EL DESAFÍO	COMPLEJO INDUSTRIAL	COMPLEJO PORTUARIO
Molino Arrocero Producción de Madera Forestal Cría de Ganados Cultivo de Cítricos	Planta de Acopio Logística Molinos harineros Alimentos Balanceados Planta de Producción de cítricos Laboratorio	Trociuk Puertos

AGROINDUSTRIAL EL DESAFÍO

Sobre la Ruta 1, a la altura del km 268 a escasa distancia de la entrada al departamento de Itapúa se encuentra el establecimiento Agroindustrial denominado "El Desafío". Este moderno complejo industrial es una de las varias empresas que Industrias Trociuk ha desarrollado en la zona.

El establecimiento se encuentra asentado en un predio de 4800 hectáreas y tiene como actividad principal, la producción de arroz y madera forestal como fuente renovable de energía. Además cuenta con cría de bovinos y plantaciones de cítricos.

El Desafío posee un suelo ideal para el cultivo de arroz. Un horizonte impermeable, terrenos relativamente planos y composiciones químicas, que se optimizan para la producción, sumados a las maquinarias con tecnología avanzada y personal altamente calificado, hacen de esta unidad un moderno y eficiente complejo productivo, siendo, una de las industrias con mayor área de siembra de arroz de riego, bajo el sistema de transplantines en el mundo.

El complejo industrial produce madera forestal como fuente renovable de energía, a través de intensos trabajos de reforestación. Así, Industrias Trociuk se convierte en generador de un sistema autosustentable de producción de combustibles renovables, sin dañar el medioambiente.

En el año 2013, Industrias Trociuk montó su propio aserradero y carpintería, donde son producidos los pallets, cajas para la recepción de frutas y otros productos necesarios en sus industrias.

Unas 2200 hectáreas son asignadas al cultivo de arroz, además cuenta con 1200 hectáreas de bosques reforestados de eucaliptos, donde también se desarrolla la cría de ganados bajo el sistema silvopastoril y a partir del año 2013 fueron incorporadas 450 hectáreas de cultivos de naranjos.

Dentro del predio también se encuentran ubicados la planta industrial, los silos, depósitos, básculas de control de peso, la pista de aviación, viviendas de los administradores y trabajadores, parques, montes y reservas naturales, además de una importante infraestructura de caminos internos, así como los

reservorios de agua artificiales para el riego.

En el mes de mayo del año 2012, Nova Quality ha otorgado a Agroindustrial "El Desafío" la acreditación ISO 9001 garantizando su sistema de Gestión de Calidad. Y en el último año han certificado para una compañía multinacional, mediante la aprobación de altísimos estándares de calidad, convirtiéndose mediante, en el proveedor número doce del molino número uno del mundo.

Actualmente el complejo agro industrial produce y envasa los siguientes productos:

COMPLEJO INDUSTRIAL

MOLINOS HARINEROS

En la ciudad de Fram sobre la Ruta Graneros de Sur y dentro del complejo de Industrias Trociuk, se encuentra el molino harinero, resultado de más de 20 años de esfuerzo y trabajo, desde el primer molino adquirido por el Sr. Constantino Trociuk, hasta el actual, consecuencia de toda la experiencia sumada a los mejores equipos, maquinarias y tecnología de punta para lograr una harina de mejor calidad.

En la búsqueda del crecimiento constante Industrias Trociuk ha ampliado su capacidad productiva incorporando una nueva línea de producción. Hoy en día las instalaciones cuentan con un circuito de procesos de humidificación, descascarillado, secado y limpieza de los granos. La producción diaria llega a 150 toneladas de harina de trigo y los silos poseen una capacidad de almacenamiento de 34.000 toneladas.

Los años de experiencia han permitido evaluar las diferentes variedades de trigo, conocer y mejorar aquellas que se adaptan a las condiciones del suelo y del clima del país de una mejor manera y que tengan un óptimo rendimiento por hectárea.

En el molino harinero de TROCIUK & CIA AGISA es cuidado cada detalle, desde la producción de granos hasta el producto terminado, con estrictos controles de calidad en cada uno de los procesos.

Las harinas elaboradas en los molinos son:

PLANTA DE ACOPIO

Ubicada también el en complejo industrial, en la ciudad de Fram. Esta planta posee una capacidad estática de almacenamiento de 70.000 toneladas y trabaja con distintos tipos de cultivo, como trigo, maíz, soja, sorgo, girasol, canola y avena, ya sean propios o de productores independientes.

EL GRUPO EMPRESARIAL

La planta de acopio trabaja muy de cerca con los productores de la zona, brindándoles asistencia técnica, insumos y capacitaciones con el objetivo de obtener materia prima de alta calidad, acorde a los estándares de exportación y proporcionando también el mejor rendimiento para el productor.

Cuenta además con un centro de distribución de insumos para el agro, como semillas, fertilizantes, pesticidas y otros que cubren las principales necesidades de los productores, así como una estación de servicio para la venta de combustibles y lubricantes, además de talleres metalúrgicos para el mantenimiento y equipamiento de maquinarias.

Todos los silos están equipados con tecnología que permite dar seguimiento a los valores termohidrométricos de los granos que se encuentran almacenados.

LOGÍSTICA

Otra de las divisiones de Trociuk & CIA AGISA. Situada dentro del complejo industrial de Fram, brinda servicio a Industrias Trociuk y a terceros, así como también es responsable del transporte interno de mercaderías, insumos y materia prima dentro del complejo industrial.

El sector de Logística de Industrias Trociuk posee una flota de más de 70 vehículos destinados a transportar tanto cargas livianas como pesadas, compuesto por unidades para transporte de granos, con una capacidad estática de 1200 toneladas, unidades para el transporte de frutas, con una capacidad estática de 100 toneladas, una capacidad de transporte de biomasa de 50 toneladas de madera. Unidades de transporte de cáscara de arroz para biomasa, con una capacidad de 50 toneladas y unidades de distribución con equipos convencionales y con cámara de frío.

PLANTA DE ALIMENTOS BALANCEADOS

Nace en el año 1989 con el objetivo de constituirse en un aliado estratégico del empresario pecuario que ayude a rentabilizar al máximo su inversión, a través de la producción de los mejores alimentos concentrados para la nutrición animal, tanto para animales de granja como de compañía.

En la planta son almacenados granos de diversos tipos de cultivo ricos en nutrientes, utilizados como materia prima luego de un tratamiento específico. La planta de balanceados analiza los componentes de estas materias primas y los combina entre sí, agregando además otros insumos de manera que logre las condiciones ideales para cada especie animal y para cada etapa de la vida en la que se encuentre.

Con la mira puesta en la Calidad Total de sus productos y servicios, dispone de uno de los laboratorios de control de calidad más modernos del país, que se encarga entre otras cosas, de monitorear permanentemente la calidad de las materias primas y los productos fabricados, garantizando la composición nutricional de todas sus líneas.

Cuenta además con un staff de profesionales que acompañan, orientan y asesoran a los clientes en la utilización correcta de los distintos productos de la fábrica, volviéndose así en el mejor aliado del empresario pecuario.

Además de incorporar la elaboración de comida para peces, la planta de alimentos balanceados ha realizado en el año 2013 una inversión en maquinarias de tecnología de punta, sumando así a su capacidad inicial, dos mil toneladas/mes de producción de alimentos balanceados para mascotas (Pet food).

EL GRUPO EMPRESARIAL

La Planta se encuentra dividida en dos grandes sectores:

El sector mascotas, donde se encuentran dos líneas de producción de productos estruzados para perros, gatos y peces. Cada línea de la planta del sector mascotas, cuenta con una capacidad de producción de 2,5 toneladas por hora, totalizando 20 toneladas por día.

El sector ganado mayor y menor, también cuenta con dos líneas de producción (monogástrico y poligástrico). En ella se producen alimentos balanceados para animales bovinos, equinos, porcinos, aves, ovino, conejos, alimentos concentrados y sales minerales. Las líneas de producción del sector mayor y menor cuenta con una capacidad productiva de 12,5 toneladas por hora, totalizando 600 toneladas diarias. Estos productos se traducen en animales con mejor desarrollo, más sanos, más grandes, con mejor acabado y por ende más productivos.

Linea de Productos

SUPERMIX Nutrición Animal

ALIMENTO INTEGRAL PARA CANES SUPERMIX

SUPERMIX Cachorros

ALIMENTO PARA PERROS ADULTOS ProntoDog

ALIMENTO BALANCEADO PARA GATOS PRONTO CAT CRECIMIENTO & ADULTOS

Dentro del complejo de Industrias Trociuk, el laboratorio de control de químicos y análisis agroindustrial atiende la producción agrícola y la producción industrial, optimizando recursos, incrementando capacidades y mejorando resultados.

Equipado con tecnología de punta, el laboratorio no solo está preparado para atender las necesidades de la empresa sino para prestar servicios de controles químicos y análisis agroindustriales a cualquier productor o empresa que los requiera. Así, se busca garantizar la calidad de la producción nacional, tanto para las industrias paraguayas como para las exportaciones.

Siendo en el país uno de los laboratorios más modernos, cuenta con personal altamente calificado, capacitado y actualizado en el manejo de las últimas tecnologías, en permanente intercambio de conocimientos con Universidades y firmas de prestigio de todo el mundo. Todos estos factores garantizan la óptima calidad de cada uno de los productos y se traduce en el reconocimiento internacional de los análisis que allí se efectúan.

El 7 de noviembre del año 2007 la empresa ha obtenido la acreditación ISO 17025 que garantiza la competencia técnica. Esta acreditación es otorgada por la ONA y aplicada por los laboratorios de ensayo y calibración con el objetivo de garantizar que son técnicamente competentes y capaces de producir resultados técnicamente válidos. Su renovación se realiza cada tres años y se mantiene vigente en la actualidad.

EL GRUPO EMPRESARIAL

LOS LABORATORIOS ESTÁN PREPARADOS PARA REALIZAR ANÁLISIS EN LOS SIGUIENTES CAMPOS:

Preparación de suelos y aguas: se llevan a cabo análisis químicos y análisis físicos destinados a verificar la fertilidad de los suelos y la capacidad de absorción de nutrientes de las plantas. El agua es analizada para determinar su potencial de hidrógeno y su conectividad eléctrica.

Fertilizantes: son examinados en el laboratorio todo tipo de fertilizantes, químicos y orgánicos, sólidos y líquidos, para conocer su composición y establecer su posterior aplicación.

Semillas: son sometidas a análisis de humedad, pureza, vigor y poder germinativo, y se verifica que estén libres de hongos, insectos y enfermedades.

Crecimiento de las plantas: una vez germinadas las semillas, el laboratorio realiza el análisis foliar de las plantas en crecimiento. Así se determinan sus necesidades de nutrición y fertilización.

Granos, cereales y oleaginosas: se verifica su porcentaje de humedad, cenizas, proteínas, grasas y su composición mineral.

Producción ganadera: pensando en la optimización de la producción animal, el laboratorio realiza análisis de suelos, forrajes, pasturas, silajes, sales minerales, alimentos balanceados, aguas y estiércol.

PLANTA DE PRODUCCIÓN DE JUGOS CONCENTRADOS

Dentro del complejo industrial, se encuentra la planta de cítricos. La empresa produce para el mercado local y el europeo, jugo concentrado de frutas, aceites esenciales y frutas para la venta.

Industrias Trociuk inicia el proyecto citrícola en el año 2003 con la primera entrega de plantines a los productores, para luego comenzar la construcción de obras civiles de la procesadora.

El trabajo comienza en el vivero, donde se escogen los plantines y se injertan los mejores pies de cultivo. Luego los plantines son entregados a los productores de la zona, además de los insumos necesarios y asistencia técnica, se les brinda capacitación permanente a través de técnicos que los visitan como mínimo una vez al mes, comprometiéndose con éstos a adquirir el 100% de su producción.

Después de un minucioso proceso de clasificación una parte de la producción se comercializa como fruta fresca en el mercado local y la otra parte se destina a la planta procesadora de cítricos.

La planta procesadora construida en el año 2009, se encuentra entre las más modernas de la región, cumpliendo con los más altos estándares de calidad. Con una capacidad de recepción de frutas de 300 toneladas por día y una capacidad de procesamiento de concentrado de jugo de 30 toneladas por día. Posee además 3 cámaras de frío permitiendo almacenar 600 toneladas de frutas a 5° c y 2.000 toneladas de concentrado de jugo a -22°c.

Además poseen vivero y semilleros propios de porta injertos de alta calidad genética y sanitaria. Plantas madres para la obtención de yemas o material de propagación en categoría fundación, Las semillas y yemas cuentan con trazabilidad, así como los injertos, resultado de una cuidadosa evaluación, permitiendo dar naranjas, mandarinas, pomelos y limones en la mayor parte del año.

Hoy más de 20 profesionales altamente calificados, técnicos e ingenieros agrónomos con vehículos de la

compañía acompañan a más de 2400 productores de Itapúa, Caazapá y Misiones, desarrollando más de 5000 hectáreas de cítricos y 300 hectáreas de acerola, que no reemplazaron a sus cultivos originales, sino que los complementaron. Convirtiéndose en un proyecto de asistencia social que genera ingresos alternativos para pequeños productores.

En el año 2013 la empresa ha invertido en la construcción de nuevos invernaderos con la capacidad de albergar a 35 mil plantines de cítricos.

Por otra parte Industrias Trociuk se ha convertido en la primera empresa a nivel nacional en obtener la certificación de plantíos cítricos libre de enfermedades emitida por el SENAVE

En el año 2014 se invirtió en la adquisición de un nuevo evaporador para jugos concentrados reemplazando al antiguo que consumía mucho vapor, de esta forma hay un menor consumo de energía. Además, de modo a aumentar la capacidad de la fábrica fue adquirida una nueva centrifuga. Por otra parte se realizaron modificaciones en las calderas de manera a utilizar como combustible la cáscara de arroz en vez de leña. También fue realizada una ampliación de las cámaras para almacenamiento de producto final.

La producción de cítricos cuenta con además varias certificaciones internacionales, según podemos apreciar en la siguiente tabla:

Certificaciones internacionales para la producción de cítricos:

Certificación	Descripción	Organismo de Certificación	Fecha de Certificación
Certificación ISO 9001	Garantiza su Sistema de Gestion de Calidad	Otorgado por Nova Quality	Diciembre 2012
FSSC 22000	Es un esquema de certificación para productores de alimentos para la Certificación de Seguridad Alimentaria.	Otorgado por Bareau Veritas	Enero 2014
HACCP	Análisis de Riesgos y Control de Puntos Críticos. Es un sistema preventivo de control de los alimentos cuyo objetivo es la seguridad o inocuidad alimentaria.	Otorgado por SGS	Enero 2012
KOSHER		Rabino Levi Feigelstock	Setiembre 2013
IRMA	SGF/IRMA es una entidad internacional formada por la industria de jugo de frutas para la certificación de proveedores a nivel mundial y para el monitoreo de la calidad de la materia prima.	SGF International	Febrero 2012

Marca comercializada en el mercado local

En el último año lanza al mercado local los jugos concentrados de frutas con la marca Quattro 3+1. Jugos Quattro es un Jugo Concentrado Natural con pulpa, en tres distintos sabores: Naranja, Pomelo y Citrus (mezcla de naranja, pomelo y mandarina).

Nace con la intención de proveer al consumidor un producto único con estas características en el mercado.

Con esta nueva marca se genera una mayor demanda de mano de obra garantizando la compra de materia prima todos los años.

COMPLEJO PORTUARIO

TROCIUK PUERTOS S.A.

Ubicado en un predio de 22 hectáreas, en San Juan del Paraná, departamento de Itapúa, específicamente en el Km. 1566 de la margen derecha del río Paraná. Su acceso se da en el Km 15 de la Ruta N° 1 que une Encarnación con la capital del país, Asunción.

Trociuk Puertos S.A., es un puerto multimodal, con capacidad de realizar servicios de recepción de granos, procesamiento y almacenamiento, embarque de productos a granel, embolsados, paletizados, etc., carga de silos bolsas, descarga de productos a granel y de productos embolsados, cemento, fertilizantes, etc.

El Muelle, posee un frente operativo de 150 metros y una profundidad de 36 pies, lo cual permite la operación de 3 barcazas mediante la ayuda de cabrestantes, que facilitan las maniobras de cabotaje.

Para la carga de barcazas se cuenta con dos cintas de cargas que elevan la capacidad a 750 ton/h. La capacidad de descarga del muelle, para el caso específico de fertilizantes embolsados es de 60 ton/h. y la operación de contenedores de 6 un/h.

En cuanto a recepción de camiones se refiere, posee tres tolvas de descarga, dos de las cuales están dotadas de plataformas volcadoras que permiten descargar a una velocidad de 250 ton/h. por plataforma. Las tolvas aéreas con báscula inferior, permiten cargar los camiones a 300 ton/h con peso justo.

El almacenamiento, en materia de manejo de granos es de 125.400 toneladas en total, distribuidos en dos almacenes de 40.000 ton, ocho silos cilíndricos de 5.300 ton y dos tubos pulmones de 1.500 ton de capacidad. Secadero de 120 ton., pre limpieza de 250 ton/h., sistema de termometría y aireación.

EL GRUPO EMPRESARIAL

HISTÓRIA DE LA EMPRESA

Avanzamos hacia el futuro con la misma convicción y visión pionera que caracteriza a la familia Trociuk desde hace más de 70 años.

1936

En el año 1936 se instalaron en la localidad de Fram (en noruego “adelante”) el Sr. Wladimiro y su esposa Eugenia Trociuk, con sus tres hijos. En los primeros años la familia se dedicó al comercio. Contaban con un almacén de ramos generales a través del cual proveían a la comunidad de todo tipo de mercaderías necesarias.

La colonia Fram fue pionera en el cultivo de trigo en el país, y Wladimiro visualizó en esto una oportunidad de progreso para la zona, realizaba el acopio de los frutos de la cosecha de Fram para llevarlos a Asunción donde realizaba el trueque por mercaderías, que posteriormente comercializaba en su almacén, ayudando de esta manera al progreso de la gente de su localidad, ya sea dándoles financiación, insumos para la producción, o comercializando sus productos agrícolas.

1970

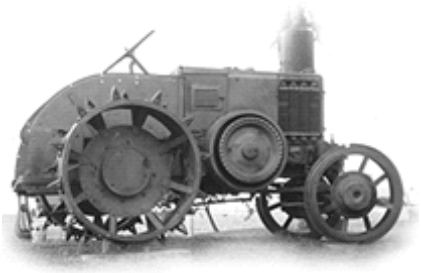
A cargo de la segunda generación de la familia; los hijos de este inmigrante, Constantino y Nicolás Trociuk, fundan Trociuk Hnos., iniciando el proceso de industrialización a través de la instalación de la primera industria procesadora de arroz en Itapúa, e inician el acopio de granos para su secado y limpieza.

Con el trabajo fecundo de Trociuk Hnos., Constantino y Nicolás establecieron en 1977, silos de granos en la misma zona, e inician actividades de representación y venta de maquinarias e insumos agrícolas.

EL GRUPO EMPRESARIAL

1980

Con el objetivo de dar mayor valor agregado a los productos agrícolas de la zona, los hermanos Trociuk hacia finales de los 80, apuestan al establecimiento de un molino harinero, una planta de alimentos balanceados para animales y una prensa para la producción de aceite. Estas actividades impulsaron a que optaran por la constitución de una Sociedad Anónima, en el año 1989 bajo el nombre de "Trociuk y Cia. Agrícola, Ganadera e Industrial S.A." con el patrocinio de los hijos y nietos de Wladimiro Trociuk.



1996

Para el año 1996, fortalecen la industria con la conformación del establecimiento arrocero más importante del país, bajo la denominación de "El Desafío", apuntando al mejoramiento de semillas y abastecimiento de un molino con tecnología de punta instalado en el mismo lugar.

Se invierte también en la apertura de un laboratorio que además de atender las necesidades de la empresa, presta servicios de controles químicos y análisis agroindustriales a quien lo necesiten general.

1997

Para el año 1996, fortalecen la industria con la conformación del establecimiento arrocero más importante del país, bajo la denominación de "El Desafío", apuntando al mejoramiento de semillas y abastecimiento de un molino con tecnología de punta instalado en el mismo lugar.

Se invierte también en la apertura de un laboratorio que además de atender las necesidades de la empresa, presta servicios de controles químicos y análisis agroindustriales a quien lo necesiten general.

2001

Ante la necesidad de mejorar los ingresos de los pequeños agricultores, la empresa lleva adelante desde el año 2001 un Proyecto Social con pequeños productores citrícolas.

Se les proporciona a los agricultores las plantas, los insumos y el asesoramiento técnico a 7 años de plazo con el compromiso de compra de las frutas a partir del quinto año de la producción.

2003

En el año 2003 se adquiere una propiedad en la localidad de San Juan del Paraná, Departamento de Itapúa, en las lindes del río Paraná, donde se construye una terminal portuaria multimodal.

EL GRUPO EMPRESARIAL

La actitud pionera de los fundadores de TROCIUK & CIA AGISA se ha mantenido inalterable a través del tiempo. Es por ello que una de las prioridades de la empresa ha sido posicionarse permanentemente a la vanguardia en el desarrollo tecnológico y en la generación de nuevos productos. Esta actitud ha llevado a la empresa a la creación de la planta industrial y el puerto fluvial más moderno del país.

El hecho de que los productos comercializados por Industrias Trociuk son los granos y sus derivados, sumado a las oportunidades que el Río Paraná brinda, convirtieron al modo fluvial en la mejor forma de realizar el comercio, derivando todo en la necesidad de implementar un puerto. Esto permitió dar un paso adelante hacia la mayor integración de la cadena de comercialización de la compañía, avanzando sobre la estructura de transporte.

Se consideró indispensable asociar al puerto con un complejo industrial que no solamente exporte materia prima, por lo que fue necesario lograr un espacio que genere valor agregado en una zona que lo demanda. El complejo industrial se encuentra ubicado en Caraguatá, Itapúa, a 20 kilómetros de la ciudad de Encarnación y a 8 kilómetros de la Ruta 1, que une Encarnación con Asunción.

2005

A fines del 2005, la empresa decide incursionar en la reforestación por razones ecológicas, por lo que adquieren una propiedad que hoy en día cuenta con 1.200 hectáreas reforestadas de Eucaliptos, de las especies Eucaliptus Grandis, Camandulensis y Paraíso, de donde se abastecen del 100% de la leña utilizada para el proceso industrial.

2007

Así mismo en el año 2007 con el objetivo de autoabastecimiento de combustible menos contaminante para su flota, establecen su planta de Biodiesel, a base de aceite de soja que es activada dependiendo de la disponibilidad de materia prima y la coyuntura económica mundial.

2013

En el año 2013 han montado su propio aserradero y carpintería para la producción de pallets y cajas de madera para su uso en las industrias. Además de realizar una gran inversión en la construcción de un invernadero para albergar a más de 35 mil plantines de cítricos.

2014

Lanzan al mercado local su marca de jugos concentrados

Quattro

DERECHOS HUMANOS Y CONDICIONES LABORALES

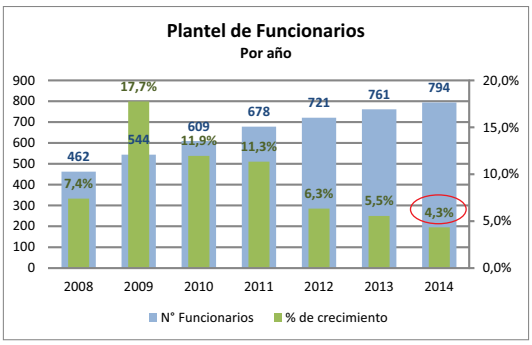
Compromiso

"Somos una empresa comprometida con los derechos humanos y las condiciones laborales de las personas relacionadas directa e indirectamente con nuestra organización.
Nuestro compromiso se ve reflejado en la practica a través de nuestras distintas acciones"

Principio 1	Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos proclamados a nivel internacional
Principio 2	Las Empresas deben asegurarse de no ser cómplice en abusos de los derechos humanos
Principio 3	Las Empresas deben apoyar los principios de la libertad de asociación, sindical y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva
Principio 4	Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso u obligatorio
Principio 5	Las Empresas deben apoyar la erradicación efectiva del trabajo infantil
Principio 6	Las Empresas deben apoyar la eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación

Al igual que años anteriores en el año 2014 Industrias Trociuk ha trabajado en el desarrollo económico y social de los trabajadores y la comunidad en la cual están insertos, obteniendo resultados favorables, en algunos casos superando las metas del año anterior y en otros manteniéndolas.

FUENTE DE EMPLEO Y DESARROLLO SOCIAL



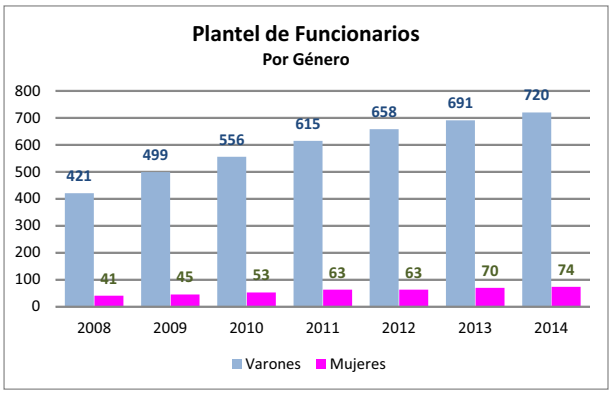
Como podemos apreciar en el gráfico, la empresa ha tenido un ***crecimiento del 4,3% en su plantel de funcionarios*** en el año 2014, cumpliendo así con su ***compromiso de crecimiento sostenido y desarrollo social*** mediante la ***generación de empleo*** en su comunidad. Es importante comprender el aporte de este grupo empresarial al desarrollo del Paraguay y asimismo recordar el rol significativo que desempeña la empresa en la ciudad de Fram, por ser una fuente importante de generación de ingresos y puestos de trabajo para el departamento de Itapúa.

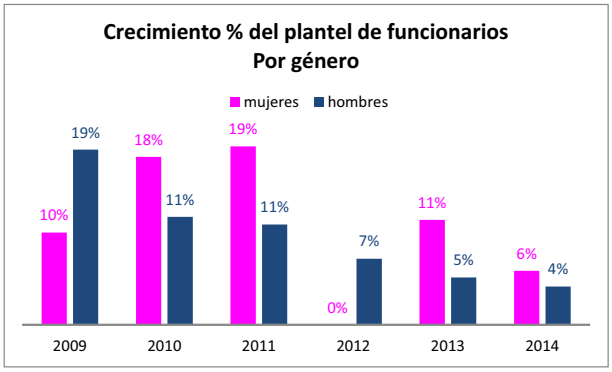
DERECHO A LA VIVIENDA

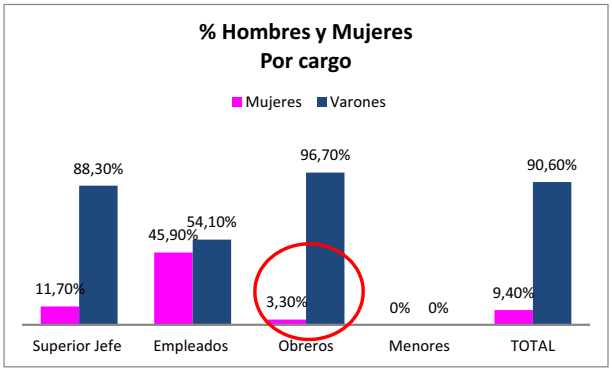
Ante los altos precios de terrenos en la ciudad de Fram, la empresa ***asumió*** en el último año ***un compromiso*** de ***construcción de viviendas sociales para los funcionarios*** que viven en alquiler. En su etapa inicial, el proyecto incluye 12 duplex financiados a corto y largo plazo.

IGUALDAD DE GÉNERO

Podemos apreciar en el siguiente gráfico que el plantel de funcionarios hombres es superior al de mujeres. La composición porcentual del plantel en el año 2014 fue de 90,6% (720) hombres y 9,4% (74) mujeres. Esta composición aumento en 0,2% en el último año a favor del plantel femenino. Asimismo, el crecimiento en el 2014 del plantel femenino fue del 6% mientras que en plantel masculino aumentó 4%.



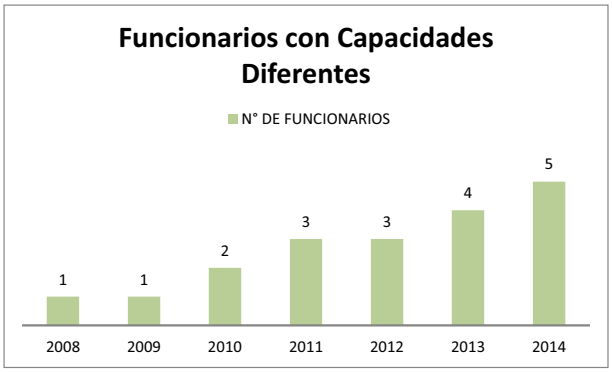




En cuanto a la división de cargos por género, observamos en el gráfico anterior que hay una equidad en los cargos de nivel medio, existiendo por la naturaleza del trabajo mayor inequidad en el plantel obrero.

FUNCIONARIOS CON CAPACIDADES DIFERENTES

A continuación se presentan los números referentes a la cantidad de funcionarios con capacidades diferentes y su variación por año. La empresa ha incorporado una persona en el último año, totalizando en la actualidad 5 colaboradores.



DESARROLLO DE NEGOCIOS INCLUSIVOS

El programa de asistencia social sostenido, llevado a cabo por Industrias Trociuk desde el año 2003 es otro de los objetivos superados. El Clúster Productivo Citrícola que se desarrolla en un área de 5000 hectáreas de plantación, considera generar ingresos alternativos a familias de escasos recursos. En la actualidad beneficia a 2700 productores, de los departamentos de Itapúa, Misiones y Caazapá.

Proyectos Inclusivos: Crecimiento de productores de cítricos beneficiados					
Año	Nº de Productores	% Crecimiento	Ha. Cultivadas	% Crecimiento	% de la producción comprada
2009	1300	-	3200	-	-
2010	2200	+ 69,2%	5000	+ 56,2%	100%
2011	2500	+ 13,6%	5000	Se mantuvo	100%
2012	2600	+4%	5000	Se mantuvo	100%
2013	2700	+3,84%	5000	Se mantuvo	100%
2014	Se mantuvo	0%	5000	Se Mantuvo	100%

En el 2014 la cantidad de productores de beneficiados por este proyecto inclusivo se mantuvo, así como la cantidad de hectáreas cultivadas.

Proyectos Inclusivos: Crecimiento de productores de acerola beneficiados				
Año	Nº de Productores	% Crecimiento	Ha. Cultivadas	% Crecimiento
2010	0			
2011	300	+ 100 %	200	+/- 0%
2012	320	+6,66%	250	+25%
2013	350	+9,38%	300	+20%
2014	300	-14,28%	250	-16,6%

En cuanto a las hectáreas cultivadas de acerola, hubo un decrecimiento por motivos de la helada, en la actualidad son 250 hectáreas que generarán ingresos para 300 familias.

El objetivo en cuanto a esta fruta era tener un crecimiento de 100 hectáreas por año, estimando que esto daría empleo a 50 nuevas familias por año.

Trociuk es una industria que desde sus inicios ha realizado negocios considerando la inclusión y el progreso de su entorno, y todos los detalles son planificados cuidadosamente para el éxito de sus proyectos.
El vivero con el que cuenta la empresa, desarrolla plantines de alta calidad genética y sanitaria. Las semillas y yemas cuentan con trazabilidad y la elección de pies así como de ingertos es resultado de una cuidadosa evaluación. Esto permite ***aumentar el rendimiento para el productor*** ya que los mismos reciben mudas de primer nivel, teniendo cosecha de frutas durante la mayor parte del año.

CRECIMIENTO ECONÓMICO, OPORTUNIDADES, CAPACITACIÓN CONSTANTE Y COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

Impacto Económico del Clúster Productivo Citrícola					
	Ha. Cultivadas	Miles de Gs. x Ha.	Impacto Económico Anual aprox. en la Zona (Miles de Gs.)	Peq.Productores Beneficiados	Ing. Prom. Per Cápita (En miles de Gs.)
2012	5000	6.000	30.000.000	2500	12.000
2013	5000	6.000	30.000.000	2700	11.111
2014	5000	6.000	30.000.000	2700	11.111

El proyecto citrícola representa para el productor un ingreso adicional promedio de 11 millones anuales, considerando que rinde aproximadamente 6 millones por hectárea y los mismos tienen en promedio de 1.85 hectáreas. Además, esta no desplaza su actividad principal, sino que pasa a complementar su economía de ingreso.

Es por eso que este proyecto representa una importante oportunidad para el crecimiento económico de los productores de la zona.

El crecimiento para ellos no solo se da en sentido económico, sino también en cuanto a la capacitación. Para asegurarse del cuidado y el desarrollo de las plantaciones, la empresa cuenta con profesionales, altamente calificados. Ingenieros agrónomos y paratécnicos que acompañan permanentemente a los productores con capacitaciones y evaluando el correcto desarrollo de la producción. De esta manera se estima por hectárea una producción entre 15 y 35 toneladas de frutas. Además la empresa brinda a los citricultores los insumos necesarios, educando a los mismos en el uso de sustancias que minimicen el impacto en la salud y el medioambiente.

Para llevar a cabo el proyecto citrícola, en el año 2010 se ha realizado una millonaria inversión para la instalación de la planta industrial, permitiendo esto, el procesamiento de las frutas para la exportación y el mercado local. En el año 2013 la empresa ha invertido en la construcción de nuevos invernaderos con la capacidad de albergar a 35 mil plantines de cítricos.

Reafirmando así una vez más su compromiso de crecimiento sostenido y desarrollo constante.

Las frutas que son compradas en su totalidad los productores, son llevadas a la planta industrial y comercializadas posteriormente en el mercado local y europeo, como jugo concentrado de frutas, aceites esenciales y frutas para la venta. Con esta industria que posee tecnología de punta, Industrias Trociuk no solo genera valor agregado a la producción agrícola sino que además genera mano de obra calificada en el Paraguay.

APOYANDO LA INSERCIÓN DE PERSONAS CON CAPACIDADES DIFERENTES A LA COMUNIDAD

Industrias Trociuk colabora cada año en la campaña solidaria del Centro de Atención Integral de Fram para niños con capacidades diferentes CAIPD, que en el 2013 anterior inauguró un nuevo edificio.

EL CAIPD reconoce el apoyo de la empresa como parte importante de sus logros. En el 2014 este centro participó en las Olimpiadas Especiales y dos de sus alumnos fueron seleccionados para competir en Los Ángeles, trayendo medallas de oro y plata.

"En el 2014 participamos en olimpiadas especiales y fueron seleccionados de nuestra escuela dos titulares, 18 de Paraguay. Fueron dos de Colonia Fram y trajimos medalla de oro y plata, el apoyo de la empresa fue fundamental para este gran logro, aparte del apoyo económico el apoyo moral"

"Fue una experiencia muy positiva para la empresa, una experiencia exitosa que generó un impacto para la comunidad"

"La relación de cercanía y apertura que genera la empresa con nuestra institución es lo que hace todo! cuando uno escucha eso uno va para adelante"

Fuente: Entrevista personal con la Directora del CAIPD

AÑO	GRADOS DE APOYO	AREAS DE SALUD
2009	10 Personas entre 5 y 12 años.	--
2010	20 Personas entre 7 y 12 años.	15 Personas entre 7 y 30 años.
2011	25 Personas entre 6 y 12 años.	21 Personas entre 7 y 30 años.
2012	39 Personas entre 6 y 12 años.	11 Personas entre 2 y 30 años.
2013	50 Personas entre 6 y 12 años.	10 personas entre 2 y 30 años.
2014	29 Personas entre 7 y 12 años.	37 Personas entre 2 y 30 años.

Hoy en día el CAIPD atiende entre 40 y 50 niños al mes, la población actual es de 70 pero no es estable. Allí son tratados niños y adultos con incapacidad intelectual, física, motora y social.

El centro ofrece tratamientos de fonoaudiología y fisioterapia, así como apoyo escolar, fomentan el deporte, la pintura y poseen un club de diabetes y de embarazadas.

En el 2014 fueron entregados parte de los kits escolares que la empresa entrega cada año, a este centro

Resumen de entrega de Útiles Escolares-2014

INSTITUCIÓN	DEPARTAMENTO	CIUDAD	1º CICLO	2º CICLO	3º CICLO	EDUCACIÓN MEDIA	TOTAL
C. de Atención Integral a Personas con Capacidades Diferentes.	Itapúa	Fram	12	14	22	0	48

PROMOVIENDO EL DERECHO A LA EDUCACIÓN

Mediante sus acciones de responsabilidad social empresarial Industrias Trociuk Promueve el acceso a la educación. Varios son los esfuerzos realizados para mejorar la educación primaria, media y universitaria. Asimismo fomentan la cultura por medio del apoyo a la música y la danza.

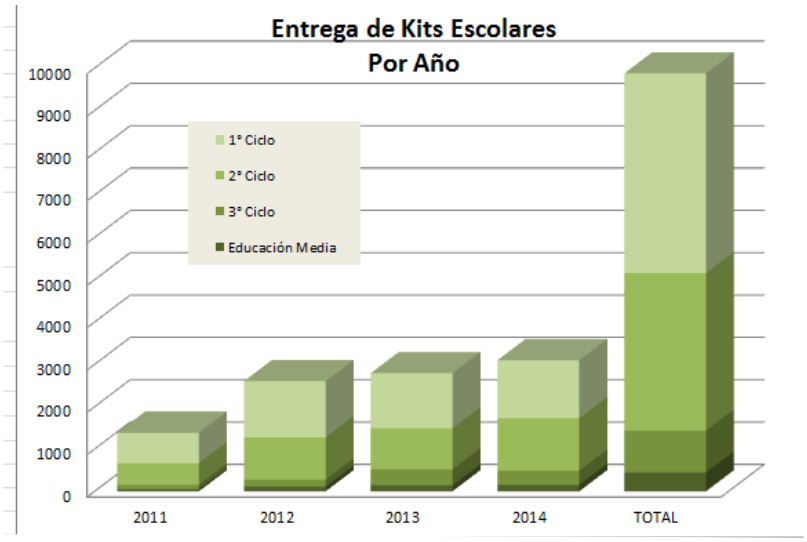
ENTREGA DE KITS ESCOLARES

Desde hace aproximadamente 15 años la empresa ha asumido un compromiso con la educación de su comunidad, haciendo entrega todos los años de kits escolares para que los niños puedan estudiar. Es así que en el año 2014, 3098 estudiantes del 1°, 2°, 3° ciclo y de educación media de 27 centros escolares, tuvieron la posibilidad de acceder a la educación y contar con los materiales necesarios.

Como se puede apreciar en el siguiente gráfico Trociuk ha entregado solo desde el año 2011 cerca de 10.000 kits escolares resaltando esto su compromiso y colaboración con la educación en nuestro país.

INFORME DE PROGRESO

Gestión 2014



RESUMEN DE ENTREGA DE KITS ESCOLARES - AÑO 2014								
Í A	Institución	Dpto.	Ciudad	1° Ciclo	2° Ciclo	3° Ciclo	ĜÑÞÝMÍÒXÕ Media	Total
1	Esc. Básica N° 271 Don Carlos Antonio López	Itapúa	Fram	147	148	0	0	295
2	Esc. Básica N° 2314 Priv. Subv. Santa Teresita	Itapúa	Fram	201	175	0	0	376
3	Pabellón Don Constantino Trociuk (Adultos)	Itapúa	Fram	0	0	69	61	130
4	Escuela Básica N° 2020 Don Otto Hanner - Barrero Ñu	Itapúa	Fram	44	26	12	0	82
5	Pabellón Don Constantino Trociuk	Itapúa	Fram	0	0	92	0	92
6	Colegio Técnico Agropecuario Don Constantino Trociuk	Itapúa	Fram	0	0	0	47	47
7	Esc. Básica N° 2313 San Isidro Labrador - Caller H-9	Itapúa	Fram	19	15	12	0	46
8	Esc. Básica N° 742 San Francisco de Borja	Itapúa	Fram	12	20	15	0	47
9	Esc. Básica N° 10955 San Vicente de Paul - S. Borja	Itapúa	Fram	10	4	0	0	14
10	Esc. Básica N° 2022 Mcal. José Félix Estigarribia - Curupa´y	Itapúa	Fram	28	22	0	0	50
11	Esc. Básica N° 743 Don Manuel Carreras - Itaindy	Itapúa	Fram	10	12	18	0	40
12	Esc. Básica N° 3014 Don Carlos A. López - Calle H- 2	Itapúa	Fram	7	11	0	0	18
13	Esc. Básica N° Dr. Gaspar R. de Francia - Caso´i	Itapúa	Fram	10	14	0	0	24
14	C. de Atención Integral a Personas c/ Capacidades Dif. (CAIPD)	Itapúa	Fram	12	14	22	0	48
15	Esc. Básica N° 1593 Mca. Francisco Solano López - Pvate - C12	Itapúa	Fram	16	20	0	0	36
16	Esc. Básica N° 1592 Domingo Martinez de Irala - Calle G-3	Itapúa	Fram	8	16	0	0	24
17	Esc. Básica N° 744 Niños Mártires de Acosta Ñu - Ca´atymi	Itapúa	Carmen del Paraná	12	12	4	0	28
18	Esc. Básica N° 641 Prof. Emilio Romero Pereira	Itapúa	San Juan del Paraná	94	67	69	43	273
19	Esc. Básica N° 815 Pedro Juan Caballero	Itapúa	San Juan del Paraná	17	17	0	0	34
20	Esc. Básica N° 936 Arcángel Benedetti	Itapúa	San Juan del Paraná	56	40	0	0	96
21	Esc. Básica N° 2900 San Miguel Arcángel	Itapúa	Nueva Alborada	30	35	0	0	65
22	Esc. Básica 530 Adela Speratti - Fuyi	Itapúa	La Paz	27	32	0	0	59
23	Esc. Básica N° 814 Don Carlos A. López - Urusapukai	Itapúa	Encarnación	10	18	20	0	48
24	Esc. Básica N° 2438 Don Carlos A. López - Urusapukai	Itapúa	Encarnación	23	28	0	0	51
25	Esc. Básica N° 348 Defensores del Chaco	Misiones	San Ramón	33	30	0	0	63
26	Esc. Básica N° 5348 Adelia Irala de López	Misiones	San Antonio	5	0	0	0	5
27	Esc. Básica N° 3067 San José Obrero - CavyGuazí	Misiones	San Ramón	7	4	0	0	11
28	Esc. Básica N° 2348 Don Juan de La Cruz Acuña	Misiones	San Felipe	8	12	0	0	20
29	Esc. Básica N° 2687 Virgen de Caacupé	Misiones	Tambory	29	23	0	0	52
30	Esc. Básica N° 760 San Isidro Labrador	Itapúa	Gral. Delgado	30	35	0	0	65
31	Esc. Básica N° 211 Carlos Antonio López	Itapúa	Gral. Delgado	80	81	0	0	161
32	Esc. Básica N° 306 Cristo Rey	Itapúa	Gral. Delgado	78	55	0	0	133
33	Esc. Básica N° 2019 Prof. Lidia Allende de Rodriguez	Itapúa	Gral. Delgado - Paso Laurel	16	23	0	0	39
34	Esc. Básica N° 304 Juana María de Lara	Itapúa	Gral. Delgado - San Dionisio	90	95	0	0	185
35	Esc. Básica N° 2017 ExComb. Ramón Porfirio Vera Martínez	Itapúa	Gral. Delgado - Jhugua Guazú	25	20	0	0	45
36	Esc. Básica N° 526 La Presidenta	Itapúa	Cnel Bogado Curuñai	70	55	0	0	125
37	Esc. Básica N° 941 Don Carlos A. Lopez - Tava´i	Ca´azapa	Tava´i	106	65	0	0	171
				1370	1244	333	151	3098

DERECHOS HUMANOS Y CONDICIONES LABORALES

Con esta acción no solo se está promoviendo el acceso a la educación sino también el voluntariado, ya que son los propios funcionarios de la empresa los que participan cada año en la preparación de los kits y van personalmente a hacer la entrega de los materiales a estos niños.

Otro ejemplo de esto, es la política e iniciativa de la empresa para promover la alta escolaridad en la zona, siendo determinante para trabajar en la empresa que los hijos estén escolarizados y el incumplimiento es considerado causal de despido.

En cuanto a la educación, el compromiso de la empresa es tal, que se han hecho inversiones en el pasado que siguen dejando huellas. Aportes como el Colegio Constantino Trociuk, el Bachillerato Técnico Agropecuario, la biblioteca, la orquesta sinfónica y otras grandes inversiones, son sostenibles en el futuro y generan frutos en el día a día.

CONTRUCCIÓN DEL COLEGIO CARLOS ANTONIO LOPEZ - PABELLÓN CONSTANTINO TROCIUK

Con una capacidad para dar cabida aproximadamente 600 alumnos de todos los grados. Fue donado en el año 2005 totalmente construido y equipado, incluyendo dos bibliotecas, para profesores y alumnos, así como una sala de computación completa. Además de un Anfiteatro temático de las Ruinas Jesuíticas, con capacidad para aproximadamente mil personas, construido.

En la actualidad cuenta con 456 alumnos de desde el nivel inicial, 1º, 2º y 3º, de la educación escolar básica. En el último año fueron 295 los kits entregados a la escuela Carlos Antonio López y 92 al Pabellón Constantino Trociuk.

CANTIDAD DE ALUMNOS – AÑO 2014				
INSTITUCION	1º Ciclo	2º Ciclo	3º Ciclo	Total
Pabellón Constantino Trociuk	147	148	161	456

También funciona dentro del predio del colegio, un centro de alfabetización con horario nocturno así como la escuela de música y danza.

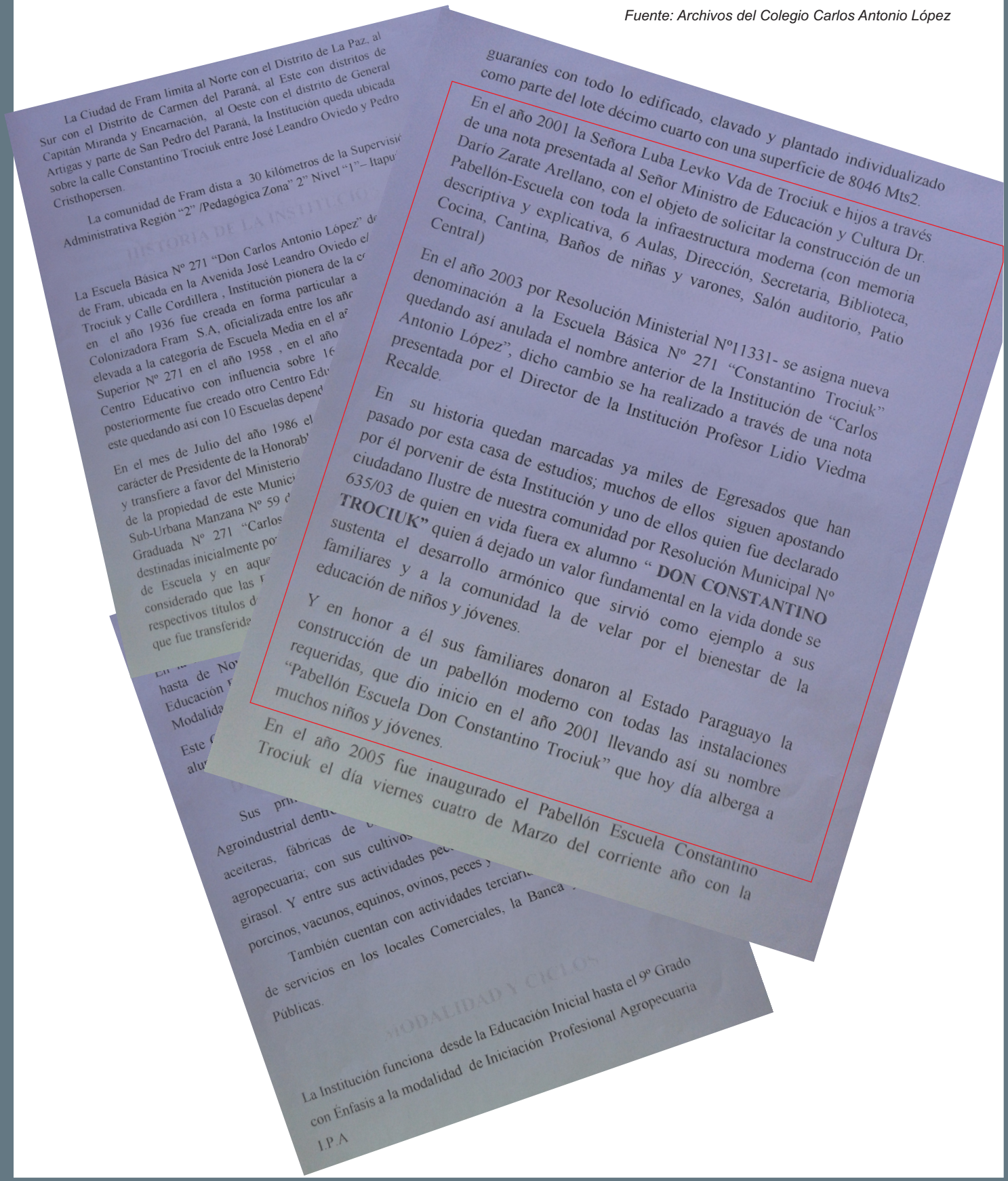
"Según se de la historia Constantino Trociuk fue ex alumno del colegio, comenzó a ayudar a la institución y hasta hoy en día se da continuidad, tenemos mucho que agradecer a la empresa, siempre atiende a lo que hace falta"

"Yo les pido que por favor no cambien esa donación porque el ministerio no entrega a tiempo los kits"

Fuente: *Entrevista con la Directora del Colegio Carlos Antonio López – Pabellón Constantino Trociuk*

DOC. SOBRE LA HISTORIA DEL COLEGIO CARLOS ANTONIO LÓPEZ - PABELLÓN CONSTANTINO TROCIUK

Fuente: Archivos del Colegio Carlos Antonio López



La Ciudad de Fram limita al Norte con el Distrito de La Paz, al Sur con el Distrito de Carmen del Paraná, al Este con distritos de Capitán Miranda y Encarnación, al Oeste con el distrito de General Artigas y parte de San Pedro del Paraná, la Institución queda ubicada sobre la calle Constantino Trociuk entre José Leandro Oviedo y Pedro Cristhopersen.

La comunidad de Fram dista a 30 kilómetros de la Supervisión Administrativa Región "2" /Pedagógica Zona" 2" Nivel "1"– Itapu

HISTORIA DE LA INSTITUCIÓN

La Escuela Básica Nº 271 "Don Carlos Antonio López" de Fram, ubicada en la Avenida José Leandro Oviedo e Trociuk y Calle Cordillera , Institución pionera de la co en el año 1936 fue creada en forma particular a Colonizadora Fram S.A, oficializada entre los año elevada a la categoría de Escuela Media en el a Superior Nº 271 en el año 1958 , en el año Centro Educativo con influencia sobre 16 posteriormente fue creado otro Centro Edu este quedando así con 10 Escuelas depend

En el mes de Julio del año 1986 el carácter de Presidente de la Honorab y transfiere a favor del Ministerio de la propiedad de este Munic Sub-Urbana Manzana Nº 59 d Graduada Nº 271 "Carlos destinadas inicialmente po de Escuela y en aque considerado que las respectivos títulos d que fue transferida

hasta de No Educación Modalida

Este alu

Sus pri Agroindustrial dentr aceiteras, fábricas de agropecuaria; con sus cultivos girasol. Y entre sus actividades pec porcinos, vacunos, equinos, ovinos, peces y

También cuentan con actividades terciari de servicios en los locales Comerciales, la Banca Públicas.

MODALIDAD Y CICLOS

La Institución funciona desde la Educación Inicial hasta el 9º Grado con Énfasis a la modalidad de Iniciación Profesional Agropecuaria

I.P.A

guaraníes con todo lo edificado, clavado y plantado individualizado como parte del lote décimo cuarto con una superficie de 8046 Mts2.

En el año 2001 la Señora Luba Levko Vda de Trociuk e hijos a través de una nota presentada al Señor Ministro de Educación y Cultura Dr. Darío Zarate Arellano, con el objeto de solicitar la construcción de un Pabellón-Escuela con toda la infraestructura moderna (con memoria descriptiva y explicativa, 6 Aulas, Dirección, Secretaria, Biblioteca, Cocina, Cantina, Baños de niñas y varones, Salón auditorio, Patio Central)

En el año 2003 por Resolución Ministerial Nº11331- se asigna nueva denominación a la Escuela Básica Nº 271 "Constantino Trociuk" quedando así anulada el nombre anterior de la Institución de "Carlos Antonio López", dicho cambio se ha realizado a través de una nota presentada por el Director de la Institución Profesor Lidio Viedma Recalde.

En su historia quedan marcadas ya miles de Egresados que han pasado por esta casa de estudios; muchos de ellos siguen apostando por él porvenir de ésta Institución y uno de ellos quien fue declarado ciudadano Ilustre de nuestra comunidad por Resolución Municipal Nº 635/03 de quien en vida fuera ex alumno " **DON CONSTANTINO TROCIUK"** quien á dejado un valor fundamental en la vida donde se sustenta el desarrollo armónico que sirvió como ejemplo a sus familiares y a la comunidad la de velar por el bienestar de la educación de niños y jóvenes.

Y en honor a él sus familiares donaron al Estado Paraguayo la construcción de un pabellón moderno con todas las instalaciones requeridas, que dio inicio en el año 2001 llevando así su nombre "Pabellón Escuela Don Constantino Trociuk" que hoy día alberga a muchos niños y jóvenes.

En el año 2005 fue inaugurado el Pabellón Escuela Constantino Trociuk el día viernes cuatro de Marzo del corriente año con la

DERECHOS HUMANOS Y CONDICIONES LABORALES

BACHILLERATO TÉCNICO AGROPECUARIO

La inversión para la creación de este Bachillerato Técnico Agropecuario (BTA) fue realizada en el año 2007 bajo la visión de tener mejores profesionales para la empresa y mejorar el desempeño de los productores de la zona. Es el único bachillerato de la zona y es de suma importancia por la actividad económica agropecuaria predominante del departamento. Cuarenta y cuatro, son los jóvenes que asisten al mismo en la actualidad. Y el mismo cuenta con 139 egresados desde su fundación.

AÑO	1º CURSO	2º CURSO	3º CURSO	TOTAL
2005	38	0	0	38
2006	22	35	0	57
2007	18	24	27	69
2008	17	15	22	54
2009	13	14	14	41
2010	20	12	11	43
2011	33	16	12	61
2012	13	28	17	58
2013	22	10	26	58
2014	16	18	10	44
TOTAL				523

NRO	AÑO	CANT. ESTUDIANTES	PROMOCIÓNES
1	2007	27	Primera Promoción
2	2008	22	Segunda Promoción
3	2009	14	Tercera Promoción
4	2010	11	Cuarta Promoción
5	2011	12	Quinta Promoción
6	2012	17	Sexta Promoción
7	2013	26	Séptima Promoción
8	2014	10	Octava Promoción
-------	----------	139	TOTAL EGRESADOS

Los estudiantes del BTA también fueron beneficiados con los Kits escolares en el 2013 fueron 47 kits entregados a esta institución

En el 2014 la compañía amplio dos aulas del BTA, también fueron donados por Trociuk anteriormente, 300 metros de empedrados, el sistema de instalación eléctrica y pequeñas construcciones. Además de brindar un constante apoyo con maquinarias para prelación o movimiento de suelos y algunos insumos.

DIFUSIÓN DE LA MÚSICA Y LA DANZA

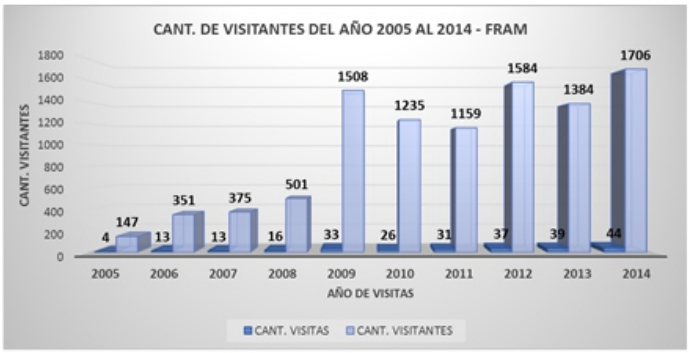
En años anteriores la compañía donó instrumentos musicales y trajo a un Profesor de Música de Ucrania. Además, de apoyar la formación de una orquesta sinfónica con los hijos de los empleados. Hoy en día, estos grupos de músicos y bailarines han crecido artísticamente y están sólidamente conformados. Realizando inclusive, algunos actos en días festivos de la organización.

TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA

Como todos los años, en el año 2014 se han previsto espacios para el desarrollo de pasantías destinadas a jóvenes como apoyo en la formación laboral de los mismos. La empresa recibe pasantes de diferentes carreras afines a su labor, como agronomía y veterinaria. En gran parte estos pasantes son estudiantes del BTA.

En el año 2014 la empresa recibió más de 1700 alumnos, entre visitas de universidades y colegios, trabajando así en la transferencia de sus buenas prácticas de gestión. Esta práctica la viene llevando a cabo desde el año 2005 y en su totalidad han recibido alrededor de 9950 alumnos.

CANTIDAD DE VISITANTES POR AÑO		
AÑO	CANT. GRUPOS - VISITAS	CANT. PERSONAS VISITANTES
2005	4	147
2006	13	351
2007	13	375
2008	16	501
2009	33	1508
2010	26	1235
2011	31	1159
2012	37	1584
2013	39	1384
2014	44	1706
TOTAL	256	9950



INFORME DE PROGRESO

Gestión 2014

RESUMEN DE VISITAS 2014

FÉÍ ÌÈ	ÕÕF GÈ GÕIJÌÌÈ	INSTITUCIÓN	FACULTAD/CARRERA/CÁTEDRA	CANT. PERSONAS	DISTRITO/DEPARTAMENTO/PAÍS
FEBRERO					
1	25/02/2014	MUNICIPALIDAD DE MAYOR D. OTAÑO	VIVERISTAS	5	MAYOR OTAÑO-ITAPÚA-PARAGUAY
ABRIL			TOTAL DE FEBRERO	5	
2	03/04/2014	UNIVERSIDAD NACIONAL DE ITAPÚA	FACULTAD DE CIENCIAS Y TECNOLOGÍA	40	ENCARNACIÓN-ITAPÚA-PARAGUAY
3	12/04/2014	UNIVERSIDAD SAN CARLOS	CÁTEDRA DE AGROINDUSTRIAS	29	ENCARNACIÓN-ITAPÚA-PARAGUAY
4	14/04/2014	UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN	INGENIERÍA AGRONÓMICA	35	ASUNCIÓN-CENTRAL-PARAGUAY
5	26/04/2014	UNIVERSIDAD CATÓLICA-ALTO PARANÁ	ADM. Y COMERCIO INTERNACIONAL.	43	C. DEL ESTE-A. PARANÁ-PARAGUAY
6	26/04/2014	UNIVERSIDAD SAN CARLOS	INGENIERÍA AGRONÓMICA	49	ASUNCIÓN-CENTRAL-PARAGUAY
MAYO			TOTAL DE ABRIL	196	
7	06/05/2014	UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN	INGENIERÍA AGRONÓMICA	23	CAAZAPÁ-CAAZAPÁ-PARAGUAY
8	06/05/2014	UNIVERSIDAD NACIONAL DE VILLARRICA	CÁTEDRA DE TERMODINÁMICA II	50	VILLARRICA-GUAIRÁ-PARAGUAY
9	08/05/2014	UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN	INGENIERÍA AGRONÓMICA	59	CAAZAPÁ-CAAZAPÁ-PARAGUAY
10	10/05/2014	UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN	LICENCIATURA EN TECNOLOGÍA DE PROD.	44	SAN LORENZO-CENTRAL-PARAGUAY
11	10/05/2014	UNIVERSIDAD CATÓLICA-ALTO PARANÁ	ADM. Y COMERCIO INTERNACIONAL.	50	C. DEL ESTE-A. PARANÁ-PARAGUAY
12	13/05/2014	UNIVERSIDAD SAN CARLOS	AGRONOMÍA Y ZOOTECNIA	32	SAN ESTANISLAO-SAN PEDRO-PARAGUAY
13	13/05/2014	COLEGIO DON CONSTANTINO TROCIUK	BTA	10	FRAM-ITAPÚA- PARAGUAY
14	22/05/2014	UNIVERSIDAD CATÓLICA	INGENIERÍA INDUSTRIAL	25	ASUNCIÓN-CENTRAL-PARAGUAY
15	22/05/2014	COL. INMACULADO CORAZÓN DE MARÍA	BATAN	52	ASUNCIÓN-CENTRAL-PARAGUAY
16	31/05/2014	UNIVERSIDAD SUDAMERICANA	FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES	42	SAN LORENZO-CENTRAL-PARAGUAY
JUNIO			TOTAL DE MAYO	387	
17	06/06/2014	ESCUELA PRIV. SUBV. SANTA TERESITA	6TO GRADO	30	FRAM-ITAPÚA- PARAGUAY
18	07/06/2014	UNIV. NACIONAL DE VILLA RICA	ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	38	VILLARRICA-GUAIRÁ-PARAGUAY
19	21/06/2014	UNIVERSIDAD NACIONAL DE ITAPÚA	INGENIERÍA COMERCIAL	31	ENCARNACIÓN-ITAPÚA-PARAGUAY
20	27/06/2014	COL. "STA. TERESITA DEL NIÑO JESÚS"	BTA Y BTI	41	C. DEL ESTE-A. PARANÁ-PARAGUAY
21	28/06/2014	UNI. AUTÓNOMA DE ENCARNACIÓN	CIENCIAS CONTABLES	26	ENCARNACIÓN-ITAPÚA-PARAGUAY
AGOSTO			TOTAL DE JUNIO	166	
22	08/08/2014	COLEGIO NIHON GAKKO	5TO GRADO	95	F. DE LA MORA-CENTRAL-PARAGUAY
23	22/08/2014	UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN	FACULTAD DE CIENCIAS VETERINARIAS	30	SAN J. BAUTISTA-MISIONES-PARAGUAY
24	29/08/2014	CENTRO EDUCATIVO INTEGRITY	ALUMNOS	19	ENCARNACIÓN-ITAPÚA-PARAGUAY
SETIEMBRE			TOTAL DE AGOSTO	144	
25	04/09/2014	UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DEL SUR	ADM. DE EMPRESAS Y CONTABILIDAD	104	SAN IGNACIO-MISIONES-PARAGUAY
26	05/09/2014	COL. NAC. "PROF. ANASTASIO RIERA"	BACHILLERATO TÉCNICO EN QUÍMICA IND.	36	C. DEL ESTE-A. PARANÁ-PARAGUAY
27	10/09/2014	UNI. NACIONAL DE ASUNCIÓN-STA ROSA	INGENIERÍA AGRONÓMICA	30	STA ROSA-MISIONES-PARAGUAY
28	19/09/2014	UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN	INGENIERÍA AGRONÓMICA	31	SAN LORENZO-CENTRAL-PARAGUAY
29	25/09/2014	UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN	INGENIERÍA AGRONÓMICA	45	SAN LORENZO-CENTRAL-PARAGUAY
30	25/09/2014	UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN	INGENIERÍA AGRONÓMICA	37	CAAZAPÁ-CAAZAPÁ-PARAGUAY
31	25/09/2014	COL. TÉCNICO DEP. DR. EUSEBIO AYALA	BACHILLERATO TÉCNICO EN QUÍMICA IND.	49	VILLETA-CENTRAL-PARAGUAY
32	27/09/2014	UNI. INTERNACIONAL "TRES FRONTERAS"	CIENCIAS EMPRESARIALES	48	C. DEL ESTE-A. PARANÁ-PARAGUAY
OCTUBRE			TOTAL DE SETIEMBRE	380	
33	04/10/2014	UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN	INGENIERÍA AGRONÓMICA	64	STA. ROSA-MISIONES-PARAGUAY
34	07/10/2014	UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN	FACULTAD DE CIENCIAS AGRARIAS	31	SAN LORENZO-CENTRAL-PARAGUAY
35	10/10/2014	UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN	INGENIERÍA AGRONÓMICA	46	SAN LORENZO-CENTRAL-PARAGUAY
36	15/10/2014	COL. TÉCNICO AGROPECUARIO-FRAM	BTA	20	FRAM-ITAPÚA- PARAGUAY
37	17/10/2014	UNIVERSIDAD DEL NORTE	ADMINISTRACIÓN RURAL	24	CONCEPCIÓN-CONCEPCIÓN-PARAGUAY
38	18/10/2014	UNI. AUTÓNOMA DE ENCARNACIÓN	ING. COMERCIAL	8	ENCARNACIÓN-ITAPÚA-PARAGUAY
39	21/10/2014	COL. NAC. REPUBLICA O. DEL URUGUAY	ALUMNOS	54	GRAL. ARTIGAS-ITAPÚA-PARAGUAY
40	22/10/2014	UNIVERSIDAD NACIONAL DE ITAPÚA	INGENIERÍA AGROPECUARIA	4	GRAL. ARTIGAS-ITAPÚA-PARAGUAY
41	25/10/2014	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL ESTE	CONTABILIDAD	35	C. DEL ESTE-A. PARANÁ-PARAGUAY
NOVIEMBRE			TOTAL DE OCTUBRE	286	
42	08/11/2014	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL ESTE	CONTABILIDAD	39	J. L. MALLORQUÍN-A. PARANÁ-PARAGUAY
DICIEMBRE			TOTAL DE NOVIEMBRE	39	
43	11/12/2014	COLEGIO ALEMÁN CONCORDIA	PLANTEL DE PROFESORES	63	ASUNCIÓN-CENTRAL-PARAGUAY
44	13/12/2014	UNI. TECNOLÓGICA INTERCONTINENTAL	CIENCIAS EMPRESARIALES	40	CAACUPÉ-CENTRAL-PARAGUAY
			TOTAL DE DICIEMBRE	103	

TOTAL DE VISITAS AÑO 2014	44
TOTAL DE PERSONAS AÑO 2014	1706

DERECHOS HUMANOS Y CONDICIONES LABORALES

SEGURIDAD DE SU COMUNIDAD Y SALUD DE SUS TRABAJADORES

SEGURIDAD VIAL

Trociuk tiene como norma la prohibición de ingreso a aquellos funcionarios que lleguen a la empresa con sus motocicletas y no posean casco y chalecos reflectivos, esto ayuda a que los mismos tomen conciencia de la importancia en el cumplimiento de las normas y leyes de tránsito.

Este aporte es fundamental para el país, debido a la gran cantidad de accidentes sufridos por los motociclistas, una causa importante de mortalidad en el Paraguay. Asimismo, esta falta de educación vial impacta año a año negativamente en los gastos de subsidios del estado por discapacidad. Industrias Trociuk no está ajena a esta realidad y lo ha incorporado a su política empresarial, con la intensión de disminuir este problema social y cuidar la salud y seguridad de sus trabajadores.

Además, en el 2014 la empresa invirtió en la colocación de luces semafóricas en el cruce de las calles, para la entrada y salida de funcionarios, clientes, proveedores con vehículos livianos y de carga tanto de la empresa como de terceros. Aportando así a la seguridad de sus funcionarios y la comunidad.

DERECHO A LA SALUD

Son constantes los aportes realizados por la empresa al Centro de Salud de Fram, así en el transcurrir de los años se han donado a esta institución camas de internación, oxígeno en varias ocasiones, trabajos de tornería para reparación de equipos médicos que han salvado varias vidas, inversiones en la terapia intermedia así como el tiempo de su gente mediante el trabajo de voluntariado. En el 2014 la empresa invirtió en la reparación y puesta a punto del vehículo del centro de salud que había sido donado por ellos mismos en años anteriores.

"Trociuk es el Padrino, el sostén de nuestro centro de salud, Dejamos las cosas grandes para pedirle a ellos"

Fuente: *Entrevista con el Director del Centro de Salud de Fram*

DERECHO A LA SEGURIDAD

En materia de aporte a la seguridad de la comunidad podemos citar del último año:

- Aporte en combustible a la comisaría de San Juan del Paraná y San Luis para poder hacer el recorrido.
- Donaciones a los bomberos voluntarios, equipos, vestimenta y equipamiento.
- Donación de materiales para la octava compañía para construir su cuartel.
- Contante apoyo al área naval, ayuda de combustible, reparación a la prefectura naval

SEGURIDAD INDUSTRIAL Y CAPACITACIÓN EN EL ÁREA

Los empleados cuentan con equipos de protección, acorde a las normas exigidas de seguridad industrial, tales como máscaras de respiración, gafas, cascos, botas, entre otros. Además son capacitados constantemente en el manejo y los peligros existentes en estos lugares. Al igual que los años anteriores, el Departamento de Recursos Humanos ha realizado capacitaciones para los funcionarios en temas varios como preservación del medioambiente, procesos de producción, seguridad industrial, situaciones de emergencias como casos de incendio, entre otros.

CAPACITACIONES DE FUNCIONARIOS INDUSTRIAS TROCIUK – 2014

ANT.	SECTOR	FECHA	CURSO – CHARLA	CANT. DE PARTICIPANTES
1	MOLINO	24/09/2014	CURSO - USO DE EXTINTORES Y SOFOCACIÓN DE INCENDIOS	14
2	SILO ACOPIO	26/09/2014	CURSO - USO DE EXTINTORES Y SOFOCACIÓN DE INCENDIOS	21
3	BAL. PREMIX	26/09/2014	CURSO - USO DE EXTINTORES Y SOFOCACIÓN DE INCENDIOS	8
4	PARQ Y JARDIN	26/09/2014	CURSO - USO DE EXTINTORES Y SOFOCACIÓN DE INCENDIOS	22
5	BALANCEADO	26/09/2014	CURSO - USO DE EXTINTORES Y SOFOCACIÓN DE INCENDIOS	13
6	CITRICOS	20/10/2014	CURSO - USO DE EXTINTORES Y SOFOCACIÓN DE INCENDIOS	42
7	VIVEROS-FRUTICULTURA	04/11/2014	CURSO - USO DE EXTINTORES Y SOFOCACIÓN DE INCENDIOS	10
8	EXTRUSORA	24/09/2014	CURSO - USO DE EXTINTORES Y SOFOCACIÓN DE INCENDIOS	5
9	MOLINO	24/09/2014	PRIMEROS AUXILIOS - R.C.P.	14
10	SILO ACOPIO	25/09/2014	PRIMEROS AUXILIOS - R.C.P.	21
11	PARQ. Y JARDIN	26/09/2014	PRIMEROS AUXILIOS - R.C.P.	22
12	BALANCEADO	26/09/2014	PRIMEROS AUXILIOS - R.C.P.	13
13	PREMIX	26/09/2014	PRIMEROS AUXILIOS - R.C.P.	8
14	CITRICOS	20/10/2014	PRIMEROS AUXILIOS - R.C.P.	42
15	VIVEROS - FRUTICULTURA	24/11/2014	PRIMEROS AUXILIOS - R.C.P.	10
16	EXTRUSORA	24/09/2014	PRIMEROS AUXILIOS - R.C.P.	5
17	CITRICOS	21/10/2014	EVACUACIÓN POR DESASTRES O INCENDIOS	42
18	BRIGADA INTERNA TROCIUK	01/02/2014	SOF. DE INCENDIOS, USO DE EXTINTOR Y BOMBA TANQUE AGUA.	12
19	BRIGADA INTERNA TROCIUK	27/06/2014	RESCATE DE ALTURAS Y RECINTO CONFINADO	17
20	BRIGADA INTERNA TROCIUK	24/10/2014	PRIMEROS AUXILIOS - R.C.P.	20
			TOTAL DE PARTICIPANTES	361

En el 2014 fue creada la comisión CIPA (Comisión Interna de Prevención de Accidentes) según reglamento del ministerio del trabajo, Decreto Nº 14390/92 que se reúnen mensualmente para incorporar mejoras en la seguridad de sus colaboradores, resultado de esto fue la colocación de columnas semafóricas en la entrada de la empresa.

DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL, SATISFACCIÓN Y MOTIVACIÓN DE LOS TRABAJADORES

La empresa se encuentra en desarrollo e implementación de evaluación de clima laboral, en base a cuyos resultados se realizarán posteriores correcciones y mejoras en este punto.
Los beneficios otorgados a los trabajadores se mantienen como en años anteriores. Entre ellos podemos citar:

- **Doble Aguinaldo:** Todos los años los funcionarios reciben doble aguinaldo en los meses de septiembre y diciembre

- **Evaluaciones de desempeño:** Se realizan anualmente basadas en resultados, honestidad y empeño en base a las cuales se entregan incentivos económicos.

- **Préstamos personales:** Fomentando la buena administración y el manejo consciente del dinero, los

funcionarios de Industrias Trociuk pueden acceder a préstamos personales sin intereses.

- **Legajo:** Todos los funcionarios cuentan con un legajo, donde se archiva la documentación completa de los mismos, como cédula de Identidad al día, certificados de buena conducta, antecedentes policiales y otros relevantes de su historial personal y laboral.

- **Flexibilidad de horario y permisos especiales sin descuento de remuneración:** En casos como fallecimiento de familiares, nacimiento de hijos, problemas de salud o personales, estudio, voluntariado, entre otros.

- **Actividades de esparcimiento para los colaboradores:** Durante todo el año y al igual que años anteriores, se realizan como actividades de esparcimiento, torneos deportivos, espectáculos artísticos, festejos del día del trabajador, entre otros.

Otras consideraciones que se pueden citar como parte de la política de desarrollo organizacional y motivación del personal son:

- El orden y la limpieza, hermoseamiento interno, de la planta y la comunidad.
- Comedores para el plantel funcional de la empresa como para terceros, teniendo a su alcance todas las comodidades y un área de esparcimiento.
- Entrega del pan elaborado en la planta para gran parte del plantel de funcionarios de la empresa.

RESPONSABILIDAD AMBIENTAL

Principio 7 Las empresas deben apoyar un enfoque preventivo frente a los desafíos medioambientales.

Principio 8 Las Empresas deben adoptar iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental.

Principio 9 Las empresas deben alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas del medioambiente

Compromiso

Preservación del medioambiente

INVERSIÓN EN TECNOLOGÍA VERDE

En cada actividad industrial Trociuk consideró el cuidado y preservación del medioambiente, realizando importantes inversiones en su infraestructura para evitar que sus labores contaminen y destruyan el medio natural. Entre ellas podemos citar:

PLANTA DE TRATAMIENTO DE EFLUENTES: Todos los efluentes generados por sus industrias son tratados en su planta de tratamiento, debidamente instalada bajo las normas ambientales vigentes.

SISTEMA DE RIEGO: La empresa ha realizado una millonaria a inversión para la construcción de 500 hectáreas de lagos artificiales hechos a máquina para reservorios de agua de lluvia, protegiendo de esta manera los recursos hídricos naturales.

Dos de los lagos con cuentan con una capacidad de 5,5 millones de metros cúbicos cada uno y el tercero con capacidad de 500 mil metros cúbicos. La gran cantidad de agua que demanda la producción de las 2200 ha. de arroz, es utilizada de manera eficiente, extraída de los reservorios y el remanente recuperado luego de cada irrigación.

La irrigación de los cultivos se realiza mediante un sistema hidráulico cuasi perfecto de recuperación de agua. Del tajamar salen los canales mediante los cuales se hace la irrigación de las zonas de cultivo. Recuperando luego, el agua remanente mediante la estación de bombeo, para reincorporar al tajamar el agua que no se haya evaporado.

PLANTA DE BIODIESEL: Han invertido en la Instalación de una Planta de Biodiesel de aceite de soja, para el abastecimiento de la flota de vehículos y maquinarias de la empresa cuando las condiciones del mercado de la materia principal lo permitan. La planta tiene capacidad para abastecer el 100% de la flota de vehículos con combustible menos contaminante. En este momento la planta se encuentra inactiva debido a que no hay condiciones de materia prima.

ABASTECIMIENTO DE LAS CALDERAS: La empresa tiene como política, “No utilizar leña de árboles nativos o cualquiera que no sea de su propia producción”, es por eso que han invertido en un área de 1200 hectáreas de reforestación de eucaliptos, de donde se abastecen del 100% de la leña utilizada para su producción. Hoy en día no solo no utilizan madera que no sea de reforestación, sino que aprovechan la madera de reforestación para la construcción de sus pallets y cajas de frutas, utilizando como combustible los residuos y la corteza, así como la cascara de arroz.

ABASTECEDORES DE AGUA PARA LA COMUNIDAD: En el último año, colocó en zonas claves abastecedores de agua para la comunidad de manera que no sean utilizados y contaminados los recursos hídricos naturales con agroquímicos, junto con los abastecedores, también fueron colocados contenedores para los bidones que se desechan, los mismos son recolectados por Trociuk para su posterior retiro y correcta disposición y reciclado.

CIRCUITOS CERRADOS DE PRODUCCIÓN: En el proceso de planificación productiva la empresa tiene como criterio la optimización de productos y subproductos, estos son aprovechados prácticamente en un 100% para insumos en su otras industrias.

TROCIUK NO GENERA DESECHOS EN SUS ACTIVIDADES INDUSTRIALES:

Producción de Arroz: En la planta arrocera el arroz se descascara dejando como productos y subproductos; arroz, harina de arroz y cáscara. El arroz se vende para consumo humano, la harina de arroz, se utiliza para la producción en su industria de balanceados para mascotas y con la cáscara de arroz, mediante un proceso de prensado, se hacen Brickets (ladrillos) para la producción de calor en los hornos.
Producción de Harina: En este caso el trigo se utiliza para la producción de la harina y el triguillo es utilizado también para la industria de balanceados, aunque puede también ser comercializado.

Producción de jugos concentrados de frutas: en este proceso de producción se separan los tres principales componentes de la fruta. Jugo Natural, Aceites esenciales y cascara. El jugo natural es utilizado para la producción de jugo concentrados, los aceites esenciales son comercializados de la misma forma y la cascara y la pulpa que son los remanentes se utilizan para la producción de balanceados.

OTRAS ACTIVIDADES PROCLIVES A LA CONSERVACIÓN DEL MEDIOAMBIENTE

- **Cuidado de la Fauna y Flora:** Trociuk Tiene como política la prohibición de la caza de cualquier tipo y en sus propiedades se cuidan y crían especies en extinción promoviendo el cuidado de la fauna y flora.

- **Cumplimiento de la legislación y obligaciones en materia ambiental:** La empresa cumple con la legislación vigente en materia ambiental. Para cada emprendimiento cuenta con los permisos, certificados y estudios de impacto ambiental requeridos por los organismos competentes.

- **Políticas y buenas prácticas en materia ambiental:** Cuenta con una estructura interna, políticas y buenas prácticas respetuosas del medio ambiente, como la no utilización de productos contaminantes en el desarrollo de sus actividades, la clasificación de residuos, constante capacitación interna y asesoramiento sobre el tema a funcionarios, productores y clientes, mediante su Staff de Ingenieros Agrónomos a cargo del área de Medio Ambiente.

ANTICORRUPCIÓN

Principio 10 Las empresas deben trabajar con la corrupción en todas sus formas, incluyendo el soborno y la extorsión

Compromiso

Transparencia y Ética Empresarial

CUMPLIMIENTO DE NORMAS JURÍDICAS Y ÉTICA EMPRESARIAL

La empresa cumple con todas las normas jurídicas, laborales, sociales, fiscales y ambientales y además promueve el cumplimiento de las mismas mediante su política de compras y contratación de proveedores, ya que "no pueden ser proveedores de Trociuk aquellas empresas que no se ajusten a la legislación vigente en materia laboral, fiscal y ambiental.

Trociuk además promueve la transparencia y ética empresarial:

- Controlando y evidenciando cada proceso relacionado con la elaboración de los productos. (compras, ventas, producción, etc.)
- Mediante el cumplimiento de las leyes nacionales e internacionales de calidad de producción en sus productos.
- Realizando auditorías internas y externas de forma regular para garantizar la buena calidad de los productos y la gestión de la empresa.
- Asentando una contabilidad formal.
- Cumpliendo con los requisitos legales propios de las industrias nacionales e internacionales.
- Implementando su política de responsabilidad social.
- En años anteriores la empresa mantuvo como Política Comercial, No Participar en Licitaciones Públicas. Evitando de esta manera, toda posibilidad de propuestas o participación en procesos que puedan no ser transparentes, así como proyectar una imagen corporativa que asocie su crecimiento a la dependencia del estado.