



# Fundación World Vision International

INFORME DE PROGRESO 2014

World Vision

Fundación World Vision International  
C/ Raimundo Fernández Villaverde, 14, 1º  
Madrid

# Tabla de Contenidos

---

01		Carta de Renovación del Compromiso
02		Perfil de la Entidad
03		Metodología
04		COE



# CARTA DE RENOVACIÓN DEL COMPROMISO





Es para mí un placer confirmar que la Fundación World Vision International renueva su compromiso con los 10 principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

En este informe sobre los avances que hemos realizado, hemos incluido todas las áreas de trabajo en las que a lo largo de los 2 últimos años hemos tenido oportunidad de introducir iniciativas en línea con los 10 principios. Aunque en España somos miembro de la red local del Pacto Mundial, también contribuimos a este compromiso a través del trabajo que realizamos con las oficinas de World Vision International en el todo el mundo.

El trabajo en red con todos los actores que forman parte de la sociedad es parte esencial de nuestra naturaleza y de nuestro método de trabajo para lograr el bienestar infantil. Buscamos formas de colaboración intersectoriales entre gobiernos, empresas, sociedad civil y/o agencias de Naciones Unidas. En este sentido, pensamos que el trabajo con el sector empresarial es esencial para poner fin a la pobreza y lograr un desarrollo sostenible. Puedo confirmar con gran satisfacción que en estos últimos años hemos conseguido unir nuestros esfuerzos a los de numerosos socios corporativos para lograr objetivos comunes. Este año hemos tenido la oportunidad de iniciar nuevas colaboraciones con empresas españolas. Tenemos puestas grandes expectativas en estos proyectos. La puesta en marcha de iniciativas conjuntas con otros socios es siempre para nosotros una oportunidad para renovar nuestros compromisos con la infancia y con el desarrollo sostenible, así como para reafirmar nuestra visión del mundo, de la que sin duda forman parte los 10 principios del Pacto Mundial.

Atentamente,

Marisa García Tablado  
Directora



# PERFIL DE LA ENTIDAD

# INFORMACIÓN GENERAL

Nombre Completo (Razón Social)

Fundación World Vision International

Tipo de empresa

Tercer sector

Dirección

C/ Raimundo Fernández Villaverde, 14, 1º

Localidad

Madrid

Provincia

Madrid

Comunidad Autónoma

Comunidad de Madrid

Dirección Web

[www.worldvision.es](http://www.worldvision.es)

Nombre del máximo cargo ejecutivo

Marisa García Tablado

Persona de contacto

Marisa García-Tablado

Número de empleados directos

15

Sector

Fundaciones, asociaciones y ONG

Actividad, principales marcas, productos y/o servicios

Trabajamos en Cooperación al Desarrollo en países de África y de América Latina. Nuestra labor apuesta por el desarrollo comunitario sostenible interviniendo en las áreas de mayor necesidad como son el agua y saneamiento, la nutrición, la agricultura, la salud, la educación, la protección infantil y la ayuda de emergencia.

Ventas / Ingresos

3339045

Ayudas financieras significativas recibidas del gobierno (miles de euros):

85.000

Seleccionar los Grupos de Interés más significativos: (Los Grupos de Interés configuran su Informe de Progreso)

Comunidad/Sociedad Civil, Medioambiente, Empleados, Proveedores

Otros grupos de interés. En la pestaña “Otra información” se podrá detallar la información de los 10 Principios para otros grupos de interés.

Socios privados, socios coporativos, donantes públicos

Indique qué criterios ha seguido para seleccionar los Grupos de Interés

Son nuestros socios y los actores fundamentales para que podamos lograr los objetivos de nuestro trabajo

Países en los que está presente tu negocio o tiene producción

Bolivia, Estado Plurinacional de, Chile, Brasil,

Colombia, Costa Rica, Ecuador, El Salvador, España, Etiopía, Ghana, Honduras, Haití, India, Indonesia, Kenia, Líbano, Filipinas, Guatemala, Malí, Mongolia, Nepal, Nicaragua, Panamá, Paraguay, Perú, República Árabe Siria, Zimbabue, Pakistán, Sudán del Sur, Sierra Leona, Uganda

Alcance del Informe de Progreso (Países sobre los cuales la empresa reporta información en el Informe de Progreso) y sus posibles limitaciones, si existen

- España - Bolivia - Guatemala - Malí -Ghana - Zimbabue

¿Cómo ha establecido la materialidad o definidos los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?

La información que compartimos en este informe de progreso corresponde principalmente a las zonas geográficas en las que se concentran la mayor parte de nuestras actividades: Bolivia, Guatemala, Ghana, Malí y Zimbabue. En estos 5 países estamos implementando programas integrales de desarrollo, lo que nosotros denominamos Programas de Desarrollo de Área (PDA), que tienen una duración media de 15 años. Al tratarse de programas a largo plazo, es posible medir el impacto a través de las evaluaciones quinquenales que realizamos, así como los avances realizados con respecto a los principios del Pacto Mundial.

Cómo se está difundiendo el Informe de Progreso

Hacemos difusión tanto de los 10 principios del Pacto Mundial como del informe de progreso a través de nuestra web y de las publicaciones periódicas que enviamos a nuestros socios, padrinos y donantes. Asimismo, compartimos esta información con todos nuestros socios corporativos y proveedores, a quienes invitamos a comprometerse con el Pacto Mundial.

Periodo cubierto por la información contenida en la memoria

bienal

Ciclo de presentación del Informe de Progreso

bienal

¿Su entidad tiene actividades en países en vías de desarrollo?

Si

¿Su entidad tiene proveedores en países en vías de desarrollo?

No

¿Su entidad tiene un alto impacto medioambiental?

No

## ESTRATEGIA Y GOBIERNO

Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los Grupos de Interés en su estrategia y en sus procesos de decisión

Nuestros principales grupos de interés son:

- 1) Los beneficiarios de nuestros proyectos y todos los socios locales con los que trabajamos para lograr que todos los niños viven una vida en toda su plenitud (comunidad y sociedad civil en países en desarrollo).
- 2) Nuestros donantes (socios privados, socios corporativos)
- 3) Nuestros proveedores
- 4) Los empleados de la Fundación World Vision International
- 5) El medio ambiente



Incorporamos las sugerencias de los grupos de interés a través de los siguientes mecanismos:

1) Comunidad/sociedad civil en países en desarrollo. En World Vision trabajamos para garantizar el bienestar de todos los niños a través de programas de desarrollo comunitario. Para ello colaboramos con numerosos socios y grupos de interés a nivel local. Nuestro principal grupo de interés es el que conforman nuestros beneficiarios: niñas, niños y familias de las comunidades de los países en desarrollo en los que implementamos proyectos. Pero también colaboramos con otros muchos socios para lograr nuestros objetivos como gobiernos locales, instituciones gubernamentales, comunidades de fe de todas las confesiones, organizaciones comunitarias (asociaciones de mujeres, cooperativas, agrupaciones de agricultores y un largo etc.), así como otros grupos informales de la comunidad - incluyendo grupos de niños y jóvenes, líderes tradicionales, etc. La mayoría de estos grupos formales e informales estaban ya presentes en las regiones en las que trabajamos antes de que iniciásemos nuestras actividades y continuarán allí después de que finalicemos nuestro trabajo. Por este motivo, una parte fundamental de nuestra programación está dirigida al empoderamiento de los socios locales. Una de nuestras principales funciones consiste en dar apoyo a los diferentes actores presentes en las comunidades para lograr entre todos el bienestar de los niños. Por ello, recibir aportaciones de parte de nuestros grupos de interés e integrarlas en nuestra estrategia forma parte de nuestra propia naturaleza y de nuestra misión. En World Vision no tenemos un enfoque de desarrollo paternalista, que considera a los beneficiarios de la ayuda humanitaria y al desarrollo como sujetos pasivos receptores de cosas o de ideas. Por el contrario, tenemos un enfoque basado en el empoderamiento de los beneficiarios, que son los actores y los contribuyentes principales de nuestros proyectos a través de sus propias ideas y recursos. Por este motivo, utilizamos procesos de diseño participativo en todos nuestros proyectos. Por lo tanto, en el diseño quedan reflejadas las

incorporaciones de las consultas con las partes interesadas, especialmente con los beneficiarios. En todas las comunidades en las que trabajamos tenemos mecanismos para recoger e incorporar comentarios, sugerencias y/o quejas de parte de los distintos actores con los que trabajamos. Esto ofrece a beneficiarios y socios locales la oportunidad de participar continuamente. Por otra parte, hacemos evaluaciones periódicas para medir los avances hacia los objetivos de los proyectos, así como el nivel de satisfacción de los distintos grupos de interés, que tienen la oportunidad de plantear temas, retos o quejas. Todas las aportaciones recibidas se valoran en una reunión con los actores clave y se tienen en cuenta a la hora de elaborar el siguiente plan anual o diseño quinquenal.

2) Nuestros donantes (socios privados, padrinos y socios corporativos). Para recoger e incorporar las sugerencias de socios privados o padrinos tenemos activados varios mecanismos. Por un lado, tenemos habilitada una dirección de correo electrónico y por otro lado hay una sección privada en la web. A través de ambas vías cada socio/padrino puede enviarnos sugerencias.

3) Proveedores en España. El 100% de los proveedores de la Fundación World Vision International (España) se encuentran en España, ya que los servicios en los países en desarrollo en los que trabajamos están contratados directamente por nuestro socio local, que es la organización World Vision en cada país. Para la firma de contratos de colaboración con proveedores en España tenemos un procedimiento (Due Dilligence) que consiste en hacer un análisis de las empresas con las que trabajamos para garantizar que éstas respetan el medioambiente y los derechos humanos, incluidos los derechos laborales, y especialmente la normativa internacional con respecto al trabajo infantil. En todos los casos se firman convenios de colaboración bilaterales de mutuo acuerdo en los que, dentro de la medida de lo posible, quedan recogidas las sugerencias de los proveedores. Los convenios se

revisan periódicamente y se incluyen las modificaciones que ambas partes consideren convenientes.

4) Empleados de la Fundación World Vision International. Anualmente la dirección de la entidad realiza una evaluación de desempeño individualmente con cada empleado. En esta evaluación, además de valorar los desafíos en el transcurso del año, cada trabajador tiene la oportunidad de hacer aportaciones y sugerencias, que son recogidas y tenidas en cuenta por el equipo directivo a la hora de elaborar el siguiente plan anual y el plan estratégico. Además cada año la red internacional de World Vision hace una encuesta anónima on line a cada empleado. Los resultados de esta encuesta se recogen y se comparten con cada oficina con el objetivo de que se tengan en cuenta a la hora para introducir los cambios y mejoras organizativas pertinentes.

5) Medio ambiente. El medioambiente es un tema transversal presente en el diseño de todos los proyectos y programas que implementamos y es asimismo un de los sectores clave de nuestra labor, ya que las comunidades de los países en desarrollo donde trabajamos depende prácticamente en su totalidad de actividades agrícolas y ganaderas, que a su vez dependen del clima y de los cambios medioambientales. En este sentido llevamos a cabo numerosas actividades, desde proyectos de reforestación a la capacitación de las familias en técnicas de cultivo adaptadas al cambio climático, como la agricultura de conservación. Por otro lado, sensibilizamos a las comunidades sobre la importancia de cuidar el medio ambiente y les formamos en sistemas de clasificación de residuos, que son útiles no sólo para garantizar el cuidado del entorno más inmediato, sino también como un medio adicional de ingresos a través del reciclaje y la venta de residuos sólidos. En nuestra sede en Madrid tenemos un sistema de reciclaje de residuos y una política de bajo consumo basada en el máximo ahorro de recursos como luz, papel o agua. A través de los

mecanismos establecidos para recoger sugerencias del resto de grupos de interés, también solemos recibir sugerencias de mejora con respecto al medio ambiente que integramos anualmente en nuestro plan operativo y estrategia.

Indique la naturaleza jurídica de la entidad, detallando su organigrama

La Fundación World Vision International (España) es miembro de la red internacional World Vision. Las entidades de la red World Vision son independientes, tienen su propia organización y estatutos en cada país, pero comparten filosofía y metodología de trabajo. En España estamos inscritos en el Protectorado de Fundaciones del Ministerio de Sanidad, Políticas Sociales e Igualdad por orden ministerial del 23/11/2001, con número de registro 28/1214 y CIF G83006726.

Indique si la junta directiva mide el progreso en la implantación de Los 10 Principios mediante indicadores

Los 10 principios del Pacto Mundial están integrados de forma directa o transversal en el diseño de nuestros programas de desarrollo. Cada 5 años hacemos una evaluación para medir el avance de cada uno de nuestros programas a través de los indicadores del marco lógico. En estos momentos estamos trabajando para poner en marcha un compendio de indicadores específico para medir los avances que la Fundación World Vision International (España) realiza con respecto los 10 principios del Pacto Mundial.

Indique la estructura de gobierno y quién o quiénes a nivel directivo llevan a cabo los procesos de decisión y buen gobierno para la implantación de la RSE en línea con los Principios del Pacto Mundial e indique si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo.

El equipo de gobierno de la Fundación World Vision International España está compuesto por un

Patronato, cuyos miembros y cargos son los siguientes:

- Benjamín Aparicio, Presidente
- Marisa Muñoz Caballero, Vicepresidenta
- Carmen Rodríguez Hergueta, Secretaria
- César Lajud Desentis, Vocal
- David Ortega, Vocal
- Alberto Pastor, Vocal

El Patronato se reúne trimestralmente. Además hace un seguimiento continuado de las actividades de la Fundación a través de los informes que les transmite el Equipo Ejecutivo, compuesto por la Directora General (Marisa García Tablado), el Responsable del Departamento Financiero (Vicente Aceituno), la Responsable de Captación y Marketing (Isabel Iglesias) y la Responsable de Proyectos Internacionales (Susanna Oliver). El patronato es el responsable de aprobar los presupuestos anuales, los planes operativos anuales y la estrategia, y de garantizar que los principales objetivos y compromisos adquiridos por la Fundación no sólo quedan recogidos en la estrategia, sino que también se ejecutan.

Además, el Patronato cuenta con un Comité de Riesgos, que evalúa los posibles riesgos con el objetivo de minimizar su eventual impacto. Por otra parte, el Patronato también es responsable de asesorar al equipo para lograr la máxima eficiencia y eficacia en el logro de los objetivos de la Fundación.

El Patronato junto con el Equipo Ejecutivo revisa y aprueba la estrategia de la Fundación y, entre otros muchos temas, se aseguran de que los principios de responsabilidad social quedan incluidos. El responsable de cada departamento debe velar porque estos principios sean respetados en todos los ámbitos de nuestro trabajo. El Departamento de Proyectos se encarga de supervisar que el diseño de todos los proyectos y programas que implementa la Fundación están alineados con los principios del Pacto Mundial. El Patronato es el responsable final de velar por la

correcta implementación de la estrategia.

## OBJETIVOS Y TEMÁTICAS DE NACIONES UNIDAS

Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.)

En todos los países trabajamos en estrecha colaboración con varias agencias de la ONU como el Programa Mundial de Alimentos (la red de ONGs World Vision es la principal organización distribuidora del PMA), la Agencia de Naciones Unidas para los Refugiados (ACNUR), la Organización Mundial de la Salud (OMS), el Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), o UNICEF . Además, a través de la red internacional World Vision tenemos estatus consultivo en el Consejo Económico y Social de la ONU.

Dado que tenemos como objetivo garantizar el bienestar de todos los niños y niñas, nuestro trabajo ha estado alineado desde el año 2000 con todos los Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM) y especialmente con los relativos a la infancia, aunque en los proyectos que financiamos desde España hemos puesto un énfasis especial en los siguientes objetivos:

- 1- Erradicar la pobreza extrema y el hambre
- 2- Educación básica para todos
- 4- Reducir la mortalidad infantil
- 5- Mejorar la salud materna

Todos los programas de desarrollo que apoyamos desde la Fundación World Vision International (España) incluyen proyectos de educación y salud materno infantil y desarrollo económico. Por otro lado, medioambiente y género son temas

transversales que se tienen en cuenta en todas las actividades que implementamos.

Es necesario mencionar que además de trabajar en salud materno infantil, a través de todos nuestros proyectos de salud, implementamos actividades de información y sensibilización sobre prevención del contagio del VIH/sida (ODM 6, avanzar en la lucha contra el VIH/sida y otras enfermedades). En Zimbabwe, donde la tasa de prevalencia del VIH/sida en la población adulta con edades comprendidas entre los 15 y los 49 años de edad alcanzó hasta el 25% en 1999, y actualmente es del 14,7% , hemos puesto un énfasis especial en este tipo de actividades. Entre otras cosas, hemos organizado talleres periódicamente para informar a niños, jóvenes y adultos sobre las formas de contagio del VIH, hemos creado grupos de voluntarios llamados Coaliciones Comunitarias de Cuidados para el VIH/sida y hemos capacitado a estos grupos para que sepan cómo ofrecer cuidados domiciliarios a las personas enfermas. Como resultado, tanto en la evaluación quinquenal como en las consultas y reuniones que realizamos el año pasado con los beneficiarios para hacer el rediseño del programa de desarrollo para los próximos 15 años, las familias han confirmado tener suficiente información sobre cómo prevenir el VIH y sobre cómo dar apoyo a las personas que necesitan cuidados.

Por otro lado tanto en Zimbabwe como en Malí también hemos invertido y seguimos invirtiendo esfuerzos en la lucha contra la malaria (ODM 6). Hay que destacar que en estos dos últimos años hemos mantenido una estrecha colaboración con el PMA en Zimbabwe, donde hemos tenido que responder con el reparto de alimentos a la emergencia por las recurrentes sequías que están afectando al país. También en Zimbabwe estamos implementando un proyecto de agua y saneamiento apoyado por UNICEF.

Cabe mencionar además que en uno de nuestros programas de desarrollo de Bolivia, estamos

implementando un proyecto de suministro de agua para riego en colaboración con el PNUD. A través de la red internacional de World Vision hemos estado participando en el Grupo Abierto de Trabajo sobre los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), que se han aprobado en septiembre de 2015. Tanto los diseños de nuestros proyectos como nuestra estrategia están alineados con los ODS. Por otra parte, a nivel internacional este año la red de ONG's World Vision y el Pacto Mundial de las Naciones Unidas han estado explorando oportunidades para poner a prueba un sistema de diagnóstico conjunto para evaluar la fragilidad. Este sistema incorpora los aportes y perspectivas del sector privado. Durante más de una década, World Vision ha llevado a cabo análisis de conflictos de forma participativa a nivel macro. Este nuevo marco, llamado "Making Sense of turbulent Contexts" (MSTC), ha sido desarrollado por World Vision para evaluar los contextos a escala nacional y regional. El MSTC es considerado por el CAD y la OCDE como “uno de los pocos marcos de análisis de conflictos influyentes”. Se trata de un método participativo que consiste en un taller de 3 días y medio durante los cuales los actores locales analizan un conflicto nacional o regional. La herramienta proporciona recomendaciones prácticas especialmente para las agencias que trabajan en los sectores de ayuda humanitaria, desarrollo e incidencia política, incluido el sector privado. Hasta ahora los análisis de fragilidad se llevan a cabo sin tener en cuenta las aportaciones directas del sector privado.

## MÁS INFORMACIÓN

Dirección Web

[www.worldvision.es](http://www.worldvision.es)

Otra información relevante

[Descargar elemento adjunto](#)





# METODOLOGÍA

El presente Informe de Progreso está basado en la metodología de reporting por grupos de interés. El concepto de grupo de interés es clave a la hora de entender la RSE. La complejidad y el dinamismo del contexto empresarial actual ha hecho necesario adquirir un compromiso sólido con los distintos grupos de interés, afectados directa o indirectamente por la misión empresarial.

Identificar los grupos de interés, y cuáles son sus expectativas, son aspectos que facilitan la implantación integral de la RSE en el seno de cualquier organización. Esto permitirá a las entidades anticipar posibles riesgos u oportunidades y establecer políticas, acciones, herramientas e indicadores de seguimiento como los que se recogen en el presente informe.

La entidad que ha elaborado el siguiente Informe de Progreso ha desarrollado los siguientes pasos:

1. Seleccionar los grupos de interés más relevantes de su entidad.
2. Identificar los desafíos más significativos para los grupos de interés seleccionados
3. Neutralizar estos riesgos o materializar las oportunidades con el establecimiento de:

**Políticas:** documentos formales plasmados por escrito que definen los valores y comunicaciones de la entidad detectados en la identificación de desafíos.

**Acciones/Proyectos:** las acciones ayudan a la entidad a dar forma a las políticas desarrolladas y minimizar los riesgos detectados. Las acciones deben estar planificadas en el tiempo y diseñadas en base al grupo de interés al que van dirigidas.

**Herramientas de seguimiento:** evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Proporcionan las herramientas para controlar el cumplimiento de las políticas y ayuda a detectar fallos en el sistema de gestión para su posterior mejora.

**Indicadores de seguimiento:** datos cualitativos para medir el grado de implantación de las ideas (políticas, acciones/proyectos y herramientas de seguimiento).

El Informe de Progreso está planteado en términos de medición del progreso: no se trata de que se cumpla al 100% el primer año, el objetivo es ir progresando. El Informe de Progreso, es por tanto una demostración importante por parte de los firmantes del compromiso adquirido con el Pacto Mundial y sus Principios.



# COE

En los últimos años, el Informe de Progreso se ha requerido de forma obligatoria únicamente a las organizaciones empresariales firmantes de Pacto Mundial de las Naciones Unidas (UN Global Compact). Con el objetivo de aumentar el compromiso de las organizaciones no empresariales, la Junta Directiva del Pacto Mundial decidió que dichas organizaciones deberán comunicar cada dos años la forma en la que

apoyan a la iniciativa mediante una Comunicación de Compromiso (COE).

Con el objetivo de facilitar la elaboración del COE, Global Compact sugiere unas acciones específicas para cada tipo de organización no empresarial. Así mismo se recomienda que la entidad establezca herramientas para la medición de los resultados.



## Comprometerse con las Redes Locales de Pacto Mundial

Además de la Fundación World Vision International (España) y la red de World Vision Internacional, hay 4 oficinas socias de la red que participan también en sus respectivos países: - World Vision Australia - World Vision Indonesia - World Vision Lanka - World Vision Senegal Desde España informamos a las oficinas de la red World Vision con las que trabajamos, especialmente Bolivia, Guatemala, Malí, Ghana y Zimbabwe, sobre los principios del Pacto Mundial y les animamos a colaborar con el pacto dentro de su red local.

Unirse y / o proponer proyectos de asociación en materia de sostenibilidad corporativa

Colaboramos con varias empresas firmantes del Pacto Mundial. Entre otros, este año estamos trabajando en un proyecto a través de la convocatoria Juntos Sumamos de Ferrovial que consiste en la construcción de un centro de educación infantil inclusivo (niños con discapacidad en Bolivia).

Comprometer a las empresas en temas relacionados con el Pacto Mundial

En World Vision consideramos que el sector empresarial es esencial para lograr un desarrollo sostenible y poner fin a la pobreza. World Vision aboga por una implicación completa de las empresas a la hora de implementar los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Buscamos formas de colaboración intersectoriales entre gobiernos, empresas, sociedad civil y/o agencias de Naciones Unidas. Informamos a todas las empresas socias de la Fundación World Vision International (España) de nuestra pertenencia al Pacto Mundial y siempre que iniciamos una nueva relación con socios corporativos les invitamos a involucrarse. Todos los proyectos que implementamos conjuntamente con empresas están en línea con los principios del Pacto Mundial, lo cual les compromete a su vez con estos principios.

Participar o apoyar las iniciativas específicas o líneas de trabajo del Pacto Mundial

La red de ONG's World Vision y el Pacto Mundial de las Naciones Unidas en Nueva York han estado explorando oportunidades para poner a prueba un sistema de diagnóstico conjunto para evaluar la fragilidad. Este sistema incorpora los aportes y perspectivas del sector privado. Durante más de una década, World Vision ha llevado a cabo análisis de conflictos de forma participativa a nivel macro. Este nuevo marco, llamado "Making Sense of turbulent Contexts" (MSTC), ha sido desarrollado por World Vision para evaluar los contextos a escala nacional y regional. El MSTC es considerado por el CAD y la OCDE como "uno de los pocos marcos de análisis de conflictos influyentes". Se trata de un método participativo que consiste en un taller de 3 días y medio durante los cuales los actores locales analizan un conflicto nacional o regional. La herramienta proporciona recomendaciones prácticas especialmente para las agencias que trabajan en los sectores de ayuda humanitaria, desarrollo e incidencia política, incluido el sector privado. Hasta ahora los análisis de fragilidad se llevan a cabo sin tener en cuenta las aportaciones directas del sector privado.

Proporcionar comentarios a las empresas en relación a su Informe de Progreso

Lamentablemente, la mayoría de las empresas con las que colaboramos en España todavía no son socios ni firmantes del Pacto Mundial. Uno de nuestros objetivos para los próximos años es conseguir que nuestras empresas colaboradoras conozcan el Pacto Mundial y se involucren.

Participar en las actividades de Pacto Mundial y de las Redes Locales

A nivel internacional hemos participado en diversos eventos organizados por el Pacto Mundial, como:

- "Engaging the private sector in the post-2015 era: presentation of a consolidated report from global consultations" (septiembre de 2014, Nueva York),
- "Inaugural business annual meeting" (29-30 de septiembre en Estambul)
- "UN Global Compact + 15: Business as a force for good" (junio de 2015, Nueva York)



En España hemos participado en la celebración del 10 aniversario del Pacto Mundial, así como en la asamblea anual. Es nuestro deseo seguir participando activamente en todos los eventos que promuevan el trabajo conjunto entre organizaciones del tercer sector y empresas.

