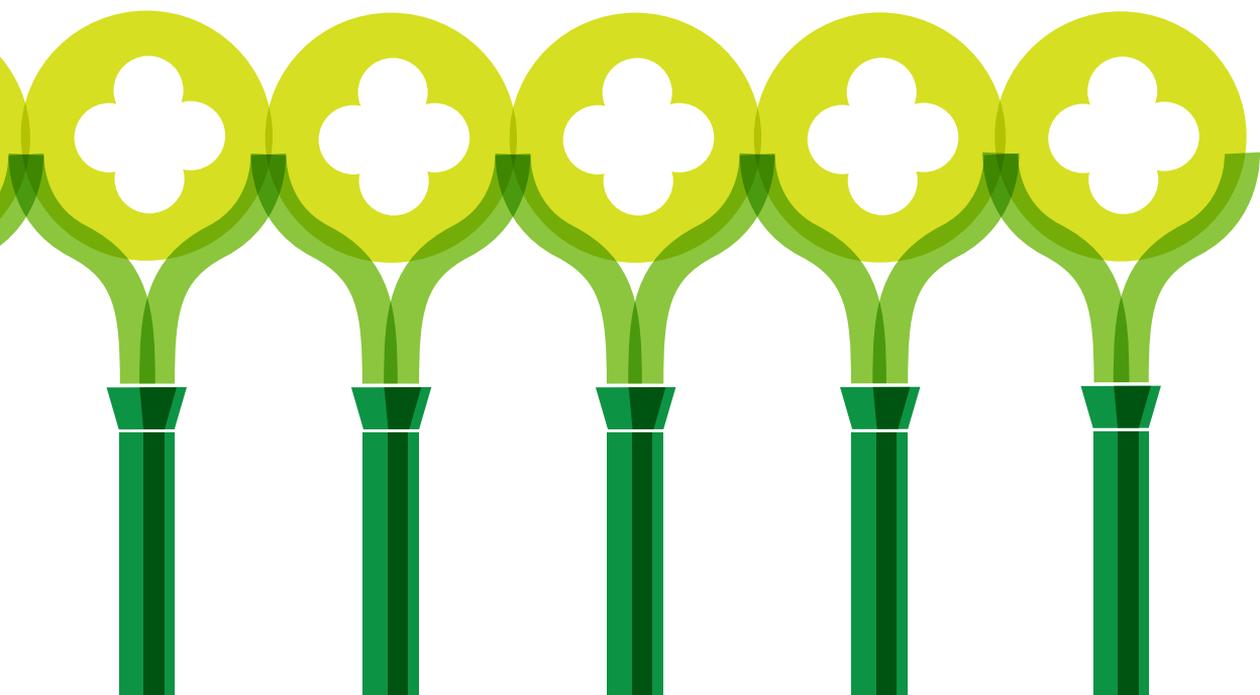




Università  
Ca'Foscari  
Venezia

# COE Global Compact



ottobre 2015

**L'Università Ca' Foscari di Venezia dal 2010 ha assunto l'impegno ad essere un Ateneo sostenibile, a servizio della propria comunità, del tessuto sociale e dell'ambiente in cui opera.**

**Nel 2011 ha aderito ai principi del Global Compact e del PRME - Principles for Responsible Management Education.**

**Ogni anno l'Ateneo produce un bilancio di sostenibilità che riepiloga tutte le attività di Ca' Foscari in ambito di sostenibilità.**

**Nel presente documento si sottolineano le principali azioni messe in atto nel 2014 in relazione ai principi Global Compact, evidenziando i riferimenti sul sito d'Ateneo ([www.unive.it](http://www.unive.it)) e le relative pagine di approfondimento nel Bilancio di Sostenibilità.**

## Lettera del Rettore

Ca' Foscari aderisce ai 10 principi universali di UN Global Compact nell'ambito dei diritti umani, del lavoro, della tutela dell'ambiente e della lotta alla corruzione.

Rinnoviamo così il nostro impegno a essere un Ateneo sostenibile a servizio della comunità e del tessuto sociale e dell'ambiente in cui operiamo, impegno che si evidenzia anche attraverso il nostro ruolo di fondatori e promotori della rete locale Global Compact Network Italia, nel cui steering committee siede la prof.ssa Chiara Mio, in rappresentanza di Ca' Foscari.

La nostra Università è parte di Venezia, una città straordinaria che da sempre unisce tradizione e innovazione. Ca' Foscari vuole raccogliere questa eredità e farsi motore del suo sviluppo, del territorio della comunità che li abita e della comunità internazionale, promuovendo un modello sostenibile, rispettoso dei diritti umani e del lavoro e impegnato nella salvaguardia dell'ambiente.

L'impegno nella promozione di questi valori si concretizza in attività e iniziative concrete messe in atto giorno dopo giorno e raccolte nel nostro bilancio di sostenibilità. Questo strumento nasce per raccontare ai nostri portatori di interesse, in una prospettiva integrata, gli impatti generati sul piano economico, ambientale e sociale dalle iniziative intraprese. Lo scopo non è solo rendere note le azioni intraprese in merito alla nostra responsabilità sociale, ma anche rafforzare il dialogo con gli stakeholder, sviluppando un'interazione sinergica con il territorio.

Ci impegniamo per una Ca' Foscari che cresce e diventa sempre più inclusiva e promotrice di una comunità attiva, aperta e responsabile, un Ateneo consapevole del ruolo che riveste nel preparare le nuove generazioni alle sfide globali.

**Michele Bugliesi**

Rettore Università Ca' Foscari Venezia



# Diritti Umani

## PRINCIPI 1 e 2

*Business should support and respect the protection of internationally proclaimed human rights; and make sure that they are not complicit in human rights abuses.*

Alle organizzazioni è richiesto di promuovere e rispettare i diritti umani universalmente riconosciuti nell'ambito delle rispettive sfere di influenza e assicurarsi di non essere, seppure indirettamente, complici negli abusi dei diritti umani.

### DIDATTICA E RICERCA

Da sempre l'Università Ca' Foscari riserva una grande attenzione al rispetto dei diritti umani, tanto da sviluppare un importante filone di studi e di ricerca su questo tema. L'esempio più significativo è la **Scuola Interdipartimentale in Servizio Sociale e Politiche Pubbliche** che coordina i programmi dei corsi di laurea in "**Scienze della società e del Servizio sociale**", in "**Lavoro, cittadinanza sociale, interculturalità**", e il master "**Immigrazione. Fenomeni migratori e trasformazioni sociali**".

> <http://www.unive.it/pag/4655>

📍 pagina 33

### UNIVERSITÀ DEL VOLONTARIATO

Un'altra iniziativa formativa sviluppata su queste tematiche è l'**Università del volontariato**, un percorso di studi pensato per la promozione e l'insegnamento di una cultura sui diritti umani e gratuità.

> <http://www.unive.it/cfsociale>

📍 pagina 43

### SUPPLY CHAIN

Inoltre, viene data massima importanza al rispetto dei diritti umani lungo la **supply chain**. Infatti l'Università, come tutte le Pubbliche Amministrazioni, è tenuta ad effettuare la maggior parte degli acquisti su **MePA** e **Consip** che assicurano il rispetto dei criteri sociali e diritti umani da parte delle imprese iscritte.

> [http://www.unive.it/nqcontent.cfm?a\\_id=155971](http://www.unive.it/nqcontent.cfm?a_id=155971)

📍 pagina 16

### CODICI

Ca' Foscari si è dotata negli anni di codici e regolamenti per la tutela dei diritti umani anche presso i propri lavoratori. Sono stati adottati il **codice etico**, il **codice di condotta contro molestie sessuali** e il **codice di condotta per la prevenzione e la lotta contro il fenomeno del mobbing**.

> <http://www.unive.it/pag/10542/>

📍 pagina 8

### DIRITTO ALLO STUDIO

Presso l'Università Ca' Foscari è presente un **Servizio Diritto allo studio**, che permette a tutti gli studenti di affrontare gli studi, con supporti anche di tipo economico.

> <http://www.unive.it/pag/8560/>

📍 pagina 28, 29

### SERVIZIO DISABILITÀ

L'Ateneo ha istituito un **servizio disabilità** in supporto alle attività di studio e di vita universitario degli studenti con disabilità e con disturbi specifici di apprendimento.

> [http://www.unive.it/nqcontent.cfm?a\\_id=438](http://www.unive.it/nqcontent.cfm?a_id=438)

📍 pagina 30



# Lavoro

## PRINCIPI 3, 4, 5 e 6

*Businesses should uphold the freedom of association and the effective recognition of the right to collective bargaining; the elimination of all forms of forced and compulsory labour; the effective abolition of child labour and the elimination of discrimination in respect of employment and occupation.*

Alle organizzazioni è richiesto di sostenere la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva; sostenere l'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio; sostenere l'effettiva eliminazione del lavoro minorile; sostenere l'eliminazione di ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione.

### CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

L'Università Ca' Foscari si rifà all'ordinamento italiano che sancisce la libera associazione e riconosce il **diritto alla contrattazione collettiva**, vieta il lavoro minorile e ogni forma di discriminazione. Tutti i dati relativi al personale sono pubblicati a norma di legge sul portale **Amministrazione Trasparente**.

> [http://www.unive.it/nqcontent.cfm?a\\_id=61450](http://www.unive.it/nqcontent.cfm?a_id=61450)

📍 pagina 23

### CONCILIAZIONE VITA-LAVORO

L'Ateneo inoltre ripudia qualsiasi forma di lavoro forzato e obbligatorio, ed anzi pone grande attenzione al benessere del personale, attivando **convenzioni ad hoc per la conciliazione vita-lavoro** e la **salute** dei propri dipendenti.

> [http://www.unive.it/nqcontent.cfm?a\\_id=158396](http://www.unive.it/nqcontent.cfm?a_id=158396)

📍 pagina 24

### COMITATO UNICO DI GARANZIA E CONSIGLIERA DI FIDUCIA

A tutela e vigilanza sull'eliminazione di ogni forma e discriminazione Ca' Foscari ha istituito due organi: il **CUG - Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni** e la **Consigliera di Fiducia**.

> [http://www.unive.it/nqcontent.cfm?a\\_id=142454](http://www.unive.it/nqcontent.cfm?a_id=142454)

📍 pagina 24

### BENESSERE ORGANIZZATIVO

Nel 2014 l'Ateneo ha inoltre realizzato un'indagine sulla valutazione del **benessere organizzativo** che ha rilevato un giudizio medio positivo da parte del proprio personale.

> [http://www.unive.it/nqcontent.cfm?a\\_id=156046](http://www.unive.it/nqcontent.cfm?a_id=156046)

📍 pagina 22



# Ambiente

## PRINCIPI 7, 8 e 9

*Businesses should support a precautionary approach to environmental challenges; undertake initiatives to promote greater environmental responsibility; and encourage the development and diffusion of environmentally friendly technologies.*

Alle organizzazioni è richiesto di sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali; di intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale e di incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente.

### DIDATTICA E RICERCA

Da sempre Ca' Foscari riserva una particolare attenzione per l'ambiente, testimoniata anche dalla presenza del **Dipartimento di Scienze Ambientali e del Dipartimento di Scienze Molecolari e Nanosistemi** che riunisce la didattica e ricerca svolte su queste tematiche. Inoltre tutti gli **spin-off** nati nel 2014 propongono soluzioni a questioni di tipo ambientale.

> <http://www.unive.it/pag/8321/>

📍 pagine 38, 39

### CARBON FOOTPRINT CALCULATOR

Dal progetto Carbon Management è stato sviluppato anche il **Carbon Footprint Calculator**, uno strumento interattivo che permette di calcolare il proprio impatto ambientale in termini di CO<sub>2</sub> equivalente, per favorire la creazione di una consapevolezza di sostenibilità e la diffusione dei comportamenti sostenibili all'interno della comunità cafoscarina.

> <http://www.unive.it/carbonfootprint>

📍 pagina 44

### STILI DI VITA SOSTENIBILI

Nel 2014 è stata condotta una ricerca sull'**impatto dei Cafoscarini nella città di Venezia**, all'interno della quale sono state inserite 5 domande relative agli **stili di vita sostenibili**, per valutare quanto il personale e gli studenti siano attenti all'ambiente e quali comportamenti mettano in atto.

📍 pagina 15

### EDILIZIA

Nel 2013 Palazzo Foscari, sede dell'amministrazione centrale dell'Università, ha anche ottenuto la **certificazione LEED**, diventando così il palazzo più antico al mondo certificato con questo standard.

Anche nella costruzione dei nuovi edifici, campus, residenze e nel restauro di quelli esistenti sono stati tenuti in considerazione importanti **criteri ambientali** e di attenzione **all'uso delle risorse**.

> [http://www.unive.it/nqcontent.cfm?a\\_id=156030](http://www.unive.it/nqcontent.cfm?a_id=156030)

📍 pagine 20, 21

### PERFORMANCE AMBIENTALE

L'ateneo ha investito molto in strumenti di **dematerializzazione** dei documenti e procedure e in operazioni di efficientamento degli impianti per ridurre il proprio impatto ambientale, grazie anche all'impulso dato dal progetto **Carbon Management** lanciato nel 2010 in collaborazione con il MATTM - Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare per creare un modello efficace per il calcolo delle emissioni di CO<sub>2</sub>. Dall'inizio del progetto l'Ateneo calcola le proprie emissioni di CO<sub>2</sub> ed elabora delle azioni per monitorare e ridurre i consumi.

> [http://www.unive.it/nqcontent.cfm?a\\_id=85114](http://www.unive.it/nqcontent.cfm?a_id=85114)

📍 pagine 18, 19

# Lotta alla corruzione

## PRINCIPIO 10

*Business should work against corruption in all its forms, including extortion and bribery.*

Le imprese si impegnano a contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti.

### PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

Per contrastare questi fenomeni di corruzione ed estorsione, l'Università Ca' Foscari si è dotata di un **Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione**, in linea con le disposizioni della Legge 6 novembre 2012, n.190.

Il piano prevede la mappatura dei **processi a rischio corruzione** presenti all'interno dell'Ateneo e la definizione delle relative contromisure. Le **azioni di risposta** sono monitorate periodicamente al fine di controllare l'impatto organizzativo e l'efficacia di ciascuna.

Il responsabile della prevenzione della corruzione è il Direttore Generale, al quale spetta, entro il 15 dicembre di ogni anno, la stesura della relazione recante i risultati delle attività svolte nel corso dell'anno, da sottoporre al Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo per l'approvazione.

> [http://www.unive.it/nqcontent.cfm?a\\_id=151871](http://www.unive.it/nqcontent.cfm?a_id=151871)

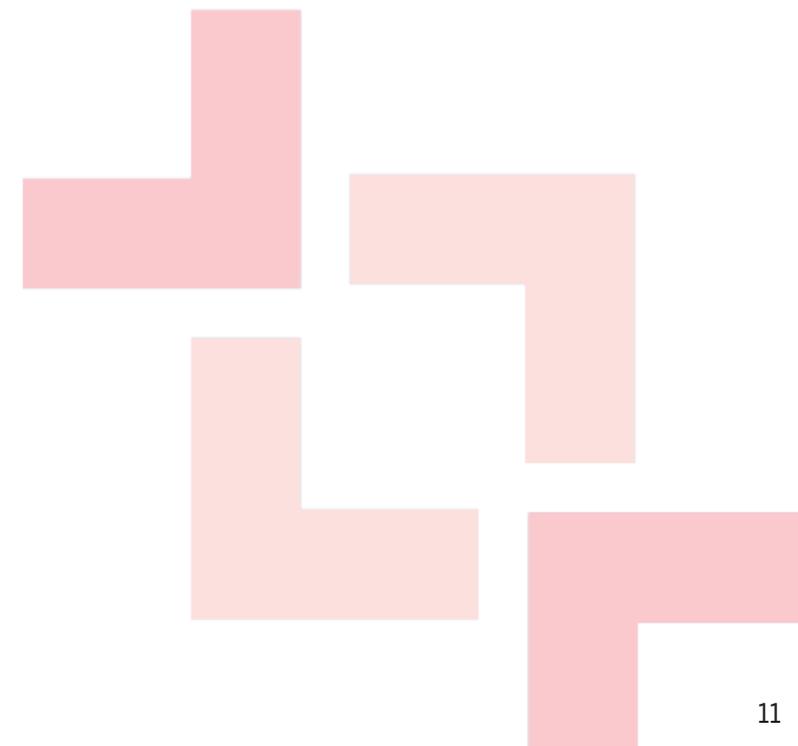
📄 pagina 9

### PROGRAMMA TRIENNALE PER LA TRASPARENZA E L'INTEGRITÀ

Il **Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità** è un adempimento normativo che ha la funzione di aumentare l'**accessibilità delle informazioni** che riguardano l'organizzazione e l'attività di Ca' Foscari. L'obiettivo è inoltre quello di **responsabilizzare** il personale e promuovere nuove forme di controllo e **partecipazione**. È stato creato un gruppo di lavoro che ha individuato dati e documenti da pubblicare, dirigenti responsabili e procedure di estrazione dei dati. Gli obiettivi di trasparenza sono integrati nel Piano Performance dell'Ateneo che viene aggiornato e approvato dagli organi dell'Ateneo con cadenza annuale. Il piano prevede inoltre la pubblicazione delle informazioni online all'interno del portale **Amministrazione Trasparente**.

> [http://www.unive.it/nqcontent.cfm?a\\_id=94307](http://www.unive.it/nqcontent.cfm?a_id=94307)

📄 pagina 9





**Ca' Foscari**  
**sostenibile**

**Servizio di Pianificazione e Valutazione**  
Ufficio Progetti Speciali  
Dorsoduro 3246, Venezia, Italia

**sostenibile@unive.it**  
**www.unive.it/sostenibile**  
**www.twitter.com/CFSostenibile**  
**www.facebook.com/CFSostenibile**

Pubblicazione a cura del  
**Servizio di Pianificazione e Valutazione**  
**Ufficio Progetti Speciali**

Contenuti > Federica De Marco  
Layout > Martina Gonano

