



Red Pacto Mundial España
WE SUPPORT

Fundación Sando



INFORME DE PROGRESO
2014

Fundación Sando
C/ Cortina del Muelle, 5 4ª
Málaga

Tabla de Contenidos

01 | Carta de Renovación del Compromiso

02 | Perfil de la Entidad

03 | Metodología

04 | COE

05 | **Análisis**

- Clientes
- Empleados
- Proveedores
- Medioambiente
- Comunidad/Sociedad Civil
- Administración



CARTA DE RENOVACIÓN DEL COMPROMISO



C/. Cortina de Muelle, 5, Planta 4
29015 Málaga
Tlf.: 952 22 82 61 - Fax: 952 60 84 02

THE GLOBAL COMPACT

Málaga, 11 de septiembre de 2015

Estimados señores:

Formar parte del Pacto de las Naciones Unidas supone para esta Fundación un reto constante. Durante los más de 40 años al frente del grupo de empresas Sando hemos procurado adelantarnos a las diferentes normativas de obligado cumplimiento y evolucionar para estar siempre en la vanguardia de las tecnologías de construcción, seguridad y salud, diseño...

La Responsabilidad Social Empresarial como tal era inexistente cuando empezamos. Hasta los años 90, la expresión RSE o RSC carecía de significado. Sin embargo, desde que iniciamos nuestra actividad, comprendimos que desde un punto de vista ético resultaba imprescindible invertir en la calidad de vida de los profesionales que formaban la compañía y en la sociedad que nos facilitaba la generación de beneficios.

Esta evolución, que trajo consigo la creación de la Fundación Sando, nos ha permitido observar con perspectiva nuestras acciones realizadas en materia de RSC en los últimos 40 años y colocar, humildemente, en nuestro "haber" una gratificante aportación al progreso y desarrollo de la sociedad.

No obstante, en el "debe" de estas hipotéticas cuentas responsables encontramos siempre un nuevo proyecto de futuro, un reto que nos empuja a seguir proponiendo nuevas iniciativas que nos conviertan en una empresa más activa y solidaria en el ámbito de la RSC.

El Pacto Mundial, coherente con su filosofía de constante actualización, nos ha propuesto unos nuevos Objetivos de Desarrollo Sostenible. Unos principios ampliados que se recogerán en el Pacto Mundial y que nos ayudarán hasta 2030 a seguir luchando por fomentar el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, para todos.

Las empresas y fundaciones tenemos la obligación de contribuir junto con otras entidades públicas y privadas a reducir las desigualdades entre países y dentro de ellos, respetando los derechos y condiciones de trabajo en todos los países por igual.

Este año volveremos a poner a cero nuestras cuentas y comenzaremos a buscar fórmulas para hacer cumplir los nuevos preceptos del Pacto Mundial y llenar nuestro “haber” con la satisfacción de los proyectos cumplidos y con poder formar parte de una iniciativa tan necesaria como ésta.

JOSÉ LUIS SÁNCHEZ DOMÍNGUEZ

Presidente Fundación Sando





PERFIL DE LA ENTIDAD

INFORMACIÓN GENERAL

Nombre Completo (Razón Social)

Fundación Sando

Tipo de empresa

Tercer sector

Dirección

C/ Cortina del Muelle, 5 4ª

Localidad

Málaga

Provincia

Málaga

Comunidad Autónoma

Andalucía

Dirección Web

<http://www.fundacionsando.com/>

Nombre del máximo cargo ejecutivo

José Luis Sánchez Domínguez

Persona de contacto

Adelina Jaimez Gago

Número de empleados directos

1

Sector

Fundaciones, asociaciones y ONG

Actividad, principales marcas, productos y/o servicios

La promoción y desarrollo de programas de actividades en el ámbito: - Cultural - Social - Deportivo - Laboral - Investigación científica y desarrollo tecnológico - Defensa y protección del medio ambiente - Conservación del patrimonio histórico, artístico y cultural del país. - La integración laboral y sociocultural de colectivos con dificultades de inserción y en especial a mujeres, jóvenes, personas mayores de 45 años y personas con alguna minusvalía.

Ventas / Ingresos

106.354

Seleccionar los Grupos de Interés más significativos: (Los Grupos de Interés configuran su Informe de Progreso)

Clientes, Empleados, Proveedores, Medioambiente, Comunidad/Sociedad Civil, Administración

Indique qué criterios ha seguido para seleccionar los Grupos de Interés

Se han seleccionado aquellos grupos con los que la Fundación mantiene una relación directa, así mismo con organizaciones benéficas y hacia los sectores mas desfavorecidos de la sociedad, además de la defensa de la cultura de la prevención de riesgos laborales, la investigación, el deporte o la cultura, entre otros.

Países en los que está presente tu negocio o tiene producción

Colombia, España, Marruecos

¿Cómo ha establecido la materialidad o definidos los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?

Se han debatido en el Patronato de la Fundación y se

han escogido aquellos que mejor se relacionan con los principios de la misma.

Cómo se está difundiendo el Informe de Progreso

La Fundación aprovecha sus comunicaciones internas y externas para difundir los principios del Pacto Mundial, como a través de la Web, Notas de prensa, redes sociales, proyectos, etc.

Periodo cubierto por la información contenida en la memoria

año calendario

Ciclo de presentación del Informe de Progreso

bienal

¿Su entidad tiene actividades en países en vías de desarrollo?

No

¿Su entidad tiene proveedores en países en vías de desarrollo?

No

¿Su entidad tiene un alto impacto medioambiental?

No

ESTRATEGIA Y GOBIERNO

Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los Grupos de Interés en su estrategia y en sus procesos de decisión

Fundación Sando mantiene una relación permanente con los distintos grupos de interés. Esta situación le permite una retroalimentación continua para la mejora de su estrategia y acciones.

Indique la naturaleza jurídica de la entidad, detallando su

organigrama

FUNDACIÓN SANDO Presidente Gerente Patronos
Secretario Patronato

Indique si la junta directiva mide el progreso en la implantación de Los 10 Principios mediante indicadores

La Junta Directiva de la Fundación Sando revisa la implantación de los principios del Pacto Mundial. Este año contempla la inclusión de los nuevos principios en la entidad. Los indicadores vienen marcados por las necesidades de los grupos de interés con los que se relaciona la compañía.

Indique la estructura de gobierno y quién o quiénes a nivel directivo llevan a cabo los procesos de decisión y buen gobierno para la implantación de la RSE en línea con los Principios del Pacto Mundial e indique si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo.

El Presidente y la Directora Gerente.

Organigrama

[Descargar elemento adjunto](#)

OBJETIVOS Y TEMÁTICAS DE NACIONES UNIDAS

Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.)

La Fundación tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas.

MÁS INFORMACIÓN

Dirección Web

<http://www.fundacionsando.com/>



METODOLOGÍA

El presente Informe de Progreso está basado en la metodología de reporting por grupos de interés. El concepto de grupo de interés es clave a la hora de entender la RSE. La complejidad y el dinamismo del contexto empresarial actual ha hecho necesario adquirir un compromiso sólido con los distintos grupos de interés, afectados directa o indirectamente por la misión empresarial.

Identificar los grupos de interés, y cuáles son sus expectativas, son aspectos que facilitan la

implantación integral de la RSE en el seno de cualquier organización. Esto permitirá a las entidades anticipar posibles riesgos u oportunidades y establecer políticas, acciones, herramientas e indicadores de seguimiento como los que se recogen en el presente informe.

La entidad que ha elaborado el siguiente Informe de Progreso ha desarrollado los siguientes pasos:

1. Seleccionar los grupos de interés más relevantes de su entidad.
2. Identificar los desafíos más significativos para los grupos de interés seleccionados
3. Neutralizar estos riesgos o materializar las oportunidades con el establecimiento de:

Políticas: documentos formales plasmados por escrito que definen los valores y comunicaciones de la entidad detectados en la identificación de desafíos.

Acciones/Proyectos: las acciones ayudan a la entidad a dar forma a las políticas desarrolladas y minimizar los riesgos detectados. Las acciones deben estar planificadas en el tiempo y diseñadas en base al grupo de interés al que van dirigidas.

Herramientas de seguimiento: evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Proporcionan las herramientas para controlar el cumplimiento de las políticas y ayuda a detectar fallos en el sistema de gestión para su posterior mejora.

Indicadores de seguimiento: datos cualitativos para medir el grado de implantación de las ideas (políticas, acciones/proyectos y herramientas de seguimiento).

El Informe de Progreso está planteado en términos de medición del progreso: no se trata de que se cumpla al 100% el primer año, el objetivo es ir progresando. El Informe de Progreso, es por tanto una demostración importante por parte de los firmantes del compromiso adquirido con el Pacto Mundial y sus Principios.



COE

En los últimos años, el Informe de Progreso se ha requerido de forma obligatoria únicamente a las organizaciones empresariales firmantes de Pacto Mundial de las Naciones Unidas (UN Global Compact). Con el objetivo de aumentar el compromiso de las organizaciones no empresariales, la Junta Directiva del Pacto Mundial decidió que dichas organizaciones deberán comunicar cada dos años la forma en la que

apoyan a la iniciativa mediante una Comunicación de Compromiso (COE).

Con el objetivo de facilitar la elaboración del COE, Global Compact sugiere unas acciones específicas para cada tipo de organización no empresarial. Así mismo se recomienda que la entidad establezca herramientas para la medición de los resultados.

Comprometerse con las Redes Locales de Pacto Mundial

Recientemente en 2015 nos hemos adheridos al Foro de Empresas Responsables de Málaga. Se trata de una iniciativa de la Confederación de Empresarios de Málaga y la Diputación Provincial.

Unirse y / o proponer proyectos de asociación en materia de sostenibilidad corporativa

La Fundación Sando desarrolla anualmente un Plan de Actuación donde quedan recogidos todas los proyectos que se realizan en materia corporativa.

Comprometer a las empresas en temas relacionados con el Pacto Mundial

Colabora con empresas, entidades públicas y entidades sin ánimo de lucro en proyectos para mejorar la sostenibilidad y la concienciación en materia de RSC.

Participar o apoyar las iniciativas específicas o líneas de trabajo del Pacto Mundial

El apoyo se realizar a través de las acciones que desarrolla o apoya. La Fundación ha participado en seminarios sobre el Pacto Mundial, pero como oyente.



Red Pacto Mundial España
WE SUPPORT

