

지구촌 행복시대, KOICA가 함께합니다.

한국국제협력단 (KOICA)

COE 보고서

Communication on Engagement

2015년 10월

Table of Contents

- UN 글로벌콤팩트 지지성명 ----- 3
- KOICA 기관 소개 ----- 4
- UN 글로벌콤팩트 4대분야 10대원칙 ----- 5
- 4대 분야 10대 원칙 이행현황 ----- 5
 - 인 권 ----- 6
 - 노 동 ----- 9
 - 환 경 ----- 12
 - 반부패 ----- 16



UN 글로벌콤팩트 지지성명

President's Message



한국국제협력단(이하 KOICA)은 1991년 창립 이래 우리나라를 대표하는 무상원조기관으로서 우리나라의 개발 경험을 개발도상국들과 공유하며 그들의 경제사회 발전에 기여해왔으며, 그간의 개발협력경험을 바탕으로 지구촌 공동과제를 극복해 가고 더 나아가 대한민국의 국익과 국격을 제고하는데 앞장서고 있습니다.

KOICA는 지난 2012년 10월 25일 UN 글로벌 콤팩트에 가입한 이래 지속적으로 UNGC의 4대분야 전반에 걸친 윤리경영을 전개해 나가기 위해 노력해 왔으며, 특히, 국내 뿐 아니라 개발도상국 현장에서도 인권존중 및 환경 보호 등의 주요 UNGC의 원칙 하에 개발협력사업이 수행될 수 있도록 관련 가이드라인 및 전략을 수립하고 이를 전개해왔습니다.

KOICA는 앞으로도 UN 글로벌콤팩트의 4대 분야인 인권, 노동, 환경, 반부패를 위한 노력에 동참하여 UN 글로벌콤팩트의 원칙을 지속적으로 이행해나갈 것을 약속합니다.

2015년 10월
KOICA 이사장
김영목



KOICA 기관 소개

미션

개발도상국의 빈곤감소 및 삶의 질 향상을으로, 지속 가능한 사회경제발전을 실현하고 국제사회와의 상호조화를 통해 범 지구적 개발문제 해결에 기여한다.

비전

지구촌 행복시대를 열어가는 개발협력 플랫폼

핵심
가치

K
knowledge

O
openness

I
innovation

C
collaboration

A
accountability

전략
방향

성과지향적
개발협력

참여지향적
개발협력

혁신지향적
개발협력

스마트 경영
전개

전략
과제

지구촌
지속가능개발촉진

수원국과의
파트너십 강화

개발협력 비즈니스
컨설팅 사업추진

일하기 좋은
직장 구축

Post-2015
브랜드사업 수행

파트너 역량강화
및 참여기회 다각화

혁신적 파트너십
사업추진

청렴 윤리
경영 강화

통합성과측정 및
관리체계 구축

파트너 참여강화
기반구축

혁신적 가치창조
시스템 구축

전략 경영
강화

UN 글로벌 콤팩트 4대 분야 10대 원칙

KOICA는 아래의 4대 분야 10대 원칙 이행 및 준수를 위해 지속적으로 노력해왔습니다.

인권

- 원칙 1: 국제적으로 선언된 인권보호를 지지 및 존중
- 원칙 2: 인권침해에 연루되지 않도록 노력

노동

- 원칙 3: 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적 인정
- 원칙 4: 모든 형태의 강제노동 배제
- 원칙 5: 아동 노동의 효율적 철폐
- 원칙 6: 고용 및 업무에서 차별을 철폐

환경

- 원칙 7: 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지
- 원칙 8: 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행
- 원칙 9: 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진

반부패

- 원칙 10: 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대

4대 분야 10대 원칙 이행 현황

❖ 인권 분야 (Human Rights Principles)

- KOICA 인권분야 전략(2013-2015) 수립

KOICA는 국제개발원조의 기본목적 중 하나인 인권 증진에 기여할 것을 천명하고, 2011년 범분야 이슈로 인권분야를 지정하였습니다. 또한 인권에 기반한 접근(HRBA)에 따라 개발협력을 수행하기 위해 <2013-2015 인권분야중장기 전략>을 수립하였습니다. 이를 통해 참여(Participatory, 평등 및 비차별(Equality and Non-discrimination) · 책무성(Accountability) 등 국제사회가 규정한 주요 인권원칙이 KOICA 전략/정책 수립 및 사업 기획과 이행에 반영될 수 있도록 노력하고 있습니다

- 인권마커 제도 도입

사업 전 단계에서 인권에 기반한 분석적 접근을 실시하여, 여성, 아동, 장애인 등 사회취약계층의 인권증진 및 인권 보호에 직간접적으로 기여하는 사업을 구분하여 표시함으로써 개발협력에 인권적 관점을 통합하기 위해 노력하고 있습니다.

△ 2014년 인권 분야 관련예산 : 총 1,547억원

- 취약계층(장애인, 소수민족 등)을 위한 개발협력사업 확대

개도국 인권정책수립을 위한 연수사업을 실시하고, 시민사회 및 국제기구와 협력을 통해 장애인, 소수민족, 이주민, 노인, 취약계층 아동과 여성을 위한 개발협력사업을 확대해 왔습니다.

△ 인권분야사업(2011-2015):총 25개 사업(862만불 규모)

4대 분야 10대 원칙 이행 현황

❖ 인권 분야 (Human Rights Principles)

- **KOICA 성평등 전략 및 가이드라인 수립**

KOICA는 유엔 여성차별철폐협약, 북경행동강령, 새천년개발목표 등 국제적 규범과 기준을 준수하며, 국제개발협력기본법 제3조 1항, 여성발전기본법에 명시된 기본정신에 따라 성평등 증진과 여성역량 강화를 KOICA 사업 전반에 적용하고 있습니다. 이를 위해 KOICA 성평등 증진 및 여성역량강화 규정의 제정 및 성인지담당관 운영기준(2010), 성평등 개발협력 중기전략 (2011-2015) 및 KOICA 성주류화 가이드라인(2011)을 수립하여 실행하고 있습니다.

- **젠더마커 도입 및 시행**

KOICA의 무상원조 예산 중 성평등과 여성역량강화를 사업의 직접·간접 목표 (젠더마커 2&1)로 한 사업 예산은 2010년 11% (61,547백만원)에서 2014년 27%(156,563백만원)으로 두배 이상 증가하였습니다.

- **성주류화 시범사업 선정 및 내실화 추진**

총 32건의 성주류화 시범사업을 선정하여 예비조사 또는 기획조사 단계에 젠더전문가 투입, 성별분석(Gender Analysis) 및 기술자문을 통해 여성의 필요와 요구를 사업기획에 반영하고 있습니다.

△ 네팔 농촌공동체개발사업('14-'19/800만불), △ 필리핀 일로일로주 지역보건 역량강화사업('13-'16/700만불) 등

4대 분야 10대 원칙 이행 현황

❖ 인권 분야 (Human Rights Principles)

- 아동보호정책 도입 추진

KOICA는 ODA 사업에서 아동을 보호하기 위한 체계 구축을 위해 임직원 윤리실천기준 내에 아동보호를 위한 직원의 책임과 역할에 대한 조항 신설 및 전문가, 봉사단 등 사업수행자의 행동강령 내 아동보호 조항 신설을 추진하고 있습니다. 또한, 아동이 주요 수혜자인 교육 및 보건 분야 전략 개정 시 주요 세부목표로서 아동을 포함한 취약계층에 대한 지원을 수립할 예정입니다.

4대 분야 10대 원칙 이행 현황

❖ 노동 분야 (Labour Principles)

- 근로자 지원 프로그램(EAP) 실시

KOICA는 직원들의 심리적, 신체적 어려움 해소를 통해 건강한 조직문화를 조성하기 위해 노사 협의 하에 근로자 지원 프로그램 (EAP: Employee Assistance Program)을 실시하고 있습니다.

이를 통해 개인이 일상 및 회사생활에서 겪을 수 있는 스트레스에 대해 다양한 문제해결방법을 제시함으로써 직원의 심리적인 안정과 행복을 높이는 것을 목적으로 합니다. EAP 프로그램 운영으로 KOICA는 긍정적 조직문화와 애사심을 형성하기 위해 노력하고 있습니다.

< EAP 프로그램 >

상담분야	개인스트레스, 대인관계, 직무스트레스, 가정문제, 자녀 양육, 부부관계 등
상담방법	대면상담, 전화상담, 이메일 상담
상담대상	KOICA 임직원 및 직원의 직계가족

4대 분야 10대 원칙 이행 현황

❖ 노동 분야 (Labour Principles)

- 역량 중심의 열린채용 도입 및 사회형평적 채용 확대

KOICA는 신입직원 채용시 서류 전형 내 학력표기, 성별, 연령 표기란을 삭제하는 등 차별적 요소를 제거하였습니다. 이에 따라, KOICA 입사를 꿈꾸는 사람이라면 누구든지 공채에 지원할 수 있게 되었습니다.

2014년 경력직원 채용 시에는 직무능력 중심의 채용 프로세스를 수립하여 ‘스펙초월 채용’을 통한 공공기관으로서의 사회적 책임과 의무를 이행하고 있습니다.

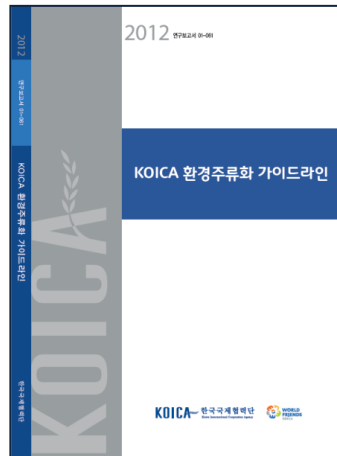
또한, 장애인, 보훈대상자, 비수도권, 지역인재, 이공계 전공자, 경력단절여성에게 필기시험 가산점 부여 등을 통해 사회형평적 인력 활용을 위해 노력하고 있습니다.

4대 분야 10대 원칙 이행 현황

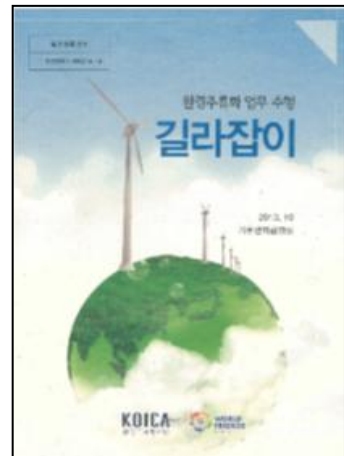
❖ 환경 분야 (Environmental Principles)

- 환경주류화 제도 단계적 확대 시행

KOICA는 개발사업에서 발생한 환경문제를 사전적으로 대처하기 위해 ‘환경주류화 가이드라인’을 개발하였습니다. 그 후, 환경주류화의 실질적 이행을 위해 환경주류화 업무 수행에 필요한 사항을 정리함으로써 업무의 혼선을 줄여 효율성을 도모하기 위해 ‘환경주류화 길라잡이’를 제작하였습니다.



환경주류화 가이드라인



환경주류화 길라잡이



환경주류화 이행 및 내재화 기반 마련

4대 분야 10대 원칙 이행 현황

❖ 환경 분야 (Environmental Principles)

- 환경주류화 제도 단계적 확대 시행

환경주류화가 적용된 무상원조 사업은 '13년 25건, '14년 56건, '15년 97건으로 확대 시행하고 있습니다. 환경담당관은 '13년 총24명에서 '14년 총50명으로 확대되었고, 역량강화를 위한 실무교육, 세미나, 워크숍 등을 개최하였습니다. ODA 교육원을 통해 환경주류화 대외 교육을 실시하고 있으며 KOICA 해외봉사단 파견 교육시 환경주류화 항목을 반영하고 있습니다.



환경주류화 워크숍



환경주류화 양적 성장 및 인지도 제고

4대 분야 10대 원칙 이행 현황

❖ 환경 분야 (Environmental Principles)

- 개발도상국의 기후변화 대응능력 향상 지원

KOICA는 개도국의 기후변화 문제를 해결하기 위해 2009년부터 '동아시아 기후 파트너십(EACP)' 사업을 진행해 왔으며 2013년에 베트남 부온호현 상수도 건립사업 등 프로젝트형 사업 7건을 성공적으로 마무리하여 개도국의 기후변화 대응 능력을 향상 시켰습니다.

수자원관리, 산림보존, 재난재해방지 등 기후변화 대응 인프라 구축 및 역량강화사업, 신재생에너지 사업 등을 추진하여 개도국의 지속 가능한 개발을 도모하였습니다.



4대 분야 10대 원칙 이행 현황

❖ 반부패 분야 (Anti-corruption Principles)

- 윤리경영위원회 운영

KOICA는 윤리경영 특별위원회의 위원장을 이사장으로 변경하여 윤리경영 위상을 강화하고 실무위원회를 연 2회 이상 개최하여 반부패청렴 계획 및 임직원 윤리실천기준에 대한 의견 수렴, 내외 청렴도 평가에 대한 결과 공유 등 부패방지와 윤리경영 확산 유도를 위해 노력하고 있습니다.



윤리경영위원회 개최



4대 분야 10대 원칙 이행 현황

❖ 반부패 분야 (Anti-corruption Principles)

- 참여형 청렴교육 실시

KOICA는 매년 임원 및 간부진을 대상으로 청렴교육을 실시하고 청렴서약서를 작성하는 등 고위직이 기관의 청렴도 제고 및 청렴문화 확산을 위해 솔선수범하고 있을 뿐 아니라 직원 대상 청렴교육을 의무교육으로 지정하여 청렴의식을 고취하고 청렴동아리 운영 및 반부패, 청렴에 관한 행동강령 사례 공유를 통해 전 임직원이 청렴 문화의 정착 및 확산을 위해 적극적으로 노력하고 있습니다.



고위직 청렴교육



청렴동아리 운영



직원대상 청렴교육

4대 분야 10대 원칙 이행 현황

❖ 반부패 분야 (Anti-corruption Principles)

- 주요 제도 운영

KOICA는 금품 관련 부패행위 고발 기준, 직무관련자의 사적접촉 제한 조항 신설 등 임직원 윤리실천기준 및 임직원 범죄행위 고발 지침강화를 통해 보다 엄격하게 윤리규범을 적용하도록 하고, 부패영향평가를 실시하여 규정, 기준, 절차 제·개정 시 부패유발 요인을 검토하는 등 반부패 모니터링 시스템을 강화하고 부패취약분야를 집중 개선하는데 노력하고 있습니다.

주요 제도 및 내규
윤리헌장
윤리실천기준
임직원 직무관련 범죄행위 고발지침
청렴옴부즈만 운영지침
감사규정 시행세칙
부패영향평가 등

지구촌 행복시대, KOICA가 함께합니다.

한국국제협력단 (KOICA)

(Korea International Cooperation Agency)

(461-833)

경기도 성남시 수정구 대왕판교로 825

Tel: (82) 031-740-0114

KOICA