

Buenos Aires 31 de Octubre de 2015

Al Señor Secretario General de la
Organización de las Naciones Unidas
D. Ban Ki-moon
Presente

De mi mayor consideración:

Por medio de la presente carta deseo ratificar el apoyo del Consejo Empresario Argentino para el Desarrollo Sostenible (CEADS), el capítulo local del World Business Council for Sustainable Development (WBCSD) asociación global liderada por los CEOs y dedicada exclusivamente a la vinculación empresa y desarrollo sostenible, a los Principio del Pacto Global adheridos en Abril de 2004.

En virtud de ello nos comprometemos a continuar trabajando en la difusión, apoyo a los diez principios, como así también en acciones que redunden en la implementación de los mismos en defensa de los derechos humanos, los derechos laborales, la protección del medio ambiente y anti-corrupción.

A continuación presentamos el informe sobre las acciones que hemos desarrollado en el período 2013-2015 en observancia del compromiso asumido tras la adhesión al Pacto Global. Asimismo nos comprometemos a continuar realizando las Comunicaciones Involucramiento para Organizaciones No Corporativas para el próximo período considerando la Política del Pacto Mundial de la ONU y nuestro apoyo a la transparencia y la rendición de cuentas.

Sin otro particular lo saluda a Ud. muy atentamente,



Sebastián Bigorito
Director Ejecutivo

COMUNICACIÓN DE INVOLUCRAMIENTO PARA ORGANIZACIONES NO CORPORATIVAS

El CEADS es una organización no sectorial que nuclea a casi un centenar de empresas de primer nivel pertenecientes a diferentes sectores de la economía argentina, que suma sinergias en el logro de sociedades sostenibles. Su misión es proveer liderazgo empresarial para catalizar el cambio hacia el desarrollo sostenible y facilitar procesos para la licencia social de las empresas a operar, innovar y crecer.

CEADS brinda a las empresas una plataforma para explorar el desarrollo sostenible, compartir conocimientos, experiencias y mejores prácticas, así como también para consensuar posiciones empresarias en estas cuestiones en una variedad de foros, locales e internacionales, trabajando con gobiernos y organizaciones intergubernamentales, sociedad civil y sector académico, entre otros.

Bajo este espíritu es que CEADS brinda un espacio para promover los Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas. A continuación se detallan las acciones que el CEADS ha llevado a cabo como Organización No Corporativa en la promoción y cumplimiento de los mismos durante el período Septiembre 2013 a Septiembre 2015.

- **ATRAER NUEVOS PARTICIPANTES AL PACTO MUNDIAL DE NACIONES UNIDAS A TRAVÉS DE SUS ESFUERZOS DE DIFUSIÓN Y SENSIBILIZACIÓN**

El Director Ejecutivo del CEADS, Sebastián Bigorito, fue promovido por la Red Argentina del Pacto Global para su participación en el “Diálogo inclusivo sobre la Agenda de Desarrollo Post-2015: Colaboración con el sector privado” que se realizó en Junio 2014 en Cartagena (Colombia) como panelista en el debate sobre “Desarrollo de políticas públicas para promover la sostenibilidad empresarial” y “La mejora de la transparencia y la rendición de cuentas como medio de generar confianza”. A modo de conclusión final, el expositor indicó *“Han mejorado enormemente los procesos de consultas en Naciones Unidas. Hoy, lo que están mostrando es que lo que uno dice está siendo escuchado y muchas veces lo que estás pensando, ellos ya lo estaban hablando. Entonces quiere decir que tu inquietud previamente ya fue pensada. Ahora lo que tenemos que lograr es que esa capacidad que tiene el sistema de Naciones Unidas de generar diálogos conducentes pueda ser bajada a los gobiernos locales para generar procesos de construcción de confianza. Que las empresas se puedan sentar con los gobiernos a hablar de nuestra agenda de desarrollo. La agenda de desarrollo es la hoja de ruta que te lleva a juntar el presente con el futuro deseado”*.

<http://pactoglobal.org.ar/wp-content/uploads/2015/08/Memoria-2014.pdf>

CEADS participa de múltiples ámbitos académicos, ya sea de grado y postgrado en diferentes universidades, casas de estudio e institutos tecnológicos, tanto públicas como privadas, presentando entre sus contenidos de sustentabilidad información sobre Pacto Global, su historia, sus Principios y las formas de implementar los mismos.

- ORGANIZAR PARA SUS MIEMBROS: EVENTOS DE DIÁLOGO Y APRENDIZAJE, TALLERES Y CAPACITACIONES SOBRE EL PACTO MUNDIAL Y TEMAS ESPECÍFICOS RELEVANTES PARA LA SOSTENIBILIDAD CORPORATIVA

Parte de la metodología de trabajo del CEADS es realizar reuniones mensuales por cada uno de sus Grupos y Mesas de Trabajo (Responsabilidad Social, Ambiente, Energía y Clima, Negocios Inclusivos, Residuos Sólidos Urbanos, Agro Sustentable, Asuntos Legales, Comunicación y Sustentabilidad, Gestión de Riesgo de Desastres). Estos encuentros periódicos permiten generar mayor valor a la gestión a través de:

- Intercambio de experiencias y soluciones a problemáticas comunes.
- Presentaciones de expertos locales e internacionales.
- Actualización periódica del marco normativo.
- Difusión de las tendencias globales, mejores prácticas y herramientas internacionales.
- Acceso a información de la Red de 64 Consejos Empresarios de todo el mundo.
- Elaboración de casos empresarios y su difusión estratégica.

Desde el año 2010 el CEADS desarrolla un taller anual sobre la rendición de cuentas para sus empresas miembro. La quinta edición tuvo lugar el pasado 30 de septiembre de 2015. Dentro de los contenidos desarrollados trabajamos sobre los vínculos entre los Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y las materias fundamentales de la ISO 26000 y la Guía GRI. En este sentido también solemos participar de las instancias de diálogos con stakeholders que realizan nuestros miembros en sus procesos de análisis de materialidad.

A nivel local el CEADS contribuye con el sector académico participando de sus Cátedras, Programas de Grado y Posgrados, en más de media docena de Universidades.

En materia ambiental se desarrollan cursos especiales sobre “Derecho Ambiental para no abogados” con el objetivo de llevar a las áreas técnicas y no legales (incluso a profesionales del derecho no especialistas en la materia) la normativa ambiental aplicable, los principios ambientales y su implementación mediante la normativa vigente. También, realizamos anualmente encuentros en el marco del Programa “Hacia un Derecho Ambiental Eficaz”; estos encuentros son abiertos al público en general y se busca llevar a la discusión académica jurídica los desafíos que la materia ambiental conlleva. Asimismo, se participa activamente de los encuentros internacionales de la Liga Mundial de Abogados Ambientalistas (LIMAA). Por otra parte, se acompaña a las empresas miembros en diferentes actividades ya sea de implementación y/o de difusión de actividades en materia de ecoeficiencia; en especial organizando y/o participando en forma conjunta de eventos o talleres en materia ambiental.

Durante 2013 y 2014 se han desarrollado una serie de Talleres y Conferencias impulsando la Guía sobre Derechos Humanos y Empresas elaborada por el prof. John Ruggie. En ese sentido se busca acompañar a las empresas en el conocimiento de la Guía, en identificar acciones para escalar y acelerar en la implementación del el marco “Proteger, Respetar y Remediar” de naciones Unidas; contribuyendo a identificar el papel de la sociedad civil en la evaluación de impacto de las operaciones empresariales sobre los derechos humanos. En el año 2013 y 2014 se realizaron Talleres iniciales en el tema, dirigidos a empresas miembro con la participación de representantes de la sociedad civil en el dictado de los mismos. En el primer semestre de este año, el Taller inicial se realizó como una de las actividades del grupo de Derechos Humanos y Empresas de la red Argentina de Pacto Global. En el año 2014 también se realizó un Taller profundizado en el cual se abordaron temas puntuales en materia de Derechos Humanos, contando con invitados externos, representantes de la sociedad civil y del sector sindical.

Entre las actividades externas, cabe destacar por ejemplo el Seminario Abierto “Derechos Humanos y Empresa: nueva forma de gestionar la sustentabilidad”, realizado entre CEADS y UDESA en Noviembre de 2014. El mismo contó con el apoyo institucional de la Red Argentina del Pacto Global. Asimismo se participó en la Jornada organizada por el programa VALOR + Competitividad de AMIA.

Por otro lado, se comenzó a trabajar con Deloitte Argentina en una herramienta de Análisis de Riesgos en Derechos Humanos y Empresa, que busca otorgar al sector empresario una herramienta útil para implementar su responsabilidad de respetar los derechos Humanos. En este tema también se ha participado en el I Foro Regional sobre Empresas y Derechos Humanos, organizado por el Grupo de Trabajo de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos y la Dirección Regional para América Latina y el Caribe del PNUD. Agosto 28-30 de 2013, Medellín, Colombia; como en los Foros (2013/2014/2015) Anual sobre Empresas y Derechos Humanos que se realizan en Ginebra, Suiza.

El CEADS junto a PWC viene desarrollando hace 4 años una encuesta en materia de Sostenibilidad, sobre Argentina (años 2011 y 2012) y América Latina (año 2014 y 2015). <http://www.pwc.com.ar/es/servicios/sustainability.html> Dichas encuestas han sido diseñadas y elaboradas con el propósito de explorar y reflejar la percepción que tienen los ejecutivos de las principales empresas de la región acerca de la agenda de sostenibilidad. La última edición se encuentra en proceso de análisis de resultados para su posterior publicación.

Por otra parte María José Alzari -Coordinadora Legal del CEADS- participó del 1er Taller “Consulta previa y debida diligencia en el Marco de los Principios Rectores de Empresas y Derechos Humanos” (Junio 2015) realizado por la Red Argentina del Pacto Global y el Centro Regional de Apoyo al Pacto Global para América Latina y el Caribe. Participaron del mismo representantes de instituciones públicas; de empresas y de pueblos y

organizaciones indígenas y tuvo como principal objetivo generar espacios de diálogo y confianza entre los actores tendientes a favorecer la implementación de la consulta previa basado en el Convenio N° 169 de la OIT.

El pasado 1 de julio de 2015 la Red Argentina del Pacto Global, el CEADS (Consejo Empresario Argentino para el Desarrollo Sostenible) y Sancor Seguros organizaron un taller para analizar y conocer más sobre los derechos de los pueblos originarios en Argentina. <http://pactoglobal.org.ar/actividades-desarrolladas/empresas-y-derechos-de-los-pueblos-originarios/>

- PROVEER SU EXPERIENCIA Y/O LA VOZ DE SUS MIEMBROS EN GRUPOS DE TRABAJO E INICIATIVAS ESPECIALES DEL PACTO MUNDIAL

En 2004 formamos parte del Grupo Promotor de la Red Argentina del Pacto Global, la cual se consolidó como tal en 2005. A partir de allí trabajamos junto al Punto Focal y las empresas adheridas en el desarrollo del órgano de gobierno actual, conformado por una Mesa Directiva y una Secretaría Ejecutiva. Dado nuestro compromiso desde el comienzo de la iniciativa a nivel local, participamos durante dos períodos consecutivos (2005-2007 y 2007-2009) del órgano de gobierno. Luego de dos períodos consecutivos y por como fue conformada la Red Argentina, otras asociaciones empresarias continuaron la Mesa Directiva. Sin embargo, para el período correspondiente a este informe (2013-2015) hemos asumido nuevamente el compromiso de formar parte de la Mesa Directiva como Asociación Empresaria.

El CEADS se ha sumado como organización miembro del Grupo de Trabajo “Empresas y Derechos Humanos” de la Red Argentina. El objetivo de este grupo es aumentar las capacidades, habilidades y conocimientos de las empresas para incorporar los Principios Rectores de Empresas y Derechos Humanos de la ONU (Proteger, Respetar y Remediar). Sumada a dicha acción, el CEADS ha promovido entre sus empresas miembro el involucramiento en dicho grupo. En este sentido hay ocho empresas miembro del CEADS que se encuentran trabajando activamente en el mismo.

<http://pactoglobal.org.ar/novedades/20-organizaciones-forman-parte-del-grupo-de-trabajo-empresas-y-derechos-humanos-de-la-red-argentina-del-pacto-global/>

Asimismo en Mayo de 2015, tras la formación del Grupo de Trabajo “Cuidando el Clima” de la Red Argentina del Pacto Global nos hemos sumado como miembros. Dado que en CEADS contamos con un área de trabajo conformada por empresas y coordinada por una especialista en el tema consideramos que nuestro liderazgo de hace más de diez años en la temática fortalecería dicha iniciativa. En tal sentido, el CEADS se ha comprometido a trabajar en los objetivos iniciales, que incluyen avanzar en la comprensión sobre los 3 principios ambientales del Pacto Global (principios 7, 8 y 9), conocer las problemáticas y desafíos ambientales de Argentina y la región, avanzar en la comprensión de las necesidades de las empresas para trabajar en RS ambiental, contribuir a la producción de

contenidos para lograr una publicación sobre Empresas y Ambiente en Argentina y la región, ofrecer alternativas a la Mesa Directiva de la Red Argentina del Pacto Global para alinear las estrategias ambientales de sus miembros a las plataformas ambientales internacionales del propio Pacto Global y colaborar en la difusión y sensibilización de los principios ambientales del Pacto Global, entre otros.

- INVOLUCRAR A SUS MIEMBROS EN ESFUERZOS DE ACCIÓN COLECTIVA SOBRE TEMAS RELACIONADOS CON EL PACTO MUNDIAL

Desde el año 2013 el CEADS apoya las actividades del Programa de Pequeñas Donaciones (PPD) del PNUD, que ofrece a las organizaciones de la sociedad civil financiamiento por medio de donaciones y asistencia técnica para permitirles la implementación de proyectos de pequeña escala. Estos proyectos con base comunitaria deben cumplir con objetivos ambientales y a la vez, apoyar las metas de reducción de la pobreza y del empoderamiento comunitario a nivel local. Como parte del Comité Directivo Nacional, el CEADS participa en las decisiones sobre el Programa y en el proceso de selección de las organizaciones adjudicatarias. Estas actividades refuerzan varios de los Principios del Pacto Global (Derechos Humanos, Medio Ambiente).

En Marzo de 2015, en el evento de apertura de actividades del CEADS entre sus 84 empresas miembro y ante un auditorio de más de 150 altos ejecutivos, se invitó a René Mauricio Valdez –Representante Residente del PNUD y Coordinador Residente del Sistema de las Naciones Unidas en Argentina- a participar del evento con la finalidad de dar difusión a la Agenda Post 2015 de Naciones Unidas, con especial énfasis en los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

En 2015 firmó un Convenio con Empresas por la Infancia en virtud de los Derechos del Niño y Principios Empresariales. En este sentido se busca de la promoción del Principio V: Abolir cualquier forma de trabajo infantil y respetar los derechos humanos de los niños y niñas (Principio 1). Redundando esfuerzos en este sentido se ha introducido como parte de la currícula del “Taller Rendición de Cuentas” que el CEADS viene desarrollando consecutivamente desde el 2010. Asimismo utilizamos lo expuesto en la Guía de Implementación de los Principios del Pacto Global para difundir el mensaje institucional al respecto: *“Las empresas no deben utilizar mano de obra infantil bajo modalidades socialmente inaceptables que puedan contribuir a que los niños pierdan oportunidades educativas o de desarrollo de sus capacidades. La complejidad de la problemática del trabajo infantil supone que las empresas deben abordar la cuestión de una forma sensible e integral y no tomar medidas que puedan dejar a los niños en manos de modalidades de explotación aún más peligrosas. Sin embargo, tal como establece el principio V, el objetivo de toda empresa debería ser la abolición del trabajo infantil dentro de su esfera de influencia”.*

A comienzos de 2015, el CEADS ha firmado un acuerdo con la RED de Empresas por la Diversidad de la Universidad Torcuato Di Tella (Argentina). Como parte de los temas trabajados está el de género, promoviendo en este marco los Principios de Empoderamiento de la Mujer de Naciones Unidas, en especial el Principio 1: El liderazgo promueve la igualdad de género. En este sentido se realizó en Marzo de 2015 un evento abierto donde se convocó a la comunidad corporativa a reflexionar sobre los beneficios y obstáculos del desarrollo de la mujer en la gestión corporativa.

EVALUACIÓN DE LOS RESULTADOS

La evaluación de resultados CEADS la realiza en función de las actividades del Pacto Global a las que da apoyo directo, sea participando en sus comisiones o acompañando en las iniciativas que desarrolla directamente. En este sentido, y tal como se ha descrito, se encuentra formando parte de dos Grupos de Trabajo de la Red Local, ha participado en 6 instancias de talleres y/ o conferencias locales e internacionales.

Asimismo de los 84 miembros que en la actualidad tiene la organización, el 45% (38 empresas) de ellos han adherido al Pacto Global a nivel local. En este sentido muchas de estas empresas debido a la promoción del CEADS en los ámbitos propios de reuniones y asimismo a través de nuestra participación en el Grupo Promotor y órgano de gobierno.

Otra manera de evaluar el impacto de la organización tanto en Pacto Global como en la promoción del desarrollo sostenible a nivel corporativo es:

- el número de Grupos y Mesas de Trabajo que tenemos vigentes (actualmente 10),
- las alianzas formuladas con organizaciones que trabajan temas similares y con las cuales entendemos podemos dar valor agregado de manera recíproca (Gobierno de la Ciudad de Bs As, Red de Empresas por la Diversidad, UNICEF, Give&Gain, AIQBB, IRAM, GIZ).
- las 8 Universidades a las que ofrecemos apoyo académico.
- el desarrollo de manera consecutiva de la encuesta sobre desarrollo sostenible en Argentina y luego su desarrollo a nivel de la región sumado al incremento de respuestas que se han tenido año a año y de organizaciones involucradas en su difusión. Se pasó de ser 2 organizaciones que desarrollaban contenidos, realizaban la difusión y promovían la respuesta de la encuesta a involucrar a la Escuela de Negocios de la Universidad Austral -organización académica argentina- y 17 asociaciones empresarias en América Latina.



Por último reconocemos que el desarrollo sostenible exige una perspectiva a largo plazo y una amplia participación en la formulación de políticas, la adopción de decisiones y la ejecución de actividades en todos los niveles, promoviendo la integración de los tres componentes del desarrollo sostenible: el crecimiento económico, el desarrollo social y la protección del ambiente, pilares interdependientes que se refuerzan mutuamente.