

Comunicación sobre el Progreso
Pacto Mundial

Atlantic Salmon



Índice



I.- Carta del Director General	3
II.- Perfil de Atlantic Salmon, S de RL de CV	4
III.- Derechos Humanos	6
Principio 1	
Principio 2	
Diagnóstico	
Políticas	
Compromisos	
Acciones	
IV.- Estándares Laborales	8
Principio 3	
Principio 4	
Principio 5	
Principio 6	
Diagnóstico	
Políticas	
Compromisos	
Acciones	
V.- Medio Ambiente	12
Principio 7	
Principio 8	
Principio 9	
Diagnóstico	
Políticas	
Compromisos	
Acciones	
VI.- Anticorrupción	15
Principio 10	
Diagnóstico	
Políticas	
Compromisos	
Acciones	
VII.- Compromisos 2015 – 2016	18
VIII.- Contacto	19





Carta del Director

Apreciables amigas y amigos:

El año 2015 ha marcado grandes logros para nuestra organización, pues refrendamos nuestro compromiso con la Responsabilidad Social Empresarial al ser reconocidos por el Centro Mexicano para la Filantropía con el Distintivo ESR, lo que nos coloca como una empresa comprometida con nuestros distintos grupos de interés.

Este año hemos consolidado grandes avances que nos distinguen como una Empresa Socialmente Responsable, al obtener del Centro Mexicano para la Filantropía (CEMEFI), el máximo galardón que otorga a aquellas empresas que actúan bajo los lineamientos de gestión de la responsabilidad social empresarial (RSE), como son la ética empresarial, al manejarnos con transparencia y basados en un código de ética; favorecer el desarrollo de nuestros colaboradores, con una mejor calidad de vida; contribuir al desarrollo social de las comunidades en donde operamos; así como, contribuir al cuidado y preservación del medio ambiente.

Todas estas acciones se tienen enmarcadas en pronunciamientos nacionales e internacionales que Atlantic Salmon hace suyos para contribuir a la construcción de una mejor sociedad, que en un futuro nos haga sustentables.

Así, hace un año suscribimos nuestra adhesión a El Pacto Mundial de la Organización de las Naciones Unidas (ONU), con el cual asumimos y nos comprometemos a difundir y hacer valer los 10 Principios de esta iniciativa internacional que busca mejorar los Derechos Humanos, los Estándares Laborales, el Medio Ambiente y combatir la Corrupción, en cualquiera de sus formas.

Estamos convencidos que una visión de negocios sustentable no sólo atiende a nuestra responsabilidad como ciudadanos corporativos, sino que es una herramienta indispensable para incrementar nuestra competitividad y responder adecuadamente a las demandas y necesidades de nuestros grupos de interés, quienes hoy nos exigen una actuación cada vez más transparente.

Finalmente, quisiera agradecer y reconocer la extraordinaria labor de todos nuestros colaboradores y la confianza depositada en nosotros por parte de clientes y proveedores, ya que sin su valioso apoyo no habiéramos alcanzado las metas establecidas para este año, así como el compromiso adquirido por nuestra compañía para redoblar los esfuerzos e ir evolucionando en esta gestión de la responsabilidad social empresarial que nos hará sustentables, sin duda alguna.

Cordialmente

Moisés González Cabrera
Director General



II Perfil de la empresa

Atlantic Salmon, S de RL de CV, es una empresa mexicana que agrupa profesionales especializados y de amplia experiencia en su ramo. La compañía nace en el año 2008 con la finalidad de satisfacer las necesidades de mayor exigencia en el mercado marino-gastronómico, ofreciendo salmón y trucha ahumada, además de otros productos pesqueros de extraordinaria calidad para los mercados nacional e internacional.

A lo largo de estos años de trabajo, se registran diferentes casos de éxito y satisfacción de nuestros clientes, conformados por cadenas hoteleras, restaurantes y consumidores finales que llevan todos los beneficios de calidad, sabor y nutrición a sus paladares.

Los principales aspectos que distinguen a nuestra empresa, son la atención personalizada que brindan nuestros colaboradores, especializados en atender cada una de las necesidades de los distintos segmentos de clientes que nos favorecen con su preferencia, y quienes además de contar con amplia experiencia y capacitación, están comprometidos a cumplir con los más altos estándares de calidad y servicio.

Nuestra Misión es “ofrecer productos alimenticios con los estándares más altos de calidad mundial, satisfaciendo las necesidades más exigentes del mercado consumidor de pescados y mariscos procesados y congelados”.

La Visión con la que trabajamos cada día, radica en “ser la mejor opción del público consumidor en el sector gastronómico-marino, ofreciendo los mejores productos y aprovechando de manera integral todos los recursos pesqueros que permitan tener un equilibrio con el medio ambiente”.

Los Valores que rigen nuestro comportamiento con todos nuestros grupos de interés son:

HONESTIDAD: En todos nuestros procesos y operaciones

CONFIANZA: Para cada uno de nuestros clientes y grupos de interés

VERACIDAD: En nuestras transacciones, procesos y operaciones.

SEGURIDAD: Que determina el liderazgo en el mercado

CALIDAD: En cada uno de nuestros productos y servicios

RESPONSABILIDAD: Sustentable con nuestros grupos de interés y entorno

La experiencia de cada integrante de nuestro equipo de trabajo, hace que seamos la empresa con mayor preparación y reconocimiento en la materia, pues cada uno de nuestros colaboradores cuenta con experiencia y capacitación especializada en cada área de acción que nuestro cliente requiera.

El ahumado que se procesa en Atlantic Salmon está basado en la selección de la mejor materia prima, utilizando una producción 100% artesanal y un equipo humano altamente capacitado en ahumados, fileteados y congelados y una avanzada tecnología aplicada a todo el proceso de elaboración.

Con el objetivo de dar un plus a nuestros productos en calidad, estamos alineando nuestros procesos a la Norma ISO22000, documentando las acciones que venimos realizando, y que están direccionadas a los más altos estándares de inocuidad y calidad, además de contar con el Certificado Kosher para brindar confianza a todos nuestros consumidores.

Como parte de nuestra filosofía empresarial, tratamos de involucrar prácticas sustentables a favor de distintas causas sociales, complementando estas acciones con programas que llevamos de manera permanente en la empresa, y donde refrendamos nuestro compromiso socialmente responsable.

Actualmente contamos con diferentes programas de Responsabilidad Social. El primero atiende la Ética en la Empresa, en donde a través de capacitaciones y comunicados, compartimos los valores de la compañía e invitamos a nuestros stakeholders

a desempeñarse de manera ética y responsable en todas sus actividades dentro y fuera de la empresa,

El segundo programa está enfocado en la Calidad de Vida en la Empresa, donde procuramos que nuestros colaboradores estén en constante desarrollo personal y profesional, para que puedan desempeñar sus actividades en un ambiente laboral armonioso. Se trabaja para fortalecer el lazo empresa – familia, con lo que buscamos crear desarrollo social y fidelidad hacia el negocio.

Nuestro tercer programa está enfocado en el ámbito medioambiental, a través del cual procuramos el cuidado y ahorro de los recursos naturales e insumos que utilizamos dentro de la compañía, involucrando y concientizando a nuestros colaboradores a llevar estas prácticas en su vida diaria.

Asimismo, contamos con programas de vinculación con las comunidades donde operamos, a través de los cuales llevamos colectas y donación de cobijas y ropa que son entregadas a las personas que viven en las comunidades aledañas a la planta procesadora, además de tener un convenio de colaboración con la fundación Aquí Nadie se Rinde, AC, quienes suman esfuerzos para mejorar la calidad de vida de niños con cáncer.

Atlantic Salmon es una empresa que acumula grandes éxitos en su historial de operación. Cuenta con una estrategia definida hacia el desarrollo sustentable y mantenemos un compromiso firme con el progreso de la sociedad mexicana, la protección del medio ambiente, el desarrollo de nuestros socios y colaboradores, además de atender las expectativas de nuestros grupos de interés.



III Derechos Humanos



Principio 1

Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos proclamados en el ámbito internacional.

Principio 2

Asegurarse de no ser cómplice en abusos a los derechos humanos.

Diagnóstico

Atlantic Salmon es una empresa en proceso de desarrollo contante, a la vanguardia en sus procesos de negocio, por ello adoptamos un compromiso firme en atender los Principios 1 y 2 de El Pacto Mundial, donde la empresa promueve y vigila la protección de los Derechos Humanos.

Esta práctica ética y transparente ha repercutido en el reconocimiento de la sociedad y la motivación de nuestros colaboradores a sentir orgullo de pertenecer a una empresa como Atlantic Salmon.

El respeto hacia los demás es una práctica que se fomenta en la empresa, donde cada uno de nuestros colaboradores, usuarios y proveedores, la adoptan como propia. En Atlantic Salmon estos Principios de El Pacto Mundial son esenciales para evitar riesgos legales y económicos, el posible desprestigio social, además de evitar la discriminación entre colaboradores y usuarios.



Políticas

En **Atlantic Salmon** sabemos de la importancia al respeto de los derechos humanos, por ello contamos con distintas políticas que apoyan y fortalecen este ámbito primordial de El Pacto Mundial. A continuación, enumeramos algunas.

1.- Declaración Universal de los Derechos Humanos

En **Atlantic Salmon, S de RL de CV**, nos acogemos a los Principios de la Declaración Universal de los Derechos Humanos, firmada por los países miembros de la Organización de las Naciones Unidas (ONU), apoyando y difundiendo su cumplimiento. Todos y cada uno de los colaboradores en Atlantic Salmon, S de RL de CV, asumimos el compromiso de cumplimiento de ésta.

2.- Principios Pacto Mundial

En **Atlantic Salmon, S de RL de CV** nos acogemos a los 10 Principios de El Pacto Mundial de la Organización de las Naciones Unidas (ONU), apoyando y difundiendo su cumplimiento. Todos y cada uno de los colaboradores firmamos el compromiso de cumplimiento de estos preceptos.

3.- Código de Ética

En Atlantic Salmon contamos con un Código de Ética que marca los lineamientos institucionales sobre los que se debe desempeñar el actuar de colaboradores, proveedores y grupos de interés de nuestra empresa, buscando garantizar un comportamiento socialmente responsable.

4.- Política Responsabilidad Social

En **Atlantic Salmon, S de RL de CV**, asumimos la Responsabilidad Social Empresarial como “La conciencia del compromiso y la acción de mejora continua medida y consistente, que hace posible a la empresa ser más competitiva, cumpliendo con las expectativas de todos sus participantes en particular y de la sociedad en lo general, respetando la dignidad de la persona, las comunidades en que opera y su entorno”.

5.- Decálogo Empresa Socialmente Responsable

Como Empresa Socialmente Responsable, fomentamos una cultura de competitividad responsable, promueve condiciones laborales favorables, respeta el entorno ecológico, identifica las necesidades sociales, identifica y apoya causas sociales, invierte tiempo, talento y recursos en el desarrollo de las comunidades en las que opera.

Estas acciones las respaldamos con los siguientes documentos institucionales:

- Política para el Comité de Responsabilidad Social
- Política Acoso, Hostigamiento, Abuso, Discriminación
- Política Inclusión Social
- Política Equidad De Género
- Código de Ética para Proveedores

Compromisos

Redoblabremos esfuerzos para difundir entre nuestros colaboradores las distintas políticas y procedimientos en la materia, así como generar y aprovechar los instrumentos de comunicación que vayan enfocados tanto a colaboradores, familiares, accionistas, socios, usuarios y proveedores, comunicando la importancia de fomentar el respeto a los derechos humanos, así como a denunciar a quienes cometan alguna falta sobre este tema.

Acciones

Durante 2016 reimpulsaremos nuestro programa de difusión sobre la importancia del Código de Ética de Atlantic Salmon, con lo que buscaremos reforzar el conocimiento del respeto a los Derechos Universales de las personas en estos grupos de interés.

Sabemos que la educación y la concientización sobre estos temas, nos llevará a respetar y fortalecer, como sociedad, la dignidad humana.

IV Estándares Laborales



Principio 3

Respetar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4

Eliminar todas las formas de trabajo forzoso u obligatorio.

Principio 5

Abolir de forma efectiva el trabajo infantil.

Principio 6

Eliminar la discriminación con respecto al empleo y la ocupación



Diagnóstico

El mejor activo en cualquier empresa es el capital humano. Por ello, Atlantic Salmon es sabedor de que el éxito obtenido hasta ahora es en gran medida por la actitud de sus colaboradores, pues son el factor de éxito o fracaso de la organización. Por ello, eliminamos toda forma de trabajo forzoso, además de evitar la rotación de personal, el mal servicio, la baja productividad y una imagen negativa de la empresa.

Atlantic Salmon evita y prohíbe de manera inapelable, cualquier tipo y forma de trabajo infantil. Investigamos y exhortamos constantemente a nuestros proveedores a no participar en prácticas que dañen y/o afecten los derechos infantiles, para reforzar estas prácticas contamos con políticas que prohíben la contratación laboral de menores de edad en la empresa.

Practicar de manera cotidiana los Principios de El Pacto Mundial implica beneficios directos para la empresa, principalmente prevenimos riesgos legales y económicos, y mantenemos nuestra imagen corporativa limpia de cualquier difamación ante colaboradores, proveedores, clientes y demás grupos de interés.

Al atender de manera competente los Principios 3, 4, 5 y 6 de El Pacto Mundial, Atlantic Salmon, S de RL de CV, garantiza un ambiente laboral sano, de lealtad, estabilidad, motivación y orgullo de nuestros colaboradores; hacia el exterior del negocio, el reconocimiento social y confianza hacia la empresa.

Políticas

Atlantic Salmon, S de RL de CV, cuenta con políticas que atienden estos principios de El Pacto Mundial. Además de adoptar la Declaración Universal de los Derechos Humanos y los 10 Principios de El Pacto Mundial, contamos con:

3.- Código de Ética

El principal objetivo de este documento, es orientar la conducta de todo colaborador de Atlantic Salmon, fomentando transparencia y honradez al conducirse en todas las negociaciones con los clientes, socios de negocios y entre sus colaboradores.

En cualquier negocio, todo colaborador, proveedor o cliente deberá apegarse a los principios de ética y cumplimiento previstos en este Código, así como a las demás políticas y procedimientos corporativos aplicables.

Atlantic Salmon, S de RL de CV, rechaza y sancionará conforme a la legislación vigente el uso de cualquier castigo corporal, coerción mental, física y abuso verbal por parte de directivos a sus colaboradores, al mismo tiempo que entre los colaboradores entre sí, previo aviso a las autoridades de la empresa u oficiales competentes.



2.- Política de Equidad de Género

En apego a nuestra filosofía y valores institucionales es compromiso de nuestra organización, implantar Acciones Afirmativas que permitan promover y garantizar la igualdad de oportunidades laborales entre hombres y mujeres, la no-discriminación para el acceso al empleo, prevenir y sancionar el hostigamiento sexual, así como dar seguimiento a los compromisos definidos en el Modelo de Equidad de Género.

La igualdad de oportunidades y no discriminación es para las y los empleados, sin distinción de clase, nacionalidad, religión, sexo, discapacidad, estado de gestación de la mujer, orientación sexual y/o afiliación política.

3.- Política de Inclusión Social

Con esta política se establece una autorregulación basada en el respeto de la diversidad humana y en la inclusión social que oriente, vigile e incentive el empleo de cualquier persona dentro de la compañía, sin distingo de género, raza, discapacidad, religión, color de piel y preferencia sexual, siempre que se cumpla con las aptitudes necesarias para el puesto.

Atlantic Salmon, S de RL de CV, rechaza categóricamente cualquier expresión de exclusión social, de racismo y xenofobia, asimismo se promueve el pleno respeto a los Derechos Humanos.

4.- Política acoso, hostigamiento, abuso, discriminación

Tiene como propósito garantizar la protección de los derechos fundamentales de la persona, reconociendo la necesidad de prevenir conductas de acoso, hostigamiento y discriminación en el trabajo.

Atlantic Salmon, S de RL de CV, es responsable de su propio comportamiento y no tolerará ninguna acción que implique acoso, abuso, intimidación, o amenaza a cualquier persona por motivos de edad, raza, nacionalidad, religión, discapacidad, genero, orientación sexual, o afiliación política.

Otras políticas que complementan esta misión son:

- Política Responsabilidad Social
-
- Política para el Comité de Responsabilidad Social
-
- Decálogo de Responsabilidad Social
-
- Código de Ética para Proveedores



Compromisos

En Atlantic Salmon hemos alcanzado la experiencia y confianza necesaria para la adquisición de nuevos retos y sistemas de evaluación que refuercen la comunicación de cada uno de los principios de El Pacto Mundial en este ámbito, mantenemos canales de retroalimentación para consolidar día con día una actuación que respete la libertad de asociación, combatir el trabajo forzoso, eliminar y erradicar el trabajo infantil, además de apoyar la abolición de cualquier forma de discriminación en la empresa.

Acciones

Seguiremos impulsando el programa de difusión sobre la importancia del Código de Ética, las políticas de Equidad de género, Inclusión social y Acoso, hostigamiento, abuso, discriminación, además de los principios 3, 4, 5 y 6 de El Pacto Mundial, sustentados en documentos internacionales como la Declaración Universal de los Derechos Humanos y la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

Gracias al Sistema de Gestión en Responsabilidad Social con el que cuenta Atlantic Salmon, se realizarán autoevaluaciones para medir el funcionamiento de estos programas y su correcta aplicación, poniendo como primordial objetivo el respeto de los principios de El Pacto Mundial.





V Medio Ambiente



Principio 7

Apoyar los métodos preventivos con respecto a problemas ambientales.

Principio 8

Adoptar iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental.

Principio 9

Fomentar el desarrollo y la difusión de tecnologías inofensivas para el medio ambiente.

Diagnóstico

La contaminación del medio ambiente representa hoy en día uno de los problemas más críticos alrededor del mundo. Atlantic Salmon, S de RL de CV, está consciente de la necesidad de mantener y ampliar nuestras actividades económicas; pero al mismo tiempo debemos tomar en cuenta la contaminación ambiental que éstas causan, logrando así determinar soluciones para mantener el equilibrio ecológico y ambiental.

Ante esta disyuntiva, hemos identificado diferentes riesgos que afectarían nuestras operaciones, en caso de no atender esos criterios ambientales de manera correcta y oportuna. Para ello, nos apegamos a ejercer distintas tecnologías amigables con el medio ambiente, las cuales, a través del tiempo, además de favorecer el cuidado de nuestro entorno, significará un beneficio económico para la empresa con los ahorros de energía, combustibles, materiales y otros insumos que empleamos en la operación.

Crear conciencia ambiental entre colaboradores, usuarios y comunidades aledañas a la empresa, es el objetivo de impulsar y difundir el cumplimiento de los principios 7, 8 y 9 de El Pacto Mundial.

Políticas

En Atlantic Salmon las políticas ambientales son parte fundamental de la operación, mismas que todo colaborador tiene como compromiso respetar y difundir entre los usuarios, proveedores y gente externa. A continuación, enumeramos algunas de ellas:

1.- Política de Medio Ambiente

Con ella se establece un marco regulador que permita a Atlantic Salmon, S de RL de CV, operar con eco - eficiencia. Aplica para todos los empleados de la empresa, así como con clientes y proveedores.

Promovemos una cultura de respeto y conservación del medio ambiente, con uso eficiente de los recursos naturales y energéticos, y que son una prioridad para la empresa. Asimismo, se busca permanentemente la sensibilización y concientización en materia ambiental de todos nuestros clientes y proveedores.

2.- Política de Responsabilidad Social

Asumimos la Responsabilidad Social Empresarial como un compromiso de mejora continua, que hace posible a la empresa

ser más competitiva, cumpliendo con las expectativas de todos sus grupos de interés y de su entorno.

En materia de operación, promovemos el uso eficiente y responsable de los recursos, que forma parte de nuestras responsabilidades voluntarias, al buscar superar la normatividad legal en materia ambiental.

3.- Política de Voluntariado

Promovemos que todo colaborador de la empresa participe, o desee participar, con la donación de su tiempo en actividades de ayuda social, de salud, educación o medio ambiente.

En Atlantic Salmon, S de RL de CV, se promueve y estimula la sensibilidad de las personas hacia las necesidades humanas y naturales, por tal motivo cualquier colaborador podrá participar como voluntario en actividades de ayuda social o medio ambiental, implementadas por la empresa o fuera de la misma.

4.- Código de Ética para Proveedores

El compromiso de velar por la seguridad, la salud y el medio ambiente es una tarea de todos, por ello exhortamos a nuestros proveedores a participar en estas acciones de cuidado y preservación del entorno en donde operamos.

Atlantic Salmon cuenta con otras políticas y procedimientos encaminados en atender de manera efectiva temas de cuidado y preservación del medio ambiente, entre las que destacan:
Política para el Comité de Responsabilidad Social
Decálogo Empresa Socialmente Responsable

Compromisos

La participación de la humanidad en la conservación del planeta es un reto muy grande, pero los pequeños esfuerzos de cada uno, al sumarse, generan un cambio positivo a gran escala, por ello Atlantic Salmon asume su compromiso por una postura sustentable.

Acciones

Fortalecer nuestros distintos mecanismos de difusión y comunicación para fomentar el cuidado del medio ambiente, ya que con la educación estaremos forjando un futuro mejor para las nuevas generaciones.





VI Anticorrupción

Diagnóstico

La corrupción es un problema que atenta en contra de la sociedad y en la que lamentablemente muchas empresas se ven involucradas a diario. Por ello, Atlantic Salmon, S de RL de CV, está en contra de la corrupción en cualquiera de sus formas.

En Atlantic Salmon los colaboradores son capacitados constantemente para lograr esa sensibilidad y reaccionar de manera correcta y ética en cualquier transacción que se vean involucrados. En ellos existe conciencia plena de las consecuencias de participar de manera directa o indirecta en actos de corrupción, así como de que los beneficios son muchos al operar de manera correcta, pues nos reconocen como una empresa transparente, que generamos confianza en clientes e inversionistas.

Desde hace dos años, nuestra empresa tiene en marcha un Taller de Anticorrupción, el cual es impartido a todos y cada uno de los colaboradores, a quienes además se les hace una evaluación sobre el tema, lo que ha podido generar beneficios tangibles en materia de denuncia de presuntas malas prácticas comerciales.

Principio 10

Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

Políticas

Atlantic Salmon, S de RL de CV, busca evitar cualquier participación directa o indirecta en prácticas de corrupción, extorsión o soborno. Para ello se tienen políticas y procedimientos que generan confianza.

1.- Código de Ética

En Atlantic Salmon contamos con un Código de Ética que marca los lineamientos institucionales sobre los que se debe desempeñar el actuar de colaboradores, proveedores y grupos de interés de nuestra empresa, con lo que garantizamos transparencia en nuestras acciones.

En cualquier esfuerzo relacionado con algún negocio, todo colaborador, proveedor o cliente deberá apegarse a los principios de ética y cumplimiento previstos en este Código. Atlantic Salmon, S de RL de CV, exhorta a que sus proveedores se conduzcan de igual forma frente a terceros.

Colaboradores, Clientes y Proveedores están obligados a dar pleno cumplimiento a todas las leyes, reglas y reglamentos que involucren a Atlantic Salmon. Si tienen conocimiento de cualquier conducta ilícita o carente de ética, el caso deberá ser reportado a la brevedad a la Dirección General de la Compañía.



Compromisos

Fortalecer los canales de comunicación y capacitación en el tema Anticorrupción, para evitar cualquier acto que vaya en contra de los principios de [Atlantic Salmon](#).

Acciones

Continuar con la realización del Taller de Anticorrupción con colaboradores y extenderlo a otros grupos de interés, como proveedores y clientes, para conocer más del Código de Ética de Atlantic Salmon, así como del compromiso que adquieren al firmar su aceptación.





VII Compromisos 2015 - 2016

Como empresa adherida al Pacto Mundial de la ONU, Atlantic Salmon asume diversos compromisos para los próximos 12 meses (noviembre 2015 – octubre 2016), en tres distintos ámbitos, con lo que se busca avanzar en la difusión e implementación de los 10 Principios que atienden los ámbitos de Derechos Humanos, Estándares Laborales, Medio Ambiente y Anticorrupción, con todos y cada uno de sus grupos de interés. Entre los compromisos, destacan los siguientes:

En Capacitación:

- En nuestros Talleres de Valores se integrarán los 10 Principios de El Pacto Mundial, para que cada colaborador conozca y sepa que somos una empresa apegada a éstos;
- Difusión de la Declaración Universal de los Derechos Humanos;
- Fortalecimiento de los programas de medio ambiente (Recolección de PET y cartón, Acciones internas de ahorro de agua, energía eléctrica y recursos materiales).

En Comunicación:

- Por medio de nuestros diversos medios de comunicación, se emitirán mensajes (campañas) a los diversos grupos de interés, sobre el compromiso que tenemos al ser una empresa apegada al Pacto Mundial;

- En cada boletín interno se publicarán fragmentos del COP 2015, de tal forma que hagamos hincapié en cada uno de los compromisos asumidos y de que cada colaborador sume su esfuerzo en alcanzar las metas;
- Se publicará el COP 2015 en todos los medios de comunicación interna, para que nuestros grupos de interés tengan acceso a los distintos canales de retroalimentación en este tema. Inicialmente, ponemos a disposición los siguientes instrumentos: los correos electrónicos: responsabilidadsocial@atlantic-salmon.com.mx

En Evaluación:

- Se desarrollará e implementará una Encuesta de Percepción del Pacto Mundial a todos los colaboradores, proveedores y clientes, con el objetivo de conocer su opinión acerca de las mejoras que se han hecho en Atlantic Salmon, a partir de su práctica de los 10 Principios del Pacto Mundial, herramienta que cada año podrá ir evolucionando con mayores parámetros de medición.

VIII Contacto

NOMBRE Y CARGO DEL CONTACTO:

CP. Emma Govea Castillo, Directora de Administración
(gcemma@hotmail.com)
www.atlantic-salmon.com.mx

ATLANTIC SALMON, S de RL de CV :

2a Cerrada de Simón Bolívar, No.7,
Col. Sta. María Atarasquillo, Lerma de Villada,
Estado de México
Tel: (0155) 58154636





Empresa
Socialmente
Responsable



APOYAMOS
EL PACTO MUNDIAL