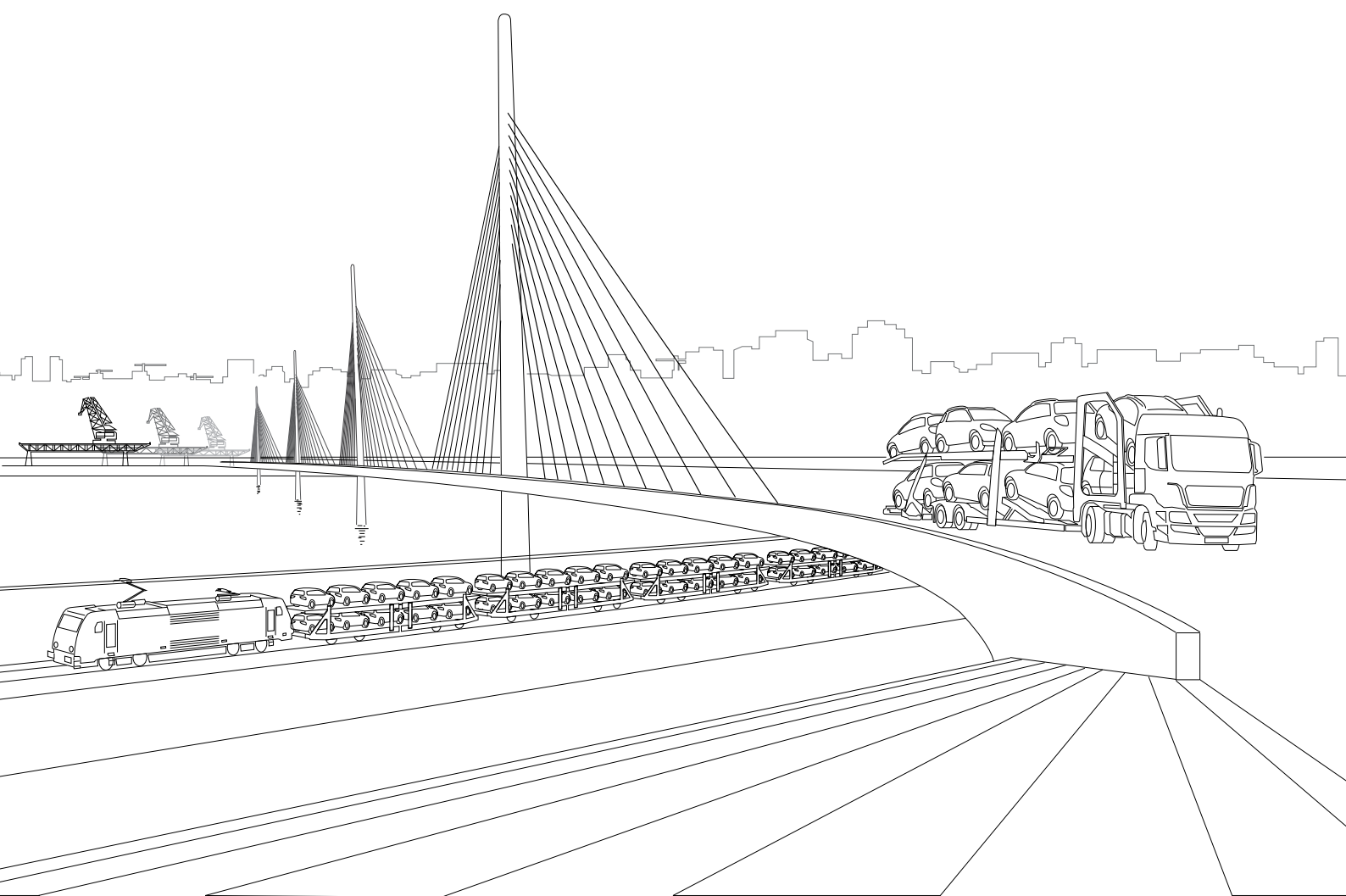


ADAMPOL SA

vehicle logistics



CSR 2014



Raport Społecznej
Odpowiedzialności
Biznesu 2014

Corporate Social
Responsibility
Report 2014

03 Słowo wstępne Zarządu
A Message from Our Management Board

06 ADAMPOL SA
ADAMPOL SA

12 Odpowiedzialność wobec Klientów i Partnerów
Commitment to Our Clients and Partners

20 Odpowiedzialność wobec pracowników
Commitment to Our People

26 Odpowiedzialność wobec otoczenia społecznego
Social Responsibility

32 Odpowiedzialność wobec środowiska naturalnego
Environmental Responsibility

36 Kalendarium
2014 Timeline

40 Podsumowanie
Conclusion



Szanowni Państwo,

W roku 2015 Spółka ADAMPOL obchodzi jubileusz 25-lecia istnienia na rynku. Bez wątpienia to wspaniała rocznica. Wypracowaliśmy sukces, bo wierzyliśmy, że ciężką pracą można poprawić życie. Pytani o przemiany, które zaszły na przestrzeni tych lat, przyznajemy, że nie było łatwo, ale też nie mamy wątpliwości, że było warto. Chcielibyśmy podziękować naszym Klientom, Dostawcom oraz Pracownikom za ich wkład i wsparcie w rozwój ADAMPOL SA.

Dear Sir, Madame,

In 2015, ADAMPOL celebrates its 25th anniversary, marking 25 years of activity. This is undoubtedly a proud moment for us. We achieved success because we believed that hard work can improve the quality of life. When asked about changes that have occurred during those years, we have to admit that it wasn't always easy. However, we also do not have any doubts that it was well worth it. On behalf of the Management Board, we would like to thank our Clients, Providers, and Employees for their input and support in ADAMPOL's growth.

Elena Łukanowa – Prezes Zarządu ADAMPOL SA

Adam Bygłowski – Wiceprezes Zarządu ADAMPOL SA



MANCHESTER

ANTWERP

TURIN

BARCELONA



MOSCOW

KALININGRAD

GDANSK

BREMERHAVEN

LAPY

WARSAW

MALASZEWICZE

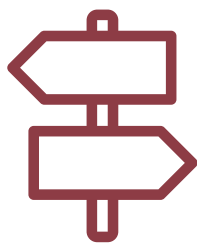
SALZGITTER

TYCHY



A photograph of two men in business suits sitting at a desk, working on documents. The man in the foreground is looking down at a folder, while the man in the background is looking to the side. The entire image is covered with a semi-transparent red overlay.

ADAMPOL SA



ADAMPOL SA należy do grona największych polskich firm logistycznych i od lat jest obecna na europejskim rynku motoryzacyjnym.

Podstawową działalnością Spółki jest transport, spedycja, usługi magazynowe oraz warsztatowe. Nadrzędnym celem jest oferowanie Klientom optymalnych ścieżek logistycznych dopasowanych do ich aktualnych potrzeb, co jest zgodne z misją przedsiębiorstwa: POMAGAMY NASZYM KLIENTOM ZWIĘKSZAĆ ICH KONKURENCYJNOŚĆ.

Firma elastycznie reaguje na zmieniające się warunki rynkowe, stawia na wysoką jakość świadczonych usług i ich unikalność. Promując etykę, partnerstwo, odpowiedzialność i uczciwość we wszystkich aspektach działalności Spółka umacnia swój wizerunek i markę.

ADAMPOL SA is proud to have been operating in the European automotive market for many years and to be one of the largest Polish logistics companies.

The company's operations concentrate on transport, forwarding, storage and workshop services. It's main objective is to offer clients optimal logistics solutions that meet their current needs, in accordance with the organization's mission: WE HELP OUR CLIENTS IMPROVE THEIR COMPETITIVENESS.

Our company implements a flexible approach in changing market conditions, focusing on the high quality and uniqueness of delivered services. By promoting ethics, partnership, responsibility and honesty in all aspects of the company's operations, we enhance our brand and image.

Siłą ADAMPOL SA jest efektywne gospodarowanie posiadanym potencjałem wewnętrznym, zwłaszcza nowoczesnymi systemami zarządzania. Zagadnienia ładu korporacyjnego, ryzyka i zgodności nie są traktowane jako niezależne projekty. Stałe zwiększanie świadomości i wiedzy na temat zarządzania ryzykiem i nadzoru wewnętrznego pozwala na skuteczną kontrolę kosztów, efektywniejsze raportowanie finansowe i operacyjne oraz usprawnienie procesów biznesowych.

ADAMPOL SA's strengths lie in its effective management of the resources that it possesses, particularly modern management systems. Issues of corporate organization, risk and conformity are not approached as separate projects. The constant raising of awareness and knowledge concerning risk management and internal control, allows for effective cost control, improved financial and operational reporting, as well as, more efficient business practices.







Zmiany organizacyjne

W listopadzie 2014 roku Zarząd ADAMPOL SA powołał do życia Departament Cargo. Na jego potrzeby otworzono biuro w Warszawie przy ul. Hożej 86. Celem departamentu jest budowa nowych ścieżek logistycznych dla krajowych i międzynarodowych przewozów towarów innych niż samochody.

18 listopada 2014 roku Zarząd ADAMPOL SA oraz przedstawiciele Glovis Europe GmbH podpisali list intencyjny w sprawie strategicznego partnerstwa obu Firm. Dzięki temu zbudowano możliwość świadczenia unikalnych rozwiązań logistycznych na światową skalę. Oba przedsiębiorstwa od wielu lat pozostają w ścisłej i owocnej relacji biznesowej osiągając założony efekt synergii.

Organizational changes

In November 2014, the ADAMPOL SA Management Board launched the Cargo Department and opened a new office based in Warsaw on ul. Hoża 86. The department aims to create new logistics routes for domestic and international transportation of goods other than vehicles.

On November 18th, 2014, the ADAMPOL SA Management Board, along with Glovis Europe GmbH representatives, signed a letter of intent regarding the strategic partnership of the two companies. As a result, new opportunities to offer unique logistics solutions on a global scale were generated. The two organizations have been able to reach a synergy effect by having had close and fruitful business relations for many years.





Odpowiedzialność
wobec Klientów
i Partnerów

Commitment
to Our Clients
and Partners



Strategia Strategy

Istotnym elementem strategii biznesowej ADAMPOL SA jest dialog z kluczowymi interesariuszami. Umożliwia on poszukiwanie i wdrażanie rozwiązań sprzyjających budowaniu trwałej przewagi konkurencyjnej przy jednoczesnym optymalnym wykorzystywaniu pojawiających się możliwości rozwoju. Budując nowe ścieżki logistyczne zwracamy szczególną uwagę nie tylko na efektywność kosztową, ale również na stabilizację i optymalizację w całym łańcuchu wartości.

A crucial element of the ADAMPOL SA business strategy is dialogue with key stakeholders. It facilitates the search for and implementation of solutions that are conducive to building sustained competitive advantage while optimally utilizing development opportunities. When creating new logistics routes, we pay particular attention not only to cost effectiveness but also to the stability and optimization of the whole value chain.

Osiągnięcia
ADAMPOL SA
w zakresie
odpowiedzialnego
biznesu w roku 2014

Rozwój nowych oddziałów
zagranicznych Spółki

Rozwój usługi transportu i spedycji
General Cargo

Rozwój usług w zakresie
magazynowania towarów

ADAMPOL SA
achievements
in responsible
business
operations in 2014

Growth of new foreign Company
branches

Growth of General Cargo transport
and forwarding services

Growth of goods storage
services

Zamierzenia
ADAMPOL SA
w zakresie
odpowiedzialnego
biznesu na rok 2015

Utworzenie spółki córki
w Czechach

VPC Center w fabryce Hyundaia
w Nosovicach

Rozwój usługi sprzedaży
oświetlenia LED

ADAMPOL SA
objectives
in responsible
business
operations in 2015

Setting up daughter company
in Czech Republic

VPC Center in Hyundai production
plant in Nosovice

Growth of LED lighting
sales service

Konkurencyjność

Spółka utrzymuje swoją przewagę konkurencyjną dzięki własnym, profesjonalnym terminalom przeładunkowym zlokalizowanym na terenie całej Polski. W naszym Centrum Logistycznym w Małaszewiczach wykonujemy m.in.:

bezterminowe składowanie towarów

całą gamę usług przeładunku towarów, w tym także z kontenera do ciężarówki i v.v. oraz cross-docking

przeładunki pod dozorem celnym

kompleksową dokumentację celną

dodatkowe usługi magazynowe: przepakowywanie, składanie partii, oklejanie, etykietowanie, dystrybucję



Competitiveness

The Company maintains its competitive advantage thanks to its own professional transshipment terminals located all throughout Poland. In our Logistics Center in Małaszewicze we offer amongst others:

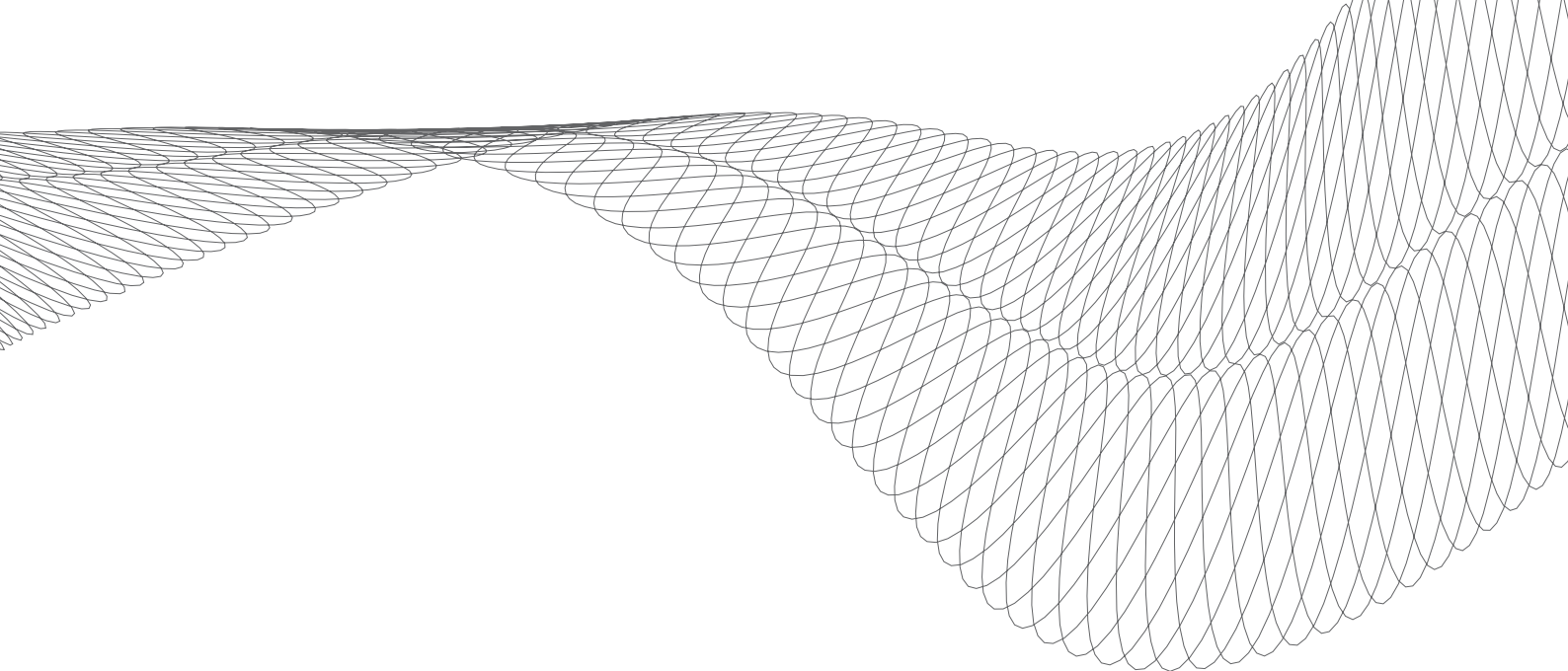
Goods warehousing for unlimited time periods







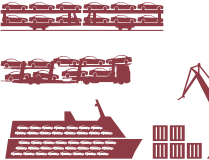
Whole range of goods transshipment services, including from container to truck and vice versa, as well as, cross-docking

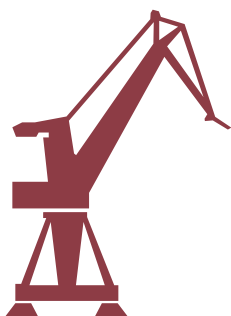
Transshipment under customs control

Comprehensive customs documentation

Additional storage services: repackaging, parts assembly, wrapping, labelling, distribution



Nazwa	Powierzchnia ogólna	Pojemność	Powierzchnia magazynowa	Zasoby
Name	Total area	Capacity	Warehouse area	Assets
Logistics Centre in Małaszewicze (WOC)	450 000 m ²	14 000 	10 148 m ²	 
Car terminal in Łapy	75 000 m ²	3 500 	—	
Port of Gdańsk (WOC)	310 000 m ²	15 000 	40 138 m ²	



Atutem Spółki jest współpraca z innymi podmiotami działającymi na rynku logistycznym w całej Europie. Naszym stałym partnerem biznesowym w Polsce jest Zarząd Morskiego Portu Gdańsk SA. Od wielu lat, na terenie Wolnego Obszaru Celnego, funkcjonuje biuro ADAMPOL SA. Dzięki obopólnemu zaangażowaniu i inwestycjom jesteśmy w stanie zaoferować Klientom wyjątkowe rozwiązania w zakresie transportu intermodalnego oraz przeładunku i czasowego magazynowania towarów. Geograficzne i rynkowe usytuowanie Portu Gdańsk predysponuje go do pełnienia roli centrum dystrybucyjnego ukierunkowanego na Region Morza Bałtyckiego oraz kraje Europy Środkowo-Wschodniej, a jednocześnie Port Gdańsk stanowi ważne ogniwo łańcucha transportowego łączącego kraje skandynawskie z krajami Europy Południowej, w szczególności w rejonie Adriatyku i Morza Czarnego.

One of our Company's strengths is cooperating with entities that operate on the logistics market all over Europe. The Gdańsk SA Public Transport Authority is our stable business partner in Poland. An ADAMPOL SA office has been functioning for many years at the Free Customs Zone. Thanks to mutual commitment and investment, we are able to offer our Clients exceptional solutions in intermodal transport, as well as, transshipment and the temporary storage of goods. The geographical and market position of the Gdańsk Port, accords it an advantageous role as a distribution centre oriented towards the Baltic Sea Region and Central and Eastern European countries. Simultaneously, the Gdańsk Port constitutes an important link of the transport chain connecting Scandinavian countries with Southern European countries, particularly the Adriatic Region and the Black Sea.







Odpowiedzialność
wobec pracowników

Commitment
to Our People



Odpowiedzialność wobec pracowników to bardzo ważne zagadnienie dla Spółki ADAMPOL. Prowadzonych jest szereg działań związanych z etyką, rozwojem pracowników, stabilnością miejsc pracy oraz bezpieczeństwem. Kreowanie przywódców, kształcenie wszystkich zatrudnionych, budowanie przyjaznej atmosfery pracy, jak również dbałość o godzenie życia rodzinnego z zawodowym to kluczowe obszary, w których realizowane są projekty skierowane do każdego pracownika ADAMPOL SA.

Acting responsibly towards our employees is a key concern at ADAMPOL. We are implementing a series of actions aimed at promoting employee development, job stability, security and ethics. We deliver a range of projects with each ADAMPOL SA employee in mind, that address the crucial issues of leadership building, professional development of all employees and fostering a pleasant workplace atmosphere.

2014 w ADAMPOL SA:

zatrudnione były 552 osoby, w tym:

552 people were employed



229 kierowców

229 drivers



117 kobiet

117 women



22 cudzoziemców

22 non-Polish employees



23 dzieci urodziło się pracownikom spółki

23 children were born to ADAMPOL SA employees



odbyło się 20 różnotematycznych szkoleń, podczas których
przeszkolono 132 osoby

20 training sessions covering a variety of subjects, in which
132 people participated, took place



dofinansowanie do podnoszenia kwalifikacji zawodowych
otrzymało 12 osób

12 people received financial assistance for obtaining
professional qualifications



Struktura odpowiedzialności ADAMPOL SA wobec pracowników w strategii CSR

ADAMPOL SA responsibility towards employees as embodied in CSR strategy

Bezpieczeństwo i zdrowie

ADAMPOL SA bardzo dba o bezpieczeństwo pracowników, a w szczególności kierowców. Uczestniczą oni w bezpłatnych szkoleniach doskonalących bezpieczną jazdę oraz techniki jazdy w trudnych warunkach. Organizowane są również kursy pierwszej pomocy i spotkania z ekspertami, którzy omawiają zagrożenia, błędy i niebezpieczeństwa w pracy kierowcy. W Firmie wdrażane są procedury zwiększające bezpieczeństwo pracy, motywowanie do prowadzenia zdrowego trybu życia oraz dodatkowe ubezpieczenia zdrowotne.

Health and safety

ADAMPOL SA cares about employee safety, especially that of drivers. They take part in unpaid training that improves driving standards, and driving techniques in difficult conditions. We also organize first aid courses and sessions with professionals who explain the hazards, problems and dangers that drivers can face at work.

The company carries out schemes that enhance workplace safety and encourage a healthy lifestyle.

There also exists the possibility of additional health insurance.

Satysfakcja i komunikacja

Satisfaction and communication

Edukacja i rozwój

Ocena wszystkich osiągnięć i pracy pracownika, dokonywana raz w roku wspólnie z przełożonym, pozwala na zaplanowanie celów pozwalających na rozwój Spółki, podnoszenie satysfakcji Klientów oraz zarys dalszych kroków zawodowych kadry. W rozmowie między pracownikiem i przełożonym tworzony jest plan zadań na kolejny okres, ustalane są działania korygujące i naprawcze oraz wskazywanie dróg radzenia sobie z wyzwaniami.

Education and development

The appraisal of an employee's work and achievements, which takes place once a year with the employee's manager, facilitates goal planning that brings forth development to the company, increases customer satisfaction and provides an outline of further well-informed decisions to be taken by staff. During the discussion between the employee and their manager, a task management plan is established, along with corrective and remedial actions, and recommendations on overcoming challenges.

Warunki zatrudnienia i wynagradzania

Conditions of employment and remuneration



Równowaga pomiędzy pracą a życiem prywatnym

W ADAMPOL SA wiemy, iż pracownik spełniony w życiu osobistym, jest dużą wartością dla pracodawcy. Dlatego też zespół zawsze może liczyć na pomoc i wsparcie ze strony właścicieli Firmy jak również kolegów. Wszystkim pracownikom zapewniona jest prywatna opieka medyczna, organizowane są spotkania choinkowe dla dzieci, aktywnie wspierany jest wzorzec pracujących rodziców i wspólnie z nimi opracowywane i wdrażane lokalne programy.

Work-life balance

At ADAMPOL SA, we know that an employee who feels fulfilled in their private life, is valuable to the employer. For this reason, company employees can always count on support from both the company's owners and their colleagues. All of our team are guaranteed private medical insurance, Christmas parties are organized for their children, and we actively support working parents, collaborating with them to draw up and launch local programs.

Równe szanse i polityka różnorodności

Firma poszukuje twórczych i zaangażowanych pracowników, bez względu na płeć, wiek i doświadczenie. Istnieje przekonanie, iż w różnorodności tkwi siła zespołu Spółki, która bez wątpienia jest firmą globalną.

Equal opportunities and diversity

The company seeks creative and engaged employees, regardless of sex, age and experience. We are convinced that the strength of our whole team lies in its diversity and that we are without a doubt, a global company.



The background of the slide features a photograph of a large crowd of people, likely at a sports event, with a prominent red overlay. The text is centered and reads:

Odpowiedzialność
wobec otoczenia
społecznego

Social
Responsibility



ADAMPOL SA jako Firma odpowiedzialna społecznie jest otwarta na potrzeby otoczenia i podejmuje odpowiednie działania we wszystkich obszarach swej aktywności, szczególnie na terenie gmin i miejscowości, w których prowadzi swoją działalność. Takie postrzeganie problemu zakłada dbałość nie tylko o dobre relacje Firmy z Klientami i akcjonariuszami, ale również z pracownikami i społecznościami lokalnymi.

As a socially responsible company, ADAMPOL SA is open to the needs of the community. It undertakes appropriate action in all areas of its activity, especially in the municipalities and towns, where the company operates. This approach embraces not only a concern for good relationships with the company's clients and shareholders, but also with employees and local communities.

Działalność prospołeczna w ADAMPOL SA polega na realizacji projektów i inicjatyw społecznych, w szczególności w obszarze kultury, aktywności fizycznej, rozwoju lokalnego, edukacji i działalności charytatywnej.

Spółka jest mecenasem sportu, sponsorując obiekty, zawodników oraz imprezy. Wspiera kulturę dotując koncerty, eventy i inne projekty rozwijające wrażliwość artystyczną. Popiera inicjatywy budujące lokalną tożsamość społeczną i podnoszące jakość życia mieszkańców województwa podlaskiego i lubelskiego. Od początku działalności Firma wspomaga Dom Dziecka w Supraślu, również od wielu lat aktywnie uczestniczy w działalności Stowarzyszenia Pomocy Rodzinie DROGA. ADAMPOL SA ściśle współpracuje z podlaskimi szkołami i uczelniami w tym m. in. z Zespołem Szkół Ekonomicznych w Białymstoku oraz Politechniką Białostocką w kontekście oczekiwań rynku pracy i wymogów przedsiębiorców, tak aby absolwenci byli atrakcyjni dla przyszłych pracodawców.

Prosocial activities at ADAMPOL SA consist of delivering projects and social initiatives, particularly those focused on culture, sport, local development, education and charitable works.

The company is a proud supporter of sports events, sponsoring sports venues, players, and events. It also promotes culture by contributing to concerts, events and other projects that develop artistic sensibility. It supports schemes that construct the local social identity and improve the quality of life of the populations of the Podlaskie and Lubelskie provinces. From the outset, the company has been supporting the orphanage in Supraśl, as well as, actively participating in the activities of the DROGA Family Assistance Association for many years. ADAMPOL SA works closely with Podlaskie schools and higher education institutions, including Białystok high schools with specialist economics programs and the Białystok University of Technology. With the job market and employer expectations in mind, this ensures that future graduates are attractive to potential employers.



Dzięki prawie dwudziestopięcioletniemu doświadczeniu w transporcie i spedycji, wspierając społeczne zaangażowanie, ADAMPOL SA prowadzi dialog z rządem i dzieli się swoimi doświadczeniami w kwestiach istotnych dla przedsiębiorców i rynku, jak również wymiany doświadczeń oraz wspierania gospodarki innowacyjnej i nowych technologii. Dla Spółki istotnym jest dążenie do stworzenia warunków sprzyjających rozwojowi polskiej ekonomii i nauki, jak również do pełnego wykorzystania potencjału przedsiębiorców.

Thanks to almost twenty-five years' experience in transport and forwarding, while simultaneously advocating for social involvement, ADAMPOL SA has been able to establish a dialogue with the local government. It shares its experience to address issues relevant to entrepreneurs and the economy, as well as, to exchange expertise and support the development of innovative business and new technologies. The company feels it is imperative to create conditions that are conducive to the development of the Polish economy and education system, and to fully utilize company potential.





A photograph of a forest with tall trees and a path, overlaid with a semi-transparent red filter. The text is centered on the image.

Odpowiedzialność
wobec środowiska
naturalnego

Environmental
Responsibility



Nasze priorytety


W swoim działaniu ADAMPOL SA kieruje się myśleniem o przyszłości. Oznacza to nie tylko inwestycje w nowe środki transportu czy technologie wychodzące naprzeciw oczekiwaniom Klientów, ale również troskę o środowisko naturalne. Od wielu lat angażujemy się w projekty których celem jest edukacja ekologiczna. Czujemy się odpowiedzialni nie tylko za ludzi, ale także za otoczenie w którym pracujemy.

Our priorities

Giving thought to the future is what guides ADAMPOL SA in its operations. This means not only investment in new means of transport or technologies that aim to meet Client expectations but also a genuine concern for the environment. We have been involved in projects that whose purpose is environmental education. We feel that we are responsible not only for people but also for the community that we work in.

Osiągnięcia ADAMPOL SA w zakresie odpowiedzialnego biznesu w roku 2014	Zamierzenia ADAMPOL SA w zakresie odpowiedzialnego biznesu na rok 2015
Edukacja ekologiczna pracowników	Recertyfikacja Systemu Zarządzania Jakością i Środowiskiem
Zakup nowych ciężarówek z normą Euro 5 i Euro 6	Ograniczenie zużycia energii elektrycznej w Spółce
Wewnętrzny audyt środowiskowy w Spółce	Popularyzacja oświetlenia typu LED
ADAMPOL SA achievements in responsible business operations in 2014	ADAMPOL SA objectives in responsible business operations in 2015
Educating employees on the environment	Recertification of the Quality and Environmental Management System
Purchase of new trucks that meet Euro 5 and Euro 6 emission standards	Limiting the Company's energy usage
Internal environmental audit	Promoting the use of LED lighting

1	
2	
3	Przyznanie nagrody
4	Dobre bo Białskie
5	– za szczególne
6	osiągnięcia i wkład
7	w rozwój powiatu,
8	otaczającego
9	środowiska i działalność
10	charytatywną
11	
12	Received the
13	Dobre bo Białskie
14	Award [Good
15	because it's Białskie],
16	for its significant
17	achievements and input
18	into the development
19	of the district, the
20	environment and charity
21	initiatives
22	
23	
24	Christmas party at the
25	Podlasie Opera House
26	
27	Prezes Zarządu Elena
28	Łukanowa – Kobieta
29	Biznesu w rankingu
30	100 Kobiet Biznesu
31	
	Elena Łukanowa, president
	of the management board
	– Businesswoman of
	the Year in the 100
	Businesswomen Ranking
	BEST QUALITY
	PROVIDER 2013
	– nagroda dla najlepszego
	przewoźnika przyznana przez
	operatora logistycznego
	Hyundai i Kia w Rosji
	
	BEST QUALITY
	PROVIDER 2013 – award
	for the best carrier, awarded
	by the logistics operators,
	Hyundai and Kia in Russia

1	
2	
3	Uroczystość Dnia Kobiet
4	w Teatrze Dramatycznym
5	im. Aleksandra Węgierki
6	dla wszystkich Pań
7	zatrudnionych w firmie
8	ADAMPOL SA
9	
10	Women's Day
11	celebration at the
12	Aleksander Węgierka
13	Dramatic Theatre for
14	all women working at
15	ADAMPOL SA
16	
17	
18	
19	ADAMPOL SA is
20	the Laureate of the
21	2014 Employer-
22	Partner Contest
23	in the Large
24	Employer Category
25	– a title awarded
26	by the District
27	Employment Office
28	in Białystok and the
29	Starost of Białystok
30	
31	

04

05

06

1

2

3

4

Udział w II Forum
Przedsiębiorców
Gminy Supraśl

5

6

7

8

9

Participant in the
II Business Forum in the
Supraśl Municipality

10

Wielkanocna zbiórka
żywności na rzecz
Stowarzyszenia Pomocy
Rodzinie DROGA
w Białymstoku

11

12

13



14

The Easter Food Drive
for the DROGA Family
Assistance Association
in Białystok

15

16

17

18

19

20

21

22

Dyrektor Logistyki firmy
ADAMPOL SA, Krzysztof
Dakowicz
– mianowany Członkiem
Zarządu Association
of European Vehicle
Logistic

23

24

25

26

27

28

29

30

The Logistics Director
at ADAMPOL SA,
Krzysztof Dakowicz,
appointed as
a Member of the Board
of the Association
of European Vehicle
Logistics

ECG

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

11

12

13

14

15

16

17

18

19

20

21

22

23

24

25

26

27

28

29

30

31

Przyznanie wyróżnienia
SUPERFIRMA 2014
– jako firmie kierującej
się wartościami biznesu
odpowiedzialnego
społecznie



Received the **2014
SUPER COMPANY
AWARD**, for operating
in accordance with
corporate social
responsibility values

1

2

3

4

5

6

7

8

a

10

11

12

13

14

15

16

17

18

19

20

21

22

23

24

25

26

27

28

29

30

Spotkanie Króla
Niderlandów
– Wilhelma-Aleksandra
i Królowej Maximy
z przedstawicielami
polskich
i holenderskich firm
sektora transportu
i logistyki. W spotkaniu
uczestniczył
Wiceprezes firmy
ADAMPOL SA
– Adam Byglewski



Meeting with
the King of the
Netherlands,
Willem-Alexander
and Queen Maxim
with representatives
from Polish and
Dutch transport
and logistics
sector companies.
The Vice-President
of ADAMPOL SA,
Adam Byglewski
participated in this
meeting

1 Zającie I miejsca wśród 89
2 ocenianych przewoźników
3 w przeprowadzonym przez
4 firmę Volkswagen
5 – **Performance Review**



6 1st Place out of 89
7 carriers evaluated in the
8 Performance Review
9 carried out by Volkswagen

ADAMPOL SA
– co-sponsorem
XI Sportowych
Mistrzostw Europy
Koni Arabskich
Czystej Krwi
w Janowie
Podlaskim



ADAMPOL SA,
the co-sponsor of
the XI European
Arabian Horse Shows
in Janów Podlaski

ADAMPOL SA
– sponsorem 45. aukcji
koni arabskich Pride
of Poland w Janowie
Podlaskim



ADAMPOL SA, sponsor
of the 45th auction
of Arabian horses at
the Pride of Poland in
Janów Podlaski

Lokalny turniej piłki nożnej
w Zaściankach z udziałem
i zwycięstwem drużyny
ADAMPOL SA



ADAMPOL SA
participant in and
winner of local
soccer tournament in
Zaścianki

Akcja zbiórki
pieniędzy na leczenie
poszkodowanych
w walkach militarnych
na Ukrainie



Fundraising for victims
of military action in
Ukraine

Sponsorowanie
XVI Dożynek
Powiatowych powiatu
białskiego



Sponsoring the
XVI Dożynki Harvest
Festival of the Białskie
District

XI edycja rankingu
Kuriera Porannego
– **Podlaska Złota Setka
Przedsiębiorstw**,
wyróżnienie w kategorii
Menedżer Roku 2013
Wiceprezes ADAMPOL SA
– Adam Byglewski



XI Edition of the Kurier
Poranny Ranking, **The
Podlasie Golden One
Hundred Companies**,
Distinction in the 2013
**Manager of the Year
Award** received by the
Vice-President of
ADAMPOL SA,
Adam Byglewski

Nagroda **WIKTORIA
Znak Jakości
Przedsiębiorców**
w kategorii Transport,
Motoryzacja, Spedycja
i Logistyka przyznany
firmie ADAMPOL SA
– jako laureatowi XVII
edycji Ogólnopolskiego
Plebiscytu Gospodarczego
organizowanego przez
Warszawską Izbę
Przedsiębiorców



ADAMPOL SA receives
the WIKTORIA
Award, A Symbol of
Company Quality
in the categories of
Transport, Motorization,
Forwarding and
Logistics, as a laureate
of the XVII Edition of the
Polish National Business
Competition organized
by the Warsaw Chamber
of Commerce

4 edycja raportu CSR



4th Edition of
the CSR Report

Podpisanie umowy
przedwstępnej o partnerstwie
strategicznym z operatorem
logistycznym **Hyundai
GLOVIS** w Cieleśnicy



Signing a preliminary
contract on the
strategic partnership
with logistics operation
Hyundai GLOVIS
in Cieleśnica

Nominacja ADAMPOL SA
do nagrody **Automotive
Supply Chain**
w 4 kategoriach.



ADAMPOL SA
nominated for the
**Automotive Supply
Chain Award**
in 4 categories

Akcja zbiórki
pieniędzy na obóz
sportowy dla dwóch
utalentowanych
chłopców z Domu
Dziecka w Supraślu



Fundraising for
a sports camp for two
talented boys from the
Orphanage in Supraśl

Wizyta Ambasadora
Wielkiego Księstwa
Luksemburga
w Białymstoku,
której towarzyszył
Wiceprezes firmy
ADAMPOL SA
– Adam Byglewski.



Visit to Białystok by
the Ambassador of
the Grand Duchy
of Luxembourg, met
by Adam Byglewski,
Vice-President of
ADAMPOL SA

ADAMPOL SA
– co-sponsorem projektu
Formuła Student
realizowanego przez
członków Studenckiego
Koła Naukowego Auto-
Moto-Club, działającego
przy Politechnice
Białostockiej.



ADAMPOL SA, the
sponsor of Formula
Student, a project carried
out by members of the
student-led Auto-Moto-
Club, at the Białystok
University of Technology

Pytania, sugestie oraz propozycje współpracy związane ze Społeczną Odpowiedzialnością ADAMPOL SA należy kierować na adres:
csr@adampolsa.com.pl

If you have any questions, suggestions or cooperation proposals with ADAMPOL SA in terms of Corporate Social Responsibility, please feel free to send them to the following address: csr@adampolsa.com.pl

Autorzy raportu	Agnieszka Borowska-Żywno, Renata Czyżewska,
Authors	Agnieszka Orzeszkowska

Zdjęcia	Tomasz Markowski
Photographs	www.tomaszmarkowski.pl

Tłumaczenie	Emilia Klukowska
Translation	

Projekt graficzny i skład	Paweł Sobolewski
Desktop publishing	www.sobo.pl

ADAMPOL SA

ul. Usługowa 3

15-521 Zaścianki k. Białegostoku

tel.: +48 85 740 78 60

fax: +48 85 740 78 61

e-mail: adampol@adampolsa.com.pl

www.adampolsa.com.pl

