

在職女性 同關注

Women's Choice of Harmonized Life

Objectives

Planning

Finance

Execution



AROUSE THE AWARENESS of Work-Life Balance Women

有關女性地位的數據

- 婦女事務委員會調查指，66.3%被訪者認同「社會上愈來愈多成功女性是好現象」，但男女對此問題的看法有顯著分別。女性的認同率(72.1%)比男性(59.6%)高出超過10個百分點
- 福布斯中文網指全球500強企業中的女性CEO，2005年只有6位(1.2%)，2012年人數增至12位，當中有1位不足40歲，其餘都逾50歲，但不大於60歲
- 內地女性任高級管理人員比例由09年的31%，增至2011年的34%。本港企業中，女性高級管理人員多屬財務人才，出任財務總監或財務官的女性比例高達34%，其次為人力資源總監(30%)、銷售總監(17%)及市務總監(15%)

高學歷在職增 誰憐單親媽媽



母乳餵哺友善工作間
讓我們給孩子最好的



衛生署

www.fhs.gov.hk

ON.CC
東方互動

婦女就業地位調查

歧視情況	結果百分比
認為女性在工作場所被性騷擾的情況非常普遍	27%
認為有僱主不選擇聘用因需照顧家庭而不能加班的員工	71.8%
認為有僱主不選擇聘用孕婦	72.6%
認為假如年齡相若，男性比女性有更佳晉升機會	70.7%
認為假如能力相若，男性比女性有更佳晉升機會	71.1%

訪問人數：3,002人 (男性佔1,299人，女性佔1,703人)
資料來源：婦女事務委員會

工作及公眾場所
讓哺乳自在無阻



ECHO the POPULATION POLICY of the GOVERNMENT
which encouraging more Human Power to the Society.

在職女性 同關注

Women's Choice of Harmonized Life

Objectives

Planning

Finance

Execution

同心圖表彰計劃簡介

同心圖表彰計劃由紫荊青年商會主辦及香港化粧品同業協會協辦，旨在喚起商界對在職女性的關注，積極推動全港不同企業鼓勵在職女性無論在個人身心、工作、家庭關係等各方面都有均衡的發展。從而增加對公司的歸屬感及工作效率、減少僱員流失，為社會帶來龐大的勞動力及競爭力，為家庭帶來和諧及包容，攜手締造一個令女性、僱主及整個社會同時得益的環境，劃出動力無限的同心圓。

宗旨

透過表彰計劃喚起商界對在職女性的關注，並表揚重視女性全方位發展僱主，鼓勵僱主推行著重女性在個人、事業、家庭均能平衡發展的措施，締造有利僱商、家庭及至於社會的環境



Survey & Analysis

Meetings



Opening Ceremony



Closing Ceremony



Interviews & Selection



在職女性 同關注

Women's Choice of Harmonized Life

Objectives

Planning

Finance

Execution



TOTAL CASH SPONSORSHIP: HKD\$ 22,200

在職女性 同關注

Women's Choice of Harmonized Life

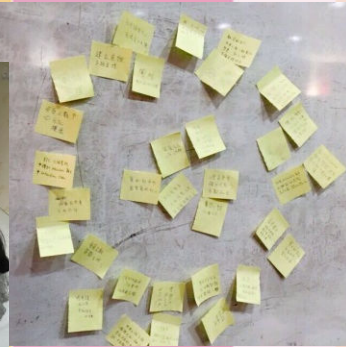
Objectives

Planning

Finance

Execution

Organizing Stage



1.

Survey on circumstance



2.

Opening Ceremony

3.



Circle Care Recognition Scheme

4.



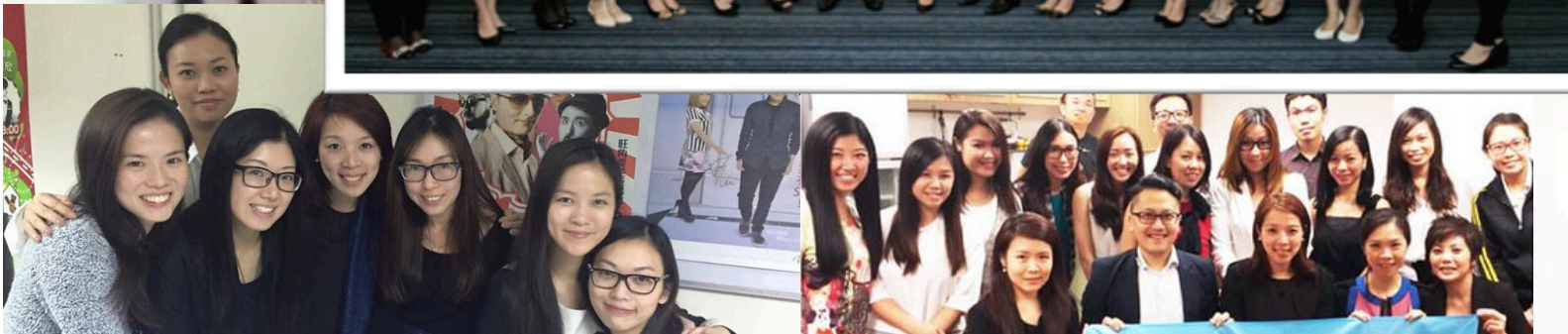
在職女性 同關注

Women's Choice of
Harmonized Life

Membership Participation



Bauhinia 100%
Participation



在職女性 同關注

Women's Choice of
Harmonized Life

Membership Participation



Empower Yourself
FIND
balance



Wide range of participation through inter-chapters

Women's Choice of
Harmonized Life

在職女性 同關注

Membership Participation

Full Support



Let's
Free
Yourself



在職女性 同關注

Women's Choice of
Harmonized Life

Community Impact



Strong public support



在職女性 同關注

Women's Choice of
Harmonized Life

Community Impact

To Recognize the Outstanding working women who could demonstrate a good model in balancing the life in these areas: Personal, Career, Family & Social Responsibility.

Outstanding Ambassador of Circle Care Award
(傑出同心圓表表者大獎)



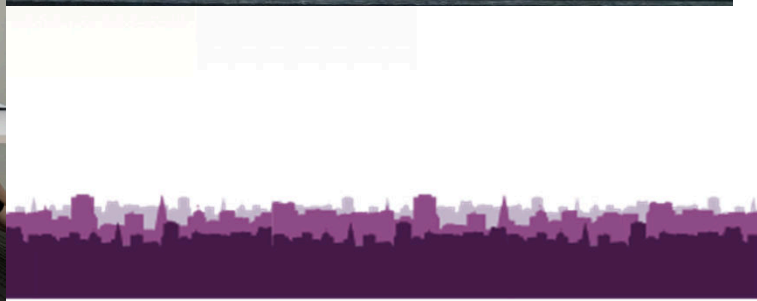
在職女性 同關注

Women's Choice of
Harmonized Life

Community Impact

Outstanding Practice of Circle Care Award (傑出同心圓措施大獎)

To Recognize the Outstanding Enterprise which take the lead to have the policies in considering their Female Employee development of personal life, family, workplace & social responsibility. And lead to a balanced life.



女性 在職 同關注

Women's Choice of Harmonized Life

Community Impact

政情：中環出更：企業支持 在職婦女撐起半邊天

政情：中環出更：企業支持 在職婦女 東網Money18 即秒報價掌握大市走勢 撐起半邊天

香港職業女性多，如何事業家庭兩兼顧，真係費煞思量。尋日紫荊青年商會舉辦一個頒獎禮，表揚在職婦女及支持女性僱員嘅企業。婦女事務委員會主席劉新麗娟及家庭議會主席石丹理都有到場。育有一對子女嘅石丹理話，當太太上班時，但必定將工作帶番屋企處理，方便睇住子女，令太太無後顧之憂。

對家庭事業社會有傑出表現 傳遞正能量三女性獲獎

第二屆「同心圓表彰計劃」頒獎典禮昨天舉行，表揚家庭、事業、社會上有傑出表現的女性。有得獎者經歷喪子之痛，仍然以正能量面對，更創辦慈善機構幫助社會。婦女事務委員會主席劉新麗娟期望有更多企業推出惠及在職女性的措施，減輕女性的生活壓力。

獲獎者包括：Living Power NCO 負責人、F Nail Group (Hong Kong) Limited 負責人、Finnmark Limited、Heremak Education (HK) Ltd、F Nail Group (Thailand) Limited。

頒獎典禮由紫荊青年商會主席劉新麗娟主持，多位嘉賓出席。獲獎者與嘉賓合影，場面溫馨。

關鍵字：紫荊青年商會、新麗娟、石丹理、魏文珊

2015年08月20日 星期四 中国区域

傳遞正能量三女性獲獎

發獎時間：2015-08-02 09:46:19 來源：成報

核心提示：第二屆「同心圓表彰計劃」頒獎典禮昨天舉行，表揚家庭、事業、社會上有傑出表現的女性。有得獎者經歷喪子之痛，仍然以正能量面對，更創辦慈善機構幫助社會。婦女事務委員會主席劉新麗娟期望有更多企業推出惠及在職女性的措施，減輕女性的生活壓力。




子女出席慶祝活動。張志華攝

成報 傳遞正能量三女性獲獎 對家庭事業社會有傑出表現

2015-08-02 03:13:00 來源：成報

核心提示：第二屆「同心圓表彰計劃」頒獎典禮昨天舉行，表揚家庭、事業、社會上有傑出表現的女性。有得獎者經歷喪子之痛，仍然以正能量面對，更創辦慈善機構幫助社會。婦女事務委員會主席劉新麗娟期望有更多企業推出惠及在職女性的措施，減輕女性的生活壓力。



鹿麥蘭



劉新麗娟(右)十分支持國際青年商會香港總會會長梁國柱活動。



石丹理從不痛恨導子女職工作交與外傭。(後掌港攝)

Newspaper and online media reports

女性 在職 同關注

Women's Choice of Harmonized Life

Impact on Quality of Life in Local Environment

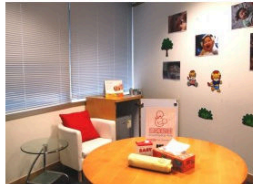
設母乳餵哺房、產假最長半年 惠氏總經理：

Facebook 841 | 0 | 16

母乳餵哺越普及，但在職場放產後如要繼續餵哺母乳，就要在上班期間擠奶，需要僱主配合。惠氏營養品留意到同事的需求，於是在辦公室設立母乳餵哺房，又推出額外無薪產假，希望此支持和鼓勵同事於分娩後重回工作崗位時仍可堅持母乳餵哺。

增設母乳房 使用率達100%

不少在職媽媽在產後期間能順利餵哺母乳，但到了復工的時候，卻往往因為家務安排、上司同事的目光等，選擇提早放棄餵哺，以致本港的母乳餵哺率從初生時超過八成，下月至寶寶六個月大時只有2.3%。惠氏營養品香港總經理連志偉認為，作為一家鼓勵母乳餵哺的營養品公司，設立母乳餵哺房(母乳房)是必須的，「如果我們辦公室沒有母乳房，實在講不過去。」



惠氏營養品在辦公室設立的母乳餵哺房，牆上貼滿同事提供的寶貴照片。

公司於是在2010年將一間會議室改裝成母乳房，除參考政府指引外，亦因應同事需要添置不同設備，如專為儲存母乳而設的獨立雪櫃、音響設備、吸口臣、腳踏等，務求為哺乳媽媽營造舒適放鬆的環境。公司還會不時詢問「用家」意見，發現原來哺乳媽媽最喜歡帶自己寶貴的乳於是就貼心地將同事們提供的寶貴照片放大沖曬再透膠，貼於母乳房內，母乳餵哺房深受同事歡迎立至今使用率高達百分之百，即所有產後同事均有使用。



產假最長可達半年 支援新手媽媽

除了設立母乳房，總志偉還留意到不少懷孕同事其實都是「新手媽媽」，單靠法定的70天產假未必有足夠時間去學習和適應產後生活，於是於去年8月起推出額外110天無薪產假，讓同事按個人進行申請，即連同法定的70天，產假最長可達半年，至今已有多二位的懷孕同事申請。

如此積極推行家庭友善措施，總志偉表示是希望員工能與公司一



關於我們 | 最新消息 | 樂師 | 音樂演奏服務 | 課程 | 樂器 | 聯絡我們 | Eng

同心圓表彰計劃

07/08/2014 | Cowry Lai | 最新消息

猶八音樂學院於2014年8月2日出席由JCI紫荊青年商會在香港會展貿發中小企服務中心舉辦的「同心圓表彰計劃頒獎典禮」，十分榮幸能夠成為其中一間同心圓企業。

同心圓表彰計劃宗旨是透過表彰計劃喚起商界對在職女性的關注，並表揚重視女性全方位發展僱主，鼓勵僱主推行著重女性在個人、事業、家庭均能平衡發展的措施，締造有利僱商、家庭及至於社會的環境。

猶八音樂學院作為其中一間音樂教育及音樂演奏的公司，在職女性比較其他行業為多，因此，支持及尊重在職女性對我們而言是十分重要。本公司將會繼續支持在職女性，使他們能夠安心在家及在公司裡發揮所

Set up new concept of Corporate Social Responsibility (CSR)

Reduce employees turnover rate

焦點 團體促僱主為在職母親提供哺乳場所 請選擇

團體促僱主為在職母親提供哺乳場所

港聞 2015-08-02 14:55:00

本星期是國際哺乳週，香港母乳育嬰協會舉行集體哺乳活動響應，並公布一項香港在職母乳媽媽公司實況網上問卷調查，了解香港企業對哺乳員工的支持度。

調查指，1120名女性受訪者中，超過八成半人表示，公司沒有為員工落實上班哺乳休息時間，亦有超過兩成受訪者指，僱主沒有提供任何收集母乳的設施。協會要求政府立法，制定僱主提供哺乳休息時間及場所予哺乳員工，讓一眾的媽媽不會因缺乏僱主支援而放棄餵哺母乳。



在職女性 同關注

Women's Choice of Harmonized Life

Impact on Quality of Life in Local Environment

四成受訪在職女性：首重兼顧事業家庭 東網Money18 即秒報價掌握大市走
庭

【本報訊】女性工作能力愈來愈受重視，但有調查發現受訪女性不甘只當女強人，反而希望在工作與生活之間取得平衡。有非牟利團體今年初進行調查，發現逾四成受訪在職女性表示兼顧事業與家庭是最重要的人生目標，近半數人承認「因事業需要而不考慮生育」，期望公司能推行家庭友善措施，紓緩在職女性面對的不同壓力。



Sustainable development: Improve women's work-life balance



東網電視

更多新聞短片



Achieve excellence in all 4 areas:

1. Personal
2. Family
3. Career
4. Social Responsibility

女性 在職 同關注

Women's Choice of Harmonized Life

Impact on Quality of Life in Local Environment

林蔡詠儀：
「彈性工作策略」
的實施需要企業管
理層充分認同，並
消除主管及僱員的
疑慮。



彈性安排 吸引優才

花旗集團香港區人力資源部總監林蔡詠儀表示，根據內部調查的結果，員工表示他們在平衡工作和家庭上正面對一定的壓力，並非單靠簡化工序或增加人手便能解決，反而一些彈性工作安排，對員工有更實質的幫助。因此，花旗銀行推出「彈性工作策略」，作為家庭友善僱傭措施的一環。此外，推行這些安排，可為公司建立關懷員工的正面形象，有助吸引和挽留優秀人才，長遠也有利公司在競爭激烈的銀行業中持續發展。

「彈性工作策略」的內容包括彈性工作時間、濃縮工作周、兼職或減少工時、遙距工作，以至分擔工作及停薪留職等措施。其多元化的內容，目的都是讓員工在無礙整體業務及工作效率的前提下，在工作時間、地點和方

法上有更靈活的安排，以配合其家庭及不同階段的生活需要。

林蔡詠儀強調，基於工作性質不同，以上各項措施並不適用於所有崗位。有需要的員工可透過公司編訂的自我評估問卷 (Self-assessment Form)，先了解自己採納彈性工作的可行性，再考慮向主管提交申請，以便更深入地研究具體細節。

分擔工作 2人1職

相信不少人對分擔工作這項措施較為陌生，究竟一個職位怎樣被「分擔」呢？分擔工作的確是指多人分擔一份或多份工作的僱傭安排，而2人1職是其中較常見的。林蔡詠儀解釋，要實施分擔工作，前提是有兩位技能及職責相若的員工，同時希望暫停全職工作及選擇2人分擔1個崗位，雙方並且要衡量如何分工及工作交替上的可行性。由於是2人1職的關係，2人其他的職責，或需要公司調配人手另作處理。一般而言，分擔工作較適用於相對獨立及容易問責的崗位。由於此措施涉及工作分配、信息傳遞、問責、薪酬



Bring children to workplace

善用第六天營造家庭和諧

特區政府於七月一日起分階段實行五天工作周，部分公務員已率先體驗到每周工作五天的好處，我希望這能起帶頭作用，減輕在職人士的生活壓力，提高他們的家庭生活質素。同時，我亦很高興看到一些銀行機構已計畫跟隨或考慮五天工作周的措施，希望有更多行業能積極響應，讓更多僱員受惠。

那麼實施「五天工作周」後所騰出來的「第六天」可以做甚麼呢？

做運動提升身心質素

在這個講求競爭、多變化及高效率的香港社會，大家終日在忙碌工作中度過，身心承受着持續的壓力，想關心身邊的人和事，或發展一些個人的喜好和潛能，有時也變得有心無力。特別是全職的家庭主婦，一年三百六十五天都好像「7-11」般照顧家人，所承受的壓力和享受消閒的需要往往被忽視。雙職女性更在工作與照顧家庭之間面對雙重壓力。

騰出來的多一天休假，正好讓我們好好休息心靈，提升生活質素，亦藉此重建家庭的價值。至於可以選擇的消閒活動實在五花八門，多不勝數，例如多做一些有益身心的運動如跑步、游泳、和各種球類活動等。亦可培養其他嗜好如種花、烹飪、和美容等。還有進修學習、義務服務等，提升自我，服務社會。

在享受消閒樂趣之餘，我們再沒藉口不去好好關心身邊的家人和朋友。你有否因日常工作很忙而沒有陪伴家人？可有分擔日常照料子女的責任和家頭細務？是否很久也沒有探望父母或和他們出外消遣呢？多一點愛和關懷，家庭成員之間感情就會更好，家就會成為一個真真正正的避風港、安樂窩，給你更大的力量和支持去面對一切生命中的逆境和挑戰。

所以，受惠於「五天工作周」的男士們和女士們，謹記要善用第六天，對自己好一點，對家人關愛多一些，家庭更加融和，社會自然就更和諧。

婦女事務委員會委員 楊家正博士

Flexible working hours

Improve in family relationship

在職女性 同關注

Women's Choice of Harmonized Life

Impact on Quality of Life in Local Environment

others at Neo Derm • The Center
@ Times Square.

1 hr · Hong Kong · 人

時代轉變得快，有無諗過工作再唔係令你維持生活咁簡單?? 除左開心💖團結🐱仲可以令你急速成長💪眼光遠見不在一樣👉智識豐富👍最重要係Work-Life Balance👏👏👏

女人就係值得更好better me🍀👧👧
Work-Life Balance 返9:00am~6:00pm
自己既人生呢一刻開始，完全可以自己選擇



» 在職婦女當自強(2011/05/13) Archive

在職婦女當自強
再培訓一技傍身 為事業重建信心

在職婦女要同時面對家庭和工作的挑戰，所承受的壓力已毋庸置疑，更遑論是要鼓起勇氣再投入就業市場，相信所需要的知識、技能、身與心的裝備更形重要。同為在職媽媽的羅綺華及蔡慧明，透過再培訓進修，為自己再投身新工作做好準備，且看她們如何為個人事業再致力。

文：蔡懷欣、王安娜 圖：受訪者提供、資料圖片

做而知不足 增值按摩相關課程

蔡慧明

學歷：內地高中畢業

修讀課程：ERB保健按摩、痠痛舒緩推拿、文書處理、基本電腦概念和鍵盤操作課程；其他按摩及推拿課程，包括骨傷、按蹻、泰式按摩、香薰淋巴引流等

現職：按摩師

蔡慧明來港已8年，一直深信只要一技之長，便能盡己之力，給家人帶來安穩的生活。4年前的一個進修機會，令她由小販行列，轉投按摩工作，順利在港展開第二事業。「我十分尊重按摩行業，能夠賺錢之餘，也可幫助別人精神飽滿，改善生活質素。」

轉捩點由報讀ERB的保健按摩課程開始。蔡慧明坦言，要轉行，有心之餘，更要有力。初學按摩時，由於不懂用力，手部嚴重勞損，痛得幾乎想放棄，不過她不甘心白費曾吃過的苦，於是繼續咬緊牙關苦練，並且學習正確的用力方法和技術。「按

Gain satisfaction from work

在職母親動力大較少抑鬱

By 版主, September 3, 2012

Like Share 0

美國科學家調查逾2500名女性後發現，持續工作的母親，比沒有工作或兼職工作的母親更健康，亦較少出現抑鬱等情緒問題。有關調查由美國阿倫克大學及賓夕凡尼亞州州立大學聯合進行，訪問對象於1978年至1955年期間當媽媽的女性，並分析她們的就業情況。

結果發現，生育後很快重投全職工作的母親，於四十歲時的生理及精神健康，均比長留在家的主婦、兼職工作或失業的母親更健康，當中動力較大、能量較充沛及較少出現抑鬱等。研究人員指出，工作可賦予女性目標、滿足感及自主感，反觀若母親持續失業，各項健康指標均屬最差，因為長時間求職及尋找穩定工作，均會使女性身心俱疲。

另外，兼職工作的薪酬及晉升機會皆不及全職職位，這亦會帶來精神壓力。專家建議女性生育前應及早妥善規劃，例如年輕女性在獲得一定教育水平及工作經驗後才考慮生育，將有助減低她們重投職場時的障礙。

Build Self-confidence

在職女性同關注

Women's Choice of
Harmonized Life

Long-term Impact of the Program

HONG KONG I.T. NEWS
Information Technology

Home | About Us | Contact Us | Business Partners

龐愛蘭太平紳士現身支持「同心圓表彰計劃2015」

五月 11th, 2015 | Categories: Charity

大談現今職場女性平衡事業家庭不簡單

由紫荊青年商會所舉辦的「同心圓表彰計劃」已經來到第二屆，而「同心圓表彰計劃2015」的啟動禮於昨日在理工大學完滿舉行，邀請到龐愛蘭太平紳士，紫荊青年商會會長魏文珊女士，國際青年商會香港總會會長梁國柱先生以及國際青年商會世界執行副會長Ms Natalie Viaelli作為主禮嘉賓，康宏集團首席人力資源總監黃雪輝女士為分享嘉賓。

而根據調查顯示，一般家庭主婦的生活作息絕不如其他人想像般輕鬆！70%的受訪者每一日大約只有6小時睡眠的休息時間，在一日24小時中差不多都全部時間傾注於照顧孩子的起居飲食，可想而知如果婦女如需要照顧家庭以及出外工作，就更加要付出額外的努力和精神。

作為當日的分享嘉賓康宏集團首席人力資源總監黃雪輝女士表示，公司對於職場婦女的福利非常重視，設置哺乳室專門供女工使用，更加會因應員工情況讓他們可內部調配工作，務求女員工不必因工作關係令照顧家庭時多花時間，更多的大企業也可以更重視女員工的福利。



Recognizing working woman who strive good work-life balance between family, work and leisure can lead to a better community – by Ms. Scarlett Pong, JP

沙田區議會 facebook 龐愛蘭 Scarlett PONG (Official)

2015年8月5日

大埔公路-沙田段連接青沙公路 行車線全面開放

大埔公路沙田段繁忙時段經常塞車，車流更影響到火炭路甚至樂農街，對居民帶來嚴重不便。龐愛蘭一直在沙田區議會及政府部門爭取改善，在7月30日，新增的73號大埔公路近新翠園的支路工程完成並已全面開放，相信有助減輕目前的擠塞情況，而擴闊至三條行車線的工程亦將會儘快展開，財更促完善交通網絡及改善大埔公路(沙田段)及火炭交通擠塞的情況。

龐愛蘭 太平紳士 區議員

御龍山「親子共融有機小農莊體驗計劃」

龐愛蘭向御龍山屋苑建議設立小農莊，讓業戶可享受有機耕種的樂趣，建議有幸得到各業委支持，小農莊在7月29日正式開幕啟用，龐愛蘭與各業戶共同參與栽種有機蔬菜，兩個透明溫室小屋設置在屋苑的羅馬假期草地天台位置，為親子消閒提供多一個選擇。此外，龐愛蘭亦希望將小黑莊引入銀禧花園，待八月底銀禧花園完成大維修後可以展開，如有意見歡迎與本辦事處聯絡。

同心圓表彰計劃2015「在職女性同關注頒獎典禮」

「同心圓表彰計劃」是表彰對家庭、事業、社會上有傑出表現的女性，讓僱主及僱員共同參與締造和諧公平的工作環境達致雙贏。龐愛蘭得到主辦團體青年商會邀請，出席今年度的頒獎典禮的主禮嘉賓。今年度獲得表揚的三名女士，每個人的經歷都令人印象深刻，在困難之中努力尋找出路，投身義工回饋社會，散發著社會的正能量，燃點他人的生命。女士們，加油！

在職女性 同關注

Women's Choice of Harmonized Life

Long-term Impact of the Program

港女性勞動50.8% 張建宗籲吸引婦女就業

2015年08月03日 09:16 稿件來源：香港中國通訊社

香港中通社8月2日電 香港特區政府勞工及福利局局長張建宗2日表示，現時香港女性勞動參與率為50.8%，婦女在勞工市場中擔當的角色日益重要。備主要挽留或吸納更多女性員工，應要改變思維和職場文化，提供更有利雙職婦女兼顧家庭的工作環境。

張建宗當日在題為「吸引婦女就業須改變職場文化」的網誌中說，隨著女性的教育水平普遍提升，更多婦女投入勞工市場。過去十年，香港女性勞動參與率(不包括外籍家庭傭工)上升2.1%至50.8%(2015年4至6月數據)，同期女性就業人數累計增長17.6%至逾155萬人，增幅遠高於整體增長的11.3%，佔整體就業人數的比例亦由42.2%上升至44.5%，可見婦女在勞工市場中擔當的角色日益重要。

張建宗說，香港勞動人口將由2018年起開始逐步萎縮，因此釋放婦女勞動力十分重要。為了讓婦女可按意願選擇工作或發展自己的事業，特區政府現正透過多管齊下的方式，以促進婦女就業。例如全面規劃更妥善的社區幼兒照顧服務、課後託兒和長者服務；更理想的家庭友善的工作環境；更多兼職工作；以及更佳的再培訓機會。

張建宗表示，靈活的工作時間能提高婦女從事工作的興趣。根據勞工及福利局和婦女事務委員會最近委託政府統計處進行的「有關香港居民運用時間模式及婦女就業的統計調查」結果顯示，女性一般較男性每天花更多時間於照顧家庭、義務工作及為非同住親友作無酬活動。然而，在637500名女性料理家務者中，約38300名(6.0%)表示若有一份工作(包括全職及兼職工作)，一定會或很可能會做這份工作；而約70000名(11.0%)女性料理家務者則表示有可能做一份全職或兼職工作。值得注意的是，傾向願意就業的女性料理家務者表示，「上下班時間」、「薪酬」及「工作時長」是選擇工作的三大考慮因素。(完)

彈性上班 留住女員工的心



香港職場女性地位高，女強人多不在話下，HR大員更十之八九是女人。香港面對就業人口下降，需釋放更多勞動力，還得靠女性。到底企業如何吸引和留住女員工的心？

環球人力資源顧問公司Randstad早前公布《2013 / 2014 工作世界報告》，該報告共訪問逾1.4萬名來自亞太區的僱主和專業人士，香港受訪者有1007人。女性僱員最注重的首三大企業福利，分別為具競爭力薪金(79%)、領導地位和事業發展(55%)及培訓和發展機會(37%)。

此外，有34%受訪者表示，獲重視和認同，是促進她們有出色表現，並繼續留任的最大原動力。至於工作靈活性則是企業吸引員工因素。只有25%受訪者現時享有彈性上班的福利，但有52%受訪者稱若能選擇彈性上班，對工作會更加滿意。

Randstad 香港助理董事呂靈子表示：「女性受訪者指她們的事業心和男同事一樣，但近年女性勞動力參與率只維持約50%，原因之一是缺乏產假和育兒等支援，限制了亞洲地區大部分的勞動力增長。自2012年起，女性勞動力參與率，香港較新加坡稍為遜後，這代表香港具有強大潛力。令人震驚的是，超過一半(60%)的女性僱員因缺乏發展機會及具競爭力的薪金而打算於2014年離職。」

Increase more women to join labor force

再培訓局推試點計劃吸婦女就業

2014年4月4日 09:36



【now新聞台】人口政策諮詢文件提出鼓勵在家婦女工作，提升本港勞動力。僱員再培訓局將推行試點計劃，邀請大型飲食及零售企業，以兼職、彈性上班形式聘用中年主婦，讓她們重返職場。

飲食、零售，各行各業都有工無人做，加上未來30年勞動人口萎縮，人口政策諮詢文件建議，應該釋放現有勞動力，包括鼓勵家庭主婦重返職場。

僱員再培訓局計劃今年9月推出試點計劃，邀請大型飲食及零售企業，為要照顧家人的婦女度身訂造課程。

Reduce employees turnover rate

在職女性 同關注

Women's Choice of Harmonized Life

Long-term Impact of the Program

Reduce gender discrimination

Provide more supports to working mothers

立法會通過男士侍產假條例草案主要內容

領取資格： 按連續性合約受僱之男性僱員

侍產假日數： 三天

侍產假薪酬額： 五分之四薪酬

所需證明文件： 嬰兒之出生證明書，以證明為嬰兒法律上的父親

放取侍產假的期間和方式： 嬰兒出生前四星期或出生後十星期內



資料來源：立法會

香港特別行政區政府 社會福利署

GovHK 香港政府一站通 繁體純文字 简体版 ENGLISH

搜尋 輸入查詢字串 網頁指南

主頁 > 公共服務 > 青少年服務 > 課餘託管服務

課餘託管服務

服務簡介

政府一向重視有需要的家庭在照顧子女方面的服務需要。對於6至12歲的兒童，如他們的家長因事、工作或其他原因暫時未能照顧他們，可考慮使用社區上的課餘託管服務。這服務是由非政府機構以「自負盈虧」及「收費模式」營辦，主要為6至12歲的兒童提供半天支援性質的服務。服務內容包括功課輔導、家長輔導和教育、技能學習和其他社交活動等。

香港職場男尊女卑？

特區司高官員 兼辦男女老少

同工未見同酬

《性別歧視條例》

同職教育程度 女性薪金較低

紀律部隊招聘 體格標準平等

香港各紀律部隊體格測試標準

紀律部隊	項目	標準
警隊	身高	1.70米
	體重	65公斤
消防處	身高	1.70米
	體重	65公斤
懲罰署	身高	1.70米
	體重	65公斤
入境事務處	身高	1.70米
	體重	65公斤
海關	身高	1.70米
	體重	65公斤
稅務局	身高	1.70米
	體重	65公斤
地政總署	身高	1.70米
	體重	65公斤
康樂及文化事務署	身高	1.70米
	體重	65公斤
食物環境衛生署	身高	1.70米
	體重	65公斤
渠務署	身高	1.70米
	體重	65公斤
渠務署	身高	1.70米
	體重	65公斤
渠務署	身高	1.70米
	體重	65公斤

母乳餵哺友善工作間
讓我們給孩子最好的



www.fhs.gov.hk



Encourage more married women to return to the labor force

在職女性 同關注

Women's Choice of Harmonized Life

Long-term Impact of the Program



T-Nail Group added 5 new photos.
August 1 at 11:59pm

關注全港在職女性"同心圓表彰計劃2015"頒獎典禮於今天8月1日於香港貿易發展局中小企服務中心舉行。多謝大會頒發獎項給我們，鼓勵同事們能夠兼顧事業、家庭、個人生活及社會貢獻才能活出整全人生，成為全方位出色的在職女性！[微笑]



Hong Kong is ahead of Western countries in allowing women to combine family life with successful careers

