



FEDERATION OF EGYPTIAN INDUSTRIES
Environmental Compliance Office and Sustainable Development



اتحاد الصناعات المصرية
مكتب الإلتزام البيئي والتنمية المستدامة



مكتب الإلتزام البيئي والتنمية المستدامة

ملخص لأنشطة المسؤولية المجتمعية

2013-2015





المدير التنفيذي

قيمنا

ميثاق السلوك المهني

المسئولية المجتمعية و فريق العمل

المسئولية المجتمعية وشركائنا





رسالة من المدير التنفيذي

نؤمن بأن المسؤولية المجتمعية أحد أهم الركائز الأساسية لتحقيق التنمية المستدامة لأنها تلبي وتغطي العديد من الاحتياجات الانسانية على النحو الصحيح لتلك المجتمعات ، مما يساهم فى حل العديد من المشكلات التى تعانى وتواجه هذه المجتمعات، ويؤدي هذا الى نشر السلام الاجتماعي ونبذ الحقد والكراهية.

تتواجد فيها أمر ضرورى، فهذا الدور له شقين مهمين أولهما أنه يعود على تلك الشركات بزيادة أرباحها وإنتاجها ويقلل من النزاعات بين إدارتها والمجتمعات المتعاملة معها، وثانيها تحسين نوعية الظروف المعيشية للعاملين بها وعائلاتهم، وتنمية المجتمع المحلى صحيا وبيئيا وتعليميا وإقتصاديا وإجتماعيا.

ولعل إدراك الشركات لمسئولياتها المجتمعية خلال الفترة الأخيرة، قد أكسبها المصداقية والعمل فى بيئة أفضل، وهذا يعكس رؤيتنا لتلك المسألة فكما أن للشركات حق فى تحقيق أرباح.. فإن للمجتمع الذى هو أساس هذا الربح حق فى التنمية.

الى القيام بدور رئيسى من خلال مسئوليتها تجاه المجتمع، وذلك على الرغم من التحديات التى قد تواجهها أثناء أداء هذا لعمل وتنفيذ برامجها.



التنفيذي



مكتب الالتزام البيئي والتنمية المستدامة باتحاد الصناعات المصرية طبقا للقرار
الجمهوري 64 2001 .

التوافق البيئي، ونظم الإدارة البيئية، وترشيد
بهدف رفع كفاءة الصناعة الوطنية، وزيادة قدرتها التنافسية، إدخال قواعد وتكنولوجيا
التوافق البيئي، ودعم الكفاءات والقدرات المحلية.

"المساهمة فى بناء ودعم المجتمع الصناعي المصري لتحقيق التنمية المستدامة "

المهمة

" تشجيع العمل بمبدأ الاقتصاد الاخضر لتحقيق التنمية المستدامة , من اجل تعزيز القدرة
التنافسية للصناعة المصرية ، وتحسين الوضع البيئى والاجتماعى " .



ذلك عن طريق تحقيق الأهداف التالية :

- تشجيع التزام الصناعة بالتشريعات البيئة
- تشجيع الاستثمارات البيئية ومجالات التنمية المستدامة
- تحسين ظروف السلامة والصحة المهنية في المنشآت الصناعية
- تشجيع التزام الصناعة بإجراءات ترشيد الطاقة
- تشجيع الصناعة على استخدام الطاقات الجديدة والمتجددة
- تشجيع التزام الصناعة بالموصفات القياسية والجودة
- تشجيع مبادرات المسؤولية المجتمعية



- الحصول على حزم تمويلية مختلفة البيئية و
- دراسات تقييم الأثر البيئي (EIA) و المساعدة في الحصول على التراخيص
- تقييم المنشآت والمشروعات و إعدادها لتطبيق تكنولوجيات التوافق البيئي
- إجراء المراجعات البيئية للمنشآت الصناعية
- إجراء المسح البيئي للتجمعات الصناعية
- إجراء القياسات البيئية داخل بيئة العمل و البيئة المحيطة
- القيام بضبط و تحسين أداء الوحدات الحرارية العاملة (أفران أو غلايات) في القطاعات الصناعية
- المساعدة الفنية في مجال آلية التنمية النظيفة وإعداد ملخص فكرة المشروع للمصانع المختارة ومتابعتها في مرحلة التقييم.
- Energy Efficiency
- إعداد مستندات المشروع بما فيها تنفيذ /دعم دراسات الجدوى اللازمة وأية تقييمات ذات صلة للحصول على جميع الشهادات
- إعداد السجل البيئي متضمناً القياسات البيئية المطلوبة.
- تقديم خدمات الاعمال الخضراء بالتعاون مع برنامج تنمية القطاع الخاص المصري -
- تقييم واعداد استراتيجية المسؤولية المجتمعية للشركات ، و اعداد تقرير الاستدامة

قيمنا

نعمل من خلال ست قيم، وفيما يلي توضيح لكيفية فهمنا وتفسيرنا لتلك القيم.

يرغب مكتب الالتزام البيئي إلى تحقيق الاستفادة لعملائه من منصته العالمية المبنية على قرب علاقتها بالجهات المانحة والمؤسسات المالية على المستوى العالمي. وينظر مكتب الالتزام البيئي إلى هذه المؤسسات باعتبارها شركاء أساسيين، إضافة إلى أن المكتب يولى أهمية كبيرة إلى حصول العاملين به على مؤهلات وشهادات معترف بها عالمياً.



يؤمن مكتب الالتزام البيئي بأن عليه أن يكتسب معرفة عميقة بالسوق الذى يعمل فيه عملاؤه حتى يكون شريكاً كفءاً له القدرة على مساندة و دعم عملائه ويؤمن مكتب الالتزام البيئي بأن بناء العلاقات لا يقتصر على الشركات المنفصلة فحسب بل مع تجمعات الشركات. ولهذا يؤمن مكتب الالتزام البيئي بالتعامل الفردى والمؤسسى على حدٍ سواء فى الصناعة المصرية.

عاملون مؤهلون على مستوى عالٍ

يضع مكتب الالتزام البيئي ثقته فى كل فرد من العاملين التابعين له، ولكى يصبح الفرد موظفًا فى مكتب الالتزام البيئي لا يكفى أن يكون مؤهلاً أكاديمياً فحسب بل عليه أيضاً أن يكون مؤهلاً اجتماعياً. ودائماً ما يكون العاملين بمكتب الالتزام البيئي مؤهلين على مستوى عالٍ فى مجالهم المحدد وفى المكان المناسب المضمون وفقاً للمقاييس العالمية. وتتضمن الكفاءات الاجتماعية أن يكون كل من العاملين عضواً فاعلاً فى فريق عملاء مكتب الالتزام البيئي لتحقيق أهدافهم.

يثق مكتب الالتزام البيئي فى أن جميع اتصالاته بالعملاء والأطراف المعنية تتسم بالاحترام والتسامح المتبادل لوجهات النظر والثقافات والأديان وهذا هو الأساس للتعاون الجيد، وبناءً عليه فإن العاملين بمكتب الالتزام البيئي يتعاملون باحترام مع الآخرين ومع بعضهم البعض.

المسئولية المجتمعية

يؤمن مكتب الالتزام البيئي بأن عملياته ينبغي أن تستهدف الحد من الفقر ومساعدة المجتمع المصرى لتحقيق هذا الهدف، وبناءً على هذه الفلسفة، يركز مكتب الالتزام البيئي على تحسين أوضاع العمل للعاملين كلما أمكن. ويؤمن مكتب الالتزام البيئي بالمساواة بين الرجل والمرأة ويلتزم بتشغيل كل منهما فى جميع المستويات ويسعى جاهداً فى عمله مع الشركات المصرية إلى التركيز على المساواة فى النوع اع العمل للمرأة وتحسين كل منهما.

كما يلتزم مكتب الالتزام البيئي بالوصول إلى بيئة نظيفة وخضراء، ومن القواعد الأساسية أن تساعد الخدمات التى يقدمها مكتب الالتزام البيئي الصناعة المصرية على الالتزام بالتشريعات البيئية لإفادة المجتمع المصرى.



المنهجية الشا

يؤمن مكتب الالتزام البيئي بالنظر إلى العملاء كمجموعة، ويقصد من هذا أنه يأخذ جميع جوانب الشركة فى الاعتبار عند النظر فى الحلول الممكنة البيئية والمالية والاجتماعية إضافة إلى رفاهية الموظفين بالشركات.

ميثاق سلوكيات المهنة

-1
"تجنب أى تعارض، واقعى أو محتمل، بين مصالحنا الشخصية ومصالح مكتب الالتزام البيئي. ونبلى

-2
"لا نسعى إلى التأثير على الأغراض الخاصة لأى شخص أو كيان من خلال استغلال منصبنا و نعرض عليهم مميزات شخصية".

-3
"نحترم قوانين الدول التى نعمل بها".

-4
"نضمن ألا يتم الجمع بين سلوكنا الشخصى ودورنا كعاملين فى مكتب الالتزام البيئي".

-5 **عرض الرشوة وقبولها**
"لا نعطى أو نطلب أو نقبل أى هدية أو أى خدمة أخرى بشكل مباشر أو غير مباشر بما قد يؤثر على ممارسة وظيفتنا أو أداء واجبنا أو إصدار حكمنا".

-6
"نلتزم بتبليغ المشرف علينا بأى شك فى ارتكاب الزملاء أو آخرون للفساد أو دليل على ذلك".

-7 **قاعدتنا هى المصارحة والشفافية والتزام السرية عندما يلزم الأمر**
"نسعى إلى تحقيق أقصى درجات المصارحة والشفافية تجاه الجمهور الخارجى ومع ذلك تطبق السرية إذا لزم الأمر لضمان حقوق شركائنا والعاملين معنا والآخرين".

-8 **عدم التمييز**
"لا نميز فى عملنا فيما يتعلق بالجنس أو اللون أو الدين أو الثقافة أو التعليم أو الوضع الاجتماعى

-9 **نشر ميثاق السلوكيات المهنية**
"نعرف جميع الشركاء المهنيين بميثاق سلوكيات المهنة".



-10

مراقبة تطبيق الميثاق

"نحترم مبادئ الميثاق ونبلغ بأى دليل على انتهاك هذا الميثاق أو الشك فيه".

المسئولية المجتمعية

البيئة

نحن نؤمن بأنه بغض النظر عن حجم المؤسسة، فإن ممارساتها لها تأثير كبير على البيئة والمجتمع، ويؤمن موظفينا ان أصغر المساهمات والتطورات سيكون لها تأثير إيجابي.

حيث يعتبر الحفاظ على البيئة قرار مالي ذكي. يمكن أن تؤدي إجراءات الحفاظ على البيئة مثل الحفاظ على الطاقة وتجنب التلوث وإدارة المخلفات وإعادة التدوير إلى تخفيضات ملحوظة في النفقات داخل المؤسسة. فضلا عن أن الالتزام باللوائح البيئية سيطور من علاقة المؤسسة بالمجتمع المحلي، والموظفين، وشركاء العمل. وفي النهاية، ستؤدي هذه المكاسب إلى نج

- لدينا سياسة خاصة بالبيئة والسلامة والصحة المهنية يؤمن بها جميع العاملين
- التأكد من أن استخدام جميع الموارد يتم بكفاءة.
- تقليل المخلفات إلى الحد الأدنى، وتقديم طرق إعادة تدوير حيثما كان هذا ممكنا.
- تعزيز كفاءة الطاقة (عبر استهلاك كهرباء أقل، ..).
- نحن أول هيئة مصرية تحصل على شهادة مكافئة الكربون : قام المكتب بقياس بصمة الكربون الخاصة بأنشطته و مكافئتها ليكون رائداً في مجال مكافحة تغير المناخ بكونه أول هيئة مصرية تحصل على شهادة مكافئة الكربون.
- الموظفين ت يوم البيئة العالمي

البيئة وشركائنا

عند تأسيس مكتب الالتزام البيئي كان الهدف الأساسي من إنشائه هو المساعدة في "تحقيق الالتزام البيئي في الصناعة"، وقد قام المكتب بتقديم خدمات للمصانع والمشروعات في العديد من مجالات الصناعة لمساعدتهم على تحقيق الالتزام بقانون البيئة المصري وتحسين أوضاع





تهدف المشروعات إلى توفيق أوضاع المصانع مع القوانين و اللوائح البيئية في القطاعات و الذي سينعكس بدوره على تحسين جودة المنتج و زيادة قدرته التنافسية محليا و عالميا ، وتحسين ظروف العمل و حماية العاملين داخل بيئة العمل، أي أن هناك فوائد بيئية ومادية تعود المنشأة الصناعية و ذلك نتيجة لتقليل استهلاكات الطاقة و التى يتزايد سعرها بشكل كبير ، كذلك استهلاكات المياه و الخامات المستهلكة بالإضافة الى تحسين جودة المنتج و تقليل

- دراسات تقييم الأثر البيئي (EIA) و المساعدة في الحصول على التراخيص
- تقييم المنشآت والمشروعات و إعدادها لتطبيق تكنولوجيات التوافق البيئي
- إجراء المراجعات البيئية للمنشآت الصناعية
- إجراء المسح البيئي للتجمعات الصناعية
- إجراء القياسات البيئية داخل بيئة العمل و البيئة المحيطة
- القيام بضبط و تحسين أداء الوحدات الحرارية العاملة (أفران أو غلايات) في القطاعات الصناعية
- المساعدة الفنية في مجال آلية التنمية النظيفة وإعداد ملخص فكرة المشروع للمصانع المختارة ومتابعتها في مرحلة التقييم.
- Energy Efficiency
- مستندات المشروع بما فيها تنفيذ /دعم دراسات الجدوى اللازمة وأية تقييمات ذات صلة للحصول على جميع الشهادات المطلوبة
- إعداد السجل البيئي متضمناً القياسات البيئية المطلوبة.
- تقديم خدمات الاعمال الخضراء بالتعاون مع برنامج تنمية القطاع الخاص المصري -
- تقييم واعداد استراتيجية المسؤولية المجتمعية للشركات ، و اعداد تقرير الاستدامة
- دورات تدريبية وورش عمل وندوات للقطاع الصناعي بجميع أنحاء مصر للتوعية بكافة قطاعات التنمية المستدامة

التنمية فى صعيد مصر

- حرصا من المكتب دعم المنشآت الصناعية فى صعيد مصر كمحور من محاور المسؤولية المجتمعية لتمكينها من الالتزام بالمعايير و القوانين البيئية و زيادة العائد المادي في ظل الأستخدام الأمثل للموارد وتطبيق تكنولوجيات التوافق البيئي ، حيث شارك المكتب فى 3 ندوات بالمنيا و أسيوط و سوهاج. كذلك تم التعاون مع جمعيات المستثمرين ف - المنيا - اسيوط - سوهاج، و جمعيات تنمية المجتمع فى المنيا وأسيوط، و تم توقيع اتفاقية تعاون مع جامعة أسيوط (وحدة خدمة المجتمع) و نتج عن ذلك تنفيذ 6 مشروعات بيئية عن طريق تقديم القروض الميسرة للمنشآت ، و تم عمل 22 دراسة بيئية 12 قياسات بيئية وسجلات بيئية.





- تنظيم دورات تدريبية داخل المنشآت الصناعية لتشجيع الاستخدام الأكفأ لمصادر الطاقة الطبيعية من خلال رفع الوعي داخل المنشآت الصناعية لمشغلي المعدات والمشرفين عليها وتدريبهم على كيفية تشغيل معداتهم بأسلوب عالي الكفاءة وتعريفهم بأهمية ترشيد الطاقة والمكاسب المتوقعة نتيجة الترشيد وذلك من خلال الزيارات التي يقوم بها منسق القطاع

الجدول التالي يوضح الانشطة التي نظمها المكتب و عدد المشاركين به :

مجمالات التنمية	دورات تدريبية مجال التنمية	زيارة المنشآت الصناعية	عدد المشاركين
23	24	1300	
2300	600	450	

تعميق المكون العربي فى مجال تطبيقات



قام المكتب بتشكيل الشبكة الوطنية لمصنعي تطبيقات الطاقة الشمسية، بحضور المركز الاقليمي للطاقة

المصنعة لتطبيقات الطاقة الشمسية فى مصر ، وممثلين عن

و تهدف الى انتاج مكون عربى فى مجال تطبيقات الطاقة

ترشيد استهلاك الطاقة فى المباني الادارية

يجمع نتائج عدة دراسات فنية فى مجال ترشيد استهلاك الطاقة فى المباني الادارية ، ويقوم حالياً بالعمل على نشر هذه النتائج حيث سيتم تدريب العاملين بالمنشآت الصناعية وتنقيفهم على هذه القضايا البيئية لضمان نجاح المبادرة ، كذلك مساعدة الجهات الراغبة فى تحليل الوضع الحالى لاستهلاكها و تقديم المقترحات لتحسينها.



ترشيد استهلاك الطاقة فى المبانى الادارية

قام المكتب بجمع نتائج عدة دراسات فنية فى مجال ترشيد استهلاك الطاقة فى المبانى الادارية ، ويقوم حالياً بالعمل على نشر هذه النتائج حيث سيتم تدريب العاملين بالمنشآت الصناعية وتنقيفهم على هذه القضايا البيئية لضمان نجاح المبادرة ، كذلك مساعدة الجهات الراغبة فى تحليل الوضع الحالى لاستهلاكها و تقديم المقترحات لتحسينها.

مشروع اعادة تدوير المخلفات الالكترونية الخطرة بصورة آمنة

تم التعاون بين مكتب الالتزام البيئي و شركة سبيرانك عن طريق وضع صناديق لتجميع علب خراطيش الاحبار كمرحلة اولية للتخلص من هذه النفايات وتحويلها من أشياء بلا قيمة وعبء على المجتمع بما يصاحبها من تلوث البيئة إلى أشياء ذات قيمة و ثمينة وسوف تتم هذه العملية على 9

و يهدف المشروع الى الحفاظ على الصحة العامة والبيئة من خلال إعداد خطة شاملة لإدارة المخلفات تشمل فرز المخلفات عند المصدر و تنظيم أعمال نقل المخلفات ونقلها الى نقاط تدوير المخلفات وتطوير وتأهيل مواقع الردم العاملة والمغلقة والتوعية البيئية. وتوفير فرص عمل للشباب: حيث ان تدوير المخلفات يوفر المزيد من فرص العمل حيث أن التعامل الجاد والعمل مع المخلفات الإلكترونية يمثل خطوة هامة نحو التحول إلى الاقتصاد الأخضر الصديق للبيئة، من خلال إعادة تدوير المخلفات الإلكترونية

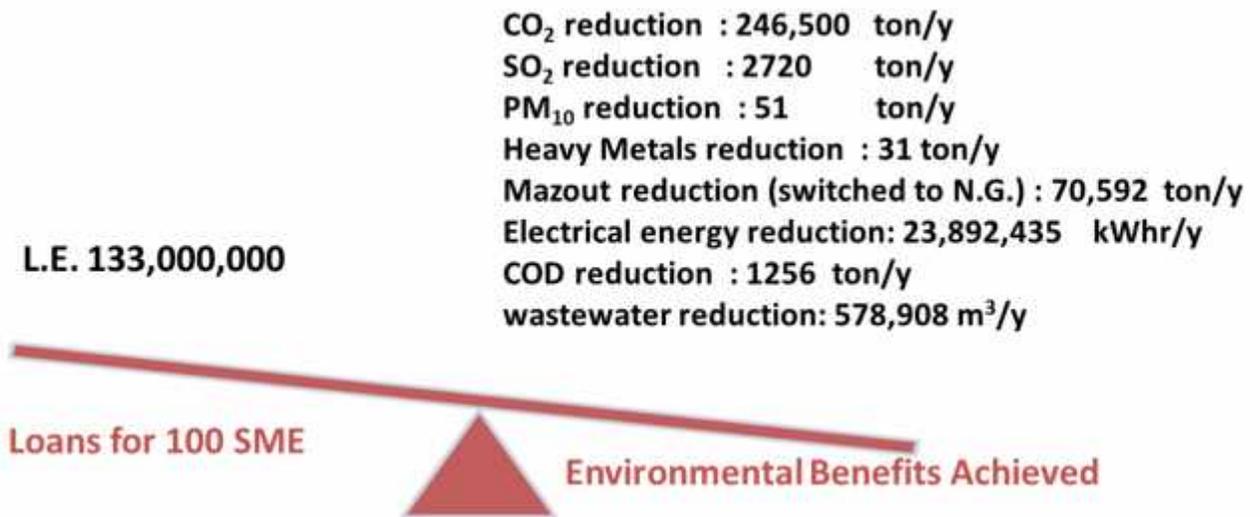
- حملة قومية للترويج و التشجيع على استخدام بدائل نظيفة لمصادر الطاقة التقليدية حيث تهدف الحملة الى الترويج لاستخدام الطاقة الشمسية للقطاعات الصناعية والسياحية فى مصر . تم توقيع اتفاقية شراكة مع البرنامج المصري الألماني لتطوير القطاع الخاص وثلاث مراكز بحثية متمثلة فى الجامعة الألمانية والجامعة الأمريكية بالقاهرة ومعهد الدراسات 13 شركة مجمعة وموردة للسخانات الشمسية فى مصر.

- بهدف ترويج إدخال واستخدام بدائل نظيفة لمصادر الطاقة التقليدية فى الصناعة متمثلة فى السخانات الشمسية كأداة لتحسين اقتصاديات المشروعات وخلق سوق للسخانات الشمسية ونشر الوعي لدى الشركات بفوائد ومزايا إستخداماتها فى الصناعة بالإضافة إلي خفض إنبعاثات غازات الاحتباس الحراري والمساهمة فى زيادة نسبة استخدام مصادر الطاقة المتجددة بدلا من الوقود الأحفوري كذلك حث المصنعين المصريين على تصنيع معدات توليد الكهرباء من الطاقة الشمسية هذا بالإضافة إلى تنمية فرص ومستقبل الإستفادة من مصادر الطاقة الجديدة كذلك نساهم فى نشر فكر التشجيع على استخدام مصادر الطاقة الجديدة والمتجددة فى المجتمع الصناعى عن طريق بناء علاقات مع المستثمرين المشكلين للسوق الرئيسى للطاقة الجديدة والمتجددة لإدخال أفضل التقنيات فى مجال الطاقة الجديدة والمتجددة و الأكثر فاعلية لتنفيذها فى



- المساهمة فى تقديم حلول لتخفيف الأحمال الكهربائية ورفع كفاءة المعدات وترشيد إستهلاك الطاقة وإستخدام مصادر طاقة بديله فى أكثر من 350

نتيجة لتطبيقات الإنتاج الأنظف وترشيد الطاقة لعدد 100 شركة صغيرة ومتوسطة تحققت 33,250,000 جنيه سنويا نتيجة للخفض فى استهلاك المواد الخام وزيادة الإنتاجية بالإضافة إلى الوفورات فى الطاقة المستهلكة.



يوم البيئة العالمى 2012

الاقتصاد الاخضر... هل انت مشارك؟

5 يونيو من كل عام بيوم البيئة العالمى وجاءت الاحتفالية هذه العام تحت شعار " الاقتصاد الاخضر ..هل انت مشارك؟"

فى هذا الاطار قام مكتب الالتزام البيئى والتنمية

JCEE اللجنة العليا المصرية الالمانية المشتركة، وساقية الصاوى،

والجمعية تدوير مصر، والجمعية الاهلية لتدوير المخلفات الالكترونية و CEO هذا اليوم بساقية الصاوى، وذلك بهدف إشراك فئات مختلفة من المجتمع عن طريق عرض بعض





الأنشطة التي تهدف الى تبسيط المفاهيم العلمية الخاصة بالمحافظة على البيئة، وكذلك رفع الوعي البيئي للإرتقاء للأطفال، وبالتالي بناء جيل ناضج بيئياً.
بدأت فعاليات اليوم بمشاركة الحضور بنشاط توعية يركز على

ك التعامل الآمن مع المخلفات الالكترونية عن طريق برنامج ترفيهي كامل للأطفال.

ودعت الاحتفالية المواطنين للمشاركة في هذا اليوم بأنشطة عديدة مثل التوقف عن استعمال الأكياس البلاستيك، والترشيد في استهلاك الطاقة، والبدأ في إعادة تدوير ما يمكن من إعادة تصنيعه.



يوم البيئة العالمي 2013

” - - ”

شارك مكتب الالتزام البيئي باتحاد الصناعات المصرية في الاحتفالية التي نظمتها وزارة الدولة لشئون البيئة والتي اقيمت ببيت القاهرة بمناسبة هذا اليوم بحضور السادة وزراء البيئة و التموين والاسكان والمجتمعات العمرانية و القاهرة و الجيزة، بهدف تنشيط المشاركة المجتمعية في قضايا البيئة لرفع الوعي البيئي لدى مختلف الفئات.

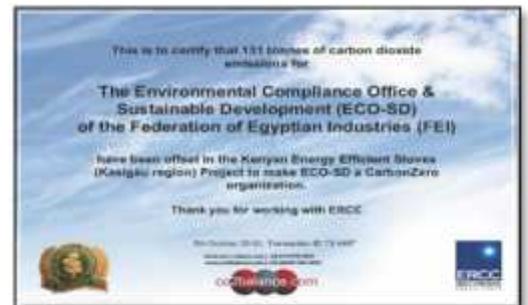


مكتب الالتزام البيئي يقيس بصمته الكربونية ويصبح أول هيئة مصرية تحصل على شهادة

في سابقة هي الأولى من نوعها قام المكتب بقياس بصمة الكربون الخاصة بأنشطته و مكافئتها ليكون رائداً في مجال مكافحة تغير المناخ بكونه **أول هيئة مصرية تحصل على شهادة مكافئة الكربون** و مكافئة الكربون هي احدى وسائل خفض انبعاثات الغازات الحابسة للحرارة حيث يقوم من خلالها الطرف

تداول شهادات الكربون المستخرجة من مشاريع خفض الانبعاثات المسجلة في الهيئات العالمية المعتمدة.

و يقوم المكتب حالياً بتوعية المجتمع الصناعي بأهمية قي الكربونية حيث ازداد في الآونة الأخيرة وعي المستهلك بخطورة عواقب ظاهرة الإحتباس الحراري. و بالتالي هناك رغبة لدى المستهلكين في معرفة كمية ثاني أكسيد الكربون الناتجة عن المنتجات و الخدمات المختلفة المقدمة له. و لذا يمثل قياس بصمة الكربون فرصة لشرك





المصرية للحصول على ميزة لجذب المستوردين أو إبراز منتجاتهم في الأسواق العالمية.

نؤمن بأنه لا يمكن أن تعمل الشركات بغض النظر عن حجمها وكفاءاتها الذاتية بشكل منفصل داخل مجتمعاتها. يوجد ارتباط مباشر بين ازدهار الشركة وربحيتها وبين المجتمع المحيط بها وتعتبر معظم الشركات جزء لا يتجزأ من مجتمعاتها، وبالفعل لديها مشاركة فعالة، وعلاقة سليمة مع الشركات المجاورة. ومع هذا، تتخطى سياسات المجتمع المسؤولة اجتماعيا حد العلاقات الجيدة،

- المشاركة في الجمعيات واللجان المحلية ذات الصلة والتي تخص الصناعة والتنمية
 - دعم الشركات المحلية في المجتمع، و زيادة الشراء المحلي، والاستعانة بمصادر خارجية لدعم التنمية المحلية.
 - أخذ تأثير قرارات الاستثمار على خلق فرص عمل في الاعتبار.
 - متميزة مع ظروف عمل افضل "
- المسابقة التي نظمتها المبادرة القومية للتوظيف بهدف دعوة الشركات المصرية الصغيرة والمتوسطة وساعد المكتب على نشرها بين الشركات المصرية وذلك لتطوير وتنفيذ مشروعات تعمل على تحسين جودة الوظائف فى المؤسسات، حيث تشجع المسابقة المصرية لعرض افكارهم بشأت تحسين جودة الوظائف فى مجال تحسين ظروف العمل ومناخه ، ادارة الاحتفاظ بالعمالة، زيادة اجتذاب العمل فى الوظائف الفنية والمهنية.
- نشجع موظفينا على تقديم التدريب والتوجيه إلى الآخرين في المجتمع.
- ()

نؤمن بأن العنصر الأساسي في أي عمل ناجح هو الموظفين الأكثر نجاحا هي الملتزمة بتلبية حاجات موظفيها والعمل على تطويرهم ورفاهيتهم. معرفة موظفينا ومهاراتهم ومواهبهم وإبداعهم تحفيزهم.



- لدينا لائحة تسلط الضوء على شروط توظيفهم، ومسؤولياتهم، والفوائد التي ستعود عليهم.
- لدينا سياسة تنبذ العنصرية وتوفر المساواة
- لدينا مرتب عادل ومعقول إلى جميع الموظفين.
-
- نعمل على تشجيع تطوير فريق العمل وبناء قدراته عن طريق التدريب واكتساب مهارات
- نجح المكتب فى إنشاء علاقة وثيقة مع قطاع عريض من المنشآت الصناعية وتم عقد عدداً من الاجتماعات مع إدارات الغرف الصناعية وأعضائها (تم زيارة 90 اعية نتج عنهم 90 دراسة بتوصيات ومقترحات تحسين ظروف السلامة والصحة المهنية داخل كل منشأة وفقاً لظروف العمل داخلها).
- 4
- بالصحة والسلامة المهنية (4 ندوات) ، حيث تم توزيع مطبوعات ونشرات توعية، كما تم توزيع أجهزة وقاية شخصية للعاملين بالمنشآت الصناعية لحوالى 150 10 عينات لكل منشأة.

مسابقة "اعمال رائدة لتحقيق التنمية المستدامة"



" أعمال رائدة ... لتحقيق التنمية " 2014 ، وهدفت المسابقة إلى دعوة المنشآت الصناعية الصغيرة والمتوسطة و الكبيرة تبذل جهداً التنمية المستدامة لتقديم نماذج وقصص نجاح لمبادراتهم، وذلك ل بالتنمية المستدامة بين

انجازات واسهمت فى تحقيق التنمية المستدامة من خلال عملها. حيث سيتم تسليط الضوء على قصص النجاح بهدف مزايا وفوائد دمج جهود التنمية المستدامة و ضرورة الربط بين البعد الاجتماعى والبيئى ، والبعد الأقتصادى.



صناعية 170
تنفيذها بين صغيرة

2014

وكبيرة

البيئة

لقد تم تشكيل لجنة من خبراء التنمية المستدامة والبيئة والطاقة لتقييم الاعمال المشتركة فى المسابقة وتم تصفيتهم الى 40 شركة وتم اختيار 9 شركات صناعية قامت بمبادرات ناجحة سواء و خارجها . و قد تم تكريمهم فى احتفالية باتحاد الصناعات المصرية

لمن المكتب خلال الشهر الماضى عن تنظيم المسابقة للعام الثانى 2015

المجالات الرئيسية

تشجع المسابقة المنشآت الصناعية تنفيذها وذلك فى ال : التالية :

• البيئة

(مبادرات تدعم النهج الوقائي لمواجهة التحديات البيئية، وتعزز المسؤولية البيئية،
تكنولوجيات صديقة للبيئة)

(مبادرات تدعم بيئة العمل وتشجع على بناء قدرات العاملين، وتنتهج سياسات تقضى على كافة اشكال التمييز وتشجع عمل النساء)

(همامات لخدمة المجتمع عن طريق مشروعات مستدامة ذات قيمة للمجتمع والشركة)

الفئات المستهدفة

1. منشآت الصناعية الكبيرة (أكثر من 500)
2. منشآت الصناعية الصغيرة والمتوسطة (حتى 500)

رائدة ...لتحقيق التنمية

" الشروط التالية:

- شركة لديها مقومات النمو والنجاح.
- الالتزام بالقوانين والتشريعات البيئية.
- لدى الشركة خطة عمل مستقبلية فى مجالات البيئة ومكان ا

