

DECLARAÇÃO DA DIRETORIA

Prezados,

Temos o prazer de confirmar que a ComBio Energia S.A. reafirma o seu apoio aos Dez Princípios do Pacto Global das Nações Unidas nas áreas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Combate à Corrupção.

Nesta comunicação anual sobre os progressos, descrevemos nossas ações para melhorar continuamente a integração do Pacto Global e seus princípios em nossa estratégia de negócios, cultura e operações diárias.

Também nos comprometemos a compartilhar essas informações com nossos participantes os quais utilizam os nossos principais canais de comunicação.

Fabio Tobler Brant de Carvalho
Marcos Tobler Brant de Carvalho
Paulo Antonio Skaf Filho
Roberto Lombardi de Barros

PACTO GLOBAL

O Pacto Global advoga dez Princípios universais, derivados da Declaração Universal de Direitos Humanos, da Declaração da Organização Internacional do Trabalho sobre Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho, da Declaração do Rio sobre Meio Ambiente e Desenvolvimento e da Convenção das Nações Unidas Contra a Corrupção:

Os 10 princípios

Direitos Humanos

- 1. A empresa deve apoiar e respeitar a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente; e*
- 2. Assegurar-se de sua não participação em violações destes direitos.*

Trabalho

- 3. A empresa deve apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva;*
- 4. A eliminação de todas as formas de trabalho forçado ou compulsório;*
- 5. A abolição efetiva do trabalho infantil; e*
- 6. Eliminar a discriminação no emprego.*

Meio Ambiente

- 7. A empresa deve apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais;*
- 8. Desenvolver iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental; e*
- 9. Incentivar o desenvolvimento e difusão de tecnologias ambientalmente amigáveis.*

Contra a Corrupção

- 10. A empresa deve combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina.*

1. OBJETIVOS

O COP - Comunicação de Progresso é um documento que todos os participantes com atividades empresariais devem publicar no site internacional do Pacto Global.

A exigência do COP se deve a vários propósitos importantes:

- Avanço na transparência e prestação de contas;
- Promoção contínua de melhoria do desempenho;
- Resguardo à integridade do Pacto Global das Nações Unidas; e
- Apoio na construção de um banco crescente de práticas empresariais de sustentabilidade para facilitar o diálogo e a aprendizagem sobre o tema.

A ComBio apresenta a seguir as ações implementadas durante o ano de 2015 vinculadas aos 10 princípios universais do Pacto Global das Nações Unidas.

2. PRINCÍPIOS DE DIREITOS HUMANOS

1. *A empresa deve apoiar e respeitar a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente; e*
2. *Assegurar-se de sua não participação em violações destes direitos.*

Código de Conduta:

Em 2015 a ComBio elaborou seu Código de Conduta. O Código de Conduta é um documento que tem o objetivo de guiar o comportamento das pessoas na condução dos negócios e nas relações inerentes a ele.

O Código de Conduta foi criado para apoiar as ações e garantir que essa história siga com os valores e princípios que contribuam para o crescimento e a perenidade da empresa. É direcionado a colaboradores, diretores e conselheiros.

Trata-se de um documento norteador dos relacionamentos interno e externo, sejam eles com clientes, parceiros, concorrentes, fornecedores, acionistas, órgãos públicos, imprensa, instituições financeiras e sociedade em geral.

Sendo a principal orientação de conduta da empresa, seu cumprimento é obrigatório. No caso de sua não observância, será caracterizada grave infração, a qual levará a consequências correspondentes.

Certificação de Empresas B:

- ✓ *Porque nos tornarmos empresas B:*

Quando a ComBio foi criada, os sócios, além do objetivo básico de ter a própria empresa e ela estar alicerçada no segmento de energia renovável, eles procuravam uma forma concreta de externar uma série de valores adicionais que acreditam ser um dos pilares primordiais de uma empresa moderna.

O movimento denominado B Corporation nasceu nos EUA há cerca de cinco anos com o conceito de que as empresas devem ser AS MELHORES PARA O MUNDO. Este conceito traduz de forma clara que as companhias modernas devem criar riqueza não somente para os acionistas mas para todos os stakeholders envolvidos com ela. Os colaboradores, a sociedade, fornecedores e o meio ambiente devem ser beneficiados pela atuação da empresa.

Trata-se de uma certificação relevante, baseada em critérios técnicos de avaliação feita através um longo questionário e uma soma de evidências práticas.

Em 2014 a ComBio foi certificada como Empresa B. O conceito de Empresa B trouxe de maneira assertiva um modelo claro de posicionamento da ComBio frente ao mundo, o planeta. A certificação B é um real dos valores e atitudes que fazem da ComBio uma empresa comprometida com a responsabilidade social e ambiental.

Acreditamos que as Empresas B possuem os fundamentos necessários para fazer da ComBio uma empresa completa, moderna e alinhada com as demandas atuais da sociedade.

✓ A ComBio se baseia em 2 Constatações:

1. Vivemos num mundo em profunda transição no que tange a forma de nos relacionar com o planeta, seja como pessoas, consumidores de produtos ou de recursos naturais.
2. O mundo caminha para relações humanas cada vez mais COLABORATIVAS. Isso significa compartilhamento de conhecimentos, experiências e pontos de vista.

✓ Posicionamento da ComBio frente a estas constatações:

Demonstrando aos nossos colaboradores e a todos os entes (stakeholders) com os quais nos relacionamos que a ComBio acredita que o sucesso e perenidade de uma empresa depende de atitudes, produtos e serviços que sejam bons para todos, respeitando as pessoas e estimulando-as a doar suas habilidades para a empresa e para a sociedade.

Falando e praticando a verdade e a transparência nas relações comerciais e pessoais; respeitando e cuidando da natureza e de todos os recursos naturais que utilizamos em todos os processos.

Colaborando, trocando conhecimento, inovando, quebrando paradigmas através dos mecanismos internos da empresa buscando ajudar na meta de termos um mundo melhor.

- ✓ Em 2014 nossa performance foi:

	Total de pontos	Outros negócios	Outros negócios sustentáveis	Empresas B
Classificação geral	90.0	51 Pontos	80 Pontos	97 Pontos
Governança	5.4	6	10	14
Trabalhadores	21.8	20	22	26
Comunidade	8.6	15	32	44
Meio Ambiente	54.2	6	9	13

Em 2015 foram implantadas diversas ações de melhoria com o intuito de aumentar a pontuação. Dentre as ações implantadas, temos a possibilidade de aumentar a nossa pontuação na re-certificação em 78,9 pontos.

Investimento Social:

Com o objetivo de incentivar e difundir a cultura e o esporte no Brasil, a ComBio se credenciou no site do SEFAZ e tornou-se patrocinadora dos programas ProAC e PIE (Lei Paulista de Incentivo ao Esporte).

Ao final de cada mês A ComBio destina 3% do valor total do ICMS para estes programas.

De outubro de 2014 até agosto de 2015 a ComBio destinou R\$ 32.106,55 para Projetos como:

- ✓ Bola na Rede;
- ✓ Virada Sustentável;
- ✓ AIH;
- ✓ Associação Desportiva de Pessoas com Deficiência;
- ✓ Circuito Saúde, Caminhada, Corrida Rústica;
- ✓ Reciclo Musical;
- ✓ Ciclo Musical;

- ✓ Basquete Adaptado.

A nossa meta para o próximo ano é de aumentar nossa doação em 20% para estes programas, o que significa doarmos ao longo de 2016 o valor aproximado de R\$ 40.000,00.

3. PRINCÍPIOS DO TRABALHO

3. *A empresa deve apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva;*
4. *A eliminação de todas as formas de trabalho forçado ou compulsório;*
5. *A abolição efetiva do trabalho infantil; e*
6. *Eliminar a discriminação no emprego.*

Inicialmente queremos informar que em todos os nossos contratos estabelecidos com os clientes, há uma cláusula obrigatória onde nos comprometemos a não ter e combater o trabalho escravo e infantil, sob pena rescisão de contrato.

Plano de Gente e Gestão:

Ao longo de 2014 e 2015 foram implantados Programas de Recursos Humanos, com o objetivo de propagar boas práticas de gestão de pessoas, bem como desenvolver um processo de melhoria contínua.

- ✓ *Programa de Recrutamento e Seleção*

O programa foi elaborado com o objetivo de aumentar as oportunidades de trabalho, bem como alocar os profissionais nas posições corretas de acordo com seus perfis comportamentais e experiências.

Foram criadas, de outubro de 2014 até outubro de 2015, **5 novas posições** dentro do quadro de colaboradores da empresa.

- ✓ *Sistema de Cargos e Salários*

O sistema de cargos e salários foi criado com o objetivo de estabelecer as diretrizes, procedimentos e critérios de remuneração adotados pela ComBio Energia.

Com a implantação deste sistema foi possível estabelecermos faixas salariais justas e compatíveis com o mercado.

Como resultado deste trabalho, podemos enfatizar o enquadramento do salário do Auxiliar de Serviços Gerais que obteve aumento de 30% em sua remuneração, bem como a elaboração de critérios para aumentos salariais por mérito ou promoções, que acontecerão anualmente com base na Avaliação de Desempenho.

- ✓ *Gestão de Desempenho*

O programa de Gestão de Desempenho está sendo finalizado com o prazo de janeiro de 2016 para ser colocado em prática.

Este programa permitirá que o colaborador tenha maior clareza de seu desempenho profissional, bem como dos seus pontos de melhoria.

Anualmente haverá uma Avaliação de Desempenho, onde os colaboradores que se destacarem poderão receber aumentos salariais por mérito ou promoção.

Além disso, na avaliação de desempenho será mapeado o plano de desenvolvimento individual, que poderá ser trabalhado através de ferramentas como treinamentos, coaching, acompanhamento on the job, entre outros.

Este programa possibilitará que o colaborador se desenvolva profissionalmente e também agregue valor a organização.

Além dos programas descritos acima, foram tomadas algumas ações pontuais, como:

- Implantação do Projeto Empresa Cidadã, o qual permite que a mulher gestante opte por estender a licença maternidade que é por lei de 120 dias, para 180 dias.
- Extensão da licença paternidade, de 5 dias corridos (lei) para 15 dias corridos sem prejuízo na remuneração.
- Investimento em desenvolvimento profissional para determinados colaboradores, baseados em avaliações e feedback (cursos de desenvolvimento comportamental e técnico, coaching e bolsa auxílio em graduação e pós-graduação).

✓ *Pesquisa de Clima:*

Em 2014 foi aplicada a Pesquisa de Clima em todos os colaboradores da empresa. Esta pesquisa resultou no Plano de Gente e Gestão, que já está sendo elaborado e colocado em prática.

Temos como objetivo aplicar uma nova Pesquisa de Clima em 2016 para fazer uma comparação do cenário da empresa face a implantação de todas essas ações.

Política de benefícios:

Todos os colaboradores efetivos da ComBio recebem igualmente os seguintes benefícios:

- Vale Alimentação ou Refeição (depende do local de trabalho);
- Vale Combustível ou Vale Transporte (opção do colaborador);
- Plano Médico;
- Plano Odontológico;

- Seguro de Vida.

A ComBio investe integralmente nos planos médicos e odontológicos de seus colaboradores. Estamos nos preparando para, em 2016, estendermos esses benefícios para os dependentes.

Treinamentos:

Todos os colaboradores ao ingressarem na empresa, recebem da ComBio os treinamentos obrigatórios exigidos pelas Normas Regulamentadoras ligadas ao nosso negócio. Anualmente oferecemos treinamentos de reciclagem nos temas.

Os treinamentos são:

- Treinamento sobre Trabalho em Altura;
- Treinamento sobre Espaço Confinado;
- Treinamento de Operação de Caldeira (para colaboradores que ocupam o cargo de Operador de Caldeira);
- Treinamento de Operação de Pá Carregadeira (para colaboradores que ocupam o cargo de Operador de Pá Carregadeira);
- Operação de Máquinas Florestais (para colaboradores que ocupam o cargo de Operador de Máquinas);
- Treinamento de Boas-Vindas e Integração de Segurança e Saúde Ocupacional.

Segurança e Saúde do Trabalho:

A ComBio possui uma área de Segurança e Saúde Ocupacional que preza em primeiro lugar pela vida dos nossos colaboradores.

A área de Segurança e Saúde Ocupacional elaborou e implantou a Política de Segurança no Trabalho e Meio Ambiente, onde compromete-se a realizar uma gestão eficaz de Segurança do Trabalho e Meio Ambiente.

A empresa busca assegurar saúde e segurança no trabalho aos seus empregados, prevenir a poluição, reutiliza materiais e busca sempre fonte renováveis de energia, minimizar qualquer outro impacto adverso que suas atividades possam causar ao meio ambiente e contribuir positivamente para a melhoria da qualidade de vida da comunidade local.

Para alcançar estes objetivos a ComBio:

- ✓ Desenvolve suas atividades sobre uma base sólida de cumprimento à legislação brasileira, seguindo as melhores práticas disponíveis adequadas à situação local;

- ✓ Utiliza os recursos naturais e insumos de produção de maneira sustentável e racional, considera a biodiversidade local e regional em seus projetos ambientais e incentiva a prática da 3R's redução, reutilização e reciclagem;
- ✓ Adota o rigor no gerenciamento dos nossos processos, buscando controlar, reduzir ou eliminar possíveis riscos, que possam afetar profissionais, terceiros e as comunidades;
- ✓ Realiza treinamentos, conscientização dos princípios da Gestão de Segurança e Meio Ambiente para todos os funcionários.

Seguindo esta premissa, a área de Segurança e Saúde Ocupacional implantou ao longo de 2015 as seguintes ações:

- Procedimento de Investigação de Acidentes e Incidentes;
- Revisão e ajuste de todos os nossos PPRA's e PCMSO's;
- Orientação do cumprimento das Políticas de Segurança do Trabalho;
- Normatização e divulgação das instruções de Segurança do trabalho;
- Realização de Inspeções de Segurança, examinando as práticas e as condições que possam causar acidentes, interrompendo os trabalhos considerados sem segurança;
- Elaboração e participação dos programas de Treinamento de Segurança e Medicina do trabalho;
- Programação e realização de Campanhas Internas de Prevenção de Acidentes de Trabalho;
- Supervisão do cumprimento das normas regulamentadoras da Portaria n.º 3.214, de 08/06/1978, do Ministério do Trabalho.

Para 2016 temos o objetivo de manter e intensificar todas essas ações de segurança e saúde ocupacional, estimular a participação ativa dos empregados nos programas e campanhas de Segurança do Trabalho e exigir permanentemente das chefias a obediência das Normas de Segurança.

Estamos estruturando os indicadores de taxa de frequência e gravidade de acidentes que possibilitará uma comparação de um ano para o outro e o Programa de comunicação e relatos de incidentes e desvios de segurança, que reduzirá os acidentes e trará uma maior cultura entre os colaboradores.

Premiações:

- ✓ *Prêmio CONSECON KLABIN*

Recebemos no ano de 2014 o prêmio de Empresa Fornecedora do Ano nos quesitos segurança do trabalho, saúde ocupacional e meio ambiente. É um reconhecimento ao trabalho sério e minucioso que fazemos em todas as Unidades Operacionais da empresa. Concorremos com todos os outros fornecedores da Klabin na Unidade de Angatuba e conseguimos nos superar e atingir a nota máxima.

4 PRINCÍPIOS AMBIENTAIS

7. *A empresa deve apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais;*
8. *Desenvolver iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental; e*
9. *Incentivar o desenvolvimento e difusão de tecnologias ambientalmente amigáveis.*

Core Business:

A ComBio Energia faz projetos de outsourcing de vapor, substituindo a queima de gás natural e óleo BPF por biomassa. Nesse processo, identifica-se uma redução significativa nas emissões de GEE, uma vez que a biomassa fixa CO₂ durante seu crescimento.

Como o vapor é um produto padrão, a empresa entrega o mesmo produto com vantagens econômicas e ambientais para os clientes.

Como uma empresa de energia renovável, buscamos não apenas reduzir as emissões dos clientes, como as emissões da empresa também. Todos os projetos são pensados para serem eficientes.

O core business é a queima de biomassa, logo, as outras emissões são marginais ao processo.

Programa Brasileiro GHG Protocol:

O Programa Brasileiro GHG Protocol (Programa) visa instalar no país uma cultura permanente de inventários de emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) corporativos através da adaptação do GHG Protocol à realidade brasileira.

O inventário de emissões de gases de efeito estufa é um processo que permite contabilizar as emissões e remoções destes gases relacionadas a diversas atividades.

Além disso, o inventário também possibilita avaliar o impacto dos esforços de mitigação das emissões de gases de efeito estufa conduzidos pela organização e, assim, fornece informações fundamentais para que sejam priorizadas atividades e elaboradas estratégias mais eficientes.

Após a análise do inventário, a ComBio Energia concluiu que conseguiu gerar para o cliente uma redução entre 89% a 92% nas emissões de GEE, sendo que, em 2014, emitiu 11,54kgtCO₂e por tonelada de vapor.

A ComBio recebeu em 2014 o Selo Prata do Programa Brasileiro GHG Protocol, e está se preparando para tornar-se Selo Ouro em 2016.

Distribuição de Squeeze:

Com o objetivo de diminuir o consumo de copos de plástico na Matriz, presenteamos todos os colaboradores com 1 Squeeze.

Essa medida zerou o consumo de copos de plástico (copos de água).

Pretendemos incentivar mais ativamente a utilização de xícaras de café, para que o mesmo resultado seja atingido em relação ao consumo de copos café de plástico.

Premiações:

- ✓ *Prêmio Isto É Dinheiro - Empresas mais conscientes*

A Combio foi destaque na categoria Médias Empresa, se classificando entre as melhores empresas do Brasil. Recebemos o prêmio de segundo colocado na categoria Meio Ambiente e 5 colocado no Ranking Geral de empresas mais conscientes.

- ✓ *Prêmio Best for the World - Empresas B*

A Combio recebeu no final de 2014, este importante prêmio de reconhecimento pela sua dedicação e alto impacto ambiental. Contribuímos de forma abrangente e impactante para a melhoria da matriz energética e redução das emissões de CO 2. Este prêmio foi conquistado dentre as empresas B do mundo no quesito meio ambiente.

5. PRINCÍPIOS ANTICORRUPÇÃO

10. A empresa deve combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina.

Governança Corporativa:

- ✓ *Contabilidade*

A Combio Energia adota os mais rígidos critérios e governança de números, tendo um departamento interno de Contabilidade e os balanços auditados por empresa externa. Os balanços dos anos de 2009, 2010, 2011, 2012 e 2013 foram auditados no modelo de revisão limitada e a partir de 2014, passamos a ser auditados de forma completa incluindo os pareceres

Os princípios de gestão e contabilização fiscal, patrimonial e de resultados seguem os standards legais aprovados no Brasil e toda a operação da Combio está de acordo com a normativa do IFRS .

- ✓ *Gestão de Processos*

A Combio utiliza um Sistema ERP completo, o que nos dá a rastreabilidade e confiabilidade de que todos os procedimentos administrativos, fiscais e financeiros são cumpridos rigorosamente. É possível, em tempo real fazermos qualquer tipo de auditoria interna, seja num processo de compra ou no registro de entrada de notas fiscais.

✓ *Legislação Trabalhista*

A Combio cumpre com toda a legislação trabalhista em vigor no País, se responsabilizando por todo e qualquer tipo de recolhimento de taxas, tributos ou depósitos que a lei nos obrigue. Adicionalmente, oferecemos benefícios como assistência médica, assistência dental, vale transporte, vale refeição, convenio com farmácias, seguro de vida e assistência funeral, se necessário.

✓ *Saúde Ocupacional*

A Combio realiza todos os exames de saúde necessários em todos os colaboradores, de forma a garantir que estão aptos ao trabalho. Todos os treinamentos necessários, são oferecidos aos colaboradores, de acordo com as normativas NR.

O PPRA e o PCMSO, realizados anualmente , nos orientam quanto ao tipo e periodicidade de troca dos EPI's (Equipamentos de proteção individual) utilizados em todas as nossas Unidades Produtivas .

Código de Conduta:

Conforme descrevemos em nosso Código de Conduta, que está sendo distribuído a todos os colaboradores, a ComBio segue rigorosamente as normas legais, éticas e morais.

A corrupção, seja ela ativa ou passiva, é inadmissível. Qualquer tipo de favorecimentos, direto ou indireto, levará as consequências correspondentes.

As relações devem ser formais e institucionais, seja com empresas privadas ou órgãos públicos.

Também direcionamos os colaboradores e demais contatos, através de nosso Código de Conduta, a respeito de Conflitos de Interesse, conforme abaixo:

- ✓ São consideradas situações de conflito de interesses aquelas que prejudicam de alguma maneira o bom desenvolvimento dos negócios. Entre elas:
- ✓ Realizar atividades que interfiram no horário do trabalho ou executar tarefas não relacionadas à empresa durante o expediente.
- ✓ Trabalhar como consultor, assumir cargos, ter participação ou receber qualquer tipo de remuneração em empresas concorrentes, fornecedores ou clientes.

- ✓ Utilizar recursos, bens, cargo e informações da empresa em benefício próprio.
- ✓ Colocar em risco a imagem, a segurança financeira e o patrimônio da empresa.
- ✓ Pedir ou aceitar presentes ou favores (consulte mais informações no item 3.5 sobre brindes).
- ✓ Caso o colaborador tenha algum familiar ou pessoa de relacionamento próximo trabalhando na empresa, este não poderá interferir em favor do outro.
- ✓ Privilegiar fornecedor ou seguir critérios pessoais para a escolha do mesmo.

Obs.: vínculos afetivos ou familiares com clientes, fornecedores e concorrentes devem ser informados ao superior para análise de potencial conflito de interesses.

Políticas de Financeiro e Compras

6. COMPROMISSOS

Melhorias:

A ComBio se compromete a esforçar-se ao máximo para atingir todas as melhorias descritas neste relatório ao longo do ano de 2016.

Iremos direcionar todos às ações de forma ativa e participativa, para que as melhorias se concretizem e tornem-se uma cultura corporativa dentro de nossa organização.

Treinamentos:

Como forma de divulgação e propagação dos temas abordados neste relatório, iremos elaborar uma grade de treinamentos para que todos tomem conhecimento e participem das ações que já foram implantadas, bem como as que serão realizadas em 2016.

Renovação da COP:

Temos o interesse em renovar a COP em 2016 e continuar nosso apoio aos Dez Princípios do Pacto Global das Nações Unidas nas áreas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Combate à Corrupção.