

Memoria de Sostenibilidad



ARRABE ASESORES, SA
EJERCICIO 2014

RED PACTO MUNDIAL

INDICE

1. Información general ARRABE ASESORES, SA 2014
 - a. Misión – visión.
 - b. Grupos de interés de Arrabe Asesores, SA
 - c. Países en los que está presente.
 - d. Premios conseguidos por Arrabe Asesores, SA
2. Metodología.
3. Principio 1. “Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos, dentro de su ámbito de influencia”
4. Principio 2. “Las entidades deben asegurarse de que sus promesas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos”
5. Principio 3. “Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva”
6. Principio 4. “Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción”
7. Principio 5. “Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil”
8. Principio 6. “ Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación”
9. Principio 7. “Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente”
10. Principio 8. “Las empresas deben fomentar las iniciativas que promueven una mayor responsabilidad ambiental”
11. Principio 9. “Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente”
12. Principio 10. “Las empresas pueden trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno”
13. Carta del director. Renovación del Compromiso.

1. INFORMACION GENERAL (Perfil de la entidad)

Nombre de la entidad: ARRABE ASESORES, SA

Dirección: Calle Goya, 48. Bajo Derecha. 28001. Madrid

Dirección web: www.arrabeasesores.es

Persona de Contacto: Director General; Miguel Ángel Ferrer Garcerán.

Fecha de adhesión: 12-03-2012

Número de empleados: 25

Sector: Servicios profesionales

Actividad, principales marcas, productos y/o servicios: Asesoría de empresas.

Ventas/ Ingresos: 1.098.363,13€

Ayudas financieras significativas recibidas de gobiernos: Ninguna

a) Misión y visión de Arrabe Asesores, SA:

Por el lado de la misión, desde ARRABE no nos centramos en una simple inversión en I+D, sino también en previsión. Las estrategias de éxito son el producto entre los recursos de una empresa y sus aspiraciones. Por ello, una misión ambiciosa como la que intentamos llevar a cabo desde ARRABE ASESORES SA, puede ayudar a la organización a ser líder en su sector.

De esta manera, la misión es fuente de gestión para prevenir el estancamiento.

En cuanto a la visión se refiere, y unida fuertemente a la misión, Arrabe Asesores, se plantea las siguientes cuestiones; ¿qué quiero lograr?, ¿dónde quiero estar en el futuro?, ¿para quién lo haré?, ¿ampliaré mi zona de actuación? Todo ello bajo las metas que pretendemos conseguir en el futuro. Estas metas tienen que ser realistas y alcanzables, puesto que la propuesta de visión tiene un carácter inspirador y motivador.

b) Grupos de interés de Arrabe Asesores SA: Cartera de clientes, proveedores y trabajadores de la organización:

Un equipo de asesores y abogados de gran experiencia y cualificación dará siempre respuestas adecuadas a cualquiera de sus consultas o necesidades en los ámbitos Contable, Fiscal Legal, Laboral, Jurídico...

Se coloca entre los 50 mayores despachos de España por volumen de facturación. Ocupando un lugar muy significativo entre las empresas dedicadas al asesoramiento de empresas.

Eso, junto con nuestra inversión constante en innovación, el gran equipo profesional con el que cuenta (como mencionábamos anteriormente) y nuestra labor como empresa pionera en gestionar la Responsabilidad Social Corporativa (RSC) sigue haciendo de nuestro despacho una de las pymes familiares más destacadas de la Comunidad de Madrid.

Ayudamos a prosperar a las empresas (nuestros clientes) mediante el crecimiento rentable de sus negocios a través de un servicio exclusivo, de calidad y especialización.

Gracias a la contribución activa y voluntaria al mejoramiento social, económico y ambiental por parte de ARRABE ASESORES con el objetivo de mejorar su situación competitiva, valorativa y su valor añadido, conciliación, el respeto al entorno, etc. Lo cual ha hecho de esta organización una de las pymes de referencia en este ámbito, y estamos ayudando también a otras compañías a cumplir con los estándares de RSC.

Dentro de nuestros grupos de interés, cuidamos con especial atención a nuestros clientes ya que son más de 1.200 clientes quienes depositan su confianza en nosotros para obtener el mejor asesoramiento empresarial. Compañías de todos los tamaños y de diferentes sectores de actividad (comercios, fábricas, servicios, cadenas de establecimientos, centros de ocio, hostelería, etc.).

c) En cuanto a los países que está presente;

Arrabe Asesores, se apoya en una red exterior para dar servicio a sus clientes en el extranjero. Forma parte de TIAG (The International Accounting Group), la mayor alianza global de compañías de asesoramiento empresarial contable.

Nuestra empresa ofrece cobertura en Estados Unidos (TIAG Florida), Brasil (Velani, Contabilidad e Asesoría), Portugal (Nucase) y Angola (Nucase), y tiene diferentes está ultimando acuerdos con otras compañías de asesoramiento para sumar nuevos países en Europa, América Latina y Asia.

Además, formamos parte de TIAG (The International Accounting Group - Grupo Internacional de Contabilidad), la mayor alianza global de compañías de asesoramiento empresarial contable.

TIAG engloba a 109 firmas de 64 países - cerca de 3.000 profesionales que comparten unos códigos comunes para dar servicio a clientes de todo el mundo superando los estándares de calidad más exigentes. Solo otra empresa española ha logrado integrarse en TIAG.

El compromiso de los miembros de TIAG es la dedicación al 100% a la satisfacción del cliente, un conocimiento profundo de su negocio, la conciencia continua de anticipar sus necesidades, una larga experiencia y la capacidad de respuesta y accesibilidad continua.

d) Premios y distinciones recibidos durante el ejercicio 2014

Eventos organizados por Arrabe Asesores y premios concedidos a Arrabe Asesores durante el ejercicio 2014

16 de Febrero de 2.014: Arrabe Asesore abre una nueva oficina en la Calle Goya de Madrid: Arrabe Asesore abre en el mes de Marzo una nueva oficina en pleno centro de Madrid con motivo del 50 aniversario de la compañía.

URL: <http://www.arrabeasesores.es/noticias/detalle/arrabe-madrid-goya>

5 de Marzo de 2.014: Arrabe Asesores elegida Corporate Finance Accountancy Firm of the Year in Spain: Arrabe Asesores ha sido elegida por la publicación Corporate INTL como ganadora en la categoría de Corporate Finance Accountancy Firm of the Year in Spain en los 2014 Global Adwards.

URL: <http://www.arrabeasesores.es/noticias/detalle/arrabeasesores-servicios-corporate>

4 de Junio de 2.014: Arrabe Asesores inaugura nuevas oficinas en San Martín de la Vega: Arrabe Asesores abre una nueva oficina en la localidad de San Martín de la Vega para prestar un mejor servicio a la gran cartera de clientes de los que dispone el despacho en esta localidad.

URL: <http://www.arrabeasesores.es/noticias/detalle/apertura-oficina-sanmartindelavega>

30 de Octubre de 2.014: II Encuentro de Despachos Profesionales: Planificación Estratégica y Operativa 2015: Arrabe Asesores ha organizado el II Encuentro de Despachos Profesionales: Planificación estratégica y Operativa 2015 en colaboración con Wolters Kluwer y el Centro de Estudios Garrigues.

URL: <http://www.arrabeasesores.es/noticias/detalle/IIEncuentro-despachos-profesionales>

5 de Noviembre de 2.014: Arrabe Asesores renueva un año más su compromiso con el Pacto Mundial de Naciones Unidas: Arrabe Asesores ha renovado su compromiso con el Pacto Mundial de las Naciones Unidas (United Nations Global Compact).

URL: <http://www.arrabeasesores.es/noticias/detalle/arrabe-asesores-renueva-compromiso-pacto-mundial-naciones-unidas>

27 de Noviembre de 2.014: Arrabe Asesores organiza el Seminario sobre la Reforma Fiscal dirigido a empresas y particulares: Arrabe Asesores ha organizado el Seminario sobre la Reforma Fiscal en el Eurostars iHotel de Pozuelo de Alarcón (Madrid) donde se han analizado las últimas novedades fiscales que entrarán en vigor en 2.015.

URL: <http://www.arrabeasesores.es/noticias/detalle/seminario-reforma-fiscal-27112014>

4 de Diciembre de 2.014: Arrabe Asesores y el Excelentísimo Ayuntamiento de San Martín de la Vega organizan el Seminario sobre la Reforma Fiscal: Arrabe Asesores y el Excelentísimo Ayuntamiento de San Martín de la Vega han organizado el Seminario sobre la reforma Fiscal donde se han analizado las novedades introducidas por la nueva Reforma Fiscal.

URL: <http://www.arrabeasesores.es/noticias/detalle/seminario-reforma-fiscal-04122014>

26 de Diciembre de 2.014: Arrabe Asesores lanza su nuevo servicio de Control de Gestión: Arrabe Asesores ha lanzado un nuevo servicio de Control de Gestión con el objetivo de prestar un servicio más especializado a las empresas con necesidades especiales.

URL: <http://www.arrabeasesores.es/noticias/detalle/arrabe-asesores-servicio-control-gestion>

2. METODOLOGÍA.



responsabilidad
+
sostenibilidad

rentabilidad

3. ESTRATEGIA Y GOBIERNO.

La mayoría de los clientes de las asesorías y despachos valoran, especialmente, el rigor técnico, la rapidez y la eficacia. No es el precio, sino la calidad del servicio a través de una preparación excelente por parte del personal del despacho.

Arrabe Asesores SA lo constituye un equipo de 25 profesionales. Todos y cada uno de ellos especializados en diferentes materias para responder a las necesidades de nuestros clientes.

El Director General, Miguel Ángel Ferrer, se encarga, junto con los delegados (uno por cada oficina) de las diferentes oficinas, de supervisar la toma de decisiones y la gestión.

Desde la cúspide de la pirámide de la organización hasta la base, se vienen cumpliendo los diez Principios claves del Pacto Mundial. Tomando decisiones y actuando en consecuencia a ellos.

La organización se distribuye dentro del área de la Comunidad de Madrid en distintos municipios como son Pozuelo de Alarcón, Las Rozas de Madrid, San Martín de la Vega, Valdemoro y dentro de Madrid capital se halla ubicado en el prestigioso barrio de Salamanca.

Estas dos últimas oficinas han tomado cabida en el último año y medio.

Arrabe Asesores cuenta con diferentes áreas de trabajo especializado; desde jurídico, fiscal, contable, laboral, administración...

No es nada nuevo que cada vez más nos encontramos en un entorno global en el que es más complicado conseguir un nuevo cliente. Bien sea por la prestación de servicios, por la igualdad en precio entre empresas, o por la cada vez más abundante competencia, lo cierto es que la diferenciación es sin lugar a dudas un valor en alza.

La diferenciación no tiene que reflejarse solo en lo que ofrecemos a los clientes si no en el trato que se ofrece a estos; un trato que debe ser exquisito, cuidado y que debe aportar un valor añadido y una experiencia de cliente que pueda ser de fácil acceso, y congratule al mismo.

4. PRINCIPIOS

PRINCIPIO 1: “Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia”.

Los Derechos Humanos Fundamentales, recogidos en infinidad de textos internacionales como la Declaración Universal de Derechos Humanos o el Pacto Mundial de Naciones Unidas merecen una especial protección por parte de las compañías en tanto en cuanto están compuestas por capital humano que necesita y merece que sus Derechos Humanos Fundamentales sean protegidos en todas las parcelas de su vida pública y privada.

Así, las compañías en cumplimiento del Principio Primero del Pacto Mundial de Naciones Unidas deben salvaguardar los derechos Humanos Fundamentales dentro del seno de su empresa para que prime ante todo el comportamiento cívico y porque, en consecuencia de ese adecuado comportamiento, el respecto a los Derechos Humanos contribuye a mejorar la productividad de los trabajadores que, a la larga, se traduce una mejora productiva dentro de la empresa.

Desde Arrabe Asesores no se ha realizado durante el ejercicio 2.014 ningún examen ni análisis que evalúe el cumplimiento como tal de los Derechos Humanos Fundamentales, si bien hay que destacar que el cumplimiento de estos Derechos se deriva de la buena praxis de todos y cada uno de los trabajadores que integran la compañía.

Para garantizar el correcto funcionamiento de la empresa y el respeto a los Derechos Humanos Fundamentales, en Arrabe Asesores prima una política de comunicación en la que la transparencia y la efectividad de la misma son sus características principales.

De este modo, todo tipo de proyecto o medida que se vaya a llevar a cabo, tanto de manera interna como de cara a los clientes de la compañía, se notifica a la totalidad del personal a través de un sistema de Notas Internas al que únicamente tienen acceso los miembros de Arrabe Asesores.

Además, de manera semanal se envía una circular a todo el personal con aquella información y noticias que deben conocer para el correcto desarrollo de sus funciones así como para el conocimiento de los acontecimientos que suceden en el seno de la empresa.

Además, cualquier miembro de la empresa que desee informar de cualquier suceso o incidente que pudiera haber acontecido tiene total libertad para hacerlo pudiendo comunicar tal hecho de manera instantánea siendo atendida esta comunicación de manera inmediata. Para el traslado de estas informaciones, los miembros de Arrabe Asesores disponen de una gran variedad de canales tanto internos como externos.

El conjunto de medidas llevadas a cabo por Arrabe Asesores para garantizar la protección de los Derechos Humanos Fundamentales se da como consecuencia del respeto que tiene la compañía por la protección de estos Derechos Humanos Fundamentales.

PRINCIPIO 2.:“Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos”

El término “Cómplice” procede del Latín “Complex” y se puede traducir, tal y como aparece en el Diccionario de la Real Academia Española como “El que manifiesta o siente solidaridad o camaradería”; “Participante o asociado en crimen o culpa imputable a dos o más personas” o “Persona que, sin ser autora de un delito o una falta, coopera a su ejecución con actos anteriores o simultáneos”.

En este sentido, las compañías no deben ni pueden estar involucradas, por ningún acto ni omisión, en la vulneración de los Derechos Humanos Fundamentales. Así, se puede entender hasta tres tipos de “complicidad” u actos u omisiones en los que pudiera estar involucrada la compañía produciéndose como tal una violación de Derechos Humanos. Veamos los distintos tipos y las acciones que lleva a cabo Arrabe Asesores para no verse involucrada en ninguno de estos tipos de “Complicidad”:

- Complicidad directa: Dícese de aquella en la que la compañía estaría directamente involucrada en la consecución de un acto que conllevara una violación de Derechos Humanos Fundamentales. Arrabe Asesores nunca en sus 50 años de historia ha sido cómplice de ninguna acción de violación o vulneración de Derechos Humanos.
- Complicidad por beneficio indirecto: Dícese de aquella en la que el abuso o violación es cometido por un tercero y los beneficios de ello son aprovechados por uno mismo. En Arrabe Asesores nunca nos hemos beneficiado de conductas contrarias a Derecho, es más, las hemos perseguido desde nuestros orígenes inculcando a nuestros trabajadores la importancia de respetar los Derechos y velar por su protección y salvaguarda.
- Complicidad silenciada: Dícese de aquella en la que los defensores de los Derechos Humanos aprecian indicios de que una empresa ha incurrido en la vulneración sistemática o continuada de los derechos Humanos en su relación con las autoridades de un país. En Arrabe Asesores nunca hemos estado involucrados en este tipo de conductas siendo contrarios a su realización.

En lo relativo a la compra de bienes y servicios, Arrabe Asesores sólo mantiene relaciones comerciales con aquellas compañías que garanticen el cumplimiento de los Derechos Humanos Fundamentales efectuando las compras con condiciones de pago y precios justos según lo establecido por la Ley de Oferta y demanda marcada por el propio mercado.

PRINCIPIO 3.: “Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva”.

La libertad de afiliación reconoce el derecho de empresarios y trabajadores a constituir asociaciones y sindicatos en función de sus necesidades no debiendo los empresarios interferir en la decisión de un empleado sobre su derecho de afiliación ni discriminarlo por afiliarse como tampoco a un representante de dicho empleado.

Desde Arrabe Asesores, como profesionales en Asesoramiento Laboral a empresas y particulares, reconocemos y dotamos de total libertad a nuestros trabajadores para que ejerzan libremente su derecho a constituir asociaciones y sindicatos con el objetivo de hacer valer sus derechos.

Por su parte, el derecho a la negociación colectiva implica que los empresarios, sindicatos y representantes de los trabajadores puedan discutir libremente sus problemas en los centros de trabajo con el fin de alcanzar acuerdos conjuntamente aceptados pudiendo también los trabajadores ejercer su derecho a defender sus intereses económicos y sociales.

Desde Arrabe Asesores contamos con un Convenio Colectivo de empresa que recoge el derecho a la negociación colectiva por parte de los trabajadores para negociar mejores condiciones de trabajo o incluso la celebración y aprobación de un nuevo Convenio que sustituya al actual.

En el seno de Arrabe Asesores se inculca a los trabajadores la importancia de los Derechos Humanos Fundamentales para el correcto funcionamiento de la empresa y para la creación y mantenimiento de un buen clima laboral, cultivando un ambiente favorable entre compañeros motivando una realización del trabajo mucho mejor y un funcionamiento más óptimo y correcto.

Para lograr esto se envían circulares de comunicaciones internas que puedan ser de interés para los trabajadores con el objetivo de lograr una comunicación óptima y transparente.

PRINCIPIO 4.: “Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción”.

En el seno de la empresa de Arrabe Asesores no se llevan a cabo trabajos forzosos ni de ningún otro tipo que estén realizados bajo coacción o amenazas y que pongan en peligro o riesgo la integridad física y psíquica de los trabajadores.

El trabajo realizado por los miembros de Arrabe Asesores no atenta contra los Derechos Humanos Fundamentales siendo tareas que no perjudican físicamente la salud de ningún miembro del personal de la empresa. Además, de manera anual se realiza un análisis completo y exhaustivo a todo el personal por parte de profesionales médicos con el fin de conocer posibles problemas médicos anticipando las medidas y tratamientos para solucionar dichos problemas.

Desde Arrabe Asesores se llevan a cabo acciones formativas de manera constante para aumentar las capacidades de los trabajadores y fomentarlas de manera que cada trabajo se encomiende a aquél trabajador cuyas capacidades se adaptan mejor a la tarea correspondiente.

El cumplimiento del Principio 4 del pacto Mundial de Naciones Unidas se manifiesta en las prácticas de Conciliación del trabajo y la familia llevadas a cabo por Arrabe Asesores desde hace varios años a través del Certificado EFR (Empresa Familiarmente Responsable) que se trata de un movimiento internacional que, formando parte de la RSE se ocupa de avanzar y dar respuestas en materia de responsabilidad y respeto a la conciliación de la vida familiar y laboral, al apoyo en la igualdad de oportunidades y a la inclusión de los más desfavorecidos, tomando como base la legislación vigente y vinculante y la negociación colectiva ya que las empresas EFR realizan una autorregulación voluntaria en la materia.

El Certificado EFR responde a la necesidad de conciliar la vida familiar y laboral a través de horarios y jornadas laborales más flexibles así como la posibilidad de establecer facilidades para los trabajadores en materia de conciliación familiar y laboral.

PRINCIPIO 5.: "Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil"

En Arrabe Asesores, en cumplimiento del Principio 5 del Pacto Mundial de Naciones Unidas, somos contrarios al trabajo infantil y por ello no contamos en nuestra plantilla con trabajadores menores que no estén en edad de trabajar condenando este tipo de prácticas por parte de algunas empresas.

Desde Arrabe Asesores condenamos el trabajo infantil estando sensibilizados con este tema y luchando, en la medida de lo posible y de nuestras posibilidades, para la erradicación de este grave problema mundial que afecta a millones de niños en el Planeta.

No existe, como tal, ningún plan específico de lucha contra el trabajo infantil desarrollado por Arrabe Asesores pero en el seno de la empresa es inadmisible este tipo de trabajo.

PRINCIPIO 6.: "Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación"

La discriminación en el empleo y la ocupación es, según el Principio 6 del pacto Mundial de las Naciones Unidas, *"Cualquier distinción, exclusión o preferencias que produzca el rechazo o la desigualdad en las oportunidades o en el trato de solicitudes de empleo o de ocupación realizada por razón de raza, color, sexo o religión, opiniones políticas, nacionalidad de origen o extracción social, por discapacidad física o mental"*.

En Arrabe Asesores no se lleva a cabo ningún tipo de discriminación de ninguna clase por cualquiera de los motivos arriba enunciados, todo el personal de la empresa, independientemente de su sexo, raza, edad o cualquier otra razón, puede alcanzar los mismos logros que cualquier otro y aspirar a cualquier tipo de trabajo o puesto dentro de la empresa.

En Arrabe Asesores, la promoción de los trabajadores no está basada en criterios de sexo, edad o raza sino en el esfuerzo personal mostrado por cada trabajador, en su valía personal y en los logros obtenidos en el desarrollo de su trabajo, no estableciéndose diferencias salariales o en cuanto a responsabilidad se refiere amparándose en motivos discriminatorios.

La búsqueda e incorporación de personal a la plantilla de Arrabe Asesores se base en las habilidades de cada trabajador potenciando la innovación, compañerismo, comunicación transparente y buen funcionamiento en equipo.

La protección y salvaguarda de este Principio del Pacto Mundial de Naciones Unidas tiene su razón de ser en la existencia del Certificado EFR de Empresa Familiarmente Responsable porque **desde Arrabe Asesores creemos en el trabajo en equipo, todos formamos un uno para que el resultado de nuestro trabajo sea el mejor posible.**

Como prueba del cumplimiento de este Principio a continuación se detallan los porcentajes de composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categorías, géneros, edad y otros indicadores de diversidad:

- Total empleados: 25
- Porcentaje de directivos frente a empleados: 4,16%
- Porcentaje de directivos mujeres: 0%
- Porcentaje de directivos hombres: 4,16%

- Porcentaje de mujeres en la empresa: 58,33%

- Porcentaje de hombres en la empresa: 41,67%
- Porcentaje de mayores de 45 años de edad: 45,83%
- Porcentaje de menores de 30 años: 4,16%
- Porcentaje de empleados no nacionales: 12,50%
- Porcentaje de empleados con contrato fijo: 100%
- Porcentaje de empleados con contrato laboral: 100%
- Porcentaje de empleados a jornada completa: 75%
- Porcentaje de empleados a jornada parcial: 25%

En la historia de Arrabe Asesores nunca ha tenido lugar ningún expediente de acusaciones de abuso o intimidación en el lugar de trabajo en el que estuvieran involucrados directa o indirectamente personal de la empresa.

PRINCIPIO 7: "Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente"

Las empresas deben llevar a cabo acciones de prevención adoptando medidas que impidan que un retraso en la aplicación de dichas medidas pueda acabar perjudicando a los recursos naturales o a la sociedad siendo la premisa principal el enfoque preventivo para, así, evitar llevar a cabo medidas reparatorias ante situaciones que se podían controlar o evitar.

Desde Arrabe Asesores llevamos a cabo infinidad de acciones preventivas con el objetivo de evitar situaciones que atentan contra el medio ambiente, algunas de las importantes son las siguientes:

- Renovación constante de equipos informáticos y electrónicos que consuman menos energía y tengan una autonomía mayor.
- Utilización de productos de limpieza que ayudan a proteger el medio ambiente.
- Eliminación progresiva de la documentación en formato papel apostando por sistemas de almacenamiento en la Nube con el objetivo de reducir el gasto en papel protegiendo así al medio ambiente.
- Aprovechamiento de la luz natural para los puestos de trabajos de cara a disminuir el uso de suministro eléctrico.
- Utilización de papel, carpetas y material de papelería similar reciclado protegiendo así el medio ambiente. El gasto en este tipo de material fue de prácticamente lo mismo que el ejercicio pasado, ahora bien, teniendo en cuenta que contamos con una nueva oficina en servicio. Por lo tanto podemos sentirnos orgullosos del ahorro ocasionado en la empresa. Es decir, unos 200 € de consumo aproximadamente, frente a los 300€ que se venían consumiendo en ejercicios anteriores.
- Recogida por un equipo de profesionales de los documentos en papel que deben destruirse. Este equipo se encarga de destruir el papel reciclándolo para que pueda ser utilizado posteriormente. Como consecuencia de la disminución en el uso de papel, durante el ejercicio 2014 el gasto en destrucción de papel ha sido aproximada al ejercicio anterior contando, como especificábamos anteriormente con una oficina de gran volumen, la cual cuenta con el mayor número de trabajadores de la plantilla.

Todas estas acciones contribuyen a mejorar el medio ambiente, uno de los temas con los que el personal de Arrabe Asesores se siente más concienciado contribuyendo constantemente a la mejora en este sentido.

PRINCIPIO 8.: "Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental"

Las empresas deben desarrollar su actividad de una manera que no sólo se traduzca en una mayor prosperidad económica y favorezca la justicia social sino que también garantice la protección ambiental en las regiones y países donde están situados.

Desde Arrabe Asesores llevamos a cabo varias iniciativas que promueven un mayor compromiso con el medio ambiente, especialmente en el uso responsable del agua como bien escaso que se debe proteger, conservar y que no debe ser malgastado ni derrochado. Así, para evitar esto en todas nuestras instalaciones disponemos de una fuente de agua potable con el objetivo de controlar y medir el uso y consumo de agua por parte de nuestros trabajadores.

Por otro lado, en lo que respecto a la energía también llevamos a cabo medidas de consumo responsable reduciendo su consumo, es más, en 2014 las cifras de consumo eléctrico han llegado a 29.000 Kw frente a los 30.000 kW de 2013.

Finalmente y, tal y como apuntábamos en el Principio 7 del Pacto Mundial de Naciones Unidas, hemos reducido el gasto en papel, concretamente en 2014 el gasto se ha visto minorado en 25 kg frente al ejercicio previo.

Estos datos están basados en el consumo realizado tanto en nuestra oficina de Madrid como de Pozuelo de Alarcón, Las Rozas de Madrid y San Martín de la Vega.

PRINCIPIO 9: "Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente"

Las empresas y, más concretamente las tecnologías que utilizan, deben favorecer el desarrollo y la difusión de la tecnología respetuosa con el medio ambiente entendida como tal aquella que protege el medio ambiente, contamina menos, utiliza recursos de una forma sostenible, recicla más sus vertidos y productos y maneja los residuos de una manera más aceptable que las tecnologías a las cuales sustituye.

La utilización de estas tecnologías eficientes repercute en las capacidades directivas e investigadoras de la organización permitiendo reducir el uso de recursos agotables utilizando los recursos de los que disponemos de un modo y de una forma mucho más eficiente.

Las acciones llevadas a cabo por Arrabe Asesores para el cumplimiento de estos fines se resumen en los siguientes puntos:

- Reducción del uso de papel y apuesta por un sistema de almacenamiento de documentos en la Nube para reducir el consumo de papel.
- Reducción del consumo eléctrico apostado por equipos electrónicos y eléctricos más eficientes y con mejor autonomía.
- Reducción del consumo de agua a través de fuentes de agua potable.

Para la consecución de estos fines contamos con la colaboración de empresas como Wairbut, Solusoft o Aistel.

PRINCIPIO 10.: "Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno"

Las empresas deben evitar el soborno, la extorsión y otras formas de corrupción además de desarrollar políticas y programas concretos que aborden el tema de la corrupción. Para esto, es positiva la unión de empresas con los Gobiernos, Agencias de la ONU y la propia sociedad civil con el objetivo de constituir una economía global más transparente.

Arrabe Asesores cumple fielmente este Principio manteniéndose fuera totalmente de cualquier praxis que conlleve soborno, fraude o cualquier tipo de corrupción cumpliendo con las leyes anti corrupción y contra el blanqueo de capitales y asesorando a sus propios clientes en relación al cumplimiento de las mismas.

De este modo no sólo cumplimos con este Principio sino que ponemos de nuestra parte para que el resto de empresas luchen contra la corrupción.



Carta Renovación Compromiso



Madrid, Octubre 2015

En ARRABE ASESORES, SA, presentamos el Informe de Progreso del Pacto Mundial por cuarto año consecutivo con la intención de seguir formando parte del compromiso de implantación, a la vez de seguir manteniendo informados a nuestros grupos de interés, aportando esa visión transparente que intentamos demostrar cada día. Es gracias a ellos, que somos y formamos esta organización.

Una vez más, la conciliación de la vida familiar y laboral adquiere máxima importancia en ARRABE ASESORES, SA.

Creemos, como hemos hecho siempre, que, desde el primer hasta el último principio incluido en el Informe del Pacto Mundial, cobra la misma magnitud, y es por ello, por lo que intentamos mostrar de una forma absolutamente limpia y clara cada uno de ellos.

También nos comprometemos a involucrarnos con el Pacto Mundial de las Naciones siguiendo y mejorando de forma rigurosa todos y cada uno de los Principios.

La Memoria presenta las actividades destacadas y la participación de nuestra organización en las distintas iniciativas. Todo ello junto con la colaboración en las distintas áreas de interés del Pacto y trabajos realizados por la mejora del mismo.