

Informe Anual 2014 de la
Coordinación Nacional de
Responsabilidad Social.



Contenido

1. Mensaje del Coordinador Nacional de Responsabilidad Social CMIC	pág. 4
2. Logros y acciones	pág. 6
3. Integrantes del Comité de RSE	pág. 7
4. Gerencia de Responsabilidad Social CMIC	pág. 8
5. Segunda Reunión Nacional de Responsabilidad Social CMIC 2014	pág. 9
6. Obtención por segundo año consecutivo del Distintivo como Entidad Promotora de la Responsabilidad Social.	pág. 10
7. Trabajos conjuntos UNODC – CMIC por la Integridad Corporativa y Corresponsabilidad en el combate a la corrupción.	pág. 11
8. Trabajos conjuntos Coordinación Nacional de Protección Civil – CMIC	pág. 12
9. Modelo de Responsabilidad Social Integral en Delegaciones CMIC (MORSI)	pág. 14
10. Reuniones de promoción y adopción de la RSE en CMIC	pág. 16
11. Inicio del proyecto piloto COST en México	pág. 17
12. CMIC y su relación con el Pacto Mundial	pág. 18
13. Reconocimientos CMIC en RSE	pág. 19
14. Agradecimientos	pág. 20





1. Mensaje del Coordinador Nacional de

Responsabilidad Social CMIC

Como titular de la Coordinación Nacional de Responsabilidad Social, ha sido un honor continuar apoyando a la Comisión Ejecutiva encabezada por el Ing. Luis Zárate Rocha, en este desafío por mejorar a nuestras empresas, a nuestro sector y por implantar de manera definitiva en CMIC la RSE, contribuyendo así al desarrollo de México.

En este informe podrán conocer los trabajos llevados a cabo en el tema de Responsabilidad Social durante el 2014, labor que ha sido desarrollada por un grupo de trabajo comprometido por adoptar mejores prácticas en la industria de la construcción.

Como observarán, el trabajo ha sido permanente, en la difusión del Modelo MORSI (Modelo de Responsabilidad Social Integral), tratar de llevar este concepto a las Delegaciones CMIC ha representado un eje central de nuestro plan de trabajo; el acercamiento constante a diversas personalidades y expertos en el tema, ha reforzado nuestra convicción en impulsar la cultura de responsabilidad social como agente de cambio en nuestro sector.

Los esfuerzos que iniciaron el año pasado para implementar CoST (Iniciativa de

Transparencia en el sector de la Construcción) han dado frutos y en 2015 se iniciará con un proyecto piloto liderado por la Secretaría de la Función Pública y la CMIC.

La CMIC contribuye a que el país logre el desarrollo económico impuesto por las políticas económicas que se han venido impulsando, la presencia en todo el territorio nacional da muestras de nuestra influencia en el sector empresarial. Por ello imponernos creemos en la obligación de actuar con transparencia, ética y valores, responde a la tradición de grandes hombres y mujeres de México, que han sido motores de nuestra sociedad para cambiar esquemas y reencauzar el rumbo de nuestro país.

Los esfuerzos han sido muchos con logros muy importantes, poco a poco ahora se empieza a cosechar el trabajo

permanente por hacer una mejor industria. Nuevamente este año la CMIC ha sido reconocida como Promotor de la Responsabilidad Social Empresarial, por su impulso decisivo de construir el bien común. a la Responsabilidad Social.

Invito a todos los integrantes del Consejo Directivo a continuar trabajando en cada Delegación y de manera personal, por una mejor industria, más responsable y mejor preparada para lo nuevos desafíos. Espero que a través de este reporte podamos conocer lo que estamos realizando en RSE y de la misma forma motivar a que se sumen y contribuyan cada vez más en este proceso de mejora continua.

Ing. Nicolás
Mariscal Torroella

2.

Logros y acciones

1. Gerencia de Responsabilidad Social en CMIC.
2. Segunda Reunión Nacional de Responsabilidad Social CMIC 2014.
3. Obtención por segundo año consecutivo del Distintivo como Entidad Promotora de la Responsabilidad Social.
4. Trabajos conjuntos UNODC – CMIC por la Integridad Corporativa y la Corresponsabilidad en el combate a la corrupción.
5. Trabajos conjuntos Coordinación Nacional de Protección Civil – CMIC.
6. Modelo de Responsabilidad Social Integral en Delegaciones CMIC (MORSI).
7. Reuniones de promoción y adopción de la RSE en CMIC.
8. Inicio del proyecto piloto COST en México.
9. CMIC y su relación con el Pacto Mundial.
10. Reconocimientos CMIC en RSE.

Integrantes del Comité de RSE

3.

Coordinador	Ing. Nicolás Mariscal Torroella
Secretario Técnico	Ing. Tuffy Gaber Flores
Ética Empresarial	Ing. Rodrigo Quintana Kawage / Arq. Ana Paula Fernández del Castillo
Calidad de Vida en la Empresa	Ing. Antonio Sandoval Olivas / Ing. Adalberto González
Mercadotecnia Responsable	Arq. Pablo García del Valle Blanco
Medio Ambiente	Ing. Alfonso Chávez Vasavilbaso
Vinculación con la Comunidad	Arq. Alfonso Ortega Ortíz de Montellano
Desastres Naturales	Dr. Roberto Delgado Gallart
Coordinación Nal. De Desastres CMIC	Ing. Angel Macías Garza
Especialista	Lic. Walter Zehle Herrera
Vicepresidente de Instituciones	Ing. Jesús Roberto Sitten Ayala
Dirección General	Ing. Humberto Ibarrola Díaz
Gerencia de Responsabilidad Social	Lic. Fernando Díaz Luna
Recursos Humanos	Lic. Francisco Javier Gómez Velázquez
Dirección Técnica	Lic. Rafael Licea Álvarez / Ing. Sofía Espinosa
Jurídico	Lic. Ma. Antonieta López Guerra
Marhnos	Lic. Mayela Rubio, Lic. Ignacio Alamilla, Ing. Sandra de Garay

4.

Gerencia de Responsabilidad Social CMIC



Durante 2014 la CMIC estableció una nueva Gerencia encargada de atender lo relativo a la Responsabilidad Social Empresarial, con el objetivo de administrar, promover y coordinar los trabajos relacionados con la responsabilidad social, tanto en Oficinas Centrales, Delegaciones y afiliados a la Cámara.

La Gerencia de Responsabilidad Social a cargo del Lic. Fernando Díaz Luna, es una respuesta de la CMIC para atender y desarrollar políticas y mejores prácticas, del empresario de la construcción.

Segunda Reunión Nacional de Responsabilidad Social CMIC 2014



La CMIC celebró en abril pasado, la Segunda Reunión Nacional de Responsabilidad Social 2014, en el marco del VII Encuentro Latinoamericano de Empresas Socialmente Responsables.

En este marco, se contó con la presencia de más de 100 líderes empresariales, sociales y gubernamentales de México, Latinoamérica y el mundo, donde intercambiaron visiones, experiencias y puntos de vista en relación a la Responsabilidad Social Empresarial (RSE).

5

RSE

ESR

6.

Obtención por segundo año consecutivo del Distintivo como Entidad Promotora de la Responsabilidad Social



El Centro Mexicano para la Filantropía, A.C., reconoció a la CMIC por segundo año consecutivo como Entidad Promotora de la Responsabilidad Social (PromotoRSE).

Esta distinción se obtuvo, como producto de los esfuerzos permanentes de la CMIC, para incorporar a su actividad camaral los principales objetivos trazados por CEMEFI como preponderantes para lograr una cultura de la responsabilidad social desde el enfoque empresarial. Asimismo el ICIC fue reconocido como Empresa Socialmente Responsable.

7

Trabajos conjuntos UNODC – CMIC por la Integridad Corporativa y Corresponsabilidad en el Combate a la corrupción



El Centro Mexicano para la Filantropía, A.C., reconoció a la CMIC por segundo año consecutivo como Entidad Promotora de la Responsabilidad Social (PromotoRSE).

Esta distinción se obtuvo, como producto de los esfuerzos permanentes de la CMIC, para incorporar a su actividad camaral los principales objetivos trazados por CEMEFI como preponderantes para lograr una cultura de la responsabilidad social desde el enfoque empresarial. Asimismo el ICIC fue reconocido como Empresa Socialmente Responsable.

8.

Trabajos conjuntos Coordinación Nacional de Protección Civil – CMIC

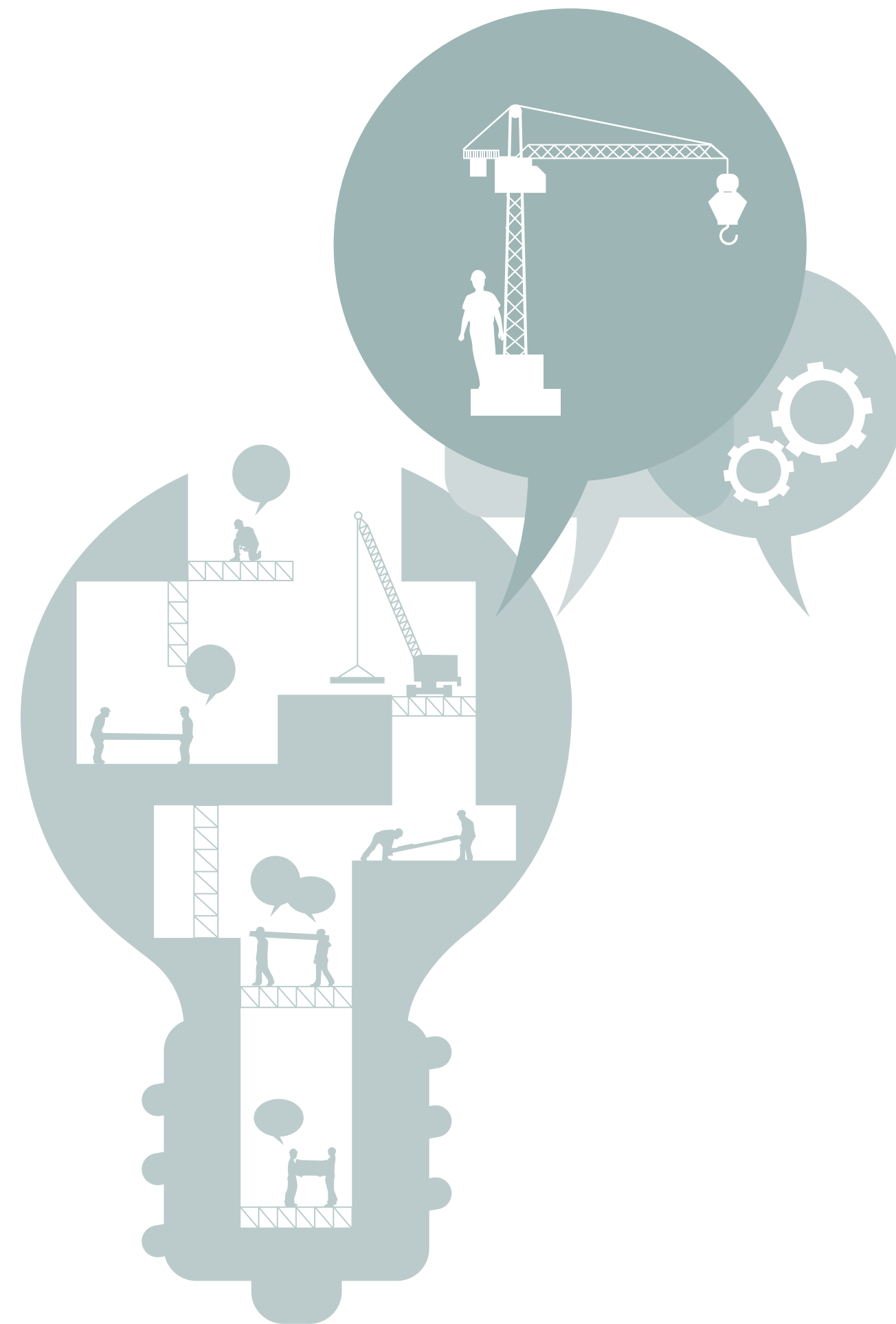


La CMIC aportó este año, su capacidad técnica e instrumental, para colaborar en la prevención y atención a desastres.

Así, participamos en la Convención Nacional de Protección Civil en Acapulco, Guerrero; y trabajamos en

la atención y reconstrucción de las zonas afectadas por el Huracán “Odile”, en Baja California Sur.

Además colaboramos activamente con la organización Unidos por Ellos, en el intercambio de información, retroalimentación y coordinación de labores durante la contingencia.



9.

Modelo de Responsabilidad Social Integral en Delegaciones CMIC (MORSI)

Las Delegaciones CMIC, iniciaron este año con la implementación del Modelo de Responsabilidad Social. Su evolución es paulatina, pero se reconoce el compromiso de iniciar un nuevo rumbo en la forma de trabajar en nuestras Delegaciones.

A través de un diagnóstico diseñado a la medida de la industria, capacitaciones por videoconferencia se introdujo al modelo, sus indicadores y el apoyo en el establecimiento de objetivos de RSE como elemento de gestión. Sobresalen en su adopción las Delegaciones de Aguascalientes, Guanajuato, Nuevo León, Hidalgo, Tamaulipas, Sonora, Chihuahua, Estado de México y Jalisco.

Gestión	Medio Ambiente	Calidad de Vida	Vinculación con la Comunidad	Ética Empresarial	Calidad		
Tener conformado su comité de RSE	Separar en la delegación la basura en orgánica e inorgánica (Aplicar las 3 R: Reducir, Reutilizar y Reciclar)	Otorgar y promover con el personal que trabaja en la delegación cursos, talleres y/o capacitación superior a la que exige la ley	Participar en algún programa o proyectos de desarrollo social	Tomar el curso de implantación del código de Ética y valores	Realizar una encuesta de satisfacción de afiliados de los servicios de la Delegación y atender las áreas de oportunidad	Nivel Básico	01
Reunirse internamente en su delegación y elaborar minutas de seguimiento en RSE	Demostrar la disminución en consumos: de luz, agua, papel y transporte, así como los beneficios de aplicar las 3 R.	Otorgar prestaciones al personal superiores a los que exige la ley (diferente a la capacitación)	Llevar a cabo algún voluntariado o participar en programas de voluntariado	Diseñar y poner en práctica una campaña interna de adopción de valores en la delegación.	Demostrar un incremento en el número de afiliados con respecto del año anterior. Y cual fue la estrategia para lograrlo	Nivel Intermedio	02
Reportar los avances de su delegación en RSE al comité Nacional de RSE de la CMIC	Concientizar con cursos, talleres e información a los afiliados para llevar a cabo prácticas de preservación y cuidados del medio ambiente	Promover y apoyar a sus afiliados para que brinden en sus empresas condiciones dignas de trabajo (pago, salud, seguridad, entre otros)	Implementar las retenciones del 1 al millar para apoyar los Programas del Sistema DIF o proyecto similar	Lograr la adhesión a nuestro código de ética de las empresas que se afilien a la delegación (llevar relación de cartas firmadas)	Contar con una política de calidad, que se este implantando y midiendo dentro de la delegación	Nivel Medio	03
Participar en las reuniones de comités delegacionales de RSE que organice la CMIC (Incluye evento anual)	Promover y apoyar a los afiliados en el correcto manejo de residuos y el aprovechamiento racional de materiales de construcción y reportar su CO2 a la CMIC	Capacitar con calidad la mano de obra de las empresas afiliadas y proporcionar una certificación de habilidades	Tener planes y acuerdos de participación en casos de desastres naturales en coordinación con las dependencias estatales y municipales	Participa en procesos de licitaciones de obra pública y dar fe de que los procesos se lleven a cabo de acuerdo a la ley	Concientizar con cursos, talleres e información a los afiliados para que adopten un estándar de calidad	Nivel Avanzado	04
Obtener premios y/o distinciones de Responsabilidad Social (Ejemplo: Distintivo ESR o Premio de Ética y valores en la Industria (CONCAMIN))	Contar con una certificación de Medio Ambiente (Ejemplo: ISO 14000, Industria Limpia) (si por su tamaño no aplica, entonces apoyar a que sus afiliados cuenten con ella)	Contar con una certificación de Calidad de Vida (Ejemplo: Empresa familiarmente responsable, Equidad de Género, etc.)	Participar con algún programa de desarrollo social interno de la CMIC o ICIC (Ej. Proyecto de valores en la comunidad, Maquinaria o personal en algún desastre natural)	Creación de un programa de combate a la corrupción y celebrar convenios de colaboración con distintas instituciones.	Contar con una certificación de Calidad (Ejemplo: ISO 9000)	Buenas Prácticas	05

10.

Reuniones de promoción y adopción de la RSE en CMIC

Aliarse



El Comité Nacional de Responsabilidad Social organizó reuniones con múltiples actores líderes en México que han posicionado a la RSE como eje de su actividad.

Sobresalen las reuniones:

- Consejo Coordinador Empresarial, Aliarse y CMIC, "Una Alianza por la Responsabilidad Social en México"; con
- The Nature Conservancy, para conocer sus esfuerzos en pro del medio ambiente;
- CEMEX a través de su Directora Global de Responsabilidad Social, Martha Herrera empresa que es referencia en el mundo por su apoyo a comunidades y trabajadores.

Inicio del proyecto piloto COST en México

11



La CMIC en los dos últimos años, ha impulsado la iniciativa de transparencia británica CoST (Construction Sector Transparency Initiative) como mecanismo que apoye en las acciones de transparencia que México viene desarrollando recientemente.

A partir de noviembre de 2014, se inició el proyecto piloto, conformado por la Secretaría de la Función Pública, México Evalúa, A.C., y la CMIC. Se analizará una obra en Naucalpan, Estado de México, con el propósito de en el 2015 nuestro país se adhiera definitivamente a la iniciativa. En diciembre del 2014, participamos en el Taller Regional de CoST en El Salvador.

12.

CMIC y su relación con el Pacto Mundial



Participamos en el trabajo del Pacto Mundial sobre la Construcción de la Agenda de Desarrollo post – 2015. Se trabajó y asesoró al Arq. Alfonso Ortega Ortiz de Montellano, Presidente de la Delegación Guanajuato, para participar en representación de CMIC.

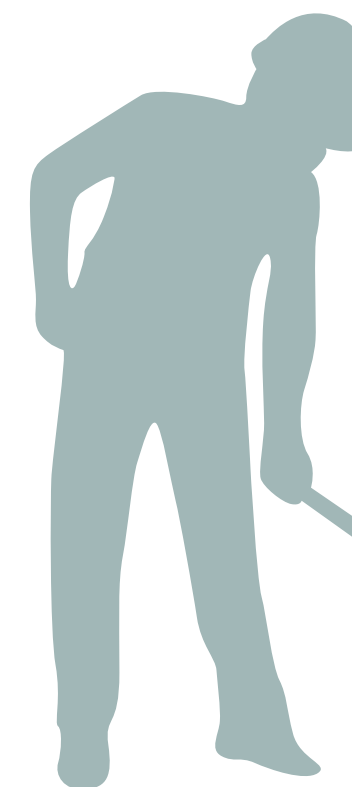
La CMIC como miembro del Pacto Mundial, tiene un compromiso por aportar e implementar ideas sobre las nuevas estrategias de desarrollo que el mundo demanda. Este año la CMIC refrendará su adhesión al Pacto Mundial, con la presentación de nuestra Comunicación sobre el Progreso 2015 (CoP).

13

Reconocimientos CMIC en RSE

Este año la CMIC ha sido reconocida por la Universidad Anáhuac, a través de su Centro Latinoamericano de Responsabilidad Social (CLARES) como la Cámara Empresarial pionera en México en la promoción y adopción de la Responsabilidad Social con su grupo de interés y sociedad en general.

Asimismo COPARMEX y la Unión Social de Empresarios de México, A.C., reconocieron la labor de Jorge Aguirre Robles, Joven Empresario de la Delegación CMIC Sonora, por su esfuerzo y trabajo con responsabilidad social, impulsando con ello las vocaciones empresariales en las futuras generaciones.



14.

Agradecimientos

Como parte de este informe, deseo agradecer el apoyo a nuestra labor de parte del Ing. Luis Zárate Rocha, Presidente de la CMIC.

Además, extendiendo un reconocimiento a los integrantes de la Comisión Ejecutiva que participaron directa o indirectamente en los logros del Comité.

Finalmente al gran equipo de trabajo que apoya en todas las acciones que llevamos a cabo tanto asesores externos, como parte de mi staff y miembros operativos de CMIC que hacen posible el desarrollo del programa de Responsabilidad Social en CMIC.

Muchas gracias.





Cámara Mexicana de la Industria de la Construcción
Reporte de Sustentabilidad 2014