

COMMUNICATION ON PROGRESS 2015

PACTE MONDIAL DE L'ONU

NATIONS-UNIES

A l'attention du Secrétaire Général
New York – NY 10017
Etats Unis

Lescar, le 20 octobre 2015

Voilà 10 ans qu'Euralis adhère au Pacte Mondial de l'ONU.

Cette année encore, nous nous engageons à soutenir et à faire progresser, dans notre sphère l'influence, les principes fondamentaux du Pacte Mondial.

L'exercice 2014/2015 a été marqué par de nouvelles réalisations, par exemple, l'obtention de la certification ISO 50001 sur un des sites les plus importants du pôle alimentaire visant à réduire notre consommation d'énergie de 25%, le déploiement de l'outil d'aide à la décision « Farmstar® Expert » auprès de 110 agriculteurs pour 2100 ha suivis permettant de réduire l'apport d'azote et de produits phytosanitaires tout en améliorant les rendements ; Et un dernier exemple : faire de la sécurité notre première priorité avec une baisse significative de plus de 20% du nombre d'accidents de travail avec arrêt sur le pôle alimentaire.

Notre vocation est d'être le partenaire préféré des professionnels de l'agriculture et des métiers de bouche. Nous sommes engagés dans une politique volontariste de développement durable appliquée à l'ensemble de nos productions agricoles et agroalimentaires. Notre démarche repose sur quatre priorités : améliorer la performance des exploitations agricoles de nos adhérents, produire plus et mieux en déployant des pratiques respectueuses de l'environnement, développer les compétences de nos collaborateurs tout en améliorant leurs conditions de travail, et proposer des produits offrant les meilleures garanties à nos clients.

Vous trouverez dans le document récapitulatif ci-joint les actions sociales et environnementales significatives, entreprises au cours de notre dernier exercice.

Je vous prie d'agréer, Monsieur le Secrétaire Général, l'expression de mes sentiments distingués.

Christian Pèes,
Président du Groupe Euralis



> ENVIRONNEMENT ET SOCIAL PÔLE AGRICOLE

ACTION	DESCRIPTIF	PARTENAIRES
Emergence et accompagnement des projets des agriculteurs	Depuis 2011, Euralis s'est engagé dans une démarche d'écoute et d'accompagnement de ses adhérents : le contrat de progrès qui a pour objectif de pérenniser les exploitations de notre territoire. On en compte 500 en 2014/2015, 200 de plus que l'année précédente .	<i>Filières, centres de gestion, banques, etc.</i>

> ENVIRONNEMENT PÔLE AGRICOLE

ACTION	DESCRIPTIF	PARTENAIRES
Collecte des déchets agricoles	<p>Depuis plus de 12 ans, Euralis participe activement aux collectes de déchets phytosanitaires organisées par ADIVALOR dans les Pyrénées-Atlantiques, les Landes, les Hautes-Pyrénées, le Gers, la Haute-Garonne et la Gironde.</p> <p><u>Objectif</u> : mettre à disposition de nos adhérents des solutions d'élimination sécurisées et respectueuses de l'environnement.</p> <p><u>Résultats</u> : Sur l'année 2014, Euralis a collecté 120 tonnes d'Emballages Vides en plastique rigide de Produits Phytosanitaires (EVPP), près de 123 tonnes d'EVPP (big-bags et sacs d'engrais), 133 tonnes de FAU (films agricoles usagés) et 6,2 tonnes de PPNU (produits phytos non utilisables). En 2014 et 2015, Euralis a également collecté des emballages divers pour 21,5 tonnes (produits d'hygiène de l'élevage laitier, sacs papiers, ficelles et filets plastiques)</p>	ADIVALOR

ACTION	DESCRIPTIF	PARTENAIRES
Lutte contre la pollution de l'eau et des sols	En 2015, Euralis poursuit son partenariat avec l'agence de l'eau Adour Garonne (regroupant 25 départements) via une convention annuelle. Cet accord prévoit de développer des cultures peu consommatrices d'intrants sur les zones de captage, les techniques permettant de diminuer l'impact sur la qualité de l'eau ainsi que l'agriculture biologique. Euralis et l'agence de l'eau s'associent dans la mise en œuvre de mesures techniques et financières pour inciter les agriculteurs à préserver durablement la ressource en eau potable tout en maintenant leur revenu, source de pérennité. Deux priorités d'action sont menées dans le cadre du programme 2014-2018 :	<i>Agence de l'eau Adour Garonne</i>

	<p><u>1. Euralis est partenaire actif dans la plupart des plans d'action territoriaux</u> destinés à favoriser la qualité de l'eau et la baisse des pollutions du sol :</p> <ul style="list-style-type: none"> - PAT Gave de Pau : zones de captage de Bordes (64), Artix (64), , Mazères – Lezons (64) et Arbus (64). - PAT Vallée de l'Adour - Bassins versants des Landes : Orist, Arbouts - Zones de captage Garonne Sud : Cazères, Noë <p>Euralis met à disposition des 100 agriculteurs engagés sur environ 3000 ha un accompagnement technique et une logistique de traçabilité. Les pratiques agricoles sont suivies. Chaque exploitant s'est également engagé dans un cycle de réunions et de visites sur sites pour comparer méthodes et résultats.</p> <p>2. Euralis développe des projets novateurs en matière de productions et techniques culturales</p> <ul style="list-style-type: none"> - développement des couverts végétaux (4 000 hectares) et des techniques de valorisation de la biomasse végétale (méthanisation, alimentation animale...) - mise au point et développement à grande échelle de cultures de diversification nécessitant moins d'intrants : soja graine, sorgho, luzerne et chenevis BIO notamment. - développement de l'agriculture biologique dans la vigne (Bordeaux) 	
<p>Réduction des émissions de CO2 de notre flotte de camions</p>	<p>Depuis 2011, Euralis Négoces, propriétaire des parcs de camions-remorques et bennes céréaliers, s'est lancé dans le projet « Objectif CO2 », véritable charte de progrès signée avec l'Ademe, visant à réduire ses émissions de gaz à effet de serre. Cette année 2015 est marquée par un réengagement « Objectif CO2 » de 3 ans.</p> <p>Résultats 2015 : baisse de 1% de nos consommations après 3 années de baisse constante de l'ordre de 10% en cumulé.</p> <p>Le parc a évolué (18 moteurs concernés). D'ici la fin d'année 2015, notre parc sera constitué uniquement d'Euro 6 et Euro 5 EEV. L'informatique embarquée est généralisée et 65% des chauffeurs suivent à nouveau un cursus ECO Conduite en septembre-octobre 2015.</p> <p>Actions choisies pour les 3 prochaines années 2015/2017 :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Coupure automatique des moteurs : - Amélioration du suivi des consommations et feed back à chaque chauffeur - Management de la performance Eco conduite <p>La réduction de nos émissions sur 3 ans évaluée par l'ADEME se monte à 9% environ, l'équivalent d'environ 450 tonnes de CO2</p>	<p><i>ADEME</i></p>

ACTION	DESCRIPTIF	PARTENAIRES
<p>Poursuite de l'optimisation de l'utilisation des intrants</p>	<p>Euralis développe depuis 2013 une offre de service à l'hectare visant à optimiser/réduire les traitements phytosanitaires tout en maintenant le revenu de l'agriculteur : 659 hectares ont été suivis en 2014/2015, soit une progression de 46% par rapport à l'année précédente.</p> <p>Depuis 2005, Euralis s'est doté d'un outil de traçabilité, d'aide au respect des réglementations : EURECA, un Extranet Collaboratif Agricole. En 2012, Euralis a lancé un pack réglementaire auprès de ses adhérents : proposer un diagnostic sur le respect des engagements agro-environnementaux et les prestations nécessaires pour la mise en conformité et le suivi :</p> <ul style="list-style-type: none"> - fertilisation : Plan Prévisionnel de Fumure (PPF) avec détermination des doses optimales en fonction des besoins de la plante et de la ressource du sol, - traçabilité : enregistrement des opérations de fertilisation et de traitements phytosanitaires avec calcul de l'indicateur IFT, référence majeure dans le suivi et le progrès en matière d'utilisation des traitements, - conformité du matériel et des installations : organisation de diagnostics pulvérisateurs agricoles et d'installations de remplissage et lavage de matériel d'épandage. <p>En 2015, nous avons réalisé 500 PPF et réalisé 60 audits phyto-sanitaires.</p> <p>Dans le secteur vigne, nous développons des systèmes d'aide à la réduction des consommations de produits phytosanitaires :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Optivigne : processus d'accompagnement des viticulteurs avec un outil d'aide à la décision et de traçabilité, doublé de conseils personnalisés aux viticulteurs, - Optidose : nous proposons, depuis 2012, un nouveau service de réduction des intrants phytosanitaires. L'objectif est d'ajuster les doses homologuées de produits phytosanitaires à la surface foliaire réelle traitée et le risque maladies. Quelques viticulteurs le testent sur environ 95 hectares : les résultats sont concluants et nous serviront de preuves pour déployer ce service. - Le réseau émet des bulletins réguliers d'informations techniques, qui complètent les avertissements du bulletin végétal de santé émis par la Chambre d'Agriculture et auquel nous participons. 	
<p>Poursuite des engagements dans le programme Eco-phyto</p>	<p>Dans le cadre du plan national Ecophyto 2018, Euralis s'est engagé, en 2011, dans l'animation de deux réseaux de fermes de référence qui vont servir de laboratoire pour la réduction de l'utilisation de produits phytosanitaires :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 réseau de 12 fermes en polycultures et élevage situées 	<p><i>Chambres d'Agriculture 64 et 33</i></p>

PACTE MONDIAL ONU – EURALIS 2015

2018	<p>en Pyrénées-Atlantiques</p> <p>- 1 réseau de 8 fermes « vigne » situé en Gironde</p> <p>L'indicateur de fréquence de traitement (IFT) comptabilise le nombre de doses homologuées de pesticides utilisées sur un hectare au cours d'une campagne. Grâce notamment à optidose, les résultats de 2014 mesurés en 2015 sur le réseau déphy « vigne » montrent que l'IFT total a baissé de 14% passant de 18,59 à 15,83 en 2012, année de référence. A suivre avec les résultats 2015 mesurés début 2016.</p>	
Farmstar® Expert : réduction de la fertilisation sur nos productions de colza et de blé	<p>Après un an de déploiement de l'outil d'aide à la décision Farmstar® Expert, les premiers résultats sont positifs et encourageants. Déployé par Euralis en septembre 2014, 110 agriculteurs ont utilisé cette solution pour 2100 hectares suivis. Le bilan fait apparaître que la fertilisation a diminué pour le colza avec -17 % d'apport d'azote grâce à l'utilisation de Farmstar® Expert. Le blé n'est pas en reste avec jusqu'à 10 % d'économie possible.</p>	<p><i>Arvalis, Cetiom, Airbus Defence and space</i></p>

ACTION	DESCRIPTIF	PARTENAIRES
Soutien de l'accès au marché en circuit court de nos producteurs	<p>Depuis 2012, plus de 500 producteurs locaux de produits alimentaires ont ainsi pu valoriser leur savoir-faire grâce au support apporté par les 26 magasins du réseau Point Vert d'Euralis à date, dans lesquels un «shop in shop» Table des Producteurs est implanté (dont 4 nouveaux magasins en 2015).</p> <p>Cette activité continue sa progression et a généré en 2015 un CA supérieur à 6 millions d'€uros, en croissance de +19% vs 2014. C'est ainsi 4 M€ HT de marchandises qui ont été achetées auprès des producteurs du territoire d'Euralis.</p> <p>A court terme, ce nouveau mode de distribution leur permet de garantir l'écoulement de tout ou partie de leur production. A moyen terme, il leur permet soit de développer leur activité principale, soit de créer de nouvelles activités. Dans les deux cas, des emplois sont et seront créés grâce à ces nouveaux débouchés.</p> <p>L'image est valorisante pour Euralis/ Point Vert qui, déjà légitime dans le fait de mettre en relation le producteur et le consommateur, assoit un peu plus son ancrage territorial en valorisant des produits locaux.</p> <p>Pour le réseau de magasins Point Vert, ce nouveau marché permet de générer plus de fréquentation et de rendre le modèle économique plus résistant aux aléas météorologiques, liés notamment au marché Jardin, cœur de métier du réseau Point Vert. L'impact sur l'ensemble de l'activité distribution grand public sera donc très positif. Un rayon « Table de Producteurs » nécessite au minimum 1</p>	

	<p>équivalent temps plein. C'est donc une trentaine de collaborateurs sur l'ensemble du réseau qui travaillent à plein temps sur ce nouveau concept ; 3 collaborateurs au siège ont en charge le référencement de nouveaux producteurs, la formalisation des procédures, le contrôle qualité, ...).</p> <p>Le consommateur achète des produits en circuits courts et consomme local, attitude qui correspond à une vraie évolution des habitudes de consommation.</p>	
--	--	--

ACTION	DESSCRIPTIF	PARTENAIRES
Développement de sources d'énergies renouvelables sur notre territoire	<p>- <u>Méthanisation</u> : depuis octobre 2012, Euralis met en ligne sur son portail Terre Vive, à destination de ses adhérents, un outil d'autodiagnostic de viabilité de projet d'unité de méthanisation agricole. Chaque adhérent ou groupe d'adhérents pourra tester la faisabilité et la viabilité de son projet de méthanisation, les ressources de matières premières nécessaires notamment, la valorisation de l'énergie produite, l'utilisation du digestat, etc. Nous avons acquis une connaissance suffisante des réseaux intervenant dans ce domaine pour orienter les agriculteurs vers l'interlocuteur pertinent (experts, groupes de progrès, etc.). En 2014/2015, dans le cadre du projet méthanisation, la collaboration avec la société Verdesis nous a permis de réaliser 3 pré études et d'accompagner 3 projets pour évaluer leur faisabilité. De plus, 12 exploitations qui portent ou qui participent à un projet méthanisation ont été enquêtées. Ces enquêtes ont permis d'identifier les besoins d'accompagnement en fonction des types de projets.</p> <p>En 2014/2015, Euralis a monté un projet de recherche mené en collaboration avec Arvalis, Institut du végétal et financé par l'ADEME nommé OPTICIVE. Ce projet a pour objectif d'optimiser la mobilisation des Cultures Intermédiaire à Vocation Energétique pour la méthanisation dans les systèmes d'exploitation.</p>	

ENVIRONNEMENT PÔLE ALIMENTAIRE

ACTION	DESSCRIPTIF	PARTENAIRES
Économie d'énergie post bilan carbone	<p>Le bilan carbone complet du Pôle a été finalisé fin 2012 sur le périmètre France. Les actions de réduction de nos émissions ont débuté en 2013 mais les résultats les plus significatifs seront comptabilisés en 2016 : on attend une baisse minimum de 3 500 tonnes de nos émissions de CO2.</p> <p>Résultat en 2015 par rapport à 2012 : gain de 7% en émissions de CO2, soit 1 565 tonnes de CO2 économisée.</p>	

Baisse de la consommation de carburant : création de comptes épargne CO2	<p>En 2015, Euralis a ouvert 3 « Comptes épargne CO2 » sur lesquels nous capitalisons 335 tonnes de CO2 économisées (résultat de la baisse de nos factures de carburant), validées par l'ONU grâce aux sociétés 450 et O2M. Ce nouvel « actif » représente l'économie de carburant réalisée par plus de 400 véhicules composant notre parc en 2013 et 2014 par rapport à la moyenne des années de référence 2011 et 2012. Nous poursuivons notre action en 2015/2016 et menons une réflexion sur l'utilisation de cet actif carbone : vente, achat, don.</p>	<i>Sociétés O2M et 450</i>

ENVIRONNEMENT **PÔLE SEMENCES**

ACTION	DESSCRIPTIF	PARTENAIRES
Recherche et développement	<p>L'activité de recherche du Pôle Semences répond aux enjeux agricoles globaux avec pour défi : produire plus et mieux en réduisant l'utilisation des intrants (eau, engrais, produits phytosanitaires). La recherche du Pôle contribue à améliorer les productions agricoles tant d'un point de vue quantitatif (rendement) que qualitatif (moindre recours aux intrants). C'est une vraie force du Groupe, pleinement inscrite dans la durabilité au sens littéral puisque 13% du chiffre d'affaires du Pôle sont consacrés à la R&D.</p> <p>Les projets de recherche à 7-8 ans se poursuivent et visent, en particulier :</p> <ul style="list-style-type: none"> - le développement de nouvelles variétés optimisant les apports hydriques (maïs et tournesol) et azotés (colza et maïs) - les résistances génétiques durables aux pathogènes et parasites : maïs (fusarium, helminthosporium) et oléagineux (orobanche, sclerotinia, phoma). <p>En 2015, Euralis Semences a complété son portefeuille variétal de nouvelles variétés de maïs, tournesol et colza qui associent les caractères de performance et de régularité permettant une réduction des impacts sur l'environnement.</p>	

ACTION	DESCRIPTIF	PARTENAIRES
Réduction de l'empreinte chimique sur l'environnement dans le cadre de la fabrication des semences	<p><u>Usines</u> : maîtriser les émissions de poussière sur les semences traitées.</p> <p>- Plan Qualité Poussières (PQP) : réglementaire sur maïs et démarche volontaire pour anticiper une réglementation à venir sur tournesol et colza en 2013. PQP étendu à colza, tournesol et maïs en 2014, poursuivie en 2015 sur ces 3 espèces.</p> <p>- Certification SOC CERTIPLUS, pour assurer confiance et crédibilité aux autorités, acquises en mars 2012, renouvelée en France en 2013 et en 2014 avec extension à la certification EUROPEEN ESTA. Renouvellement par audit de CERTIPLUS juillet 2015 Certification SOC EUROPEEN ESTA.</p>	
Soutien aux producteurs	<p><u>Champs</u> : la campagne 2015 s'est caractérisée en France par une baisse généralisée d'environ 25% du plan de multiplication des semences de maïs. Dans ce contexte fortement baissier, Euralis Semences ne baisse que de 13% son plan de multiplication des semences commerciales sur la zone de production Sud-Ouest soit 6 560 ha. Elle soutient ainsi l'activité économique des exploitations semencières historiques locales, des réalisations collectives récentes (Cuma des Deux Etangs par exemple) ainsi que des 3 stations de triage partenaires.</p>	
Gestion raisonnée de l'eau dans le cadre de la production des semences	<p>Consciente de l'importance d'utiliser durablement la ressource en eau, Euralis Semences a initié en 2014 l'installation de sondes capacitatives chez 4 producteurs afin d'optimiser l'irrigation de leurs cultures de semences. Elle souhaite poursuivre activement cette démarche dans les années futures et souhaite mettre en place une aide à l'équipement dès la campagne 2015-2016.</p>	

ENVIRONNEMENT ET CONDITIONS DE TRAVAIL **PÔLE AGRICOLE**

ACTION	DESCRIPTIF	PARTENAIRES
Démarche qualité, sécurité et environnement sur le	<p>Notre démarche QSE permet de répondre aux exigences réglementaires et aux exigences clients. Elle est en place sur les activités mobiles d'embouteillage, de conditionnement en BIB et de filtration des vins. En</p>	

PACTE MONDIAL ONU – EURALIS 2015

conditionnement des vins et agréments	<p>2014/2015, toutes nos activités continuent de répondre aux exigences du règlement 852/2004, ce qui permet de garantir la sécurité alimentaire du consommateur. 22 unités répondent aux exigences de l'HACCP</p> <p>En 2014/2015, afin de répondre aux exigences de nos clients par rapport aux circuits de commercialisation des vins, 3 unités continuent d'être agréées par Prodis, et 18 unités sont toujours référencées auprès de la FDA (Food and Drugs Administration) pour l'export aux USA de vins conditionnés en France</p>	
Démarche qualité, sécurité et environnement sur les laboratoires et accréditation	<p>En matière de sécurité au travail, une action particulière a été menée pour éliminer le maximum de produits Cancérigènes, Mutagènes et toxiques pour la Reproduction (CMR). Pour ceux ne pouvant être éliminés, des protections collectives et individuelles ont été mises en place. Les résidus de CMR sont éliminés via une filière de recyclage, de même que tous les déchets chimiques. En 2014/2015, 107 litres de produits chimiques concentrés ont ainsi été recyclés, soit une augmentation de plus de 78% par rapport à l'année précédente</p>	

ACTION	DESCRIPTIF	PARTENAIRES
Engagement sur le respect des exigences en matière d'environnement et de sécurité auprès de nos clients conditionnement des vins	<p>Dans le cadre de nos activités de conditionnement des vins, nous intervenons sur les propriétés de nos clients afin de réaliser les prestations de filtration et de conditionnement des vins : chais privés, caves, centres fixes d'embouteillage</p> <p>Nous nous engageons donc à respecter les exigences de nos clients, sur leurs sites, en matière d'environnement et de sécurité, en plus de nos propres exigences. Nous avons signé à ce jour, 5 engagements Terra Vitis, 22 engagements SME et ou ISO 14001, 2 de plus que l'année précédente</p>	<i>CIVB (Conseil Interprofessionnel des Vins de Bordeaux)</i>

➤ ENVIRONNEMENT ET CONDITIONS DE TRAVAIL

PÔLE ALIMENTAIRE

ACTION	DESCRIPTIF	PARTENAIRES
Qualité, sécurité des hommes, environnement	<p>En 2015, comme en 2014, tous nos sites de production — 11 au total — sont certifiés IFS niveau supérieur. Un expert qualité/sécurité alimentaire et un expert santé/sécurité/environnement avec l'aide de relais sur sites, sont garants du respect de la politique QSE au sein de nos unités</p> <p>En 2014/15, les chiffres en matière de sécurité sur le pôle alimentaire connaissent une amélioration significative : en une année, le nombre d'accident de travail a diminué de 13% et les maladies professionnelles de 36%. Ainsi en 5</p>	

<p>Amélioration de notre performance énergétique</p>	<p>ans, les accidents de travail et les maladies professionnelles ont été divisés par deux. Cette belle performance est le fruit d'une politique particulièrement volontariste faisant de la sécurité sa première priorité dont les 3 principaux leviers mis en œuvre sont la formation, la communication et une démarche préventive.</p> <p>Pour sensibiliser aux risques les collaborateurs et modifier leurs comportements, de nombreuses formations ont été déployées. Nous pouvons notamment citer :</p> <ul style="list-style-type: none"> - la formation de 45 membres de l'encadrement à manager la prévention - la formation de près de 90 chauffeurs livreurs de notre flotte à la belle conduite mêlant sécurité routière et éco-conduite, - le lancement sur un de nos sites des Visites Comportementales Sécurité pour agir sur le facteur humain dans nos accidents et réduire les comportements à risques. <p>La communication régulière sur le terrain autour de la sécurité et des conditions de travail, a permis de soutenir notre politique. Le fait d'aborder systématiquement le thème de la sécurité au quotidien dans nos ateliers en est le meilleur exemple. D'autre part, pour agir sur les comportements à risques, des flashs « Sécurité Attitudes » ont été créés et diffusés tous 15 jours, en complément des consignes élémentaires de sécurité existantes. Il s'agit de 5 bonnes pratiques, mises en valeur et qui doivent être assimilées par les équipes.</p> <p>Pour rendre notre démarche plus préventive, l'évaluation des risques professionnels a été revue pour la rendre plus profonde et plus dynamique et aboutira sur la mise en place des fiches sécurité au poste de travail. De ce cadre sur 2014/2015, de nombreux aménagements ergonomiques ont vu le jour dans nos usines au travers de la modification de nombreux postes de travail et la mise à disposition de matériels d'aide à la manutention.</p> <p>Début 2015, le bureau de certification Bureau Veritas a certifié ISO 50001 le principal site de production alimentaire Euralis à Yffiniac. Cette certification fixe comme priorité l'amélioration continue de la performance énergétique du site des Côtes d'Armor. A terme l'objectif est de réduire de 18 % la consommation d'énergie (2 700 MWh d'électricité et 2 300 MWh gaz PCS/an) soit la consommation annuelle de près de 400 habitants.</p>	
---	---	--

ACTION	DESCRIPTIF	PARTENAIRES
Tri et Recyclage	A Lescar, Euralis poursuit sa démarche de tri et de recyclage des déchets en l'étendant aux téléphones portables via une filière de reconditionnement et une filière de récupération des composants en partenariat avec Orange et Emmaus International.	
Economie d'énergie	<p>La rénovation complète du siège d'Euralis à Lescar en 2012/2013, a permis de réaliser une économie d'énergie de 10% dès 2014 avec une surface augmentée de 10% tout en améliorant sensiblement le confort des collaborateurs.</p> <p>En 2015, nous confortons nos économies d'énergie et nous avons lancé des actions d'optimisation dont les premiers résultats seront connus en 2016.</p>	

> CONDITIONS DE TRAVAIL

PÔLE AGRICOLE

ACTION	DESCRIPTIF	PARTENAIRES
Réduction de l'exposition aux TMS sur les unités mobiles de conditionnement des vins	<p>Mise en place en 2013 d'un projet de réduction de l'exposition aux troubles musculo-squelettiques sur les personnels opérationnels du conditionnement des vins, en concertation avec la MSA. Les objectifs étant la prévention sur les accidents du travail, les maladies professionnelles et les risques d'inaptitudes. Les cotations sont réalisées à l'aide du logiciel Muska.</p> <p>Ce projet doit aboutir en 2016 sur la mise en place d'actions correctives sur 11 unités de conditionnement. A ce jour 6 camions ont été audités.</p> <p>En 2015, nous avons rédigé un cahier des charges incluant ces problématiques TMS, pour les nouvelles unités.</p>	<i>MSA 33</i>
Démarche de prévention des RPS sur l'activité de conditionnement des vins	<p>Une étude sur les risques psycho-sociaux a été entamée en 2013 sur le personnel du conditionnement des vins. Les RPS impactent le bien-être des salariés au travail et gênent donc le bon fonctionnement d'une entreprise. Il y a différents enjeux au sein d'une entreprise : enjeux organisationnels, enjeux économiques, enjeux humains, enjeux sur la santé des salariés, enjeux légaux, enjeux médiatiques, image de l'entreprise, attractivité. Un audit qualitatif et quantitatif est en cours par un consultant du cabinet Le facteur Humain. L'exploitation des résultats est faite via l'indice de Cooper. Les actions correctives</p>	<i>Cabinet Le Facteur Humain</i>

PACTE MONDIAL ONU – EURALIS 2015

	<p>décidées en 2015 porteront sur 3 thématiques principales : l'organisation du travail, les compétences et la communication</p> <p>Les relations qu'EURALIS entretient avec ses parties prenantes sont basées sur les principes d'équité et de loyauté. Ces principes sont essentiels au succès à long terme de notre entreprise. En France comme à l'international, les entreprises du Groupe EURALIS s'engagent à traiter avec intégrité et impartialité toutes leurs parties prenantes sans tenir compte de leur taille ou de leur condition.</p>	
--	---	--

LUTTE CONTRE LA CORRUPTION ET RESPECT DU DROIT DES AFFAIRES

ACTION	DESCRIPTIF	PARTENAIRES
Intégrité dans la conduite des affaires	<p>Les relations qu'EURALIS entretient avec ses parties prenantes sont basées sur les principes d'équité et de loyauté. Ces principes sont essentiels au succès à long terme de notre entreprise. En France comme à l'international, les entreprises du Groupe EURALIS s'engagent à traiter avec intégrité et impartialité toutes leurs parties prenantes sans tenir compte de leur taille ou de leur condition.</p> <p>Les nouveaux fournisseurs sont sélectionnés à la suite d'appels d'offres ouverts et concurrentiels ou à partir d'un processus de référencement normé et équitable. Toutes les offres sont comparées et considérées de la même manière.</p> <p>Nos critères de sélection sont : la qualité, la fiabilité, la compétitivité des prix et le comportement éthique. NB : Pour les fournisseurs non sélectionnés, nous transmettons un compte-rendu retranscrivant les éléments objectifs ayant entraîné le refus.</p> <p>Depuis 4 ans, nous avons déployé une charte éthique à destination de tous nos salariés impliqués dans des négociations ou à des postes clés. En signant cette charte, ils s'engagent à ne pas favoriser des connaissances personnelles et à garder toute impartialité.</p>	

RESSOURCES HUMAINES ET RESPECT DES DROITS DE L'HOMME

ACTION	DESCRIPTIF	PARTENAIRES
	<p><u>Notre politique humaine et sociale</u> :</p> <p>Depuis 2013, nous avons posé les bases d'une politique humaine et sociale très ambitieuse autour de nos 6 valeurs qui traduisent l'esprit d'Euralis : responsabilité, exigence, proximité, ouverture, solidarité et enthousiasme.</p>	

	<p>En juin 2015, Euralis a lancé « mobil'us », la politique mobilité des collaborateurs. L'ambition : promouvoir la mobilité, lever les freins, encourager chacun à être acteur de sa carrière et, grâce à la promotion interne, atteindre un objectif à 2020 de 80% des postes de managers pourvus en interne. Nous notons une amélioration significative passant de 44% en 2014 à 60% en 2015. La procédure traduit la volonté du Groupe de capitaliser sur le potentiel de développement de ses collaborateurs et de contribuer à leur motivation tout au long de leur carrière chez Euralis.</p> <p>Autre exemple : début 2015, chaque collaborateur a reçu un Bilan Social Individuel détaillant sa rémunération globale ainsi que l'ensemble des avantages dont il bénéficie sur l'année 2014. L'objectif du BSI est d'avoir une vision complète de sa propre rémunération, qui ne se limite pas au salaire et qui s'étend à des avantages tels que l'épargne salariale, la protection sociale ou les formations. Au même titre que l'entretien de retour de rémunération, ce document deviendra un rendez-vous annuel.</p> <p><u>Un an de l'accord intergénérationnel :</u></p> <p>Après un an de mise en œuvre de l'accord intergénérationnel (lancement en mars 2014), la commission de suivi (IRP + RH) a salué l'augmentation des recrutements de jeunes de moins de 26 ans, la conception du processus d'intégration Groupe, la gestion du recrutement et du maintien dans l'emploi ainsi que la mise en place de l'entretien de mi-carrière. Ces efforts doivent s'intensifier en 2015 pour parvenir à 30% de recrues de moins de 26 ans et 2% d'alternants par Pôle. L'attention portée à la santé des seniors sera également renforcée via des remontées d'informations aux CHSCT plus fréquentes et un suivi chiffré des inaptitudes. Enfin, d'ici fin 2015, les tuteurs devront être systématiquement formés. C'est donc de manière tangible et durable que cet accord s'inscrit dans notre politique Humaine et Sociale.</p> <p><u>Formation :</u></p> <p>Le pourcentage de la masse salariale Groupe consacré à la formation en 2014 continue de progresser à 3,33% contre 2,88% en 2013 dans un contexte économique difficile.</p> <p>En 2015, nous comptons 47 contrats de professionnalisation et d'alternance, en augmentation de 17% par rapport à 2012.</p>	
Respect des droits de l'homme : nos fournisseurs et leurs sous-traitants	<p>Depuis 2013, nous avons intégré dans nos contrats signés par tous nos fournisseurs des obligations sur le respect des droits de l'homme et des conditions de travail, obligations incluant également leurs sous-traitants.</p>	

