

Hansa Meyer Global



United Nations Global Compact Fortschrittsmitteilung No. 3





Hansa Meyer Global Holding GmbH

Die Hansa Meyer Global Holding GmbH (vormals HEGO Partner Holding GmbH) als Dachgesellschaft einer Vielzahl von Tochtergesellschaften bündelt alle Anteilsinteressen und koordiniert weltweit die strategische Führung der operativ tätigen Projektspezialisten

Hansa Meyer Global Transport

Gründung: 1986

Gesellschafter: K.G. Gorski, N. Giese, J. Knehe, Hannover Finanz GmbH

Geschäftsführer: Jörg Knehe

Mitarbeiter: 280 weltweit

Umsatz 2014: 154 Mio. €

Netzwerk: mehr als 15 Niederlassungen und exklusive Partner an den strategisch wichtigsten Orten der Welt



Fortschrittsmitteilung No. 3

Berichtszeitraum: 1. Oktober 2014 bis 30. September 2015

Erstellt: September 2015

Hansa Meyer Global ist seit Oktober 2012 Teilnehmer der UN Initiative Global Compact .

Die Veröffentlichung unserer Fortschrittsmitteilungen erfolgt über die Datenbank des Global Compact, im Intranet des Unternehmens sowie auf unserer Homepage www.Hansameyer.com



Inhalt:	Seite
Erklärung der Geschäftsführung zur fortgesetzten Unterstützung des UN Global Compact	5
Praktische Maßnahmen, Umsetzungsprozesse mit Messung der Ergebnisse zu den Themen:	6
Menschenrechte	7
Arbeitsnormen	8
Umweltschutz	10
Korruptionsbekämpfung	11
Kontakt	12



Erklärung der Geschäftsführung zur fortgesetzten Unterstützung des UN Global Compact

Liebe Stakeholder,

Hansa Meyer Global ist ein seit Jahrzehnten erfolgreich agierender Projektspediteur und Logistikexperte

... the one you can rely on

Wir organisieren den Transport von überdimensionierten und schwerlastigen Gütern. Unsere Zuverlässigkeit und Dienstleistungsqualität haben wir in vielen Projekten gezeigt. Unsere internationalen Standorte gewährleisten genaue Kenntnis der örtlichen Infrastruktur und Marktgegebenheiten.

Im Zuge der Internationalisierung sind wir mittlerweile mit mehr als 15 Niederlassungen und rund 280 Mitarbeitern an den weltweit strategisch wichtigsten Standorten lokal präsent und haben neben dem Bereich Projekt zwei weitere Geschäftsbereiche für internationale Containertransporte und Luftfrachten etabliert.

Bereits seit Oktober 2012 ist Hansa Meyer Global aktiver Teilnehmer der UN Initiative Global Compact. Wir werden weiterhin aus tiefster Überzeugung die Ziele des Paktes fördern und auf die Einbindung der entsprechenden Maßnahmen in die täglichen Unternehmensprozesse achten.

Bei unseren Mitarbeitern und Geschäftspartnern bedanken wir uns ausdrücklich für die fortwährende Unterstützung bei der Entwicklung des Systems und der erfolgreichen Umsetzung der Richtlinien.

Jörg Knehe

Geschäftsführender Gesellschafter



Praktische Maßnahmen und Umsetzungsprozesse

Unsere wesentlichen Ziele sind die hohe Anerkennung unserer Dienstleistungsqualität durch unsere Kunden, ein effizienter und umweltschonender Einsatz aller notwendigen Ressourcen sowie langfristige und wirtschaftlich faire Geschäftsbeziehungen mit Kunden und Lieferanten.

Diesen Punkten wollen wir auch im Hinblick auf die Auswahl unserer Geschäftspartner Rechnung tragen und haben unter Berücksichtigung der Richtlinien und der 10 Prinzipien des UN Global Compact unseren Code of Conduct für Geschäftspartner überarbeitet und im Rahmen unseres Lieferantenmanagements Geschäftspartner gebeten, die Einhaltung unseres Code of Conduct für Geschäftspartner schriftlich zu bestätigen.

Unsere Compliance Regeln sind ebenso wie der Code of Conduct allen Mitarbeitern bekannt und somit Basis unseres Verhaltenskodexes.



Menschenrechte.

- Prinzip 1: Unternehmen sollen den Schutz der internationalen Menschenrechte innerhalb ihres Einflussbereiches unterstützen und achten und
- Prinzip 2: sicherstellen, dass sie sich nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen.

Als weltweit tätige Unternehmensgruppe sehen wir uns mehr denn je in der Pflicht Verantwortung für die Gesellschaft zu übernehmen. Dabei ist es unerlässlich alle ethischen Normen und Gesetze im Bereich der internationalen Menschenrechte zu beachten.

Wir möchten die Gesellschaft entsprechend unserer Fähigkeiten und finanziellen Mittel unterstützen und an unserem Erfolg teilhaben lassen. Deshalb fördern wir Stiftungen und soziale Einrichtungen, die sich für den Schutz von Kindern und für das Recht auf Bildung sowie für durch eine Krebserkrankung in Not geratene Patienten und deren Familien einsetzen.

Bereits zum wiederholten Male bezieht Hansa Meyer Global Weihnachtskarten über UNICEF, die sich u. a. für den Schutz und die medizinische Versorgung von Kindern in Kriegs- und Krisengebieten sowie Bildungsprogramme einsetzen.

Seit Jahren ist es Tradition des Unternehmens eine Weihnachtsspende zugunsten einer wohltätigen Einrichtung zu leisten.

Ein weiteres Beispiel für unser soziales Engagement ist die wiederholte Beteiligung als Sponsor der Benefizgala AVS & Friends e.V. Der Gala ging ein Fußballmatch voraus, bei dem Hansa Meyer Global mit einer eigenen Mannschaft vertreten war. So hatten auch unsere Mitarbeiter einen schönen Tag im Sinne der guten Sache, der Unterstützung für durch eine Krebserkrankung in Not geratene Patienten und deren Familien.

In unserem direkten Geschäftsumfeld sind uns keine Fälle möglicher Menschenrechtsverletzungen bekannt. Auch die Geschäftspartner von Hansa Meyer Global haben sich gemäß unseres Code of Conducts dazu verpflichtet, die geltenden Vorschriften zum Schutz der Menschenrechte als fundamentale und allgemeingültige Vorgaben zu achten und zu schützen.

Es gab in unserem Unternehmen keine Untersuchungen, Rechtsfälle, Urteile, Geldbußen oder andere relevante Ereignisse im Zusammenhang mit Menschenrechten.



Arbeitsnormen

- Prinzip 3: Unternehmen sollen die Vereinigungsfreiheit und die wirksame Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen wahren sowie ferner für
- Prinzip 4: die Beseitigung aller Formen der Zwangsarbeit
- Prinzip 5: Die Abschaffung der Kinderarbeit und
- Prinzip 6: die Beseitigung von Diskriminierung bei Anstellung und Beschäftigung eintreten.

Unsere Mitarbeiter sind unser größtes Gut. Wir leben eine gegenseitige Wertschätzung in unserem Unternehmen und haben hohen Respekt vor der Leistung anderer. Diese Werte sind bereits Bestandteil unseres Leitbildes.

Unseren Mitarbeitern wird die Freiheit eingeräumt in ihren Positionen und Aufgabenbereichen weitgehend selbständig handeln und entscheiden zu können. Unabhängig vom jeweiligen Land plant Hansa Meyer Global nachhaltig die Erhaltung und Schaffung von attraktiven Arbeitsplätzen und setzt auf kontinuierliche und vielfältige Weiterbildungsmaßnahmen für seine Mitarbeiter auf allen Hierarchieebenen. Unsere enge Zusammenarbeit mit den jeweiligen weltweiten Standorten gewährleistet trotz räumlicher Distanz einen guten persönlichen Kontakt.

Im Rahmen eines dualen Studiums haben wir einen Studenten für unseren Stammsitz in Bremen gewinnen können. Dieser Student und unsere Auszubildenden erhalten wöchentlich unternehmensinterne Englischkurse von einer engagierten Lehrerin. Wir unterstützen unsere Auszubildenden während ihrer Vorbereitung zur theoretischen Prüfung und im Zuge der praktischen Ausbildung organisieren wir regelmäßig die Teilnahme an operativen Projektdurchführungen.

Wir und unsere Geschäftspartner tolerieren keine Zwangsarbeit und Kinderarbeit. Das Mindestalter von Beschäftigten wird von uns bereits im Einstellungsprozess genauestens geprüft und berücksichtigt.

Alle Mitarbeiter unseres Unternehmens verdienen mehr als die vorgeschriebenen Mindestlöhne in den Ländern, in denen sie arbeiten. Die Geschäftspartner der Hansa Meyer Global sorgen ebenfalls für eine angemessene Entlohnung ihrer Mitarbeiter unter Einhaltung der geltenden Mindestlohngesetze.

Bei der Besetzung von Arbeitsplätzen und Positionen achten wir als Unternehmen auf eine angemessene Frauenquote.



Hansa Meyer Global und seine Geschäftspartner beachten, dass niemand aufgrund seiner ethnischen oder nationalen Zugehörigkeit, Rasse, Religion, Weltanschauung, Behinderung, sexuellen Orientierung oder aufgrund seines Alters, Geschlechts oder sonstiger gesetzlich geschützter Merkmale diskriminiert wird, sofern dem nicht zwingendes Recht entgegen steht.



Umweltschutz:

- Prinzip 7: Unternehmen sollen im Umgang mit Umweltproblemen einen vorsorgenden Ansatz unterstützen,
- Prinzip 8: Initiativen ergreifen, um ein größeres Verantwortungsbewusstsein für die Umwelt zu erzeugen und
- Prinzip 9: die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien fördern.

Hansa Meyer Global engagiert sich unabhängig vom Standort für bewusstes Handeln im Umgang mit knappen Ressourcen. Unser Unternehmen möchte seinen Beitrag zum Umweltschutz und Energieeinsparung leisten, indem Gesetze, behördliche Forderungen, Risiko- und Unfallverhütungsmaßnahmen berücksichtigt werden.

Seit 1999 sind wir nach DIN EN ISO 14001 zertifiziert. Bevorzugt setzen wir Lieferanten ein, die über Fahrzeuge und Seeschiffe verfügen, welche der Norm entsprechen.

Mit einem kontinuierlichen Jahresumsatz von mehr als 100 Mio. Euro, konnten wir ein großes Wachstum innerhalb unserer Unternehmensgruppe verzeichnen. Wir transportieren überwiegend in Länder, deren Infrastruktur nicht mit denen der Industrienationen zu vergleichen ist. Daher liegt es auch in der Verantwortung unseres Unternehmens sich den örtlichen Gegebenheiten anzupassen und entsprechend sensibel zu agieren.

Durch die weitere Entwicklung unserer Unternehmenssoftware und angepasst an die stetig wachsenden technischen Möglichkeiten, planen wir derzeit die Reduktion der Papierakten, hin zu E-Files. Wir möchten zukünftig so wenig Papier, wie nur möglich produzieren. Unsere Mitarbeiter wurden außerdem darum gebeten ihren E-Mailverkehr nicht auszudrucken, sofern die Notwendigkeit nicht gegeben ist, um so den Papierverbrauch einzuschränken.

Der enge Kontakt zu unseren Kunden, bietet uns die Möglichkeit alternative Transportkonzepte aufzeigen zu können und so mögliche Risiken für die Umwelt minimieren zu können.

Die Hansa Meyer Global Transport verfügt nicht über einen eigenen Fuhrpark für die Transportdurchführung.

Unsere TOP-10 Lieferanten aus dem Bereich des nationalen LKW-Verkehrs verfügen alle über ein individuelles Umweltprogramm und verpflichten sich, unsere Prinzipien zu beachten.



Korruptionsbekämpfung

Prinzip 10: Unternehmen sollen gegen alle Arten der Korruption eintreten, einschließlich Erpressung und Bestechung.

Hansa Meyer Global und seine Geschäftspartner dulden keine Korruption. Unsere Geschäftspartner stellen sicher, dass ihre Mitarbeiter, Subunternehmer oder Vertreter keine Bestechungsgelder, Schmiergelder, unzulässige Spenden oder sonstige Zahlungen oder Vorteile gegenüber Kunden, Amtsträgern oder sonstigen Dritten gewähren, anbieten oder von diesen annehmen. Dies gilt auch für sogenannte „Facilitation payments“ (rechtswidrige Zahlungen zur Beschleunigung von routinemäßig anfallenden Verwaltungsangelegenheiten).

Nach dem Prinzip Vorbeugen, Erkennen und Reagieren haben wir unsere Anti-Korruptionsrichtlinien als Präventivmaßnahme in unser Compliance Programm integriert. Einen konkreten Anlass dafür gab es nicht.

Verantwortliches Handeln erwarten wir auch von unseren Kunden und Lieferanten.

Unter Berücksichtigung der Richtlinien und der 10 Prinzipien des UN Global Compact haben wir unseren Code of Conduct für Geschäftspartner erstellt, welcher von unseren Geschäftspartnern anerkannt und die Einhaltung dieser Regeln schriftlich bestätigt wurde.

Es ist uns innerhalb des Berichtszeitraumes kein Verstoß gegen die Korruptionsrichtlinien zur Kenntnis gelangt.



Kontakt:

Head Office Bremen

Hansa Meyer Global Holding GmbH
Flughafenallee 26
28199 Bremen
Phone +49 (421) 329970
Fax +49 (421) 3299791
E-Mail info@hansameyer-holding.com

Branch Bremen

Hansa Meyer Global Transport GmbH & Co. KG
Flughafenallee 26
28199 Bremen
Phone +49 (421) 329970
Fax +49 (421) 320080
E-Mail Bremen@Hansameyer-de.com

Branch Düsseldorf

Hansa Meyer Global Transport GmbH & Co. KG
Meineckestraße 52 A
40474 Düsseldorf
Phone +49 (211) 43560
Fax +49 (211) 435618
E-Mail Duesseldorf@Hansameyer-de.com

Alle weiteren Kontakte entnehmen Sie bitte unserer Homepage www.Hansameyer.com