

*Septiembre 2015*


## **COMUNICATION ON PROGRESS**

### **TERCER INFORME PACTO MUNDIAL DE LAS NACIONES UNIDAS SEPTIEMBRE 2015**

*En atención al requisito de informar sobre el desarrollo de actividades de nuestra empresa, enlistamos la Comunicación de Progreso de las conductas y acciones Tarimas y Maderas de México, S.A. de C.V. en correspondencia con a los diez principios establecidos en materia de: Derechos Humanos, Trabajo, Medio Ambiente y Anticorrupción.*

*De este modo, ratificamos nuestro firme compromiso de adhesión al Pacto Global de las Naciones Unidas y sostenemos nuestra responsabilidad en el cumplimiento de los valores que el Pacto promueve.*

*Atentamente,*



Lic. Mario Alberto Treviño Solano

*Presidente*

## **Quienes Somos:**

**Tarimas y Maderas de México, S.A. de C.V.** es una empresa especializada en la fabricación de empaque de madera para uso industrial.

Hemos estado presentes en el mercado de México por más de 18 años, estableciendo bases para un sólido crecimiento de la empresa por medio de ofrecer productos que cumplan o excedan las expectativas de nuestros clientes.

## **Misión**

A través de nuestros recursos humanos nos comprometemos a alcanzar el liderazgo en la manufactura y distribución de nuestros productos forestales (Tarimas para Empaque Industrial y madera de Pino en General) con calidad de primera clase y con costos competitivos para nuestros clientes.

## **Visión**

Ser la primera empresa a elegir en el tema relacionado al empaque industrial de madera.

## **Nuestra Filosofía**

Ser una empresa próspera viviendo de cerca con la gente, la sociedad y la tierra, generando una relación de balance y respeto.

## **Valores**

Mejora Continua  
Responsabilidad  
Integridad  
Ética

## **Principios de derechos humanos**

Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Principio 2: Las Empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

## **Valoración, política y objetivos**

TARIMEX está totalmente comprometida con el respeto a los Derechos Humanos y con la igualdad de oportunidades entre los empleados.

TARIMEX está consiente de la importancia de los derechos humanos, por consiguiente no aceptamos cualquier tipo de discriminación como tampoco cualquier tipo de conducta que pueda convertirse en una falta a los derechos humanos.

## **Implementación**

TARIMEX al momento que un trabajador ingresa a trabajar a nuestra compañía se le entrega un manual dónde se menciona y establece la política de no discriminación así como la igualdad de oportunidades. TARIMEX realiza una encuesta anual entre sus empleados donde recibe comentarios y sugerencias, también pueden expresar cualquier asunto relacionado a seguridad, medio ambiente y derechos humanos.

## **Medición de resultados**

La Dirección General de esta empresa está altamente comprometida en el respeto y cumplimiento a los derechos humanos, por lo tanto se mantiene una política de libre acceso a la dirección general para poder recibir cualquier sugerencia o queja acerca de cualquier violación a sus derechos. En el año 2014 no hemos recibido una queja de violación o de falta de respeto a los derechos humanos.

TARIMEX tiene un implementado un estudio con relación al ambiente de trabajo el cuál es revisado y analizado por Dirección una vez al año. Nuestro objetivo es mantener el 90% de satisfacción entre nuestros empleados. Nuestro resultado a este momento es del 90%

## **Principios laborales**

Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4: Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Principio 5: Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

Principio 6: Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

## **Valoración, política y objetivos**

En Tarimex consideramos que la acción sindical es complementaria de la empresaria, en tanto ambas se enfoquen en la creación del empleo digno como fuente de crecimiento.

Tarimex está totalmente comprometida en el respeto a las leyes locales, por consiguiente aceptamos que nuestros empleados se puedan unir a cualquier asociación de su preferencia sin tener ningún tipo de reclamo de gerencia.

Tarimex está comprometida con el respeto a las regulaciones locales de tal forma que las jornadas laborales sean las establecidas por la ley federal del trabajo de México.

Tarimex respeta profundamente la ley federal de trabajo de México, se respeta la edad mínima de los solicitantes a trabajo según la Ley federal de Trabajo para prevenir cualquier tipo de trabajo infantil.

Tarimex cree firmemente en la igualdad de oportunidades, por lo cual tenemos una política de no discriminación. Nuestro personal está compuesto con gente de distinto nivel académico, edad, religión y sexo sin tener por esto algún tipo de prejuicio en las actividades que puedan desarrollar.

## **Medición de resultados**

Nuestra meta es Cero accidentes, hemos implementado un sistema de compensación por equipos, donde se le muestra a los empleados la importancia de la seguridad, no sólo nuestra sino también teniendo con el cuidado y seguridad de nuestros compañeros de trabajo.

Cada semana la alta dirección recibe un reporte de trabajo por cada empleado, durante el año 2014 Tarimex ha cuidado de mantener el tiempo extra en no exceda de 1 hora por empleado.

No contratamos menores de 18 años. El sistema de incorporación de personal nos permite contar con recursos idóneos a los efectos de asegurar nuestra operación y la de nuestros clientes.

La alta dirección revisa mensualmente que se aplique el respeto a los derechos humanos evitando cualquier tipo de discriminación al empleo y ocupación, en el 2014 hemos mantenido cero quejas al respecto.

## **Principios medioambientales**

Principio 7: Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Principio 9: Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

## **Valoración, política y objetivos**

Tarimex es una empresa comprometida con el derecho de preservar el medio ambiente, esa es nuestra filosofía y nuestra visión.

Tarimex tiene como política impresa el respeto al medio ambiente y esta es promovida entre sus empleados.

Tarimex promueve entre sus clientes y proveedores el participar en pro del medio ambiente.

## **Implementación**

Descripción de las medidas específicas para implementar políticas medioambientales, reducir riesgos medioambientales y responder a incidentes.

### **Ejemplos**

- Elevar la conciencia o la capacitación de los empleados en la protección del medio ambiente
- Iniciativas y programas para reducir la basura (por ejemplo, mediante reciclaje) y el consumo de recursos (Energía, combustible, agua, electricidad, papel, embalaje, etc.)
- Actividades dirigidas a mejorar la eficiencia energética de productos, servicios y procesos
- Desarrollo y difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente
- Concientizar a los proveedores al pedir que aporten datos medioambientales sobre sus productos
- Sistema de gestión medioambiental con objetivos y procedimientos para evaluar el progreso, minimizar el impacto negativo y transferir las buenas prácticas
- Asignación de responsabilidades para la protección del medio ambiente dentro de su compañía

## **Medición de resultados**

Tarimex maneja con toda responsabilidad los reportes requeridos por ecología, manteniendo en el año 2014 un expediente limpio de multas.

Tarimex está usando madera de bosques certificados que cuenten con su permiso de tala debidamente autorizado por PROFEPA.

Tarimex promueve el uso de madera reciclada para ser usada en madera para empaque, evitando así el uso de madera nueva, en el 2014 se utilizaron 80 toneladas de madera reciclada evitando así el uso de la misma cantidad en madera nueva.

## **Principios de Anticorrupción**

Principio 10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

## **Valoración, política y objetivos**

Tarimex no permite ni un solo tipo u acto de corrupción, en nuestro manual de los empleados está claramente establecido la total prohibición de cualquier acto de corrupción entre nuestros empleados, proveedores y clientes. En el mismo manual se establece que la alta dirección se mantiene abierta a cualquier comentario que sirva para evitar ese tipo de casos en nuestra empresa.

## **Implementación**

Tarimex mantiene una caja de sugerencias para denunciar cualquier acto de corrupción.

## **Medición de resultados**

Tarimex mantiene auditorías internas las cuales son revisadas por la Alta Dirección con el fin de evitar cualquier tipo de corrupción.  
En el 2014 hemos mantenido cero casos de corrupción.