

The logo for Demek, featuring the word "Demek" in a white serif font on a dark blue rectangular background.

Demek

SISTEMAS ELECTRICOS Y MECANICOS

A photograph of a modern, multi-story building with a mix of tan and grey facades and large windows. The building is set against a cloudy sky. In the foreground, there is a stone wall and some landscaping.

Comunicación del progreso 2014

www.demek.com

I. Carta de Director General

Al adherirnos al Pacto mundial en 2012 descubrimos que desde nuestros inicios habíamos operado bajo los 10 principios que cobija el pacto y que nuestra filosofía de trabajo está totalmente alineada.

En Demek hemos elegido el camino de la sostenibilidad como eje fundamental para nuestra organización, buscando permanentemente el equilibrio de nuestros impactos económicos, sociales y ambientales respaldados por la vivencia de nuestros valores institucionales los que finalmente se traducen en resultados con valor.

Fue 2014 un año de retos como parte de nuestro crecimiento, logramos el volumen de venta más alto de nuestra trayectoria, por encima de un 36% sobre el año anterior, logrando participar principalmente en los proyectos del sector automotriz más importantes de nuestro país, cuyas empresas de clase mundial comparten la misma visión empresarial que nos confirma que hemos invertido bien nuestros esfuerzos y vamos en el camino correcto.

Esto mismo nos hace conscientes de la necesidad de reforzar nuestra institucionalización y mantener de forma estructurada las iniciativas de RSE y buscar constantemente la mejora respecto a lo que ya hemos conseguido; generar una mayor contribución hacia nuestra gente, hacia nuestra comunidad y hacia el resto de nuestros grupos de interés. Esta será la pauta a seguir de los próximos años.



Con orgullo les compartimos nuestro segundo Comunicado del Progreso (CoP) en el cual reafirmamos nuestro compromiso hacia los principios del Pacto Mundial y describimos las actividades y los resultados obtenidos durante 2014. Así mismo, les damos gracias e invitamos a todos nuestros grupos de interés para que continúen impulsando los valores fundamentales en materia de derechos humanos, normas laborales, medio ambiente y anti-corrupción. Trabajemos juntos para generar organizaciones competitivas y sostenibles.

Ing. Octavio Trevizo Dominguez
Director General



II. Breve historia y logros de nuestra organización

Demek es una empresa Mexicana que inició operaciones en julio de 1994 y actualmente ofrece servicios de ingeniería y construcción de sistemas eléctricos, mecánicos y de sistemas especiales para los sectores industrial, comercial, de servicios y minería principalmente. Demek forma parte de Grupo Copachisa, un grupo consolidado que participa en proyectos de construcción, manufactura, metal mecánico y desarrollo inmobiliario.

Hemos participado en más de 500 proyectos eléctricos y mecánicos con diferentes complejidades que nos han permitido desarrollar mayores capacidades. Gracias a ello hemos construido en 21 estados del país.

En estos proyectos de diseño y construcción hemos logrado más de 35 millones de pies cuadrados en sistemas eléctrico y más de 30 millones de pies cuadrados entre sistemas mecánicos y sistemas contra incendio, basados en rociadores automáticos, mangueras contra incendio, sistemas de plomería y de proceso.

Actualmente contamos con más de 230 colaboradores directos y logramos generar aproximadamente 850 empleos indirectos por medio de nuestros subcontratistas de servicio, con los que apoyamos la construcción de nuestros proyectos.

A lo largo de estos 21 años nos hemos distinguido por la calidad, el cumplimiento de requerimientos y estándares internacionales y por nuestra gran capacidad técnica.

Esa gran capacidad es el principal impulsor de nuestro desarrollo y está fundamentado en nuestra gente, nuestros colaboradores que día a día se desempeñan con entusiasmo, entrega y compromiso y contribuyen con todas sus capacidades y competencias al logro de los objetivos de negocio, un logro compartido, ya que creemos que si un colaborador tiene éxito, nuestra empresa también lo tendrá.

Misión

“En Demek, nuestro trabajo es generar rentabilidad y prestigio a nuestros clientes”.

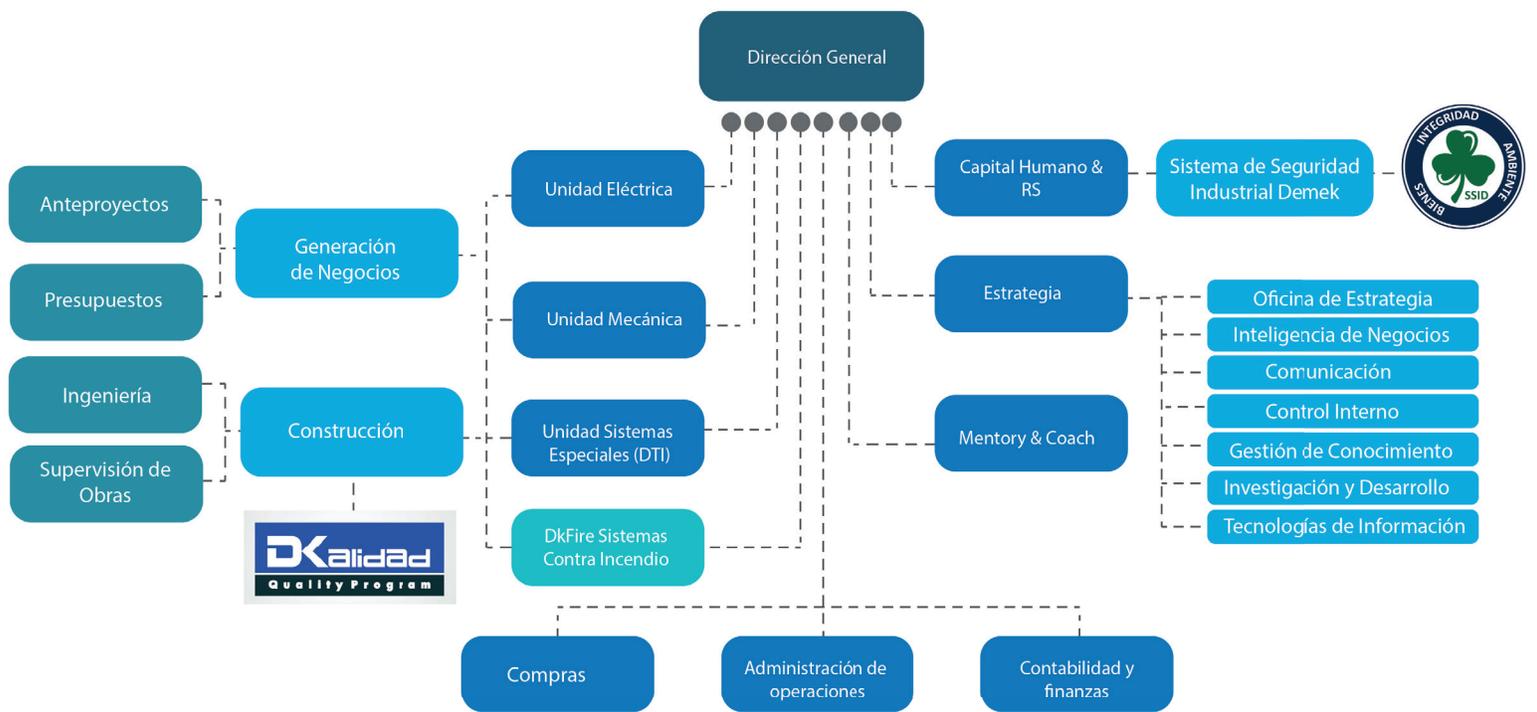
Diseñamos y construimos sistemas electromecánicos que solucionan Integralmente proyectos industriales y comerciales; garantizamos calidad, tiempo y costo que hacen que el producto de nuestro cliente eleve su prestigio y su rentabilidad.

Visión

“Somos un socio estratégico y preferencial de nuestros clientes y proveedores, una vez que viven la experiencia 360 de Demek”

Hemos alcanzado la excelencia en servicio y una eficiencia operativa tal que nos posiciona como la opción preferencial de nuestros clientes.

Se han aliado éstas con las competencias de nuestro equipo de colaboradores así como con nuestros programas de innovación y estrategia comercial para impulsarnos a cumplir nuestras metas de ventas y rentabilidad.



Estructura Organizacional

Valores Institucionales



Pasión:
Por lo que hacemos.



Lealtad:
Porque creemos en
las relaciones a largo
plazo.



Innovación:
Que crea valor y
sostenibilidad

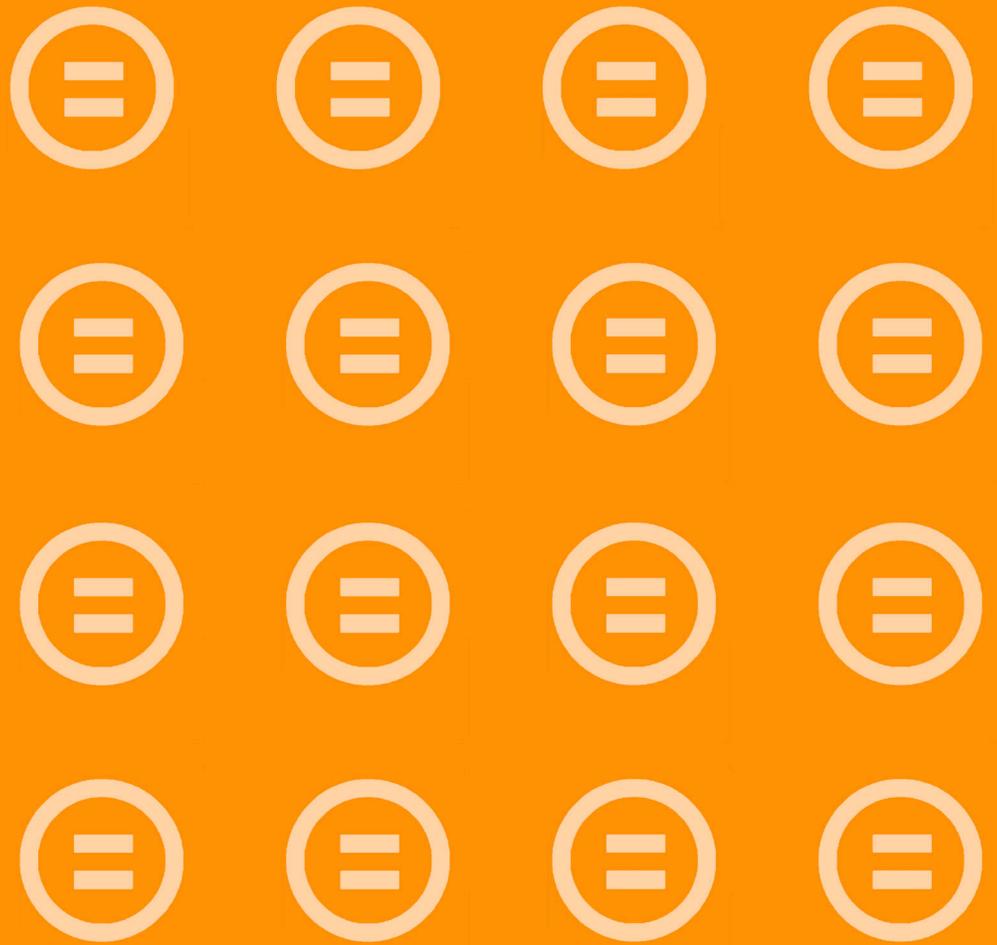


Seguridad:
Por la integridad de
nuestros colaboradores.



Servicio:
Para facilitar y cumplir.





Derechos
Humanos

Principio 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos proclamados a nivel internacional.

DERECHOS HUMANOS

Compromiso:

En Demek estamos comprometidos con la Declaración Universal de los Derechos Humanos. Esta ha sido una parte importante de nuestro compromiso con la responsabilidad social desde 1994. Reconocemos la dignidad de cada persona y por ello, respetamos su libertad y privacidad (Código Ética, Pág. 6 #1).

Sistemas

Código de Ética

El apego a los principios éticos rige la forma en la que deseamos interactuar con nuestro entorno. Vivir y ser congruentes con nuestros valores organizacionales nos permitirá contribuir como empresa con algo más que empleos, creando relaciones de valor con nuestros socios comerciales, clientes y comunidad.

Dentro del código de ética existe un sistema de denuncia que nos apoya a lograr vivir una cultura de respeto y dignidad y a tomar acciones adecuadas para la resolución de conflictos.

Como parte de nuestro proceso de integración a los nuevos colaboradores se les instruye en los contenidos del código de ética y se explican los comportamientos observables para mantener una cultura de respeto y dignidad en la forma de trabajo y el logro de nuestros objetivos como



Curso de Inducción

Nuestros colaboradores de nuevo ingreso reciben inducción donde son instruidos por parte del área de Capital Humano & RS, donde principalmente se imparten temas de filosofía organizacional y corporativa, productos y servicios que se ofrecen, principales proyectos y clientes, el área de trabajo donde se integra, así como derechos, obligaciones y beneficios laborales que adquieren al formar parte del equipo de trabajo.



Sistema de Compensaciones

El sistema de compensaciones asegura un pago equitativo al interior y competitivo en nuestro entorno laboral, procurando que éste sea una fuente de trabajo que genere estabilidad, seguridad, calidad de vida y eso lleve a nuestros colaboradores a motivar su propio desarrollo.

Apoyados por nuestra política de administración de sueldos podemos identificar a quienes que por su buen desempeño laboral y obtención de resultados merecen un incremento en su remuneración o bien son candidatos a un plan de desarrollo ofreciéndoles nuevas oportunidades de crecimiento dentro de la organización.

Este sistema se complementa con el de administración por competencias, donde definimos competencias institucionales y funcionales de acuerdo al puesto de cada colaborador, cuyos comportamientos observables son valorados y definen también una pauta a seguir dentro del crecimiento de cada integrante del equipo Demek.

Sistema de Prestaciones y Beneficios

Un aspecto fundamental que nos ocupa como organización es impactar positivamente en la calidad de vida de nuestros colaboradores y sus familias por lo que otorgamos prestaciones superiores a las de la ley y algunos otros beneficios como parte de este propósito.

Para nuestros colaboradores de oficina central y su familia, contamos con el servicio de gastos médicos menores con atención médica gratuita incluyendo Médico General, Pediatra y Ginecólogo asegurando de esta manera una atención oportuna y de calidad.

Otras de las prestaciones que se otorgan a nuestros colaboradores una vez que cumplen cierto tiempo de pertenecer a nuestra organización es el seguro de gastos médicos mayores para él, su esposa(o) e hijos, fondo de ahorro, caja de ahorro voluntario, bonos de productividad, entre otras.

Capacitación

Contamos con un programa anual de capacitación institucional y por especialidad técnica con el objetivo de apoyar el desarrollo y el grado de especialización de nuestros colaboradores de acuerdo a las funciones que desempeñan.



Apoya una Causa

El objetivo del programa Apoya un Causa es sensibilizar a nuestros colaboradores ante las diferentes realidades sociales que vivimos en nuestra comunidad y motivar su labor social, no únicamente por medio del apoyo económico o por medio de obsequios sino también a través de trabajo voluntario en conjunto con las asociaciones civiles generando un mayor conocimiento de cada una de ellas.

En el Día Mundial de Concientización sobre el Autismo 44 de nuestros colaboradores fueron voluntarios de apoyo a esta causa.



Programa de Eventos Institucionales

Nuestro programa anual de eventos institucionales nos ayuda promover un ambiente de camaradería entre todos los colaboradores y sus familias, a fortalecer los lazos de confianza y fomentar un trabajo de equipo; Las relaciones entre empresa, familia, colaborador, resultan sumamente positivas para todos.

Día de Reyes Enero	Día de la Candelaria Febrero	Día del Niño Marzo	Día del Niño Abril
Día de la Madre Mayo	Día del Padre Semana de la Salud Junio	Día de Campo Programa de reconocimientos Julio	Día del Niño Agosto
Día del Niño Septiembre	Foro de Integración Octubre	Día del Niño Noviembre	Misa de Acción de gracias Posada Navideña Brindis de fin de año Diciembre

Modelo de Responsabilidad Social

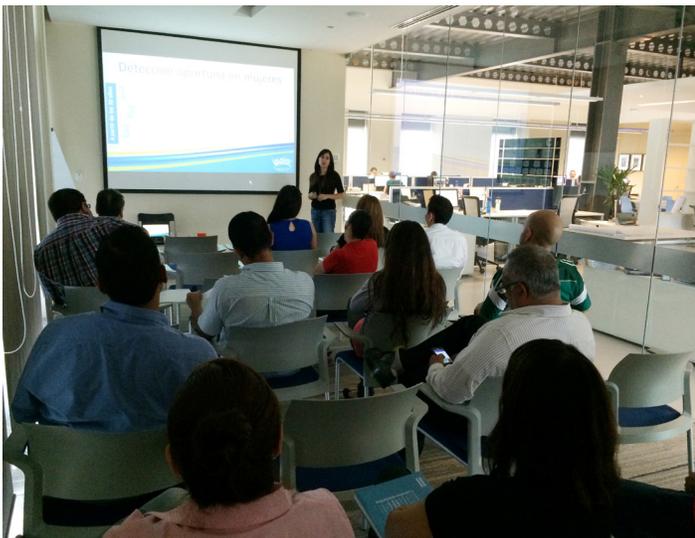
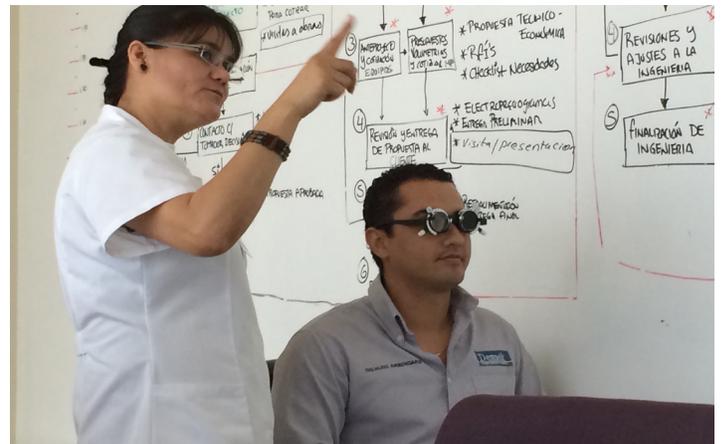
Nuestro Modelo de Responsabilidad Social nos permite establecer año con año iniciativas sobre: calidad de vida en la empresa, ética empresarial, vinculación con la comunidad y medio ambiente.



Actividades

Semana de la Salud

Se llevó a cabo la semana de la salud donde se impartieron pláticas del cuidado preventivo de la salud y se aplicaron exámenes médicos para monitorear diversos índices como colesterol, triglicéridos, osteoporosis, glucosa, medición de masa corporal, presión arterial, así como antígeno prostático, mamografías generando actividades de seguimiento posterior para colaboradores con resultados fuera de los rangos esperados.





Día del niño

Celebramos a nuestros niños de Demek con una gran fiesta en donde generamos la convivencia entre los hijos de los colaboradores y un sano esparcimiento.



Día de campo familiar

En Demek es tradicional celebrar cada año el aniversario de la empresa con un día de campo familiar generando así la integración del colaborador con su familia.



Día de las madres y Día del padre

Festejamos a nuestras mamás trabajadoras con un desayuno.



Día del Padre

A nuestros colaboradores que son papás los festejamos con una comida y una plática motivacional acerca de la paternidad.



Programa de Reconocimientos

Este año celebramos el 20 Aniversario de Demek y fue el marco principal para reconocer a los colaboradores en la categoría de lealtad misma que nos han demostrado con su permanencia.



Misa de Acción de gracias y Posada Navideña

Al finalizar el año realizamos una misa de acción de gracias, además celebramos nuestra posada navideña con todos los colaboradores y su pareja, por último un brindis de fin de año.



Foro de Integración

Para fortalecer la identificación e integración entre todas las empresas del Grupo Copachisa se lleva a cabo un Foro de Integración que tiene como objetivo generar pertenencia y compromiso en todos los colaboradores que conforman cada una de las empresas a través de conferencias en temas de desarrollo profesional, humano y actividades de convivencia.



Fomento al deporte

Demek fomenta el desarrollo integral de los colaboradores y lo promueve a través del deporte apoyando a su equipo de corredores y ciclistas que participan en algunas carreras a lo largo del año y se les da apoyo para motivarlos y sepan que estamos orgullosos de que nos representen.



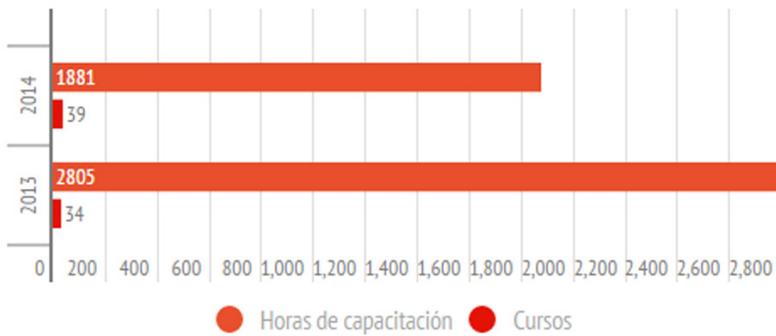
Obra de Teatro "Se necesitan Súper Héroes"

Realizada por colaboradores voluntarios de las empresas del Grupo Copachisa con motivo de la celebración del día del niño.

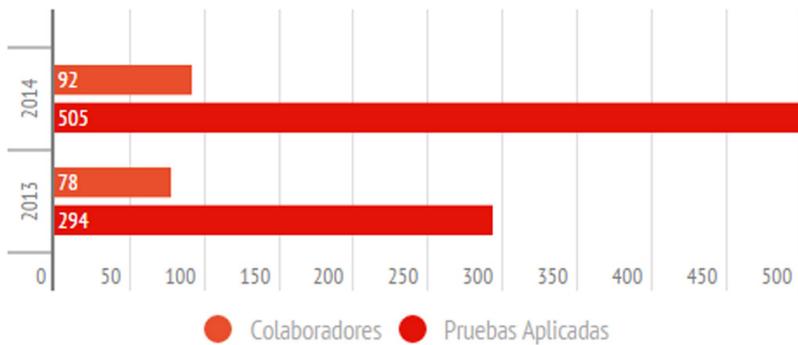
Resultados



12 Colaboradores reconocidos por lealtad



1881 Horas capacitación



92 Colaboradores atendidos en la Semana de la Salud

▼ 2014-0 Denuncias

▼ 2013-0 Denuncias

Violaciones al código de ética

👤 48 Voluntarios

Numero de colaboradores voluntarios en apoyo a la comunidad

★ 36

Asociaciones Civiles beneficiadas por nuestro programa de donativos



Principio 2. Las empresas deben asegurarse de no ser cómplice en abusos a los derechos humanos.

Compromiso

En Demek estamos comprometidos en que se respeten los derechos humanos de toda persona que influya en nuestra cadena de valor y a no ser cómplice de abusos a los Derechos Humanos, ya sea en forma directa, por beneficio o de manera silenciosa.

Sistemas

Código de Ética

En nuestro código de Ética se considera como proveedor a todas aquellas empresas que comparten los valores éticos que sostenemos y que poseen una sólida reputación de equidad e integridad en sus tratos. De igual manera consideramos una obligación el trato equitativo e imparcial hacia ellos, basando nuestras relaciones en los criterios de calidad, rentabilidad y servicio, buscando en todo momento los mejores resultados para nuestra empresa donde cada trato se caracterice por la honestidad de sus participantes. Ofrecemos las mismas oportunidades para contratarlos, sin generar falsas expectativas y guardando congruencia y consistencia en nuestros procesos de compras. (Código de Ética, Pág. 9).

Exigimos a nuestros subcontratistas el cumplimiento a su vez de sus obligaciones legales, asegurando que todos con quienes tenemos una relación contractual, directa o indirecta, queden igualmente protegidos.

Selección y Evaluación de Contratistas

A través de nuestro sistema de Seguridad industrial (SSID) nuestros Supervisores de Seguridad verifican la información de los contratistas sobre su cumplimiento puntual sobre las condiciones laborales y la seguridad social de su personal de lo contrario se suspende su actividad dentro de nuestras obras.

Se establecen con contratos con cada uno de los contratistas, se llevan controles de mensuales donde se revisa su operación, seguimiento y contribución esté en regla tales como pagos de IMSS, Infonavit, portación del equipo de protección personal para cada trabajador, entre otras.



Actividades



Se realizó una revisión general a los contratistas para el cumplimiento de los lineamientos de SATIC. Además se implementó un filtro de revisión en sitio para asegurar que todos los trabajadores de los contratistas porten su equipo de protección personal completo.

Resultados



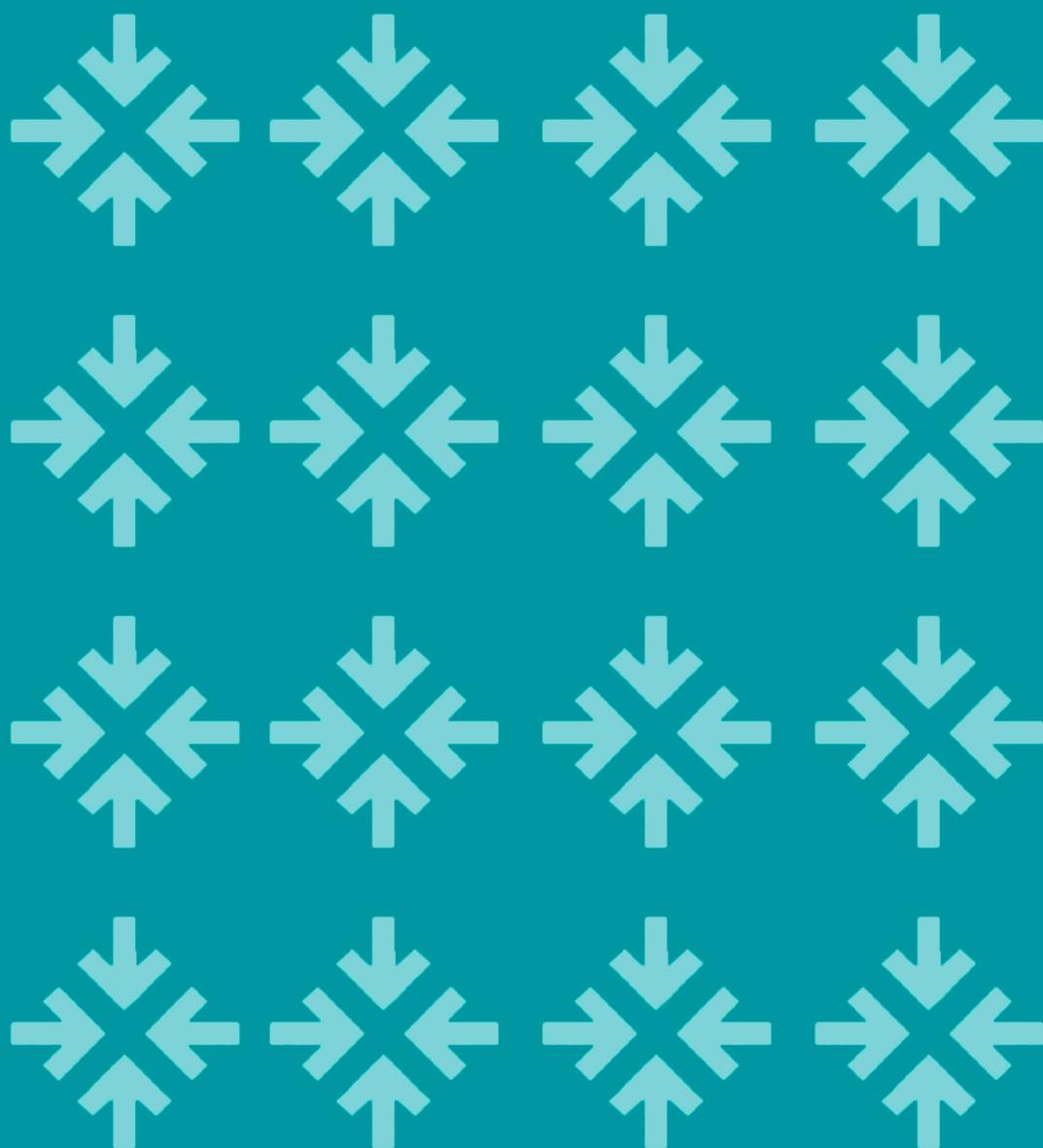
60

Contratistas sometidos a escrutinio



100%

Cumplimiento satisfactorio



Estándares
Laborales

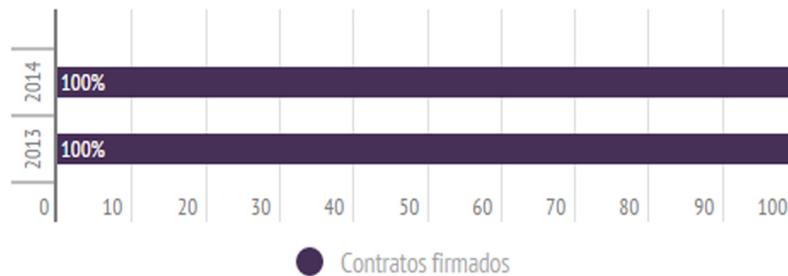
Principio 3. Las empresas deben apoyar los principios de la libertad de asociación y sindical y el reconocimiento efectivo del derecho de la negociación colectiva.

ESTÁNDARES LABORALES

DEMEK apoya completamente el principio de libertad de asociación sindical, sin embargo manejamos la cultura de contratos individuales de trabajo, donde cada colaborador conoce sus derechos y obligaciones desde un inicio con el apoyo operativo del área de Capital Humano y soportado por una estructura formal donde los Jefes Inmediatos establecen una relación directa con los colaboradores para la atención y solución de situaciones que puedan presentarse en el día a día.

Por el giro de negocio donde nos desenvolvemos, es común que se dé una interacción directa con algunos sindicatos del gremio la cual se da de una manera respetuosa.

Resultados



Porcentaje de Contratos firmados empresa-colaborador

Principio 4. Las empresas deben apoyar la eliminación de todo trabajo forzoso u obligatorio.

Compromiso

En Demek reafirmamos nuestro compromiso de no recurrir a cualquier forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción. (Por trabajo forzoso se entiende toda práctica de relación laboral sin prestaciones de Ley, trabajos en condiciones insalubres y contrataciones de menores) y respaldamos ese compromiso en el total cumplimiento de nuestras obligaciones legales.

Sistemas

Sistema de Seguridad Industrial Demek (SSID)

Mediante nuestro Sistema de Seguridad Industrial Demek (SSID) buscamos generar y mantener una cultura enfocada en la integridad física, el camino amigable con el medio ambiente y la protección de todos aquellos que colaboran de manera directa e indirecta.

Valoramos la vida, por ello el SSID describe y guía en las formas, métodos y procedimientos para laborar en un ambiente seguro y libre de accidentes que puedan causar daños tanto físicos como emocionales a nuestros colaboradores y a sus familias.

Este sistema no solo busca la seguridad física sino también extiende sus manos para mantener y salvaguardar un equilibrio sustentable respetando las propiedades del cliente, bienes propios y el medio ambiente.



Enfocado en tres elementos claves:

Integridad: Para nosotros el ser humano, en su integridad, es un valor que está por encima de los demás. Es por eso que brindamos instalaciones y métodos de protección para proporcionarles un ambiente saludable y seguro, para asegurar su bienestar y el de sus familias.

Ambiente: En Demek la protección ambiental se ha configurado como un valor, como algo positivo y deseable, contribuimos a su mejora y cuidado, establecemos que nuestros procesos y actividades no dañen o minimicen su impacto en el medio ambiente, manejando adecuadamente residuos, manteniendo nuestras áreas limpias y promoviendo su protección. Buscamos la eliminación o mitigación del daño ambiental en todos nuestros procesos.

Bienes: Nuestros colaboradores son nuestros representantes ante el cliente, emplean en sus actividades diarias los mismos cuidados con los bienes de la empresa que los que emplean en la administración de su propio patrimonio, preservando nuestra imagen y calidad.



Principios del SSID

1. Buscar crear conciencia y promover la importancia de la seguridad
2. La seguridad, la salud y la protección ambiental son de igual importancia que la construcción y la producción de bienes
3. La seguridad y la protección ambiental son responsabilidad de todos y para beneficio propio y general
4. Todo accidente e incidente ya sea personal, a terceros o instalaciones se puede prevenir
5. Buscamos alcanzar una meta cero accidentes
6. Tomamos el compromiso de promover y aplicar la cultura de seguridad y protección ambiental para lograr un lugar de trabajo seguro y contribuir para un medio ambiente libre de contaminantes.

Actividades

Como parte del Sistema de Seguridad Industrial Demek, se impartieron en cada obra platicas de seguridad al inicio de la jornada incluyendo nuestros colaboradores directos y el personal de subcontratistas.



Resultados

Hasta ahora no se han recibido denuncias en contra de este principio para nuestros colaboradores ni para el personal de nuestros subcontratistas.

Las condiciones laborales que ofrecemos a nuestros colaboradores son de fundamental importancia, por lo que procuramos contar con herramientas, prestaciones y beneficios que excedan los requerimientos de ley en virtud del desarrollo individual de cada colaborador en nuestra organización.

De igual manera, mediante nuestro Código de Ética exigimos a nuestros contratistas el cumplimiento a su vez de las obligaciones legales asegurando que todos los relacionados directa o indirectamente queden protegidos.



592 Horas semanales de capacitación en temas de seguridad incluyendo personal de subcontratistas de las obras en proceso.



0 Denuncias

Violaciones al código de ética

Principio 5. Las empresas deben apoyar la erradicación efectiva del trabajo infantil.

Compromiso

En Demek estamos comprometidos en cumplimiento con la Ley Federal del Trabajo de nuestro país, a erradicar de manera efectiva el trabajo infantil.

Sistemas

Desde el procesos de selección y contratación para colaboradores directos se evita la contratación de menores de edad sin ninguna excepción.

Actividades

Hemos implementado un expediente de cada uno de nuestros colaboradores en obra, donde por ningún motivo admitimos menores de edad. Este procedimiento se hace extensivo a todo el personal de nuestros contratistas.

Mediante la revisión periódica de las altas en el IMSS para el personal de nuestros contratistas nos aseguramos de la no contratación de menores o en su caso detectar y tomar acción sobre un incumpliendo de este principio.

Resultados

▼ **2014 - 0%**
Casos de incumplimiento

▼ **2013 - 0%**
Casos de incumplimiento



Principio 6. Las empresas deben apoyar la eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación.



Compromiso

En Demek reconocemos la dignidad de cada persona y por ello, respetamos su libertad y privacidad. Pensamos que ninguna persona puede ser discriminada por razones de género, estado civil, religión, raza, capacidades físicas, preferencias políticas o clase social. (Código de Ética, Pág. 2)

Sistemas

Proceso de reclutamiento

Nuestro sistema de reclutamiento considera en primera instancia la promoción interna, haciendo una publicación de vacantes, valorando las competencias de los candidatos de acuerdo al perfil requerido, ofreciendo con esto nuevas oportunidades de crecimiento dentro de la organización antes de publicar al exterior.

Para asegurar el correcto entendimiento del trabajo y condiciones ofrecidas se presenta al candidato una propuesta económica formal donde quedan explícitas las principales funciones del puesto y las condiciones de sueldo, prestaciones y beneficios que se otorgan.

La selección por competencias y la comunicación clara como criterio fundamental para promoción y contratación de los colaboradores eliminan todo criterio subjetivo que se prestaría a discriminación.

Proceso de Contratación

Nuestro proceso de contratación basado en competencias ofrece oportunidades por igual para hombre y mujeres tanto en funciones administrativas como de obra.

Actividades

Convenio de colaboración

Mantuvimos nuestro trabajo conjunto con Fundación José A. Llaguno dando la oportunidad para que estudiantes indígenas que participan como becarios en la fundación realicen sus prácticas y si es posible generen su primer empleo en nuestra organización.



Programa Dual

En el 2014 participamos como empresa piloto en la implementación del Modelo de Educación Dual en nuestro país. Mediante la vinculación con CONALEP logramos que 5 alumnos se integraron a nuestros departamentos de presupuestos, anteproyectos e ingeniería de las unidades eléctrica y mecánica. Buscando la vinculación de la teoría y la práctica integrando a los alumnos en la organización para desarrollar sus competencias profesionales.



Resultados



2

Practicantes Indígenas



1

Contratado



5 Alumnos

Alumnos del CONALEP realizaron su experiencia profesional como parte del Modelo Dual



● 20 Mujeres(25%)

20 Mujeres contratadas



● 59 Hombres(75%)

59 Hombres contratados



40%

Mujeres contratadas en obra



15%

Mujeres en posición gerencial



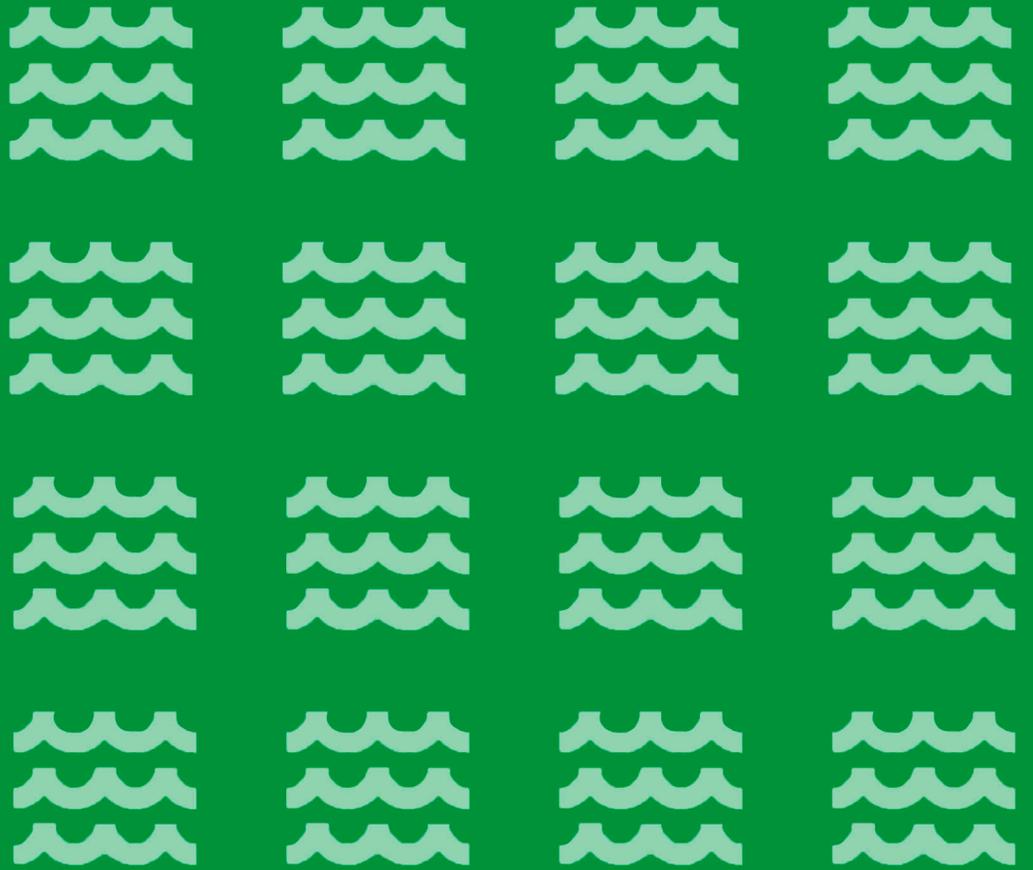
● Entrega de Propuestas Económicas

Cumplimiento de entrega de Propuestas económicas previas a la contratación: 100%



● 79 Contrataciones

79 Colaboradores contratados



Medio
Ambiente

Principio 7. Las empresas deben apoyar un enfoque preventivo frente a los desafíos medioambientales.

MEDIO AMBIENTE

Compromiso

En Demek nos comprometemos a asumir un enfoque preventivo frente a los desafíos ambientales de nuestra operación.

Sistemas

ISO 50001

Iniciamos la etapa de documentación del Sistema de Gestión y sus procedimientos para certificarnos en el mediano plazo bajo la norma ISO 50001, con alcance a nuestras oficinas centrales.

Política Energética

En Demek nuestro compromiso es mejorar continuamente el desempeño energético, proporcionando la información y los recursos necesarios para que cada colaborador contribuya desde su área de influencia en el logro de los objetivos y metas que la organización establezca; incluyendo los requisitos legales y aquellos otros acordados voluntariamente por Demek.

Objetivos

- *Crear conciencia sobre los Usos y los Consumos de la Energía.
- *Transmitir la importancia de la Implementación del Sistema de Gestión de Energía (SGEn).
- *Sensibilizar a todos los miembros de la organización en el uso eficiente de la energía.
- *Incentivar la participación de todos en el desarrollo y el mantenimiento del SGEn.



Actividades

Se realizó la evaluación de riesgos ambientales y elaboró el Plan Energético de la organización.

Se planeó y programó un curso de sensibilización sobre el uso de energía, dirigido a todos los colaboradores administrativos, con el título “La importancia de nuestro sistema de gestión de energía” a celebrarse en abril y junio 2015.

Resultados



Sistema de Gestión ISO 50001 documentado



Principio 8. Las empresas deben adoptar iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental.



Compromiso

En DEMEK nos comprometemos a una mayor responsabilidad medioambiental en la línea de la búsqueda del triple resultado del desarrollo sostenible.

Sistemas

Nuestro Sistema de Seguridad Industrial Demek (SSID), que además de gestionar la seguridad industrial, nos enfoca en la protección ambiental:

Elemento Ambiental SSID: En Demek la protección ambiental se ha configurado como un valor, como algo positivo y deseable, contribuimos a su mejora y cuidado, establecemos que nuestros procesos y actividades no dañen o minimicen su impacto en el medio ambiente, manejando adecuadamente residuos, manteniendo nuestras áreas limpias y promoviendo su protección.

Buscamos la eliminación o mitigación del daño ambiental en todos nuestros procesos.

Principios ambientales SSID:

La protección ambiental es responsabilidad de todos y para beneficio propio y general.

Tomamos el compromiso de promover y aplicar la cultura de protección ambiental para contribuir para un medio ambiente libre de contaminantes.

Reciclaje con Valor

Mediante este programa nuestros colaboradores en oficina separan papel, cartón, aluminio y PET lo que nos permite minimizar los impactos negativos y además con la vinculación de diversas asociaciones civiles les donamos este material para diversas actividades de reciclaje contribuyendo con eso a cumplir su propósito principal.

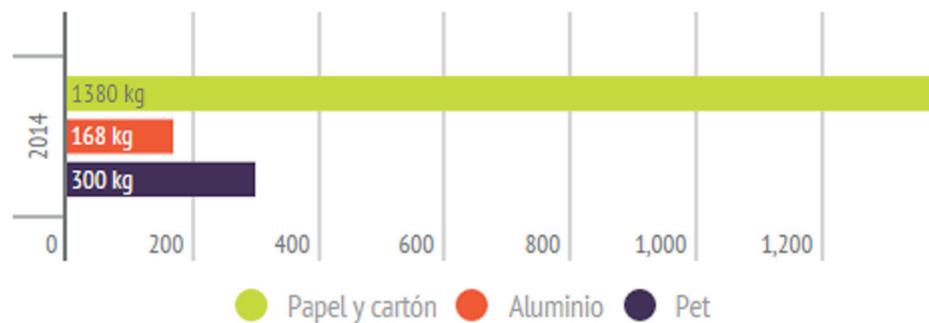




Actividades

El material que recabamos durante 2014 de Aluminio, PET y papel y Cartón lo donamos al Instituto Down de Chihuahua, así como la Granja Hogar y para 2015 tenemos considerado ampliar el alcance de nuestro programa a todos nuestros colaboradores y sus familias.

Resultados



Asociaciones Civiles beneficiadas por nuestro programa de reciclaje

Principio 9. Las empresas deben alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas del medioambiente.

Compromiso

En Demek nos comprometemos al uso de tecnologías respetuosas del medio ambiente para reducir el impacto de nuestras operaciones, así como también difundirlas al ofrecer servicios y soluciones a nuestros clientes.

Sistemas

Unidades de Negocio

PRINSUS es una de nuestras unidades de negocio ya constituida como empresa cuya naturaleza nace para generar diseños de soluciones industriales y comerciales enfocadas al preservación del medio ambiente.

Actualmente provee ingeniería y construcción de proyectos de iluminación y solares fotovoltaicos y la comercialización de marcas líderes para estas disciplinas.

Prinsus está dedicada al diseño y fabricación de su propia marca de iluminación LED (Clean Light), considerada de mayor eficiencia. Ofrece soluciones de iluminación eficiente y sistemas solares fotovoltaicos que buscan la reducción en consumo, disminución en costo de energía y la reducción de emisiones de CO2 para nuestros clientes.



Tecnologías Verdes

Desde 2010 somos miembros del USGBC como parte de nuestro compromiso con el cuidado del medio ambiente, sugerimos a nuestros clientes soluciones en las especialidades que nos corresponden de tecnología enfocada al uso eficiente de la energía y ahorro en el consumo de agua contribuyendo con esto a la construcción de edificios sostenibles.

Actividades

En cada proyecto que participamos como proveedor, ofrecemos la alternativa de sustituir las luminarias incandescentes por luminarias LED, a través de nuestra unidad de negocio PRINSUS.

Resultados



● 13 Colaboradores

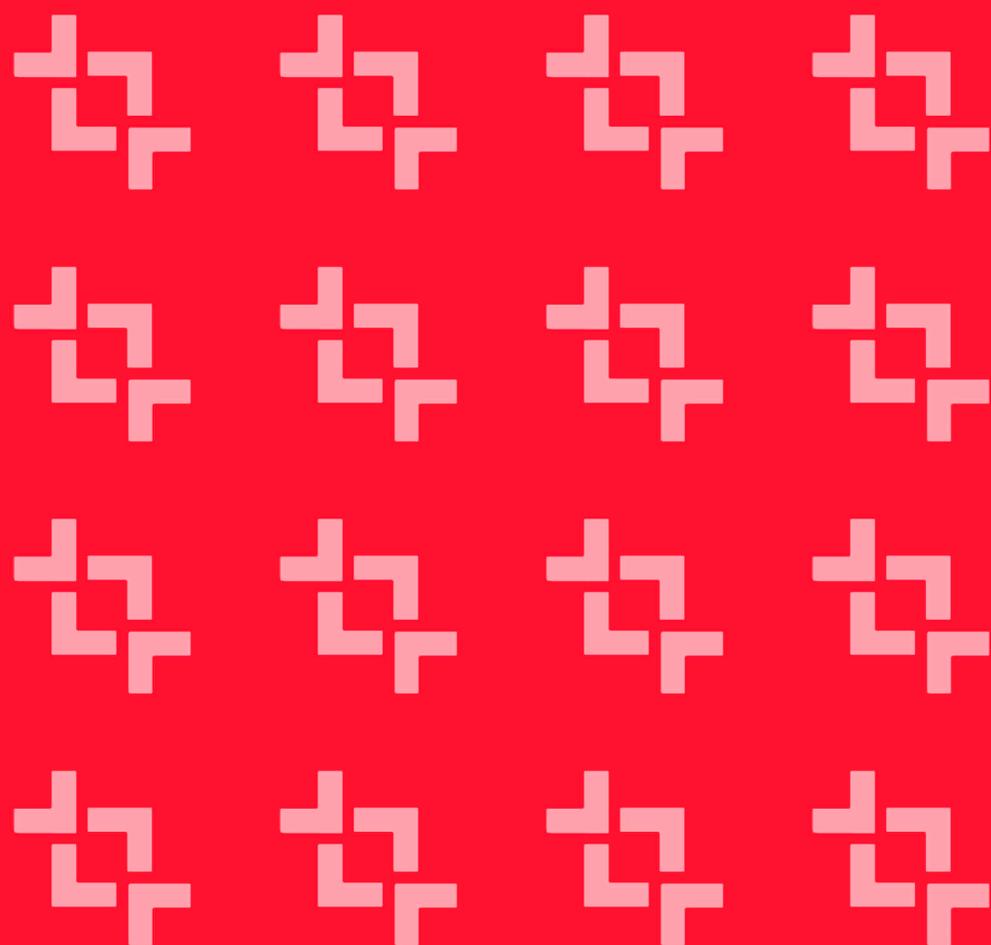
Se generaron 13 nuevas posiciones dedicadas a esta Unidad de Energías Sustentables (Prinsus)

▲ 9 Proyectos

Construidos de iluminación eficiente por medio de Prinsus

★ 5 Obras

Certificadas LEED en las que Demek ha participado



Anticorrupción

Principio 10. Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluyendo el soborno y la extorsión.

ANTICORRUPCIÓN

Compromiso

En Demek nos comprometemos a luchar, en nuestro ámbito de influencia y responsabilidad, contra toda forma de corrupción, soborno y extorsión, reiterando la afirmación de nuestro Código de Ética que enuncia: Demek se compromete a conocer, cumplir y promover el cumplimiento de las obligaciones, leyes, reglamentos, normas y disposiciones legales aplicables, establecidas por nuestro gobierno.

Sistemas

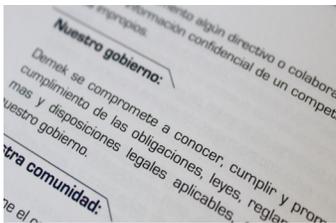
Código de Ética

En Demek queda prohibido condicionar una negociación a la entrega de una atención, cortesía o regalo o a la solicitud de algún beneficio propio o de terceros.

Promovemos como principio el respeto a los contratos, licencias, leyes y reglamentos y esperamos de nuestros proveedores la misma conducta.

Los directivos y colaboradores de Demek deberán abstenerse de comentar con un proveedor o con personas ajenas a nuestra organización, las debilidades, problemas o áreas de oportunidad observadas en otro proveedor.

No está permitido que algún directivo o colaborador sea al mismo tiempo proveedor de nuestra empresa. De ahí que quien sea propietario de algún negocio debe abstenerse de proveer sus productos y/o servicios. De igual manera, no deberán influir directa o indirectamente en los requerimientos, negociaciones y procesos de decisión con proveedores con quienes se tenga alguna relación familiar o algún otro interés distinto por el que pueda obtener beneficios personales.





Los directivos y colaboradores deben abstenerse de aceptar recibir obsequios valiosos, condiciones ventajosas en lo personal, viajes, comisiones o cualquier otra forma de atenciones que por la naturaleza de sus puestos en la organización en algún momento pudieran ofrecer los proveedores o clientes, para evitar con esto comprometer de alguna manera la objetividad en las negociaciones. En caso que algún Cliente o Proveedor desee realizar algún obsequio a la empresa, será responsabilidad del directivo o colaborador comunicarlo al Comité de Ética para su aceptación y en su caso, para la definición de su uso final.



Nuestra Competencia

Demek competirá con vigor pero siempre apegada a los lineamientos, leyes y reglamentaciones correspondientes. No participaremos en ningún acuerdo que pretenda limitar el libre juego de las fuerzas de los mercados en que opera y no utilizará medios impropios para mejorar su posición competitiva.



Los directivos y colaboradores que tengan contacto con representantes de nuestros competidores, mantendrán una actitud profesional, apegada a los principios y valores de nuestra empresa, debiendo evitar en todo momento hacer comentarios o declaraciones sobre la competencia, y cuando esto resultara necesario, éstos deberán ser justos, objetivos y completos. En ningún momento algún directivo o colaborador intentará obtener información confidencial de un competidor por medios impropios.

Conflicto de Intereses



Los directivos y colaboradores de Demek tenemos la obligación de actuar con integridad, honestidad y ética, buscando siempre como fin común la protección de los intereses de nuestra empresa, por lo tanto debemos evitar las situaciones que signifiquen o pudieran significar un conflicto entre intereses personales y de la compañía.

Actividades

Como parte del Curso de Inducción se impartió la capacitación sobre el Código de Ética y los temas de corrupción, extorsión y soborno a todos los nuevos colaboradores.

Todas nuestras operaciones son auditadas por despachos externos donde se dictaminan nuestros estados financieros, lo que contribuye a la credibilidad y transparencia de nuestras actividades económicas.

Se realizaron reuniones bimestrales ante el consejo de administración en las que se revisan los estados financieros e iniciativas en proceso de nuestra organización.

Resultados

▼ **2014-0 Denuncias**

▼ **2013-0 Denuncias**

Violaciones al Código de Ética

★ **Estados Financieros
Dictaminados**

★ **Auditorías Externas
Aprobadas**

★ **Asamblea de accionistas**

Demek

SISTEMAS ELECTRICOS Y MECANICOS

Creciendo Juntos...

