



UNIVERSIDAD MANUELA BELTRÁN

Resolución 4974 del 29 de Diciembre de 2004 Min. Educación
NIT: 860.517.647-5

Bogotá D.C. Octubre 7 de 2015

Señores

PACTO GLOBAL COLOMBIA

ORGANIZACIÓN DE LAS NACIONES UNIDAS

En nombre de la Universidad Manuela Beltrán (UMB), afirmo nuestro compromiso con los diez principios del Pacto Global de las Naciones en los ejes temáticos de Derechos Humanos, Medio Ambiente, Estándares Laborales y Anticorrupción.

El presente reporte describe los progresos de la UMB en materia de cada uno de los puntos contemplados y en la integración de los mismos en la estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. Durante la gestión de los últimos dos años esta apropiación se visibilizó mediante el fortalecimiento y desarrollo de procesos y procedimientos internos, investigación, espacios de divulgación y sensibilización y estructuración curricular para garantizar y promover la protección de los derechos humanos, el cuidado del medio ambiente y las buenas prácticas laborales y legales.

El alcance de este comunicado es para los años 2013 a 2015 de las sedes de la UMB Sede Bogotá y Sede Cajicá.

Atentamente,



JUAN CARLOS BELTRÁN

Representante Legal



UNIVERSIDAD MANUELA BELTRÁN

Resolución 4974 del 29 de Diciembre de 2004 Min. Educación
NIT: 860.517.647-5

INFORME COE PACTO GLOBAL, 2013 - 2015

INTRODUCCIÓN

En 2013 la Universidad Manuela Beltrán – UMB, se adhirió voluntariamente al Pacto Global de las Naciones Unidas con el objetivo de incorporar sus diez principios en sus operaciones internas y promoverlos a través de su impacto a la sociedad civil como institución educativa.

A lo largo de estos dos años la UMB ha trabajado para contribuir a la construcción de una sociedad de personas más conscientes de del compromiso de cada uno con sus semejantes y el ambiente, a través de los principios del pacto:

DERECHOS HUMANOS

Principio 1: Apoyo y protección de los derechos humanos dentro del ámbito de influencia

Principio 2: No ser cómplice de abusos a los derechos humanos

PRACTICAS LABORALES

Principio 3: Apoyar la libertad de asociación y reconocer el derecho de negociación colectiva

Principio 4: Eliminar todas las formas de trabajo forzoso y obligado

Principio 5: Abolir el trabajo infantil

Principio 6: Eliminar la discriminación en materia de empleo y ocupación



UNIVERSIDAD MANUELA BELTRÁN

Resolución 4974 del 29 de Diciembre de 2004 Min. Educación
NIT: 860.517.647-5

MEDIO AMBIENTE

Principio 7: Mantener un enfoque preventivo ante los retos ambientales

Principio 8: Fomentar iniciativas en responsabilidad ambiental

Principio 9: Promover el desarrollo y difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente

ANTICORRUPCIÓN

Principio 10: Trabajar en contra de la corrupción en todas las formas, incluyendo extorsión y criminalidad

Este informe presenta las diferentes actividades y acciones que la UMB lleva a cabo para dar cumplimiento a su compromiso con los derechos humanos, las prácticas laborales justas, el medio ambiente y la legalidad.



UNIVERSIDAD MANUELA BELTRÁN

Resolución 4974 del 29 de Diciembre de 2004 Min. Educación
NIT: 860.517.647-5

1. DERECHOS HUMANOS

Este eje abarca los principios 1 y 2, protección y defensa de los derechos humanos. Para este, la Universidad a través de la dirección de Gestión Humana, el departamento de Bienestar Universitario, la Vicerrectoría de Investigaciones y el programa de Derecho ha desarrollado y fortalecido las siguientes estrategias:

- Proyecto inocencia: Este proyecto comprende una iniciativa interdisciplinar cuya misión consiste en hacer efectivo el derecho a que personas condenadas injustamente puedan ser beneficiarias de acciones judiciales que prueben su inocencia y recuperen así su libertad y el derecho a una vida digna.
- Olimpiadas para personas en condición de discapacidad: Durante los últimos años se ha continuado con las olimpiadas para personas en condición de discapacidad (que ya cuenta con XXX ediciones), las que constituyen un escenario para la inclusión, el trato digno e igualitario de los discapacitados. Durante este evento, además de las competencias en diversas disciplinas deportivas de más de 1000 personas en condición de discapacidad, se generan espacios de reflexión y sensibilización, al interior de la comunidad, sobre el papel y el compromiso que tenemos como sociedad para que ellas también puedan ejercer libremente sus derechos.
- Espacios de bienestar: A través del Departamento de Bienestar y la Dirección de Gestión Humana se generan espacios que propenden por la salud y el bienestar de la comunidad universitaria. En dichos espacios se fomenta el cuidado corporal, el deporte, la mejora de las condiciones de trabajo.



UNIVERSIDAD MANUELA BELTRÁN

Resolución 4974 del 29 de Diciembre de 2004 Min. Educación
NIT: 860.517.647-5

- Espacios de investigación y participación de la vida cultural y científica: A través de la Vicerrectoría de Investigaciones y la Vicerrectoría Académica la UMB promueve la libertad de pensamiento y la participación en la vida cultural y el progreso científico. Esto se logra por medio de la vinculación de estudiantes, docentes y entidades externas a proyectos de investigación y semilleros y con la participación libre de los integrantes de la comunidad en eventos académicos y artísticos al interior y al exterior de la Universidad.

Además, la Universidad cuenta con el grupo de investigaciones en Derecho, Justicia y Desarrollo Global; del cual una de sus líneas de investigación es en Derecho Penal y Derechos Humanos.

En sus estatutos, reglamentos, políticas, visión y Programa Educativo Institucional (PEI) la UMB declara abiertamente:

- La UMB ofrece educación para todos con un modelo equitativo, igualitario y democrático (aportes del principio fundador 1).
- La UMB promueve la participación de todos sin distinción de la capacidad económica, religión, raza, ideología, etc. (aportes del principio fundador 2)
- La UMB es una institución con una educación fundamentada en la defensa, respeto y promoción de los derechos humanos y en el fomento de la convivencia y la tolerancia, promoviendo el desarrollo de la ciudadanía con bases éticas y morales (aportes del principio fundador 6).



UNIVERSIDAD MANUELA BELTRÁN

Resolución 4974 del 29 de Diciembre de 2004 Min. Educación
NIT: 860.517.647-5

- La UMB es un semillero de buenos ciudadanos, líderes en su comunidad y tiene como misión ofrecer programas de educación profesional, técnica, tecnológica, formal, continua y postgradual en el marco de la proyección social y las políticas para el trabajo el desarrollo humano (apartes de la misión institucional)
- La UMB será una casa de estudio y cultura comprometida con la sociedad y sus valores así como también con el bienestar colectivo (apartes de la visión institucional).
- Los referentes del PEI serán los cambios en el contexto, para lo que la UMB formará profesionales que asuman la tarea de construir y desarrollar una sociedad más justa, equitativa y democrática (apartes de los referentes del PEI).
- Serán derechos del estudiante: recibir trato respetuoso de todos los miembros de la comunidad educativa; exponer y discutir ideas, teorías y conocimientos científicos con la libertad de pensamiento y el pluralismo ideológico que comprenden la universalidad de los saberes y la particularidad de las formas culturales; elegir y ser elegido como representante de los estudiantes (apartes del artículo 36 reglamento estudiantil).
- Serán deberes de los estudiantes: respetar ideas, opiniones, convicciones y creencias de los demás miembros de la comunidad universitaria; no comercializar ni modificar los productos artísticos, culturales, científicos y/o tecnológicos creados en desarrollo de actividades académicas; no portar armas ni participar en actos violentos (apartes del artículo 37 reglamento estudiantil).



UNIVERSIDAD MANUELA BELTRÁN

Resolución 4974 del 29 de Diciembre de 2004 Min. Educación
NIT: 860.517.647-5

- Serán derechos de los docentes: recibir tratamiento considerado y respetuoso por parte de sus superiores jerárquicos, colegas y estudiantes; elegir y ser elegido para ocupar los cargos representativos; exigir el debido proceso (apartes del artículo 18 estatuto docente).
- Serán deberes de los docentes: Defender el patrimonio científico de la comunidad universitaria; respetar la integridad personal y los derechos de los miembros de la comunidad universitaria (apartes del artículo 19 estatuto docente).
- Constituyen faltas disciplinarias: faltar al respeto o agredir a cualquier miembro de la comunidad universitaria; impedir el ejercicio de la libertad de expresión; portar armas; protagonizar actos de violencia (apartes del artículo 25 estatuto docente y artículo 49 reglamento estudiantil).
- Se prohíbe a la empresa limitar o presionar en cualquier forma a los trabajadores en el ejercicio a su derecho de asociación y de la misma manera se prohíbe a los trabajadores coartar la libertad de asociación (artículos 52 y 53 del reglamento interno de trabajo)

Adicionalmente la Universidad a través de sus procesos administrativos logra:

- Cumplir con todas las normas de seguridad y salud en el trabajo, brindando a sus empleados los elementos de seguridad conforme a los términos legales.



UNIVERSIDAD MANUELA BELTRÁN

Resolución 4974 del 29 de Diciembre de 2004 Min. Educación
NIT: 860.517.647-5

- Mantener jornadas laborales de 44 horas, lo cual es inferior incluso a lo exigido por la ley. De la misma manera proporciona a sus empleados periodos de descanso razonables, vacaciones remuneradas, licencias de maternidad y paternidad y el disfrute de incapacidades conforme a los términos legales.
- Brindar salarios acordes con el mercado laboral y el salario mínimo para los empleados de la Universidad corresponde a una remuneración superior al salario mínimo legal vigente.
- Promover y cuidar el trato respetuoso y colaborativo entre los funcionarios a través del comité de convivencia laboral.
- Garantizar el cumplimiento de la ley *Habeas data* y demás lineamientos legales relacionados con la privacidad de sus trabajadores.
- Cumplir con la adquisición de propiedades a paz y salvo en todos los aspectos legales, sociales y ambientales a través de protocolos de adquisición de propiedades debidamente divulgados que contemplan estos puntos.
- Brindar seguridad a los integrantes de la comunidad universitaria a través de la contratación de empresas de seguridad que cumplen con todas las certificaciones otorgadas por los sistemas de normatividad y calidad; y verifica que los protocolos de seguridad de dichas compañías velen por el respeto, cuidado y trato justo de todos los grupos de interés.



UNIVERSIDAD MANUELA BELTRÁN

Resolución 4974 del 29 de Diciembre de 2004 Min. Educación
NIT: 860.517.647-5

- Ejecutar contratos con proveedores y socios que cumplan con los principios de defensa y protección de los derechos humanos en sus prácticas empresariales.
- Proteger los intereses morales y materiales de los individuos por razón de sus producciones científicas, literarias y artísticas.
- Velar por el derecho a una educación que permita el desarrollo de la personalidad y favorezca la vida en comunidad en un entorno de paz.



UNIVERSIDAD MANUELA BELTRÁN

Resolución 4974 del 29 de Diciembre de 2004 Min. Educación
NIT: 860.517.647-5

2. PRACTICAS LABORALES

Este eje incluye los principios 3, 4, 5 y 6, concernientes a las prácticas legales, justas y apropiadas en términos laborales. Para dar cumplimiento a este principio, la UMB:

- Permite la asociación y negociación colectiva. En este punto, aunque no existen sindicatos al interior de la Universidad, si existen otros escenarios en los que se da la asociación colectiva libre de los miembros de la comunidad como son los grupos de investigación, semilleros, equipos deportivos y grupos de interés académico y cultural.
- No permite el trabajo forzoso y toma las medidas necesarias para evitar que este tipo de prácticas laborales se lleven a cabo (reglamento interno de trabajo y reglamento de prácticas y pasantías).
- Contrata a su personal siguiendo los parámetros de edad fijados por la ley (reglamento interno de trabajo).
- Todas las decisiones relacionadas con empleados se basan en criterios relevantes y objetivos; para esto existen espacios y mecanismos de evaluación de los empleados donde varios grupos de interés y/o instancias institucionales proporcionan información para tomar decisiones justas y fundamentadas.



3. MEDIO AMBIENTE

El eje de medio ambiente contempla los principios 7, 8 y 9, relacionados con la protección del medio ambiente. Dado que la UMB cuenta con programas de formación en el área ambiental (1 pregrado en ingeniería ambiental, 2 postgrados: uno en Agua y Saneamiento Ambiental y otro en Evaluación Ambiental de Proyectos) está plenamente comprometida con los resultados en materia ambiental y busca la mejora continua en sus procesos relacionados con este factor, así como también la generación de conciencia por el cuidado del medio ambiente por parte de las comunidades a través de su misión institucional. Es así como la UMB:

- Cuenta con un Plan Institucional de Gestión Ambiental que tiene lineamientos de acciones preventivas, de control y mitigación de aspectos ambientales, a través de la identificación valoración y priorización de los mismos.
- Realiza un manejo adecuado de los residuos, cuenta con registro como generadora de RESPEL y con permisos de uso de aguas subterráneas, publicidad exterior, vertimientos.
- Cuenta con un Plan de Emergencias para prevenir y atender accidentes que afecten el medio ambiente y la salud humana, así mismo tiene un reglamento de higiene y seguridad industrial.
- Toma medidas para la reducir el consumo de energía. Para este punto se ha hecho reconversión de sistemas de iluminación a sistemas tipo LED y se ha incorporado el uso de energía solar.



UNIVERSIDAD MANUELA BELTRÁN

Resolución 4974 del 29 de Diciembre de 2004 Min. Educación
NIT: 860.517.647-5

- Toma medidas para reducir el consumo de agua. Esto se lo logrado a través de la implementación de sistemas ahorradores de agua en los sanitarios y lavamanos. Adicionalmente la UMB desarrolla proyectos de investigación en el aprovechamiento de aguas lluvia y captación de agua proveniente de la niebla.
- Desarrolla proyectos de investigación relacionados con el tratamiento de las aguas residuales para su evaluación y posterior implementación al interior del campus.
- Mitiga la generación de gases gracias al uso de combustibles más limpios (gas natural) y a nivel de espacios cerrados mitiga el impacto de los mismos sobre la salud humana a través del uso de campanas de extracción. Cabe resaltar que la UMB adquirió equipos muestreadores de gases para fortalecer su trabajo de investigación en esta área.
- Tiene espacios adecuados para el almacenamiento y protocolos para el adecuado manejo de sustancias tóxicas. Estas se usan principalmente en prácticas académicas de laboratorios.
- Actualmente desarrolla un proyecto denominado “Casa Ecológica” en el campus de la sede Cajicá. Por medio de este proyecto se promueve el desarrollo y difusión de tecnologías amigables con el medio ambiente; la casa cuenta con sistemas de tratamiento, potabilización y reuso de agua, iluminación solar, aprovechamiento de materiales reciclables.



UNIVERSIDAD MANUELA BELTRÁN

Resolución 4974 del 29 de Diciembre de 2004 Min. Educación
NIT: 860.517.647-5

- Desarrolla por medio del programa de Ingeniería Ambiental, el evento semestral “Planeta Verde UMB” el cual es un espacio de discusión académica de temas ambientales en el que participan diversos actores (estudiantes, empresas, entidades públicas, fundaciones, etc.). En este escenario se debate y analiza sobre tecnologías, políticas, estrategias y retos para lograr prácticas responsables con el medio ambiente y se desarrollan adicionalmente actividades de sensibilización para la promoción de una mayor conciencia ambiental.
- Cuenta con un semillero en “Educación Ambiental” que fomenta el respeto por el medio ambiente y la apropiación de buenas prácticas para un adecuado manejo de los residuos sólidos.
- Ha realizado números proyectos de investigación relacionados con la restauración de espacios verdes, propuestas de mejora para una adecuada gestión ambiente para entidades de diversos sectores, propuestas de alternativas tecnológicas y diagnóstico de impactos ambientales.



UNIVERSIDAD MANUELA BELTRÁN

Resolución 4974 del 29 de Diciembre de 2004 Min. Educación
NIT: 860.517.647-5

4. ANTICORRUPCIÓN

Este ítem corresponde al principio número 10: estrategias para evitar la corrupción. Para este punto, en Universidad Manuela Beltrán:

- Toda la estructura de la universidad está basada en procesos y procedimientos que impiden el abuso de poder y toda actividad fuera de la ley que pueda sobre-entenderse como corrupción, además de contar con un reglamento interno de trabajo y de convivencia donde se prohíben cualquiera de estas actividades que promuevan actividades ventajosas sobre todos los grupos de interés; así como también un reglamento estudiantil que sanciona comportamientos corruptos por parte de los estudiantes.
- Se realiza el estudio previo de todos y cada uno de los proveedores, intermediarios y agentes con los que se establecen relaciones contractuales o convenios interinstitucionales, además de llevar a cabo un seguimiento durante la ejecución de la relación y posteriormente al finalizar cualquier relación, minimizando el riesgo de incurrir en actividades de corrupción.