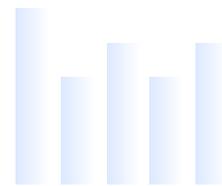


COMUNICACIÓN DE PROGRESO 2014

PANATLANTIC 
Logistics S.A.

AVANZAMOS
JUNTOS

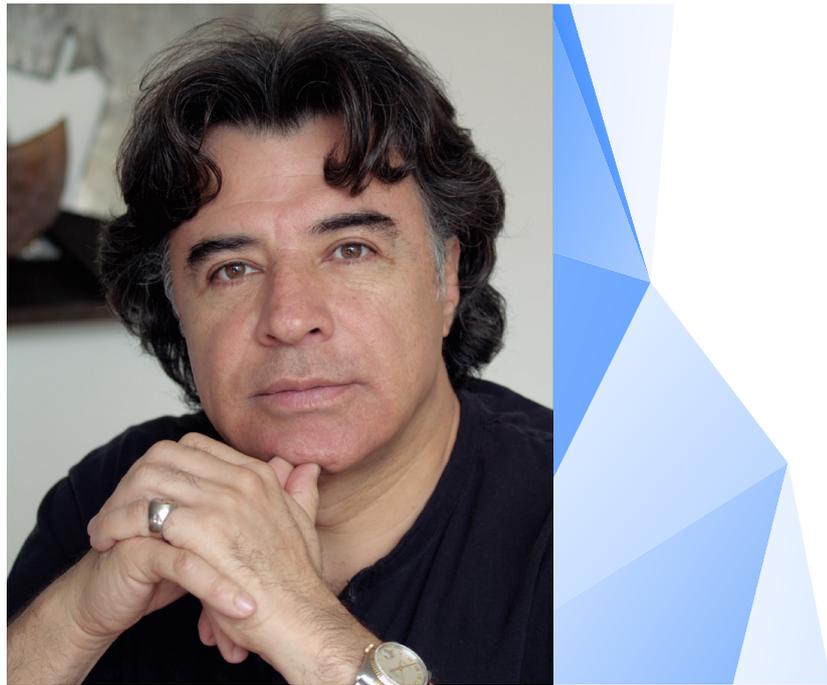






**COMUNICACIÓN
DE PROGRESO
2014**

“Ser una empresa socialmente responsable implica una forma de hacer negocios, que se manifiesta en la ética de su accionar, su relación con la comunidad, el trato a los trabajadores y el respeto al medio ambiente.”



RAÚL ARAGUNDI
PRESIDENTE

Presidencia

Ser una empresa socialmente responsable implica una forma de hacer negocios, que se manifiesta en la ética de su accionar, su relación con la comunidad, el trato a los trabajadores y el respeto al medio ambiente. Respetar estos principios básicos hace a las empresas más competitivas en tanto generan un entorno de negocios que favorece la inversión, el desarrollo económico y la modernización.

En lo económico, aumenta la competitividad y abre nuevos mercados. En lo social, aumenta el capital social de la comunidad y genera una ciudadanía responsable. En lo ambiental, promueve la protección del medio ambiente.

La responsabilidad social empresarial se refiere así, al rol y el aporte que la empresa privada puede realizar al desarrollo del país desde una visión de co-responsabilidad. Por ello, la responsabilidad social no se ejerce sola sino en gestión asociada y mediante alianzas estratégicas con los otros sectores involucrados en el desarrollo tales como el sector público y la sociedad civil.

La adopción colectiva del desafío de la responsabilidad social por parte de las empresas permite generar una economía global, nacional y local sustentable e inclusiva desde una nueva cultura ciudadana que apoya el desarrollo justo y equitativo del país. No es fácil, requiere de un esfuerzo pero es inevitable para ser competitivos en el siglo XXI.



RAÚL ARAGUNDI
PRESIDENTE EJECUTIVO

“En el Pacto Global
vimos el dinamismo
que recoge nuestra
forma de hacer
negocios, refleja
nuestros valores
éticos y morales que
aplicamos
diariamente en
nuestra compañía.”



CLAUDIO BERTOGG
GERENTE GENERAL

Gerencia General

En los últimos años, las expectativas sobre el papel que desempeñan las empresas en la sociedad ha ido cambiando generándose el concepto de 'responsabilidad cívica' corporativa que se ha incorporado a una nueva forma de pensar y de actuar en los negocios. Cada vez se constata más como un hecho probado que las actividades de comportamiento corporativo responsable circulan paralelas al rendimiento positivo de los negocios.

En el Pacto Global vimos el dinamismo que recoge nuestra forma de hacer negocios, refleja nuestros valores éticos y morales que aplicamos diariamente en nuestra compañía y los promocionamos hacia todos nuestros asociados de negocios internos y externos. Es parte de nuestro compromiso en la construcción de una sociedad equitativa y solidaria.



CLAUDIO BERTOCC
GERENTE GENERAL



INDICE

Información General	12
Filosofía Empresarial	18
Políticas Panatlantic	19
Introducción	23
Planes de Acción	25
1. Derechos Humanos	26
2. Estándares Laborales	28
3. Medio Ambiente	34
4. Anticorrupción	36
Planes de Acción futuros	39





PANATLANTIC 
Logistics S.A.



INFORMACIÓN GENERAL

Dirección Quito: Alpallana E7-50 y Whymper.
Teléfono Quito: (593 – 2) – 3965800
Dirección Guayaquil: Av. De las Américas s/n
Ed. Mecanos 3er piso Of. 302
Teléfono Guayaquil: (593 – 4) 2286203
Página web: www.panatlantic.com

PERFIL DE LA EMPRESA

Representante Legal:
Claudio Bertogg, Gerente General
Número de empleados: 180
Sector: Comercio Exterior
Actividad, principales: Servicios de Logística
Internacional puerta a puerta.

SERVICIOS

Importaciones 

Exportaciones 

Aéreo 

Marítimo 

Comercio Exterior 

Almacenaje 

Distribución 

Proyectos 

Seguridad 

PAVATLANTIC 
Logistics S.A.

COMUNICACIÓN
DE PROGRESO
2014





Quito, 20 de Septiembre del 2015

H.E. Ban Ki-moon
Secretario General
Naciones Unidas
New York, NY 10017
USA

Estimado Sr. Secretario General.-

PANATLANTIC LOGISTICS S.A. tomando como referencia el compromiso firmado en el 2011 con los 10 principios del Pacto Global que han sido incorporados a nuestras políticas empresariales.

Por medio de la presente ratifico nuestra entero apoyo al Pacto Global y a continuación presentamos la gestión realizada en este último año en cada uno de sus principios, así colocando un granito de arena para mejorar el presente y construir un futuro mejor para la sociedad en general.

En su gentil atención.

Atentamente,

Claudio Bertogg
GERENTE GENERAL
PANATLANTIC LOGISTICS S.A.

CARTA DE COMPROMISO

POLÍTICA INTEGRAL

PANATLANTIC LOGISTICS S.A.

P

ANATLANTIC LOGISTICS S.A. empresa dedicada a la prestación de soluciones logísticas integrales de vanguardia con una cultura de renovación constante en servicios y tecnologías, que busca ser reconocidos internacionalmente como el líder de la industria logística y lograr relaciones sólidas con nuestros clientes y proveedores, mientras apun-tala sus operaciones en sus principios de vocación de servicio, honesti-dad, innovación, trabajo en equipo competitividad y Responsabilidad Social.

En su afán de alcanzar los más altos estándares de calidad, medioam-biente, Seguridad y Salud Ocupacional ha incorporado en su modelo de gestión los siguientes principios:

- Dar atención y satisfacción a nuestros clientes en forma continua, cumpliendo con los acuerdos entre las partes y establecer las medidas necesarias para evitar y eliminar todos los factores que afecten negativamente a la calidad de los servicios que ofrece-mos.
- Cumplir con las disposiciones legales y requisitos aplicables a nuestra actividad económica así como también con la reglame-ntación en materia de Medio Ambiente, Seguridad y Salud Ocupa-cional.
- Prevenir la ocurrencia de accidentes de trabajo y enfermedades ocupacionales que pudieren causarse a nuestros colaboradores.
- Incentivar y concientizar en nuestros colaboradores y demás grupos de interés las buenas prácticas empresariales para contri-buir a un desarrollo sostenible. Promover entre nuestros suminis-tradores, contratistas y subcontratistas el cumplimiento de todas las disposiciones establecidas por la empresa en materia de Calidad, Seguridad y Medio Ambiente.
- Trabajar en la concienciación del personal sobre la detección de acciones preventivas del Sistema de Gestión Integrado creando una cultura de mejoramiento continuo.

Es tarea de todos quienes formamos parte de Panatlantic Logistics S.A. cumplir con los objetivos que de esta política se desprendan.

QUIENES SOMOS

PANATLANTIC LOGISTICS S.A.

P

ANATLANTIC LOGISTICS S.A. es un operador logístico internacional que en sus inicios, en el año 1979, vio la oportunidad de convertirse en una fuerza única en la industria logística, basándonos en la manera correcta de hacer negocios, apoyados en la tecnología y buscando el bienestar hacia nuestros clientes.

Transcurridos más de 30 años, estamos seguros de haber alcanzado el liderazgo y el reconocimiento a nivel nacional e internacional, por eso, si bien es importante recordar el pasado y saber de dónde uno viene, es más importante seguir mirando hacia adelante, con el fin de mantener una compañía comprometida con sus inversionistas, empleados y clientes.

Entendimos desde el primer día que la industria logística opera basándose en las actitudes y acciones que hacen prosperar a las relaciones entre los integrantes de la cadena logística.

Aprendimos que no hay caminos cortos al éxito, luchamos contra la autocomplacencia, tomamos riesgos, exploramos, innovamos y llevamos nuestro nombre y el del país al mundo, un mundo que exige que nunca dejemos de buscar nuevas ideas, tendencias y requerimientos.

A través de nuestra red de agentes ofrecemos servicios logísticos en los 5 continentes, estamos en la capacidad de asesorar y brindar las mejores alternativas, trabajando honestamente y en equipo.

Estamos en un proceso constante de optimización organizacional con una profunda motivación hacia la Responsabilidad Social Empresarial, basada en los más altos estándares de excelencia y calidad.

MISIÓN

Panatlantic Logistics S.A. es un operador logístico internacional de vanguardia con una cultura de renovación constante en servicios, tecnologías, seguridad, socialmente responsable, buscando bienestar y resultados superiores.

**OPERADOR LOGÍSTICO
VANGUARDIA
RENOVACIÓN
BIENESTAR**

VISIÓN

Ser reconocidos internacionalmente como el líder de la industria logística, logrando relaciones comerciales sólidas con nuestros clientes y proveedores, basados en los más altos estándares de excelencia y calidad, responsables con el medio ambiente y generando óptimos resultados financieros.

**LÍDER
SÓLIDAS RELACIONES COMERCIALES
EXCELENCIA Y CALIDAD
MEDIO AMBIENTE Y RESULTADOS**

VALORES EMPRESARIALES

Vocación de Servicio al Cliente:

Tratar el cliente como nos gustaría ser tratado.
A SU SERVICIO, SIEMPRE!

Honestidad:

Trabajamos de una manera digna, equitativa y honrada con principios éticos.
HONESTIDAD - NUESTRA MANERA DE SER.

Innovación:

Aportamos ideas y soluciones de Vanguardia proactivamente.
RENOVÁNDONOS TODOS LOS DÍAS.

Trabajo en Equipo:

Integramos nuestros conocimientos, iniciativas, y recursos individuales, para obtener resultados óptimos.
TRABAJANDO EN EQUIPO, LO HACEMOS MEJOR.

Competitividad:

Ofrecemos servicios logísticos de calidad, con eficiencia y a precios competitivos.
SERVICIOS DE CALIDAD, A SU ALCANCE.

Responsabilidad Social:

Contribuimos al bienestar de la sociedad y el medio ambiente.
RESPECTO, SOLIDARIDAD Y COMPROMISO.

**FILOSOFÍA
EMPRESARIAL**

PANATLANTIC LOGISTICS S.A.



POLÍTICA AMBIENTAL

PANATLANTIC LOGISTICS S.A.

P

ANATLANTIC LOGISTICS S.A. Operador Logístico Internacional enmarcado en su Filosofía Empresarial y Política Integral, establece como política ambiental las siguientes directrices:

- Cumplir con todos los requisitos legales en materia ambiental, así como los requisitos voluntarios que la empresa se proponga en materia ambiental.
- Mejorar continuamente nuestro comportamiento ambiental.
- Prevenir la contaminación asociada a nuestras actividades.
- Minimizar la generación de residuos derivada de nuestro trabajo.



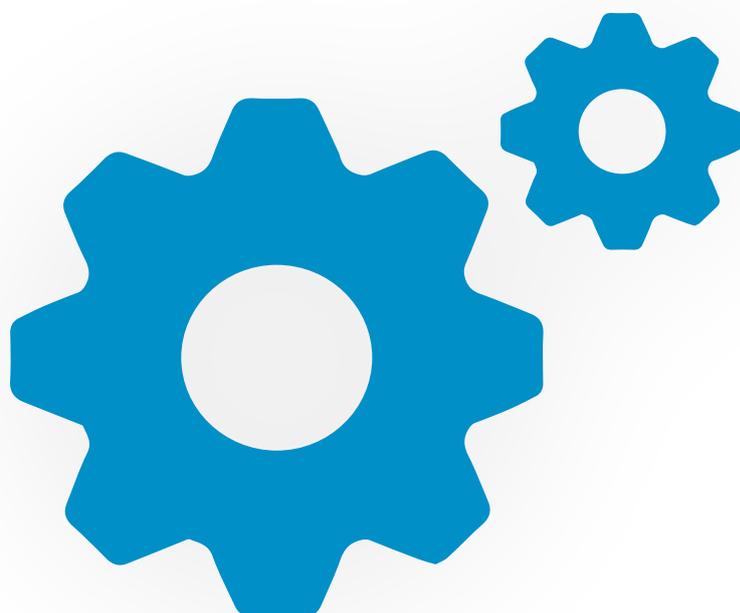
POLITICA DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

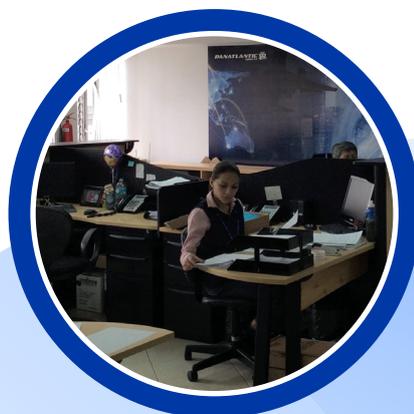
PANATLANTIC LOGISTICS S.A.

P ANATLANTIC LOGISTICS S.A. operador logístico internacional enmarcado en su Filosofía Empresarial y Política Integral está comprometida en dotar las mejores condiciones de seguridad y salud para sus empleados y grupos de interés, y establece como Política de Seguridad y Salud las siguientes directrices:

- Contribuir con los recursos humanos, materiales y económicos para la implantación, control y mejoramiento del sistema de SSO.
- Establecer y ejecutar programas de prevención de riesgos y vigilancia de la salud, inspecciones y auditorias para verificar el cumplimiento del sistema SSO.
- Mantener al recurso humano comprometido en la prevención de riesgos mediante la capacitación, entrenamiento y comunicación adecuada.
- Garantizar el mejoramiento continuo del sistema de SSO conforme lo demande el crecimiento de sus procesos y las modificaciones de la legislación técnica legal ecuatoriana.

Esta política aplica a todos los centros de trabajo de la empresa en los que se promoverá su adhesión, difusión y cumplimiento.





La presente comunicación de progreso pretende transparentar la gestión de PANATLANTIC LOGISTICS S.A. en materia de Responsabilidad Social, apegados a los lineamientos de la iniciativa del Pacto Global de la cual somos Parte desde el año 2011. Siendo este nuestro tercer informe de avance, queremos rescatar cómo han evolucionado las iniciativas que planteamos el año pasado y los nuevos planes que tenemos para seguir trabajando de una manera responsable con la sociedad y el Medio Ambiente.



PLANES DE ACCIONES

- DERECHOS HUMANOS
- ESTÁNDARES LABORALES
- MEDIO AMBIENTE
- ANTICORRUPCIÓN

principios UNO: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

DOS: Las Empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.



DERECHOS HUMANOS

Nuestra campaña de donación de sangre ha tenido una gran acogida en el público Interno es así que en el año 2014 se realizaron dos eventos de donación en los cuales el número de participación fue significativa de los colaboradores llegando al 85% del personal como donante voluntario, esperamos que la cifra crezca para las campañas futuras ya que la meta es llegar al 90% para el año 2015.

Adicional para este 2014 mantuvimos la ayuda social para la sociedad en general y realizamos la recolección de tapas plásticas para dar apoyo a un niño que tiene parálisis distónica y deficiencia cerebral, esta campaña fue realizada a nivel nacional.



INICIATIVAS

PLANES DE ACCIÓN

PANATLANTIC Ecuador	ACTA ENTREGA-RECEPCIÓN	Código: RG1/1/5 Quito Octubre 2010 Revisión: 0
-------------------------------	-------------------------------	--

En la ciudad de Quito, a los 18 días de junio del 2015, comparecen:

- CIRO MALDONADO
- Esteban Rosero-Recursos Humanos

Quienes suscriben la presente ACTA DE ENTREGA-RECEPCIÓN de los siguientes bienes y/o servicios:

Cantidad	Objeto	Marca	Características Técnicas	Observaciones
4400	AYUDA SOCIAL-TAPITAS CARLITOS			

CONDICIONES

Las partes firman

Por

Esteban Rosero

Por

Ciro Maldonado F. M.

CIRO MALDONADO
0701235292

DERECHOS HUMANOS

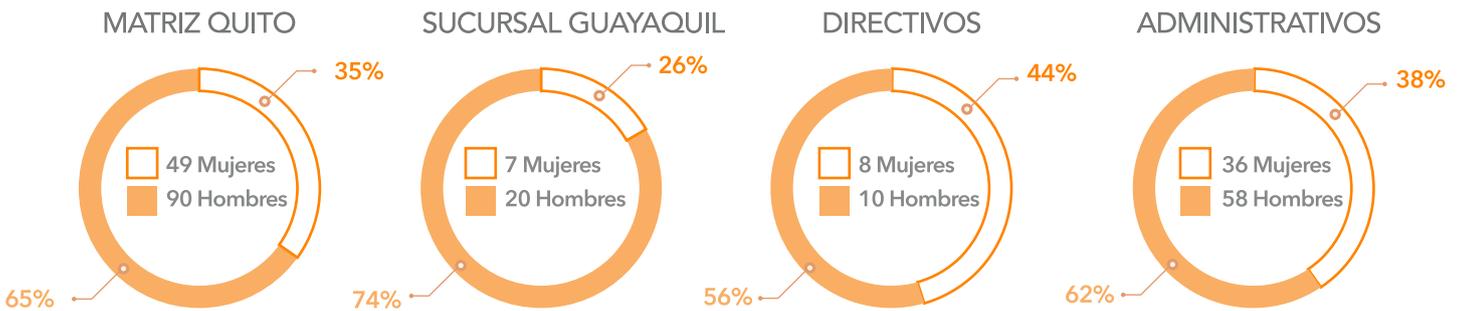
Equidad de género

En el año 2014 nos mantuvimos en el número de personal con un promedio de 166 colaboradores entre la oficina matriz en Quito y sucursal en Guayaquil, lo que ha generado una reducción de alrededor del 7.78% en comparación con el año 2013.



De este total de empleados se encuentra repartidos en cuanto a género de la siguiente manera:

Total empleados por género



Como podemos apreciar aún tenemos mayoría de personal masculino en el área administrativa y directivos q que es donde intentamos equiparar. Debido a nuestro giro de negocio el área operativa tiene un 98% de hombres.

principios TRES: Las empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

CUATRO: Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

CINCO: Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

SEIS: Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

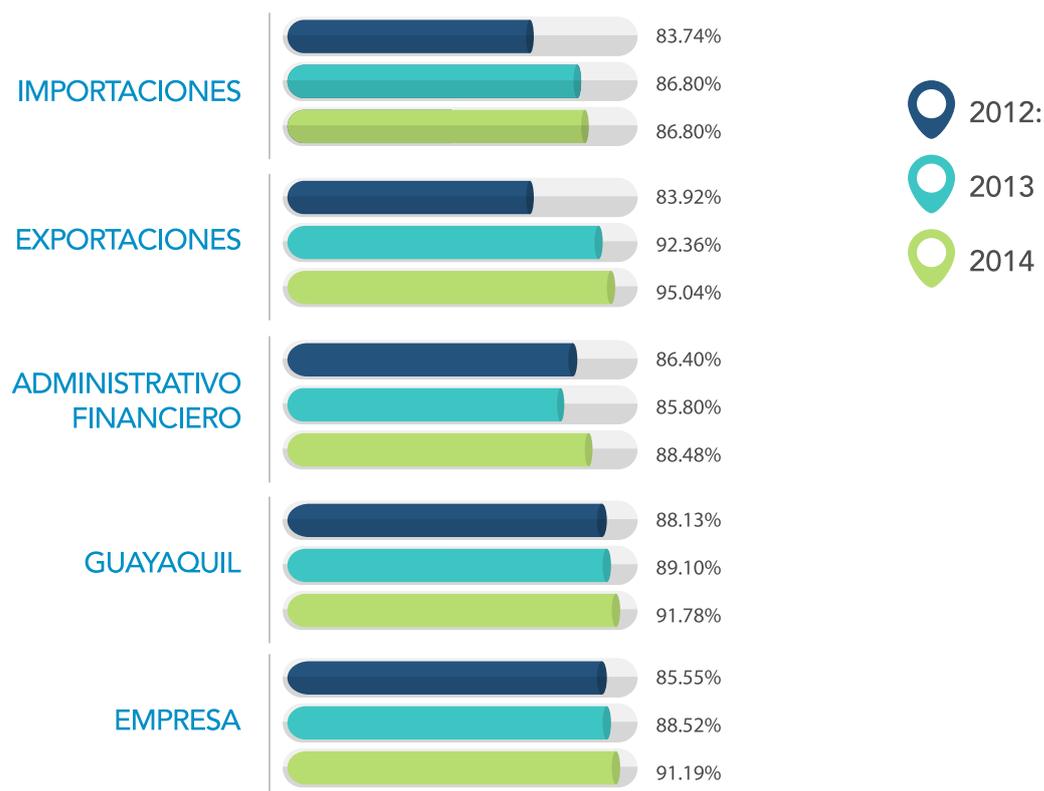


ESTÁNDARES LABORALES

La evaluación del desempeño para el 2013 fue realizada con éxito y los resultados que arrojo son positivos en comparación con el año pasado para esto la empresa invirtió 400 horas en capacitación.

La Capacitación está dentro de la cultura de la compañía como pilar fundamental de desarrollo, por lo tanto, cada colaborador es consciente de la necesidad de mejora permanente de sus conocimientos y aptitudes.

Puntaje de evaluación de desempeño



Como podemos visualizar los resultados de la evaluación del desempeño en el año 2014 son positivos con respecto del 2012 y 2013 destacando que los porcentajes han subido, para este 2015 como meta tenemos que la empresa se mantenga en los mismos niveles.

La iniciativa de crecimiento profesional implantada el año pasado ha dado ya sus primeros resultados, durante el 2014 se ha mantenido los concursos internos y así se sigue fomentando el Plan de Carrera dentro de la compañía.

SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

Capacitaciones e inducciones.

En el año 2014 se realizó el siguiente simulacro:

En bodegas Calderón se realizó Simulacro de uso de extintores con un total de 4 asistentes logrando el 100% de asistentes.

También se realizan diálogos periódicos de seguridad y salud dictando distintas charlas como: Uso de pantallas de visualización de datos, Uso de montacargas, Normas básicas de actuación en caso de emergencias, trabajos en altura, Conformación de brigadas, Importancia del uso de Equipos de protección individual, Señales de seguridad, Seguridad en el uso de vehículos, Sociabilización de Reglamento interno de SST, protección de cabeza, Identificación de peligros, Protección de manos, Levantamiento manual de cargas.

También se realizan diálogos periódicos de seguridad y salud dictando distintas charlas como: Uso de pantallas de visualización de datos, Uso de montacargas, Normas básicas de actuación en caso de emergencias, trabajos en altura, Conformación de brigadas, Importancia del uso de Equipos de protección individual, Señales de seguridad, Seguridad en el uso de vehículos, Sociabilización de Reglamento interno de SST, protección de cabeza, Identificación de peligros, Protección de manos, Levantamiento manual de cargas.

Parte del proceso de incorporación de nuevos trabajadores se realizan charlas de inducción a 25 trabajadores, para el 2015 tenemos listo nuestro Plan de Capacitaciones, Charlas y Entrenamientos para todo el personal.

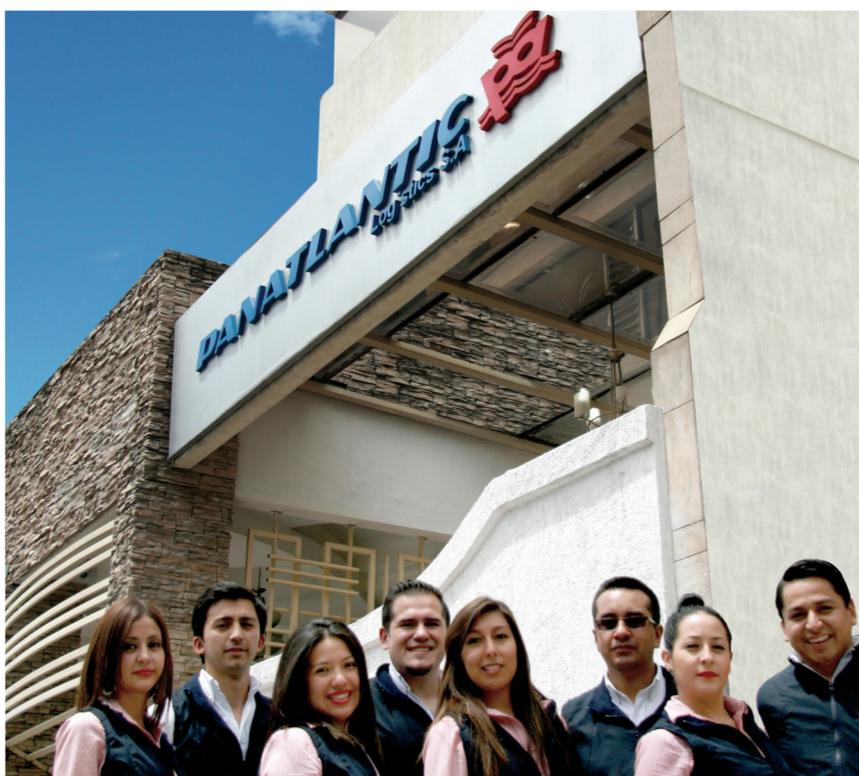
Inspecciones.

Alineados al cronograma de inspecciones se realizan inspecciones a instalaciones, camiones. Motocicletas montacargas, extintores y sistemas de detección y alarmas contra incendios. Actividad mediante el cual se han descubierto condiciones y actos inseguros importantes que podrían desencadenar en accidentes.

Accidentes laborales.

En el año 2014 se registran cuatro accidentes. Todos los trabajadores se reincorporan a sus actividades sin ninguna incapacidad.

Se entrega semestralmente estadísticas de morbilidad y accidentabilidad a las entidades de control.



Exámenes periódicos al personal

A finales del 2014 se procedió a realizar exámenes ocupacionales a todo el personal tanto en Quito como Guayaquil, los exámenes que se realizaron fueron:

- Biometría hemática
- Colesterol
- Triglicéridos
- RX Lumbar al personal de bodega

De los resultados se tomaron las mejores medidas para que el personal no se vea expuesto en sus actividades diarias.

Equipos de protección personal

Se definen las normas y procedimientos para la elección, entrega, uso, mantenimiento y control de elementos de protección individual, que deben usar los trabajadores de Panatlantic Logistics S.A. y toda persona involucrada con la empresa, de acuerdo a los riesgos presentes en el medio laboral correspondiente.

Cada persona tiene firmado el acta de entrega recepción de la dotación de equipos de protección personal que se les entrega.

Comités Paritarios de Seguridad y Salud

Se renuevan los comités de Seguridad y Salud de la empresa organizándose un comité central, tres Subcomités y un Delegado de Seguridad, en los respectivos centros de trabajo. Los cuales se reúnen mensualmente en cumplimiento a un cronograma de actividades establecidas a favor de promover la seguridad y salud en Panatlantic Logistics S.A.

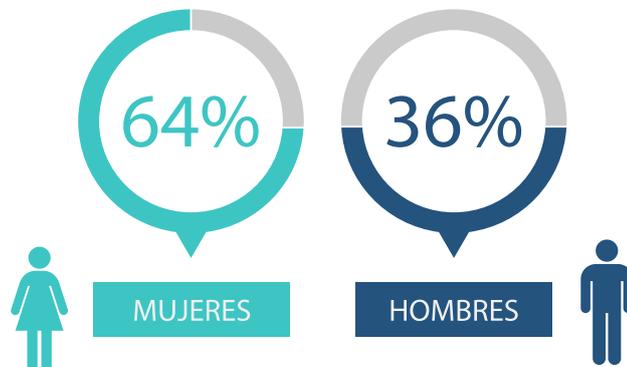
Adicional la empresa cuenta con un Técnico de Seguridad y Salud más un médico ocupacional que conforman nuestra Unidad de Seguridad y Salud.

MORBILIDAD 2014

Así reflejamos a continuación diferentes cuadros estadísticos que indican la importancia que debe tener las enfermedades no ocupacionales en el diario vivir de nuestros trabajadores y de la empresa.

Como se detalla a continuación en un resumen de todo el año:

Personal atendido según su género (Enero - Diciembre 2014)

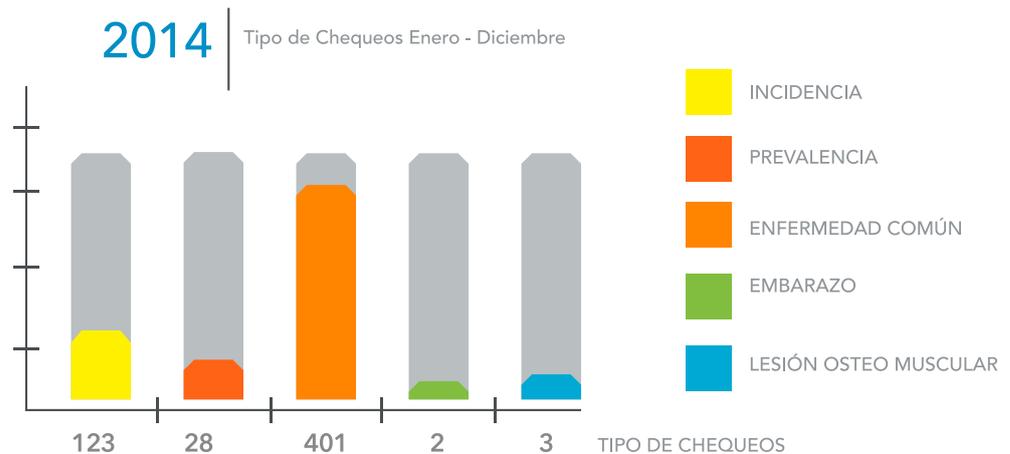


Demuestra la mayor cantidad de la población colaboradora de la empresa es de sexo femenino con 104 en comparación a 59 varones.

Personal atendido según edad (Enero - Diciembre 2014)

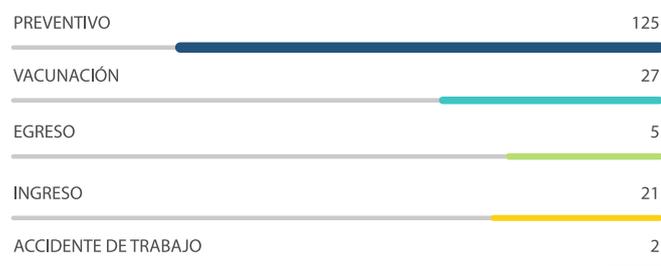


Describe y resalta el grupo etéreo con mayor número de trabajadores, está en la tercera década conocida como la población trabajadora de todo centro de trabajo.



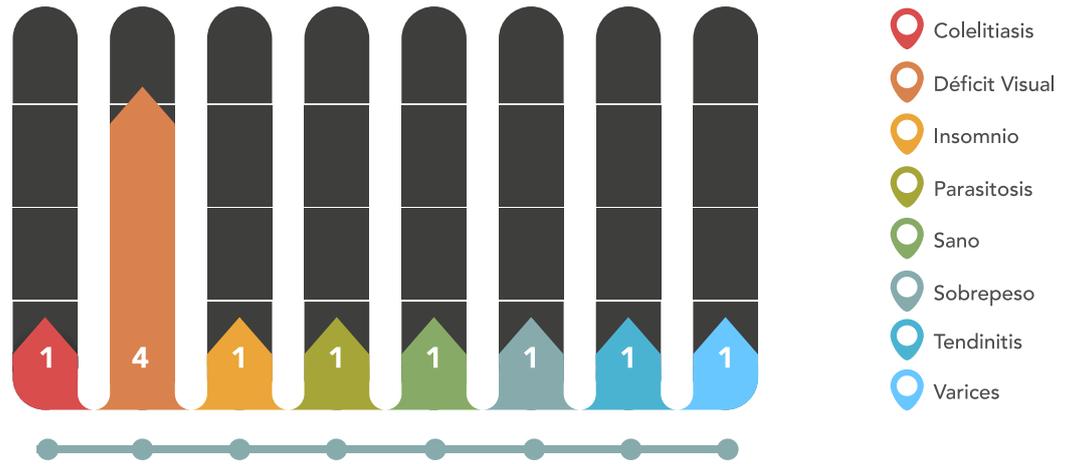
Esta tabla muestra los diferentes tipos de chequeos que se realizan durante todo el año en el departamento médico, se evidencia 123 casos nuevos que consultan por primera vez seguido 28 casos que re consultan por el mismo motivo, además indica 401 diagnósticos catalogados como enfermedades comunes que no tienen relación con el trabajo diario, se registró dos embarazos con sus respectivos controles realizados, y se incluye dos casos de lesión osteo muscular de causa deportiva.

Tipo de chequeo laboral (Enero - Diciembre 2014)

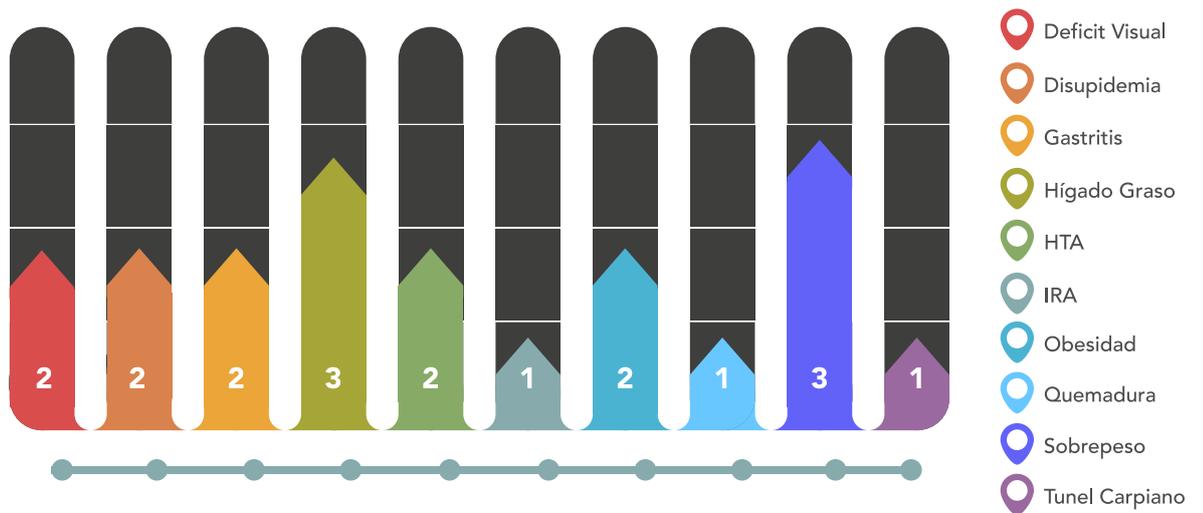


Otros chequeos de mucha importancia son los de tipo laboral, tenemos dos accidentes laborales debidamente reportados a Riesgos del Trabajo, en cuanto a ingresos alrededor de 21 casos y 5 egresos, nuestro programa de vacunación con 27 casos y los chequeos preventivos anuales a 125 trabajadores, en cuanto a enfermedades profesionales aún no se han registrado pero si tenemos casos sospechosos que deberán entrar en investigación según nuestro procedimiento de enfermedades profesionales.

Gerencias Impresión Diagnóstica (Enero - Diciembre 2014)



En gerencias existe el menor número de enfermedades comunes, con un ligero dominio de déficit visual con 4 casos, las demás enfermedades con un solo caso cada uno, que de igual manera no se relacionan al trabajo.



Continuando en áreas administrativas en supervisores hay predominio de Hígado graso (3) enfermedad común relacionada con mala alimentación y sobrepeso (3) obesidad (2) dislipidemia (2), trastornos metabólicos relacionados con sedentarismo.

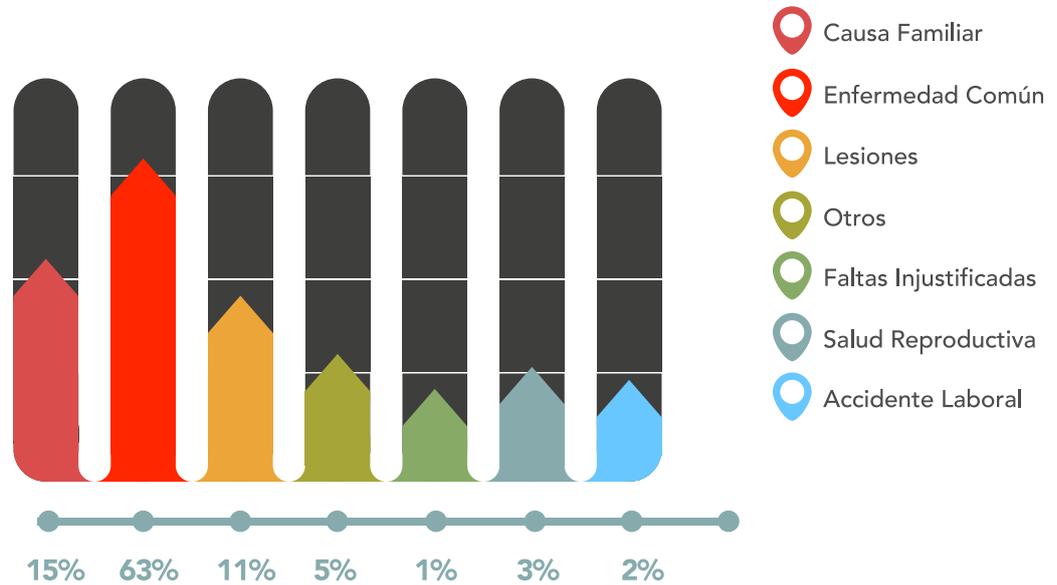
Jefaturas Impresión Diagnóstica (Enero - Diciembre 2014)



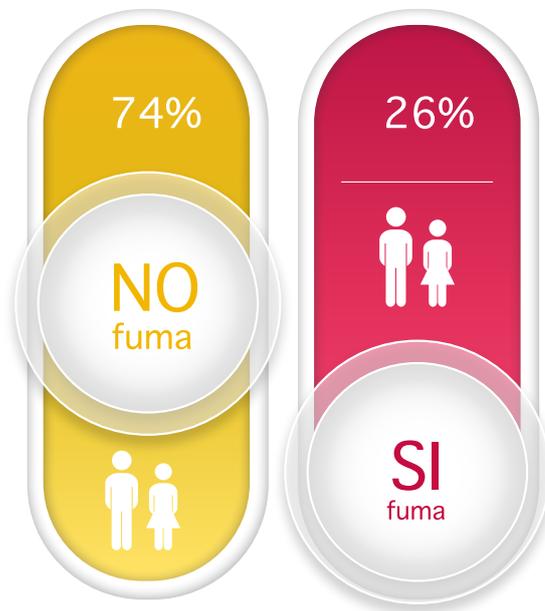
En jefaturas existe predominio de déficit visual (4) hipertensión arterial (3), Parasitosis (3) e IRA (3) siguen siendo enfermedades no profesionales las que predominan.

AUSENTISMO 2014 (Enero - Diciembre 2014)

Durante todo el año nuestros colaboradores se ausentan más por enfermedades comunes con 74 casos seguidos por causas familiares (17) y lesiones musculares deportivas 13 casos, demostrando el compromiso que tiene PANATLANTIC con sus trabajadores.



Consumo de Tabaco (Enero - Diciembre 2014)



Los trabajadores que no fuman con 93 casos es un dato de mucha importancia para la empresa, y en menor número los que si fuman (32) motivo para hacer seguimiento a estos colaboradores, se ha disminuido ostensiblemente el consumo de tabaco.



MEDIO AMBIENTE

Panatlantic al tener un enfoque de negocio responsable, está siempre preocupada por el medio ambiente, razón por lo cual mantiene campañas internas durante todo el año enfocadas en el reciclaje y ahorro de energía, con esto se ha logrado concientizar a los colaboradores y a su vez, ellos comparten las buenas prácticas en sus hogares acerca del ahorro y como ayudar a nuestro planeta. También se ha extendido el reciclaje hacia desechos tecnológicos y desechos peligrosos como toners y lámparas fluorescentes: Los resultados de Nuestra campaña son los siguientes:

SIETE: Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

OCHO: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

NUEVE: Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

INICIATIVAS

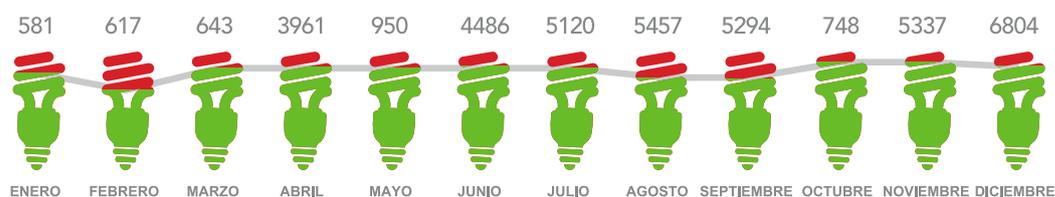
CONSUMO DE ENERGÍA ELÉCTRICA 2012 medidos en Dólares



CONSUMO DE ENERGÍA ELÉCTRICA 2013 medidos en Dólares



CONSUMO DE ENERGÍA ELÉCTRICA 2014 medidos en Dólares



En el primer trimestre del año 2014 el consumo de energía eléctrica ha bajado considerablemente pero desde el mes de Abril subió lastimosamente por nuestra operación.

También emprendimos en el reciclaje de equipos electrónicos en el año 2013 con una empresa especializada en la disposición final de estos materiales. A continuación copia de los certificados del reciclaje en el 2014.

MEDIO AMBIENTE

Gracias al esfuerzo de todos nuestros colaboradores se pudo tener buenos resultados en la campaña de reciclaje.

También emprendimos en el reciclaje de equipos electrónicos en el año 2014 con una empresa especializada en la disposición final de estos materiales. Presentamos copia de los certificados.





principios **DIEZ:** Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

Para poder ser parte de este programa debemos llenar una carta de compromiso, una aplicación en línea y el formato que le adjunto.

ANTICORRUPCIÓN

Para prevenir la corrupción al momento de la contratación con proveedores, se solicita mínimo 3 cotizaciones para analizar cuál es la mejor propuesta y poder hacer una contratación justa en el 2014 el 85% de las compras y contrataciones se realizaron con proveedores conocidos y regulares los cuales pasaron por una calificación, para el siguiente año esperamos tener el mismo porcentaje.

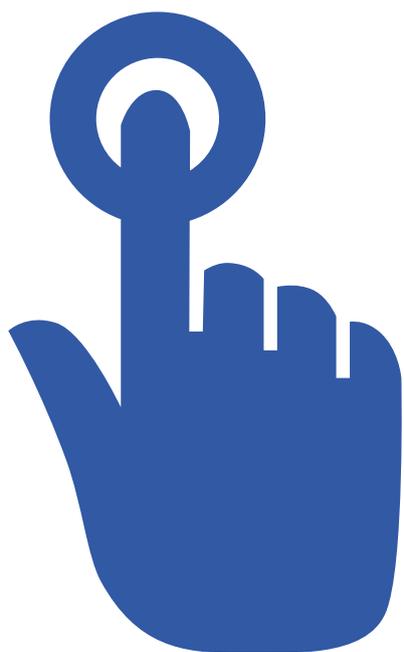
Esta cifra es media alta debido a que en nuestro giro de negocio se presentan eventualidades que se deben cubrir de manera inmediata razón por la cual existen desviaciones aunque estamos trabajando para minimizar estos eventos.

Se mantiene acuerdos de seguridad con todos nuestros proveedores críticos para cumplan con custodia de la cadena de suministros, precautelando nuestra información como Logotipo de Panatlantic, fotografías de colaboradores por credenciales, etc., a su vez nosotros tenemos registrados sus datos en nuestra base de datos, así evitamos posibles actos ilícitos.

Todos nuestros procesos internos y externos están encaminados y basados íntegramente en base a lo que la Ley ecuatoriana menciona.

Hemos ingresado a un proceso de reingeniería financiera desde este año con una duración de 5 años, lo cual nos beneficiará como empresa y adicional a cada uno de nuestros colaboradores, con mejoras en sus beneficios, pagos puntuales a colaboradores y proveedores, mejoras en sus utilidades, etc.

Desde a más de 11 años tenemos un sistema de gestión BASC precautelando la Seguridad de todos nuestros clientes, su mercadería y la seguridad de nuestros stakeholders.





LO QUE SE
VIENE EN EL 2015

PLANES DE ACCIÓN

PANATLANTIC LOGISTICS S.A.

Cumpliendo al 90% con nuestro Plan de Capacitación a todos nuestros empleados en temas de Seguridad y Salud Ocupacional y temas inherentes a nuestras actividades.

Cumplir al 100% los exámenes periódicos a todo nuestro personal.

Continuar con nuestras campañas de donación de sangre y seguir incentivando a que muchas personas colaboren.

Seguir realizando ayuda social a lo que más lo necesitan.

Brindar a nuestros colaboradores las mejoras para que su trabajo sea el más productivo.

Mejorar nuestros procesos continuamente y que todos nuestros stakeholders se vean beneficiados.





Red Pacto Global
Ecuador

www.panatlantic.com



COMUNICACIÓN
DE PROGRESO
2014

