



Nazario Rizek SAS.
Comunicación de Progreso (COP).
2014 /2015.



DECLARACION DE APOYO CONTINUO.

Santo Domingo, República Dominicana

12 de octubre 2015.

Estimados señores:

En esta presentación, podrán apreciar como nuestra compañía ha tomado pasos importantes para la integración del Pacto Mundial y sus principios en nuestro plan de trabajo.

Todos los años tratamos de fortalecer nuestro compromiso en materias de medio ambiente, derechos humanos, nuestros colaboradores y lucha anti - corrupción.

Un años más, con mucho orgullo declaro que Nazario Rizek SAS reitera su compromiso a los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

Héctor José Rizek Sued
Vicepresidente Ejecutivo



PRINCIPIOS DE DERECHOS HUMANOS

Nos comprometemos a **valorar y respetar a nuestros colaboradores**, con una compensación justa y con trato honesto y equitativo. Asimismo proporcionamos **oportunidades de desarrollo profesional** para dotar a la organización de los mejores recursos humanos a los fines de estimular la excelencia, el liderazgo, la innovación y el equilibrio en su vida personal y profesional. (Principio 1)

En nuestra empresa, tanto el ejercicio de los derechos de nuestros colaboradores como sus obligaciones deben ser ejercidos según las reglas de la buena fe. Es penalizado el abuso de los derechos.

Se **prohíbe cualquier tipo de discriminación**, exclusión o preferencia basada en motivos de sexo, edad, raza, color, ascendencia nacional, origen social, opinión pública, militancia sindical o creencia religiosa, salvo las excepciones previstas por la ley con fines de protección a la persona del colaborador. Las distinciones, exclusiones o preferencias basadas en las calificaciones exigidas para un empleo determinado no están comprendidas en esta prohibición. (Principio 6).



PRINCIPIOS LABORALES

Nuestra empresa se asegura que los derechos humanos de nuestros colaboradores no sean vulnerados, quienes acuden a su trabajo diariamente de una manera libre y voluntaria.

- Proporcionamos equipos e instrumentos de trabajo en óptimas condiciones, que permitan al trabajador realizar sus tareas con seguridad.
- Las instalaciones de la organización son protegidas con un servicio de vigilancia privada permanentemente y un sistema de monitoreo de alarmas contra robo e incendio y circuito cerrado en las áreas mas sensitivas de la empresa. Además contamos con un sistema de luces y señalización, salidas de emergencia, como extintores, detectores de humo, mangueras, etc.
- El empleado se compromete a seguir fielmente todas las normas, reglas y procedimientos estipulados en nuestro de políticas y normas de seguridad industrial, higiénica y ambiental (SIHA) y otras que emanen de la empresa y del ministerio de trabajo a través de su reglamento número 807 de fecha 30 de diciembre del año 1966 sobre higiene y seguridad industrial.
- La organización cuenta con servicios de salud de emergencias y/ o primeros auxilios con personal entrenado para esos fines. Contamos con botiquín, camillas fijas y portátiles hasta la llegada de la ambulancia para el traslado al hospital más cercano. (Principio 2).

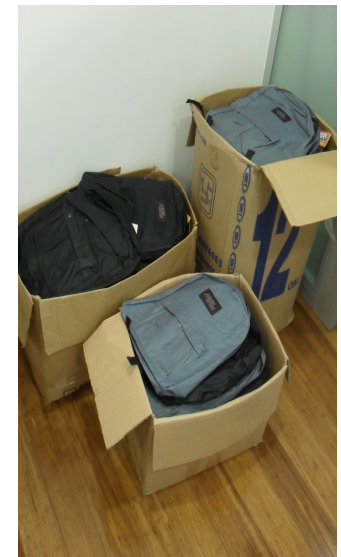


PRINCIPIOS LABORALES

Nuestra empresa **reconoce** como **derechos básicos de los trabajadores**, entre otros, la **libertad sindical**, el **disfrute de un salario justo**, la **capacitación profesional** y el respeto a su integridad física, a su intimidad y a su dignidad personal. (Principio 3)

Los menores no pueden ser empleados de nuestra empresa ya que esto les impida recibir la **instrucción escolar obligatoria**. (Principio 5)

Nuestra compañía, promueve la **superación** entre los hijos de nuestros colaboradores y afiliados, mediante el suministro de útiles escolares, uniformes y juegos para un disfrute sano.



PRINCIPIOS DE DERECHOS HUMANOS

IMPLEMENTACION.

Nuestra empresa, este año ha celebrado talleres en los cuales se les reitera a nuestros colaboradores cuales son sus deberes y derechos.

Se les habla de las políticas y procedimientos del departamento de RRHH relativos a su bienestar y seguridad, así como se proporcionan charlas sobre salud, abuso de sustancias, entre otros.

MEDICION DE RESULTADOS.

- Se valora el desempeño de los empleados. Se ha creado una unidad que se encarque de manera periódica evaluar de los logros del personal, de manera individual, sus preocupaciones y necesidades.
- Se evalúan aspectos como: Calidad de trabajo, conocimiento y responsabilidad, confiabilidad en el cumplimiento, planificación, relaciones interpersonales, entre otros.
- Los supervisores llevarán registro de sus evaluaciones al igual que la unidad de Recursos Humanos. Estos registros, de igual forma, descansarán en el expediente individual de cada empleado.



Muestras de Talleres impartidos de capacitación sobre Derechos Laborales



PRINCIPIOS MEDIO AMBIENTALES

Nuestra política de protección ambiental nace con nuestro principal, el cacao orgánico. Lo que nos somete a estrictas normas ambientales de calidad y responsabilidad social. (Principio 7)

La preocupación por el bienestar del planeta y la degradación del medio ambiente que provoca el ser humano con sus garras tóxicas es un tema latente en Nazario Rizek SAS. (Principio 8)

IMPLEMENTACION

- Protegemos el medio ambiente mediante una planta de tratamiento de agua residual para que los residuos por el manejo de cacao seco o en baba no contaminen el suelo ni los ríos.
- Promovemos la prevención de invasores del medio ambiente utilizando lipiadores biodegradables y manteniendo un fuerte control de desechos con zafacones provistos de resistentes fundas de basura.
- Hemos realizado inversiones importantes en tecnologías que benefician al medio ambiente, comenzado las instalaciones de paneles solares en nuestras oficinas., siendo el primero en su género, en nuestro país.(Principio 9)





IMPLEMENTACION

Temas tratados en talleres de capacitación:

- Trazabilidad.
- Manejo de Alimentos (Inocuidad).
- Medio Ambiente.
- Planes de Emergencia, Primeros Auxilios, Salud y Seguridad Ocupacional.
- Manejo Integrado de Cultivos.

MEDICIONES DE RESULTADOS

Certificaciones como Orgánica (UE, NOP, JAS), Agricultura Sostenible (Rainforest Alliance), de Responsabilidad Social (UTZ Certified) y Comercio Justo (Fair For Life, Fair Trade USA), nos auditan anualmente con el fin de establecer que estamos realmente cumpliendo con nuestro compromiso con el medio ambiente.



PRINCIPIOS ANTI - CORRUPCION

Nuestra política de seguridad se basa en *Minimizar el riesgo a la contaminación de los procesos y productos, a través del cumplimiento y mejora continua de los procedimientos de seguridad establecidos por la empresa y capacitando al personal, para prevenir incidentes de seguridad y evitar actividades ilícitas en el proceso de exportación de cacao. (Principio 10).*

El sistema de Gestión en Control y Seguridad de Nazario Rizek está diseñado tomando como base los requisitos de la norma BASC – WORLD BASC ORGANIZATION, INC. Versión 4 - 2012, y el Estándar C-TPAT- Customs Trade Partnership Against Terrorism Versión 2012; asegurando cumplir con todos los lineamientos de la referida norma y estándares, siguiendo el orden de los requerimientos que se citan en dichas normativas.

Somos una empresa de procesos seguros por la World BASC y como operador económico autorizado (OEA) por la dirección general de aduanas.

IMPLEMENTACION.

La empresa evalúa de los Asociados de Negocios, su existencia legal, y realiza una evaluación criminológica de su representante legal. Se obtienen referencias de los Asociados de Negocios locales a través de una visita al domicilio de las mismas e informaciones obtenidas por referencia de algunos de sus clientes principales. Para los clientes internacionales se confirma si el asociado ha sido puesto en observación o tiene problemas que puedan poner en riesgo el comercio internacional por medio de una verificación a través de world compliance. (Lexis Nexxis).

La empresa solicita una encuesta de Criterios de Seguridad a ser llenada por el Asociado de Negocios. También les envía un acuerdo de seguridad, a través del cual el asociado de negocios se compromete a cumplir con los requisitos mínimos de seguridad exigidos por la empresa. Luego un representante de la empresa realiza una visita al domicilio del negocio para confirmar algunos datos. En caso de que el asociado de negocios no califique, para trabajar con la empresa se elimina de la lista de los Asociados de Negocios.

En los casos de Socios de Negocios internacionales no BASC, estos son depurados a través de una página web que se dedica a la investigación de clientes y proveedores, denominada worldcompliance. (Lexis Nexxis).

La empresa cuenta con una comunicación directa con las autoridades locales para el reporte de actividades sospechosas, en caso de que se presente la necesidad de hacer algún reporte.





MEDICION DE RESULTADOS.

Como parte de nuestro compromiso contra la corrupción, hemos adoptados los estándares de seguridad a nivel internacional , hemos obtenido la certificación BASC (Business Alliance for Secure Commerce).

Las auditorias realizadas con fines de cumplir con estos mandamientos han certificado que sus auditorias demuestran que en nuestra empresa todas las personas que actúen como directores, asociados, miembros regulares o invitados de una organización a actuar **con honestidad**, discernimiento y respeto por las normas legales y fundamentado su comportamiento en el principio de que sus decisiones, sus politicas y sus acciones se toman por una causa que involucra el orden y el interés público.



BUSINESS ALLIANCE FOR SECURE COMMERCE