

2015

2015 Birleşmiş Milletler
Küresel İlkeler Sözleşmesi
İlerleme Bildirimi (COP)

FİNAR

İçindekiler

- 01 Sunuş
- 02 Başkan'ın Mesajı
- 03 Yönetici Mesajları
- 04 Kısaca Finar Kurumsal
- 05 Kilometre Taşları
- 09 Operasyonel Göstergeler
- 10 Ödüller 2015
- 12 Rapor Hakkında
- 13 Finar Kurumsal'ın Sürdürülebilirlik Faaliyetleri
- 13 İnsan Hakları
 - Küresel İlkeler
 - Finar Kurumsal'ın İnsan Hakları Yaklaşımı
 - Geleceğe Bakış
- 15 İş Gücü
 - Küresel İlkeler
 - Finar Kurumsal'da Çalışma Standartları
 - Geleceğe Bakış
- 18 Çevre
 - Küresel İlkeler
 - Finar Kurumsal'ın Çevre Politikası
 - Geleceğe Bakış
- 21 Yolsuzlukla Mücadele
 - Küresel İlkeler
 - Finar Kurumsal'da Yolsuzlukla Mücadele
 - Geleceğe Bakış
- İletişim

Final Kurumsal, 26 Ekim 2009 tarihinde **sürdürülebilirlik odaklı çalışmalarına yeni bir boyut** kazandırmak için BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne taraf olmuştur.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact), 2000 yılında kurumsal sosyal sorumluluk ve sürdürülebilirlik alanlarındaki farklı girişimlere evrensel ilkeler çerçevesinde yeni bir çerçeve belirlemek üzere ilan edilmiştir. Bugün alanındaki en önemli platformlardan biri konumunda olan Sözleşme, kamu ve özel sektör kuruluşlarının yanı sıra sivil toplum kuruluşlarının katılımına da açıktır. Sözleşme, insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele konularında küresel çapta kabul görmüş 10 ilkeyi temel almaktadır. Tamamen gönüllülüğe dayanan Sözleşme'ye taraf olan kuruluşlardan bu ilkeleri iş süreçlerine ve uygulamalarına entegre etmesi, gelecek hedeflerini bu ilkeler çerçevesinde belirlemesi öngörülmektedir.

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne 19 Ağustos 2015 tarihi itibarıyla, dünyanın 161 farklı ülkesinden 8.346 şirket ve 32.708 rapor ile katılım sağlanmıştır. Final Kurumsal, 26 Ekim 2009 tarihinde sürdürülebilirlik odaklı çalışmalarına yeni bir boyut kazandırmak için Sözleşme'ye taraf olmuştur. Beşinci İlerleme Bildirimi konumunda olan bu rapor aracılığıyla Küresel İlkeler çerçevesinde gerçekleştirdiği 2013 faaliyetlerini paydaşlarının dikkatine sunmayı amaç edinmiştir.

Sunuş

Başkan'ın Mesajı

Finar Kurumsal, yedi yıl önce imza attığı Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (BM KİS) ile **insan hakları, işgücü, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarında belirlenen 10 evrensel ilkeye uyma taahhüdüne** 2015 yılında da aynı kararlılıkla bağlı kaldı.

Değerli Paydaşlarımız,

Geride bıraktığımız yıl 20. faaliyet dönemini kutlayan Finar Kurumsal, 2015 yılında da önemli başarı ve yeniliklere imza atarak yolculuğuna devam etti. Sürdürülebilir başarısını sadece yılsonu göstergelerine değil aynı zamanda örnek kurumsal vatandaş olma felsefesine borçlu olan Şirketimiz, kurumsal raporlama çalışmalarına ek olarak hem ulusal hem de küresel anlamda sürdürülebilirlik odaklı çalışma ve faaliyetlere destek sağlamayı 2015 yılında da sürdürdü.

Finar Kurumsal, yedi yıl önce imza attığı Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (BM KİS) ile insan hakları, işgücü, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarında belirlenen 10 evrensel ilkeye uyma taahhüdüne 2015 yılında da aynı kararlılıkla bağlı kaldı. Bu kararlılığın yansıması olarak yıl içerisinde gerçekleştirdiğimiz örnek çalışmalar kapsayan altıncı ilerleme bildirimini sizlerle paylaşmaktan gurur duyuyorum. Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi kapsamında gerçekleştirdiğimiz çalışmalar, kurumsal yönetim alanındaki yetkinliğimizi paydaşlarımız nezdinde göz önüne sermek için de önem bir mecra niteliği taşıyor.

Şeffaflık ve hesap verilebilirlik ilkeleri çerçevesinde ve tamamen gönüllülük esasına dayalı olan bu çalışmamız ile iş süreçlerimizi daha evrensel ve sürdürülebilir kılmayı hedefliyoruz. Bu bağlamda, finansal sonuçlarımızı bağımsız denetime açtık ve bu yaklaşımımızı çalışmalarımızın her aşamasında uygulamaya özen gösterdik. Geçmiş yıllarda olduğu gibi, etkin doğal kaynak tüketimi stratejisi doğrultusunda müşterilerimizin raporlarında geri dönüşümlü kâğıt ve online/interaktif rapor kullanımı konusunda teşvik edici bir tutum izledik. Böylece, Finar Kurumsal olarak çevreye karşı duyarlılığımızı iş süreçlerimize yansıtarak faaliyet alanımızdaki çevresel etkinin asgariye indirilmesine önemli katkılar sağladık.

21 yıllık başarılı faaliyet çizgimizi referans alarak 2015 yılında da yenilikçi projelere imza attık. Şirketimiz, Türkiye'nin önde gelen finans ve sanayi kuruluşlarının yanı sıra T.C. Başbakanlık Türk İşbirliği ve Koordinasyon Ajansı Başkanlığı (TİKA) ve İstanbul Gaz Dağıtım A.Ş. (İGDAŞ) gibi merkezi ve yerel kamu kuruluşlarının faaliyet raporlarını hazırlayarak müşteri portföyüne yeni halkalar ekledi. Ayrıca, TİKA 2014 Faaliyet Raporu, Türkçe, İngilizce ve Fransızca olmak üzere üç dilde yayına hazırlanarak çok dilli rapor üretimi konusundaki yetkinliğimiz bir adım ileriye taşındı.

2015 yılı, kurumsal raporlamanın yanı sıra yatırımcı ilişkileri alanında inovatif ürünlerimizin müşterilerimizle buluştuğu bir yıl oldu. Ayrıca Türkiye'de yatırımcı ilişkileri profesyonellerini temsil eden en önemli kurumlar olan Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) ve Türkiye Yatırımcı İlişkileri Derneği'nde (TÜYİD) gerçekleştirdiğimiz BİST 30-FTSE 30 raporlama trendleri analiz sunumunu 2015 yılında da sürdürerek ülkemizdeki yatırımcı ilişkileri dünyasına yeni bakış açıları sunmayı sürdürdük. Sürekli gelişim hedefi doğrultusunda yürütülen bu çalışmalarımız neticesinde uluslararası platformlarda prestijli ödüllere layık görülmenin haklı gururunu yaşadık. Finar Kurumsal imzalı işlerin ARC, LACP ve Galaxy Awards gibi yarışma programlarında almış olduğu ödüller, uluslararası standartlardaki hizmet kalitemizi tescillemiş oldu.

Sürdürülebilir bir başarı çizgisine sahip olan Finar Kurumsal, önümüzdeki dönemde de BM KİS ilkeleri ışığında faaliyetlerini şekillendirmeyi hedeflemektedir. Gerçekleştireceğimiz yenilikçi projelerin yanı sıra örnek kurumsal sorumluluk çalışmalarımızın paydaşlarımız açısından önümüzdeki dönemde de yeni ufuklar açması dileğiyle.

Baki Kara
Ajans Başkanı

Yönetici Mesajları

Aslı Baskıcı İçerik Direktörü

Finar Kurumsal 2015'i de oldukça verimli ve başarılı bir sene olarak tamamlamıştır. Şirketimiz, son yıllarda odaklandığı sürdürülebilirlik raporlaması ve kurumsal profil çalışmalarına yenilerini ekleyerek portföyünü çeşitlendirmeye devam etmiştir. Özellikle GRI onaylı sürdürülebilirlik raporlaması alanında sektörde yetkinliğini artıran Finar Kurumsal, örnek kurumsal vatandaş olma misyonundan hareketle, içerik üretiminde kurumsal sosyal sorumluluk ve sürdürülebilirlik faaliyetlerini en iyi şekilde tanıtmaya, özgün ve kaliteli içerikler sunmaya önümüzdeki dönemde de devam edecektir.

Tayfun Dursun Yaratıcı Takım Lideri

Finar Kurumsal tasarım ve uygulama çalışmaları ile sektörün önde gelen şirketlerinden biri olarak 2015 yılında da güncel trendleri yakalamış ve özgün tasarım çalışmaları ile dikkat çekmiştir. Sadece basılı faaliyetlerde değil her geçen yıl artan online mecra tasarımlarıyla da sektörde farklı bir çizgi elde etmiştir. Bu sayede, kaynakların etkin kullanımı ve çevresel duyarlılığa da dikkat çekerek müşterilerini online faaliyetler konusunda teşvik etmeye özen göstermiştir. Finar Kurumsal gelecekte de, çevre ve sürdürülebilirlik temalı ancak aynı zamanda trend tasarımları ile BM Küresel İlkeler Sözleşmesi ışığında faaliyetlerini sürdürecektir.

Mustafa Ömerli Art Direktör

Finar Kurumsal, kurumsal iletişim çalışmaları ile sektörel gelişmeleri ve küresel trendleri göz ardı etmeden yaratıcı fikirler ve yenilikçi çözümler üretmeye devam etmiştir. Şirketimiz iletişim ve estetiğin buluşma noktası olarak gördüğü tasarımlarıyla ve takım çalışmasının da verdiği güç ile başarılı bir yıl geçirmiştir. Finar Kurumsal'ın sürdürülebilirlik ekseninde katkıda bulunma felsefesinden hareket ederek geleneksel raporlama dışında dijital mecraların kullanımını teşvik ettik ve önümüzdeki dönemlerde de bu yaklaşım ile hareket etmeye özen göstereceğiz.

Özlem Fırat Grafik Atölye Şefi

Kuruluşundan bu yana takım çalışması ve mesleki yaratıcılığı teşvik eden Finar Kurumsal, geçtiğimiz faaliyet döneminde de tasarım-uygulama alanında uyumlu bir şekilde hareket etmiştir. Bu sayede müşteri beklentileri karşılanmakta ve iş süreçleri başlangıcından bitişine kadar pürüzsüz bir şekilde ilerlemektedir. Finar Kurumsal grafik-tasarım alanında profesyoneller yetiştirmeye devam etmiş ve bu anlamda insan kaynağının sağlanmasına katkıda bulunmuştur. Şirketimiz, kurumsal kültürünün bir parçası olarak çevresel duyarlılığa 2015 yılında da özen göstermiş, çalışanlarını materyal kullanımında daha özenli olmaya teşvik etmiştir.

Kısaca Finar Kurumsal

Finar Kurumsal özel sektör kuruluşlarının kurumsal raporlama alanındaki güncel ihtiyaçlarını yakından takip ederken son dönemde de **kurumsal sosyal sorumluluk ve sürdürülebilirlik raporlaması alanlarında** uzmanlaşmıştır.

Finar Kurumsal Türkiye'nin en saygın ve köklü iletişim ajanlarından biri olarak Londra merkezli çok uluslu bir şirket olan Lloyd Northover Citigate ile 1994 yılında gerçekleştirilen ortaklık sonucu kuruldu. Finar Lloyd Northover Citigate (FLNC) adıyla kurulan Şirket, yabancı ortağından edindiği "know-how" ile Türkiye'de o güne kadar kurumların kendi bünyelerinde ya da reklam ajansları aracılığıyla yürütmeye çalıştığı yıllık rapor üretimi alanında faaliyetlerine başladı. Kurulduğu ilk yıl Alternatifbank, Demir Factoring, Tekstilbank, Toprakbank, BNP-AK Dresdner ile çalışan FLNC, sonrasında da hızla büyüyerek müşteri portföyünü ikinci yıl 15'e, üçüncü yılın sonunda ise 30'a yükseltti. Gün geçtikçe portföyünü çeşitlendirmeye ve farklı sektörlere hizmet vermeye devam eden FLNC, 1999 yılı itibarıyla Türkiye'nin neredeyse tüm bankalarının faaliyet raporu üretimini üstlendi. FLNC, başlangıçta müşterilerine anahtar teslimi yıllık rapor üretmek üzere yola çıksa da, kısa sürede kurum/marka kimliği ve tüm kurumsal iletişim araçlarının üretimini iş portföyüne dâhil etmeyi başardı.

2000 yılında önemli bir dönüşüm geçirerek halka açılan Lloyd Northover Citigate (LNC) ile yollarını dostça ayıran FLNC, faaliyetlerine Finar Kurumsal İletişim Çözümleri adıyla devam etti. Bununla birlikte Finar, çeşitli projelerde LNC ile işbirliği olanaklarını değerlendirmeye devam etti. Yeni kurumsal adı altında kısa sürede çok sayıda faaliyet raporunun yanı sıra kurumsal kimlik çalışmaları, marka çalışmaları, halka arz çalışmaları, kurum broşürleri gibi birçok önemli projeye imza atan Finar, bugün de aynı ivmeyle başarılı performansını sürdürmeye devam

etmektedir. Finar Kurumsal'ın, 2015 yılsonu itibarıyla 25 tam zamanlı çalışanı bulunmaktadır. Ayrıca Şirket, her yıl birçok dilde ürettiği 100'ün üzerinde dönemsel (yıllık, çeyreklik vb.) raporun yanı sıra birçok müşterisine editoryal ilanlardan kurum kimliği çalışmalarına dek farklı alanlarda tasarım/grafik ve içerik hizmeti sunmaktadır. Öte yandan Finar Kurumsal, sektörde kendisini başta halka arzlar olmak üzere finansal hizmetlere ilişkin çok yönlü iletişim projeleri tasarlayıp uygulayan yetkin ve donanımlı bir kurumsal iletişim ajansı olarak konumlandırmıştır.

Finar Kurumsal özel sektör kuruluşlarının kurumsal raporlama alanındaki güncel ihtiyaçlarını yakından takip ederken son dönemde de kurumsal sosyal sorumluluk ve sürdürülebilirlik raporlaması alanlarında uzmanlaşmıştır. Bu yöndeki çalışmalarını kurumsal gelişimine katma değer sağlayan unsurlar olarak gören Şirket, bu rapor formatları bağlamında proje geliştirme ve üretme, teknik ve görsel destek, iletişim ve tanıtım gibi uzmanı olduğu alanlardaki tüm olanaklarını seferber ederek özel sektör firmalarını sürdürülebilirlik ve sosyal sorumluluk faaliyetleri konusunda teşvik etmektedir.

2012 yılında dünyanın öncü kuruluşlarından Business Initiative Directions (B.I.D.) tarafından "B.I.D. Quality Awards" da Altın Ödül'e layık görülen Finar Kurumsal, 2014 yılında da Annual Report Competition (ARC) yarışmasında "Dünyanın En İyi Ajansı" seçilerek Titanium Award'a değer görülmüştür. Ayrıca Şirket, üretimini gerçekleştirdiği faaliyet raporları başta olmak üzere farklı kurumsal iletişim araçlarıyla da bugüne kadar çok sayıda ödül kazanmıştır.

Finar Kurumsal, GRI'nin yeni nesil raporlama formatı olan **G4 Kapsamlı (Comprehensive) raporlama ilkelerine göre hazırlamış olduğu ilk sürdürülebilirlik raporu** olan Akbank 2014 Sürdürülebilirlik Raporu'nu tamamladı.

1994

Lloyd Northover Citigate ile sağlanan işbirliği sonucunda Finar Lloyd Northover Citigate (FLNC) kuruldu ve ilk yıl beş kuruma yıllık rapor üretti.

1995

FLNC, AlternatifBank ile ilk kurum kimliği çalışmasını yaptı ve çalışmanın sonucunda "ABank" markası doğdu.

FLNC'nin ürettiği yıllık rapor sayısı 15'i buldu.

1996

FLNC'nin, yıllık rapor ürettiği kurum sayısı 30'a ulaştı.

1997

Lloyd Northover Citigate işbirliğiyle Ata Yatırım kurum kimliği çalışması yapıldı.

1999

Bir yılda, 19'u banka olmak üzere toplam 51 kuruma yıllık rapor üretildi.

İş Yatırım kurum kimliği çalışması gerçekleştirildi.

2000

FLNC, Londra Borsası'na kote olan Lloyd Northover Citigate ile yollarını ayırdı ve yolculuğunu Finar Kurumsal İletişim Hizmetleri adıyla sürdürme kararı aldı.

Çelebi Holding için hazırlanan 1999 yılı raporu ABD'de MerComm tarafından düzenlenen Annual Report Competition'da (ARC) Gümüş Ödül'e layık görüldü. Aynı yarışmada Ege Yatırım'ın 1999 yılı raporu ise Bronz Ödül aldı.

2001

Türkiye İş Bankası için sonraki iki yılı da kapsayacak bir "üçleme"nin ilk raporu, "İş Bankası'nın Bir Günü" yapıldı.

2003

Selim Seval'in ilk fotoğraf kitabı "Metro İstanbul" yayımlandı.

2004

Desa'nın halka arzında ilan ve broşür çalışması gerçekleştirildi.

2006

Turkcell Faaliyet Raporu, League of American Communications Professionals'ın (LACP) düzenlediği Vision Awards'da üç ayrı kategoride ödüle layık görüldü.

2007

İş Yatırım'ın halka arz kampanyası, internetin ana mecra olarak kullanıldığı ilk halka arz kampanyası oldu.

Finar Kurumsal, Reklam Yaratıcıları Derneği'nin öncülük ettiği "Dilinizden Utanmayın!" başlıklı sosyal sorumluluk projesine katıldı.

2008

Finar Kurumsal, Hürriyet'in 60. yılı için hazırladığı 2007 yılı raporuyla ABD'de düzenlenen ve dünyanın en saygın yaratıcılık yarışmalarından biri olan Creativity Annual Awards'da Altın Ödül'e layık görüldü. Aynı yarışmada TAV Havalimanları Holding için hazırlanan 2007 yılı raporu Gümüş Ödül aldı.

Finar Kurumsal, Küresel Raporlama Girişimi (Global Reporting Initiative-GRI) resmi destekçisi oldu.

Şirket, İş Yatırım'ın tüm iletişim hizmetlerini üstlendi.

Kilometre Taşları

Kilometre Taşları

2009

Garanti Bankası için hazırlanan 2008 yılı raporu, uluslararası saygın kuruluşlarca düzenlenen beş ayrı yarışmada toplam sekiz ödüle layık görüldü.

Akbank, 2008 yılı raporuyla küresel anlamda tek iletişim ve pazarlama ödülü olan International Stevie Awards'da En İyi Faaliyet Raporu dalında finalist oldu.

Anadolu Efes'in yıllık raporu, Creativity Annual Awards'da ve Londra merkezli danışmanlık şirketi Acclaro'nun Türkiye'de ilk kez düzenlediği Yatırımcı İlişkileri Yarışması'nda iki ödül aldı.

İş Yatırım kurum filmi, MerComm'un düzenlediği International Galaxy Awards'da Kurumsal Kimlik kategorisinde Bronz Ödül aldı.

Finar Kurumsal, Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni (Global Compact) imzaladı.

TAV Havalimanları Holding'in 2008 yılı raporu, LACP'nin ve Creativity Annual Awards'ın düzenlediği dört yarışmada dokuz ayrı dalda ödüle layık görüldü.

Şirket'in 15. kuruluş yıldönümü nedeniyle hazırlanan "Finar Kurumsal 15+" adlı kitap yayımlandı.

2010

Tepe İnşaat'ın 40. kuruluş yılına özel olarak üretilen 2009 yılı faaliyet raporu, 2010 yılında 40'incisi düzenlenen dünyanın saygın yaratıcılık yarışmalarından Creativity Annual Awards (CAA)'da Faaliyet Raporları kategorisinde Altın Ödül'e layık görüldü.

Akenerji 2009 yılı raporu, faaliyet raporlarının Oscar'ı sayılan ARC (Annual Reports Competition) 2010 Ödülleri'nde, Elektrik Üreticisi kategorisinde Altın Ödül'e, yine ABD kökenli LACP Vision Awards'da Kamu Hizmetleri/Elektrik kategorisinde 100 üzerinden 97 puan alarak genel klasmanda Altın, En Gelişmiş kategorisinde Bronz Ödül'e layık görüldü.

Yatırım Finansman 2009 yılı raporu, faaliyet raporlarının Oscar'ı kabul edilen ARC (Annual Reports Competition) 2010 Ödülleri'nde Finansal Hizmetler kategorisinde Altın Ödül'e layık görüldü.

Yapı Kredi Bankası 2009 yılı raporu, LACP Vision Awards'da Ticari Banka kategorisinde Altın Ödül, En İyi Kurum İçeri Rapor kategorisinde Bronz Ödül aldı.

Finar Kurumsal 15+ kurum kitabı, MerComm'un düzenlediği International Galaxy Awards 2010'da Kurum Profili/Broşür kategorisinde Gold Ödül, Creativity Annual Awards'da Broşür/Kurum Profili kategorisinde Gümüş Ödül aldı.

Finar Kurumsal'ın kurumsal iletişim çözümleri ürettiği kurum sayısı 50'yi aştı.

Şirket, kuruluşundan bugüne elde ettiği finansal ve operasyonel büyüme hızına paralel olarak müşterilerine daha da iyi hizmet sunabilmek için İstanbul, Levent'teki yeni ofisine taşındı.

2011

Finar Kurumsal, Türkiye adına büyük bir başarıya imza atarak TAV 2010 Faaliyet Raporu ile MerComm tarafından düzenlenen Annual Report Competition (ARC) 2011 Yarışması'nda 2.100 katılımcı arasından sıyrılarak "Dünyanın En İyi Faaliyet Raporu" (Best of Show) Ödülü'ne layık görüldü.

Kilometre Taşları

Finar Kurumsal, Türkiye Yatırımcı İlişkileri Derneği'ne üye olarak derneğin çalışmalarına destek vermeye başladı.

Finar Kurumsal, uluslararası platformlardaki başarılı performansını 2011 yılında da devam ettirerek uluslararası yarışmalarda değişik kategorilerde 18 adet ödül aldı.

26 Ekim 2009 tarihinde Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne taraf olan Finar Kurumsal, sözleşme çerçevesindeki hedef ve uygulamalarını kamuoyu ile paylaşmak için ikinci İlerleme Bildirimi'ni yayımladı.

2012

Dünyanın en prestijli organizasyonlarından biri olan Business Initiative Directions (B.I.D.) tarafından, her yıl iş süreçleri ve kalite yönetiminde yenilikçi yaklaşımlarıyla sektöründe fark yaratan şirketlere verilen "B.I.D. Quality Awards"ta iletişim kategorisinde altın ödüle layık görüldü.

Dünyanın en saygın faaliyet raporu yarışmaları arasında gösterilen LACP Vision Awards jürisi, Finar Kurumsal'ın 2012 yılında ürettiği sekiz raporu çok önemli 30 ödüle layık buldu.

Başta Annual Report Competition (ARC) 2012 Yarışması olmak üzere yıl içerisinde katılım gösterilen tüm uluslararası yarışmalardan Akbank 2011 Faaliyet Raporu ile kazanılan Türkiye'nin En İyi Faaliyet Raporu" (Grand Award Winner: Best of Turkey) ödülünün de dahil olduğu toplam 24 ödülle dönüldü.

Creativity International Awards 2012 yarışmasında Garanti Emeklilik, TAV Havalimanları, Akbank, Akfen GYO, Kuveyt Türk, Türkiye Finans, Akfen Holding ve Global Yatırım Holding 2011 faaliyet raporları ödüle layık bulundu.

Teknoloji altyapı çalışmaları kapsamında dijital yayıncılık sertifikasının alınmasının yanı sıra Apple Developer statüsü elde edildi.

Datayı tek bir merkezde toplayan, müşteri ve çalışanları tek bir platformda buluşturan, interaktif web tabanlı proje yönetim sistemi devreye alındı.

Tablet ve akıllı telefonlar için geliştirilmiş ilk mobil faaliyet raporu yayınlandı.

2013

Teknosa 2012 faaliyet raporu, üç boyutlu (3D) olarak tasarlandı ve faaliyet raporuna yeni bir boyut kazandırıldı. Yine Akfen Holding 2012 faaliyet raporu yönetim mesajlarına LED videolar aracılığı ile raporun giriş bölümünde yer verildi. Böylece faaliyet raporu üretiminde son teknolojinin kullanımını artırdı.

2013 yılında düzenlenen Annual Report Competition (ARC) Yarışması ve International Vision Awards LACP Yarışması gibi uluslararası düzeyde gerçekleştirilen yarışmalarda Finar Kurumsal Akfen Holding faaliyet raporu "Best of Turkey" ödülü de dahil bu yıl toplamda 26 ödül aldı.

2013 yılında düzenlenen Annual Report Competition (ARC) Yarışması'nda Akfen Holding faaliyet raporu 4 ödül, Global Yatırım Holding faaliyet raporu 3 ödül, TAV Havalimanları 2012 faaliyet raporu 4 ödül olarak yarışmadan toplamda 13 ödülle dönüldü.

International Vision Awards LACP 2013 Yarışması'nda Akbank, Garanti Emeklilik, Global Yatırım Holding, Halkbank, Vakıfbank, Teknosa ve TAV Havalimanları 2012 raporları toplamda 13 ödüle layık görüldü.

Kilometre Taşları

Finar Kurumsal bir önceki yıl da gerçekleştirmiş olduğu BIST100 ve FTSE100 trend analizi sunumunu gerçekleştirdi.

2014

Finar Kurumsal, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerine verdiği önemin bir sonucu olarak hiçbir yasal zorunluluk olmadan finansal sonuçlarını bağımsız denetime açtı ve ilk denetim raporunu yayınladı.

Finar Kurumsal 2014'te de önemli kurumsal kimlik çalışmaları yapmaya devam etti. Şirket Vakıfbank, Türk Telekom ve Türkiye'nin en iddialı projesi olan 3. Havalimanı'nı tamamlayacak konsorsiyum olan İstanbul Grand Airport'un (IGA) kurumsal kimlik çalışmalarını üstlendi.

Finar Kurumsal, "B.I.D. Quality Awards"ta iletişim kategorisinde Platin Ödül'e değer görüldü.

Finar Kurumsal, MerComm tarafından düzenlenen Annual Report Competition (ARC) yarışmasında dünyanın en iyi ikinci ajansı seçilerek Titanium Award'a layık görüldü.

Finar Kurumsal, son üç yıldır sürdürmekte olduğu dünyanın önde gelen borsalarında işlem gören şirketlerin faaliyet raporları ile Borsa İstanbul'da (BİST) işlem gören şirketlerin faaliyet raporlarının trend analizini içeren sunumu 2014 yılında da gerçekleştirdi.

GRI (Global Reporting Initiative) onaylı sürdürülebilirlik raporlaması alanında müşterilere etkin çözümler sunulmaya devam edildi. Şirket, 2014 yılı itibarıyla beş adet sürdürülebilirlik raporu hazırladı.

İletişim sektörünün en önemli ödülllerinden olan ARC Awards yarışmasında Ajans başkanımız Baki Kara jüri üyeliğine davet edildi. Merkezi New York'ta bulunan ve tüm dünyada yatırımcı ilişkileri profesyonelleri tarafından faaliyet raporlarının Oscar'ları olarak bilinen ARC Awards değerlendirmesine katılan Baki Kara hem ajansımızı hem de ülkemizi temsil etti.

2015

Finar Kurumsal, GRI'nin yeni nesil raporlama formatı olan G4 Kapsamlı (Comprehensive) raporlama ilkelerine göre hazırlamış olduğu ilk sürdürülebilirlik raporu olan Akbank 2014 Sürdürülebilirlik Raporu'nu tamamladı.

Finar Kurumsal, Türkiye'nin en büyük bankalarından İş Bankası'nın 2014 Faaliyet Raporu ve Sürdürülebilirlik Raporu'nu eşgüdümlü bir biçimde tamamladı.

Doğuş Otomotiv tarafından yürütülen "Güvenli Trafik" Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projesi'nin 10. yıldönümünde Trafik Hayattır kitabının tasarım/grafik ve editöryal içerik süreçleri üstlenildi.

1.282

Faaliyet Raporu

18

Kurumsal Web Sitesi

129

Etkileşimli Online
Faaliyet Raporu

22

Kurum/Marka Kimliği
Çalışması

6

Fotoğraf Kitabı

5

Global Compact Raporu

205

Uluslararası Ödül

10

Sürdürülebilirlik Raporu

3

Halka Arz Kampanyası

10

Sosyal Sorumluluk Projesi

83

Kurum Kitabı

Operasyonel Göstergeler (1994-2015*)

Ödüller 2015

Finar Kurumsal, 2014 yılında da Annual Report Competition (ARC) yarışmasında “**Dünyanın En İyi Ajansı**” seçilerek Titanium Award’a değer görülmüştür.

2015 YILINDA KAZANILAN ULUSLARARASI ÖDÜLLER

International Vision Awards 2014-LACP

Finar Kurumsal’ın 2014 yılında ürettiği faaliyet raporları aldıkları ödüllerle dünyanın saygın faaliyet raporu yarışması LACP Vision Awards’a damgasını vurmuştur. Amerika İletişim Profesyonelleri tarafından düzenlenen ve bu sene 23 farklı ülkeden, 20.000’den fazla başvurunun olduğu LACP’ta Akfen GYO, Torunlar GYO ve Vakıf Emeklilik Altın ödül alırken, yarışmada Garanti Emeklilik ve TAV Gümüş ödül kazanmıştır. Finar Kurumsal toplamda 3’ü Altın, 2’si Gümüş ve 3’ü de sıralama olmak üzere toplam 8 ödülü ülkemize kazandırmıştır.

Altın

- Akfen GYO
- Torunlar GYO
- Vakıf Emeklilik

Gümüş

- Garanti Emeklilik
- TAV

Genel Sıralama

- Vakıf Emeklilik, MENA (Orta Doğu ve Kuzey Afrika) Bölgesi’nin En İyi 46. Raporu
- Akfen GYO, MENA (Orta Doğu ve Kuzey Afrika) Bölgesi’nin En İyi 47. Raporu
- Torunlar GYO, MENA (Orta Doğu ve Kuzey Afrika) Bölgesi’nin En İyi 48. Raporu

Annual Report Competition Awards (ARC) 2014 - Mercomm

Finar Kurumsal faaliyet raporu alanında en saygın yarışmalarından biri olarak kabul edilen ARC Awards’da, 2015 yılında Torunlar GYO, Akfen GYO, Egeli Yatırım Holding, Egeli Tarım, Garanti Emeklilik ve TAV 2014 faaliyet raporları, 1’i Grand, 5’i Altın, 2’si Gümüş ve 6’sı Bronz olmak üzere toplam 16 ödül almıştır.

Grand Awards

- Torunlar GYO, Grand Award, Yönetim Kurulu Başkan Mesajı, Türkiye

Altın

- Akfen GYO, Geleneksel Olmayan Faaliyet Raporu: Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı (GYO)
- Egeli Yatırım Holding, Geleneksel Olmayan Faaliyet Raporu: Yatırım Holding
- Egeli Yatırım Holding, İç Tasarım: Yatırım Holding
- Tepe İnşaat, Geleneksel Olmayan Faaliyet Raporu: İnşaat
- Torunlar GYO, Yönetim Kurulu Başkan Mesajı: Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı (GYO)

Ödüller 2015

Gümüş

- Egeli Tarım, İç Tasarım: Tarım Yatırımları
- Tepe İnşaat, Fotoğraf: İnşaat

Bronz

- Akfen GYO, İç Tasarım: Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı (GYO)
- Garanti Emeklilik, Geleneksel Olmayan Faaliyet Raporu: Sigorta
- Garanti Emeklilik, İç Tasarım: Sigorta
- Garanti Faktoring, Baskı ve Üretim: Finansal Hizmetler
- TAV, Yönetim Kurulu Başkan Mesajı: Havalimanı İşletmesi
- Torunlar GYO, Geleneksel Olmayan Faaliyet Raporu: Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı (GYO)

Creativity Annual Awards

1971 yılında ABD’de Art Direction Magazine tarafından başlatılan Creativity Ödülleri Yarışması, dünyanın her yerinden yaratıcı tasarımları ve tasarımcıları ödüllendiren bir organizasyondur. Ayrıca dünyanın en uzun soluklu ve bağımsız reklam ve grafik tasarım yarışması olan Creativity, hem profesyonellerin hem de öğrencilerin başvurabildiği bir yarışma olmasıyla fark yaratmaktadır. Finar Kurumsal geçtiğimiz yıllarda da olduğu gibi 2015 senesinde de ödüllendirilmiş, 2’si gümüş ve 1’i bronz olmak üzere toplamda 3 ödül almıştır.

Gümüş

- Çalık Denim
- Çalık Cotton

Bronz

- Garanti Faktoring

Rapor Hakkında

BU RAPOR, 26 EKİM 2009 TARİHİNDE TARAF OLDUĞU KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ'NE UYUM KONUSUNDA FİNAR KURUMSAL'IN VERDİĞİ TAAHHÜTLERİ, KAPSADIĞI DÖNEM İÇİNDEKİ İYİLEŞTİRME ÇALIŞMALARINI VE BU DOĞRULTUDAKİ PERFORMANS SONUÇLARINI AÇIKLADIĞI DÖRDÜNCÜ İLERLEME BİLDİRİMİDİR.

Finar Kurumsal, başta çalışanları, müşterileri ve tedarikçileri olmak üzere tüm paydaşlarıyla **evrensel insan hakları ilkelerini temel alarak ilişkiler geliştirmekte** ve hiçbir şekilde cinsiyet, din, dil, ırk ayrımı gözetmemektedir.

KÜRESEL İLKELER

İlke 1

İşletmeler, insan haklarına destek olmalı ve saygı göstermelidir.

İlke 2

İşletmeler, insan hakları suçlarına ortak olmamak için gerekli tüm tedbirleri almalıdır.

FİNAR KURUMSAL'IN İNSAN HAKLARI YAKLAŞIMI

Finar Kurumsal, başta çalışanları, müşterileri ve tedarikçileri olmak üzere tüm paydaşlarıyla evrensel insan hakları ilkelerini temel alarak ilişkiler geliştirmekte ve hiçbir şekilde cinsiyet, din, dil, ırk ayrımı gözetmemektedir. İnsan hakları alanındaki yasal düzenlemelerin yanı sıra uluslararası düzenlemelere de saygılı olan Şirket, insan haklarına ve çoğulculuğa saygıyı, kurum kültürünün en önemli parçalarından biri olarak görmektedir.

İş Süreci

Finar Kurumsal'ın iş süreci müşteri tarafında başlamakta ve ajans içinde içerik grubu ve grafik tasarım atölyesinde yine müşteriyle etkileşimli olarak devam etmektedir. Özellikle projelerin son aşamalarında matbaa gibi tedarikçilerle yoğunlaşan ilişkiler içeren bir süreçtir. Geçtiğimiz yıllarda fikir, tasarım ve uygulama süreçlerindeki hız ve verimliliği artırmak amacıyla web tabanlı proje yönetim sisteminin devreye alınmasıyla birlikte, Şirket atölye, içerik gruplarının yanı sıra müşterilerin de iş süreçlerine çevrimiçi dahil olabildiği bir yapıya kavuşmuştur. Bunun yanı sıra, 2013 yılında gerçekleştirilen teknoloji yatırımları sayesinde bu sürecin altyapısı güçlendirilmiştir.

Çalışanlar

Finar Kurumsal, çalışanlarının organizasyon yapısı içerisindeki konumunu ve çalışma koşullarını objektif liyakat ilişkileri ve kıdem kriteri çerçevesinde belirlemektedir. Ayrıca Şirket, ırk, renk, cinsiyet, dil, din, siyasi görüş, ulusal veya sosyal köken gibi ayrımlar karşısında "tarafsız" bir tutum takınmaktadır. Çalışanlarını gerçekleştirmeyi planladığı atılımların anahtarı olarak gören Finar Kurumsal, bu felsefe doğrultusunda çalışan bağlılığı ve yaratıcılığını artırmak için insan odaklı bir çalışma ortamı yaratmıştır. Şirket'te çalışan ailelerinin katılımına da açık olan yemek, piknik gibi sosyal etkinlikler düzenlenerek çalışanlar arasındaki "takım ruhu" ve dayanışma canlı tutulmaktadır.

Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Finar Kurumsal sosyal sorumluluk bilinciyle hareket ederek kendisini örnek bir kurumsal vatandaş olarak konumlandırmakta ve rapor portföyünde kurumsal sosyal sorumluluk raporlaması hizmetini de artırmak için çalışmaktadır.

Şirket bu doğrultuda, bir yandan odaklandığı faaliyet alanında sahip olduğu uzmanlık ve deneyimi sivil toplum kuruluşlarıyla gönüllü olarak paylaşmakta, öte yandan sivil toplum ve hayır kuruluşlarının projelerine doğrudan destek olmaya devam etmektedir.

2014 yılında da Acil İhtiyaç Projesi Vakfı projelerine destek vermeyi sürdüren Finar Kurumsal, beşi ilkokul öğrencisi olmak üzere sekiz öğrenciye burs vermeye devam etmiştir.

İnsan Hakları

İnsan Hakları

Şirket, uzmanlaştığı kurumsal raporlama alanında ise Toplum Gönüllüleri Vakfı (TOG) gibi sivil toplum kuruluşlarının yanı sıra Türkiye Yatırımcı İlişkileri Derneği (TÜYİD) ile de verimli çalışmalar gerçekleştirmiştir. Türkiye’de eğitim alanında bir sivil toplum ve gönüllülük kuruluşu olan TOG’un 2014 Faaliyet Raporu Finar hizmet bedeli alınmaksızın titizlikle hazırlanmış ve tamamlanmıştır. Ayrıca Şirket, TÜYİD’in faaliyetlerine de kurumsal destek sağlamış ve bu kapsamda her yıl olduğu gibi 2014 yılında da Ajans Başkanı Baki Kara tarafından Türkiye’nin önde gelen halka açık şirketlerin temsilcilerinin katılımıyla bir Raporlama Trendleri sunumu gerçekleştirilmiştir. Bir diğer trend sunumu ise Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD)’nde gerçekleştirilmiş, dünyanın en önemli borsalarından biri olan İngiltere borsası FTSE-30 ve Borsa İstanbul (BİST)-30’da yer alan şirketlerin raporlama eğilimleri karşılaştırmalı olarak analiz edilmiştir. Müşterileriyle karşılıklı etkileşim halinde hizmet kalitesini daha üst düzeye çıkarmayı amaç edinen Finar Kurumsal, bu gibi sunumlarla Türkiye’de kurumsal raporlama kültürünün yaygınlaştırılmasına katkıda bulunmayı hedeflemektedir.

Geleceğe Bakış

Finar Kurumsal, gelecekte de insan haklarını koruyan uluslararası konvansiyonlar ve yasal düzenlemelere azami önem göstermeye devam edecektir. Bu alandaki çabalarına çalışanları yanında etki alanındaki paydaşlarını da dahil etmeyi temel öncelikleri arasında gören Şirket, sivil toplum kuruluşlarına doğrudan yardım ve hizmet sponsorluğunu da sürdürmeyi hedeflemektedir.

Finar Kurumsal, her geçen yıl gerçekleştirdiği ilerlemeleri önümüzdeki dönemde de BM Küresel İlkeler Sözleşmesi çerçevesinde raporlamaya ve paydaşlarına “örnek bir kurumsal vatandaş” olarak sunmaya devam etmeyi amaçlamaktadır.

Finar Kurumsal, hem birlikte iş yapma becerisini hem de **mesleki yaratıcılığı besleyen bireysellikleri** bir arada gözetmekte ve çağdaş bir yönetim anlayışı benimsemektedir.

KÜRESEL İLKELER

İlke 3

İşletmeler; sendika ve toplu iş sözleşmesi özgürlüğüne,

İlke 4

Zorla çalıştırma ve zorunlu çalıştırmanın her türünün ortadan kaldırılmasına,

İlke 5

Çocuk istihdamının tamamen ortadan kaldırılmasına,

İlke 6

İşe alma ve meslek konusundaki ayrımcılığın ortadan kaldırılmasına azami önem vermelidir.

FİNAR KURUMSAL'DA ÇALIŞMA STANDARTLARI

Çalışan hak ve özgürlüklerine saygıyı kurumsal kültürünün bir parçası olarak ve küresel sorumluluğun en önemli kıstaslarından biri olarak gören Finar Kurumsal, hem birlikte iş yapma becerisini hem de mesleki yaratıcılığı besleyen bireysellikleri bir arada gözetmekte ve çağdaş bir yönetim anlayışı benimsemektedir. Finar Kurumsal, her çalışanını Finar ailesinin bir ferdi olarak görmekte ve çalışanların mesleki becerilerini en iyi şekilde ortaya koyabileceği fiziki altyapıyı ve iş organizasyonu oluşturmak için gerekli her türlü çalışmayı yapmaya devam etmektedir.

Çalışma Ortamı

Çağdaş ve uluslararası standartlarda kurguladığı ofisini son teknoloji ekipman ve sistemlerle donatarak çalışanlarının verimliliğini artırmayı amaçlayan Finar Kurumsal, çalışma ortamında gün içinde yaşanan iş temposundan kaynaklanan stres ve yabancılaşma gibi duygulardan uzaklaşabilmek için maddi olanaklar da sağlamaktadır. Düzenli ve periyodik olarak düzenlenen şirket içi toplantılar ile tüm çalışanlar projelerle ilgili gelişmelerden haberdar edilmekte ve aktif katılım teşvik edilerek kurumla özdeşleşme düzeyi artırılmaktadır.

Finar Kurumsal, üç yıldır sürdürmekte olduğu web tabanlı proje yönetim sistemini 2014 yılında da aktif bir şekilde uygulamaya devam etmiştir. Kategorize edilen projeler üzerinde eşzamanlı çalışılmasını mümkün kılan bu sistem sayesinde iş süreçlerinde verimlilik elde edildiği gözlenmiştir. Ayrıca 2014 yılında, Şirket'in teknolojik altyapısında hız ve kapasiteyi iyileştirme çalışmaları yapılmış, donanım ve yazılımların güncellenmesi/ yenilenmesi bağlamında altyapı yatırımlarına devam edilmiştir. Şirket ayrıca doğal kaynak kullanımını azaltmak ve zaman tasarrufu sağlamak adına Google Drive, Dropbox gibi bulut çözümlerin kullanımını artırmıştır. İlaveten, Şirket'te iş güvenliği ve sağlığı gerekliliklerinin tam anlamıyla hayata geçirilmesi iş yeri yasaların getirmiş olduğu standartlara uygun hale getirilmiştir.

İş
Gücü

İş Gücü

Finar Kurumsal'ın Sürdürülebilirlik Faaliyetleri

Eşitlik

Finar Kurumsal organizasyonel yapısını liyakat, birikim, yetenek odaklı ve küresel değerler ile iş kanunu çerçevesinde oluşturmuştur. Sosyal güvenlik ve izin gibi sosyal haklar yaş, cinsiyet, tecrübe gibi özellikler gözetilmeksizin eşit bir şekilde sunulmaktadır. Çalışanlarının tümüne her yıl açıklanan enflasyon rakamları doğrultusunda eşit oranda zam yapan Şirket, finansal ve operasyonel sonuçlar hedeflenenin üzerinde gerçekleştiğinde ise eşit oranda ikramiye dağıtmaktadır.

Finar Kurumsal'da müşteri ilişkileri yönetimi, içerik grubu ve tasarım ekiplerinin iş organizasyonlarının büyümesine paralel olarak istihdam ihtiyacının olup olmadığı sürekli izlenmekte ve buna bağlı olarak gerek freelance gerekse tam zamanlı çalışan sayısının artması sağlanmaktadır. Dolayısıyla Şirket, iş organizasyonunun ihtiyaçlarını karşılamının yanı sıra Türkiye'deki istihdam kurumsal bir katkı sağlamayı hedeflemektedir.

Finar Kurumsal'da 2015 yılında çalışanların %54'ü kadın, %46'sı ise erkek çalışanlardan oluşmakta ve 18 yaşın altında çalışan bulunmamaktadır.

Sosyal Güvenlik

İş sağlığı ve güvenliği kapsamında da bütün gereklilikleri eksiksiz yerine getirilmekte olan Finar Kurumsal, bu konuya azami özen göstermiş ve faaliyet alanlarında gerekli olabilecek her türlü ihtiyacın bulundurulmasını sağlamıştır. Şirket'te çalışanların tamamı 4857 sayılı İş Kanunu'nun sağladığı haklardan yararlanmakta ve yıllık izinlerini kullanmaktadır. Ayrıca geçtiğimiz dönemlerde işten ayrılan çalışanların yasal olarak sahip oldukları özlük haklarından doğan yükümlülükler eksiksiz yerine getirilmektedir.

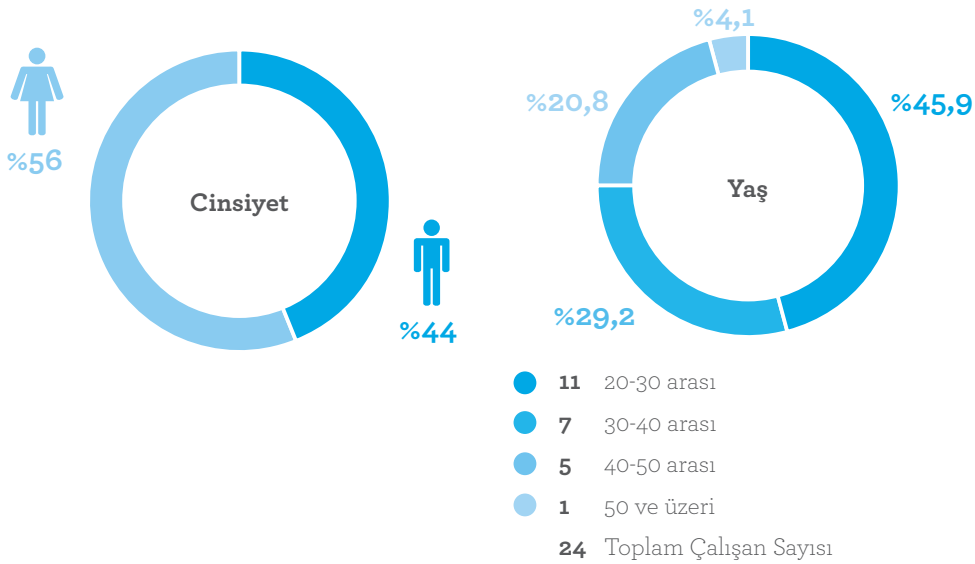
Eğitim ve Sosyal Olanaklar

Faaliyet gösterdiği sektörün dinamik ve gelişmeye açık sektörlerden biri olması sebebiyle her çalışanını ayrı bir değer olarak gören Finar Kurumsal, çalışanlarının var olan yeteneklerini geliştirmeyi, yeniliğe ve değişime ayak uydurmalarını sağlamayı ve onların kişisel ve mesleki gelişimlerine yatırım yapmayı stratejik öncelikleri arasına almıştır. Finar Kurumsal organizasyon yapısı içerik geliştirme, tasarım- uygulama ve proje yönetiminden oluşan üçlü bir yapı üzerine inşa edilmiştir. Ayrıca Şirket bugüne kadar çalışanlarına teknik eğitimlerden yabancı dil ve farklı alanlarda raporlama yapılmasına yönelik eğitimlere kadar çok geniş bir alanda eğitim imkânı sunmuştur.

Geleceğe Bakış

Finar Kurumsal iş organizasyonunu çalışanlarının mesleki becerilerini en iyi şekilde değerlendirebileceği şekilde yapılandırmıştır. Şirket hedefi, stratejileri ve kültürü ile uyumlu bir şekilde çalışanlarının yaratıcılığını ve mesleki uzmanlığını geliştirerek başarısını sürdürülebilir kılmayı hedeflemektedir. Finar Kurumsal, gelecek dönemde de iletişim sektöründeki güncel gelişmeler çerçevesinde insan kaynağının yetkinliğini

artıracak imkânlar yaratmak için çaba sarf etmeye devam edecektir. Şirket kuruluşundan bu yana iş kanunuyla uyumlu bir biçimde çalışanlarına eşit sosyal haklar tanımakta, enflasyon oranında yıllık artışa tabi çalışan maaşlarını düzenli biçimde ödemekte ve bu politikayı gelecekte daha da iyileştirerek sürdürmeyi hedeflemektedir.



Çevre

Finar Kurumsal'ın Sürdürülebilirlik Faaliyetleri

KÜRESEL İLKELER

İlke 7

İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli,

İlke 8

Daha yüksek çevresel sorumluluğu teşvik etmek için gerekli girişimlerde bulunmalı,

İlke 9

Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaştırılmasını teşvik etmelidir.

FİNAR KURUMSAL ÇEVRE POLİTİKASI

Misyon

- Finar Kurumsal, uygulamakta olduğu çevre politikası aracılığıyla küresel düzeyde devam eden sürdürülebilir kalkınma ve yaşam döngüsünü koruma çalışmalarına kendi ölçeğinde kurumsal katkı sunmayı misyon edinmiştir.

Stratejiler

- Edindiği misyon doğrultusunda, Finar Kurumsal, iş süreçlerinde çevresel etkiyi minimize edecek şekilde kaynakların etkin kullanımını faaliyetlerinin merkezinde konumlandırmıştır.

- Kurumsal vatandaş olma bilinciyle hareket eden Finar Kurumsal, çalışanları, tedarikçileri, müşterileri başta olmak üzere tüm paydaşlarını sürdürülebilirlik çalışmaları hakkında bilinçlendirmektedir.

Politika ve Uygulamalar

- Şirket'in İstanbul, Levent'te bulunan ofisinin iç mekân tasarımı, enerji tasarrufu ve kaynakların etkin kullanımına maksimum oranda imkân tanıyacak ekolojik-ofis konseptiyle tasarlanmıştır. Bina içindeki ofislerin tasarımında kaynak israfına neden olacak, doğal aydınlatmayı engelleyecek mobilyalardan kaçınılmıştır.
- Finar Kurumsal, ofis binası içinde bulunan bir bahçe aracılığıyla çalışanlarına doğayla barışık bir çalışma ortamı sunmaktadır. Şirket, istihdam ettiği bir bahçıvan aracılığıyla bahçenin bakımını gerçekleştirmeye devam etmiştir.
- Çalışanların yemek ihtiyacını ofis dışından karşılayan Finar Kurumsal, ofis içinde hizmete açtığı açık mutfak aracılığıyla çalışanlarının yemeklerde minimum oranda plastik malzeme kullanmasını teşvik etmektedir.

Finar Kurumsal, **iş süreçlerinde çevresel etkiyi minimize edecek şekilde** kaynakların etkin kullanımını faaliyetlerinin merkezinde konumlandırmıştır.

- Faaliyet gösterdiği sektörün doğası gereği Finar Kurumsal'ın çevresel etki açısından en hassas olması gereken konu kâğıt israfıdır. Bu kapsamda, Şirket geri dönüşümü aktif olarak desteklemektedir ve bünyesindeki tüm birimlere “geri dönüşüm kutusu” yerleştirmiştir. Her birimde bulunan geri dönüşüm kutularında biriken atık kâğıtlar her hafta düzenli olarak geri dönüştürülmek üzere Beşiktaş Belediyesi tarafından toplanmaktadır. Ayrıca, hem Şirket içinde hem de müşteri ve tedarikçilerle yürütülen iş süreçlerinde kâğıt tasarrufu sağlamak amacıyla elektronik ortamda iletişim kurulmaktadır. Bu doğrultuda, 2012 yılında devreye alınan ve 2013-2015 yıllarında da aktif bir şekilde kullanılan içerik ve tasarım-uygulama bölümleri arasında ortak bir çalışma platformu tesis eden web tabanlı proje yönetim sistemi sayesinde ofis içinde kâğıt kullanımını azaltmayı hedeflemiştir. Ayrıca, üretilen raporlar ve yapılan sözleşmeler son aşamaya kadar basılı değil, elektronik ortamda PDF formatında paylaşılmakta ve onaylandıktan sonra da yine elektronik arşivde saklanmaktadır. Şirket rapor hazırlanış süreci de dahil olmak üzere zorunlu olmadıkça renkli kartuş kullanmama konusunda bir takım kararlar almış ve uygulamaya başlamıştır. İlaveten, Finar Kurumsal, iş süreçlerinde doğal kaynak kullanımını azaltmak ve zaman tasarrufu sağlamak adına Google Drive, Dropbox gibi bulut çözümleri kullanımını artırmıştır. Şirket, önümüzdeki süreçte de, geri dönüşüm oranlarını daha üst noktalara taşıyacak çalışmalarını hayata geçirmeyi planlamaktadır.
- Küresel ısınma ve çevre sorunlarıyla mücadelede toplumsal duyarlılığın öneminden hareketle Finar Kurumsal, özel sektöre yönelik hazırladığı kurumsal iletişim ürünlerinde yaşam döngüsü ve sürdürülebilirlik temalı yaratıcı çalışmalara ağırlık vermektedir. Bu bağlamda faaliyet raporları için hazırlanan taslak içeriklerde ilgili şirketin raporlama dönemine ait sürdürülebilirlik ve çevre ile ilgili faaliyetlere ayrı bir bölüm ayrılması konusunda müşteriler teşvik edilmektedir. Ayrıca, uluslararası standartlar çerçevesinde hazırladığı sürdürülebilirlik raporları aracılığıyla özel sektörde sürdürülebilirlik çalışmalarının kurumsallaşmasını teşvik etmektedir.
- Finar Kurumsal, doğal kaynak tüketimini asgariye indirmek adına müşterilerine basılı faaliyet raporunun yanı sıra web tabanlı raporlama hizmeti vermeye devam etmiştir. Son dönemde internet ve dijital teknolojilerde yaşanan dönüşüme hızla ayak uydurarak online (interaktif) rapor tasarımı konusunda ciddi bir uzmanlığa sahip olunmuştur. Şirket, müşteriler nezdinde online raporların kullanıcı dostu ve kâğıt israfını bertaraf eden avantajlı yönlerini ön plana çıkartarak bu rapor formatının yaygınlaşmasına destek olmaktadır. Ayrıca Şirket, 2015 yılı itibarıyla altyapı çalışmalarını tamamladığı Finar IRapp (Investor Relations) Uygulaması ile de Borsa'da işlem gören şirketlerin yatırımcı ilişkileri bölümleri için bir teknoloji platformu tasarlamış ve bu sayede yapılacak işlemlerin online mecralara taşınmasına öncülük etmeyi hedeflemiştir.

Çevre

Çevre

- Şirket, faaliyet raporlarında daha küçük boyutlu tasarımları tercih etmekte, çevreci rapor konseptleri konusunda dünyadaki trendleri yakından takip ederek müşterileri de bilgilendirme faaliyetleri yürütmektedir. Tasarım ve uygulama ekibinin almış olduğu dijital yayıncılık sertifikası, Şirket'in tablet ve akıllı telefonlar için raporları ürün ve hizmet gamına katmasını ve sektörde çevreci yaklaşım konusundaki öncü konumunu pekiştirmesini sağlamıştır. Kuruluşundan bugüne Şirket, toplam 129 tane raporu sadece elektronik ortamda yayımlanmıştır. Bu bağlamda yürütülen faaliyet ve uygulamalar güzel bir örnek teşkil etmiştir. 2015 yılında da hazırlanan bütün raporların üretimi ve dağıtımının sadece elektronik ortamda (web ve mobil) yapılması teşvik edilmiş, okura, gerekmedikçe raporun bilgisayar çıktısının alınmaması için uyarıda bulunulmuş ve basılı rapor olarak ise bir kaç sayfalık özet yayınlanmıştır.
- Finar Kurumsal, ofisinde kullandığı bilgisayar ve baskı makineleri gibi teknik ekipmanın çevre dostu teknolojilerden oluşmasına azami özen gösterirken faaliyetlerinin çevreye olan etkilerini minimize etmektedir.
- Şirket, hazırladığı basılı ürünlerin matbaa süreçlerinde geri dönüşümden kazanılmış kâğıt ve organik mürekkep kullanımını teşvik ederek kurumsal iletişim alanında örnek bir uygulamaya imza atmaktadır.

- Finar Kurumsal, çalışanlarının yanında iş ortakları, tedarikçileri ve müşterilerinin de çevresel sorunlar karşısında duyarlı olmasını, faaliyetlerini çevresel etki gözeterek gerçekleştirmesini desteklemektedir. Bu bağlamda, paydaşlarla yapılan toplantılarda enerji tasarrufu ve kaynak israfının minimize edilmesine yönelik "iyi yönetim uygulamaları" karşılıklı olarak paylaşılmaktadır.

Geleceğe Bakış

Finar Kurumsal, önümüzdeki dönemde de hem temel faaliyetlerinde hem de paydaşlarıyla olan ilişkilerinde çalışmalarının ayrılmaz bir parçası olarak gördüğü çevreci yaklaşımının kılavuzluğunda hareket etmeye devam edecektir. Şirket; kâğıt, elektrik ve su tüketimini minimize eden çevre dostu teknolojileri üretim kapasitesine entegre etmenin yanı sıra çalışanlarını kaynakların etkin kullanımı konusunda bilinçlendirmeyi sürdürecektir.

Portföyündeki müşterileri BM Küresel İlerleme ve GRI raporları, sürdürülebilirlik ve çevre konularında hesap verilebilirlik konusunda bilgilendirmeyi misyon edinen Finar Kurumsal, bu alandaki hizmetini danışmanlık hizmetiyle destekleyerek ilgili alanda daha etkili bir aktör olmayı stratejik öncelikleri arasına almıştır.

Finar Kurumsal, önümüzdeki dönemde de Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ilkeleri kapsamında **iş süreçlerini etik ilkeler çerçevesinde sürdürme kararlılığında**dır.

KÜRESEL İLKELER

İlke 10

İşletmeler, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla mücadele etmelidir.

FİNAR KURUMSAL'DA YOLSUZLUKLA MÜCADELE

Finar Kurumsal yolsuzlukla mücadele alanındaki yasal düzenlemelere ve toplumsal normlara uyum konusunda azami ölçüde çaba yürütmekte ve paydaşlarıyla ilişkilerinde şeffaflık, hesap verebilirlik ve hakkaniyet ilkelerini göz önüne almaktadır. 2014 yılsonu itibarıyla Şirket aleyhine açılmış herhangi bir davanın bulunmaması Şirket'in bu yöndeki hassasiyetinin göstergesi konumundadır.

İş süreçleriyle ilgili paydaşlarını bilgilendirmek amacıyla kurumsal web sitesi ve blog sayfasının yanı sıra Facebook, LinkedIn ve Twitter sosyal medya hesapları üzerinden düzenli güncellemeler gerçekleştiren Finar Kurumsal, ürün sorumluluğu anlayışı kapsamında müşteri talep ve beklentileri doğrultusunda kamuoyuna yönelik basın bültenleri de hazırlamaktadır.

Finar Kurumsal müşteri ilişkileri yönetiminde etik değerlere büyük bir önem vermekte ve proje başlangıcında yapılan sözleşmenin ruhuna uygun bir biçimde müşterilerinin gizlilik hakkını sonuna kadar korumaktadır. Bugüne kadar gerçekleştirilen işlerin hiçbirinde

sözleşme ihlaline yönelik Şirket aleyhine bir şikâyetin oluşmaması Finar Kurumsal'ın bu yaklaşımının ispatı niteliğindedir.

Mesleki kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşları nezdinde temsiliyete büyük önem veren Finar Kurumsal, üyesi olduğu Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD), Global Reporting Initiative (GRI), Yatırımcı İlişkileri Derneği (TÜYİD) ve Reklam Yaratıcıları Derneği (RYD) gibi kuruluşlar aracılığıyla şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerinin farklı toplumsal kesimler nezdinde kabul görmesi için çaba göstermektedir.

Geleceğe Bakış

Finar Kurumsal, önümüzdeki dönemde de Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ilkeleri kapsamında iş süreçlerini etik ilkeler çerçevesinde sürdürme kararlılığında. Yolsuzlukla mücadelenin yasal düzenlemelere uyumun yanı sıra BM Küresel İlkeleri'nin de işaret ettiği normların toplum genelinde içselleştirilmesiyle ilerleyeceği gerçeğinden hareketle Finar Kurumsal, önümüzdeki dönemde de etkin alanında bu misyon çerçevesinde hareket etmeyi hedeflemektedir.

Yolsuzlukla Mücadele

