

Comunicación de Involucramiento para Organizaciones No Corporativas(COE)

Montevideo, 7 de octubre de 2015.

Sra. Lise Kingo

Directora Ejecutiva de la Oficina del Pacto Mundial

Organización de la Naciones Unidas (NY – USA)

Presente.-

De mi mayor consideración:

Me complace comunicarle que el Centro de Egresados de Relaciones Laborales de la UdelAR (CERLU), renueva su compromiso con el Pacto Mundial y de apoyar los Diez Principios del mismo en materia de Derechos Humanos, Derechos Laborales, Medio Ambiente y la Lucha Contra la Corrupción.

A través de esta comunicación, expresamos nuestra voluntad manifiesta de continuar apoyando, fomentando e implementando estos Principios, en el marco de nuestra esfera de influencia, la cual es muy amplia y diversificada. Además de seguir informando puntualmente de este compromiso a nuestros grupos de interés y al público en general.

También seguimos comprometidos a participar en las actividades organizadas por el Pacto Mundial, cuándo esto sea posible y apropiado, por ejemplo, en la Red Local de nuestro país sede; participar en iniciativas y grupos de trabajo especializados; involucramiento en proyectos y alianzas; y a dar comentarios a las empresas participantes a través de nuestra red de expertos profesionales que representamos.

Asimismo por este medio presentamos nuestra COE bianual 2013 – 2015. En la misma realizamos una breve descripción de las acciones e iniciativas implementadas por nuestra organización en apoyo a la difusión y divulgación del Pacto Mundial, ya que el rol de una institución como la nuestra, es el apoyar desde el conocimiento técnico, académico y profesional este tipo de iniciativas, para crear cultura en los mandos gerenciales de las organizaciones empresariales públicas y privadas, en las cuales existe un gran desconocimiento de la temática y nuestra tarea principal es servir de difusores de este tipo de instrumento que promueve las prácticas socialmente responsables y que son de adopción voluntaria, pero que reafirman preceptos ya recogidos en la normativa internacional y nacional en muchos casos.

Nuestro enfoque es ser un articulador de ideas y propuestas, una usina de conocimientos que produzcan un efecto multiplicador entre profesionales que no conocen estos temas y así ir formando grupos que se constituyan en masa crítica, a través de este rol de facilitadores del conocimiento procuramos desarrollar un fenómeno cascada que implique que el conocimiento que estos adquieren, lo puedan transmitir a otros miembros de las organizaciones que ellos integran mediante la capacitación continua.

Por estos motivos integramos desde nuestra incorporación al Pacto Mundial en NY-USA, la Red Local del Pacto Mundial en Uruguay, integrando al momento su Consejo Directivo desde octubre de 2015.

Además en relación a cada bloque de Principios del Pacto Mundial podemos destacar las siguientes actividades de mayor impacto social y comunitario.

Los 10 Principios del Pacto Mundial:

Derechos Humanos:

1. Las empresas deben de apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.
2. Las empresas deben asegurarse de no ser cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.

- Creación e implementación desde el año 2012 hasta la actualidad de la Cátedra de Responsabilidad Social Empresarial en el ámbito de la Facultad de Derecho de la Universidad Mayor de la República Oriental del Uruguay (UdelaR), única unidad académica de enseñanza universitaria curricular de grado existente en el país, que permite a cualquier estudiante de forma gratuita formarse en esta disciplina, con el impacto social que implica dado que es dictada por expertos en el tema en país. Un ejemplo en la educación superior que debería servir de ejemplo para incluso crear una Red Académica en la región al menos, ya que el conocimiento a puertas cerradas no sirve, sino se comparte y es justamente lo que esta propuesta educativa procura que es romper con el paradigma vigente de que el conocimiento es para unos pocos que pueden pagarlo o que están vinculados a organizaciones que le pueden financiar su capacitación en organizaciones privadas.

Normas Laborales:

3. Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

4. Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma del trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

5. Las empresas deben apoyar la erradicación de trabajo infantil.

6. Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

- Participación durante un par de años en el Comité Nacional para la Erradicación del Trabajo Infantil y Protección del Trabajador Adolescente (CETI), órgano publico tripartito que funciona como consultivo en la órbita del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social (MTSS), brindando asistencia técnica desde nuestra capacidad profesional y académica.

Medio Ambiente:

7. Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

8. Las empresas deberán fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

9. Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

- Puesta en marcha del Observatorio Regional sobre Responsabilidad Social Empresarial de las Transnacionales (ORRSET), el cual publicó su informe final en 2014 y fue implementado por el CERLU, instrumentado por la Cátedra de RSE de la Licenciatura en Relaciones Laborales de la Udelar y auspiciado por la Red Temática de Seguimiento de los Objetivos de Desarrollo del Milenio (RTS-ODM) de la Udelar.

Anticorrupción:

10. Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.

- ParticipaciónExperta en el Comité Nacional Especializado del Instituto Uruguayo de Normas Técnicas (UNIT), para la implementación en el país de la GUIA ISO 26000 sobre Responsabilidad Social, brindando asistencia técnica desde nuestra capacidad profesional y académica.

Creemos que la presente COE es un claro resumen de nuestra actividad que avala el compromiso que tenemos con el Pacto Mundial y que mantendremos en el futuro.

Sin otro particular, Saluda a usted muy atentamente,

Por Comisión Directiva del CERLU:



Prof. Lic. Nelson Simatovich

Director del CERLU