



This is our Communication on Progress  
in implementing the principles of the  
United Nations Global Compact.  
We welcome feedback on its contents.



## 一般社団法人 ボランティアプラットフォーム

### Communication on Engagement

2015 年度

\* 対象期間: 2013 年 9 月～2015 年 9 月まで

#### 連絡先

一般社団法人 ボランティアプラットフォーム PR デイビジョン アライアンス担当 堀佐知子

Email: [horis-s@v-pf.org](mailto:horis-s@v-pf.org) 電話: 03-6304-5353 Fax: 03-433202393

## 団体概要

会社名：一般社団法人 ボランティアプラットフォーム

所在地：東京都新宿区西新宿 3-2-11 新宿三井ビルディング 2 号館 3F

従業員数：10 人

事業内容：

■海外ボランティアインターン派遣事業

途上国を中心に、様々な問題を抱えている現地 NGO・学校・農村などに対して、ボランティア派遣を通して支援を行っています。

■ボランティアポータルサイト事業

東日本大震災を機に国内最大級のボランティアポータルサイトを立ち上げました。これまでに数万件のマッチングを実現し「震災復興支援サービス大賞」にて「優秀賞」を受賞。ボランティア登録やイベント・スタディツアーなどの募集情報を掲載しています。

■カンボジア直接支援事業

ほらぷら孤児院、トイレの普及、インフラ整備、災害時の緊急支援など、現地のニーズに則した支援を行っています。

## トプズテイトメント

当団体は2013年にグローバル・コンパクトに加盟しました。

グローバル・コンパクトおよびその10原則を支持し、団体活動を進めてまいります。

これまでの活動としては、当団体のwebサイトでグローバル・コンパクトについて紹介し、当団体の会員のグローバル・コンパクトへの理解を深めてきた他、GCNJのメンバーとしてソーシャルビジネス・インクルーシブビジネス分科会に参加し、2014年度は幹事も勤めさせていただきました。

今後も、グローバル・コンパクト推進に寄与できるよう努めてまいります。

福島 慎之

代表理事 福島 慎之

2015年9月1日

### グローバル・コンパクト 10 原則

人権	企業は、
	原則1: 国際的に宣言されている人権の保護を支持、尊重し、
	原則2: 自らが人権侵害に加担しないよう確保すべきである。
労働基準	企業は、
	原則3: 組合結成の自由と団体交渉の権利の実効的な承認を支持し、
	原則4: あらゆる形態の強制労働の撤廃を支持し、
	原則5: 児童労働の実効的な廃止を支持し、
	原則6: 雇用と職業における差別の撤廃を支持すべきである。
環境	企業は、
	原則7: 環境上の課題に対する予防原則的アプローチを支持し、
	原則8: 環境に関するより大きな責任を率先して引き受け、
	原則9: 環境に優しい技術の開発と普及を奨励すべきである。
腐敗防止	企業は、
	原則10: 強要と贈収賄を含むあらゆる形態の腐敗の防止に取り組むべきである。



## これまでの活動報告

活動内容	結果・評価	今後の活動目標・内容
<p>■啓蒙活動</p> <p>団体の web ページに、グローバル・コンパクト についての説明ページを設け、会員への周知・理解の深化を行う。</p> <p>■グローバル・コンパクト関連の問題に関する 取り組みに会員を関与させる →人権の尊重:途上国の子どもたちが教育を受ける権利を尊重するためのボランティア活動に 会員を参加させている。</p>	<p>◎:PV 数(ページを見 た方の総数)2814</p> <p>◎:1000 名以上の参加</p>	<p>引き続き、web 上での紹介を行いPV 数を増 加させる。</p> <p>引き続き、人権の尊重(教育を受ける権利の 尊重)について理解を深める活動に会員に参 加してもらう。</p>