



Red Pacto Mundial España
WE SUPPORT

INFORME DE PROGRESO 2014

Lo hacemos por ti



Ángel Camacho Alimentación, S.L.
Avda. del Pilar, 6
Sevilla

Tabla de Contenidos

01 | Carta de Renovación del Compromiso

02 | Perfil de la Entidad

03 | Metodología

04 | **Análisis**
 Cientes
 Empleados
 Proveedores
 Medioambiente
 Socios/ Accionistas
 Administración
 Comunidad/ Sociedad Civil



CARTA DE RENOVACIÓN DEL COMPROMISO

*Carta de renovación con la iniciativa del
Pacto Mundial y con los Diez Principios*

Morón de la Frontera, 24 de Septiembre de 2015

A todos nuestros grupos de interés,

Me dirijo a vosotros para renovar el compromiso que nuestra empresa ANGEL CAMACHO ha adquirido con los Diez Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas. Este Informe de Progreso es para nosotros un vehículo donde presentar de forma transparente y clara como cada día trabajamos para hacer del Pacto Mundial y sus principios, parte de la estrategia, la cultura y las acciones cotidianas de la compañía.

Quiero destacar los logros que, durante este ejercicio, hemos obtenido en materia medioambiental y que están recogidos en dicho informe. A principios de 2014 nuestra compañía se convertía en la primera empresa en el mundo que ha conseguido calcular y verificar la Huella Hídrica de sus aceitunas, así como, en la primera empresa alimentaria perteneciente al registro de empresas ecoauditadas de Andalucía con la verificación EMAS (Eco-Management and Audit Scheme). Estos hechos avalan la estrategia de sostenibilidad que tenemos implantada en todos los procesos productivos.

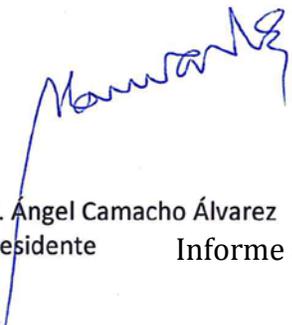
Desde el área de Recursos Humanos, se ha llevado a cabo un proceso formativo con la finalidad de fomentar el Liderazgo y la comunicación como una forma de influencia idónea para sacar lo mejor de las personas y los equipos de trabajo.

Nuestro objetivo prioritario para el siguiente ejercicio será la realización de la segunda Memoria de RSC, donde se mostrará claramente que la responsabilidad social corporativa, junto con la calidad, la seguridad alimentaria y la política medioambiental, son los valores en los que nuestra compañía contribuye de forma activa y voluntaria para la mejora social. Esta memoria nos servirá para difundir interna y externamente nuestros compromisos.

Por otra parte, trabajaremos en el diseño de una Guía de Proveedores que reflejará nuestra filosofía empresarial de optar por proveedores que cumplan con la legislación y normatividad vigente, con los principios del Pacto Mundial, con la Declaración Universal de los Derechos Humanos de la ONU y con los alineamientos de la Organización Internacional del Trabajo. Por último, también estamos trabajando en un código ético y de cumplimiento.

Desde ANGEL CAMACHO ratificamos nuestro compromiso y mediante esta comunicación, queremos expresar nuestra intención en seguir apoyando y desarrollando esos Principios dentro de nuestra esfera de influencia.

Atentamente,



Sr. Ángel Camacho Álvarez
Presidente

Informe de Progreso | 5



PERFIL DE LA ENTIDAD

INFORMACIÓN GENERAL

Nombre Completo (Razón Social)

Ángel Camacho Alimentación, S.L.

Tipo de empresa

Empresa grande no cotizada

Dirección

Avda. del Pilar, 6

Localidad

Morón de la Frontera

Provincia

Sevilla

Comunidad Autónoma

Andalucía

Dirección Web

www.acamacho.com

Nombre del máximo cargo ejecutivo

Ángel Camacho Álvarez

Persona de contacto

Juan Carlos Sánchez Herrera

Número de empleados directos

865

Sector

Alimentación y bebidas

Actividad, principales marcas, productos y/o servicios

Elaboración y envasado de Aceitunas de Mesa, Aceites de Oliva, Alcaparras, Encurtidos, Mermeladas e Infusiones

Ventas / Ingresos

196746000

Ayudas financieras significativas recibidas del gobierno (miles de euros):

122057

Seleccionar los Grupos de Interés más significativos: (Los Grupos de Interés configuran su Informe de Progreso)

Clientes, Empleados, Proveedores, Medioambiente, Socios/accionistas, Administración, Comunidad/Sociedad Civil

Otros grupos de interés. En la pestaña “Otra información” se podrá detallar la información de los 10 Principios para otros grupos de interés.

ASEMESA (Asociación de Exportadores e Industriales de Aceitunas de Mesa), ASOLIVA (Asociación Española de la Industria y Comercio Exportador de Aceite de Oliva), LANDALUZ (Asociación Empresarial Alimentos de Andalucía), AECOC (Asociación Española de Codificación Comercial), FIAB (La Federación Española de Industrias de la Alimentación y Bebidas), ICEX (España Exportación e Inversiones) y EXIENDA (Agencia Andaluza de Promoción Exterior).

Indique qué criterios ha seguido para seleccionar los Grupos de Interés

Para la elección de los grupos de interés se ha tenido en cuenta la relación que se mantiene con ellos. Con clientes, empleados y proveedores se mantienen

relaciones personales y comerciales. Con el medioambiente, trabajamos para que los procesos que realizamos sean respetuosos. Asociaciones con intereses comunes a nivel nacional e internacional.

Países en los que está presente tu negocio o tiene producción

España

Alcance del Informe de Progreso (Países sobre los cuales la empresa reporta información en el Informe de Progreso) y sus posibles limitaciones, si existen

La mayor parte de la actividad se realiza en España donde la compañía tiene sus plantas de fabricación. La empresa exporta a más de 90 países. Con este informe hacemos un diagnóstico interno de nuestra propia compañía y favorecerá el desarrollo del resto de grupos (clientes y proveedores) con los que nos relacionamos.

¿Cómo ha establecido la materialidad o definidos los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?

Para materializar el informe de Progreso, se ha partido de los principales valores de la compañía, responsabilidad social corporativa, calidad, seguridad alimentaria y política ambiental.

Cómo se está difundiendo el Informe de Progreso

Una vez realizado se hará público en nuestra web, a través de una nota de prensa, emailing a todo el personal, clientes y proveedores, enlace desde nuestra web a la web del pacto mundial. Este informe se utilizará para crear nuestra próxima memoria RSC.

Periodo cubierto por la información contenida en la memoria

año calendario

Ciclo de presentación del Informe de Progreso

anual

Notas

Se incluyen notas de prensa de la certificación de la empresa por el cálculo de la Huella de Carbono de aceitunas y mermeladas, la adhesión de la compañía al Pacto Mundial, la certificación por calcular y verificar la Huella Hídrica de sus aceitunas y la certificación por ser la primera empresa alimentaria perteneciente al registro de empresas ecoauditadas de Andalucía con la verificación EMAS (Eco-Management and Audit Scheme).

¿Su entidad tiene actividades en países en vías de desarrollo?

No

¿Su entidad tiene proveedores en países en vías de desarrollo?

Si

¿Su entidad tiene un alto impacto medioambiental?

Si

ESTRATEGIA Y GOBIERNO

Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los Grupos de Interés en su estrategia y en sus procesos de decisión

La empresa facilita las sugerencias a través de buzones instalados en las plantas de fabricación, así como a través de una dirección de correo electrónico. Todas las sugerencias recibidas llegan al departamento de RRHH quien los evalúa e implanta en caso de ser factible. También se realizan cuestionarios a empleados y clientes, y también se revisan los comentarios que se reciben a través de la página web y de las redes sociales.

Indique la naturaleza jurídica de la entidad, detallando su organigrama

Sociedad limitada.

Indique la estructura de gobierno y quién o quiénes a nivel directivo llevan a cabo los procesos de decisión y buen gobierno para la implantación de la RSE en línea con los Principios del Pacto Mundial e indique si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo.

El Consejo de Presidencia junto al Comité de Dirección son los órganos que llevan a cabo los procesos de decisión en materia de RSE en línea con los Principios del Pacto Mundial. El Presidente no ocupa un cargo ejecutivo.

Organigrama

[Descargar elemento adjunto](#)

OBJETIVOS Y TEMÁTICAS DE NACIONES UNIDAS

Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.)

La compañía participa en varios proyectos:

- “La alimentación no tiene desperdicio”, un acuerdo de colaboración (AECOC, FESBAL y Administración Pública) para reducir el desperdicio alimentario.
- “Fundación Banco de Alimentos de Sevilla”: desde el año 1995 coopera desinteresadamente con esta entidad a la que ha entregado solo en los últimos dos años más de 200.000 kilos de alimento. Este año 2014, **ÁNGEL CAMACHO** ha sido galardonada por la Fundación como agradecimiento a su generosa colaboración.
- “Andaluces Compartiendo”, iniciativa de la Fundación Cajasol y la Asociación Empresarial Alimentos de Andalucía en la que 15 grandes empresas y marcas aportan alimentos a los más desfavorecidos.
- Participamos también en otras acciones de desarrollo a nivel local.

MÁS INFORMACIÓN

Dirección Web

www.acamacho.com

Otra información relevante

[Descargar elemento adjunto](#)



METODOLOGÍA

El presente Informe de Progreso está basado en la metodología de reporting por grupos de interés. El concepto de grupo de interés es clave a la hora de entender la RSE. La complejidad y el dinamismo del contexto empresarial actual ha hecho necesario adquirir un compromiso sólido con los distintos grupos de interés, afectados directa o indirectamente por la misión empresarial.

Identificar los grupos de interés, y cuáles son sus expectativas, son aspectos que facilitan la

implantación integral de la RSE en el seno de cualquier organización. Esto permitirá a las entidades anticipar posibles riesgos u oportunidades y establecer políticas, acciones, herramientas e indicadores de seguimiento como los que se recogen en el presente informe.

La entidad que ha elaborado el siguiente Informe de Progreso ha desarrollado los siguientes pasos:

1. Seleccionar los grupos de interés más relevantes de su entidad.
2. Identificar los desafíos más significativos para los grupos de interés seleccionados
3. Neutralizar estos riesgos o materializar las oportunidades con el establecimiento de:

Políticas: documentos formales plasmados por escrito que definen los valores y comunicaciones de la entidad detectados en la identificación de desafíos.

Acciones/Proyectos: las acciones ayudan a la entidad a dar forma a las políticas desarrolladas y minimizar los riesgos detectados. Las acciones deben estar planificadas en el tiempo y diseñadas en base al grupo de interés al que van dirigidas.

Herramientas de seguimiento: evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Proporcionan las herramientas para controlar el cumplimiento de las políticas y ayuda a detectar fallos en el sistema de gestión para su posterior mejora.

Indicadores de seguimiento: datos cualitativos para medir el grado de implantación de las ideas (políticas, acciones/proyectos y herramientas de seguimiento).

El Informe de Progreso está planteado en términos de medición del progreso: no se trata de que se cumpla al 100% el primer año, el objetivo es ir progresando. El Informe de Progreso, es por tanto una demostración importante por parte de los firmantes del compromiso adquirido con el Pacto Mundial y sus Principios.



ANÁLISIS

DERECHOS HUMANOS

NORMAS LABORALES

MEDIOAMBIENTE

ANTICORRUPCIÓN



21

Desafíos u Oportunidades contemplados



19

Desafíos u Oportunidades contemplados



1

Desafíos u Oportunidades contemplados



11

Desafíos u Oportunidades contemplados

Políticas aplicadas por grupos de interés



- Clientes
- Empleados
- Proveedores
- Accionistas
- Administracion
- Comunidad

CANTIDAD DE POLÍTICAS APLICADAS:

Clientes: 0
 Empleados: 0
 Proveedores: 0
 Accionistas: 0
 Administración: 0
 Comunidad: 0
 Medio ambiente: 0

CANTIDAD DE EMPRESAS EN TU SECTOR



0

GRUPO DE INTERÉS
CLIENTES



Valoración negativa de los clientes

Se analizan y estudian las quejas y comentarios de los clientes para dar solución y mejorar

Política de Calidad - Política

Auditorías - Herramienta de seguimiento

Encuestas de Satisfacción - Herramienta de seguimiento

Gestión de incidencias

Acercar la RSE al consumidor final

Se publica e informa claramente de toda las noticias, colaboraciones y movimientos de la empresa a través de la web, redes sociales y prensa

Canales de Comunicación - Acción / Proyecto

Blanqueo o lavado de dinero

Regulado en el Código Ético y de Comportamiento en el que se está trabajando

Código Ético / Conducta - Política

Indicadores Relacionados

G4-56,G4-58**Observaciones Genéricas**

Borrador Código Ético y de Comportamiento de Ángel Camacho

Política de regalos - Política

Control Financiero - Indicador de Seguimiento

Etiquetado e información transparente al cliente

El etiquetado de todos los productos cumple con la normativa del país donde se exporta

Normativa interna de la organización - Política

Indicadores Relacionados

0**Observaciones Genéricas**

Todo el etiquetado cumple con la normativa vigente del país al que se exporta.

Comentarios

Se envían pruebas del etiquetado a cada cliente antes de etiquetar la mercancía, para la revise o presente a las autoridades

Servicios de atención al cliente - Acción / Proyecto

Auditorías - Herramienta de seguimiento

Transparencia en el ejercicio de la actividad con clientes

Se gestionan y firman contratos con toda la información del producto, precios, calidades, descuentos...

Código Ético / Conducta - Política

Indicadores Relacionados

G4-56,G4-58**Observaciones Genéricas**

Borrador Código Ético y de Comportamiento de Ángel Camacho

Comentarios

Se gestionan y firman contratos con toda la información del producto, precios, calidades, descuentos...

Fomentar la calidad en la entidad a todos los niveles

Se llevan controles de calidad en todos los procesos y se está trabajando en la implantación de un proyecto de mejora continua

Política de Calidad - Política

[Descargar documento adjunto](#)

Auditorías - Herramienta de seguimiento

Encuestas de Satisfacción - Herramienta de seguimiento

[Descargar documento adjunto](#)

Formación para clientes

Se realizan presentaciones para dar a conocer nuestra empresa, productos, instalaciones... Se analizan también sus necesidades y sugerencias

Política de Calidad - Política

Satisfacción del cliente

Se realizan cuestionarios de seguimiento para conocer el nivel de satisfacción de nuestros clientes.

Política de Calidad - Política

Servicios de atención al cliente - Acción

Auditorías - Herramienta de seguimiento

Encuestas de Satisfacción - Herramienta de seguimiento

**Buzón de sugerencias - Herramienta de seguimiento
Indicadores Relacionados**

G4-58

Relación duradera con los clientes

Se llevan a cabo acuerdos comerciales que se revisan anualmente.

Política de Calidad - Política

Servicios de atención al cliente - Acción

**Buzón de sugerencias - Herramienta de seguimiento
Indicadores Relacionados**

G4-58

Tratamiento óptimo de las bases de datos de clientes (LOPD)

A través de una consultoría externa se controla que todas las bases de datos cumplen la LOPD.

**Protección y confidencialidad de datos - Política
Indicadores Relacionados**

G4-PR8

Protocolo de Cambio de Contraseñas - Acción

Auditorías - Herramienta de seguimiento

manual lopd - Herramienta de seguimiento

Accesibilidad de los productos y servicios

Todos los productos se envían en contenedores a los distintos clientes. Cada supermercado coloca los productos en las estanterías para facilitar la accesibilidad al consumidor final. Se realizan sondeos y visitas para comprobar que el producto está colocado.

Normativa Vigente - Política

Servicios de atención al cliente - Acción

GRUPO DE INTERÉS
EMPLEADOS



Contratar empleados en función de sus aptitudes profesionales

Código Ético / Conducta - Política

Indicadores Relacionados

G4-56,G4-58**Observaciones Genéricas**

Borrador Código Ético y de Comportamiento de Ángel Camacho

Ausencia de evaluaciones de desempeño

En el año 2014 la empresa comenzó a trabajar con un colectivo amplio de trabajadores con la creación de planes de acciones y desarrollo individuales para detectar y fomentar áreas de mejoras de los empleados.

Combatir y erradicar todas las formas de extorsión

En el año 2014 se trabajó en la empresa en la creación de un borrador de nuestro Código Ético, en el cual se establecen los requisitos de un comportamiento responsable.

Código Ético / Conducta - Política

Indicadores Relacionados

G4-56,G4-58**Observaciones Genéricas**

Borrador Código Ético y de Comportamiento de Ángel Camacho

Estudio y aprovechamiento de las capacidades de los empleados

Evaluaciones - Herramienta de seguimiento

Observaciones Genéricas

Planes de acción y desarrollo empleados

Comentarios

Planes de acción y desarrollo empleados

Objetivos

Desarrollo de las capacidades y áreas de mejora de los empleados

[Descargar documento adjunto](#)

Salud y seguridad en el lugar de trabajo

La empresa trabajó en el año 2014 en la certificación del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo OHSAS 18001:2007. Esta certificación refuerza el compromiso de nuestra empresa con la Seguridad y Salud Laboral

PRL - Política

Indicadores Relacionados

0**Observaciones Genéricas**

Plan de prevención anual

Favoritismo en la contratación de empleados

Código Ético / Conducta - Política

Indicadores Relacionados

G4-56,G4-58**Observaciones Genéricas**

Borrador Código Ético y de Comportamiento de Ángel Camacho

Apoyo al empleado para ejercer su derecho a la negociación colectiva

La empresa apoya y promueve la negociación colectiva y el dialogo social. Existen comités de empresa y representación sindical en los distintos centros de trabajo.

Discriminación por discapacidad

Cumplimos con la normativa aplicable. Disponemos de la Declaración de Excepcionalidad.

Código Ético / Conducta - Política

Indicadores Relacionados

G4-56,G4-58 Observaciones Genéricas

Borrador Código Ético y de Comportamiento de Ángel Camacho

Proyecto de Cumplimiento de la Ley LISMI - Política

Indicadores Relacionados

0 Observaciones Genéricas

Declaración de Excepcionalidad (Ley LISMI)

Deterioro de la Paz Social en la entidad

Accidentes laborales

La empresa trabajó en el año 2014 en la certificación del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo OHSAS 18001:2007. Esta certificación refuerza el compromiso de nuestra empresa con la Seguridad y Salud Laboral

PRL - Política

Indicadores Relacionados

0 Observaciones Genéricas

Plan de prevención anual

Comentarios

Plan de prevención anual

Objetivos

Prevenir y mejorar la salud y seguridad de los empleados

[Descargar documento adjunto](#)

Realización de horas extras no acordadas

La realización de horas extraordinarias son

voluntarias.

Combatir los casos de soborno

En el año 2014 se trabajó en la empresa en la creación de un borrador de nuestro Código Ético, en el cual se establecen los requisitos de un comportamiento responsable, haciendo mención específica al soborno y corrupción.

Código Ético / Conducta - Política

Indicadores Relacionados

G4-56,G4-58 Observaciones Genéricas

Borrador Código Ético y de Comportamiento de Ángel Camacho

Incumplimiento del convenio colectivo

La empresa cumple con el convenio colectivo del sector.

Respeto de las cláusulas contractuales con los empleados

La empresa respeta y cumple con las cláusulas contractuales detalladas tanto en el contrato laboral como en el convenio colectivo.

Convenio Colectivo - Política

Indicadores Relacionados

0 Observaciones Genéricas

Convenio Colectivo del sector

Comentarios

Convenio colectivo en vigor para periodo 2013-2017

Objetivos

Convenio colectivo en vigor para periodo 2013-2017

[Descargar documento adjunto](#)

Igualdad de género

La empresa trabajó en el año 2014 en el Plan de Igualdad. Cumplimos con la legislación española vigente. En el Estatuto de los Trabajadores en la sección segunda en el artículo 4 sobre derechos

laborales regula: Los trabajadores tienen derecho a no ser discriminados directa o indirectamente para el empleo, o una vez empleados, por razones de sexo, estado civil, edad dentro de los límites marcados por la Ley, origen racial o étnico, condición social, religión o convicciones, ideas políticas, orientación sexual, afiliación o no a un sindicato, así como por razones de lengua, dentro del estado Español.

Código Ético / Conducta - Política

Indicadores Relacionados

G4-56,G4-58**Observaciones Genéricas**

Borrador Código Ético y de Comportamiento de Ángel Camacho

Plan de Igualdad - Política

[Descargar documento adjunto](#)

Diagnóstico de Igualdad - Acción / Proyecto

Observaciones Genéricas

Informe diagnostico situación Igualdad de género

Mejoras de RSE sobre la normativa laboral

Contratación de mano de obra infantil

Cumplimos con la legislación española vigente. El Real Decreto Legislativo 1/1995, por el que se aprueba el texto refundido del Estatuto de los Trabajadores, regula en su art. 6 el trabajo de los menores, prohibiendo el trabajo de los menores de 16 años.

Código Ético / Conducta - Política

Indicadores Relacionados

G4-56,G4-58**Observaciones Genéricas**

Borrador Código Ético y de Comportamiento de Ángel Camacho

Comentarios

Borrador Código Ético Ángel Camacho

Objetivos

Borrador Código Ético Ángel Camacho

[Descargar documento adjunto](#)

Conciliación familiar y laboral

La empresa promueve la conciliación familiar y laboral. Cuenta con horario flexible, jornadas de trabajo en horario continuo y aprueba la solicitudes de permisos de los trabajadores para conciliar asuntos personales y familiares.

Código Ético / Conducta - Política

Indicadores Relacionados

G4-56,G4-58**Observaciones Genéricas**

Borrador Código Ético y de Comportamiento de Ángel Camacho

Plan de Igualdad - Política

Medidas de conciliación (Horario flexible, teletrabajo, etc.) - Acción

Observaciones Genéricas

Procedimiento horario flexible

Comentarios

Procedimiento horario flexible

Objetivos

Conciliación vida laboral y familiar

[Descargar documento adjunto](#)

Medidas de conciliación (horario flexible, teletrabajo, permiso) - Acción / Proyecto

Observaciones Genéricas

Proyecto tele trabajo 2014

Comentarios

Proyecto tele trabajo 2014

Objetivos

Conciliación vida laboral y familiar

[Descargar documento adjunto](#)

Regular la aceptación de regalos

En el año 2014 se trabajó en la empresa en la creación de un borrador de nuestro Código Ético, en el cual se establecen los requisitos de un comportamiento responsable.

Código Ético / Conducta - Política

Indicadores Relacionados

G4-56,G4-58**Observaciones Genéricas**

Borrador Código Ético y de Comportamiento de Ángel Camacho

Comentarios

En el año 2014 se creó el primer borrador del Código Ético y de Cumplimiento Empresarial

Objetivos

El objeto de este código es brindar un marco de referencia respecto del cual medir cualquier actividad empresarial para actuar siempre dentro de la legalidad y evitar cualquier conducta que entrañe un riesgo aunque sea mínimo o remoto, de contravención de las leyes, la moral o la ética.

[Descargar documento adjunto](#)

Discriminación por raza

Cumplimos con la legislación española vigente. En el Estatuto de los Trabajadores en la sección segunda en el artículo 4 sobre derechos laborales regula: Los trabajadores tienen derecho a no ser discriminados directa o indirectamente para el empleo, o una vez empleados, por razones de sexo, estado civil, edad dentro de los límites marcados por la Ley, origen racial o étnico, condición social, religión o convicciones, ideas políticas, orientación sexual, afiliación o no a un sindicato, así como por razones de lengua, dentro del estado Español.

Código Ético / Conducta - Política

Indicadores Relacionados

G4-56,G4-58**Observaciones Genéricas**

Borrador Código Ético y de Comportamiento de Ángel Camacho

Información de las condiciones laborales en el proceso de contratación

La empresa informa de manera clara y sencilla de los puestos de trabajo y sobre las tareas que se van a realizar en ellos. Esta información no se entrega por escrito. La empresa informa y entrega a todos los trabajadores por escrito información sobre los riesgos de su puesto de trabajo.

Convenio Colectivo - Política

Indicadores Relacionados

0**Observaciones Genéricas**

Convenio Colectivo del sector

Inserción de personas con discapacidad (LISMI)

Cumplimos con la normativa aplicable. Disponemos de la Declaración de Excepcionalidad.

Proyecto de Cumplimiento de la Ley LISMI - Política

Indicadores Relacionados

0**Observaciones Genéricas**

Declaración de Excepcionalidad (Ley LISMI)

Comentarios

Cumplimiento de la Ley LISMI

Objetivos

Cumplimiento de la Ley LISMI

[Descargar documento adjunto](#)

Identificación del empleado con la entidad

En el año 2014 se realizó una encuesta de Clima Laboral que tenía como uno de sus principales objetivos conocer la satisfacción y motivación de los empleados.

Formación como medio para mejorar la profesionalidad de los empleados

La empresa invierte y potencia la formación de todos los empleados. La formación es continua y adaptada a las necesidades de los trabajadores y de la empresa.

Plan de Formación y Desarrollo - Política

Indicadores Relacionados

G4-LA9 Observaciones Genéricas

Plan de formación anual 2014 Planes de acción y desarrollo

Comentarios

Plan de formación Anual 2014 Planes de acción y desarrollo

Objetivos

Mejorar las competencias profesionales y desarrollo de los empleados

[Descargar documento adjunto](#)

PRL - Política

Indicadores Relacionados

0 Observaciones Genéricas

Plan de prevención anual

Buen ambiente laboral

En el año 2014 se realizó una encuesta de Clima Laboral que tenía como uno de sus principales objetivos conocer la satisfacción y motivación de los empleados.

Código Ético / Conducta - Política

Indicadores Relacionados

G4-56, G4-58 Observaciones Genéricas

Borrador Código Ético y de Comportamiento de Ángel Camacho

Plan de Igualdad - Política

Encuesta Clima Laboral - Acción / Proyecto

Indicadores Relacionados

Observaciones Genéricas

Encuesta de Clima Laboral 2014

Comentarios

Encuesta de Clima Laboral 2014

Objetivos

Conocer y mejorar la satisfacción y motivación de los empleados

[Descargar documento adjunto](#)

Medidas de conciliación (Horario flexible, teletrabajo, etc.) - Acción / Proyecto

Observaciones Genéricas

Procedimiento horario flexible

Discriminación por género

La empresa trabajó en el año 2014 en el Plan de Igualdad. Cumplimos con la legislación española vigente. En el Estatuto de los Trabajadores en la sección segunda en el artículo 4 sobre derechos laborales regula: Los trabajadores tienen derecho a no ser discriminados directa o indirectamente para el empleo, o una vez empleados, por razones de sexo, estado civil, edad dentro de los límites marcados por la Ley, origen racial o étnico, condición social, religión o convicciones, ideas políticas, orientación sexual, afiliación o no a un sindicato, así como por razones de lengua, dentro del estado Español.

Código Ético / Conducta - Política

Indicadores Relacionados

G4-56, G4-58 Observaciones Genéricas

Borrador Código Ético y de Comportamiento de Ángel Camacho

Plan de Igualdad - Política

Diagnóstico de Igualdad - Acción / Proyecto

Observaciones Genéricas

Informe diagnóstico situación Igualdad de género

Comentarios

Igualdad de género

Objetivos

Igualdad de género

[Descargar documento adjunto](#)

Combatir y erradicar todas formas de malversación

En el año 2014 se trabajó en la empresa en la creación de un borrador de nuestro Código Ético, en el cual se establecen los requisitos de un comportamiento responsable.

Código Ético / Conducta - Política

Indicadores Relacionados

G4-56, G4-58 **Observaciones Genéricas**

Borrador Código Ético y de Comportamiento de Ángel Camacho

Discriminación por edad

Cumplimos con la legislación española vigente. En el Estatuto de los Trabajadores en la sección segunda en el artículo 4 sobre derechos laborales regula: Los trabajadores tienen derecho a no ser discriminados directa o indirectamente para el empleo, o una vez empleados, por razones de sexo, estado civil, edad dentro de los límites marcados por la Ley, origen racial o étnico, condición social, religión o convicciones, ideas políticas, orientación sexual, afiliación o no a un sindicato, así como por razones de lengua, dentro del estado Español.

Código Ético / Conducta - Política

Indicadores Relacionados

G4-56, G4-58 **Observaciones Genéricas**

Borrador Código Ético y de Comportamiento de Ángel Camacho

GRUPO DE INTERÉS

PROVEEDORES



Crear relaciones estables con los proveedores

Formalización de las relaciones mediante contratos, además de fomentar las relaciones a largo plazo. Contamos con proveedores históricos (algunos llevan trabajando con nuestra empresa más de 25 años).

Política de Calidad - Política

Política de Compras - Política

Código Ético / Conducta - Política

Indicadores Relacionados

G4-56, G4-58 **Observaciones Genéricas**

Borrador Código Ético y de Comportamiento de Ángel Camacho

Crear Sistema de Clasificación Proveedores - Acción / Proyecto

Cumplimiento de la normativa

Cumplimos con la legislación vigente

Política de Compras - Política

Código Ético / Conducta - Política

Indicadores Relacionados

G4-56, G4-58 **Observaciones Genéricas**

Borrador Código Ético y de Comportamiento de Ángel Camacho

Difusión de la Política - Acción / Proyecto

Comentarios

Se está trabajando en la guía de proveedores

Objetivos

Enviar a todos los proveedores la guía para que firmen la carta de compromiso de aceptación de todos los requisitos recogidos en dicha guía

Impactos en la reputación empresarial derivados de la relación con proveedores

Para muchos de nuestros proveedores tener a Ángel Camacho en su cartera de clientes, les proporciona categoría ante otros suministradores.

Política de Compras - Política

Crear Sistema de Clasificación Proveedores - Acción / Proyecto

Gestión de incidencias - Indicador de Seguimiento

Evaluación de proveedores

Estamos certificados BRC y IFS, los cuales nos exigen realizar evaluaciones de los proveedores al menos una vez al año.

Política de Calidad - Política

Revisiones periódicas - Acción / Proyecto

Contratar a proveedores que cumplan con criterios de RSE

El borrador de la guía de proveedor contempla que los proveedores con los que trabajamos cumplan con los criterios de RSE

Política de Compras - Política

Crear Sistema de Clasificación Proveedores - Acción / Proyecto

Homologación de proveedores - Herramienta de seguimiento

Comentarios

Todos los proveedores tienen que cumplir con los requisitos establecidos en la guía de proveedores para darlos de alta y comenzar a trabajar con ellos

Realizar compras a proveedores que cumplan con los Derechos Humanos

Se está trabajando en la guía de proveedores que exige a los mismos el cumplimiento de ese requisito

Política de Compras - Política

Crear Sistema de Clasificación Proveedores - Acción / Proyecto

Número de quejas y consultas de/sobre los proveedores - Indicador de Seguimiento

Contratar a proveedores de servicios que cumplan los Derechos Humanos

El borrador de la guía de proveedor es aplicable tanto a proveedores de bienes como de servicio.

Política de Calidad - Política

[Descargar documento adjunto](#)

Política de Compras - Política Comentarios

Se está trabajando en la guía de proveedores

Objetivos

Finalizar la guía de proveedores

[Descargar documento adjunto](#)

Crear Sistema de Clasificación Proveedores - Acción

/ Proyecto

Comentarios

Se está realizando una clasificación ABC de proveedores. Los proveedores A son los que cumplen todos los requisitos tanto técnicos como de calidad para ser suministradores de Angel Camacho. Se les exige fichas técnicas, certificados de terceras partes, cumplimentar cuestionario de calidad de Angel Camacho, cuestionario de seguridad alimentaria... Los proveedores B son aquellos que sin cumplir el 100% de los requisitos están en disposición de hacerlo y se les proporciona un plazo para cumplirlo. Los proveedores C son aquellos que no cumplen los requisitos y no se estima que los cumplan. Por tanto, serán deshomologados.

[Descargar documento adjunto](#)

Número de quejas y consultas de/sobre los proveedores - Indicador de Seguimiento Comentarios

Contamos con un registro de incidencias y de no conformidades

Objetivos

Mejorar el conocimiento de los proveedores en materia de RSE

Se realizó la presentación de nuestra memoria de sostenibilidad a la cual se convocó a proveedores para informarles de nuestros avances en materia RSE

Política de Calidad - Política

Crear Sistema de Clasificación Proveedores - Acción / Proyecto

GRUPO DE INTERÉS

SOCIOS



Satisfacción de expectativas

Con carácter semestral se realizan reuniones para mantener informados a los accionistas.

Plan de negocio - Política

Indicadores Relacionados

0Observaciones Genéricas

Se está ejecutando un Plan Estratégico de compañía, periodo 2014-2016

Buzón de sugerencias - Herramienta de seguimiento

Indicadores Relacionados

G4-58

GRUPO DE INTERÉS

ADMINISTRACIÓN



Contratos transparentes con la administración pública

Código Ético / Conducta - Política

Indicadores Relacionados

G4-56,G4-58 **Observaciones Genéricas**

Borrador Código Ético y de Comportamiento de Ángel
Camacho

GRUPO DE INTERÉS

COMUNIDAD



Alianzas entre asociaciones y empresas

Participamos activamente en diferentes asociaciones sectoriales: Asemesa, Asoliva, FIAB, etc.

Política de RSE - Política

Indicadores Relacionados

0 Observaciones Genéricas

Se realiza con carácter bianual una Memoria de RSC

Invertir en las generaciones del futuro

Tenemos como proveedores a asociaciones o empresas que integran a personas

discapacitadas.

Igualdad de Oportunidades - Política

Indicadores Relacionados

0 Observaciones Genéricas

Trabajamos con proveedores que favorecen la integración de personas con minusvalía.

Colaboración con Universidades - Acción / Proyecto

Observaciones Genéricas

Trabajamos conjuntamente con Universidades en el desarrollo de proyectos estratégicos.

Inversión en Acción Social - Indicador de

Seguimiento

Observaciones Genéricas

Patrocinamos el equipo local de baloncesto en todas sus categorías.

GRUPO DE INTERÉS

MEDIO AMBIENTE



Declaración Medioambiental

Declaración Medioambiental - Acción / Proyecto **Observaciones Genéricas**

Se elabora anualmente una Declaración Medioambiental de acuerdo a lo dispuesto en el Reglamento (CE) 1221/2009, de 25 de noviembre de 2009, relativo a la participación voluntaria de organizaciones en un sistema comunitario de gestión y auditoría medioambientales (EMAS). Dicha

Declaración se verifica por una tercera parte independiente. En ella se identifican y describen todos los desafíos medioambientales de nuestra organización.

Comentarios

La Declaración Medioambiental 2014 está verificada por TUVNORD y ya ha sido publicada

Objetivos

Elaborar y verificar la próxima Declaración Medioambiental 2015

[Descargar documento adjunto](#)

