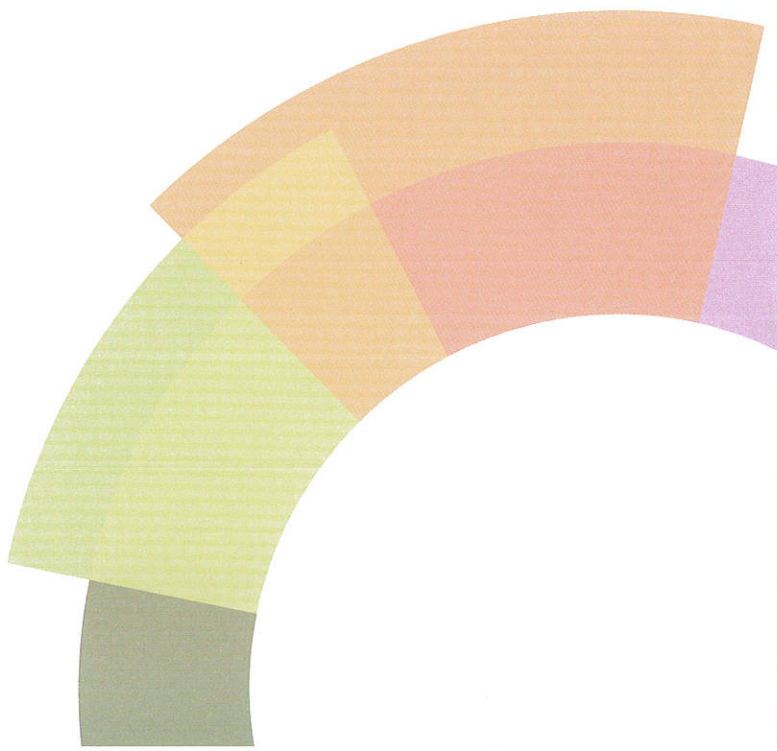


INFORME DE PROGRESO

2014

COOPERATIVA SAN ISIDRO LABRADOR



Un año más San Isidro Labrador S.C.A. se suma a renovar el compromiso de ADHESION AL PACTO MUNDIAL. Como siempre comprometidos totalmente, con un proyecto de empresa sostenible y que aporta nuevas mejoras en cuestión de buen ambiente social en el trabajo, así como a nivel de medio ambiente.

Actualmente contamos con el compromiso de 150 productores y una superficie cultivada de 270 hectáreas. Empleando una media de 200 trabajadores en almacén y 300 más en las fincas de nuestros socios.

San Isidro y sus socios están totalmente concienciados de la SEGURIDAD ALIMENTARIA Y CON EL MEDIO AMBIENTE.

Poseemos los certificados de UNE 155000; PROTOCOLO GLOBALGAP (incluye MÓDULO DE BUENAS PRÁCTICAS SOCIALES GRASP), BRC, IFS, PRODUCCIÓN INTEGRADA, ANÁLISIS DE PELIGROS Y PUNTOS CRÍTICOS DE CONTROL (APPCC), REGISTRO SANITARIO Y RIA.

Un saludo.



JOSE ANTONIO BRAO GÓNZALEZ
(GERENTE SAN ISIDRO LABRADOR)

DERECHOS HUMANOS

PRINCIPIO 1

Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.

La Cooperativa San Isidro Labrador, Asume públicamente la responsabilidad de respetar los Derechos Humanos, aprobado por su Consejo Rector y junto con las que se enumeran a continuación, su adhesión al Pacto Mundial.

1. Libertad de asociación y libertad sindical
2. Eliminación de todas las formas de trabajo forzoso
3. Eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación.
4. Abolición efectiva del trabajo infantil.

Durante todo el ejercicio presente, y en todo momento lucha en mejorar continuamente las condiciones laborales y personales, de todos sus trabajadores (sea cual sea su función). Se ha hecho un gran esfuerzo por parte de la dirección para implicar a todos en estos asuntos, comenzando por implantar la LEY DE IGUALDAD EN LAS EMPRESAS.

Se realizan análisis de productividad de los trabajadores estas van creciendo y gozando de un alto reconocimiento social. Siempre analizando con el empleado cualquier problema, subsanándolo inmediatamente.

Nuestro gran OBJETIVO es tener totalmente implantada LA LEY DE IGUALDAD EN LAS EMPRESAS. Asunto que está solicitado y aprobado. Cumplir (aún más si cabe), la política de los derechos humanos de los trabajadores.

DERECHOS HUMANOS

PRINCIPIO 2

Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los derechos humanos.

Durante este ejercicio, SAN ISIDRO LABRADOR S.C.A, se ha implantando 100% el módulo GRASP (Buenas prácticas sociales, tanto en el trabajo realizado en la central como en las fincas).

Tenemos un representante de GRASP, encargado de reunirse con los trabajadores para solucionar problemas de índole laboral. Se ha instalado un procedimiento claro para las reclamaciones tanto de campo, como de almacén.

Existe y se cumple totalmente, nuestra política de los derechos humanos

La intención de San Isidro Labrador S.C.A. es evitar que se ocasionen impactos negativos en los derechos de otros y remediar eso en el caso de que ocurran, manteniendo un dialogo de opinión permanente entre el Comité de empresa, el departamento de rrhh y gerencia.

Se examinan periódicamente sus relaciones comerciales, para evitar aquellos que infrinjan los Derechos Humanos.

Nuestro objetivo es mantener la motivación diaria de nuestros trabajadores, lo que redundará en una mayor calidad y eficacia de sus tareas.

NORMAS LABORALES

PRINCIPIO 3

Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

En SAN ISIDRO LABRADOR S.C.A, asumimos el compromiso de garantizar que todos sus trabajadores, tengan posibilidad de formar y afiliarse al sindicato, sin temor a represalias, según marca la legislación.

Las reuniones sindicales se han hecho aún más frecuentes. Este derecho a la afiliación ha facilitado la mejora de las relaciones profesionales y realizando diversos actos sociales todos los trabajadores.

Nuevamente nuestro objetivo principal es aumentar la productividad del personal, basado en la motivación del empleado que tiene libertad plena de asociación al sindicato.

NORMAS LABORALES

PRINCIPIO 4

Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

En SAN ISIDRO LABRADOR S.C.A. disponemos de políticas globales muy claras sobre las horas de trabajo establecidas, la seguridad en el trabajo y la remuneración profesional.

Tenemos un equipo especializado en Prevención de Riesgos Laborales. Entre todos se ha conseguido que otra campaña más se termine sin ningún tipo de incidencia al respecto. Todos los trabajadores, conocen perfectamente todos sus derechos y obligaciones laborales.

Una de nuestras prioridades es favorecer la conciliación personal y profesional de nuestros empleados.

NORMAS LABORALES

PRINCIPIO 5

Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

LA COOPERATIVA SAN ISIDRO LABRADOR S.C.A., no tolera bajo ningún concepto, ni directa, ni indirectamente, ningún tipo de empleo infantil.

Trabajamos también a dos frentes, exigimos a nuestros proveedores (agricultores), por una gestión sostenible, y garantizar la no existencia de trabajo infantil.

Trabajamos 100% con MÓDULO GRASP en la central y en el campo.

NORMAS LABORALES

PRINCIPIO 6

Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

Desde SAN ISIDRO LABRADOR S.C.A; se promueve la igualdad de oportunidades y tratamos de todas las personas de una manera imparcial, sin distinguir entre razas, color, nacionalidad, religión, orientación sexual o estado civil, siendo esta diversidad uno de los pilares de nuestro éxito.

Campaña tras campaña, afortunadamente vamos ampliando el número de empleados, siendo estos de diferentes nacionalidades, diversas religiones y sobre todo, se incorpora el número de mujeres en la plantilla con cargos intermedios

Nuestro objetivo es tener personal cualificado en altos cargos de la cooperativa, y a ser posible del personal femenino.

La política de esta Cooperativa. Dirigida a contratación de grupos vulnerables, colaborando con proyectos como:

- Asorejido (Asociación de sordomudos de El Ejido)
- Proyecto Remus (Red de Empresas Municipales Socialmente responsables)
- Feaps Andalucía (Personas con discapacidad intelectual)

MEDIO AMBIENTE

PRINCIPIO 7

Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

SAN ISIDRO LABRADOR S.C.A, es consciente de la problemática del Cambio climático mundial, efecto invernadero y demás temas relacionados.

En el sector que nos movemos, uno de los “contaminantes” a los que nos encontramos es el uso de productos fitosanitarios.

Durante toda la campaña el uso de estos productos, ha sido menor, hemos promovido el producto bajo la producción integrada, que reduce considerablemente el uso de estos productos químicos.

Nuestro objetivo, es disminuir al máximo el número y cantidad de estos productos fitosanitarios, potenciando la producción integrada.

MEDIO AMBIENTE

PRINCIPIO 8

Las empresas deben fomentar las iniciativas que promueven una mayor responsabilidad ambiental.

SAN ISIDRO LABRADOR S.C.A, gestiona adecuadamente, los residuos generados, tanto en la central de envasado, como en las explotaciones agrícolas. Pensamos que el mejor paso es disminuir este tipo de residuos (agrícolas, papel, plástico...) y los que se generen, tiene que ser tratados correctamente, por los gestores autorizados.

Ya hemos disminuido la cantidad generada, de estos residuos y nuestro objetivo fundamental es disminuirlo al menos un 20% más.

MEDIO AMBIENTE

PRINCIPIO 9

“las empresas deberán promover el desarrollo y difusión de tecnologías amigables con el medio ambiente”

Este año se ha invertido e instalado una máquina envasadora de pimienta, la cual favorece el envasado del producto de una forma rápida y cuidadosa con el producto. Reduciendo gastos de energía y de agua notablemente

También se trabaja en un proyecto común con otras empresas del mismo sector, para el ensilado de los excedentes de productos hortofrutícolas y restos vegetales, destinados a la transformación en alimentación para el ganado ovino.

ANTICORRUPCIÓN

PRINCIPIO 10

“Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y sobornos”

En SAN ISIDRO LABRADOR, mantenemos un fuerte compromiso por mantener una gestión íntegra y transparente.

Con bastante frecuencia realizamos nuestras auditorias de cuentas, anti-corrupción, siendo los resultados satisfactorios.

Nuestro objetivo siempre es trabajar de una manera limpia, transparente y no dar oídas a técnicas corruptas, aplicando las siguientes medidas:

- . AUDITORIA externa.
- . Formación constante sobre responsabilidad legal al Consejo Rector.
- . Transparencia en la gestión, mediante una supervisión diaria y conjunta entre gerencia y presidente
- . Todos los compromisos y contratos adquiridos son sometidos al informe y aprobación del Consejo Rector.
- . Cualquier transacción económica es firmada mancomunadamente por presidente y secretario.