

Vårt ansvarstagande baserat på Global Compact (COP) 2015

Årlig redogörelse för hur vi arbetar med socialt ansvarstagande baserat på FN's 10 principer Global Compact.

Dokument-ID:	CSR COP	Godkänt av:	AZ
Version / datum	2 / 2015-09-22	Distribution:	Internt/publikt
Gäller fr.o.m.	2015-09-22	Kontaktperson:	AZ

Bakgrund

Accus värdegrund vilar på ett flertal mjuka värden. Vår affärsidé i att leverera innovativa och estetiskt tilltalande skyltar som harmonierar med sin omgivning och miljö har en grund och drivkraft i att göra skillnad. Uttalat i vår affärsplan finns vikten av att vara främja ett bra arbetsklimat och en kultur präglad av respekt. Vi ska alltid erbjuda våra medarbetare en god, harmonisk och sund arbetsmiljö. Och vi ska ta ansvar för vår verksamhet genom aktivt arbete med arbetsmetoder och förhållningssätt som omvärlden kan förvänta sig av oss.

Global compact

Vi har aktivt åtagit oss att följa Global Compact – FN's 10 principer framtagna för näringslivet. Detta dokument beskriver hur vi förhåller oss till principerna och hur vi aktivt arbetar med ständig förbättring. Vårt engagemang omfattar även att implementera och kommunicera vårt åtagande ut till våra medarbetare, samarbetspartners, leverantörer och andra intressenter. Vi är måna om att bedriva vår verksamhet med stort fokus på hållbart ansvarstagande. Förhållningssätt, affärskultur och verksamhetsstrategier ska därmed baseras denna grund.

A) Mänskliga rättigheter

Princip 1

"Stödja och respektera internationella mänskliga rättigheter inom sfären för företagens inflytande"

Vår tillämpning:

1A) Implementering kring vår ståndpunkt i respekt för internationella mänskliga rättigheter.

1B) Vi ska inom ramen för vår CSR-budget aktivt stödja organisationer som verkar för mänskliga rättigheter.

1C) Vi ska ställa krav mot våra leverantörer att de visar respekt och stöd för mänskliga rättigheter och att ej på något vis överskrider dessa i verksamhet eller ståndpunkt. För leverantörer i högriskländer ska vi med extra omsorg säkerställa att arbetsvillkor för anställda är tillfredsställande.

1D) Inom Accus finns nolltolerans mot kränkningar och diskrimineringar. Vi förväntar oss att våra medarbetare delar vårt förhållningssätt i alla människors lika värde oavsett kön, etnisk tillhörighet, hudfärg, religion eller andra egenskaper som kan ses som särskiljande. Vi behandlar varandra med respekt och är lyhörda för varandras behov och personligheter.

1E) Vi förväntar oss att även underentreprenörer förhåller sig till punkt 1D.

Konkret och mätbart:

- 2015-09 – Stöd till UNHCR 20 000 kr till stöd för flyktingsituationen i Europa.

Princip 2

"Försäkra att företaget inte är inblandade i kränkningar av mänskliga rättigheter"

Vår tillämpning:

2A) Alla inom vår organisation ska ha god kännedom om vår värdegrund och vår nolltolerans gällande kränkning av mänskliga rättigheter. Alla ska därmed verka för att säkerställa att kränkningar ej äger rum. Vi ska ej heller delta i projekt för kunder som påbevisligen strider mot denna princip.

2B) Vi ska inte arbeta med leverantörer som kan påbevisas ej stödja mänskliga rättigheter. Genom aktivt utvärdera leverantörer och ha rutiner för att bedöma nya leverantörer ska vi säkerställa att vårt leverantörsled är socialt hållbart.

Konkret och mätbart:

- Tydlig intern kommunikation kring nolltolerans. Medarbetare uppmanas rapportera direkt till företagsledningen vid oegentligheter.

B) Arbetsrätt

Princip 3

"Upprätthålla föreningsfrihet och erkänna rätten till kollektiva förhandlingar."

Vår tillämpning:

3A) Vi respekterar rätten till kollektiv förhandling och rätten till facklig tillhörighet.

3B) Vi ska leva upp till krav, nivåer och förväntningar gällande arbetsvillkor som kollektivavtal omfattar.

3C) Vi ska erbjuda goda villkor till våra medarbetare gällande lön, arbetsmiljö, företagshälsovård, friskvård och sund arbetskultur.

3D) Vi ska vid tillfällen som krävs samarbeta med medarbetars fackliga organisationer.

Konkret och mätbart:

- Möte med Arbetsmiljöverket har ägt rum under 2015.
- Företagshälsovård i form av hälsokontroll och riktade insatser har tillämpats under året.
- Samtliga anställda erbjuds friskvårdsbidrag.
- Tjänstepension och sjukförsäkring för våra medarbetare.

Princip 4

"Eliminera alla former av tvångsarbete"

Vår tillämpning:

4A) Kontroll och krav på leverantörsledet.

4B) Främjande av god arbetsmiljö med friska medarbetare. Ta ansvar för en sund och frisk kultur och miljö. I högsta möjliga mån undviks övertidsarbete. Inga medarbetare tvingas/beordras till övertidsarbete.

Princip 5

"Avskaffa barnarbete"

Vår tillämpning:

5A) Vårt uttryckliga stöd för FN:s barnkonvention.

5B) Kontroll och krav på leverantörsledet [extra viktigt i högriskländer].

5C) Vi erbjuder ingen anställning för personer under 15 år.

5D) Socialt ansvarstagande genom att främja aktiviteter för stöd för unga i samhället

Princip 6

"Avskaffa diskriminering vad gäller rekrytering och arbetsuppgifter"

Vår tillämpning:

6A) Vid rekrytering gör vi ingen skillnad gällande kön, etnisk tillhörighet, hudfärg, religion eller andra egenskaper som kan ses som särskiljande.

6B) Vi tillämpar lönesättning baserat på prestation och kompetens. Vi gör ingen skillnad i lönesättning utifrån i omnämnt i punkt 6A.

6C) Alla har samma rätt och respekt för att vara hemma för VAB och föräldrarledighet oavsett kön.

C) Miljö

Princip 7

"Stödja försiktighetsprincipen vad gäller miljörisker"

Vår tillämpning:

7A) Vi arbetar aktivt med att välja material med känd låg miljöpåverkan. Vi använder beprövade material och säker produktionsteknik.

7B) Vi arbetar aktivt med produkter som säkerställts ha låg miljöpåverkan – t.ex genom miljöcertifiering via Cradle to cradle.

7C) Vi upplyser våra kunder om lämpliga val gällande produkter med låg miljöpåverkan.

7D) Total utfasning av lysrör och halogen som ljuskälla till förmån för energibesparande LED-belysning.

7E) Demontage och destruktion av skyltar ska ske enligt försiktighetsprincipen. Avfall ska lämnas

för destruktion på ackrediterade stationer.

7F) Genom upprättande av arbetsmiljöplaner säkerställer vi att rutiner finns vid ev. oegentligheter som kan skapa negativa miljöeffekt.

Konkret och mätbart:

- Utbildning i BAS-P/ BAS-U – för att säkerställa rutiner för arbetsmiljöarbete.
- Upprättande av rutiner för systematiskt arbetsmiljöarbete.

Princip 8

”Ta initiativ för att stärka ett större miljömedvetande”

Vår tillämpning:

8A) Implementering och internutbildning inom miljö och hållbarhet.

8B) Tillämpa eco driving.

8C) Minimera onödiga transporter

8D) Medvetna inköp. Eliminera onödiga inköp. Aktiva val av hållbara inköp med låg miljöpåverkan.

8E) Ekologiska inköp [kaffe, frukost, frukt]

Konkret och mätbart:

- Utbildning i Eco driving utfört. Inbokat uppföljning för att säkerställa god tillämpning. Utfall i form av minskad bränsleförbrukning kommer att följas upp.
- Avtal med Mathem omfattande leveranser av ekologisk frukost och frukt
- Avtal med Selecta omfattande ekologiskt kaffe
- Projektering av solenergi påbörjad för vårt kontor.
- Anslutna till ”100% fossilbränslefritt Skåne 2020”
- I samband med företagskonferenser har hållbarhetsfrågor stort fokus.
- Extern föreläsning av Energikontoret för samtliga medarbetare.

Princip 9

”Uppmuntra utvecklandet av miljövänlig teknik”

Vår tillämpning:

9A) Utveckling av miljövänliga produkter

9B) Strategiskt arbeta mot att bedriva en klimatneutral verksamhet. På sikt elbilar och solenergi.

9C) Stödja och främja leverantörer som bedriver verksamhet inom utvecklande av miljövänlig teknik.

Konkret och mätbart:

- Vi tillhandahåller numera ett miljöcertifierat skyltsystem PlanSign – och lyfter fram det som vårt mest rekommenderade system för wayfinding. Metoder och rutiner har tagits fram för att säkerställa att returnerade skyltar kan återanvändas.
- Vi tillhandahåller AreSign® – skyltar med LED-belysning som enligt test från SP kräver 10–20% i energi vid produktion i förhållande till traditionella motsvarande skyltar.
- Vi erbjuder och rekommenderar PVC-fri folie och skyddslaminat.
- Medel avsetts för FOU som ska främja att våra produkter har så låg miljöpåverkan som möjligt.
- Total utfasning av lysrör i skyltar till förmån för LED-belysning. Aktiv bevakning och val av kvalitativ, hållbar och energisnål LED-belysning.

D) Korruption

Princip 10

”Motarbeta alla former av korruption inklusive utpressning och bestickning.”

Vår tillämpning:

10A) Hög affärsetik. Ställningstagande mot all form av korruption

10B) Vi följer lagar och regler gällande kundrepresentation

10C) Inga gåvor till kunder som kan misstas för bestickning

Konkret och mätbart:

- Gåvor till kunder under året har varit i form av välgörande ändamål.
- Istället för julklappar till kunder skänktes 25 000 kr till förmån för Barncancerfonden.
- I samband med kunders invigningar har vi som kotym att skänka en välgörenhetsgåva.

E) Stöd och CSR-bokslut

Lokalt stöd

Vi har som mål att vara delaktiga i sammanhang som främjar lokal utveckling i form av kultur,

utbildning och integration. På årlig basis budgeteras ekonomiska medel för detta ändamål.

Globalt stöd

Vi ska varje år avsätta ekonomiska resurser för att stödja projekt med anknytning till global hållbar utveckling. Vi vill specifikt stödja global hälsa och bidra till ökad utbildning i utvecklingsländer.



André Zandelin
VD