

Educación Sostenible

COLEGIO FREINET



INFORME DE SOSTENIBILIDAD

Reporte de progreso

Año lectivo
2014-2015

Educación Sostenible
Reporte de Progreso

Dirección de Sostenibilidad
Colegio Freinet

2014 - 2015



CARTA DEL RECTOR

Este fue un año lleno de retos. El año lectivo 2014-2015 nos permitió ampliar nuestra sede y así proyectar nuevos sueños. Esta ampliación, nos dio la posibilidad de destinar un área de 14.500 m² para una reserva de selva tropical seca con propósitos pedagógicos. El colegio cuenta ahora con un 37% de su sede como zona de protección, destinada a la formación de conciencia ambiental para las próximas generaciones y con el propósito de proteger especies nativas en nuestra institución como las aves Guacharaca, barranquero y por supuesto el Guatín.

Éste año trabajamos fuertemente por consolidar nuestras iniciativas hacia la ciudad. Además de continuar con la alianza CaliDad Educativa junto con Comfandi por medio de la cual operamos la Ciudadela Educativa Isaías Duarte Cancino, ingresamos también al Consejo Consultivo de Cultura Ciudadana que es un foro de diálogo en el que la Administración Municipal y miembros de la sociedad civil soñamos y planificamos ciudad a través de la cultura ciudadana.

También lanzamos el proyecto "El Ideario". Éste será un centro de innovación interactivo que estará ubicado dentro de nuestras instalaciones. Éste espacio albergará nuestra biblioteca, nuestro centro de idiomas, salones de prototipado, nuestro departamento de investigaciones, entre otros. El proyecto está diseñado para el mediano plazo pero nos lleva a seguir innovando y profundizar en nuestra propuesta activa.

Este año hemos fortalecido nuestras iniciativas y compromiso hacia los principios del Pacto Global de las Naciones Unidas, haciendo un llamado constante hacia la transparencia, la anticorrupción, la promoción y cumplimiento de los derechos laborales, y mejorando cada vez más nuestros estándares ambientales. De ésta manera buscamos no solamente formar las siguientes generaciones en éstos principios, sino ser una empresa que los vive en el presente.

INTRODUCCIÓN

El presente reporte de sostenibilidad, es el reflejo del trabajo realizado durante el año lectivo 2014 - 2015. El primer reporte presentado a nuestros grupos de interés, fue realizado en el año lectivo 2012 - 2013. En esa ocasión conmemoramos nuestros 20 años y publicamos siguiendo los estándares del Global Reporting Initiative. El año siguiente reportamos nuestros avances a través de una comunicación de progreso sobre los principios del Pacto Global de las Naciones Unidas. En esta ocasión, buscamos que este sea un informe amable, familiar y cercano a las realidades de todos los miembros de la familia Freinet.

Para esta ocasión seguiremos las orientaciones tanto del GRI 4.0 como del Pacto Global, con una escritura clara que demuestre el espíritu Freinet.

En éstas páginas se encontrarán algunas de las acciones más relevantes en éste año lectivo en torno a nuestro sistema de gestión de sostenibilidad, el cual está íntimamente ligado a muchas otras áreas y sistemas de gestión dentro de la institución.



QUÉ DECIR

Materialidad

Los contenidos de éste informe hacen parte de una recopilación de acciones emprendidas durante este año lectivo y son las más importantes para nuestra familia Freinet. La relevancia y pertinencia son importantes para dar a conocer lo que las familias, los proveedores y la comunidad en general quiere saber sobre la gestión en sostenibilidad del Colegio.

El Colegio Freinet abrió sus puertas en 1992 con el sueño de ser un gran espacio para vivir, soñar, aprender y preguntar. Desde hace 23 años, hemos promovido un modelo pedagógico basado en una metodología activa, la investigación, el bilingüismo y la formación del ser.

En éste tiempo, hemos logrado consolidarnos como una opción de vida en nuestros estudiantes, sus familias y nuestros colaboradores, siendo un espacio de excelente calidad educativa, entendiendo esto desde los aspectos tanto académicos como formativos.

En este sentido, hemos recorrido un camino de diálogo con nuestros grupos de interés, hasta consolidar nuestra política de sostenibilidad, haciendo alusión a nuestra doble responsabilidad desde nuestro funcionamiento como organización y el cumplimiento de nuestra misión educativa.

NOSOTROS

GOBIERNO CORPORATIVO

La política de sostenibilidad y RSE se ha integrado en la esencia central de la estructura del colegio. En este sentido, el principio de gobierno corporativo consta de cuatro elementos centrales: la misión, la visión, el objetivo estratégico de sostenibilidad y la declaración ética y de coherencia en el hacer institucional.



VISIÓN

Ser reconocido como un colegio de calidad, comprometido con la formación y preparación de educandos como seres humanos aptos para la sociedad, y comprometidos con la transformación responsable y sostenible del entorno ambiental y social.

MISIÓN

Ser un colegio líder en el país por su propuesta educativa que forma a través de una pedagogía activa, centrada en investigación, bilingüe y permanentemente actualizada al servicio del desarrollo local y nacional.

DECLARACIÓN ÉTICA Y DE COHERENCIA EN EL HACER INSTITUCIONAL

El colegio Freinet se declara en todas sus acciones, una empresa promotora de la legalidad, la transparencia y la corresponsabilidad, adhiriendo a los principios de las convenciones internacionales de derechos humanos, en especial a la carta magna de Naciones Unidas, siendo respetuosos de la constitución política de Colombia y de la ley, promoviendo siempre el buen hacer y la transparencia con todos nuestros grupos de interés.

OBJETIVO ESTRATEGICO DE SOSTENIBILIDAD

El Colegio Freinet busca ser una empresa responsable, transparente y sostenible, a nivel económico, social y ambiental, que a través de sus acciones genere valor para todos sus grupos de interés, como aporte al desarrollo local, regional y nacional.

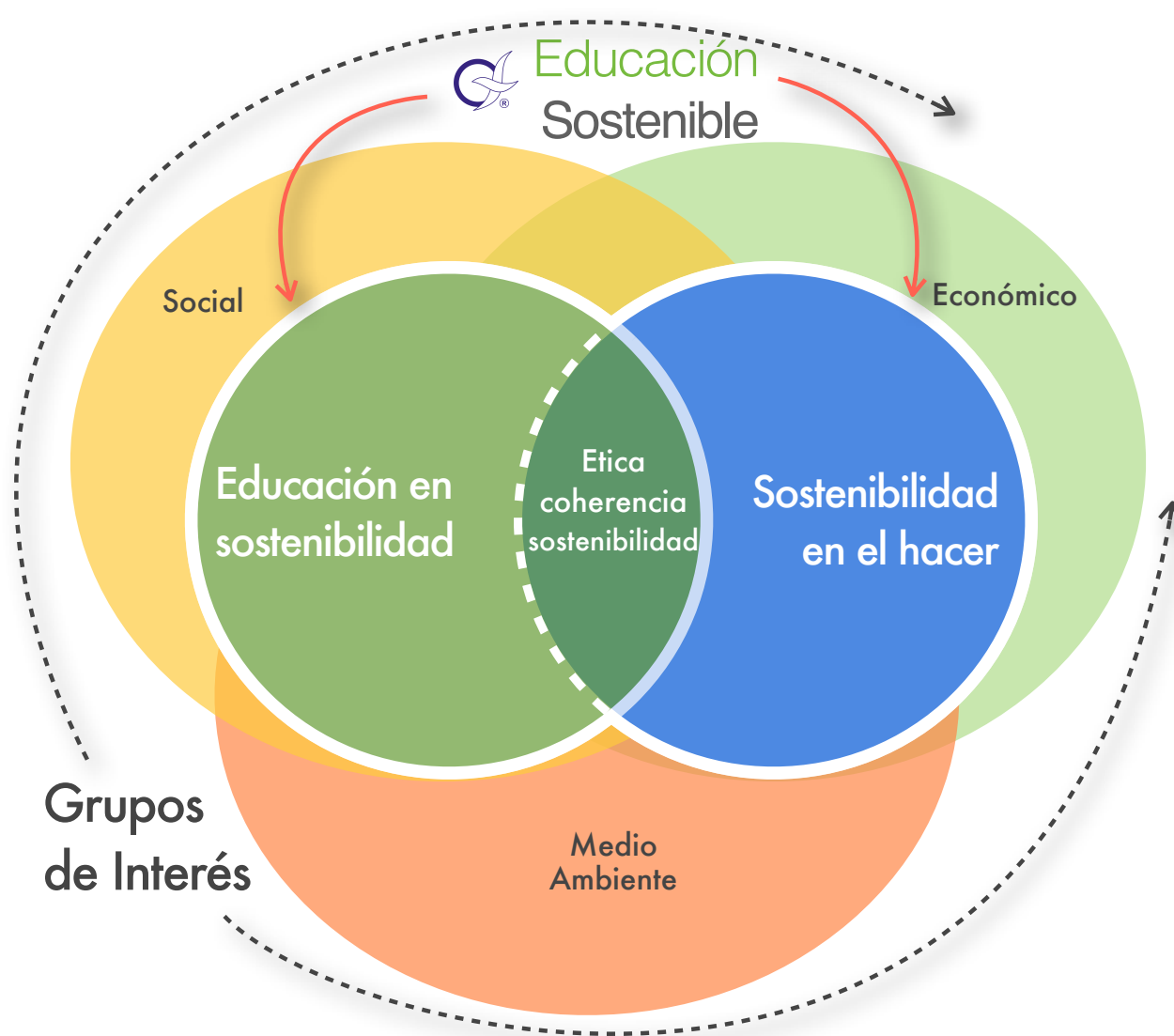
NUESTRO MODELO DE SOSTENIBILIDAD

El modelo de educación sostenible del colegio Freinet, se fundamenta sobre la idea que la educación es altamente responsable de la formación de seres humanos conscientes de la realidad del planeta, en la que sus actos son decisivos para dar forma al futuro. Es necesario educar una generación más consciente con el entorno en todas sus dimensiones.

Sin embargo, más allá de la misión de educar, es necesario que los colegios se entiendan como empresas que al llevar a cabo esa misión, generan

impactos en la sociedad, en la economía y en el medio ambiente.

En este sentido, el modelo de educación sostenible se estructura sobre dos supuestos, la necesidad de una educación hacia la sostenibilidad y la comprensión del colegio como empresa que debe ser sostenible en su hacer cotidiano, desde las dimensiones económica, social y ambiental, en un diálogo constante con nuestros grupos de interés.





VINCULACIÓN

El Colegio Freinet entiende su relación directa con los principios de desarrollo y sostenibilidad en el mundo, y su compromiso con la educación como generación de conciencia y capacidades humanas en torno a nuestra presencia, impacto y potencialidad en el planeta.

Sabemos que no estamos solos en el trabajo por el desarrollo. Hacemos parte de varias iniciativas orientadas a promover las prácticas de sostenibilidad y reconocer nuestro impacto y potencialidades en el planeta. Pertenece al Pacto Global con la intención de conocer otras prácticas y complementar nuestra forma de hacer las cosas promoviendo las alianzas para el desarrollo.

Desde la educación promovemos la generación de capacidades humanas que transformen las maneras de ver el mundo, reconociendo nuestros límites como sociedad, y promoviendo el equilibrio en la promoción del bienestar humano y los servicios ecosistémicos que nos brinda el planeta.

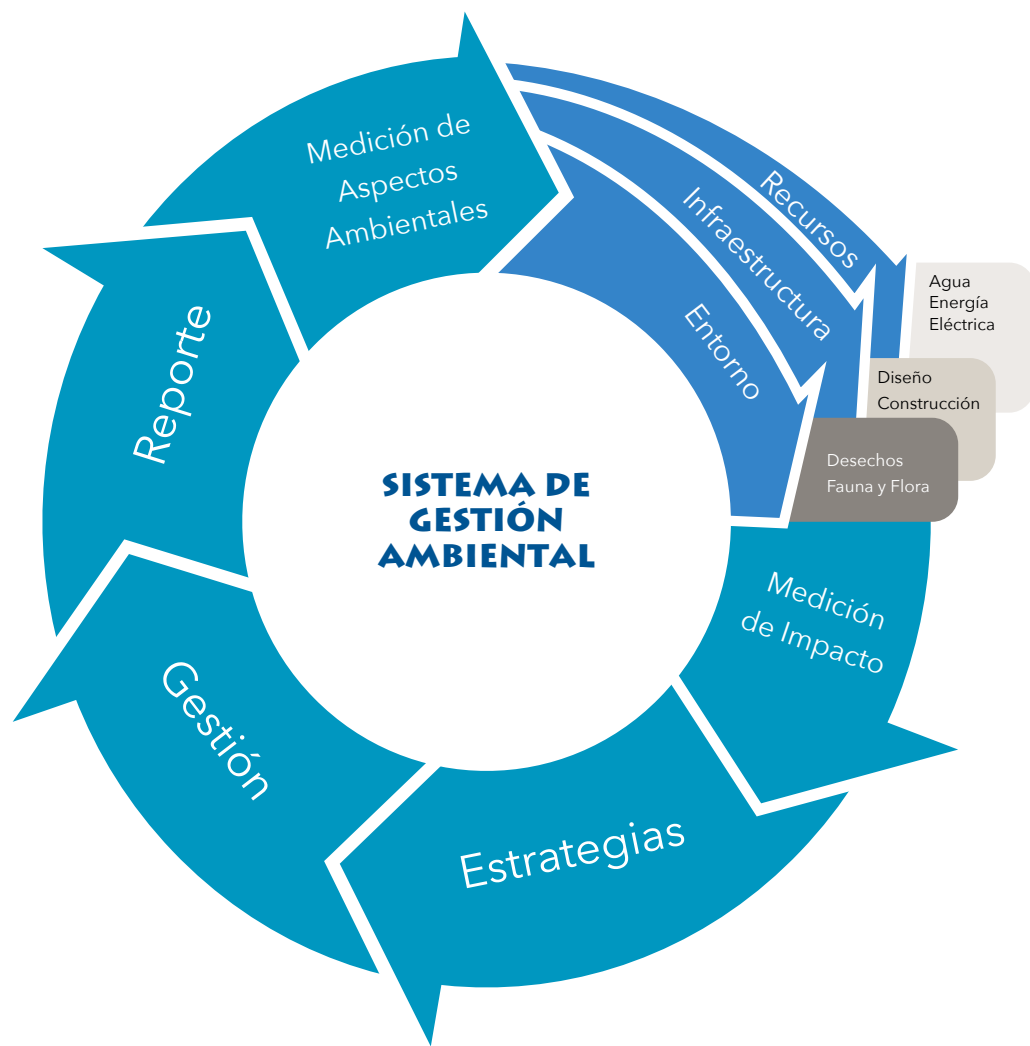


PRINCIPIOS



Derechos Humanos	1	Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.
	2	Las Empresas deben asegurarse de no actuar como cómplices de violaciones de los derechos humanos.
Estándares Laborales	3	Las empresas deben respetar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.
	4	Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.
	5	Las Empresas deben apoyar la abolición efectiva del trabajo infantil.
	6	Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.
Medio Ambiente	7	Las Empresas deberán apoyar un enfoque de precaución respecto a los desafíos del medio ambiente.
	8	Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.
	9	Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.
Anti-corrupción	10	Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

Principio 1	Propósito	Desarrollaremos las capacidades de los estudiantes para que sean futuros generadores de valor sostenible para los negocios y la sociedad en su conjunto, y para trabajar por una economía global, incluyente y sostenible.
Principio 2	Valores	Incorporaremos a nuestras actividades académicas y programas de estudio los valores de la responsabilidad social global, tal y como han sido descritos en iniciativas internacionales, tales como el Pacto Mundial de Naciones Unidas.
Principio 3	Método	Crearemos marcos educativos, materiales, procesos y entornos pedagógicos que hagan posible experiencias efectivas de aprendizaje para un liderazgo responsable.
Principio 4	Investigación	Nos comprometemos con una investigación conceptual y empírica que permita mejorar nuestra comprensión acerca del papel, la dinámica y el impacto de las corporaciones en la creación de valor sostenible, social, ambiental y económico.
Principio 5	Sociedad	Interactuaremos con los gestores de las corporaciones para ampliar nuestro conocimiento de sus desafíos a la hora de cumplir con sus responsabilidades sociales y ambientales y para explorar conjuntamente los modos efectivos de enfrentar tales desafíos.
Principio 6	Diálogo	Facilitaremos y apoyaremos el diálogo y el debate entre educadores, empresas, el gobierno, consumidores, medios de comunicación, organizaciones de la sociedad civil y los demás grupos interesados, en temas críticos relacionados con la responsabilidad social global y la sostenibilidad.



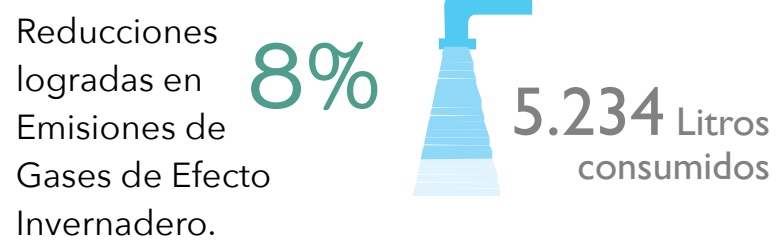
MEDIO AMBIENTE

A partir del sistema de gestión medio ambiental del Colegio, éste año se maduró el proceso de medición y seguimiento con el objetivo de alcanzar la certificación ISO 14.001. De ésta manera, se dio cumplimiento a los estándares propuestos por ésta normatividad como antesala al sello.

RECURSOS



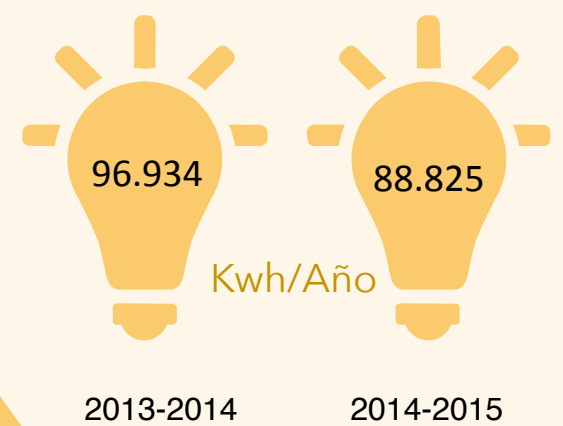
Hubo una disminución de 8% en el consumo de energía eléctrica y un aumento en la media de 16,9%.



Este año el Colegio adquirió 20.105 m² aledaños a su sede. De éstos, se destinaron 14.500 m² a la creación de una reserva natural de bosque tropical seco. Éste proyecto hace que el **37% de nuestra sede sea un área de conservación natural con fines pedagógicos.**

Energía

Proyecto de ahorro de energía y cambio a iluminación LED.



Agua

El consumo de agua tuvo un aumento inesperado, debido al ajuste de mediciones por parte de Acuabuitrera operador local del servicio público de acueducto.

Ésta nueva medición y ajuste en sus contadores, impide que se realicen comparativos con los años anteriores. Las comparaciones se realizarán a partir del próximo año, partiendo de éste año como base.

ANTICORRUPCIÓN

Desde el momento en que el Colegio adhirió al Pacto Global de las Naciones Unidas, ratificó un compromiso que ha acompañado la escénica Freinetiana, la anticorrupción. Desde el 2012 incluimos en nuestros principios de gobierno corporativo una declaración de ética y coherencia en el hacer institucional. Ésta declaración está inspirada en el principio 10 del Pacto Global, para lo cual nos hemos comprometido y hemos difundido ésta base de comportamiento empresarial.

Durante el año lectivo 2014 - 2015, realizamos varias acciones orientadas a la promoción de éste principio. Éste tema se incorporó como eje en todas las capacitaciones, asambleas e inducciones del colegio.

Durante éste periodo se desarrolló una acción específica y de gran importancia orientada a garantizar la transparencia en nuestras acciones. Una de las características identificadoras del Colegio Freinet es su seguimiento individual, este se desarrolla a través de un seguimiento transversal de los estudiantes en sus aspectos académicos y psicosociales. Para garantizar la trazabilidad y transparencia en éste seguimiento, se diseñó la plataforma BITÁCORA, la cual reúne toda la información de manera digital de los procesos del Colegio. Fue diseñada por la empresa Marbentor, desarrolladores de software personalizado. A través de ésta plataforma, será posible hacer un seguimiento mancomunado a los procesos de los estudiantes, eliminando la posibilidad de un

manejo inadecuado sobre los resultados de un estudiante, y aunque esto siempre se ha hecho, ésta acción permite profundizar y hacer uso de la tecnología con éste fin. Adicionalmente ésta acción permitirá hacer seguimiento y medición de cualquier hecho de faltas al manual de ética en el colegio.

Queremos de ésta manera, manifestarle a todos nuestros estudiantes, colaboradores, familias y proveedores, nuestro compromiso con la promoción de la transparencia y la condena hacia la corrupción y el soborno. Creemos fielmente en las acciones encaminadas al cumplimiento de la ley y la justicia como principio fundamente de nuestras relaciones sociales.



En el colegio se cree firmemente en la promoción y protección de los Derechos Humanos. Este es un componente claramente incluido dentro de la filosofía del colegio y ha sido expresado en nuestros principios y en el proceso de enseñanza. Durante éste año, adicionalmente se dio curso a un comité de seguimiento al proceso de convivencia entre el personal, creando el comité de convivencia laboral, como herramienta para garantizar el cumplimiento de derechos de los colaboradores y sobre todo como escenario para trabajar en pro de un ambiente respetuoso de cada persona.

A través de éstas acciones expresamente buscamos apoyar y respetar la protección de los derechos humanos y no ser cómplices de abusos de los mismos.



Adicionalmente se trabaja para garantizar la no discriminación dentro de la institución a través del uso de la palabra y la convivencia, no sólo entre los estudiantes, sino entre toda la comunidad educativa, promoviendo la no explotación laboral, condenando el trabajo infantil y el trabajo forzado y trabajando hacia prácticas justas, seguras y transparentes.



El presente año la Alcaldía Municipal invitó al colegio a hacer parte del programa Go Cali, Bilingual City. Esta fue una iniciativa de ciudad para que estudiantes de colegios privados en sus ciclos de trabajo social, capacitaran en bilingüismo a estudiantes del sector oficial.

En el colegio consideramos que el aprendizaje del inglés debe ser entendido como un derecho para el acceso universal de información. En éste sentido, estamos convencidos en el potencial del programa Go Cali para la promoción de los Derechos Humanos en los estudiantes participantes. El proceso se realizó en diez sesiones, con 60 estudiantes de la Normal Superior Farallones y la Normal Superior Santiago de Cali del año noveno y décimo. Los capacitadores fueron 47 estudiantes de noveno grado del Colegio Freinet.

PROVEEDORES

Como proceso de fortalecimiento a la cadena de valor del Colegio, éste año se dio continuidad al proceso de seguimiento y capacitación a los proveedores de alto impacto del Colegio.

En éste sentido se realizaron 5 asesorías con proveedores y dos capacitaciones con su personal.

Dentro de nuestra política de sostenibilidad, en la que promovemos principios consagrados en el pacto global del cual somos signatarios, buscamos que nuestros proveedores se vinculen en las iniciativas sociales y de fomento al desarrollo local y regional a las cuales el colegio le apuesta. Creemos que sólo de esta manera podremos

sumar en la labor por la mejora en la calidad de vida en nuestra región.

En este orden de ideas, la empresa proveedora del servicio de transporte escolar del Colegio, Movilizamos S.A y la empresa proveedora del servicio de restaurante, Food Services de Colombia S.A.S, se sumaron al programa Go Cali, aportando el transporte para los estudiantes visitantes, desde las sedes de las dos instituciones educativas, y con el refrigerio para los visitantes, los docentes y los estudiantes del Freinet durante todas las sesiones.

Este aporte permitió la realización del programa y demuestra la capacidad de vincular más empresas comprometidas con el mejoramiento en la calidad de la educación en nuestra ciudad. En el Freinet creemos que este es un gran ejemplo de vinculación de la cadena de suministro en este tipo de iniciativas.



ESTÁNDARES LABORALES

El derecho a la palabra es fundamental en el Colegio. A través del departamento psicosocial y el de bienestar y gestión humana, se trabaja en pro de las libertades colectivas de los colaboradores. En éste sentido, se promueven espacios abiertos al diálogo y la libre expresión.

Durante éste año lectivo, se implementó en el Colegio un sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, con la asesoría especializada de la empresa Ergos Consultores, expertos en la materia. Por medio de éste gran avance, se ha logrado hacer mayor seguimiento al cumplimiento de la normatividad vigente en términos de estándares laborales, para así garantizar las

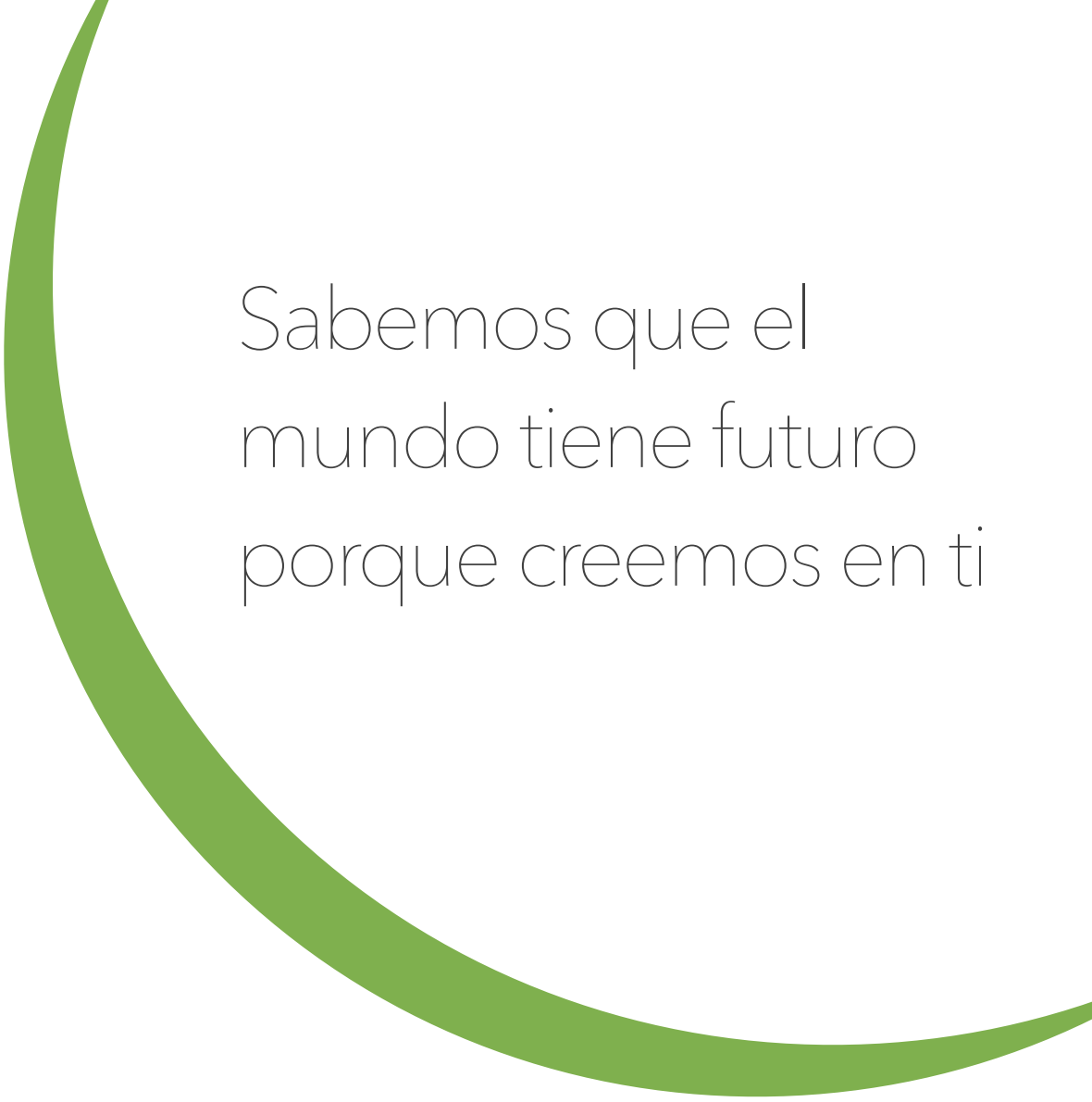
condiciones de salud y seguridad laboral, tanto de los colaboradores, como de los contratistas y subcontratistas. Éste sistema está compuesto por una

Matriz de Riesgo del colegio, el COPASST (Comité Paritario de Salud y Seguridad en el Trabajo), las Brigadas de Emergencia y el Comité de Convivencia que inició sesiones durante este periodo.

Desde éste año lectivo, los colaboradores del colegio cuentan con la posibilidad de estar afiliados al Fondo de Empleados FONDECOM y acceder a los beneficios que éste ofrece. Al momento se cuenta con el 33% del personal afiliado al mismo.

Como beneficio el colegio destinó durante éste año lectivo, una suma de \$151.541.310 en becas para los hijos de los colaboradores, beneficiándose 35 estudiantes, hijos de 23 empleados, es decir, el 20% del personal. Igualmente, se destinaron \$8.538.450 para la afiliación de todo el personal a Camposanto Metropolitano, beneficio que cubre a los trabajadores y sus familiares.





Sabemos que el
mundo tiene futuro
porque creemos en ti



Año lectivo
2014-2015

Colegio Freinet
La Buitrera km3 Cali - Valle del Cauca
Colombia
www.colegiofreinet.edu.co
Tel: (57-2) 3259097