

Δήλωση συνεχιζόμενης υποστήριξης

Η παρατεινόμενη και το 2014 οικονομική κρίση, έχει σαν αποτέλεσμα την επιδείνωση ενός ήδη αρνητικού κλίματος για την επιχειρηματικότητα. Η καθίζηση της εγχώριας ζήτησης σε προϊόντα χάλυβα, σε συνδυασμό με το παράλογο ενεργειακό κόστος, απαγορευτικό για την αναζήτηση νέων αγορών, οδήγησαν τον κλάδο σε πρωτοφανή κρίση.

Παρά τις δυσκολίες, η Εταιρία επέδειξε συνετή, καλόπιστη και υπεύθυνη κοινωνική στάση επιδιώκοντας την διατήρηση των θέσεων εργασίας και των άριστων εργασιακών σχέσεων με τους ανθρώπους της. Είναι χαρακτηριστικό, ότι παρά την ανάγκη επιβολής σημαντικών περιορισμών στην παραγωγική δραστηριότητα, η καταβολή της μισθοδοσίας συνεχίστηκε στο ακέραιο.

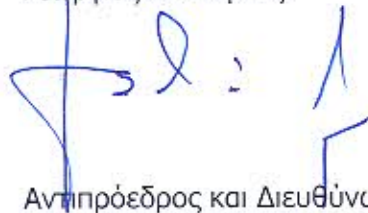
Η ΧΑΛΥΒΟΥΡΓΙΚΗ Α.Ε. είναι η ιστορικότερη ελληνική χαλυβουργία με εμπειρία άνω των 80 ετών στην παραγωγή χαλυβουργικών προϊόντων. Από το 2009, αυτοδεσμευόμαστε και ενεργούμε για την τήρηση των δέκα αρχών της πρωτοβουλίας United Nations Global Compact, ως μέρος της συνείδησής της ευθύνης μας απέναντι στους ανθρώπους, την κοινωνία και το περιβάλλον.

Το 2013 δομήσαμε ένα ολοκληρωμένο σύστημα πολιτικών και διαδικασιών ειδικά για τα θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης, σύμφωνα με τις ισχύουσες πρακτικές και απαιτήσεις που διαμορφώθηκαν στον κλάδο του χάλυβα σε Ευρωπαϊκό επίπεδο.

Το 2014 προχωρήσαμε στον έλεγχο και την πιστοποίηση του συστήματος αυτού από εξωτερικό φορέα πιστοποίησης. Αξίζει να αναφερθεί ότι αντίστοιχη πιστοποίηση έχει λάβει περιορισμένος αριθμός επιχειρήσεων του κλάδου σε Ευρωπαϊκό επίπεδο.

Για το 2015 ανανεώνουμε την δέσμευσή μας στις αρχές του UNGC, προσβλέποντας στην αντιστροφή του αρνητικού κλίματος για τον κλάδο, με την άμεση εφαρμογή σειράς μέτρων που θα αποκαταστήσουν την χαμένη ανταγωνιστικότητα και θα δημιουργήσουν τις προϋποθέσεις αξιοποίησης μιας από της πιο σύγχρονες μονάδες παραγωγής χαλυβουργικών προϊόντων στον κόσμο.

Γεώργιος Σκινδήλιας



Αντιπρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος

ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

Αρχή 1^η : Υποστήριξη και σεβασμός της προστασίας διεθνών αποδεκτών ανθρωπίνων δικαιωμάτων

Αρχή 2^η : Εξασφάλιση μη εμπλοκής επιχειρήσεων σε παραβιάσεις ανθρωπίνων δικαιωμάτων

Η Εταιρία υιοθετεί στον μέγιστο βαθμό την Οικουμενική Διακήρυξη για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα, την Διακήρυξη του Διεθνούς Οργανισμού Εργασίας (ILO) για τις θεμελιώδεις αξίες και τα δικαιώματα στην εργασία, την διακήρυξη για το Περιβάλλον και την ανάπτυξη (Rio declaration) και την δέσμευση των Ηνωμένων Εθνών κατά της διαφθοράς.

Από ετών έχει δημιουργήσει και εφαρμόζει ένα πλαίσιο διαδικασιών που καλύπτουν τις παραπάνω αρχές. Η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού έχει την αρμοδιότητα παρακολούθησης της εφαρμογής των παραπάνω.

Οι διαδικασίες αυτές εντάσσονται στο πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας κατά ISO 9001:2008, ώστε να ελέγχεται εσωτερικά, αλλά και να πιστοποιείται από εξωτερικό φορέα η συμμόρφωση στην πράξη με τις παραπάνω αρχές.

Η εταιρική πολιτική για την Βιώσιμη Ανάπτυξη καθορίζει τον τρόπο λειτουργίας μας και εφαρμόζεται όχι μόνο εσωτερικά στην επιχείρηση, αλλά γίνεται απαιτητή και από τους συνεργάτες μας.

Το Σύστημα Διαχείρισης Βιώσιμης Ανάπτυξης περιλαμβάνει τις διαδικασίες αυτές και καθιερώνει δείκτες αποτύπωσης της επίδοσής μας για τα θέματα αυτά.

Το 2014, παρά το δυσμενές επιχειρηματικό περιβάλλον και την παραινόμενη ύφεση, διατηρήθηκαν :

- Οι σχέσεις εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου για το σύνολο του προσωπικού.
- Η ιδιωτική ασφάλιση παροχής νοσοκομειακής και ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης στο προσωπικό με δυνατότητα συμμετοχής και των συγγενών Α! βαθμού, με μικρή οικονομική συμβολή.
- Υψηλά επίπεδα εκπαίδευσης με ιδιαίτερη έμφαση στο κρίσιμο κομμάτι της Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία.
- Η εμπιστευτικότητα στην συλλογή και διαχείριση προσωπικών δεδομένων.
- Η διευθέτηση θεμάτων που προέκυπταν σαν αποτέλεσμα συνεργασίας με την Επιτροπή Υγείας και Ασφάλειας Εργαζομένων.

Η εκπαίδευση εκλαμβάνεται ιστορικά από την Εταιρία ως επένδυση στο ανθρώπινο δυναμικό της. Οι ώρες κατάρτισης αυξήθηκαν ανά συμμετέχοντα, ενώ έμειναν σταθερές οι ώρες κατάρτισης ανά εργαζόμενο συνολικά.

Το σύνολο των εκπαιδεύσεων, είτε από εξωτερικούς φορείς, είτε εσωτερικές από την ιεραρχία, αξιολογείται μετά την υλοποίηση κάθε σεμιναρίου, ώστε να καταγράφεται η αποτελεσματικότητα αλλά και οι όποιες ευκαιρίες βελτίωσης της εκπαίδευσης.

Το 2014, υλοποιήθηκαν 36 εκπαιδευτικά σεμινάρια καλύπτοντας και πληθώρα θεμάτων καθώς και θέματα εργασιακών σχέσεων. Ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε στα θέματα Υγείας και Ασφάλειας.

Η Εταιρία διαχρονικά επιδιώκει το άριστο αποτέλεσμα στο θέμα των ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών και αφιερώνει τους απαραίτητους πόρους για τον σκοπό αυτό. Χαρακτηριστικά, το 2014, πάνω από 80% του συνολικού εκπαιδευτικού χρόνου εστιάστηκε στα θέματα Υγείας και Ασφάλειας.

Στόχος, ο οποίος και επετεύχθηκε, ήταν η διατήρηση των εξαιρετικών αποτελεσμάτων υγείας και ασφάλειας.

Η Εταιρία αξιολογεί ιδιαίτερα θετικά το συγκεκριμένο γεγονός, αλλά δεν επαναπαύεται, αναγνωρίζοντας ότι η παρατεινόμενη μείωση της δραστηριότητας συνεισφέρει σε αυτό.

Και για το 2015, στοχεύουμε στην διατήρηση υψηλών ποσοστών εκπαίδευσης στα θέματα Υγείας και Ασφάλειας εργασίας.

Οι Άδειες Εργασίας και οι ενημερώσεις Υγείας και Ασφάλειας προς το εργολαβικό προσωπικό, αν και σημαντικά μειωμένες λόγω της γενικότερης ύφεσης, συνεχίστηκαν κανονικά και το 2014. Η συγκεκριμένη διαδικασία εφαρμόστηκε για πέμπτη συνεχή χρονιά και έχει ενταχθεί πλέον στις πάγιες λειτουργικές διαδικασίες του Τμήματος Υγείας, Ασφάλειας, Περιβάλλοντος και Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Για τον έλεγχο των συνεργαζόμενων Εταιριών, η ΧΑΛΥΒΟΥΡΓΙΚΗ Α.Ε. συνέχισε την απαίτηση προσκόμισης θεωρημένης λίστας εργαζομένων, ώστε να αποκλείεται η απασχόληση στις εγκαταστάσεις της, μη νομίμως απασχολούμενου προσωπικού.

Η Εταιρία συνέχισε να διασφαλίζει, μέσω της ιεραρχικής δομής, αλλά και μέσω της συνεργασίας και διαβούλευσης με το Σωματείο εργαζομένων, ότι στο εργατικό δυναμικό δεν παρέχονται μόνο οι νομοθετικά κατοχυρωμένες εργασιακές σχέσεις, αλλά ένα πλαίσιο μέσω του οποίου προλαμβάνονται ή επιλύονται οι όποιες εργασιακές διαφορές και προβλήματα.

Και το 2014, όπως άλλωστε και τις προηγούμενες χρονιές, δεν αναφέρθηκε κανένα θέμα ή παράπονο που να σχετίζεται με παραβίαση προσωπικών ελευθεριών ή ανθρωπίνων δικαιωμάτων στην επιχείρηση.

ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Αρχή 3^η : Ελευθερία του συνδικαλιζέσθαι και αναγνώριση δικαιώματος συλλογικών διαπραγματεύσεων

Αρχή 4^η : Περιορισμός κάθε μορφής καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας

Αρχή 5^η : Απαγόρευση παιδικής εργασίας

Αρχή 6^η : Περιορισμός κάθε διάκρισης στην εργασία και στην απασχόληση

Η ΧΑΛΥΒΟΥΡΓΙΚΗ Α.Ε. είναι η μοναδική εταιρία του κλάδου που έχει συνάψει επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση με τους εργαζόμενους της. Αποδεικνύει έτσι έμπρακτα την δέσμευσή της για συνεννόηση με τους εργαζομένους και τους εκπροσώπους τους.

Το Σωματείο Εργαζομένων της, που ιδρύθηκε το 1982 συνεχίζει να λειτουργεί απρόσκοπτα. Η Διοίκηση παρέχει τις απαραίτητες διευκολύνσεις σε χώρους για τα Γραφεία του Σωματείου, την ανάρτηση των αποφάσεών του προς ενημέρωση του προσωπικού και τις απαραίτητες γενικές συνελεύσεις των εργαζομένων.

Στην Εταιρία λειτουργεί η εκλεγμένη από το προσωπικό, Επιτροπή Υγείας και Ασφάλειας (ΕΥΑΕ). Σε συνεργασία με τον Ιατρό Εργασίας, τον Τεχνικό Ασφάλειας και την Διοίκηση, η ΕΥΑΕ έχει την δική της συνεισφορά στα θετικά αποτελέσματα Υγείας και Ασφάλειας.

Η Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία, η διαφάνεια συναλλαγών και επικοινωνιών, η πολιτική ίσων ευκαιριών, η διαχείριση εργασιακών σχέσεων και παροχών και οι δράσεις κοινωνικού χαρακτήρα έχουν αναγνωριστεί και καταγραφεί σαν σημαντικές πλευρές βιώσιμης ανάπτυξης.

Η Εταιρία είναι κατηγορηματικά αντίθετη σε κάθε μορφή παιδικής απασχόλησης και εργασίας. Η διαδικασία πρόσληψης θέτει ως προϋπόθεση την εκπλήρωση του νόμιμου ορίου ηλικίας για να εξεταστεί η αίτηση πρόσληψης.

Το ίδιο εφαρμόζεται σε κάθε συνεργαζόμενο εργολάβο. Τα εισερχόμενα συνεργεία, όπως έχει ήδη αναφερθεί υποβάλλουν κατάσταση εργαζομένων και γίνεται ταυτοποίηση στοιχείων εισερχομένων στην κεντρική πύλη. Ισχύει η πάγια

εντολή για απαγόρευση εισόδου οιοσδήποτε δεν είναι άνω των 18 ετών για εργασία.

Το μεγαλύτερο ποσοστό των προμηθευτών της Εταιρίας έχει έδρα σε χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης και κατά συνέπεια λειτουργεί στο ίδιο θεσμικό πλαίσιο αρχών και υποχρεώσεων σχετικά με τα ανθρώπινα δικαιώματα.

Σε ότι αφορά στη τήρηση της αρχής της ίσης μεταχείρισης και των ίσων ευκαιριών η Εταιρία έχει από ετών καθιερώσει την εφαρμογή Εταιρικών διαδικασιών για την πρόσληψη, αξιολόγηση και μετακίνηση του ανθρώπινου δυναμικού της υπερκαλύπτοντας τις παραπάνω απαιτήσεις. Μέσω της ιεραρχικής δομής και με την συνεργασία του Εταιρικού Σωματείου, αν απαιτηθεί επιλύονται τυχόν προβλήματα, εφόσον προκύψουν. Και το 2014, όπως και τα προηγούμενα χρόνια δεν έχουν προκύψει τέτοια περιστατικά προς επίλυση.

Η επίδοση της Εταιρίας στα θέματα αυτά καταγράφηκε και αξιολογήθηκε στα πλαίσια του πιστοποιημένου Συστήματος Διαχείρισης Βιώσιμης Ανάπτυξης. Η Εταιρία θα συνεχίσει να παρακολουθεί την επίδοση αυτή και να στοχοθετεί με γνώμονα την συνεχή βελτίωση, αξιοποιώντας τους διαθέσιμους πόρους και τις δυνατότητες που διαθέτει εντός του συγκεκριμένου επιχειρηματικού περιβάλλοντος.

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Αρχή 7η : Υποστήριξη προληπτικής προσέγγισης στις περιβαλλοντικές προκλήσεις

Αρχή 8η : Ανάληψη πρωτοβουλιών προώθησης μεγαλύτερης περιβαλλοντικής υπευθυνότητας

Αρχή 9η : Ενίσχυση της ανάπτυξης και διάδοσης φιλικών προς το περιβάλλον τεχνολογιών

Η παραγωγή χάλυβα μέσω ανακύκλωσης παλαιοσιδήρου (scrap) αποτελεί επί της αρχής μια περιβαλλοντικά ωφέλιμη διαδικασία, αφού όχι μόνο δεν αναλώνει νέους φυσικούς πόρους, αλλά αξιοποιεί τον παλαιοσίδηρο, ο οποίος σε αντίθετη περίπτωση θα προέκυπτε ως απόβλητο προς τελική διάθεση.

Παρά ταύτα, η παραγωγή, αποθήκευση και διάθεση τελικών προϊόντων χάλυβα αποτελείται από σύνολο διεργασιών, με συγκεκριμένο περιβαλλοντικό αποτύπωμα. Η διαχείριση του αποτυπώματος αυτού απαιτεί συνεχή έλεγχο και υπευθυνότητα στην λήψη αποφάσεων με γνώμονα τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης.

Η Εταιρία, ενέταξε μεγάλο μέρος των διαδικασιών του πιστοποιημένου Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης σύμφωνα με τις απαιτήσεις του ISO 14001:2004, στο Σύστημα Διαχείρισης Βιώσιμης Ανάπτυξης. Η ορθή περιβαλλοντική διαχείριση, έχει αφετηρία και όχι στόχο την τήρηση της νομοθεσίας και αποτελεί την βάση πάνω στην οποία αναπτύσσουμε διαχρονικά την περιβαλλοντική μας συνείδηση. Με την επένδυση στις Βέλτιστες Διαθέσιμες Τεχνικές περιβαλλοντικής διαχείρισης η Εταιρία απέδειξε από ετών ότι αντιλαμβάνεται την περιβαλλοντική επίδοση ως σημαντικό πυλώνα της βιώσιμης ανάπτυξης.

Το 2014 συνεχίστηκαν οι προσπάθειές μας για ανεύρεση βιώσιμων λύσεων στα χρονίζοντα περιβαλλοντικά ζητήματα και τις αδυναμίες που υπάρχουν στο εθνικό πλαίσιο διαχείρισης αποβλήτων. Η Εταιρία συμμετέχει ενεργά στον Σύνδεσμο Βιομηχανιών και Επιχειρήσεων Ανακύκλωσης και Ενεργειακής Αξιοποίησης Αποβλήτων (ΣΕΠΑΝ). Κύριος στόχος του συνδέσμου είναι η προώθηση δράσεων και μέτρων που συμβάλλουν στη βελτίωση των συνθηκών άσκησης επιχειρηματικής δραστηριότητας στον τομέα της ολοκληρωμένης διαχείρισης των αποβλήτων.

Το 2014, εκπονήθηκαν και κατατέθηκαν στις αρμόδιες Αρχές νέες τεχνικές εκθέσεις που αφορούν στην περιβαλλοντική αναβάθμιση των υφιστάμενων αδειοδοτημένων χώρων προσωρινής απόθεσης.

Με στόχο την συνολική βελτίωση της περιβαλλοντικής διαχείρισης, η Εταιρία αφιέρωσε τους απαραίτητους οικονομικούς και ανθρώπινους πόρους, για την εκπόνηση μελέτης τροποποίησης της Μελέτης Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων. Η μελέτη ολοκληρώθηκε και κατατέθηκε προς έγκριση στις αρμόδιες Αρχές. Στόχος είναι η αύξηση της ανακύκλωσης, άρα και την μείωση των ποσοτήτων αποβλήτων προς τελική διάθεση αξιοποιώντας την συσσωρευμένη εμπειρία και τις εξελίξεις στις Ευρωπαϊκές πρακτικές διαχείρισης παραπροϊόντων και αποβλήτων.

Η περιβαλλοντική επίδοση της Εταιρίας αποτυπώνεται σε δείκτες, οι οποίοι οριστικοποιήθηκαν στο Σύστημα Διαχείρισης Βιώσιμης Ανάπτυξης. Η πιστοποίηση του συστήματος αυτού, παράλληλα με του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, από διαφορετικούς εξωτερικούς φορείς πιστοποίησης, επιβεβαιώνει εις διπλούν την αδιάκοπη προσπάθειά μας για συνεχή βελτίωση.

ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΗΣ ΔΙΑΦΘΟΡΑΣ

Αρχή 10η : Καταπολέμηση της διαφθοράς

Η ακεραιότητα είναι μια ξεκάθαρη εταιρική αξία, και θεωρείται ως προϋπόθεση για οποιαδήποτε συναλλαγή, αναδεικνύοντας με τον τρόπο αυτό την βαρύτητα που δίνει το Διοικητικό Συμβούλιο στην ηθική, την δικαιοσύνη και την διαφάνεια.

Η πιστοποίηση του Συστήματος Διαχείρισης Βιώσιμης Ανάπτυξης επιβεβαιώνει ότι η πολιτική κατά της διαφθοράς – κώδικας δεοντολογίας, που αναπτύχθηκε το 2013, υιοθετήθηκε το 2014, όπως άλλωστε αναμενόταν άμεσα από το στελεχιακό δυναμικό της Εταιρίας σε όλα τα ιεραρχικά επίπεδα.

Παράρτημα 1 :
Πιστοποίηση Συστήματος Διαχείρισης Βιώσιμη Ανάπτυξη

BUREAU VERITAS
Certification



Certification

Awarded to

HALYVOURGKI INC

20 KM NATIONAL ROAD ATHENS – CORINTH, 19200, ELEFSINA

Bureau Veritas certify that the Sustainability Management and KPIs System has been audited and found in accordance with SustSteel Regulations and its requirements*

STANDARD / REGULATIONS*



suststeel®

**SUSTAINABILITY
FOR STEEL CONSTRUCTION PRODUCTS MARK**

Scope of Certification

HOT ROLLED STEEL PRODUCTION
NUMBER OF OVENS: 1 / NUMBER OF ROLLING MILLS: 2

Certificate Number: ES056433-1

Bureau Veritas Certification, S.A.
General Manager

Original Approval Date : 23/04/2014

Effective Date: 23/04/2014

Certificate Expiration Date: 22/04/2017

This certificate is valid, subject to the general and specific terms and conditions of certification services. Sustainability for Steel Construction Products Mark — General Regulations: Specific Regulations for Requesting and Verification; Technical Requirements of the Sustainability Management System; Definition of the KPI System.

Entidad de Certificación / Certification Body: Bureau Veritas Iberia S.L.
Cr Valportillo Primera 22-24, Edificio Caoba. Pol. Ind. La granja. 28108 Alcobendas - Madrid, Spain

