

Índice de contenidos del Pacto Mundial de la Naciones Unidas (Global Compact)

TABLA DE REFERENCIA CRUZADA ENTRE LOS PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL Y LOS INDICADORES DEL GRI

A continuación se identifican las páginas del Informe de Responsabilidad Corporativa del Grupo Sanitas donde se incluyen las iniciativas relacionadas con los Diez Principios del Pacto Mundial, así como su relación con los indicadores del Global Reporting Initiatives (GRI).

Principio	Global Compact	GRI	Página correspondiente al IA 2014 y/o respuesta directa.
Derechos humanos			
1	Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos Internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia	G4-11, G4-LA4, G4-LA5, G4-LA12, G4-LA13, G4-HR1 – G4-HR11, G4-PR1, G4-PR2, G4-PR8	Pg 29-30 (Compras para garantizar la calidad) Pg 70 (Más cerca del objetivo de residencias sin sujeciones) Pg 91 (Un código con principios y pautas concretas) Pg114 (Mejores condiciones laborales) Pg 115 (La riqueza de la diversidad y la igualdad) Pg 117 (Personas de otras nacionalidades y personas con discapacidad) El 100% de los los empleados de nueva incorporación tienen que firmar que han leído el Código de Conducta donde hay referencias a derechos humanos
2	Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.	G4-HR1 a G4-HR9, G4-SO5	Pg 29-30 (Compras para garantizar la calidad) Pg 91 (Un código con principios y pautas concretas) Pg 114 (Mejores condiciones laborales)
Normas laborales			
3	Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.	G4-11, G4-LA4, G4-HR4	Pg 114 (Mejores condiciones laborales)
4	Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo	G4-HR2, G4-HR6	Pg 91 (Un código con principios y pautas concretas) El 100% de los los empleados de

	forzoso o realizado bajo coacción.		nueva incorporación tienen que firmar que han leído el Código de Conducta donde hay referencias a derechos humanos
5	Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.	G4-HR2, G4-HR5	Pg 91 (Un código con principios y pautas concretas) El 100% de los los empleados de nueva incorporación tienen que firmar que han leído el Código de Conducta donde hay referencias a derechos humanos
6	Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.	G4-EC6, G4-LA1, G4-LA12, G4-LA13, G4-HR3, G4-HR10	Pg 108 (Número de empleados en España y América Latina) Pg 109 (Generación empleo) Pg 110 (Rotación y absentismo) Pg 117 (Personas de otras nacionalidades y personas con discapacidad) El alcance geográfico de este informe es relativo a la actividad desarrollada en España. El 100% de nuestros directivos son locales
Medio Ambiente			
7	Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el Medio Ambiente	G4-EC2, G4-EN3-G4-EN6, G4-EN19	Pg 44 (Nuestra estrategia en sostenibilidad) Pg 49 (Un desafío importante) Pg 50 (Progresos en los consumos)
8	Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental	G4-EN1 a G4-EN34, G4-PR3, G4-PR4	Pg 44 (Nuestra estrategia de sostenibilidad) Pg 49 (Un desafío importante) Pg 50 (Progresos en los consumos) Pg 51 (Ahorro en papel, inversión en la web) Pg 52 (Esfuerzo sostenido en los hospitales) Pg 80 (Nuestra forma de ver las cosas: buen gobierno y rigor en el control del riesgo)
9	Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el Medio Ambiente	G4-EN2, G4-EN6, G4-EN7, G4-EN19, G4-EN27, G4-EN28, G4-EN31	Pg 44 (Nuestra estrategia de sostenibilidad) Pg 48 (Los ejemplos de Manises y la sede central) Pg 49 (Un desafío importante) Pg 50 (Progresos en los

			consumos) Pg 51 (Ahorro en papel, inversión en la web) Pg 52 (Esfuerzo sostenido en los hospitales)
10	Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno	G4-S03 – G4-S08	Pg 85 (Un proceso de comunicación organizado) Pg 91 (Un código con principios y pautas concretas) Pg 123 (Voluntariado corporativo) Pg 126 (Microdonaciones macroeficaces) El 100% de las unidades de negocio de Sanitas han sido sometidos a procesos de revisión donde se incluyen aspectos relativos a la corrupción

NOTA: se adjunta el **Informe Anual 2014** del Grupo Sanitas, incluido el apartado “**Índice GRI**” donde se vinculan los indicadores GRI y los contenidos del mismo.