

COMUNICADO DE PROGRESSO
2014/2015 (COP)
PACTO GLOBAL ONU

SUMÁRIO

03	Declaração de apoio contínuo ao Pacto Global
04	Quem Somos
05	Nossa Missão, Visão e Valores
06	Pacto Global – ONU
07	Direitos Humanos
10	Respeito ao Trabalho
17	Meio Ambiente
20	Anticorrupção



Eletrobras

Distribuição Roraima

Declaração de apoio contínuo ao Pacto Global



DECLARAÇÃO DE APOIO CONTÍNUO AO PACTO GLOBAL

Uma gestão para a sustentabilidade é aquela que se define pela relação ética e transparente da empresa com todos os públicos com os quais ela se relaciona e pelo estabelecimento de metas empresariais que impulsionem o desenvolvimento sustentável da sociedade, preservando recursos ambientais e culturais para as gerações futuras, respeitando a diversidade e promovendo a redução das desigualdades sociais. Fundamentada nesta afirmação que a Eletrobras Distribuição Acre tornou-se signatária do Pacto Global no ano de 2012 por entender que os princípios relacionados aos Direitos Humanos, Direitos do Trabalho, Proteção do Meio Ambiente e Combate à Corrupção em todos as suas formas já estão no cerne da organização.

É este modelo de gestão que estamos buscando, ampliando nossa capacidade de atuar por vias que valorizam e respeitam todas as formas de capital, humano, natural e financeiro, assegurando o sucesso do nosso negócio em longo prazo e ao mesmo tempo, contribuindo para o desenvolvimento econômico e social das comunidades, bem como para um meio ambiente saudável. Em respeito aos Direitos Humanos, a companhia assumiu o compromisso de lutar pela igualdade de gênero. Para tanto, aderiu ao Programa Pro-igualdade de Gênero e Raça instituído pela Secretaria Especial de Políticas para Mulheres – SPM da Presidência da República, no qual já participou por duas edições, desde o ano 2009 e atualmente encontra-se desenvolvendo as ações da 3ª edição prevista para finalizar no segundo semestre de 2015. Destacam-se ações como a promoção da igualdade de oportunidades entre homens e mulheres, valorização da mulher, enquanto mãe com a implantação de sala de amamentação, ações de combate ao assédio moral e sexual, promoção da saúde para homens e mulheres da organização e o combate a todas as formas de violência e discriminação. Com a finalidade de expandir o compromisso, a empresa adotou uma postura para além de sua fronteira, aplicou as cláusulas contratuais no âmbito da responsabilidade social e ambiental movendo assim a mudança de atitude de sua cadeia de suprimentos.

A Gestão Ambiental da Companhia é pautada pelos princípios de sua Política Ambiental. O documento orienta o tratamento das questões ambientais nas empresas Eletrobras em consonância com os princípios da sustentabilidade. A empresa em seus empreendimentos está preocupada com a prevenção para reter ou eliminar os riscos ambientais, realizando investimentos em novas instalações atendendo a normas ambientais vigentes no país, estimulando a utilização de fontes renováveis na geração da oferta de energia elétrica, utilizando mecanismos de incentivo à redução de emissões de gases de efeito estufa, programas de conservação de energia e eficiência energética para reconstrução do uso dos recursos naturais, o uso de redes protegidas e estudos das novas redes de energia, monitoramentos periódicos das condições ambientais dos empreendimentos.

Em se tratando de ética empresarial, além do Código de Ética Unico, vigente desde 2010, aprovou recentemente o Programa de Compliance para todas as Empresas Eletrobras. O objetivo do Programa é garantir o cumprimento das Leis Anticorrupção por parte das Empresas Eletrobras e seus colaboradores, representantes, sócios de joint venture e outras afiliadas.

Nesta ocasião a Eletrobras Distribuição Acre declara o seu apoio contínuo ao Pacto Global, por meio da adoção de práticas baseadas nos princípios atrelados pelo pacto com a finalidade de contribuir na construção de uma economia global mais sustentável e inclusiva.

25 de Junho de 2015.


Luis Armando Crestani
Diretor Presidente Interno



QUEM SOMOS

Em 23 de dezembro de 1997, foi criada a Boa Vista Energia S/A, começando a atuar no município de Boa Vista em 3 de fevereiro de 1998, a partir da assinatura do “Termo de Compromisso de Assunção de Direitos e Obrigações”. Atua no mercado de acordo com a legislação e normas que regem o Setor Elétrico Brasileiro, conforme Contrato de Concessão nº 021/2001, estabelecido com o Poder Concedente por meio do Órgão Regulador, Agência Nacional de Energia Elétrica – ANEEL. Seu Estatuto foi publicado no Diário Oficial da União, nº 31, em 13 de fevereiro de 1998, seção 01, páginas 55 e 56.

Como consequência, se tornou uma Sociedade Anônima Fechada – Empresa Pública, sendo uma subsidiária integral da Eletronorte, inscrita no CNPJ nº 02.341.470/0001-44, controlada pela Eletrobras e vinculada ao Ministério de Minas e Energia.

Além de atender o mercado do município de Boa Vista a empresa subsidia a Companhia Energética de Roraima - CERR, fornecendo energia para oito municípios do interior do estado.

Com o Plano de Transformação do Sistema Eletrobras, foi definida e implantada uma nova arquitetura de marca para as empresas que compõem o Sistema Eletrobras. Nesse contexto, como participante desse Sistema, a Boa Vista Energia S/A, a partir de março de 2010 passou a se chamar Eletrobras Distribuição Roraima - EDRR, ficando sob a gestão da Holding Eletrobras.



Eletrobras

Distribuição Roraima

Nossa Missão, Visão e Valores

Missão

Atuar nos mercados de energia de forma integrada, rentável e sustentável.

Visão

Em 2020, ser o maior Sistema Empresarial Global de Energia Limpa, com rentabilidade comparável às melhores empresas do setor elétrico.

Valores

Foco em resultados, Empreendedorismo e inovação, Valorização e comprometimentos das pessoas, Ética e transparência.

Pacto Global - ONU

A escolha da Eletrobras Distribuição Roraima em tornar-se signatária do Pacto Global, confirma o compromisso da empresa com o fortalecimento de iniciativas que tenham como premissas a valorização dos Direitos Humanos, Direitos do Trabalho, Proteção do Meio Ambiente e Combate à Corrupção em todas as suas formas.

Desde o ano 2012, a empresa desenvolve ações tendo como base os 10 princípios do Pacto Global. O objetivo é tornar-se referência no estado de Roraima de empresa comprometida com o desenvolvimento sustentável.



DIREITOS HUMANOS:

Princípio 1: As empresas devem dar apoio e respeitar a proteção aos direitos humanos proclamados internacionalmente; e

Princípio 2: certificarem-se de que não sejam cúmplices de abusos dos direitos humanos;

PROMOÇÃO DA CIDADANIA:

A Eletrobras Distribuição Roraima Realizou um evento de Ação Cidadania – Energização 2015 ocorrido no dia 14 Março de 2015, na Escola Estadual Professor Carlo Casadio.

O evento alusivo ao Dia do Consumidor contou com a participação de 54 voluntários, atingindo um expressivo número de 588 registros entre atendimentos, palestras, e recreação.

Assim, uma ação social desenvolvida dentro de um plano estratégico sustentável, procurou oferecer para a comunidade local a oportunidade de exercer, de fato, inclusão social, buscando proporcionar melhor qualidade de vida.



CONTRA CRIANÇAS E ADOLESCENTES: Em 2014 a Eletrobras tornou-se signatária da campanha que tem como foco a sensibilização do setor corporativo brasileiro, fomentando a proposição concreta e o fortalecimento de iniciativas de responsabilidade social de garantia dos direitos humanos sexuais de crianças e adolescentes.

Artigo III – Quando previsto, a realização obrigatória ou facultativa de reuniões ou discussões supracitadas de âmbito coletivo, decorrerá exclusivamente de:



RESPEITO AO TRABALHO:

Princípio 3: As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva;

Princípio 4: a eliminação de todas as formas de trabalho forçado e compulsório;

Princípio 5: a abolição efetiva do trabalho infantil; e

Princípio 6: a eliminação da discriminação com relação a emprego e profissão;

DIA INTERNACIONAL DA MULHER: A Eletrobras Distribuição Roraima anualmente realiza evento em alusão ao Dia Internacional da Mulher, para homenagear as colaboradoras de toda a força de trabalho, incluindo empregadas do quadro próprio, terceirizadas, estagiárias e menores aprendizes.



Colaboradoras participam de palestra sobre Saúde da Mulher

Para encerrar a programação em homenagem ao Dia Internacional da Mulher a bióloga Andréia Alencar ministrou, na tarde desta segunda-feira, 9, uma palestra sobre saúde da mulher para as colaboradoras da empresa.

O evento iniciou na sexta-feira, 6, com a implantação da Política de Assédio Moral e Sexual e, em seguida, as colaboradoras participaram do curso de maquiagem profissional.

Durante a palestra a bióloga orientou como as mulheres devem se cuidar mentalmente e fisicamente. Também foram abordados temas como doenças sexualmente transmissíveis e sua prevenção. A programação encerrou com sorteio de brindes e distribuição de livros de autores da literatura brasileira.



Fica a dica!

Apague as lâmpadas dos ambientes desocupados. Use iluminação dirigida (spots) para leitura, trabalhos manuais etc. para ter mais conforto e economia.



Empresa realiza programação para comemorar o dia Internacional da Mulher

Em comemoração ao Dia Da Internacional da Mulher a Gerência de Responsabilidade Social e Ambiental preparou uma programação para as colaboradoras e colaboradores da empresa, que começou hoje, 6, e encerra na segunda-feira, 9. O evento faz parte do Plano de Ação do Programa de Gênero e Raça da Empresa.

Pela manhã o Gerente de Departamento de Gestão Administrativa e de Pessoas, Eurípdes Souza, apresentou a Política de Prevenção e Combate ao Assédio Moral e Sexual no Ambiente de Trabalho da Empresa. Dando sequência ao assunto, a advogada Pâmela Souza ministrou uma palestra para o público presente.

O coordenador do evento, João do Rosário, falou sobre sua expectativa com a realização. "Espera-se que as colaboradoras e colaboradores obtenham informações para uma melhor convivência no ambiente de trabalho", disse.

A programação continuou durante a tarde com um curso de maquiagem profissional. A consultora Amanda Cruz passou dicas de como cuidar da pele e sanou as dúvidas das mulheres sobre a maneira correta de se maquiar. Para encerrar as atividades, na segunda-feira a bióloga Andréia Alencar ministrará uma palestra sobre Saúde da Mulher.



Fica a dica!

Evite ligar o ferro elétrico nos horários em que muitos outros aparelhos estejam ligados. Ele sobrecarrega a rede elétrica.



Eletrobras

Distribuição Roraima

DIA DO HOMEM: A empresa também desenvolve campanhas voltadas para a saúde do homem fazendo homenagens no dia de comemoração do pais e também desenvolvendo programação durante a Semana Interna de Prevenção de Acidente do Trabalho – SIPAT.





Eletrobras

Distribuição Roraima

ENGAJAMENTO COM A COMUNIDADE: a Empresa está sempre disposta a participar e se envolver no engajamento com a comunidade local participando de feiras, palestras, oficinas em escolas sempre no sentido de desenvolver a conscientização das partes interessantes no uso eficiente do produto energia. Participa também de eventos esportivos e de voluntariado como limpeza e conservação do ecossistema local.

Segurança na rede elétrica

Segurança na rede elétrica e uso racional de água foram os temas abordados em palestras proferidas pela Eletrobras Distribuição Roraima e a Companhia de Águas e Esgotos de Roraima-Caer, nesta quinta-feira, 13, na Escola Estadual São Vicente de Paula.

Mais de 150 alunos participaram das palestras, o técnico de segurança do trabalho Elton Cordeiro orientou os estudantes sobre os cuidados no dia a dia para uso seguro da energia elétrica e demonstrou a importância de utilizar os equipamentos de segurança adequados quando for necessário fazer algum serviço na rede elétrica.



Gerência de Comunicação Social & Relações Institucionais
Sugestões: pracom@eletrobrasroraima.com

Colaboradores da empresa contam como foi participar da Corrida 9 de Julho

A XV Corrida Internacional 9 de Julho, em comemoração aos 125 anos de Boa Vista, contou com a participação de colaboradores da Eletrobras Distribuição Roraima. Os atletas puderam optar entre os percursos de 5 km e 10 km, dependendo de sua preparação física.

A colaboradora Alcione Freitas participou pela primeira vez e conta como foi. "Foi tranquila. Participei para ter experiência de corrida de rua que não tinha ainda e pretendo correr de novo ano que vem", disse. Já o colaborador Deivinson Marques correu pela sexta vez e conta porque participa. "Eu já praticava corrida muito tempos antes de entrar na empresa. Participo da 9 de Julho para ver como está meu condicionamento físico."

A Corrida Internacional 9 de Julho é a única da região norte reconhecida oficialmente pela Confederação Brasileira de Atletismo (CBAT), que é parte integrante do Calendário Nacional de Corrida de Rua da Caixa da CBAT.



Gerência de Comunicação Social & Relações Institucionais
Sugestões: pracom@eletrobrasroraima.com

Dia Mundial da Água

O projeto "Amigos do Rio" teve com o objetivo a limpeza das margens dos rios Branco e Cauamé. O ponto de partida foi no porto da Avenida Santos Dumont, ao lado do restaurante Marina Meu Caso. Foi promovido pela Fundação Estadual Femahr (Fundação Estadual de Meio Ambiente e Recursos Hídricos) e a Caer (Companhia de Água e Esgoto de Roraima).

O "Amigos do Rio" reúne representantes de várias instituições, como a Eletrobras Distribuição Roraima, a Delegacia do Meio Ambiente, a Cipa (Companhia Independente de Policiamento Ambiental da Polícia Militar), a Vigilância Sanitária Estadual, a Codesaima (Companhia de Desenvolvimento de Roraima) e a Seed (Secretaria Estadual de Educação e Desporto).

Segundo o presidente da Caer, Danque Esbell, diz: "Não seremos amigos do rio apenas no Dia Mundial da Água. Já intensificamos as coletas e análises das águas do rio Branco e 'estartamos' as melhorias no sistema de esgotamento sanitário para evitar extravasamentos esgoto sem tratamento", explicou.



Gerência de Comunicação Social & Relações Institucionais
Sugestões: pracom@eletrobrasroraima.com



EXIGÊNCIAS CONTRATUAIS: A Eletrobras Distribuição Roraima incluiu em todos os contratos da empresa exigências relacionadas ao respeito ao trabalho.

CLÁUSULA OITAVA – DA RESPONSABILIDADE SOCIAL:

19 – É de responsabilidade da **COMPRADORA**, além das obrigações constantes neste Contrato e nos documentos integrantes, as estabelecidas na legislação brasileira inerentes ao objeto contratado;

19.1 - Não permitir a prática de trabalho escravo, este análogo, ou qualquer outra forma de trabalho ilegal, bem como implementar esforços junto aos seus respectivos fornecedores de produtos e serviços, a fim de que esses também se comprometam no mesmo sentido.

19.2 Não empregar menores de 18 (dezoito) anos para trabalho noturno, perigoso ou insalubre, e menores de 16 (dezesseis) anos para qualquer trabalho, salvo na condição de aprendiz, a partir dos 14 (quatorze) anos.

19.3 - Não permitir a prática ou a manutenção de discriminação limitativa ao acesso na relação de emprego, ou negativa com relação a sexo, origem, raça, cor, condição física, religião, estado civil, idade, situação familiar ou estado gravídico, bem como implementar esforços nesse sentido junto a seus respectivos fornecedores de produtos e serviços.

19.4 - Proteger e preservar o meio ambiente, bem como, prevenir e erradicar práticas que lhe sejam danosas, exercendo suas atividades em observância aos atos legais, normativos e administrativos relativos às áreas de meio ambiente, correlatas e emanadas das esferas federal, estaduais e municipais, incluindo, sem embargo ao cumprimento da legislação específica, ou seja, a Lei nº 6.938/81 (política nacional do meio ambiente) e a Lei nº 9.605/98 (Lei dos Crimes Ambientais), implementando ainda esforços nesse sentido junto a os seus respectivos fornecedores.

CLÁUSULA NONA – DOS DIREITOS DA VENDEDORA:

20 - Cobrar da **COMPRADORA** o cumprimento fiel do objeto e condições do Contrato;

21 - Aplicar as multas e penalidades cabíveis decorrentes das condições de Contrato;



CÓDIGO DE ÉTICA: O Código de Ética Único das Empresas Eletrobras compreende uma série de princípios éticos tais como o respeito às pessoas e a dignidade humana; a integridade; a transparência; a sustentabilidade; a impessoalidade; a legalidade; e o profissionalismo.

2.1.13. Garantir a livre associação sindical e o direito à negociação coletiva, reconhecendo os sindicatos, associações de classe e entidades representativas de empregados como seus legítimos representantes, mantendo diálogo respeitoso e construtivo, priorizando a negociação coletiva como modo preferencial de solução de conflitos trabalhistas;



Eletrobras

Distribuição Roraima

Código de Ética

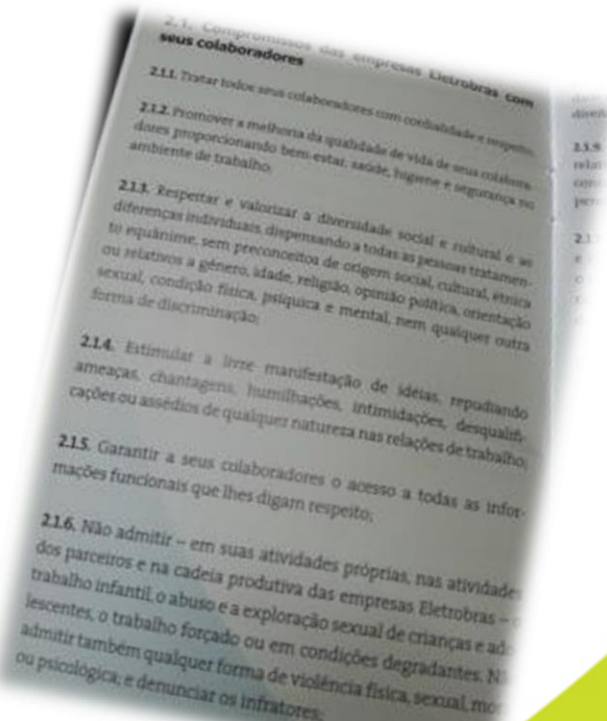
Princípios éticos e
compromissos de conduta



2010



CÓDIGO DE ÉTICA: Repúdio à quaisquer formas de discriminação.





MEIO AMBIENTE

Princípio 7: As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais;

Princípio 8: realizar iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental; e

Princípio 9: encorajar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias que não agredem o meio ambiente;



EXIGÊNCIAS CONTRATUAIS:

A Eletrobras Distribuição Roraima ampliou as obrigações da Contratada em cláusulas específicas de preservação ambiental.

CLÁUSULA SÉTIMA: DAS OBRIGAÇÕES DA CONTRATADA

Constituem-se direitos e obrigações da **CONTRATADA** os dispositivos a seguir:

- a) Cumprir fielmente o prazo de execução estabelecido neste;
- b) Prestar os serviços em conformidade com as especificações exigidas;
- c) Responsabilizar-se total e integralmente pela execução dos serviços;
- d) Responsabilizar-se pelos atrasos e/ou prejuízos decorrentes de paralisação parcial ou total dos serviços;
- e) A **CONTRATADA** deverá obedecer, no que couber, as diretrizes de sustentabilidade preconizadas no art. 4º do Decreto n.º 7.746/2012, as quais são:
 - 1) Menor impacto sobre recursos naturais como flora, fauna, ar, solo e água;
 - 2) Preferência para materiais, tecnologias e matérias-primas de origem local;
 - 3) Maior eficiência na utilização de recursos naturais como água e energia;
 - 4) Maior geração de empregos, preferencialmente com mão de obra local;
 - 5) Maior vida útil e menor custo de manutenção do bem e da obra;
 - 6) Uso de inovações que reduzam a pressão sobre recursos naturais; e
 - 7) Origem ambientalmente regular dos recursos naturais utilizados nos bens, serviços e obras.
- 8) A **CONTRATADA** responderá em seu próprio nome perante os órgãos fiscalizadores quando do não cumprimento da legislação vigente e não observância de boas práticas técnica e ambientalmente recomendadas quando do uso de quaisquer produtos na realização das atividades nas áreas de trabalhos, seja em termos de qualidade, quantidade ou destinação.

Outra ação de destaque foi a aprovação do Manual de Compras Sustentáveis que tem por objetivo subsidiar os processos de compras das empresas adotando critérios de sustentabilidade ambiental.

CLÁUSULA OITAVA – DA RESPONSABILIDADE SOCIAL:

19 – É de responsabilidade da **COMPRADORA**, além das obrigações constantes neste Contrato e nos documentos integrantes, as estabelecidas na legislação brasileira inerentes ao objeto contratado;

19.1 - Não permitir a prática de trabalho escravo, este análogo, ou qualquer outra forma de trabalho ilegal, bem como implementar esforços junto aos seus respectivos fornecedores de produtos e serviços, a fim de que esses também se comprometam no mesmo sentido.

19.2 - Não empregar menores de 18 (dezoito) anos para trabalho noturno, perigoso ou insalubre, e menores de 16 (dezesseis) anos para qualquer trabalho, salvo na condição de aprendiz, a partir dos 14 (quatorze) anos.

19.3 - Não permitir a prática ou a manutenção de discriminação limitativa ao acesso na relação de emprego, ou negativa com relação a sexo, origem, raça, cor, condição física, religião, estado civil, idade, situação familiar ou estado gravídico, bem como implementar esforços nesse sentido junto a seus respectivos fornecedores de produtos e serviços.

19.4 - Proteger e preservar o meio ambiente, bem como, prevenir e erradicar práticas que lhe sejam danosas, exercendo suas atividades em observância aos atos legais, normativos e administrativos relativos às áreas de meio ambiente, correlatas e emanadas das esferas federal, estaduais e municipais, incluindo, sem embargo ao cumprimento da legislação específica, ou seja, a Lei nº 6.938/81 (política nacional do meio ambiente) e a Lei nº 9.605/98 (Lei dos Crimes Ambientais), implementando ainda esforços nesse sentido junto a os seus respectivos fornecedores.


CLÁUSULA NONA – DOS DIREITOS DA VENDEDORA:

20 - Cobrar da **COMPRADORA** o cumprimento fiel do objeto e condições do Contrato;

21 - Aplicar as multas e penalidades cabíveis decorrentes das condições de execução do Contrato.

DECLARAÇÃO DE COMPROMISSO SOBRE AS MUDANÇAS CLIMÁTICAS: O compromisso assumido publicamente pelas Empresas Eletrobras possui metas de redução de emissões de gases de efeito estufa. Em um horizonte de três anos.



 **Fique por Dentro**
Distribuição Roraima

Informativo nº 217 Boa Vista, 10 de maio de 2013

Declaração de Compromisso sobre Mudanças Climáticas

A Eletrobras Distribuição Roraima, por meio da Resolução Nº 22/2013 institucionalizou a Declaração de Compromisso da Eletrobras sobre Mudanças Climáticas, e determinou a elaboração de um plano de ação para o cumprimento das metas propostas para a redução do uso de combustíveis fósseis em fontes móveis e para a redução do consumo próprio de energia elétrica.

A formalização de um compromisso de todas as empresas Eletrobras sobre a mitigação de ações que impliquem em Mudanças Climáticas constitui um importante passo para que os objetivos corporativos estratégicos sejam atingidos.

A aprovação do documento contribui para o desempenho da Eletrobras nos índices de sustentabilidade Dow Jones (DJSI) e ISE Bovespa, melhorando assim nosso rating no mercado global de capitais, o que aumenta as chances de captação de recursos nacionais e internacionais.

Entretanto, não basta institucionalizar e divulgar a declaração, é preciso estabelecer metas claras e objetivas para a redução da emissão de gases de efeito estufa num horizonte de 1 a 3 anos, por meio de Planos de Ação que demonstrem claramente como se pretende alcançar as metas e os respectivos responsáveis pelas ações. Dentre essas exposições, foi pactuada:

1. A aprovação dos Planos de Ação para redução de emissão de gases efeito estufa num horizonte de 1 a 3 anos.
2. Que a Eletrobras Distribuição Roraima assuma o compromisso de contribuir com a redução das mudanças climáticas globais no cumprimento das seguintes metas:
 - a) Reduzir, inicialmente em 2013, 5% o consumo médio de combustíveis fósseis por veículo, em relação ao consumo médio por veículo realizado em 2012 (veículos de controle direto da empresa);
 - b) Reduzir, inicialmente em 2013, 10% o consumo próprio de energia elétrica em relação a 2012.
3. Que o Departamento de Administração- DGA, a Assessoria de Desenvolvimento e Pesquisa em Eficiência Energética, juntamente com os Processos Locais de Sustentabilidade e Meio Ambiente, sob a coordenação deste último tomem as providências necessárias para o cumprimento das metas acima propostas e acompanhamento dos resultados.

Assessoria de Comunicação & Relações Institucionais
Sugestões: pracom@boavistaenergia.gov.br

ANTICORRUPÇÃO

Princípio 10: As empresas devem trabalhar contra a corrupção em todas as suas formas, incluindo extorsão e suborno.



Eletrobras

Distribuição Roraima

1.9. Repudiar e denunciar toda forma ou tentativa de corrupção, suborno, propina e tráfico de influência;

1.10. Não apoiar nem contribuir com partidos políticos ou campanhas políticas de candidatos a cargos eletivos.

3.10. Não fazer indicações a clientes, ainda que por eles solicitadas, de prestadores de serviços ou fornecedores;

3.11. Não aceitar ou oferecer presentes, gratificações ou vantagens, ainda que sob a forma de tratamento preferencial de ou para clientes, fornecedores, prestadores de serviços e demais parceiros ligados aos negócios ou interesses das empresas Eletrobras.

CÓDIGO DE ÉTICA: Por meio do seu Código de Ética a Eletrobras Distribuição Acre proíbe e repudia quaisquer formas de corrupção em suas atividades.

PROGRAMA DE COMPLIANCE : Por meio do Manual de Compliance, objetiva-se garantir o cumprimento das Leis Anticorrupção pelas Empresas Eletrobras e seus colaboradores, representantes, sócios de joint venture e outras afiliadas.



 **Fique por Dentro**

Informativo nº 427 Boa Vista, 17 de julho de 2015.

Colaboradores recebem orientações do Programa de Compliance

Colaboradores representantes de áreas potencialmente expostas aos riscos de Compliance participaram de um treinamento via videoconferência no dia 16, quinta-feira, Ministrado pelo Gerente de Compliance da Eletrobras Luiz Augusto P. A. Figueira, em cumprimento à Lei Contra Prática de Corrupção Estrangeira (FCPA), Decreto 8.420/2015 e Lei Brasileira 12.846/13.

Os empregados dessas áreas específicas foram convocados pelo fato de interagirem com pessoas ou órgãos governamentais. Para esse público foi desenvolvido um treinamento específico com o objetivo de tentar impedir que eles se envolvam em situações que possam caracterizar algum evento de fraude ou corrupção, mesmo que seja de modo descuidado.



Ficha Técnica

Diretoria Executiva:

Rodrigo Moreira, Diretor-Presidente
Nelisson Sérgio Hoewell, Diretor de Assuntos Regulatórios e Projetos Especiais
Paulo Roberto dos Santos Silveira, Diretor Financeiro
Luis Hiroshi Sakamoto, Diretor de Gestão
Pedro Mateus de Oliveira, Diretor de Planejamento e Expansão
Luiz Armando Crestana, Diretor Comercial

Comitê Gestor:

Joaquim R. R. Moreira – Assistente da Presidência
Marilene Dorigon – Assistente da Diretoria de Gestão
Jimmy Costa – Assistente da Diretoria Financeira, interino
Marinete Reis – Assistente da Diretoria Comercial
Antônio Cloves Ferreira – Assistente da Diretoria de Planejamento e Expansão
Jocely Lima – Assessor de Operação
Elizandro Tataíra – Assistente da Diretoria de Assuntos Regulatórios e Projetos Especiais

Coordenação:

João Roberto do Rosário