



Lima, 18 de setiembre de 2015

Señora
Lise Kingo
Directora Ejecutiva
Global Compact
Naciones Unidas

Estimada Señora Kingo:

En nombre de la compañía Resource Talent Search tengo el agrado de comunicarle, a través de la presente, nuestra firme decisión de continuar apoyando las iniciativas de la Red del Pacto Mundial y la suscripción de sus 10 principios rectores.

En Resource Talent Search promovemos activamente la difusión de buenas prácticas empresariales, en toda la comunidad de negocios, a través de nuestro newsletter impreso "Resource al Día", nuestro blog "Resource Magazine", así como nuestros desayunos de trabajo, en los que expositores nacionales e internacionales de un gran nivel profesional comparten experiencias de éxito.

En representación de todo el equipo que trabaja en Resource Talent Search, le garantizo que mantenemos y reforzamos nuestro compromiso de seguir contribuyendo al cumplimiento de los principios del Pacto y su difusión en el ámbito empresarial.

Atentamente,

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Laura de Acha", with a horizontal line underneath.

Laura de Acha
Directora
Resource Talent Search

REPORTE DE PROGRESO 2015 – RESOURCE TALENT SEARCH

I. DERECHOS HUMANOS

Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Principio 2: Las Empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

1.1 Campaña de donación y preparación de desayuno para niños de Barrios Altos

Compromiso y acciones:

En coordinación con el Convento de Santa Clara de Barrios Altos, el personal de Resource Talent Search participó en la preparación de un desayuno navideño para los niños de Barrios Altos (Cercado de Lima), realizado el 23 de diciembre de 2014. Adicionalmente, se realizó una campaña de donación de ropa y juguetes para los mismos beneficiarios del desayuno.

Indicadores

En total, cerca de 12 representantes de nuestra compañía asistieron al desayuno. Se prepararon más de 250 sandwiches para igual número de niños participantes en el desayuno. Además, se les repartió chocolate caliente, panetón, juguetes y ropa.

A nivel interno, con nuestra campaña se logró recolectar aproximadamente 40 kilos en donaciones, tales como ropa y juguetes, los cuales fueron repartidos el día del evento.

Fotos del evento:



1.2 Campaña de donación para damnificados de los huaycos en Chosica

Compromiso y acciones:

Resource Talent Search participó activamente en la campaña de donación "Demos la mano a nuestros hermanos de Chosica", destinada a los niños, jóvenes y adultos del distrito de Chosica, el cual fue severamente afectado en el mes de marzo 2015 por unos huaycos que dejaron sin casa ni alimentos a miles de damnificados. Dicha convocatoria fue realizada por la Municipalidad de Miraflores, distrito en el cual está ubicada nuestra organización.

La campaña buscaba recolectar agua, víveres no perecibles (fideos, leche evaporada, arroz y azúcar) y frazadas.

La campaña se difundió entre todo nuestro personal a través del correo electrónico y a través de afiches colocados en puntos estratégicos de la oficina.

Afiche de la campaña de donación:



Indicadores

Después de una semana del lanzamiento de la campaña, se logró recolectar aproximadamente 60 litros de agua y 50 kilos de donaciones (entre alimentos no perecibles y frazadas). Estas donaciones fueron entregadas en la Casa del Adulto Mayor de la Aurora, centro de acopio dispuesto por la Municipalidad de Miraflores. Ellos se encargaron de hacer llegar las donaciones a los damnificados de Chosica el jueves 2 de abril.

II. DERECHOS LABORALES

Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4: Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Principio 5: Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

Compromiso y acciones:

En Resource Talent Search no permitimos el trabajo forzoso ni la contratación de niños o menores de edad en nuestro centro de trabajo, ni entre nuestros clientes o proveedores. De presentarse esa situación, no aceptaríamos trabajar con una empresa que infringe estos principios.

Indicadores:

En el último año no se ha reportado ningún caso de trabajo forzoso ni contratación de menores de edad, ni en nuestra compañía ni entre nuestros clientes ni proveedores.

Principio 6: Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

Compromiso y acciones:

En Resource Talent Search no avalamos ningún tipo de discriminación en nuestros procesos de contratación interna. Contamos con una clara política de inclusión e incorporación a nuestra organización, ya que nuestro personal proviene de diferentes estratos y de distintas universidades, tanto estatales como particulares. Tenemos una política de respeto hacia todos nuestros colaboradores, sin distinción de raza, género o religión.

Asimismo, en el Plan de Inducción que recibe cada nuevo trabajador está incluido el compromiso que debe asumir cada integrante de Resource Talent Search de respetar a todos nuestros clientes, candidatos, proveedores, accionistas y compañeros de trabajo.

Indicadores:

Podemos garantizar que en la totalidad de nuestros procesos de contratación interna se ha respetado el Principio 6 del Pacto Mundial, avalando que en nuestros procesos se han privilegiado las competencias y habilidades de los candidatos, por encima de criterios de raza, género o religión.

III. MEDIO AMBIENTE

Principio 7: Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Principio 9: Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

7.1 Campaña interna de reciclaje de papel

Compromiso y acciones

Como parte de nuestro compromiso con la promoción de una cultura de defensa del medio ambiente, lanzamos una campaña interna de reciclaje de papel. Esta consistió en implementar en cada oficina cajas especiales que contienen papel impreso por una sola cara, que puede reutilizarse luego imprimiendo por la otra cara.

Indicadores

En la compra anual de útiles, en el último año la compra de papel Bond se redujo en un 19% debido a la creciente utilización de papeles reciclados, es decir, que ya estaban impresos por una sola cara.

Foto de las cajas especiales para reciclaje de papel:



7.2 Campaña interna de reciclaje de botellas de plástico

Compromiso y acciones

Continuamos con la campaña lanzada el año pasado para separar los residuos en tres tachos diferenciados: papel y cartón, botellas de plástico y residuos orgánicos, ubicados en el patio trasero de la compañía.

Estas recomendaciones sobre reciclaje de papel y botellas de plástico se incluyen también en el Plan de Inducción, de modo que todo el personal que ingrese a Resource Talent Search ponga en práctica esas indicaciones.

Indicadores

Podemos garantizar que el personal ya se encuentra familiarizado con la manera correcta de separar los residuos y que todos depositan los residuos en los tachos correspondientes.

7.3 Campaña interna de reciclaje de tapas de plástico

Compromiso y acciones

Resource Talent Search apoya el Proyecto "Reciclando Ando" de la ONG Tierra y Ser, el cual promueve el reciclaje y recolección de tapas de plástico, con el fin de canjearlas por sillas de ruedas y andadores para personas discapacitadas.

En nuestra compañía, contamos con una gran botella con capacidad para 5 litros, donde se depositan las tapas de plástico. Cada vez que la botella llega a su límite de almacenamiento, es llevada a uno de los puntos de acopio de la campaña.

Foto de la campaña de reciclaje de tapas de plástico:



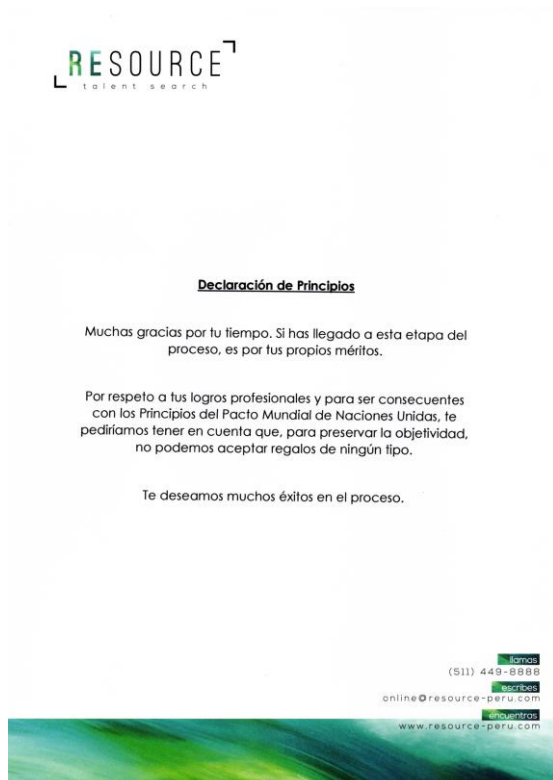
Indicadores

En los primeros 4 años de funcionamiento del Proyecto "Reciclando Ando", la ONG Tierra y Ser ha logrado recolectar 350 toneladas de tapas de plástico, las cuales han logrado ayudar a 1500 personas.

IV. LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN

Principio 10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

Compromiso y acciones:



Resource Talent Search no favorece ni paga comisión de ningún tipo a proveedores, clientes, autoridades ni instituciones gubernamentales. Esto ha sido incorporado a la Declaración de Principios y puesto en conocimiento a todas las personas que trabajan con nosotros.

Del mismo modo, no aceptamos regalos ni dinero de los candidatos que entrevistamos o ubicamos en otras organizaciones. Esto está debidamente anunciado por escrito en todas nuestras salas de entrevista, a través de un documento que cada candidato lee al llegar a su entrevista (ver imagen junto a este texto).

Indicadores

Podemos garantizar la objetividad en todos nuestros procesos de reclutamiento y selección. Además, los candidatos que asisten a la oficina de Resource Talent Search para ser entrevistados, leen nuestra Declaración de Principios.

Asimismo, podemos asegurar que en todos los procesos de reclutamiento, selección y evaluación de personal que hemos llevado con nuestros clientes ha habido una total transparencia de nuestra parte, sin realizar pagos ni favores para obtener alguna cuenta o ganar una licitación.