



2015 유엔글로벌콤팩트 이행보고서

UN Global Compact Communication On Progress

2015.09.18



1. UN Global Compact 10대원칙 지지성명

주식회사 원마운트는 2014년 06월, 유엔글로벌콤팩트에 가입한 이래로 인권, 노동규칙, 환경, 반부패의 10대 원칙을 지지하고 이행하기 위해 임직원 모두가 최선을 다하고 있으며, 지속가능경영에 대한 책임감을 가지고 이를 실천하고자 노력하고 있습니다.

당사는 계속되는 경기침체 속에서도 지역사회뿐만 아니라 국제사회의 일원으로서 책임과 역할을 다하기 위해 변화와 열정으로 경영의 정체됨이 없이 업무를 수행해 왔으며 위기를 극복하여 시민들의 삶을 풍요롭게 하고, 도시 경쟁력을 향상 시킬 수 있는 새로운 프로젝트를 수행하기 위해 혼신의 노력을 다하고 있습니다.

세상 사람들이 모두 즐거워 할 수 있는 문화가 있는 상업시설과 365일 여름과 겨울이 공존하는 테마파크를 통해 이웃들과 함께하는 힐링 공간을 제공하고, 더 나아가 사회 모든 구성원들이 좋은 이웃이 되어 축제의 장이 되는 공간을 꿈꾸며 사회가 요구하는 성실한 기업으로 성장해나가고자 합니다. 이를 위해 다양한 이해관계자의 의견을 경청하고 소통하며 윤리경영과 투명경영을 지키기 위해 노력하고 있으며, 다양한 사회계층을 위한 사회공헌 활동을 통해 사회의 모범이 되고, 신뢰받는 기업이 되고자 최선을 다하고 있습니다.

주식회사 원마운트는 본 유엔글로벌콤팩트 이행보고서를 통해 10대 원칙에 대한 당사의 추진의지와 활동상황을 이해관계자, 주주, 고객들과 공유함으로써 유엔글로벌콤팩트 협회사로서의 역할과 책임을 다할 것을 다짐합니다.

감사합니다

2015년 09월



주식회사 원마운트 대표이사 석 준 호

2. 회사소개

2.1 회사개요

- 회 사 명 : 주식회사 원마운트
- 회사주소 : 경기도 고양시 일산서구 한류월드로 300(대화동)
- 설립연도 : 2008년 03월 11일
- 개관연도 : 2013년 05월
- 협회가일일 : 2014년 06월 20일
- 직원현황 : 230명(2015년 08월말 기준)
- 사업영역

유원시설 서비스

: 스포츠클럽, 테마파크, 쇼핑몰 각 분야 최고의 전문가들로 구성된 임직원들이 독창적인 아이디어와 서비스 정신으로 원마운트를 찾는 고객들에게 최상의 서비스와 즐거움을 제공합니다.

부동산 개발

: 다양하고 성공적인 프로젝트들의 개발 경험을 바탕으로 개발 컨셉의 발굴부터 사업성검토, 투자유치, 관리운영의 효율성 제고까지 가장 적합하고 효과적인 전략수립으로 상업 및 주거시설, 복합문화도시를 창조합니다.

2. 회사소개

2.2 주요 연혁

날 짜	내 용	비 고
2008.03	킨텍스 원마운트 스포츠몰 개발사업 계약체결	고양시
2010.05	킨텍스 원마운트 스포츠몰 모델하우스 오픈 및 스포츠몰 착공식	
2013.02	고양 원마운트 스포츠몰 준공	
2013.03	고양 원마운트 스포츠몰 1차 오픈(쇼핑몰)	
2013.04	고양 원마운트 스포츠몰 2차 오픈(스포츠몰)	
2013.05	고양 원마운트 스포츠몰 그랜드 오픈 및 그랜드 오픈식 개최	
2013.09	고양시 자원봉사 마일리지 가맹 200호점 협약	
2013.11	교육복지우선지원사업 안곡 중학교 자매결연 체결	안곡 중학교
2014.12	고양시 관광객 유치 증대 및 관광산업 발전 업무협약	고양시
2015.01	고양시 기독교총연합회 업무협약	고양시 기독교총연합회
2015.02	청년장사꾼 양성을 위한 업무협약	대통령직속 청년위원회 외
2015.04	수상안전체험 프로그램 스웜 투 서바이브	파주 교육 지원청 외
2015.05	고양 신 한류 관광 특구 활성화를 위한 업무협약	고양시 외
2015.06	서비스 질 향상을 위한 한국생산성본부 MAT(경영능력시험) 상호협력 체결	한국생산성본부

2. 회사소개

2.3 주요 수상내역

NO.	날 짜	내 용	인증기관
1	2013. 10	제 13회 한국대학신문대상 - 최우수상품대상(도심 속 워터파크 부문)	한국대학신문 대표이사 박성태
2	2013. 11	고양시 일자리 창출 기여에 대한 감사	고양시장 최성
3	2013. 12	2013 고양 600년 범시민 추진위원회 감사패 수상	고양시장 최성
4	2014. 11	경기교육에 대한 관심과 사랑으로 교육기부 활동을 선도하여 교육기부의 확산과 경기혁신교육 발전에 기여에 대한 감사장 수상	경기도 교육감 이재정
5	2014. 12	일자리창출지원 표창장	노동부장관 이기권
6	2015. 03	제 9회 스포츠, 레저브랜드 대상 테마파크부문 대상	경향신문사, 스포츠경향 대표이사 송영승
7	2015.04	장애인 일자리 창출 유공 표창장	노동부장관 이기권
8	2015.09	서울교육인증기관 인증패 수여 '서울학생배움터-창의체험'	서울특별시 교육청

2. 회사소개

2.4 주요 시설

■ 워터파크

- 건물의 옥상을 활용한 도심형 최대 규모의 워터파크
- 지상 50m 높이의 시원한 공포! Big 슬라이드
- 이국적인 여유로움, 야외 태닝존 및 파티풀



■ 스노우파크

- 365일 눈이 내리는 세계 최초 실내 테마파크 스노우파크
- 호수 위의 101가지 신나는 썰매
- 개썰매 타고 7가지 테마동굴체험
- 소중한 추억, 감동의 미라클 '산타하우스'



■ OMT센터

- 온가족이 즐기는 패밀리힐링센터
- 독서홀, 체온유지실, 키즈짐



■ 쇼핑몰

- 놀면서 쇼핑하는 여자들의 놀이터
- 문화가 살아 숨쉬는 공간
- 축제와 이벤트, 300 여개 매장이 어우러진 스트리트형 쇼핑몰



■ 스포츠센터

- 도심 최대 규모의 럭셔리 스포츠클럽
- 4계절 쾌적한 동형 명품 골프 연습장
- '골프존'과 세계 최초로 도입한 인도어 스크린 골프 연습장
- 지상 40m 높이에 위치한 실내외 개방형 럭셔리 수영장



3. UN Global Compact 원칙이행

인권

원칙1 : 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.

원칙2 :기업은 인권침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

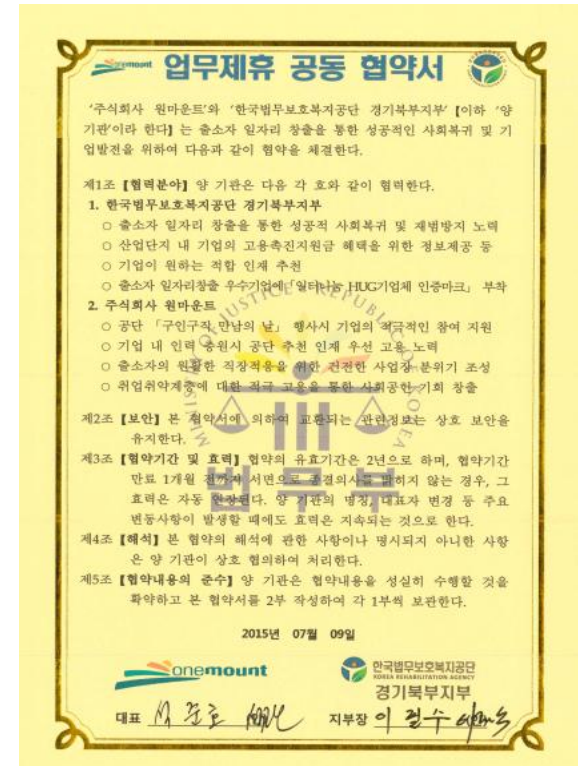
원마운트는 인간의 존엄성과 가치를 존중하고 사회 구성원 모두가 인간답게 행복하게 살 수 있도록 인권 침해에 연루될 수 있는 상황을 적극적으로 인지하고 방지하고자 노력하고 있습니다. 또한 다양한 사회공헌활동을 통해 사회적 책임을 다하고 기업이익을 사회에 환원하여 다양한 사회계층의 인권보호에 힘쓰고 있습니다.

1. 법무부 범죄예방 위원회 활동

당사는 법무부 범죄예방위원회를 통해 청소년 인권 보호를 위하여 학교폭력 예방을 위한 다채로운 행사 진행시 필요한 장소를 무상으로 제공하고 있으며, 한 때의 실수로 수감생활을 했던 출소자들이 사회적 편견 때문에 현실에 적응하지 못하고 다시 범죄에 빠져드는 경우를 예방하기 위하여 전문적인 직업을 가질 수 있도록 후원하고 있습니다. 또한 당사 인력 채용 시 대상자와 적합한 직무가 있을 시에는 우선 채용 할 수 있도록 노력하고 있습니다.

2. 기부 및 후원 활동

당사는 기업의 사회적 책임을 다하고 기업 이익을 사회에 환원하고자 다양한 사회계층분야에 기부 및 후원을 통한 사회공헌활동을 전개하고 있습니다.
(2013.05~현재 범죄예방 및 청소년 자치활동 지원 등 9,400만원 기부 및 후원)



3. UN Global Compact 원칙이행

노동규칙

원칙3 : 기업은 결사의 자유와 단체교섭권을 실질적인 인정을 지지한다.

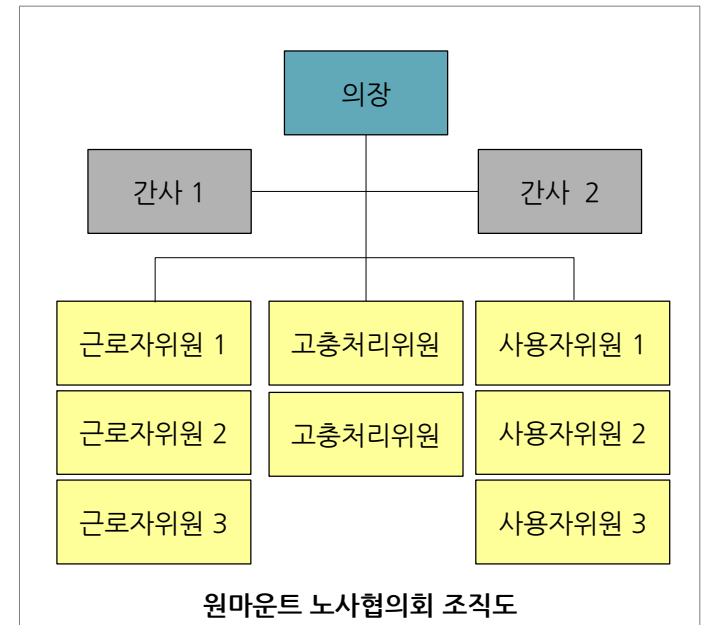
원마운트는 노사협의회를 설립하여, 원활한 협의회 운영을 통해 회사와 근로자의 발전을 도모하고, 근로자의 복지 증진과 건전한 기업으로 도약하기 위해 노사협의회 규정을 제정하였습니다.(2013.05) 협의회는 정기회의와 임시회의를 통해 노사협의회 규정 제23조(협의사항)에 의거한 업무환경 및 근로조건의 개선을 위해 노력하고 있으며, 회사는 규정된 범위 내에서 결사의 자유와 단체 교섭의 권리를 보장합니다.

1. 노사협의회 구성

- 근로자를 대표 위원과 사용자를 대표 위원 각각 3인으로 구성하고, 회무의 기록 등 사무를 담당하는 간사 각 1인을 배정하여 운영하고 있습니다.
- 또한 노사협의회 규정 제6장 29조에 의거하여, 근로자의 고충을 청취하고 이를 처리하기 위하여 고충처리위원을 두도록 하고 있습니다.

2. 협의사항 및 안건

- 생산성향상과 성과배분
- 근로자의 채용·배치 및 교육훈련
- 근로자의 고충처리
- 안전·노무관리의 제도개선
- 근무 및 휴게시간의 운용 외 9개 사항



3. UN Global Compact 원칙이행

노동규칙

원칙4 : 모든 형태의 강제노동을 배제한다.

원마운트는 강제 노동 금지에 관한 국가 근로기준법의 요구사항을 준수하고 있습니다.

당사의 모든 임직원은 자발적으로 고용계약서에 동의 서명하며 그에 따라 강제 노동을 금지·배제합니다.

당사는 취업규칙 제34조 (근무시간 및 휴게시간)에 의거하여 식사시간을 제외한 1일 8시간, 1주일 40시간을 근로시간으로 정하고, 임직원이 충분한 휴식과 사생활을 할 수 있도록 근무 시간을 정하여 운영하고 있습니다.

또한, 취업규칙에 의거 휴일 및 휴가를 본인의사에 따라 사전에 신청하여 자유롭게 사용할 수 있도록 하고 있으며 육아휴직, 가족돌봄휴직 기타 개인 일신상의 사정으로 인하여 휴직을 요청시 업무에 지정이 없는 한 기간을 정하여 휴직을 할 수 있도록 하여 강제노동을 배제하고 있습니다.

3. UN Global Compact 원칙이행

노동규칙

원칙5 : 아동노동을 효율적으로 철폐한다.

원마운트는 국내 근로기준법 내 제5장 제66조에 의거하여, 사용자는 18세 미만인 자에 대하여는 그 연령을 증명하는 가족관계기록사항에 관한 증명서와 친권자 또는 후견인의 동의서를 사업장에 갖추어 두고 있습니다. 따라서 부득이하게 18세 미만인 자를 채용 할 경우에는 보호자의 확인 절차를 통해 채용을 진행하도록 하고, 모든 절차에 따라 채용하도록 되어 있습니다.

또한 미성년자도 보호자의 동의 아래 동등한 지위에서 자유의사에 따라 근로조건을 결정하여 직접 근로계약을 체결할 수 있도록 하고, 정신상 또는 신체상의 자유를 부당하게 구속하는 수단에 의해 자신의 자유의사에 어긋나는 근로를 강요하지 않으며, 보호자 등의 다른 사람을 거치지 않고 임금을 직접 수령할 수 있도록 하고 있습니다.

앞으로도 아동노동의 철폐를 위해 상기 원칙을 준수 할 것입니다.

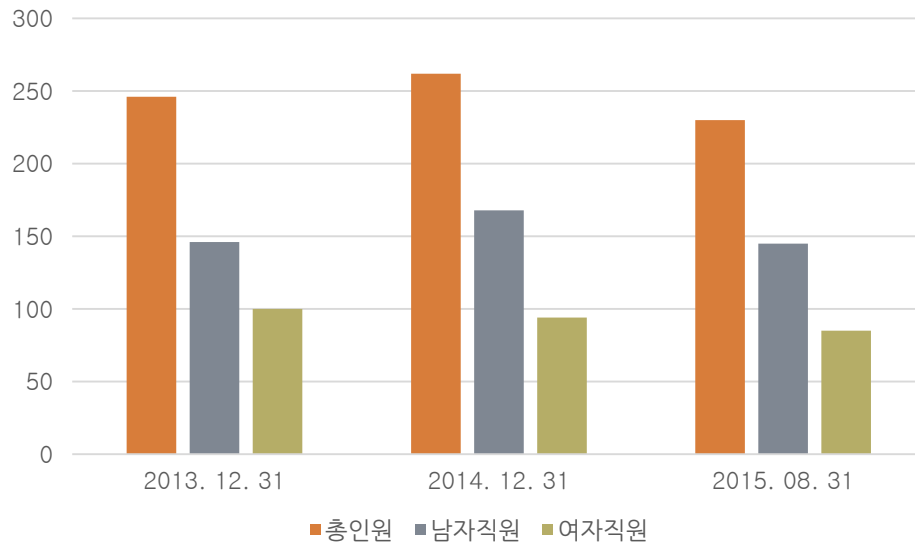
3. UN Global Compact 원칙이행

노동규칙

원칙6 : 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

원마운트는 채용, 보수, 근무시간과 휴식시간 및 유급휴가, 모성보호, 부서 배치, 업무 평가 및 승진, 교육 기회 등 다양한 업무활동의 전 과정에서 차별대우를 하지 않도록 노력하고 있습니다. 임직원 채용시에는 학력, 성별, 연령, 출신지 등을 이유로 지원자에 대해 차별을 두지 않고 있으며 업무에 있어서도 직원들에게 차별 없는 공정한 기회를 주고 있습니다.

아래 표와 같이 회사는 직원의 모집 및 채용에 있어서 남성과 여성에게 평등한 기회를 주고 있으며, 여성근로자를 교육, 배치, 승진에서 남성과 차별대우 하지 않습니다. 또한 장애인력에 대해 적극적으로 채용하여 일할 기회를 부여하고 있으며, 2013년 1명을 시작으로 2014년 9명, 2015년 13명 해마다 장애인력을 추가 채용하고 있습니다.



직원 성별 현황

3. UN Global Compact 원칙이행

환경

원칙7 : 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.
원칙8 : 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행해야 한다.

원마운트는 환경문제 발생에 대한 예방적 조치를 지지하고, 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하고자 임직원 모두가 노력하고 있습니다.

1. 직원 셔틀버스 운행

- 임직원들이 출퇴근시 이용할 수 있는 셔틀버스를 운행하여, 임직원들의 대중교통 이용을 독려하고 있습니다.
본 셔틀버스 운행을 통해 임직원들은 자발적으로 자가용 대신 셔틀버스를 이용하고 있어 지구 환경 보존을 위한 배기가스 배출량 감소에 일조하고 있습니다.



2. 원마운트 임직원 에너지 절감 지침 시행

- 당사는 에너지 절약을 위해 임직원 모두가 솔설수범하여 실생활에서 실천할 수 있는 지침을 시행하고 있습니다.
 - ① 전력 절약을 위해 전구 한개씩 사용
 - ② 종이컵보다는 개인컵 사용 권장
 - ③ 이면지 사용으로 자원절약
 - ④ 사내 엘리베이터 짝수층 · 홀수층 구분 운행
 - ⑤ 점심시간 전체 소등
 - ⑥ 하절기 '노타이' 권장을 통한 냉방기 사용량 절감
 - ⑦ 회의실 및 휴게실 소등 생활화
 - ⑧ 자리 부재시 IT 기기 전원 끄기 등

3. UN Global Compact 원칙이행

원칙9. 환경

- 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

원마운트는 환경친화적 기술개발을 촉진하고 에너지 절약을 위해 친환경 기술을 확산시켜 나가고 있습니다.

에너지 절감형 스포츠물

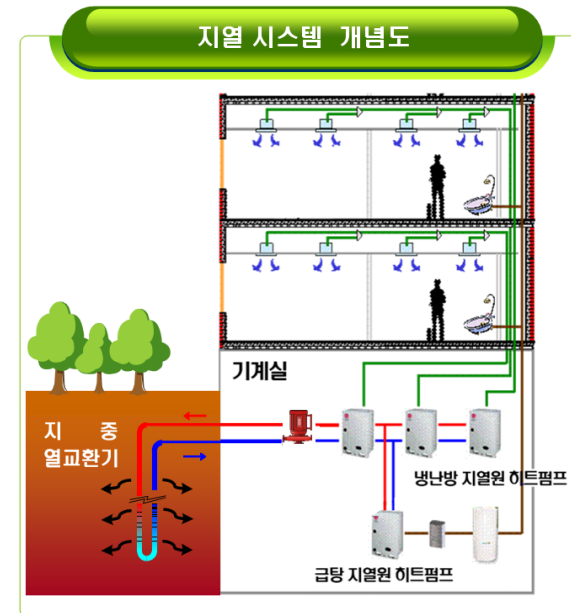
- 태양광 발전시스템

태양광 발전시스템(태양전지, 모듈, 축전지 및 전력변환장치로 구성)을 이용하여 태양광을 직접 전기에너지로 변화시키는 기술로써, 원마운트 스포츠물 건물 지붕에 태양광 발전설비(50kW)를 설치하여 건물 일정부분에 사용하여 에너지 절약과 저탄소 녹색성장에 기여 할 것 입니다.



- 지열냉난방시스템

신재생에너지를 이용한 최적의 냉난방시스템으로 지하 160m이하의 연중 일정하게 유지되는 15℃의 지중온도를 이용하여 히트펌프와 함께 축열조를 구성하여 냉난방 및 급탕에 활용하는 시스템으로 도시가스용 보일러, 냉온수기 또는 전기냉난방기보다 에너지소비량과 이산화탄소 발생량이 적습니다. 원마운트 스포츠물에 설치되어 에너지절약 및 저탄소 녹색성장에 기여할 것 입니다.



3. UN Global Compact 원칙이행

반부패

원칙10 : 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

원마운트는 부당한 방법으로 채용된 경우(학력은폐 및 사칭, 경력사칭 등)와 회사의 공금 또는 제품을 유용·착복하거나 배임한 경우, 그리고 업무상 부정하게 금품 또는 향응을 받았을 경우 등은 해당자를 인사위원회를 거쳐 징계 또는 해고할 수 있도록 방침을 정해 두고 있습니다.

당사는 현재 '투명한 경영'을 회사의 경영원칙 중 하나로 정하고 임직원들이 이를 존중하고, 책임감을 갖고 이행하도록 노력하고 있습니다. 기업이 지속적으로 성공하기 위해서는 고객과 사회의 신뢰를 얻는 것이 중요하다고 생각하고 있으며, 이에 윤리경영 지침의 제정을 계획하고 있습니다.

다양한 변수와 사회적 검증에서 자유로워 지고 더 넓은 세상에 도전할 수 있는 자신감을 가질 수 있도록 윤리경영시스템 구축을 통해 앞으로도 반부패 원칙의 이행을 지속해 나가겠습니다.