

Informe de Sostenibilidad 2014



Gestión Social



Gestión Ambiental



Gestión Económica





Derechos reservados

Invesa s.a

Antioquia - Colombia

2014

Responsables de Edición:

Sistema de gestión Integral, Comité de sostenibilidad.

Edición:

Margarita Hernández

Melissa Valencia

Yeison Zuleta

Edisabeth Benitez

Diseño y Diagramación:

Diego Garzón

Comunicaciones:

Andrea Gaviria



Contenido

Carta del presidente	4	Cap 4: Compromiso con el medio ambiente	50
Cap 1: Invesa la Compañía Amiga	9	Manejo integral de residuos sólidos	56
Valores corporativos	11	Manejo integral de fauna y flora	60
Política de gestión	12	Huella de carbono	68
Nuestros certificados	13	Gestión de productos responsables	73
Cap 2: Nuestros grupos de Interés	20	Cap 5: Compromiso con crecimiento económico	76
Cap 3: Compromiso con el desarrollo social	23	Gestión económica	77
Generación de empleo	25		
Beneficios organizacionales	27		
Diversidad e igualdad de oportuni- dades	29		
Proyecto de vivienda Sector la Calle	34		
Proyecto de Vivienda San Juan de Urabá	37		
Derechos Humanos	42		
Brigada de seguridad	46		

Carta del presidente

Dr Alfonso Uribe Uribe

Es muy grato para mí presentar el Informe de Sostenibilidad de 2014, en el cual resumimos los resultados obtenidos en desarrollo social, protección y conservación del medio ambiente y crecimiento económico.

En Invesa creemos en el conocimiento y en el aprendizaje continuo. Estamos convencidos de que una parte esencial de nuestra condición humana es esa curiosidad innata por aprender todos los días cosas nuevas, para tratar de entender mejor el complejo mundo en el que vivimos.

Por eso trabajamos con personas competentes y capacitadas que dan lo mejor de sí diariamente y nos esforzamos porque cada una de estas personas crezca en el campo individual y pueda gozar del bienestar indispensable para vivir dignamente.

Asimismo buscamos sensibilizar a todos los que trabajan con nosotros acerca de la importancia de dirigir de una manera sostenible cada actividad ejecutada, lo cual implica pensar en “satisfacer las necesidades presentes



sin poner en riesgo la satisfacción de las necesidades de las generaciones futuras”, según nos enseña la ya clásica fórmula que define el desarrollo sostenible. Por nuestra sociedad y por el planeta, gestionamos el uso de los recursos naturales siguiendo estrategias ambientales eficientes.

A lo largo de nuestra historia empresarial hemos construido relaciones sinceras y solidarias con las comunidades en nuestras áreas de influencia y mantenemos con ellas una política de comunicación fluida y transparente. Como complemento de lo anterior, hemos adelantado, junto con otras instituciones particulares, programas de mejoramiento de vivienda y de fomento del emprendimiento en Girardota, municipio en el que funciona la Planta de Producción de Invesa, en los cuales han participado activamente muchos de los habitantes de los sectores vecinos a esta Planta. Estos programas no han estado inspirados por un vano e indeseable asistencialismo, sino por el propósito de incentivar mejores hábitos y un hondo sentido de pertenencia en sus beneficiarios en pro del bienestar social.

También es parte de nuestra filosofía someter todas nuestras acciones al respeto de los derechos humanos, en el marco del Pacto Global, y al cumplimiento riguroso del ordenamiento jurídico vigente, y velar, en consecuencia, para que cada proceso, producto o servicio ofrecido cumplan con las condiciones legales exigidas.

En esta misma lógica, nuestro vasto repertorio de productos cumple con los estándares más exigentes en materia de salud y de cuidado del medio ambiente. Algunos ejemplos de ello son nuestras pinturas de bajo V.O.C. y el uso de pigmentos libres de metales pesados, así como el enorme reaprovechamiento de envases reciclados de P.E.T. en la fabricación de nuestras resinas de poliéster.





Como parte integral de nuestro compromiso con la legalidad, en alianza con entidades públicas y privadas, en Invesa también hemos adelantado programas para capacitar y certificar a varios de nuestros proveedores.

Somos una empresa del sector químico en la cual nos esforzamos por proporcionarles a todos nuestros clientes una amplia variedad de soluciones versátiles para los segmentos en los cuales ofrecemos nuestros productos y servicios. Tenemos una filosofía fundamental: ser la Compañía Amiga.

Esta filosofía guía cada uno de nuestros pasos: por eso nos caracterizamos no solo por fabricar y vender excelentes productos, sino por entregarlos de manera satisfactoria y a tiempo y por ofrecer un servicio amable y calificado en nuestros numerosos puntos de venta en todo el territorio nacional o a través de visitas técnicas a nuestros clientes.

Creemos en el potencial de cada uno de los sectores en los que laboramos y por eso nos esforzamos por contribuir al mejoramiento de cada uno de ellos. De este modo, sabemos que los agricultores y ganaderos del país necesitan campos libres de malezas, plagas y enfermedades, y sabemos también que requieren cosechas más productivas, por eso les ofrecemos un extenso y diverso portafolio de productos para la protección fitosanitaria y la nutrición vegetal. Igualmente, conscientes de la importancia de brindarles a los constructores, ingenieros, arquitectos y a todas las personas que lo requieran óptimas soluciones para el recubrimiento, para la protección de superficies y para otras aplicaciones, en edificaciones, viviendas y otras estructuras, ofrecemos una amplia gama de pinturas, recubrimientos y productos complementarios con las marcas Sapolin y Colpinturas.

Asimismo, con el propósito de diversificar y especializar aún más este portafolio, celebramos en 2014 una alianza estratégica con la red internacional Transocean Coatings que ha desarrollado pinturas y recubrimientos de altas especificaciones para la protección de barcos de gran calado, plataformas petroleras en alta mar y oleoductos. Además, para múltiples actividades industriales en el sector del papel y del cartón, en el campo textil, en el ámbito de la impresión y la edición, en la fabricación de tanques y botes, entre otras, ofrecemos un extenso portafolio de resinas, adhesivos y emulsiones.

Cada día que pasa se hace más evidente que vivimos en una sociedad en la cual el conocimiento y la información se han convertido en las herramientas fundamentales para hacer las cosas de una manera mejor. Por tal motivo, en nuestra Planta de Producción, gestionamos el conocimiento obtenido después de largos años de experiencia y lo aplicamos a nuestros procesos de manera integral y metódica, asegurándonos de este modo la fabricación de productos de excelente calidad, otorgándoles siempre el campo necesario a la investigación, el desarrollo y la innovación, con el fin de tener la flexibilidad suficiente para optimizar nuestros resultados y satisfacer las múltiples necesidades de nuestros clientes.

En nuestra Organización, para garantizar que los métodos y los procesos estén integrados de manera inteligente y responsable, contamos con el respaldo de sofisticados centros tecnológicos en cada una de las líneas, que trabajan de forma armónica y están conformados por personas altamente competentes y con una visión de largo alcance.



Como los años anteriores, 2014 tampoco fue un año fácil. Las fluctuaciones económicas internacionales que llevaron a la revaluación del dólar y a la considerable caída en los precios del petróleo; las diferentes crisis que tuvo que enfrentar el agro colombiano, por cuestiones climáticas o por conflictos sociales; la ardua competencia en el mercado en nuestras diferentes líneas, caracterizadas, en muchos casos, por una informalidad rampante que raya en la ilicitud; así como la delicada situación de la industria nacional, en la cual urge un apoyo decidido del Estado para mejorar nuestra competitividad y nuestra productividad como país, fueron retos difíciles de enfrentar.

No obstante, gracias a una sabia planificación estratégica, a una ejecución precisa y eficiente de cada proceso, a un amplio y excelente portafolio de servicios y, en especial, gracias al compromiso decidido de todos nuestros colaboradores, Invesa logró nuevamente aumentar su participación en el mercado nacional y continuar en el proceso de crecimiento sostenido y sostenible de todas sus divisiones.

Quiero terminar esta presentación agradeciéndoles a todos los que hacen parte de nuestros grupos de interés: colaboradores, clientes, proveedores, accionistas, habitantes de nuestras comunidades vecinas y autoridades, por su papel en la incesante búsqueda del desarrollo sostenible que, una vez más, distinguió a Invesa, La Compañía Amiga, en 2014; a todos ellos quiero expresarles, en nombre de esta Organización, mis sentimientos de aprecio y gratitud.

Alfonso Uribe Uribe
Presidente Invesa S.A



CAPÍTULO 1

Invesa, la Compañía Amiga

INVESA S.A. es una Empresa privada colombiana que ofrece soluciones para los sectores del agro, la industria y la decoración y construcción. INVESA S.A. ha sido, desde sus inicios en 1958, una Empresa tecnológica, dedicada a satisfacer las necesidades de los diferentes mercados, teniendo como lineamiento la investigación y el desarrollo de nuevos productos que reflejan su filosofía de trabajo: “Gestión Integral”.

Es una Empresa creativa que cumple con los estándares internacionales. Con instalaciones productivas y un centro de distribución con la infraestructura y la tecnología adecuada que puede ofrecer a sus clientes con un alto nivel de servicio.

Invesa S.A. se desarrolla en un marco de operación justo, responsable y honesto con sus colaboradores, sus clientes, sus proveedores, el Estado y la comunidad. La Compañía opera de acuerdo a sus sólidos principios corporativos sobre la base de un comportamiento medioambiental responsable, la satisfacción del cliente, las relaciones estratégicas con los proveedores y el cumplimiento legal en sus actividades, productos y servicios.



✓ Misión

Somos una empresa innovadora que entrega soluciones para los sectores agropecuario, industrial, de la construcción y la decoración; combinando los mejores recursos humanos y tecnológicos, para alcanzar la satisfacción de nuestros clientes, proveedores, empleados y accionistas.

🚀 Visión

INVEsa S.A. pretende, en un mediano y largo plazo, tener marcas líderes en los mercados que atiende, con una posición financiera sólida. Así mismo, pretende ser reconocida por la comunidad y los consumidores en general como una empresa ambientalmente responsable con productos y servicios de excelente tecnología y calidad

★ Valores corporativos

En Invesa los valores se proyectan desde las personas a su entorno de trabajo, familiar y a convivencia ciudadana; esto hace que trabajemos con motivación e impulsa las expectativas de desempeño más allá de trabajar sólo en lo estrictamente asignado, reflejando así la competitividad de la Empresa. Debemos enfrentar los cambios que exige el entorno y la mejor manera de hacerlo es incorporando la aplicación de los valores como guía de conducta de quienes la conformamos. Es por eso que resaltamos en todo momento lo que nos hace “La Compañía Amiga”.

-Responsabilidad: me destaco porque soy amigo de ir más allá de cumplir mis obligaciones y demuestro mis capacidades para realizar lo que me delegan.

-Compromiso: me destaco porque soy amigo de ir más allá de cumplir mis obligaciones y demuestro mis capacidades para realizar lo que me delegan.

-Creatividad: me destaco porque soy amigo de asignarle valor a algo que no existe y encuentro salidas para satisfacer las necesidades del entorno con los recursos que tengo.

-Optimismo: me destaco porque soy amigo de resaltar los aspectos favorables de cada situación, intento que los resultados de mis actividades sean positivos.

-Actitud frente al cambio: me destaco porque soy amigo de modificar mis costumbres para mejorar los resultados de mi entorno y mi Compañía.

-Integridad: me destaco porque soy amigo de la coherencia entre el ser, el sentir y el actuar e igualmente integro muchos de los valores Invesa.

-Respeto: me destaco porque soy amigo de comprender la forma de ser de los demás y sé que mi espacio llega hasta donde empieza el de mis compañeros.

-Autocuidado: me destaco porque soy amigo de garantizar mi integridad física y psicológica, con autoestima y amor por la gente que me rodea, para asegurar mi bienestar y el de mi familia.

Política de Gestión Integral



NUESTROS CERTIFICADOS Y COMPROMISOS

Sistema de Gestión Integral

INVESA S.A., consciente de su responsabilidad con los diferentes grupos de interés, ha adoptado un Sistema de Gestión Integral como estrategia de mejoramiento organizacional, para generar resultados de crecimiento y rentabilidad que contribuyan al desarrollo permanente del negocio y al equilibrio con la comunidad.

Nuestro enfoque continuo para aumentar la satisfacción del cliente, prevenir y controlar los impactos ambientales, gestionar responsablemente los riesgos, promover el desarrollo de la comunidad, fortalecer el conocimiento y habilidades del capital humano, son prácticas del día a día que involucramos con esmero en nuestras actividades de diseño, fabricación y comercialización de agroquímicos, pinturas, emulsiones, resinas, envases de hojalata y productos para el tratamiento de metales.

Nuestro Modelo de Gestión

Nuestro Sistema de Gestión Integral es una estrategia de mejoramiento integral que aplica el PHVA, para generar resultados de desarrollo.

Objetivo del SGI

Aumentar la eficacia de la organización a través de la eficiencia de los procesos y el mejoramiento continuo.

Objetivos Específicos del SGI

- Aumentar el crecimiento y la rentabilidad del negocio.**
- Aumentar la satisfacción del cliente.**
- Prevenir y controlar los impactos ambientales.**
- Gestionar responsablemente los riesgos asociados a toda la organización.**
- Fortalecer el conocimiento y habilidades del capital humano.**
- Promover el desarrollo de la comunidad.**
- Promover el cumplimiento de la política, los objetivos y metas organizacionales.**



Gestión de la Calidad

La Gestión de la Calidad es dirigida según las indicaciones establecidas en la norma internacional NTC-ISO 9001:2008 y certificada por el ICONTEC desde el año 1998, con lo cual demostramos la capacidad humana y tecnológica que tenemos para proporcionar productos y servicios de excelente calidad que garantizan la satisfacción de nuestros clientes.

Gestión Ambiental

La Gestión Ambiental es dirigida según las indicaciones establecidas en la norma internacional NTC-ISO 14001:2004, que demuestra nuestro compromiso para prevenir, reducir, mitigar y compensar los impactos ambientales que se generen del resultado de nuestras actividades, cumpliendo la normatividad ambiental aplicable y promoviendo el desarrollo sostenible. Nuestro sistema de gestión ambiental está certificado por el ICONTEC desde el año 2005.

Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo

Gestión en seguridad y salud ocupacional: comprometidos con nuestros trabajadores, contamos con la certificación en la Norma Técnica Colombiana OHSAS 18001:2007, que demuestra nuestro compromiso para minimizar cada vez más el nivel de riesgo de las personas, los procesos y las operaciones en todas las actuaciones de la Compañía, garantizando una empresa más segura y saludable para nuestros colaboradores y grupos de interés. Nuestra gestión en seguridad y salud está certificada por el ICONTEC en el año 2012 como aporte a mejorar las condiciones de trabajo.



Sello de calidad para pinturas

Comprometidos con la calidad de nuestros productos, contamos con la certificación en la NTC- 1335: 2008, para pinturas base agua tipo emulsión, para uso interior y exterior, de bajo salpique, con nuestra marca Vinicryl de Sapolin, que demuestra la calidad superior de nuestras pinturas, avalando ante el mercado y nuestros clientes que Invesa cuenta con los mejores estándares de calidad.

Responsabilidad Integral® Colombia

Responsabilidad Integral® Colombia es la iniciativa voluntaria del Sector Empresarial Químico a nivel global en la cual las compañías, a través de sus Asociaciones Nacionales, se comprometen a trabajar conjuntamente para mejorar de manera continua el desempeño en Seguridad, Salud y Ambiente de sus productos, procesos y servicios, a lo largo del ciclo de vida, contribuyendo así al logro del Desarrollo Sostenible.

Es el compromiso ético de la industria química global y componente clave de los programas de la Responsabilidad Corporativa.

Convenio de Producción y Consumo Sostenible

Producción Más Limpia es la aplicación continua de una estrategia ambiental preventiva e integrada en los procesos productivos, los productos y los servicios, para reducir los riesgos relevantes a los humanos y al medio ambiente. Invesa se encuentra adherida al convenio de Producción Más Limpia del Norte del Valle de Aburrá desde el año 2000 y coordinada desde la corporación Pro Aburrá Norte de la cual somos socios.



APOYAMOS EL PACTO GLOBAL

El Pacto Mundial (Global Compact)

El Pacto Mundial es el instrumento de libre adhesión para las empresas, sindicatos y organizaciones de la sociedad civil que permite aplicar los Diez Principios que lo integran en sus estrategias y operaciones. La entidad que se adhiere al Pacto Mundial asume voluntariamente el compromiso de ir implantando los diez principios en sus actividades cotidianas y rendir cuentas a la sociedad, con publicidad y transparencia, de los progresos que realiza en ese proceso de implantación, mediante la elaboración de Informes de Progreso.

Creemos que el Pacto Mundial nos direcciona hacia la responsabilidad global y ha logrado fortalecer nuestra gestión corporativa.

Este instrumento de las Naciones Unidas (ONU), al cual Invesa S.A. se adhirió voluntariamente en 2008, busca promover el diálogo social para la creación de una ciudadanía corporativa global, que permita conciliar los intereses de las empresas con los valores y demandas de la sociedad civil.

Invesa S.A. participa activamente en esta iniciativa, mediante la gestión de los 10 principios del Pacto Global en áreas relacionadas con los derechos humanos, el trabajo, el medio ambiente y la corrupción. El Pacto Global busca aportar a un mercado global más estable, equitativo e incluyente que fomente sociedades más prósperas.

Nuestro compromiso con los Objetivos del milenio

Los Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM) nos comprometen como miembros de la comunidad internacional y buscan lograr una visión expandida de desarrollo, una que vigorosamente promueve el desarrollo humano como la clave para sostener el progreso tanto social como económico en todos los países.



Nuestras líneas de negocio



La División Agro está dedicada a la importación, producción y comercialización de productos para la protección de cultivos. Herbicidas para el control de malezas en potreros, cultivos y establecimiento de pasturas, utilizando la práctica de cero labranza. Fungicidas e insecticidas para el control de enfermedades y plagas que afectan los cultivos.



La División Industria tiene como objetivo agregar valor con materias primas en los mercados de recubrimientos, construcción, adhesivos, textiles y metalmecánica, con productos diseñados para garantizar un alto desempeño. Con su equipo humano altamente calificado, ofrece permanentemente acompañamiento técnico para optimizar el desempeño de los productos y procesos del cliente.



La División de Pinturas siempre está a la vanguardia, mediante el uso de alta tecnología, interpretando las tendencias del diseño, la decoración, la ambientación, con productos de alta calidad, expresada en rendimiento, durabilidad y cubrimiento. Pinturas Sapolin y Colpinturas cuentan con un amplio catálogo de productos y líneas que atienden a los sectores arquitectónico e industrial; también se cuenta con productos para madera, complementarios, auxiliares y pegantes.



CAPÍTULO 2

Nuestros grupos de interés

Una de nuestras características como empresa enfocada al desarrollo sostenible es la apertura al entorno y el compromiso con el sistema del que formamos parte. En este sentido, el establecimiento de un diálogo abierto, honesto y fluido con los grupos de interés adquiere gran relevancia en la organización. Basamos nuestra filosofía en la transparencia, los valores éticos y el diálogo, para mejorar la calidad de las relaciones. Los siguientes son nuestros compromisos con los grupos de interés y nuestro enfoque de sostenibilidad:



Competencia

Obrar con lealtad, transparencia y buena fe en las relaciones comerciales.



Accionistas

Maximizar el valor de la organización mediante sólidas actividades económicas basadas en la productividad y el liderazgo.



Sociedad global

Aportar a la reducción de los problemas globales ambientales, sociales y económicos.



Empleados

Reconocer la importancia de las labores desarrolladas, propiciar la capacitación, el trabajo digno, seguro y saludable para contribuir a mejorar su calidad de vida.



Cientes

Conquistar con productos y servicios de calidad que representen valores agregados para el cliente y que garanticen su satisfacción y fidelidad.



Comunidad

Contribución al desarrollo social responsable, gestión pasiva de la reputación y continuidad de los negocios.



Proveedores

Establecer relaciones comerciales de mutuo beneficio, bajo los parámetros de cumplimiento, legalidad y ambientales.



Gobierno

Comercio justo y cumplimiento de la normatividad comercial, laboral, ambiental, seguridad, entre otras.



CAPÍTULO 3

Nuestros compromiso con el desarrollo social

Para Invesa, el desarrollo, el bienestar, la seguridad y la salud de nuestros colaboradores son de vital importancia para el crecimiento de la Organización y esto se ve reflejado en los apartes de nuestra Política de Gestión, buscando siempre un colaborador integral que permita el desarrollo de toda una cultura organizacional que comprende:

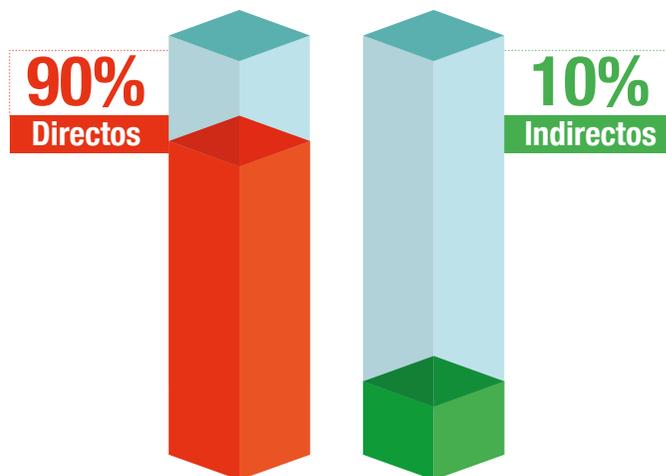
- La promoción y desarrollo de la comunidad, mediante la generación de empleo, el desarrollo económico, el bienestar laboral y la comunicación abierta con las partes interesadas.
- La gestión responsable de los riesgos y la seguridad, así como la prevención de las lesiones y enfermedades que afecten la salud de las personas.
- La innovación permanente en los procesos y productos, a través de un capital humano competente y el uso de los recursos tecnológicos especializados, que permiten mantenernos al nivel de las expectativas de los grupos de interés.

Nuestro talento

Al interior de la Organización contamos con colaboradores clasificados así:

- Personal de Invesa: está compuesto por todos los colaboradores vinculados a la Compañía a través de un contrato de trabajo directo, sea a término fijo o indefinido.
- Personal Indirecto: está compuesto por todos los colaboradores que realizan labores puntuales en la Compañía y que están vinculados a empresas contratistas, asignados a la prestación de un servicio o a la ejecución de una o varias obras dentro de las instalaciones de la Compañía.
- Aprendices: colaboradores con un contrato de aprendizaje que cumplen un proceso de formación y entrenamiento laboral.

Tipo de contratación



PERSONAL INVESA 2014

Personal INVESA 2014

Al cierre del año 2014 la Empresa contó con un personal activo de 591 colaboradores vinculados directamente con la Compañía, incluyendo 20 aprendices.

Adicionalmente logramos generar aproximadamente 601 empleos indirectos.



Generación de empleo

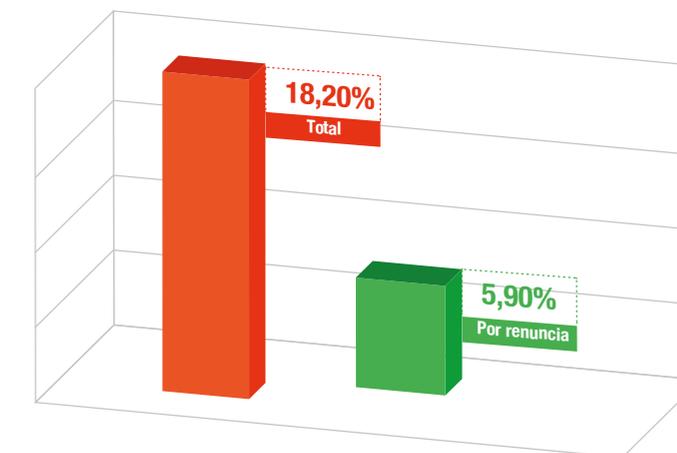
En el 2014 se generaron 142 empleos, principalmente para colaboradores en el proceso de Producción y en el de Mercadeo y Ventas. Resaltando la estabilidad laboral, a través de la contratación de personal a término indefinido.

142 Empleos directos

Rotación de personal

La rotación total del personal fue de 96 personas (incluyendo 34 renunciaciones). Lo que significa un 18,02% del personal de la Compañía al 31 de diciembre de 2014.

Estos resultados son comparados con el año 2013, en el cual el porcentaje de rotación fue del 13,11%, aumentando en 5,09 en el 2014.



Desarrollo humano

Contar con un personal competente es uno de los objetivos de la Compañía, buscando no solo formación técnica sino también humana.

Para el año 2014 se desarrollaron capacitaciones internas y externas orientadas a desarrollar competencias técnicas y mejorar la productividad. En promedio la inversión realizada fue de 61 millones de pesos, con mas de 2000 horas hombres.

De igual forma conscientes de la responsabilidad con nuestros contratistas, se desarrollan programas de entrenamiento 314 horas hombres de capacitación.

Así mismo, se crean espacios de formación de tipo lúdico donde el personal es responsable de enseñar a sus compañeros a través de actividades creativas y el juego, temas relacionados con Salud, Seguridad, Productividad, Calidad, Medio Ambiente y temas Humanos.

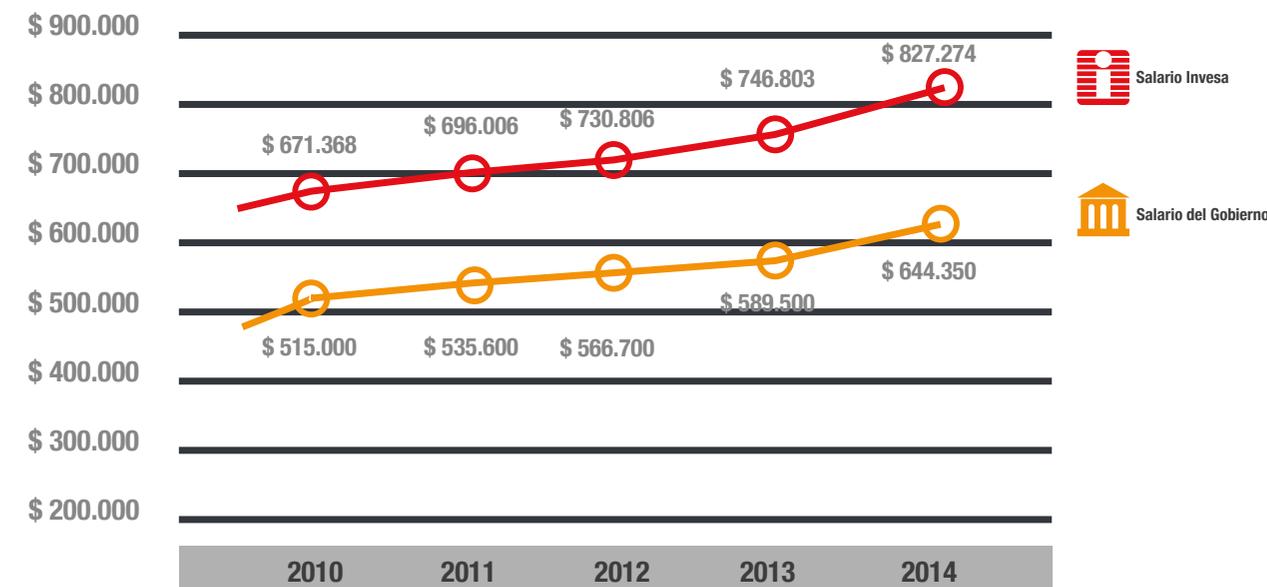


Beneficios organizacionales

Salario

Invesa, orientada a dar cumplimiento a todas las normas jurídicas que rigen en Colombia, realiza la vinculación de su personal de manera directa y de conformidad con los principios y reglas vigentes en materia laboral.

Por lo anterior y buscando dar un mayor reconocimiento a sus colaboradores, la Compañía ha establecido un salario mínimo que está más de un 30% por encima del salario mínimo legal vigente fijado por el Gobierno Nacional, lo que permite que el personal mejore sus ingresos y su calidad de vida.



Beneficios extralegales

La Empresa brinda varios beneficios sociales y económicos que permiten mejorar el nivel de vida a los colaboradores y su grupo familiar y que constituyen elementos adicionales de remuneración; estos beneficios posibilitan un mejor ambiente laboral y mayor motivación.

En el 2014 fueron desembolsados \$2.174.871.080 en beneficios extralegales al personal vinculado directamente a la Compañía.

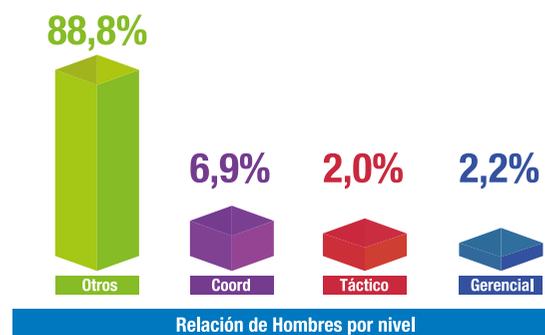
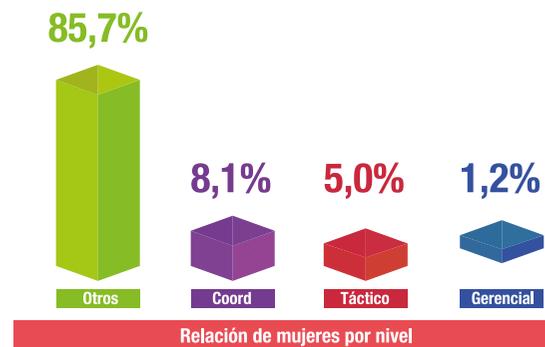
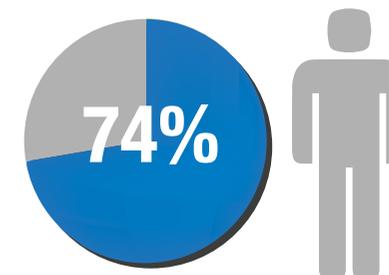
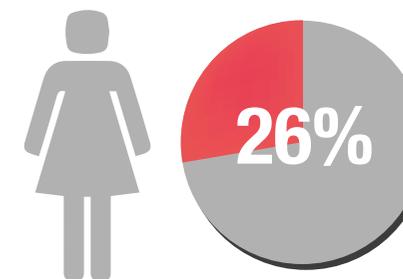


Total desembolsado en 2014
\$ 2.174.871.080
en beneficios extra legales

Diversidad e igualdad de oportunidades

Estamos comprometidos con los principios de igualdad de oportunidades en el trabajo y trato justo, evitando toda forma de discriminación.

En particular, tenemos equidad en los cargos, teniendo presente la variable del género.



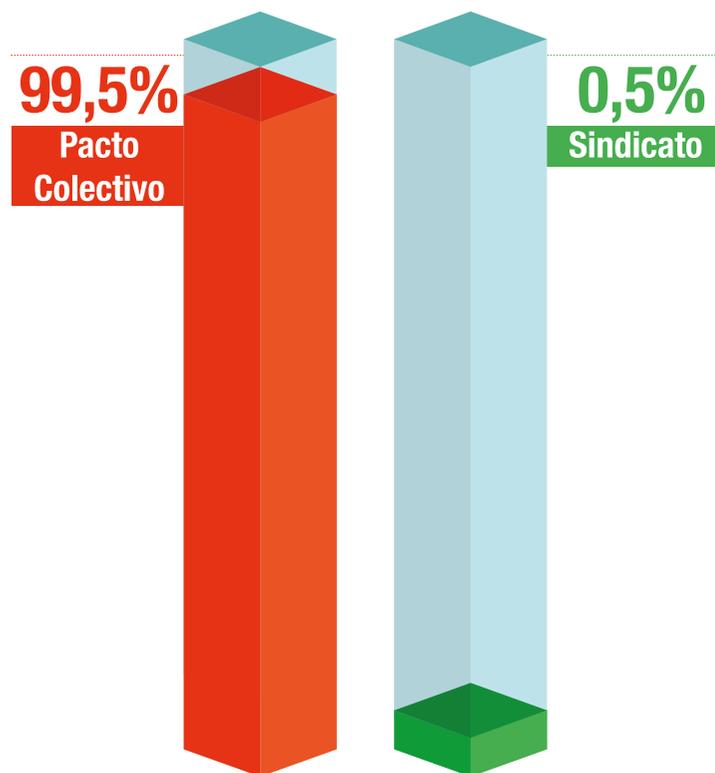
Relaciones laborales

Las relaciones laborales en Invesa se desarrollan bajo condiciones de respeto, tolerancia y buen trato, adaptándose a los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y cumpliendo estrictamente las normas laborales vigentes en Colombia, garantizando los derechos humanos. Para la Compañía es esencial que los colaboradores y contratistas que prestan sus servicios en nuestras instalaciones realicen su gestión bajo unas condiciones adecuadas de dignidad en el trabajo.

Es así como se crea un comité de Relaciones Laborales y de Pacto Mundial, integrado por colaboradores de nivel operativo y táctico, con el objetivo de analizar internamente cómo se desarrollan esas relaciones laborales y cómo se da cumplimiento a los principios del Pacto Global.

El Pacto Colectivo aplica para el personal de nómina semanal, donde están incluidos el personal operativo de la Planta de Producción, las personas de oficios generales y los auxiliares de laboratorio. Al 31 de diciembre del 2014 se tenía vinculado un total de 189 personas de nómina semanal, de las cuales 1 pertenece al sindicato de industria y el resto se acogen al Pacto Colectivo.

Negociación colectiva



Amigos de nuestras comunidades de influencia

Nuestra Compañía no sólo está comprometida con el desarrollo de sus colaboradores, sino también con el de sus comunidades de influencia; es por esto que Invesa se ha involucrado en el desarrollo del país, ejecutando actividades para la gestión social y ambiental, en las zonas de influencia de la Empresa, que son principalmente las aledañas a la Planta de Producción.

Como estrategia de acercamiento a la comunidad, desde la Fundación Invesa han sido realizados diferentes proyectos y actividades que están encaminados al mejoramiento de las condiciones de la zona en temas de vivienda, empleo, educación, prevención en riesgos, participación comunitaria y deportes, todas ellas orientadas al desarrollo de la Responsabilidad Social Empresarial.



Comunidad

Estamos enfocados en establecer relaciones duraderas con nuestras comunidades de influencia y en desarrollar iniciativas que contribuyan al mejoramiento de su calidad de vida, a través del diálogo transparente entre las partes y de una relación de buen vecino.

La Compañía logró hacer en el 2014 una inversión en Gestión Social de más de \$193 millones en programas que nacen de las necesidades de nuestras comunidades aledañas y de las oportunidades existentes.

Comunicación para el desarrollo

En nuestros procesos comunicacionales procuramos incentivar el contacto directo con nuestra comunidad vecina y con otras entidades externas. Desde hace varios años la Compañía tiene destinado un procedimiento de comunicaciones interno y externo, donde los miembros de la comunidad pueden expresar sus inquietudes, quejas, reclamos o sugerencias hacia la Compañía.

El enfoque de una comunicación transparente con nuestros grupos de interés, nos lleva a manejar una política de comunicación abierta y de mejora continua frente a nuestros procesos.

De igual forma, el contar con un Centro de Servicio al Cliente para atender las inquietudes de nuestros clientes o de otro tipo de personas que se comunican a través de nuestras líneas o medios web, hace de Invesa una compañía con vocación de servicio y con sentido de Responsabilidad Social Empresarial. Los planes de emergencia comunitarios son una herramienta oportuna en cuanto a formación, capacitación y preparación de las comunidades aledañas a la planta de producción.

Planes de emergencia comunitarios

Son una herramienta oportuna en cuanto a formación, capacitación y preparación de las comunidades aledañas a la Planta de Producción, para la atención y buen manejo de emergencias, si estas llegaran a presentarse. De la misma manera, se logra hacer un análisis y diagnóstico de riesgo de la zona, con la finalidad de crear y potencializar actores protectores para enfrentar posibles emergencias.

La creación de estos programas pretende empoderar a la comunidad con unos líderes y patrullas de emergencias que sepan cómo actuar ante éstas, buscando generar una conciencia colectiva respecto al riesgo, la emergencia y los planes de acción.

Durante el 2013 se logró la creación de 3 planes de emergencia formulados con y para la comunidad en la institución Educativa San Andrés, en la Parroquia de la Sagrada Familia, y con la comunidad del sector La Calle.

Durante el 2014 se realizó un proceso de acompañamiento con la Institución Educativa San Andrés, abriendo espacios de capacitación, enfocados en el manejo de extintores y continuidad de plan de emergencia de dicha comunidad.





Proyecto de vivienda sector La Calle

Conscientes de las necesidades de vivienda del sector La Calle, una de nuestras comunidades de influencia, decidimos crear un fondo rotatorio de vivienda administrado por la Fundación Apostolado La Aguja, para que los habitantes que son vecinos de nuestra Planta de Producción pudieran acceder a créditos al 0% de interés, con los cuales pudieran mejorar las condiciones habitacionales.

Adicional a esto, la División Pinturas hizo entrega de una donación de pintura a las familias favorecidas, para que embellecieran sus viviendas.

15 familias resultaron beneficiadas con este proyecto, impactando un total de 75 personas.

El proceso también incluye la intervención psicosocial, familiar y capacitaciones en diferentes temas, para que las familias puedan implementar pequeñas unidades productivas.

Este programa ha estado en funcionamiento desde 2013, y gracias a él se han beneficiado 13 familias y 52 personas, por lo que en 2014 logramos una sumatoria de alto impacto de 28 familias y 127 personas en total.

15 Familias
Seleccionadas

75 Personas
Beneficiadas

VIVIENDA 1

Mejoramiento de fachada y construcción de zonas internas de la vivienda.



VIVIENDA 2

Mejoramiento de cocina, enchape y construcción de mesón.



Proyecto de vivienda San Juan de Urabá

Con la fuerte ola invernal que sufrió el país entre 2011 y 2012, la Fundación Concreto y la Fundación Apostolado La Aguja desarrollaron un proyecto de reconstrucción de viviendas dignas para las familias en el municipio de San Juan de Urabá, en el Urabá antioqueño. Desde ese año, el compromiso de Invesa ha sido vincularse a través de la entrega de pintura para estas familias.

Durante los 4 años de gestión del Proyecto San Juan de Urabá, se han construido 100 viviendas y se han apoyado de manera directa 100 familias, conformadas por 479 personas en total. Este programa ha generado mejoramientos en las condiciones habitacionales del sector, igualmente ha aumentado el empleo en la región. Durante la ejecución de estas obras en 2014 se generó un total de 96 empleos entre oficiales de obra, personal de construcción y carpintería, ayudantes calificados y ayudantes no calificados.

Simultáneamente a la solución de vivienda, se hace un apoyo al fortalecimiento familiar de la zona con semilleros de paz, laboratorios lúdicos, talleres de capacitación en artes y oficios, talleres de formación humana, implementación de campañas institucionales y entrega de anchetas; todo esto liderado por la Fundación Concreto y la Fundación Apostolado la Aguja.



Vacaciones recreativas

El proyecto de Vacaciones Recreativas tiene una duración de una semana completa, donde la Compañía se vincula con la comunidad infantil del Sector Poblado La Calle, a través de actividades lúdicas, recreativas y deportivas. Este es un espacio de encuentro familiar y comunitario, que permite un ambiente sano, cercano y de acompañamiento por parte de la Empresa hacia la comunidad, creando otros espacios de ocio para los niños y sus familiares.

Durante esta semana se realizaron actividades como días de cine, caminatas ambientales, carrera de observaciones, actividades lúdicas y recreativas, en donde participaron los niños y sus padres.

Estas actividades se realizaron durante la semana de receso escolar en el mes de octubre.

Educación ambiental

Con la Institución Educativa San Andrés se conformó un Comité Ambiental, que está encargado de hacer todo el proceso de sensibilización del cuidado ambiental, especialmente en las instituciones y centros educativos rurales del área de influencia de la Compañía. Para crear este comité realizamos una serie de procesos de capacitación, que estuvieron enfocados en el tema del Manejo Integral de Residuos Sólidos. Bajo esta metodología logramos impactar en el año 2014 a más de 900 estudiantes del sector.

Concurso de cuentos

Como proceso de sensibilización ambiental realizamos en las instituciones y centros educativos rurales aledaños a la Planta de Producción dos tipos de concursos:

1. Concurso de cuentos y dibujos ambientales, donde participaron niños y niñas de primaria.
2. Concurso de creación de mascotas y campañas ambientales, donde participaron los jóvenes de bachillerato.

En esta actividad contamos con la participación de más de 400 estudiantes, quienes entregaron su creatividad y compromiso con el programa.

Al final de 2014 fueron impresos 700 ejemplares con una selección de los mejores cuentos de 2012. Estos ejemplares fueron repartidos entre los habitantes de las veredas cercanas a nuestra Planta de Producción, nuestros colaboradores, nuestros accionistas, algunos clientes y las principales autoridades relacionadas con nuestra actividad productiva y comercial.



Escuela de padres

Por el gran interés que tenemos en apoyar el desarrollo familiar y simultáneamente la educación de nuestras comunidades vecinas, hacemos dos acompañamientos anuales con las instituciones y centro educativos rurales de nuestras áreas de influencia.

En el primer semestre de 2014 acompañamos las Escuelas de Padres en el mes de junio, donde se impactaron más de 140 madres y padres de familia con el tema de “Familias Sanas y Convivencia Escolar”.

En el segundo semestre del año realizamos una jornada de “Encuentro de Parejas” con los padres de familia, donde asistieron más de 35 parejas y se abordaron temas como comunicación, roles en la familia y la importancia del amor dentro de la convivencia familiar.



Grupo base

Con nuestros programas de Responsabilidad Social Empresarial buscamos ante todo la comunicación transparente y directa con nuestros vecinos de la Planta de Producción. Para ello y con la intención de fortalecer la participación comunitaria, la Compañía realiza una serie de reuniones mensuales, en las cuales los líderes de las Juntas de Acción Comunal (JAC) de nuestras áreas de influencia pueden manifestar a funcionarios de Invesa e igualmente a las autoridades municipales las necesidades de intervención que tienen como comunidad y se plantean planes de acción estratégicos que puedan ayudar a impactar significativa y positivamente dichas necesidades.

Durante el año 2014 se realizaron 7 reuniones.



Diplomado en proyectos

Junto con la empresa Transmetano y teniendo como operador a la Fundación Sonrisas y Valores se comenzó el Diplomado de Proyectos con los líderes comunitarios del área de influencia de la Organización; este programa nace de las necesidades planteadas por la comunidad en el Grupo Base.

Durante el año 2014 se realizaron 7 talleres enfocados en la creación y presentación de Micro Proyectos Comunitarios y en Metodologías de Gestión para el Desarrollo.



Puertas abiertas

Abrir las puertas de nuestra Compañía a nuestros grupos de interés para que conozcan qué hacemos y cómo lo hacemos, hace parte de nuestra filosofía de generación de confianza. Es así, como en el 2014 abrimos las puertas de nuestra Planta de Producción a más de 200 personas entre clientes, proveedores, comunidad, comunidad académica, familias de nuestros colaboradores, entre otros; con el objetivo de conocer las instalaciones, los procesos que se llevan a cabo y el respaldo que hay detrás del nombre INVESA S.A.



Feria de la gestión integral

En el año 2014 se realizó en el mes de marzo la “Feria de la Gestión Integral”, donde todos los procesos de la Compañía tuvieron un stand para exponer a los visitantes cómo el proceso aportaba al logro de la MEGA 2016. Para este evento se invitaron expositores externos incluidos la Institución Educativa San Andrés y la JAC de la Vereda San Andrés. Se recibieron un total de 105 participantes de las áreas de influencia de la Organización.



Pánel de consulta pública

En el mes de noviembre del 2014 se realizó un Panel de Consulta Pública con los representantes de nuestras áreas de influencia, el objetivo de esta actividad era exponer a los vecinos los programas ambientales que tiene Invesa a nivel interno e igualmente los programas sociales que la Empresa maneja con los sectores aledaños.

También se abrió un espacio de comunicación abierta donde los participantes manifestaron sus dudas e inquietudes y se les dio respuesta a cada una de ellas, finalmente se les realizó un recorrido por la Planta de Producción con un enfoque ambiental.

Contamos en total con una participación de 35 personas quienes acompañaron el evento.

Derechos humanos

Invesa cumple y vela por el respeto de sus colaboradores y de las zonas donde opera.

Rechazo al trabajo infantil

En Invesa no se permite el trabajo de menores de edad y adicionalmente se verifica que los proveedores de servicio y/o contratistas cumplan con las leyes exigidas por el Gobierno Nacional.

Rechazo al trabajo forzoso y obligatorio

Invesa cumple todos los términos que maneja la OIT sobre el trabajo forzado y obligatorio

Como parte de la cultura Invesa se trabaja de manera activa en el bienestar de las personas, el mejoramiento continuo de los procesos y operaciones, generando condiciones laborales cada vez más seguras y saludables para todos nuestros colaboradores y grupos de interés, una de las formas de ratificar este compromiso es el sostenimiento de la Certificación en la Norma Técnica Colombiana OHSAS 18001:2007 Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo.

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Comité paritario de Seguridad y salud en el Trabajo

El Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo cuenta con la participación activa de 16 representantes, 8 por parte de los trabajadores y 8 por parte del empleador, el equipo de trabajo fue renovado en septiembre del 2014 donde se amplió el número de representantes debido al crecimiento de la Compañía. Dando cumplimiento a la Resolución 2013 de 1986, el equipo trabaja promoviendo la seguridad y la salud de los trabajadores de la Organización. También como herramienta de gestión humana se está trabajando el Comité de Convivencia Laboral con el fin de escuchar y gestionar los temas relacionados con el Riesgo Psicosocial, ambos comités aportan al bienestar de los trabajadores.

Programas de vigilancia epidemiológica

Como parte de los programas de prevención y control de riesgos que están relacionados con las condiciones de salud de los colaboradores y pensando en su bienestar, se ha venido desarrollando y fortaleciendo los programas de vigilancia epidemiológica para la prevención de enfermedades profesionales como son:

Programa de Vigilancia Epidemiológica Osteomuscular

Este programa se enfoca en minimizar el factor de riesgo por carga física, que permita el control integral de los posibles efectos sobre la salud osteomuscular de los colaboradores, disminuyendo también la incidencia de patologías por trauma acumulativo (DTAs.).

Como parte de la implementación de SVEO se realizaron durante el 2014 mejoras de los puestos de trabajo en los procesos de producción. Con la asesoría de una Ergónoma también se hizo un seguimiento a las condiciones de salud, especialmente a los casos de patologías osteomusculares, acompañados por la médica laboral de la Compañía y la Ergónoma. Asimismo, contamos con la participación activa de colaboradores en la Casa del Deporte y en las pausas activas que se hacen para el personal de Planta de Producción en Girardota y las oficinas administrativas en Envigado, Antioquia.



Programa de Vigilancia Epidemiológica Auditiva

Con el objetivo de disminuir el impacto negativo de la exposición al ruido ocupacional en la salud y calidad de vida de los trabajadores, durante el 2014 realizamos mediciones ambientales ocupacionales de ruido en los procesos de Litografía, Envases, Polimerización y Pinturas, también hicimos audiometrías a los trabajadores expuestos, con el fin de hacer un seguimiento e intervención sobre el impacto de la exposición de los colaboradores al ruido.

Programa de Vigilancia Epidemiológica de Sustancias Químicas

Durante el 2014 se trabajó en la implementación del sistema de vigilancia epidemiológica de sustancias químicas, que permite la identificación, evaluación y el control de la exposición ocupacional a riesgos químicos en ambientes de trabajo. Esta intervención incluye el manejo integral (promoción, prevención, diagnóstico oportuno, tratamiento y rehabilitación) de los posibles desenlaces derivados de la exposición ocupacional a químicos: agroquímicos y químicos-solventes, en la Compañía.

Para su desarrollo se realizaron mediciones ambientales ocupacionales de las sustancias consideradas más críticas, frente a la salud de los trabajadores; mejoras de ingeniería en los procesos productivos, para que cada vez sea menor el tiempo de exposición del trabajador con las sustancias químicas; seguimiento permanente sobre el uso y mantenimiento de los elementos de protección personal, formación y capacitación sobre el manejo seguro de sustancias químicas, exámenes clínicos periódicos al personal expuesto y seguimiento a los resultados por la Médica Laboral de Invesa.

Brigada de emergencias

Entrenamientos:

La Brigada de Seguridad está conformada por 44 colaboradores de la Planta de Producción en Girardota, que entrenan 8 horas durante el mes, en donde se dedican a fortalecer los Instructivos Operativos Normalizados (IONS), incluyendo Atención Pre-hospitalaria, Manejo de Materiales Peligrosos (HAZMAT), Sistema de Comando de Incidentes (SCI) y Manejo de Crisis.

Los brigadistas se han certificado por el SENA en trabajo en alturas y han participado activamente de los simulacros que programa la Compañía.

En las oficinas principales en Envigado, Antioquia, se cuenta con el apoyo de 7 brigadistas del personal administra-

Simulacros

tivo y están siendo formados en el manejo de equipos de extinción del fuego y primeros auxilios.

Se realizaron 2 simulacros de evacuación con el fin de preparar a todos los colaboradores, para que sepan cómo reaccionar en caso de una posible emergencia. Esta actividad se realizó con la participación activa del 100% personal operativo, administrativo, contratistas y visitantes que se encontraban en las instalaciones de Invesa en el momento de realizar el ejercicio. Se realizó un simulacro de evacuación en la Planta de Producción en Girardota y



PNRE RI Plan Nacional de Respuesta a Emergencia Químicas en Carretera

en las Oficinas Administrativas ubicadas en Envigado, Antioquia.

Invesa dentro de su equipo de Brigadistas cuenta con 8 integrantes que participan en la formación y apoyo del Plan Nacional de Respuesta ante Emergencias de RI en la regional Antioquia, las capacitaciones y entrenamientos que se realizan en conjunto con los demás integrantes de otras empresas adheridas a este mismo grupo son bimestrales con una intensidad de 8 horas.



Mesa laboral

Aportando a la mejora de la calidad de vida de los colaboradores de Invesa, se realiza de manera bimestral la mesa de salud, donde se analizan casos que tienen restricciones por enfermedad común o accidente de trabajo, con el fin de ayudar a mejorar los procesos de rehabilitación.

El equipo de trabajo de la mesa de salud está conformado por el médico laboral de la Aseguradora de Riesgos Laborales ARL, el médico laboral de la corredora de seguros, un fisioterapeuta especialista en Ergonomía, y por parte de la Empresa participó el médico Especialista en Salud Ocupacional, la Jefe de Gestión Humana, el Gerente de Planta y el Coordinador de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Esta mesa inició en febrero de 2014 revisando 19 casos, y en diciembre del 2014 se contaba con 6 casos abiertos para ser tratados en la mesa de salud con una disminución de 70% de los casos tratados en el 2014. Durante este año no se calificaron enfermedades laborales.



CAPÍTULO 4

Nuestros compromiso con el medio ambiente

Invesa S.A., consciente de su responsabilidad con el medio ambiente, entiende que el planeta es prestado y debe cuidarlo todos los días; para alcanzar este principio, realiza sus actividades pensando cada vez más en la “Gestión ambiental y la producción limpia”, que significa comprometerse a cuidar la naturaleza durante el desarrollo de sus actividades y procesos.

Gracias al compromiso de todo el equipo Invesa se ha logrado la concientización ambiental, el respeto por el medio ambiente, el uso eficiente del agua, de la energía y de los recursos naturales, así como la separación y disposición adecuada de residuos y la protección de la flora y fauna.

Manejo Integral del agua

El agua como solvente universal y como una de las materias primas más utilizadas a nivel mundial se caracteriza por ser quizás el recurso más importante para el medio ambiente y para el ser humano. Sin embargo, la humanidad cada vez contamina más el agua superficial, los procesos de tratamiento deben ser más eficientes y con un costo más alto para el consumo humano. El recurso hídrico se convierte en una necesidad básica para la humanidad y el compromiso para preservar los afloramientos de agua y conservar las fuentes naturales es de todos nosotros.

Las alteraciones causadas a los caudales ecológicos por el consumo del recurso hídrico dan como resultado el agotamiento de este recurso, obligando a los seres humanos a implementar estrategias para hacer un uso eficiente y racional del agua, implementando mejores tecnologías y creando una cultura de consumo consciente de utilizar lo que realmente necesitamos, para no desperdiciar una sola gota de agua en nuestras actividades cotidianas.

Invesa implementa acciones directas para reducir el consumo de agua en cada uno de sus procesos, llevando a cabo la ejecución de actividades involucradas directamente con el uso eficiente y racional del agua, capacitando a todo el personal de la Compañía y creando conciencia sobre la importancia de este recurso hídrico. Todo esto se hace a través del MIA “Manejo Integral del Agua” donde se administran todas las actividades con el objetivo de reducir el consumo de agua.

Un ejemplo para resaltar es la recuperación de las aguas residuales industriales que se hace en el proceso de producción de agroquímicos. Este es un impacto positivo que involucra directamente la reducción de consumo de agua para la Planta de Producción, de esta forma garantizamos cero vertimientos en este lugar.

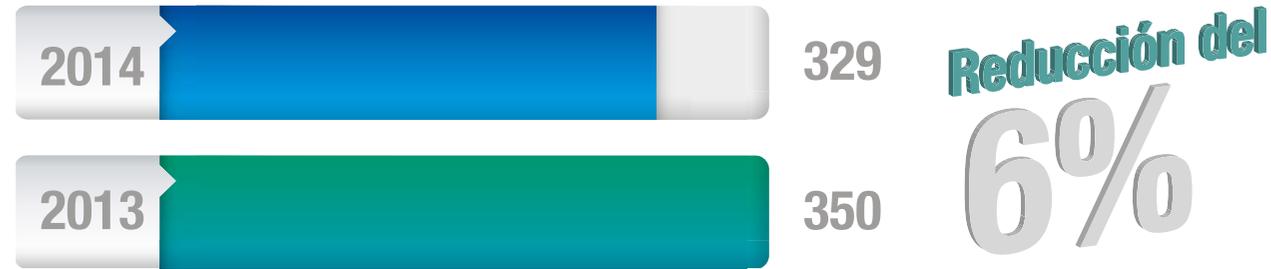
99% Agua de acueducto

1% Agua lluvia

Se redujo en un 6% en el consumo de agua de servicios con respecto al año anterior, debido a las recuperaciones en los procesos de producción de Agroquímicos, Pinturas Vinílicas y Polimerización.

Consumo de agua de servicios

m³ / Tonelada producida



En el año 2014 se obtuvo una reducción en el consumo de agua de servicios y en la generación de vertimientos. El ahorro del agua se alcanzó principalmente por el uso racional y eficiente del recurso hídrico y por las recuperaciones de los procesos. Su consumo presentó una reducción del 6%. Por cada tonelada producida en el 2013 se consumieron 350 litros de agua y en el 2014 por cada tonelada producida se presentó un consumo de 329 litros.

En vertimientos los procesos de producción lograron recuperar una gran cantidad de líquidos, por acciones de reúso y reutilización. También se logró reducir el 17%, comparando con el volumen vertido en 2013.

En 2013 por cada tonelada producida fueron generados 152 litros de agua residual industrial y en 2014 fueron generados 126 litros. La producción aumentó 3,2% esto ayuda directamente a las reducciones de consumo de agua de servicios y la generación de vertimientos.

Las aguas residuales generadas por cada uno de los procesos de producción y las áreas comunes como los vestidores, el restaurante, el Centro Tecnológico y las oficinas administrativas de la Planta son tratadas por sistemas que cuentan con tecnologías de tratamiento físico-químico y biológico, antes de ser dispuestas a fuentes naturales. Las cargas contaminantes han sido reducidas progresivamente en los últimos años, gracias a la disminución de contaminantes en los procesos, a la incorporación de mejoras en la producción y a los mantenimientos y continuidad de cada una de las unidades en los sistemas de tratamiento como los filtros en la PTARI con lechos de piedra, arena y carbón activado para la neutralización y reducción de sólidos suspendidos, metales pesados y otras características organolépticas.

En 2014 se continúa con la planta de tratamiento biológico por un sistema de láminas filtrantes, al cual se le cambió todo el lecho filtrante, lo que permite continuar con el tratamiento natural para reducir la DBO₅, DQO, fósforo y nitrógeno y para oxigenar el agua a verter. Los vertimientos siempre van separados de las aguas lluvias, como lo exige la normatividad ambiental.

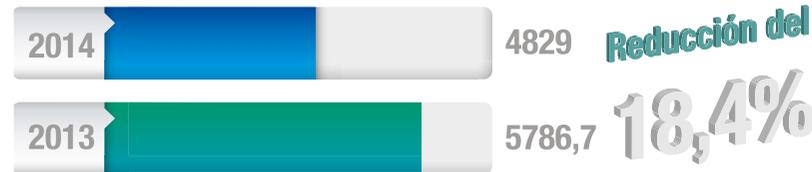
El objetivo de Invesa no solo es reducir la cantidad de agua vertida, sino también reducir las concentraciones de los contaminantes, cada día más enfocados al cumplimiento de la legislación ambiental y lo más importante: conservar la calidad del agua en las fuentes naturales.



En las siguientes gráficas se observa la remoción de contaminantes en la Compañía:

Volumen de agua residual vertida

datos expresados en m³ en 2014



Remoción de contaminantes

Agua residual Industrial 2014



Remoción de contaminantes

Agua residual Doméstica 2014



La Empresa lleva varios años trabajando con el sistema de láminas filtrantes para realizar un tratamiento secundario de las aguas residuales industriales, tratadas en la planta de tratamiento. Este es un proceso biológico directamente para hacer la reducción de nutrientes como nitrógeno y fósforo, neutralización de metales pesados e indirectamente para ayudar aún más a reducir la DBO₅ y la DQO.

Al sistema deben realizarse mantenimientos para garantizar el control y el cumplimiento de los parámetros mencionados anteriormente.

Esta tecnología internacional consiste en tratar las aguas residuales mediante plantas y microorganismos especializados (procesos bioquímicos) que descomponen los compuestos contaminantes de forma natural, como su alimento y limpiando el agua eficientemente. Otra de sus ventajas es que oxigena no sólo el sistema, sino también el agua a verter, con la captura de oxígeno que hacen las plantas en la atmósfera.

Los beneficios obtenidos son:

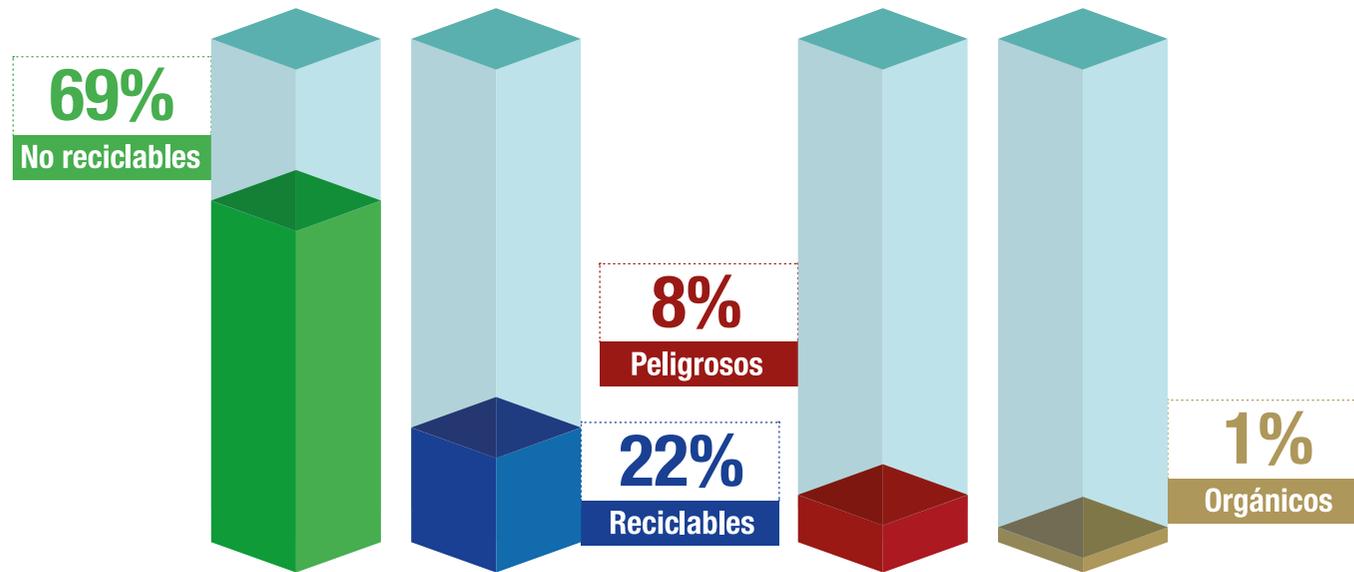
- Tecnología que no requiere agentes químicos.
- No consume energía eléctrica.
- Operatividad a diferentes temperaturas del agua.
- Adaptable casi a cualquier clima.
- Excelentes remociones de contaminantes.
- Establece condiciones aerobias y anaerobias.
- No genera lodos.
- Se adapta a las variaciones de agua residual.
- Tecnología amiga de la producción limpia.
- Incremento en la eficiencia
- Permite la recuperación del agua.
- Utilización en zonas de baja disponibilidad hídrica.
- Es un sistema que se integra al paisaje natural.

Manejo Integral de Residuos Sólidos

En Invesa, por medio del MIRS, el programa para el manejo integral de residuos sólidos, año tras año se están ejecutando actividades importantes para el manejo adecuado de los residuos, con el objetivo de recuperarlos y contribuir a la conservación de los recursos naturales.

El 100% de los residuos reciclables está siendo valorizado y equivalen al 22 % del total generado en el 2014.

Generación de residuos según sus características



Los residuos sólidos en Invesa no son una problemática ambiental, son aprovechados para preservar la existencia de los recursos naturales y la vida útil de los rellenos sanitarios.

En el desarrollo progresivo de los planes de reducción de residuos sólidos, se logró la ejecución de reducciones de residuos sólidos en su disposición debido a las recuperaciones internas en la Planta de Producción.

También en 2014 se logró evitar enviar a disponer el 40 % de los residuos peligrosos, por acciones de prevención, reúso, reutilización, separación y aprovechamiento, como se muestra a continuación:

Aprovechamiento de los residuos peligrosos



La recuperación de los solventes aporta mucho a este porcentaje. Los solventes contaminados se destilan y se reutilizan en la producción, para la limpieza y el aseo de los equipos. De esta forma fueron reciclados 547 Kg de Varsol y 3200 kg de Xilol IPA, evitando su incineración.

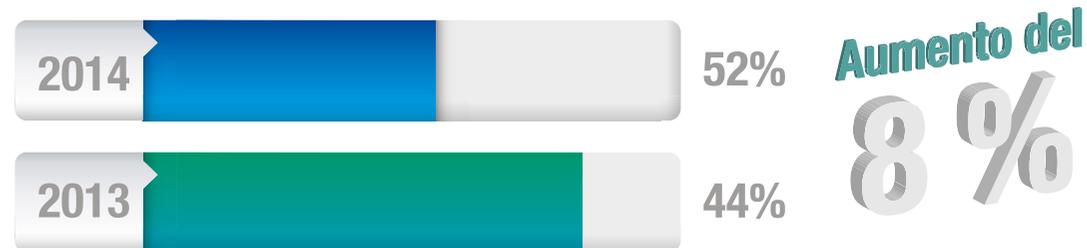
Un impacto ambiental positivo es la evaluación de la separación de los residuos en los diferentes procesos de la Compañía, que generó más compromiso por parte del personal en el manejo de los impactos por residuos, además, la implementación de actividades para el manejo integral de los residuos peligrosos RESPEL y la formulación de un plan de pos consumo para la recolección de los envases vacíos de productos de agroquímicos en todo el país.

La recuperación de estibas es una actividad que siempre destaca el compromiso de recobrar los residuos sólidos en la Compañía. Durante el 2014 se recuperaron 2.592 estibas, evitando comprar estibas de materia prima virgen, logrando así una menor tala de árboles.

También 5.710 recipientes entre IBC, tambores plásticos de 55 galones y otros.

La siguiente gráfica muestra la excelente gestión en el aprovechamiento de diferentes residuos generados en la Organización y su porcentaje de recuperación frente al total generado.

Porcentaje de residuos recuperados del total generados



Estos residuos se componen de los orgánicos, reciclables, ordinarios y peligrosos que se recuperaron internamente y se les dio un aprovechamiento ambiental fuera de la Compañía.



Manejo Integral de flora y fauna

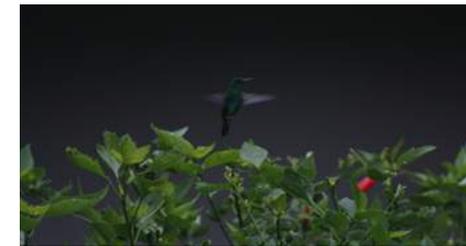
Con el programa MIBIO donde administramos la conservación de la fauna y flora, tenemos una estrategia para mejorar el hábitat en las instalaciones de Invesa que ha logrado impactar positivamente la conservación natural de estos recursos naturales, aumentando así la conservación de las especies y el equilibrio de biodiversidad, logrando una menor perturbación en el nicho de cada especie en el ecosistema. Con este programa hemos tenido impactos muy positivos relacionados directamente en el mejoramiento de la protección ambiental. Para esto se siguen ejecutando actividades importantes que nos permiten conservar la flora y la fauna como:

- Mantener el diagnóstico general de la flora radicada en la Empresa.
- Identificación de las especies que se tienen sembradas en la Planta de Producción y las más apropiadas para sembrar, según las condiciones de la Compañía.
- Hacer un seguimiento al cumplimiento del manual básico para los jardineros, en cuanto al manejo de la flora y fauna.
- Capacitación al personal de la Planta sobre bioindicadores ambientales (concientización sobre flora y fauna local).
- Se realizó un programa de protección de la flora existente en controles fitosanitarios y aumento de nutrientes primarios y secundarios.



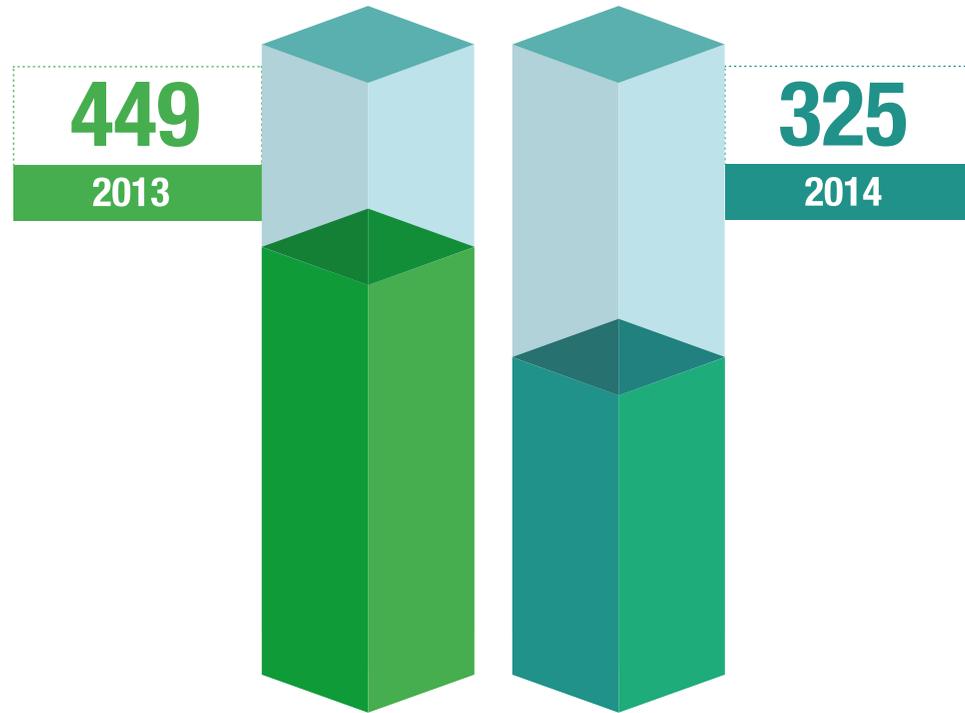
Monitoreo del suelo

Anualmente realizamos muestreos en el perfil del suelo para garantizar el buen control de agroquímicos en Planta y descartar la concentración de ingredientes activos en el suelo. Esta actividad se viene realizando desde el año 2006, con resultados que demuestran la efectividad de los controles en la organización garantizando que el clima, material parental, relieve, el tiempo y los organismos vivos sean los únicos formadores del suelo en Invesa.



- Fueron realizados mantenimientos programados para el mejoramiento de las especies (podas generales y de formación, plateos, aporques, deshierbes, entre otros).
- Se realizó la propagación de especies de fácil manejo para el embellecimiento del paisaje.
- Se promovió la producción de los árboles frutales. Se realizó un programa de abono y fertilización general.
- Se realizó la recuperación de algunas zonas con problemas erosivos (mejorar talud, barrancos, áreas desgastadas).
- Se promovió la producción de abono por medio del lombricultivo y las camas de compostaje.
- Se impulsó el mantenimiento de comedores para aves de la zona. Se promovió la generación de espacios de conservación y protección de la fauna.
- Se sembró plantas que sirven de alimento a especies de la fauna de la zona.
- Se realizó la reforestación de zonas desprotegidas (siembra de árboles y plantas ornamentales).

Sembramos 774 individuos vegetales en el 2013 y 2014. La siembra de árboles es un impacto muy positivo para el medio ambiente, las ventajas que se obtienen son la reducción de las concentraciones de CO₂, que es el principal gas de efecto invernadero, protección de suelos, aporte de biomasa al suelo, alimento para la fauna y el hombre, protección de fuentes naturales, mejora el hábitat y el aire que respiramos.

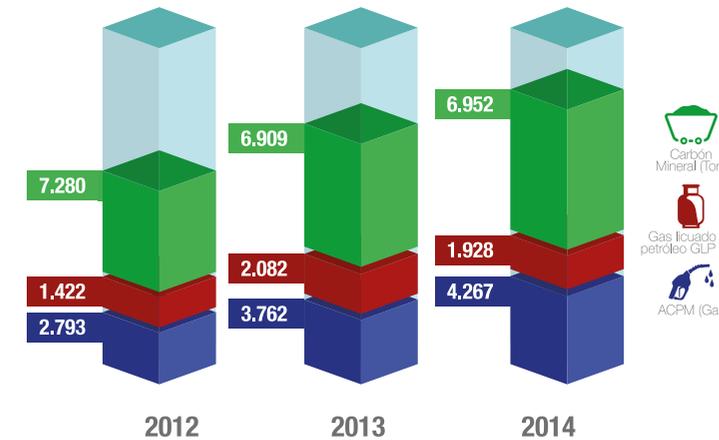


⚡ Consumo directo de energía por fuentes primarias (GRI: EN3)

Energía primaria	2012	GJ/año 2012	2013	GJ/año 2013	2014	GJ/año 2014	% Variación 2013 / 2014
ACPM (gal)	19,183	2,793	25,840	3,762	29,306	4,267	12%
Gas licuado del petróleo GLP (gal)	14,654	1,422	21,452	2,082	19,862	1,928	- 8%
Carbón mineral (Ton)	285	7,280	271	6,909	272	6,925	1%

Comparativo Energía Pimaria Producida 2012 - 2014

Expresada en G Julios



El consumo directo de energía por fuentes primarias como el carbón y ACPM son necesarias para la generación de vapor y calentamiento de aceite térmico en los procesos de fabricación de resinas. Su aumento se debe al incremento de la producción de resinas en las líneas base agua y la línea de poliéster que inició desde el año 2012.

El Gas Licuado del Petróleo es usado para el secado de láminas en horno estacionario en nuestra línea de producción litográfica.

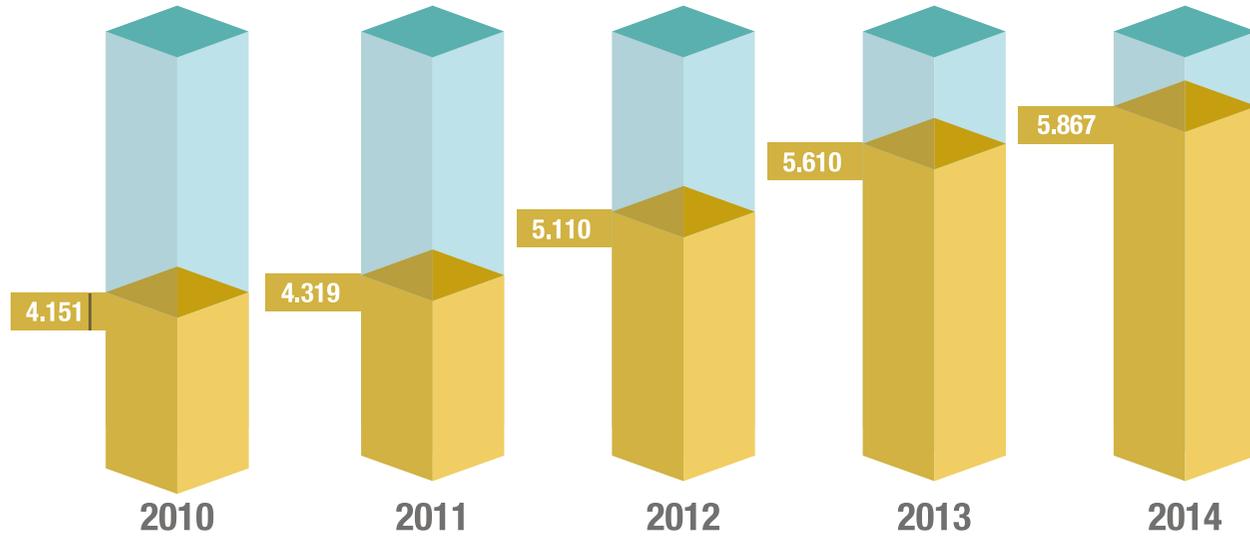
Consumo Indirecto de energía por fuente primaria

El consumo de la energía eléctrica se reporta para los procesos operativos y administrativos de la Planta de Producción en Girardota.

Energía eléctrica

GJulios EE 2010	GJulios EE 2011	GJulios EE 2012	GJulios EE 2013	GJulios EE 2014	% Variación 2013 / 2014
4.151	4.319	5.110	5.610	5.867	4%

Consumo anual de energía eléctrica GJulios



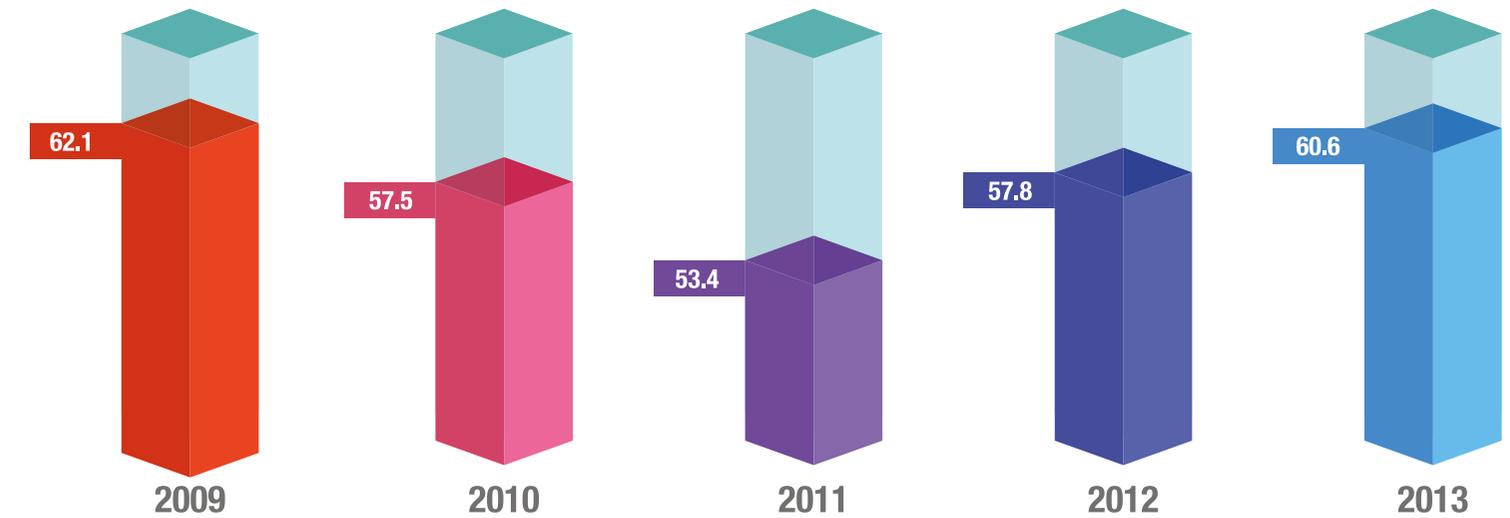
Energía intermedia adquirida y consumida procedente de fuentes externas

El aumento de la producción y la ejecución de diferentes obras y adquisición de nuevos equipos en el año 2014 están relacionados con el aumento del 4% en el consumo de energía eléctrica.

Consumo de energía eléctrica

El consumo de energía eléctrica de Invesa se debe principalmente a los equipos de fabricación de los productos, las unidades de compresores para aire y el laboratorio.

kWh/Ton año 2010 - 2013



Cuantificación de la Huella de Carbono Corporativa

Invesa en el año 2014 continúa realizando la medición de su Huella de Carbono Corporativa, que indica la totalidad de GEI (Gases de efecto Invernadero) emitidos por efecto directo o indirecto en el desarrollo de sus actividades, según la metodología recibida dentro del Convenio de Producción y Consumo Sostenible basado en la norma ISO 14064-1: 2006.

Su objetivo es identificar la cantidad de GEI representada en las emisiones de CO₂e que son emitidos directa o indirectamente a la atmósfera y tener como base de información para reducir los niveles de contaminación durante los procesos productivos y administrativos de Invesa, generados en la Planta de Producción y las oficinas administrativas ubicadas en Envigado, Antioquia, para definir estrategias de reducción de emisiones más efectivas y ahorros de costo, según el conocimiento y análisis de los puntos críticos para la reducción de emisiones dentro del alcance del cálculo.

Es importante aclarar que este cálculo y su metodología no han estado en proceso de verificación externa.



Alcance de la Huella de Carbono

El alcance de la huella fue calculado para las emisiones directas (alcance 1), indirectas (alcance 2) y otras indirectas (alcance 3). En las directas se incluyen los combustibles utilizados tanto en los procesos de producción como en el transporte interno, identificados como generadores de emisión de gases de efecto invernadero GEI, en los cuales están: el carbón, el aceite combustible para motor (ACPM), el gas licuado del petróleo (GLP) y la gasolina. Igualmente se incluyeron el acetileno (gas para soldadura en labores de mantenimientos), tolueno y metanol como materias primas, y el gas refrigerante R22 de los aires acondicionados.



Gasolina

ACPM

Acetileno

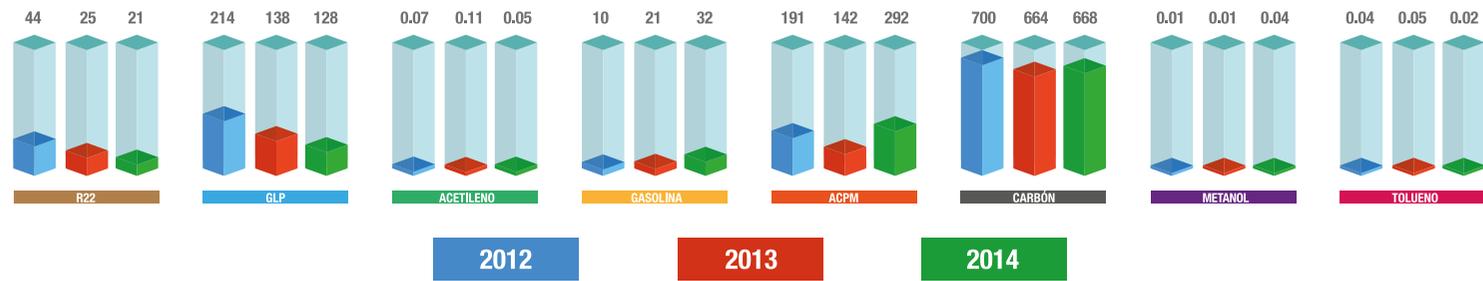
GLP

Carbón

R22

Metanol

Tolueno



En el alcance 2 relaciona el consumo de energía eléctrica en los procesos productivos y administrativos

Toneladas de CO2e Indirecta (Energía Eléctrica)

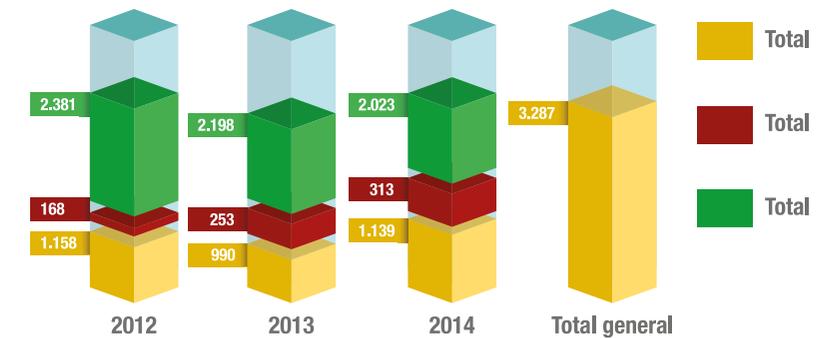


En el alcance 3 (otras indirectas), está incluido el servicio contratado de transporte terrestre de las materias primas importadas, que se reciben en el puerto de Cartagena, en la costa Atlántica y en el puerto de Buenaventura en la costa Pacífica, hasta la Planta de Producción en Girardota Antioquia, los viajes aéreos de los empleados y los empaques utilizados para el envasado y embalaje de gran parte de los productos.



La emisión total de gases de efecto invernadero se representa en la sumatoria de las emisiones de los alcances cuantificados en la Compañía:

Emisiones de GEI Totales (Ton CO2e / año)



Es fundamental relacionar la medición de la Huella de Carbono con el crecimiento productivo de la Organización y este demuestra la proporción que ha tenido en el tiempo la relación de las unidades producidas frente al consumo de energéticos y actividades que se relacionan con la generación de GEI. Este indicador nos demuestra la gestión positiva que se ha hecho para la disminución de las emisiones, frente al crecimiento en la fabricación de productos.

El Manejo Integral de Aire

Dentro de las instalaciones de la Planta de Producción, la Compañía ha aumentado progresivamente el control de sus emisiones al aire, especialmente los olores, mediante la instalación de nuevos tanques de almacenamiento para materias primas, que tienen umbrales de olor bajo y que pueden ser sensibles al olfato de la comunidad interna y externa, realizando un cargue directo a los equipos para evitar manipulación de las sustancias y generación de olores.

Frente a las otras fuentes de emisión como las fijas, se mantiene un cumplimiento legal al día, frente a los parámetros que exige la normatividad, realizando los controles operativos necesarios, como el mantenimiento preventivo a los equipos para asegurar una eficiencia en la retención de contaminantes al aire.



Gestión de productos responsables

División Agroquímicos

La división de Agroquímicos está dedicada a la importación, producción y comercialización de productos para la protección de cultivos. Herbicidas para el control de malezas en potreros, cultivos y establecimiento de pasturas utilizando la práctica de cero labranza. Fungicidas e insecticidas para el control de enfermedades y plagas que afectan los cultivos.

Actualmente la división de Agroquímicos está trabajando en el desarrollo de productos amigables con el medio ambiente, por esto estamos cambiando algunas de nuestras materias primas como los nonifenoles, reemplazados por los alcoholes.

Se realizó el lanzamiento del producto POTENZOL 3000, un coadyuvante libre de nonilfenoles y la línea de nutrición vegetal con la marca de FERTINVESTA, productos destinados para el mejoramiento y optimización de los cultivos.

Estamos reutilizando isopropanol y ácido sulfúrico, residuos de la línea de Industria.



División Industria

Esta división tiene como objetivo agregar valor con materias primas a los mercados de recubrimientos, construcción, adhesivos, textiles y metalmecánica.

Línea de Adhesivos:

Se están desarrollando y cambiando formulaciones existentes para cumplir con las normas ambientales internacionales como la FDA (U.S. Food and Drug Administration), para adhesivos en sustratos que estarán en contacto indirecto con alimentos, para ello se necesitó reemplazar sustancias como alquilfenoles etoxilados, ftalatos, algunos solventes, formaldehído y biocidas persistentes.

Línea de Textiles

Se está realizando cambio de materias primas como nonilfenoles y formaldehidos de muchas referencias, para cumplir con las normas ambientales europeas como la Okotech y la Eco-pass port.

Líneas de Textiles y Recubrimientos de Base Agua y Adhesivos

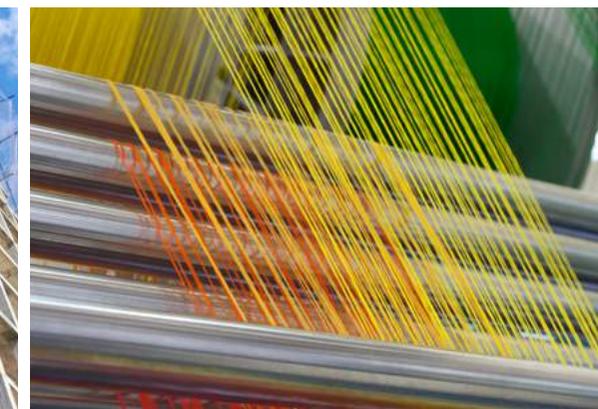
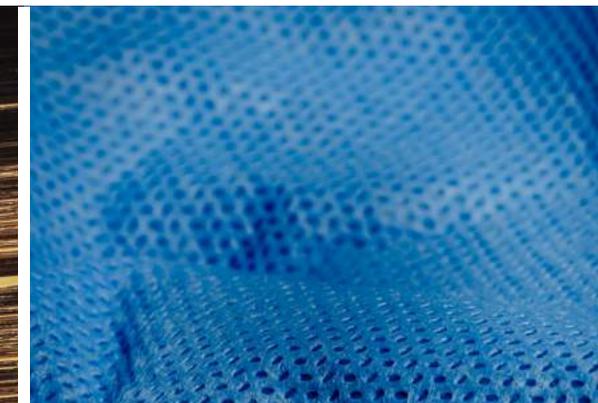
El proyecto de reducción del monómero residual y de olores, ha permitido lograr reducciones importantes de monómero libre. Si bien la norma colombiana Icontec para resinas en emulsión base agua permite contenidos de 0.3 % de monómero libre en resinas acrílicas y de 0.5% en resinas vinílicas, en la Compañía hemos logrado productos de máximo 0.1% de monómero libre.

Línea de Plastificantes

Se desarrolló un plastificante libre de ftalatos para la aplicación en resinas en emulsión, para adhesivos (INVEFLEX TBC).

Línea de Tensoactivos

Desarrollamos un emulsificante libre de nonilfenoles biodegradables, para ser usado como tensoactivo en la producción de resinas en emulsión (INVEPOL A-32).





Gestión Económica

CAPÍTULO 5

Nuestros compromiso con el crecimiento económico

En este capítulo se encuentra parte del resultado del esfuerzo del equipo Invesa, como el valor generado en la Compañía en 2014.

Estos valores van más allá de las cifras y corresponden a la evolución de la Compañía, a la creación de confianza con prácticas comerciales transparentes, responsables y siempre cumpliendo la legislación aplicable.

La generación de valor económico en Invesa S.A. beneficia a la Empresa y a sus grupos de interés, ya que permite mejorar el desarrollo del país, de los accionistas, de los proveedores, clientes y empleados, contribuyendo, además, al mejoramiento de la calidad de vida.



La Compañía Amiga.

Ingresos operacionales
\$ 131.607 millones

Inversiones
\$ 2.679 millones

Pago de Impuestos
\$ 5.851 millones

Salarios y prestaciones
\$ 21.870 millones



La Compañía Amiga.

OFICINA PRINCIPAL

Carrera 48 # 26 Sur 181
Envigado-Antioquia

Conmutador: (4) 334 27 27

Fax: (4) 334 25 95 / Fax gratuito: 01 8000 12 28 83

PLANTA

Autopista Norte Km. 24
Vereda La Palma
Girardota-Antioquia

Conmutador: (4) 289 08 11 Fax: (4) 289 49 86

BOGOTÁ

Conmutador: (1) 236 83 55
Fax: (1) 236 61 30

VALLEDUPAR

Tel: (5) 571 19 74
Fax: (5) 571 19 68

BUCARAMANGA

Tel: (7) 644 88 03

CAUCASIA

Tel: (4) 839 29 23

PINTADA

Tel: (4) 645 33 99

MONTERÍA

Tel: (4) 781 17 36

PLANETARICA

Tel: (4) 776 52 27

SINCELEJO

Tel: (5) 274 69 96
(5) 274 68 16

RIONEGRO

Tel: (4) 562 06 30
(4) 531 07 02

APARTADÓ

Tel: (4) 828 84 22

PUERTO BERRIO

Tel: (4) 833 21 01

CALI

Tel: (2) 485 42 50
(2) 485 42 49



www.Invesa.com