



Para nuestros grupos de interés:

Me complace confirmar que CADIELSA VALLADOLID, S.L.U, con CIF B47092283, reafirma su apoyo a los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en materia de Derechos Humanos, Trabajo, Medio Ambiente y Lucha contra la Corrupción.

En esta Comunicación de Progreso anual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios en nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias.

También nos comprometemos a compartir esta información con nuestros grupos de interés vía nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,

D. Angel Peña González  
Administrador



 **cadielsa valladolid, s.l.**  
C.I.F.: B-47092283  
C/ Plomo, 1  
P. I. San Cristóbal  
Tel. 983 21 77 46 - Fax 983 21 39 04  
47012 VALLADOLID



DISTRIBUIDORES DE MATERIAL ELÉCTRICO

Valladolid-Zamora-Palencia-Benavente-León-Salamanca-Ávila-Solar-Maroc

## **MEMORIA DE AVANCES PARA IMPLANTAR LOS PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL DE NACIONES UNIDAS**

### **Introducción**

Cadielsa en su preocupación constante por las personas y por la mejora continua ha llevado a cabo algunos avances en los principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas tanto en la ampliación de ciertos supuestos como la mejora de los ya existentes.

A continuación detallaremos los avances en el ámbito laboral.

- Avances en las medidas prácticas implantadas en el Principio de derechos humanos y Principios laborales.

En Cadielsa, por el ámbito de actuación de la empresa entendemos el respeto de los derechos humanos como el respeto a todas las personas que de cualquier forma tenga algún tipo de relación con la empresa, englobando empleados, clientes y proveedores. Por lo tanto, los principios de derechos humanos están enfocados a los principios laborales.

## *Derechos laborales- Derechos Humanos*

Los derechos laborales se encuadran dentro del marco legal de la legislación laboral que determina el Real Decreto Legislativo 1/1995 por el que se aprueba el Estatuto de los Trabajadores Español como el convenio colectivo provincial de Comercio en General al que está adscrita la empresa. Es voluntad de la empresa cumplir todos los puntos de aplicación de estas dos normas laborales con tres objetivos claros: El respeto a los derechos de los trabajadores, el cumplimiento de la ley en materia laboral y el reconocimiento a la negociación colectiva.

De esta forma, la empresa rige su actuación en materia laboral a lo marcado por la legislación e incluso en ciertos aspectos mejora lo aplicado en dichas normas.

Además, la empresa promueve los principios de derechos humanos en los valores promulgados en la empresa como la honestidad, respeto y trabajo en equipo.

Otro punto importante es garantizar la salud y seguridad de todos los empleados. Para ello contamos con el apoyo de un servicio de prevención que se encarga de evaluar los puestos y vigilar que se cumpla la normativa en prevención de riesgos laborales. Esta labor está apoyada por una persona del departamento de RR.HH con formación especializada en este campo. Este hecho es contrastado con el ratio de accidente laboral que durante el año 2014 ha sido de 0,02%.

## *Política de Conciliación*

La flexibilidad y adaptación de empresa y trabajador a circunstancias especiales nos siguen ayudando a mejorar la conciliación entre vida laboral y familiar.

En este sentido ante cualquier petición se estudia cada caso individualizado llegando a un acuerdo entre trabajador y empresa que satisfaga a ambas partes. Este acuerdo puede sobrepasar los límites establecidos por los convenios. De esta forma mantenemos a los trabajadores motivados y comprometidos con la organización. Nuestra misión es facilitar al trabajador el equilibrio necesario entre trabajo y familia.



## *Comunicación*

En comunicación los avances realizados se han producido desde el punto de vista estratégico. Se ha redefinido la visión, misión y valores de la organización para que sea más acorde a los momentos actuales. Se ha realizado un proceso de comunicación tanto interno como externo.

Internamente se ha comunicado a través del Portal de Empleado. El documento está accesible para todos los trabajadores de la empresa.

También lo hemos incorporado a nuestro “Manual de Acogida” para que cualquier nuevo trabajador conozca estos tres pilares estratégicos de la organización.

Externamente se ha incorporado a nuestra página web visible a todo el mundo.

## *Participación y colaboración*

La participación y colaboración en Cadielsa la entendemos de dos formas: Interior y exterior.

- Hemos celebrado “el día del cliente interno”. Este año se realizó el 7 de febrero y contamos con la participación de un conferenciante de prestigio que nos habló de la actitud y valores que debe tener todo “equipo”.
- Este año celebramos en la empresa el 25 Aniversario por lo que se están programando actividades (todavía no cerradas) en las que queremos contar con la participación y colaboración de los tres pilares de nuestra organización: Trabajadores, Clientes y Proveedores.

Cadielsa en su participación externa ha avanzado:

- Hemos tenido en prácticas 6 alumnos del Foremcyl con el objetivo de contribuir a la mejora de su cualificación profesional y la inserción laboral de los trabajadores y trabajadoras con o sin empleo de Castilla y León.
- Se crea en el departamento de Marketing “Cadielsa Runners”. El objetivo es potenciar valores importantes para nuestra organización entre empleados, clientes y proveedores a través del vínculo: El deporte.

## *Retribución Flexible*

El departamento comercial que es quien cuenta con este tipo de retribución se han realizado liquidaciones cuatrimestrales. De esta forma se realiza un seguimiento de los presupuestos y objetivos conseguidos, y mantenemos al equipo motivado al realizarlo cuatrimestralmente.

En Cadielsa somos conscientes que debemos seguir trabajando en el desarrollo de más medidas con el objetivo de generar beneficios tanto en trabajadores como en la sociedad en general. Es nuestro compromiso, el apoyo continuo al Pacto Mundial y el de trabajar en sus principios implantando medidas que colaboren a tal efecto.

- Principios Medioambientales:

En el GRUPO CADIELSA existe el compromiso social por la conservación del medio ambiente estando reconocidos mediante certificados como Centros de Recepción Temporal de los Sistemas Integrados de Gestión de las Asociaciones AMBILAMP y ECOLUM para la recogida de residuos en cumplimiento con las disposiciones del Real Decreto 208/2005, de 25 de febrero de 2005 sobre aparatos eléctricos y electrónicos y la gestión de sus residuos.

Además estamos reconocidos como Puntos Participantes del Sistema de Recogida Selectiva de Residuos de Pilas y Acumuladores de la Fundación ECOPILAS.

De este modo, CADIELSA asume su responsabilidad como agente económico interviniente en la 'cadena de valor' de cada producto, aparato eléctrico/electrónico, pilas y acumuladores colaborando en la misión social de preservar el entorno.

- Principios de anticorrupción:

Cadielsa tiene firmados contratos con sus principales proveedores multinacionales. Con carácter previo a la transferencia de bienes, trabajos y servicios suministrados por Cadielsa a un tercero, el Destinatario comprobará y garantizará en particular, a través de las medidas apropiadas, que no se produce la infracción respecto a ningún embargo impuesto por la Unión Europea, por los Estados Unidos de América y/o por la Naciones Unidas por dicha transferencia, por el corretaje de contratos relacionados con esos bienes, trabajos y servicios o

por la provisión de otros recursos económicos relacionados con tales bienes, trabajos y servicios, considerando también las limitaciones del comercio nacional y las prohibiciones de eludir esos embargos.

No se pretende un uso de tales bienes, trabajos y servicios en conexión con armamento ni tecnología nuclear, siempre y en la medida en que dicho uso se halle sujeto a prohibición o autorización, a menos que se facilite la autorización necesaria.